



# การดำเนินการตามนโยบาย

## การบริหารทรัพยากรบุคคล

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

- ◇ ด้านการวางแผนกำลังคน
- ◇ ด้านการสรรหา
- ◇ ด้านการพัฒนา
- ◇ ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
- ◇ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ  
การรักษาวินัย

## ด้านการวางแผนอัตรากำลัง



# การวางแผนอัตรากำลัง

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3  
ปีการศึกษา 2565



---

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง  
กลุ่มบริหารงานบุคคล  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

## คำนำ

การแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ประจำปีการศึกษา 2565 จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการบริหารจัดการอัตรากำลังของบุคลากรในสังกัด ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ประกอบด้วย ข้อมูลจำนวนนักเรียน ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึง จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการ รวมทั้งข้อมูลความต้องการอัตรากำลังจำแนกตามสาขาวิชาเอกของสถานศึกษา

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเล่มนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานในการบริหารอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรเกี่ยวข้องต่อไป

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง กลุ่มบริหารงานบุคคล  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

## สารบัญ

หน้าที่

<b>แผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา</b>	
<b>สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ปีการศึกษา 2565</b>	
หลักการและเหตุผล.....	1
วัตถุประสงค์.....	1
แนวคิดในการวางแผนอัตรากำลัง.....	2
การวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2565	3
เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา.....	3
วิธีการดำเนินการ.....	12
การนำไปใช้ประโยชน์.....	12
<b>ภาคผนวก</b>	
แบบแสดงปริมาณงานสถานศึกษาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2565.....	

# การวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ปีการศึกษา 2565

## หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันทุกหน่วยงานไม่ว่าภาครัฐหรือเอกชนให้ความสำคัญกับ "คน" โดยถือว่าเป็นทรัพยากรอันมีค่าที่สุดเป็นทุนมนุษย์ "Human Capital" ที่ส่งผลให้หน่วยงานประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย กำลังคนเป็นทรัพยากรที่มีชีวิตจิตใจ และไม่สามารถนำมาทดแทนกันได้แบบคนต่อคน เนื่องจากศักยภาพของแต่ละคนมีความแตกต่างกัน ดังนั้นหัวใจสำคัญในการดำเนินการงานของหน่วยงานจึงขึ้นอยู่กับ "คุณภาพของคนและจำนวนกำลังคนที่เหมาะสม" สำนักงาน ก.พ. ได้ให้ความหมายของการวางแผนอัตรากำลังคนไว้ว่า "การวางแผนกำลังคน หมายถึง การดำเนินการอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์และพยากรณ์เกี่ยวกับอุปสงค์และอุปทานด้านกำลังคน เพื่อนำไปสู่กลวิธีที่จะให้ได้กำลังคน จำนวน และสมรรถนะที่เหมาะสมมาปฏิบัติงานในเวลาที่ต้องการ โดยมีแผนการใช้และพัฒนากำลังคนเหล่านั้นอย่างมีประสิทธิภาพต่อเนื่อง ทั้งนี้ เพื่อธำรงรักษากำลังคนที่เหมาะสมไว้กับองค์กรอย่างต่อเนื่อง"

การวางแผนกำลังคน คือ กระบวนการคาดการณ์ความต้องการกำลังคนในองค์การล่วงหน้าว่าต้องการอัตรากำลังประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใดและต้องการเมื่อใด นอกจากนี้ การวางแผนกำลังคนยังรวมถึงการเปรียบเทียบกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบัน เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่ามีจำนวนและประเภทบุคคลตรงตามความต้องการ โดยคุณสมบัติบุคคลนั้นตรงตามความจำเป็นของงานและต้องพร้อมใช้งานทันทีเมื่อหน่วยงานต้องการ ดังนั้น การวางแผนกำลังคนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นกระบวนการดำเนินการจัดอัตรากำลังคนให้เหมาะสม ทั้งปริมาณและคุณภาพ ในระยะเวลาที่เหมาะสมตามความต้องการของหน่วยงานทางการศึกษาในตำแหน่งที่เหมาะสมตรงกับความรู้ความสามารถที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอน การวางแผนกำลังคนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นอกจากจะวางแผนให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานศึกษาแล้ว ยังต้องวางแผนกำลังคนเพื่อใช้กำลังคนให้ได้ประโยชน์สูงสุดด้วย กล่าวคือ จะต้องมีการวางแผนการกระจายกำลังคนหรือเริ่มวางแผนกำลังคนตั้งแต่ระดับสถานศึกษาซึ่งในปัจจุบันพบว่าข้าราชการครูในระดับโรงเรียนหลายโรงเรียนมีสภาพอัตรากำลังที่ขาดแคลน ในขณะที่ ภาพรวมของอัตรากำลังไม่ได้สะท้อนภาพดังกล่าว และหากพิจารณาในรายละเอียดเกี่ยวกับสาขาวิชาที่ข้าราชการครูที่สำเร็จการศึกษาพบว่า บางสาขาวิชาขาดแคลนครูเป็นจำนวนมาก ดังนั้น การวางแผนกำลังคนสำหรับข้าราชการครู จึงควรแก้ปัญหาในเรื่องจำนวนและคุณภาพของข้าราชการครูในสถานศึกษา

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นข้อมูลสารสนเทศในการปฏิบัติงานการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการจัดการศึกษา
2. เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานศึกษาและหน่วยงานทางการศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในด้านปริมาณสถานศึกษาและความสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจ และตรงตามความต้องการของสถานศึกษา

**แนวคิดในการวางแผนอัตรากำลังคน** กระบวนการวางแผนอัตรากำลังคน มีองค์ประกอบสำคัญ 3 ด้าน คือ

1. กำลังคนที่มีอยู่ปัจจุบัน (Manpower Inventory) โดยหน่วยงานต้องมีข้อมูลกำลังคน ที่เป็นปัจจุบัน ทั้งในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ

2. การคาดหวังกำลังคนในอนาคต (Manpower Forecast) หน่วยงานต้องมีการคาดการณ์ในอนาคต ว่าต้องการบุคคลจำนวนเท่าใด ประเภทใดบ้าง ตลอดจนระบุรายละเอียดถึงคุณสมบัติต่าง ๆ

3. แผนกำลังคน (Manpower Plans) เป็นแผนเฉพาะที่ใช้แน่นอนสำหรับนำมาใช้ปฏิบัติเพื่อเสริมส่วนที่ขาดระหว่างข้อแตกต่างที่เกิดขึ้นจากกำลังคนที่คาดการณ์และกำลังคนที่มีอยู่จากแนวคิดกระบวนการวางแผนกำลังคน สามารถนำมากำหนดแนวทางการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ดังนี้

1. การกำหนดปริมาณงานในสถานศึกษา แบ่งออกเป็น 3 ด้าน

1) ปริมาณงานด้านการบริหาร หมายถึง จำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานด้านการบริหารในสถานศึกษาในหนึ่งสัปดาห์ของผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

2) ปริมาณงานด้านการสอน เป็นปริมาณที่สามารถรวบรวมได้จากข้อมูลจำนวนนักเรียนในปัจจุบัน ( ณ วันที่ 10 มิถุนายน ของทุกปี) โดยนับจำนวนนักเรียนแยกตามระดับในแต่ละชั้นและแต่ละห้องเรียน สถิติการรับนักเรียนของสถานศึกษาหรือข้อมูลการรับนักเรียนย้อนหลัง 3 ปีการศึกษา จำนวนชั่วโมงปฏิบัติการสอนในหนึ่งสัปดาห์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หน่วยงานราชการ และครูอัตราจ้าง

3) ปริมาณงานอื่น หมายถึง ปริมาณงานอื่น ๆ ที่นอกเหนือจากงานด้านการบริหารสถานศึกษาและปริมาณงานด้านการสอน ได้แก่ จำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานสนับสนุนการสอนในหนึ่งสัปดาห์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หน่วยงานราชการ และครูอัตราจ้าง ที่มีชั่วโมงสนับสนุนการสอน

2. การกำหนดปริมาณงานที่คนหนึ่งคน ทำได้ในหนึ่งหน่วยเวลา

การกำหนดปริมาณงานที่คนหนึ่งคน ทำได้ในหนึ่งหน่วยเวลา หมายถึง การกำหนดปริมาณงานประเภทต่าง ๆ ในสถานศึกษา ซึ่งได้แก่ งานบริหารสถานศึกษา งานสอนในแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้ และงานสนับสนุนการสอนซึ่งในการกำหนดปริมาณงานที่คนหนึ่งคน สามารถปฏิบัติได้ในหนึ่งหน่วยเวลาของการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษานี้ เป็นการกำหนดจากเกณฑ์มาตรฐานอัตรา กำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานพ.ศ. 2551 ผลกระทบจากความขาดแคลนหรือความไม่ต่อเนื่องของบุคลากรการบริหารอัตรากำลังที่ล้มเหลวได้สร้างปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังในสถานศึกษาส่งผลกระทบต่อการจัดการศึกษาไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ทำให้นักเรียนไม่ได้รับความเสมอภาคในโอกาสทางการศึกษาที่จะได้รับการการศึกษาอย่างครบถ้วน และส่งผลกระทบทางอ้อมที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในการจัดการศึกษาอย่างมาก ได้แก่ ขวัญกำลังใจของผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้สอนในสถานศึกษาที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนที่ขาดแคลนครูที่ต้องปฏิบัติงานรองรับนโยบายจากหน่วยงานบังคับบัญชาด้วยศักยภาพที่เต็มไปด้วยข้อจำกัดนำไปสู่ความขัดแย้งในการบริหารงานบุคคลในทุกด้าน ดังนั้น การวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาให้เหมาะสมสอดคล้องกับหลักสูตรท้องถิ่นบริบท และความต้องการของสถานศึกษา รวมทั้งกำหนดมาตรการในการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังในระยะสั้น จึงเป็นแนวทางในการปฏิบัติทั้งเชิงรุกและเชิงแก้ปัญหาระยะสั้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล



## การวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2565

### เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

การวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ตัวแปรสำคัญและปัจจัยหลักในการบริหาร คือ จำนวนนักเรียนและเกณฑ์อัตรากำลังที่เหมาะสม สอดคล้องกับหลักสูตร นโยบาย และแนวทางการพัฒนาการศึกษา ซึ่งสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ยกเลิกเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ และเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา โดยกำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานใหม่ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 23 ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2563 เพื่อให้สามารถบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ สถานศึกษามีอัตรากำลังที่เหมาะสม สามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีคุณภาพ ลดการเหลื่อมล้ำทางการศึกษา คืบคลานสู่ห้องเรียน เป็นการเพิ่มโอกาสการเข้าถึงทรัพยากรทางการศึกษาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ

หลักเกณฑ์อัตรากำลังฯ ใหม่ ก.ค.ศ.วิเคราะห์ทั้งในมิติเชิงปริมาณ และมิติเชิงคุณภาพซึ่งมิติเชิงปริมาณนั้น เปลี่ยนจากการวิเคราะห์จำนวนครูต่อนักเรียน และนำเอาโรงเรียนเป็นตัวตั้งในการวิเคราะห์และกำหนดขนาดโรงเรียน ว่าโรงเรียนแต่ละขนาดควรมีครูอยู่จำนวนเท่าใด พร้อมกับใช้ภาระงานของครู ไม่ว่าจะสอนหรือเป็นหัวหน้าสอน มาเป็นปัจจัยในการกำหนดอัตรากำลัง ทั้งนี้ ก.ค.ศ. ได้กำหนดอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุนการศึกษาที่เหมาะสมเพื่อพัฒนาโรงเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้นด้วย ส่วนมิติเชิงคุณภาพ ก.ค.ศ.ลงลึกไปถึงปัญหาการศึกษา คือ เด็กมีทักษะในการอ่าน เขียน และการคิดวิเคราะห์ ทั้งนี้เพื่อลดงานธุรการของครู คืบคลานสู่ห้องเรียน และต้องเชื่อมโยงไปสู่การวางแผนผลิต สรรหา และพัฒนาครูในอนาคต ซึ่งเกณฑ์อัตรากำลังปัจจุบัน ช่วยให้โรงเรียนขนาดเล็กสามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ และลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา

### เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. มีรายละเอียดดังนี้

- จำนวนนักเรียน 1 - 40 คน มี ครูชั้นต่ำ จำนวน 1 - 4 คน
- จำนวนนักเรียน 41 - 80 มี ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 1 คน ครู จำนวน 6 คน
- จำนวนนักเรียน 81 - 119 คน มี ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 1 คน ครู จำนวน 8 คน
- จำนวนนักเรียน 120 - 359 มี ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 1 คน รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 1 คน ซึ่งผู้บริหารสถานศึกษาจะต้องรับภาระงานสอนด้วย
- จำนวนนักเรียน 360-719 คน มี ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 1 คน รองผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียน จำนวน 1 คน
- จำนวนนักเรียน 720-1,179 คน มี ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 1 คน รองผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน 2 คน
- จำนวนนักเรียน 1,080-1,679 คน มี ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 1 คน รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 3 คน
- จำนวนนักเรียน 1,680 ขึ้นไป มี ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 1 คน รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 4 คน

## สูตรการคำนวณอัตราค่าเล่าเรียนการศรัทธาตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.

### การคำนวณอัตราค่าเล่าเรียนสถานศึกษา

เกณฑ์ กคศ.

#### อัตราค่าเล่าเรียนสถานศึกษา

จำนวนนักเรียน	อัตราค่าเล่าเรียนการบริหารสถานศึกษา		รวม
	อ.สถานศึกษา	รอง อ.สถานศึกษา	
1 - 40 คน*	-	-	-
41-119 คน	1 อัตรา	-	1 อัตรา
120-719 คน	1 อัตรา	1 อัตรา	2 อัตรา
720-1,079 คน	1 อัตรา	2 อัตรา	3 อัตรา
1,080-1,679 คน	1 อัตรา	3 อัตรา	4 อัตรา
ตั้งแต่ 1,680 คนขึ้นไป	1 อัตรา	4 อัตรา	5 อัตรา

**หมายเหตุ** \* สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ 40 คนลงมา ไม่กำหนดอัตราค่าเล่าเรียนการบริหารสถานศึกษา **ยกเว้น** สถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ชายแดนภาคใต้ (จังหวัดสตูล ยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ 4 อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) และในพื้นที่พิเศษ เสียภัย ทุรกันดาร ชนกลุ่มน้อย เกษะ ภูเขา และพื้นที่ในเขตชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน (ตามประกาศรายชื่อสถานศึกษาในเขตพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน) โรงเรียนตามโครงการพระราชดำริ หรือโรงเรียนในโครงการโรงเรียนร่วมพัฒนา (Partnership School Project) หรือโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล หรือโรงเรียนที่มีวัตถุประสงค์พิเศษ

ให้กำหนดอัตราค่าเล่าเรียนการบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 1 อัตรา

- ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า 5 ชั่วโมง/สัปดาห์

- ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า 10 ชั่วโมง/สัปดาห์

การคำนวณอัตรากำลังสายงานการสอน

โรงเรียนที่มีนักเรียนตั้งแต่ 119 คนลงมา

เกณฑ์ กคศ.

แบบที่ 1 โรงเรียนประถมศึกษาที่มีนักเรียนตั้งแต่ 119 คนลงมา และจัดการเรียนการสอน อ.1 - ป.6 หรือ ป.1 - ป.6

จำนวนอัตรากำลัง

จำนวนนักเรียน	ครูผู้สอน
1 - 40 คน	1 - 4 อัตรา*
41 - 80 คน	6 อัตรา
81 - 119 คน	8 อัตรา

**หมายเหตุ** \* สถานศึกษาที่มีนักเรียน 1 - 40 คน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาวางแผนและกำหนดอัตรากำลังสายงานการสอน เสนอคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดพิจารณา โดยคำนึงถึงภาระงาน บริบทของสถานศึกษา ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน คุณภาพของผู้เรียน และแผนการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กลงจังหวัด และอัตรากำลังของสถานศึกษานั้นต้องไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

แบบ 2 โรงเรียนประถมศึกษาขยายโอกาส ที่มีนักเรียนตั้งแต่ 119 คนลงมา และจัดการเรียนการสอน อ.1 - ม.3/ม.6 หรือ ป.1 - ม.3/ม.6

อัตราส่วน (มัธยมต้น)	นักเรียน : ห้อง	=	35 : 1
	ชั่วโมงเรียน : สัปดาห์	=	30 : 1
อัตราส่วน (มัธยมปลาย)	นักเรียน : ห้อง	=	35 : 1
	ชั่วโมงเรียน : สัปดาห์	=	35 : 1
เวลาการปฏิบัติงานของครูหนึ่งคน	ชั่วโมงสอน : สัปดาห์	=	20 : 1

จำนวนอัตรากำลังครูผู้สอนระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา

จำนวนนักเรียน	ครูผู้สอนระดับปฐมวัยและหรือประถมศึกษา
1 - 40 คน	1 - 4 อัตรา*
41 - 80 คน	6 อัตรา
81 - 119 คน	8 อัตรา

จำนวนอัตรากำลังครูผู้สอนระดับมัธยมศึกษา

$$\text{ครูผู้สอนระดับมัธยมศึกษารวม} = \frac{\text{ห้องเรียน ม.ต้น} \times \text{ชั่วโมงเรียนต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู 1 คนต่อสัปดาห์}} + \frac{\text{ห้องเรียน ม.ปลาย} \times \text{ชั่วโมงเรียนต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู 1 คนต่อสัปดาห์}}$$

$$\text{ครูผู้สอนระดับมัธยมศึกษารวม} = \frac{\text{ห้องเรียน ม.ต้น} \times 30}{20} + \frac{\text{ห้องเรียน ม.ปลาย} \times 35}{20}$$

จำนวนอัตรากำลังครูผู้สอนรวม

$$\text{ครูผู้สอนรวม} = \text{จำนวนครูผู้สอนระดับปฐมวัยและหรือประถมศึกษา} + \text{จำนวนครูผู้สอนระดับมัธยมศึกษา}$$

- เงื่อนไข**
- การคิดจำนวนห้องเรียนโดยใช่ "จำนวนนักเรียนต่อห้อง ทหาร จำนวนนักเรียนแต่ละชั้น" หากมีเศษตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป ให้เพิ่มอีก 1 ห้อง
  - การคิดจำนวนครูให้พิเศษตามหลักคณิตศาสตร์ (เศษตั้งแต่ 0.5 ขึ้นไป ให้คิดเป็น 1 อัตรา, ไม่ถึง 0.5 ให้คิดเป็น 0 อัตรา)
- หมายเหตุ** \* สถานศึกษาที่มีนักเรียนระดับปฐมวัยและหรือประถมศึกษาจำนวน 1 - 40 คน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาแผนและกำหนดอัตรากำลังสายงานการสอน  
เสนอคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดพิจารณา โดยคำนึงถึงภาระงาน บริบทของสถานศึกษา ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน คุณภาพของผู้เรียน และแผนการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กของจังหวัด และอัตรากำลังของสถานศึกษาขึ้นต้องไม่เกินเกณฑ์ ก.ค.ศ. กำหนด

แบบ 3 โรงเรียนมัธยมศึกษา ที่มีนักเรียนตั้งแต่ 119 คนลงมา

อัตราส่วน (มัธยมต้น)	นักเรียน : ห้อง	=	35 : 1
	ชั่วโมงเรียน : สัปดาห์	=	30 : 1
อัตราส่วน (มัธยมปลาย)	นักเรียน : ห้อง	=	35 : 1
	ชั่วโมงเรียน : สัปดาห์	=	35 : 1
เวลาการปฏิบัติงานของครูหนึ่งคน	ชั่วโมงสอน : สัปดาห์	=	20 : 1

จำนวนอัตรากำลังครูผู้สอนระดับมัธยมศึกษา

$$\text{ครูผู้สอนระดับมัธยมศึกษารวม} = \frac{(\text{ห้องเรียน ม.ต้น} \times \text{ชั่วโมงเรียนต่อสัปดาห์})}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู 1 คนต่อสัปดาห์}} + \frac{(\text{ห้องเรียน ม.ปลาย} \times \text{ชั่วโมงเรียนต่อสัปดาห์})}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู 1 คนต่อสัปดาห์}}$$

$$\text{ครูผู้สอนระดับมัธยมศึกษารวม} = \frac{\text{ห้องเรียน ม.ต้น} \times 30}{20} + \frac{\text{ห้องเรียน ม.ปลาย} \times 35}{20}$$

**เงื่อนไข** - การคิดจำนวนห้องเรียนโดยใช้ "จำนวนนักเรียนต่อห้อง การ จำนวนนักเรียนแต่ละชั้น" หากมีเศษตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป ให้เพิ่มอีก 1 ห้อง

- การคิดจำนวนครูให้พิเศษตามหลักคณิตศาสตร์ (เศษตั้งแต่ 0.5 ขึ้นไป ให้คิดเป็น 1 อัตรา, ไม่ถึง 0.5 ให้คิดเป็น 0 อัตรา)

โรงเรียนที่มีนักเรียนตั้งแต่ 120 คนขึ้นไป

เกณฑ์ ภาคศ.

แบบ 4 โรงเรียนประถมศึกษา ขยายโอกาส และมีมัธยมศึกษา ที่มีนักเรียนตั้งแต่ 120 คนขึ้นไป

อัตราส่วน (อนุบาล)	นักเรียน : ห้อง	=	30 : 1
	ชั่วโมงเรียน : สัปดาห์	=	20 : 1
อัตราส่วน (ประถม)	นักเรียน : ห้อง	=	30 : 1
	ชั่วโมงเรียน : สัปดาห์	=	25 : 1
อัตราส่วน (มัธยมต้น)	นักเรียน : ห้อง	=	35 : 1
	ชั่วโมงเรียน : สัปดาห์	=	30 : 1
อัตราส่วน (มัธยมปลาย)	นักเรียน : ห้อง	=	35 : 1
	ชั่วโมงเรียน : สัปดาห์	=	35 : 1
เวลาการปฏิบัติงานของครูหนึ่งคน	ชั่วโมงสอน : สัปดาห์	=	20 : 1

จำนวนอัตรากำลังสายงานการสอน

$$\text{ครูสอนรวม} = \frac{(\text{ห้องเรียนปฐมวัย} \times \text{ชั่วโมงเรียนต่อสัปดาห์})}{\text{ชั่วโมงปฏิบัติงานของครู 1 คนต่อสัปดาห์}} + \frac{(\text{ห้องเรียนประถมศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนต่อสัปดาห์})}{\text{ชั่วโมงปฏิบัติงานของครู 1 คนต่อสัปดาห์}} + \frac{(\text{ห้องเรียน ม.ปลาย} \times \text{ชั่วโมงเรียนต่อสัปดาห์})}{\text{ชั่วโมงปฏิบัติงานของครู 1 คนต่อสัปดาห์}}$$

$$\text{ครูสอนรวม} = \frac{\text{ห้องเรียนปฐมวัย} \times 20}{20} + \frac{\text{ห้องเรียนประถม} \times 25}{20} + \frac{\text{ห้องเรียน ม.ต้น} \times 30}{20} + \frac{\text{ห้องเรียน ม.ปลาย} \times 35}{20}$$

- เงื่อนไข** - การคิดจำนวนห้องเรียนโดยใช้ "จำนวนนักเรียนต่อห้อง อาหาร จำนวนนักเรียนแต่ละชั้น" หากมีเศษตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป ให้เพิ่มอีก 1 ห้อง
- การคิดจำนวนครูให้พิเศษตามหลักคณิตศาสตร์ (เศษตั้งแต่ 0.5 ขึ้นไป ให้คิดเป็น 1 อัตรา, เศษไม่ถึง 0.5 ให้คิดเป็น 0 อัตรา)

**โรงเรียนในสังกัดสำนักงานการศึกษาพิเศษ**

เกณฑ์ กคศ.

**แบบ 5 การคำนวณอัตราค่าจ้างราชการครูโรงเรียนศึกษาพิเศษ จำแนกตามประเภทความพิการ**

ประเภท หุนาก ตาบอด พิการแขนขา	นักเรียน : ห้อง	=	10 : 1
	นักเรียน : ครู	=	5 : 1
ประเภท บัญญาอ่อน พิการซ้อน	นักเรียน : ห้อง	=	8 : 1
	นักเรียน : ครู	=	4 : 1
ประเภท ออทิสติกส์	นักเรียน : ห้อง	=	6 : 1
	นักเรียน : ครู	=	3 : 1

**การคำนวณอัตราค่าจ้างราชการครูรวมทั้งโรงเรียน**

$$\text{จำนวนครูรวม} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียน} \times (\text{จำนวนนักเรียน : ห้อง})}{(\text{จำนวนนักเรียน : ครู})}$$

$$\text{จำนวนครูรวม} = \text{จำนวนห้องเรียน} \times 2$$

**จำนวนบุคลากรสายบริหาร**

จำนวนห้องเรียน	ผ.สถานศึกษา	รอง ผ.สถานศึกษา
1 - 5 ห้องเรียน	1 อัตรา	-
6 - 13 ห้องเรียน	1 อัตรา	1 อัตรา
14 - 21 ห้องเรียน	1 อัตรา	2 อัตรา
22 - 29 ห้องเรียน	1 อัตรา	3 อัตรา
30 ห้องเรียนขึ้นไป	1 อัตรา	4 อัตรา

**การคำนวณครูปฏิบัติการสอน**

$$\text{จำนวนครูปฏิบัติการสอน} = \text{จำนวนครูรวม} - \text{จำนวนบุคลากรสายบริหาร}$$

- เงื่อนไข** - การคิดจำนวนห้องเรียนโดยใช้ "จำนวนนักเรียนต่อห้อง ทหาร จำนวนนักเรียนแต่ละชั้น" หากมีเศษตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป ให้เพิ่มอีก 1 ห้อง
- การคิดจำนวนครูให้พิเศษตามหลักคณิตศาสตร์ (เศษตั้งแต่ 0.5 ขึ้นไป ให้คิดเป็น 1 อัตรา, เศษไม่ถึง 0.5 ให้คิดเป็น 0 อัตรา)

แบบ 6 การคำนวณอัตราค่าเล่าเรียนการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น

$$\text{อัตราส่วน} \quad \text{ครู : นักเรียน} \quad = \quad 1 : 12$$

$$\text{นักเรียน : ห้อง} \quad = \quad 35 : 1$$

การคำนวณอัตราค่าเล่าเรียนการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น

$$\text{จำนวนครูรวม} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียน} \times (\text{จำนวนนักเรียน : ห้อง})}{(\text{จำนวนนักเรียน : ครู})}$$

$$\text{จำนวนครูรวม} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียน} \times 35}{12}$$

จำนวนบุคลากรสายบริหาร

จำนวนห้องเรียน	ผ.ส.สถานศึกษา	รอง ผ.ส.สถานศึกษา
1 - 5 ห้องเรียน	1 อัตรา	-
6 - 13 ห้องเรียน	1 อัตรา	1 อัตรา
14 - 21 ห้องเรียน	1 อัตรา	2 อัตรา
22 - 29 ห้องเรียน	1 อัตรา	3 อัตรา
30 ห้องเรียนขึ้นไป	1 อัตรา	4 อัตรา

การคำนวณครูปฏิบัติการสอน

**จำนวนครูปฏิบัติการสอน = จำนวนครูรวม – จำนวนบุคลากรสายบริหาร**

เงื่อนไข - การคิดจำนวนห้องเรียนโดยใช่ "จำนวนนักเรียนต่อห้อง" หากมีเศษตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป ให้เพิ่มอีก 1 ห้อง

- การคิดจำนวนครูให้พิเศษตามหลักคณิตศาสตร์ (เศษตั้งแต่ 0.5 ขึ้นไป ให้คิดเป็น 1 อัตรา, เศษไม่ถึง 0.5 ให้คิดเป็น 0 อัตรา)



เกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษาระดับประถมศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(ตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.6/ว23 ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2563)

จำนวนนักเรียน	จำนวนครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	สาขาวิชาเอกของครูผู้สอน								
		1	2	3	4	5	6	7	8	
1- 40 คน	1 - 4	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	6		7	8
41 – 80 คน	6	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา		วิทยาศาสตร์	
81 – 119 คน	8	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา		วิทยาศาสตร์	เพิ่มเติม
นักเรียนรวม 120 ขึ้นไป										
ระดับการศึกษา	จำนวนตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.									
ปฐมวัย		ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	เพิ่มเติม	
ประถมศึกษา		ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	เพิ่มเติม	
ขยายโอกาสทางการศึกษา		ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	เพิ่มเติม	

หมายเหตุ 1. หากสถานศึกษาได้มีการจัดการเรียนการสอนระดับปฐมวัย ให้นำสาขาวิชาเอกในลำดับที่ 3 - 8 มากำหนดเป็นสาขาวิชาเอกถัดจากสาขาเอกประถมศึกษาตามลำดับ

2. สาขาวิชาเอกเพิ่มเติม สามารถกำหนดตามกรอบโครงสร้างเวลาเรียน ตามหลักสูตรสถานศึกษา และหลักสูตรแกนกลางฯ เช่น พลศึกษา, ศิลปะ, ดนตรี เป็นต้น

โดยจะต้องกำหนดจำนวนสาขาวิชาเอกให้เท่ากับจำนวนครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.กำหนด

## วิธีการดำเนินการ

การวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

### ขั้นตอนในการดำเนินการ

#### 1. การจัดทำแผนอัตรากำลังในสถานศึกษา

##### 1.1 จัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศข้อมูลที่ใช้ในการจัดทำแผนประกอบด้วย

##### 1.1.1 การจัดทำข้อมูลนักเรียนและการจัดชั้นเรียน (10 มิถุนายน)

1.1.2 ข้อมูลการเกษียณอายุราชการหรือเกษียณก่อนกำหนดและแนวโน้มการสูญเสียของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (รวมครูช่วยราชการและพนักงานราชการอัตรากำลังชั่วคราว)

##### 1.1.3 ข้อมูลวุฒิการศึกษาสาขาวิชาเอกและความสามารถของบุคลากร

##### 1.1.4 จำนวนชั่วโมงการจัดการเรียนรู้ตามหลักสูตรของสถานศึกษา

##### 1.1.5 ความต้องการครูเพิ่มของสถานศึกษาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ (เท่าจำนวนครูที่ขาดตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด)

##### 1.1.6 ข้อมูลพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างด้วยเงินงบประมาณและ เงินรายได้สถานศึกษา

1.2 สถานศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลครูและบุคลากรทั้งด้านปริมาณและความสามารถตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดโดยศึกษาแนวโน้มการเพิ่มหรือลดของจำนวนบุคลากรและประชากรวัยเรียนรวมทั้งวิเคราะห์หลักสูตรและแผนการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษาประกอบการพิจารณา

1.3 จัดทำแผนอัตรากำลังระยะ 1 ปี 3 ปี หรือ 10 ปี โดยมีรายละเอียดแสดงความต้องการทั้งในด้านปริมาณและความสามารถของบุคลากรและวิธีการดำเนินการ

##### 1.4 เสนอคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานให้ความเห็นชอบ

##### 1.5 ใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษา

##### 1.6 ดำเนินการปฏิบัติตามแผนอัตรากำลังโดย

1.6.1 สถานศึกษาจัดหาอัตรากำลังตามอำนาจของสถานศึกษา เช่น ใช้งบประมาณของสถานศึกษาหรือประสานขอความร่วมมือกับองค์กรอื่น เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณ ด้านการจัดจ้างบุคลากร

1.6.2 เสนอแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

### การจัดทำแผนอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา

2.1 จัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านอัตรากำลังของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้งด้านปริมาณและคุณภาพเป็นไปตามหลักเกณฑ์และความต้องการ ดังนี้

##### 2.1.1 ข้อมูล 10 มิถุนายนด้านบุคลากรและจำนวนนักเรียนของสถานศึกษา

##### 2.1.2 ข้อมูลด้านวุฒิวิชาเอกและความสามารถด้านบุคลากร

##### 2.1.3 ข้อมูลการเกษียณอายุราชการหรือเกษียณก่อนกำหนดและแนวโน้มการสูญเสียอัตรากำลังครูในกรณีอื่น ๆ

##### 2.1.4 จำนวนชั่วโมงการจัดการเรียนรู้ตามหลักสูตรของสถานศึกษา

##### 2.1.5 ข้อมูลพนักงานราชการตำแหน่งครูผู้สอน

##### 2.1.6 ความต้องการครูเพิ่มของสถานศึกษาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้

(เท่าจำนวนครูที่ขาด)

2.2 จัดทำแผนอัตรากำลังระยะ 1 ปี 3 ปี หรือ 5 ปี โดยมีรายละเอียดความต้องการทั้งด้านปริมาณและความสามารถและวิธีการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

2.3 เสนอแผนต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

2.4 การวางแผนอัตรากำลังคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา

2.5 ดำเนินการตามแผนอัตรากำลังโดย

2.5.1 ดำเนินการในส่วนที่เป็นอำนาจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เช่น การเกลี่ยอัตรากำลังการปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง การจัดสรรอัตรากำลัง การย้ายการบรรจุแต่งตั้งการรับโอน และการพัฒนาบุคลากรการของบประมาณ การจ้างครู

2.5.2 การเสนอความต้องการไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

### การนำไปใช้ประโยชน์

การวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครู ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนดจะนำไปสู่สิ่งสำคัญ 4 เรื่องคือ

- 1) การวางแผนการเกลี่ยอัตรากำลังจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูขาดเกณฑ์เพื่อให้อัตรากำลังเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด
- 2) มีครูครบชั้นเรียน และเป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอกที่ ก.ค.ศ.กำหนด
- 3) เกณฑ์อัตรากำลังฯ ใหม่ จะนำไปสู่การวางแผนอัตรากำลังครูในระยะ 10 ปี ของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- 4) เกณฑ์อัตรากำลังฯ ใหม่ จะนำไปสู่การวางแผนผลิตครูของสถาบันฝ่ายผลิต โดย ก.ค.ศ.ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันวางแผนการผลิตครูให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่สถานศึกษาขาดแคลน

ภาคผนวก











# ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

๑. การบริหารจัดการตำแหน่งว่าง เพื่อพิจารณาดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งฯ
๒. การดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำแหน่งครู
๓. การดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
๔. การดำเนินการสรรหาและจ้างอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน
๕. การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำแหน่งครูผู้ช่วย

การดำเนินการบริหารจัดการตำแหน่งว่าง เพื่อพิจารณาดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งฯ  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

**ขั้นตอน กระบวนการดำเนินการ**

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้งได้รับรายงานตำแหน่งว่างจากกลุ่มงานวางแผน  
อัตราค่าจ้าง ดำเนินการดังนี้

๑. ทำการสรรหาคัดเลือกตำแหน่งว่างที่ว่างของครูของสถานศึกษาอื่นๆที่อยู่ในเกณฑ์  
ที่สามารถนำใบใช้ได้

๒. แจ้งสถานศึกษาเพื่อตรวจสอบ ตำแหน่งว่างและความขาดแคลนตามมาตรฐาน  
วิชาเอกของสถานศึกษาพร้อมให้โรงเรียนเสนอขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน  
โรงเรียน และจัดทำแบบยื่นคำขอรับออกพร้อมส่งรายงานการ ประชุมของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ เป็นผู้ดำเนินการ  
สถานศึกษา เพื่อประชุมตรวจสอบ อัตราว่างและความขาดแคลนตามมาตรฐานวิชาเอกกับครู ว่างแผน  
อัตราค่าจ้าง ของสพป.สุรินทร์ เขต ๓

๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถม ศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ รวบรวมข้อมูล  
ผู้ผ่านการสอบ สถานศึกษาประชุมตรวจสอบ และมีมติความขาดแคลนวิชาเอกทุกโรงเรียนที่มีตำแหน่งว่าง  
เพื่อเสนอให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์รวบรวมข้อมูลตำแหน่งว่างและการยื่น  
วิชาเอกแต่ละเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเสนอ ผ.บ.ศ.จ. และสพค.สุรินทร์ พิจารณารอบมติดำเนินการสรรหาต่างๆ  
แล้วแต่กรณี

(เอกสารหลักฐานอ้างอิง)

การดำเนินการบริหารจัดการตำแหน่งว่าง เพื่อพิจารณา  
ดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งฯ  
สังกัดสพป.สุรินทร์ เขต ๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สทป.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๐-๔๖๕๕-๒๓๕๓ โทรสาร ๐ ๔๔๘๘ ๒๐๕๒  
ที่ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประชุมทำความเข้าใจและคืนคำปรึกษา เพื่อใช้ในการดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ มีตำแหน่งว่างที่จะเกิดขึ้นกว่าหนึ่งร้อย  
จำนวน ๑๕๒ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งว่างที่เกิดจากการเกษียณอายุของข้าราชการ ตำแหน่งอัตรากำลัง ตามคำสั่งของ สุรินทร์ ที่ ๗๑๕/๒๕๖๔  
จำนวน ๔๕ อัตรา

๒. ตำแหน่งว่างที่เกิดจากการจัดสรรคืนเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
ตามคำสั่งของสุรินทร์ ที่ ๖๙๐/๒๕๖๔ จำนวน ๘๐ อัตรา

๓. ตำแหน่งว่างที่เกิดจากการย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ สทป./สทอ.ต่างจังหวัด/เปลี่ยนตำแหน่ง/  
ลาออกจากราชการ จำนวน ๒๗ อัตรา

กรณี เพื่อให้การดำเนินการกระบวนการสรรหาเห็นไปตามความต้องการวิชาเอกตามมาตรฐาน  
วิชาเอกของสถานศึกษาและเป็นไปตามมาตรฐานความขาดแคลนวิชาเอกของสถานศึกษา

เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. แจ้งโรงเรียนที่มีตำแหน่งว่าง ตรวจสอบความขาดแคลนมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษา  
และเสนอขอความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ทั้งนี้ให้กรอกข้อมูลแบบแสดง  
ความขาดแคลนวิชาเอกของสถานศึกษา และให้จัดทำรายงานการระบุ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.เชิญผู้อำนวยการโรงเรียนที่มีตำแหน่งว่างประชุมทำความเข้าใจและคืนคำปรึกษา ออนไลน์  
ทางโปรแกรม Google Meeting และนำข้อมูลเพื่อเสนอให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ เพื่อขออนุมัติ  
ใช้ในการพิจารณาวันเข้าครั้งที่ ๑ ปี พ.ศ.๒๕๖๕ และสรรหาเพื่อบรรจุแต่งตั้งอื่นๆ ให้เข้าประชุมในวันที่ ๒๔  
พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากมีข้อสงสัยโปรดลงนามแจ้งทางสือโรงเรียนที่เกี่ยวข้อง

(นายพงษ์พิทักษ์ สหัชชาดี)  
ผู้อำนวยการบุคคล สำนักงานพิเศษ

ช่องทางการประชุมออนไลน์ เพื่อซักซ้อมความเข้าใจและยืนยันความขาดแคลนวิชาเอก  
ของสถานศึกษา

วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.



หรือทาง Link

[shorturl.asia/jLvo๘](https://shorturl.asia/jLvo๘)



ที่ ศธ ๐๘๓๑๘/ว ๕๓๒๕๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโคกขี้เฒ่า-เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๕๐

๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง เชิญประชุมจัดซื้อคอมพิวเตอร์และชิ้นส่วนคอมพิวเตอร์ของสถานศึกษาตำแหน่งว่าง  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานฯ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.บัญชีรายชื่อโรงเรียนที่มีตำแหน่งว่าง	จำนวน ๓ ชุด
๒.แบบรายงานความต้องการวิชาการ	จำนวน ๑ ชุด
๓.สิ่งส่งในการเข้าประชุมออนไลน์	จำนวน ๓ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ มีมีตำแหน่งว่างจำนวน ๓๕๖ อัตรา  
จึงเกิดขึ้นจากกรณีต่างๆ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งว่างที่เกิดจากการเกษียณเกษียณอายุราชการ ตามคำสั่งศธจ.สุรินทร์ ที่ ๓๑๕๖/๒๕๖๔  
จำนวน ๕๔ อัตรา
๒. ตำแหน่งว่างที่เกิดจากการจัดสรรคืนเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ตามคำสั่งศธจ.สุรินทร์ ที่ ๖๙๐/๒๕๖๔ จำนวน ๘๐ อัตรา
๓. ตำแหน่งว่างที่เกิดจากการย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ สทพ./สทศ. ต่างจังหวัด/ปฏิบัติงานตำแหน่ง/  
ลาออกจากราชการ จำนวน ๑๘ อัตรา

กรณี เพื่อให้การดำเนินการกำหนดความต้องการวิชาการให้เป็นไปตามความขาดแคลนมาตรฐาน  
วิชาเอกของสถานศึกษา จึงขอให้ผู้อำนวยการโรงเรียนที่มีตำแหน่งว่าง ดำเนินการดังนี้

๑. ตรวจสอบความขาดแคลนมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษาและเสนอขอความเห็นชอบจาก  
ที่ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน เมื่อดำเนินการเสร็จแล้วให้กรอกข้อมูลแบบแสดงความต้องการ  
ขาดวิชาเอกของสถานศึกษาลงนามรับรอง และให้ดำเนินการจัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการ  
สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒. ให้ผู้อำนวยการโรงเรียนที่มีตำแหน่งว่างเข้าประชุมออนไลน์ตามสิ่งส่งมาพร้อมนี้  
เพื่อประชุมหาความเห็นชอบและยืนยันวิชาเอก ในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๐๐ น.

ทั้งนี้ ให้โรงเรียนจัดทำหนังสือแจ้งพร้อม แบบเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการตรวจสอบและ  
พิจารณาเพื่อสิ้นปีวิชาเอกดังนี้

๑. แบบยืนยันความขาดแคลนวิชาเอกของสถานศึกษา จำนวน ๕ ฉบับ
  ๒. รายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ ฉบับ
- เพียงจะได้รวบรวมเป็นเอกสารหลักฐานให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ตรวจสอบและนำเสนอคลดจ.  
สุรินทร์ต่อไป.

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการประชุมตามใบวันเวลาดังกล่าว

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
โทร.๐๘๕-๕๕๒๓๕๑  
โทรสาร ๐๘๕-๕๕๒๐๕๖

ขอแสดงความนับถือ  
  
(นางสาวนิชา นันทวิเชียร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

122

๑๙.๑๖

ระเบียบวาระการประชุมผู้อำนวยการโรงเรียนเพื่อชั่งน้้อมความเข้าใจและยืนยันความขาดแคลนวิชาเอก  
เพื่อใช้ในการดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน  
สังกัด สพป.สุรินทร์ เขต ๓ โดยรูปแบบการประชุมออนไลน์ ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง เรื่องประสานแจ้งให้ขีประชุมทราบ

1.1. นาย ก. น. อ. น. เป็นประธานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานผลการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ด้วย ดำเนินงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีรินทร์ เขต ๓ มีตำแหน่งว่างที่จะเกิดขึ้นกรณีต่าง  
จำนวน ๕๔๑ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งว่างที่เกิดจากการเกลี่ยตามเกณฑ์อัตราว่าง ตาม คำสั่งของ สุรินทร์ ที่ ๗๓๕/๒๕๖๕

จำนวน ๔๔ อัตรา

๒. ตำแหน่งว่างที่เกิดจากการจัดสรรคืนแก่หน่วยงานราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามคำสั่งของสุรินทร์ ที่ ๖๕๖/๒๕๖๕ จำนวน ๑๑ อัตรา

๓. ตำแหน่งว่างที่เกิดจากการย้ายไปดำรงตำแหน่งโรงเรียน/เขตพื้นที่/กลุ่มต่างจังหวัด/เปลี่ยนตำแหน่ง/ลาออก

จากราชการ จำนวน ๘๘ อัตรา

การนี้ เพื่อให้การดำเนินการกำหนดความต้องการวิชาเอกให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอกของ  
สถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีรินทร์ เขต ๓ ได้แจ้งโรงเรียนที่มีตำแหน่งว่าง ดำเนินการ  
ตามหนังสือ สพป.สุรินทร์ เขต ๓ ที่ ศธ ๐๔๑๖๘ /๖๕๖๕๓ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. โรงเรียนที่มีตำแหน่งว่าง ตรวจสอบความขาดแคลนมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษา และเสนอ  
ขอความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ทั้งนี้ให้ารออกข้อมูลใบแสดงขาดแคลน  
แคลนวิชาเอกของสถานศึกษา และให้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒. เป็นผู้อำนวยการโรงเรียนให้มีตำแหน่งว่างประชุมทำความเข้าใจและยืนยันวิชาเอก โดย  
รูปแบบการประชุมออนไลน์ตามลิ้งค์ <https://tlink.info/?gc=> ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น.

๓. เมื่อประชุมตรวจสอบและยืนยันวิชาเอกเสร็จเรียบร้อยแล้วให้จัดทำหนังสือส่งพร้อมส่ง  
เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย ๑. แบบกรอกยืนยันวิชาเอก ๒. รายงานการประชุมคณะกรรมการ  
สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ สพป.สุรินทร์ เขต ๓ ภายในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเอกสารหลักฐานและ  
ข้อมูลเสนอให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ เพื่อเสนอขอกลุ่มนิติโอบในการพิจารณาปรับย้ายครั้งที่ ๓  
ปี พ.ศ.๒๕๖๕ และสรรหาเพื่อารบรรจุแต่งตั้งอื่น ๆ ต่อไป

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ มีข้อมูลอัตราว่าง จำนวน ๑๘๒ อัตรา  
รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้  
เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. ประชุมตรวจสอบและพิจารณากำหนดวิชาเอกให้เน้นไปตามความขาดแคลนตามมาตรฐาน  
วิชาเอกของสถานศึกษาในฯ

๒. ขออนุมัติหลักการให้ผู้ช่วยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
เพื่อพิจารณาสงวนตำแหน่งที่ได้รับการพิจารณาจัดสรรคืนมาจากรายการประจำปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๕  
เพื่อต้นไว้สอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีมีคุณสมบัติ  
พิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๒๖ อัตรา (คิดจากตำแหน่งว่างสายขงพการสอบที่ ได้รับจัดสรรคืนจาก สทอ  
จำนวน ๑๕๕ อัตรา) และเสนอคณะกรรมการบริหารอัตราว่างในสถานศึกษาในระดับเขตพื้นที่การศึกษฯ ต่อไป

**ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ**



แบบรายงานความคืบหน้าการปฏิบัติงานเพื่อขอขออนุมัติและแต่งตั้งเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.2564(รอบที่ 2)

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองศึกษาธิการ เขต 3

ที่	ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ	สพป./อหม.	เลขคี่/เลขคู่	อัตราเงินได้รวม ขั้นต้น	เลขที่บัญชี	เกณฑ์	ความถี่ของการเรียก	หมายเหตุ
1	ครูผู้ช่วย	เกษตรอีสานสามัคคี	กาบเชิง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	9882	คศ.3 58,390	0272960	0		หนังสือกรมการศึกษาระยอง : 0 2565
2	ครูผู้ช่วย	เทพพรอีสานสามัคคี	กาบเชิง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	9047	คศ.2 41,620	0273957	0		หนังสือกรมการศึกษาระยอง : 0 2565
3	ครูผู้ช่วย	บ้านคู	กาบเชิง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	6207	คศ.3 48,580	0272807	0		หนังสือกรมการศึกษาระยอง : 0 2565
4	ครู	บ้านคู	กาบเชิง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	7695	คศ.3 57,900	0273937	0		หนังสือกรมการศึกษาระยอง : 0 2565
5	ครูผู้ช่วย	บ้านโคกตะเคียน	กาบเชิง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	7430	คศ.3 58,390	0273879	0		หนังสือกรมการศึกษาระยอง : 0 2565
6	ครู	บ้านจารย์(บ้านกนก)กาบเชิง	กาบเชิง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	6762	คศ.2 30,170	0274269	0		หนังสือกรมการศึกษาระยอง : 0 2565
7	ครูผู้ช่วย	บ้านด่าน	กาบเชิง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	7833	คศ.5 52,810	0773802	-1		หนังสือกรมการศึกษาระยอง : 0 2565
8	ครู	บ้านด่าน	กาบเชิง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	7825	คศ.3 58,390	0273813	-1		หนังสือกรมการศึกษาระยอง : 0 2565
9	ครู	บ้านถนนชัย	กาบเชิง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	9783	คศ.3 58,390	0272363	0		หนังสือกรมการศึกษาระยอง : 0 2565
10	ครูผู้ช่วย	บ้านฉนวนชัย	กาบเชิง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	8656	คศ.3 58,390	0273924	0		หนังสือกรมการศึกษาระยอง : 0 2565
11	ครูผู้ช่วย	บ้านฉนวนชัย	กาบเชิง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	9265	คศ.3 58,390	0273658	0		หนังสือกรมการศึกษาระยอง : 0 2565
12	ครู	บ้านฉนวนชัย	กาบเชิง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	7512	คศ.3 58,390	0273662	0		หนังสือกรมการศึกษาระยอง : 0 2565
13	ครูผู้ช่วย	บ้านฉนวนชัย	กาบเชิง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	6651	คศ.3 58,390	0273256	0		หนังสือกรมการศึกษาระยอง : 0 2565
14	ครู	บ้านฉนวนชัย	กาบเชิง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	9907	คศ.3 58,390	0273631	0		หนังสือกรมการศึกษาระยอง : 0 2565
15	ครู	บ้านฉนวนชัย	กาบเชิง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	7472	คศ.3 58,390	0273626	0		หนังสือกรมการศึกษาระยอง : 0 2565
16	ครู	บ้านฉนวนชัย	กาบเชิง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	8143	คศ.3 57,370	0272618	0		หนังสือกรมการศึกษาระยอง : 0 2565
17	ครู	บ้านฉนวนชัย	กาบเชิง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	8686	คศ.3 58,390	0274080	-2		หนังสือกรมการศึกษาระยอง : 0 2565
18	ครู	บ้านฉนวนชัย	กาบเชิง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	1900	คศ.1 71,920	0273789	-2		หนังสือกรมการศึกษาระยอง : 0 2565

แบบราชการความต้องกรมการศึกษาเอกเพื่อขอบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.2564(รอบที่ 2)

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับมัธยมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

ที่	ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ	สพป./รพม.	เขตกลุ่ม	อัตราเงินเดือน		เลขประจำตัว	เกณฑ์	หน่วยงานราชการเอก	หมายเหตุ
						ขั้นต้น	ขั้น				
19	ครู	บ้านสระทอง	กาบเชิง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	7530	คศ.1	20,560	0273673	0		เพื่อจากค่าครั้งที่ 1 ปี 2560
20	ครู	บ้านหนองไผ่โคกบิต	กาบเชิง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	348	คศ.3	58,390	0272205	0		เพื่อจากค่าครั้งที่ 1 ปี 2563
21	ครู	ประชาสามัคคี	กาบเชิง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	10028	คศ.1	22,240	0273791	0		เพื่อจากค่าครั้งที่ 1 ปี 2560
22	ครู		กาบเชิง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	3250	คศ.1	20,500	0101433	-2		เพื่อจากค่าครั้งที่ 1 ปี 2562
23	ครู		กาบเชิง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	8237	คศ.3	58,390	0272623	-2		เพื่อจากค่าครั้งที่ 1 ปี 2560
24	ครู	เมืองงิ้ว วัฒน	กาบเชิง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	6176	คศ.3	54,610	0272864	0		เพื่อจากค่าครั้งที่ 1 ปี 2560
25	ครู	แสงทองสมบูรณ์วิทยา	กาบเชิง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	8929	คศ.3	58,390	0273668	0		เพื่อจากค่าครั้งที่ 1 ปี 2564
26	ครู	แสงทองสมบูรณ์วิทยา	กาบเชิง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	7868	คศ.3	58,390	0273844	0		เพื่อจากค่าครั้งที่ 1 ปี 2564
27	ครู	อนุบาลกาบเชิง	กาบเชิง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	9913	คศ.3	37,990	0273603	0		เพื่อจากค่าครั้งที่ 1 ปี 2564
28	ครู	อนุบาลกาบเชิง	กาบเชิง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	3658	คศ.3	58,390	0273605	0		เพื่อจากค่าครั้งที่ 1 ปี 2564
29	ครู	ศาลาโหมราชเสนา 2	บ้านเขด	สพป.สุรินทร์ เขต 3	9615	คศ.3	55,330	0274142	0		เพื่อจากค่าครั้งที่ 1 ปี 2564
30	ครู	บ้านจบก	บ้านเขด	สพป.สุรินทร์ เขต 3	8170	คศ.2	41,620	0274026	0		เพื่อจากค่าครั้งที่ 1 ปี 2564
31	ครูผู้ช่วย	บ้านศาลา	บ้านเขด	สพป.สุรินทร์ เขต 3	6298	คศ.3	41,400	0272965	2		เพื่อจากค่าครั้งที่ 1 ปี 2560
32	ครู	บ้านโพธิ์เดิม	บ้านเขด	สพป.สุรินทร์ เขต 3	3683	คศ.3	58,390	0272326	1		เพื่อจากค่าครั้งที่ 1 ปี 2560
33	ครู	บ้านโนนสังข์	บ้านเขด	สพป.สุรินทร์ เขต 3	7587	คศ.3	58,390	0274577	-1		เพื่อจากค่าครั้งที่ 1 ปี 2564
34	ครู	บ้านโนนสังข์	บ้านเขด	สพป.สุรินทร์ เขต 3	6248	คศ.5	58,390	0274003	+1		เพื่อจากค่าครั้งที่ 1 ปี 2564
35	ครู	บ้านโพธิ์สังข์	บ้านเขด	สพป.สุรินทร์ เขต 3	3862	คศ.3	58,390	0274001	-1		เพื่อจากค่าครั้งที่ 1 ปี 2564
36	ครูผู้ช่วย	บ้านสน	บ้านเขด	สพป.สุรินทร์ เขต 3	8266	คศ.3	58,390	0274224	0		เพื่อจากค่าครั้งที่ 1 ปี 2560
37	ครู	บ้านดงท	บ้านเขด	สพป.สุรินทร์ เขต 3	9733	คศ.2	24,890	0274349	1		เพื่อจากค่าครั้งที่ 1 ปี 2565

45-46

โรงเรียนนิคมสร้างตนเองปราสาท  
๒๕๕๕ วันที่ ๐๗ ธ.ค. ๒๕๖๔ เวลา.....



- สำนักงาน
- บุคคล
- นโยบาย
- สำเนา
- มีเขต
- การเงิน
- ดสข
- เอกสาร

ที่ ๓๖ ๐๘๓๖๘.๐๐๘/๒๒๖

โรงเรียนนิคมสร้างตนเองปราสาท  
หมู่ที่ ๕ ตำบลปรีธิต อำเภอปราสาท  
จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๑๐

๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ยื่นขึ้นความขาดแคลนวิชาเอกของสถานศึกษาตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
สายงานการสอน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ที่ ๓๕ ๐๘๓๖๘/๒๔๖๘๓  
ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบยื่นขึ้นความขาดแคลนวิชาเอกของสถานศึกษา จำนวน ๓ ชุด
- ๒. รายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๓ ชุด

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ มีตำแหน่งว่าง จำนวน ๑๔๖ อัตรา  
ซึ่งเกิดขึ้นจากการมีต่าต่างๆ เพื่อให้การดำเนินการกำหนดความต้องการวิชาเอกให้เข้าไปตามความขาดแคลน  
มาตรฐานวิชาเอกของโรงเรียนศึกษา จึงขอให้โรงเรียนที่มีตำแหน่งว่างตรวจสอบความขาดแคลนมาตรฐาน  
วิชาเอกของสถานศึกษา นั้น

ในการนี้ โรงเรียนนิคมสร้างตนเองปราสาท จึงขอส่งแบบยื่นขึ้นความขาดแคลนวิชาเอก  
ของสถานศึกษา และรายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังรายละเอียดแนบมา  
พร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิติธร ณะงาตุณณ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนนิคมสร้างตนเองปราสาท

โรงเรียนนิคมสร้างตนเองปราสาท

โทร. ๐๘๔ ๔๕๑๑ ๒๒๖๔

ประสานงาน (คุณณัฐวิภา บุญทวี)

โทร. ๐๘๒ ๓๑๗ ๑๕๕๓๓



แบบยื่นข้อมติความต้องการวิชาเอกสำหรับนั่งว่าง เพื่อใช้ในการโหวตการดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โรงเรียนนิคมสร้างตนเองปราสาท อำเภอบางเสาธง

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3


ข้อมูล ณ วันที่ 3 ธันวาคม 2564

ลำดับที่	วิชาเอก	เหตุผล
1	พลศึกษา	เพราะโรงเรียนนี้มีครูวิชาเอกพลศึกษา
2	คณิตศาสตร์	เพราะโรงเรียนนี้มีครูวิชาเอกคณิตศาสตร์
3	เกษตร	เพราะโรงเรียนนี้ตั้งที่ว่างและเป็นศูนย์รวมศิษย์ขอเพียง พร้อมดำเนินการมอบหมายครูหญิงใหญ่ เพื่อสร้างอาชีพในอนาคตได้
4	อังกฤษ	เพราะโรงเรียนนี้มีครูจัดการความรู้งานเขียนการสลับกลุ่มสาระการ เรียนรู้ภาษาต่างประเทศในระดับชั้นมัธยมศึกษา
5	ปฐมวัย	เพราะโรงเรียนนี้มีปฐมวัย 2 ห้อง มีครูเอกปฐมวัยเพียง 1 คน
6	คหกรรม	เพราะครูวิชาคหกรรมเคยได้มอบหมายราชการ และโรงเรียนมี เจตนาจะแต่งตั้งครูหญิงใหญ่เป็นผู้เรียนมีทักษะอาชีพ

ใบสมัคร  
ข้อมูล

1. ให้พิจารณาและข้อมติความต้องการวิชาเอกตามภาพจากแผนภูมิฐานวิชาเอกจากที่มีว่างจำนวน 5 วิชาเอก
2. การกำหนดข้อมติความต้องการวิชาเอกให้พิจารณาตามความขาดแคลนมาตรฐานวิชาเอกและต้องได้รับความเห็นชอบจาก  
คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในการประชุมครั้งที่ 3 /2564 เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2564
3. ให้แนบรายชื่อกรรมการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน 1 ชุด

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง



(นายนิมิตร ผะวงษาบัดดี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนนิคมสร้างตนเองปราสาท

รายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา โรงเรียนนิคมสร้างตนเองปราสาท  
ครั้งที่ ๓ / ๒๕๖๔

วันศุกร์ ที่ ๓ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.  
สถานที่ ห้องคอมพิวเตอร์โรงเรียนนิคมสร้างตนเองปราสาท  
ผู้ดำเนินการประชุม ประธานกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ,

๑. แสดงความยินดีกับ คุณณนิม ศรนะ นำ ตำแหน่ง ผู้แทนองค์กรศาสนา ได้รับเลือกเป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปรีณ

๒. ประกาศผลการคัดเลือก "สถานศึกษาที่มีคุณูปการพระบรมราชาไชยบาลด้านการศึกษาในพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัวสู่การปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี ระดับภาค ระดับชมเชย โดย นายสันติ ขุทธธรรม นางตรีญาภรณ์ ขจรวงษ์

๓. ประกาศผลการคัดเลือกสถานศึกษาที่มีความเข้มแข็ง ส่งเสริมสนับสนุนคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในการมีส่วนร่วมการบริหารงานของสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี ๒๕๖๔ ระดับดีมาก จาก สพป.สร.๓ โดย นางชรรรณ ทรรวจา

๔. ประกาศผลการประกวด Best Practice อาหารกลางวัน จาก สพป.สร.๓ โดย คุณครูณัฐวิภา บุญทวี คุณครูปรุงแผนุฑ ทองดี ระดับดีมาก จาก สพป.สร.๓

๕. ประกาศผลการประเมิน สมศ. รอบ ๔ โดย ครูณัฐกฤต เวียงสุขสุด และคณะ ผลประเมินไว้รับรอง ระดับดี

๖. การเลือกตั้งขึ้น ครู ๑๐๐% นักเรียน ๘๘ % (บริหารรักษาภาพ วัคซีน อ้างอิง การเตรียมการ) ยังไม่มีผู้ใด ๑๐ คน

๗. แนวทางการปกครอง การยกเลิกเรียกเก็บค่าแนว

๘. ขอบคุนแจ้งกรรมการท.ฯ โดย ครูประเสริฐ สุขแสง ครูชั้น ครูสันติ นักการ และนักเวียนจิตอาสา

๙. ขอบคุนแจ้งกรรมการปลูกเสื่อทอ โดย ครูทัศน์ย์ ครูสุติมา นักการ และนักเวียนจิตอาสา

(กิจกรรมอาหารกลางวัน/สหกรณ์ /ธนาคาร/ thai school lunch/บ้านกิจกรรมต่าง ๆ/รูปเล่ม)

๑๐. จับใบวิชาด คอมพิวเตอร์ (Notebook) จำนวน ๑๔ เครื่อง Funo Iszan / ความสะอาด

๑๑. ชำล้างรถออกของครู/ภาระงานครู/ขนาดโรงเรียน

กิจกรรมที่รอการประกาศผล

๑. การประกวดโรงเรียนต้นแบบสหกรณ์ดีเด่น ปี ๒๕๖๓ คุณครูตรีญาภรณ์ ขจรวงษ์ และคณะ

๒. โรงเรียนดำเนินการส่งผลงานเข้าประกวด การพัฒนาวัตกรรมการ ประจำปี ๒๕๖๔ ระดับ สพฐ.

กิจกรรมที่น่าสนใจสร้างเล็ก สร้างครู สร้างโรงเรียน

๑. การส่งผลงาน Best Pralline นักเรียน ๒/๒๕๖๔/ระดับเขต/ระดับภาค

๒. การส่งผลงานผู้บังคับบัญชาสู่คุณเสื่อ/ถูกเสื่อ

๓. ยื่น ๆ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองการประชุม ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๔

๑. การจ่ายเงินกองทุนเสมอภาค (ผ่านการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา) มติ..รับทราบ..

๒. ข้าราชการครูมีความประสงค์หลักๆ

๑. นางสาวจิตติภา ศรีสุทรววัฒน์ ตำแหน่ง ครู ศ.ศ.๓ มติ...รับรอง/เห็นชอบ..

๓. ขอความ คิดเห็นและความตกลงกรรวิชาเอกทดแทนจรรยาดีท้าย และหากว่าได้บรรจุเพิ่มเติมแทนตำแหน่งเกษียณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. วิชาเอกภาษาอังกฤษ โรงเรียนไม่มีครูจัดกิจกรรมการเรียนการสอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศในระดับชั้นมัธยมศึกษา

๒. วิชาเอกพลศึกษา เพราะไม่มีครูวิชาเอกพลศึกษา

๓. วิชาเอกปฐมวัย เพราะปฐมวัยมี ๒ ห้องเรียน มีครูเอกปฐมวัยเพียง ๑ คน

และจากการวางแผนการรับนักเรียนปีการศึกษา ๒๕๖๕ หากว่าชั้นอนุบาล ๒ มีผู้ปกครองแสดงความจำนง นำนักเรียนเข้าเรียน จำนวน ๓๕ คน

๔. วิชาเอกพลศึกษา เพราะครูวิชาเอกมีเกษียณอายุราชการและโรงเรียนมีเจตนาจะจัดจ้างผู้สอนให้ผู้เรียนมีทักษะอาชีพต่าง เพื่อสร้างอาชีพในอนาคตได้

๕. วิชาสังคมศึกษา โรงเรียนไม่มีครูจัดกิจกรรมการเรียนการสอนกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษาในระดับชั้นประถมศึกษา

๖. วิชาเอกอื่น ๆ

ขออนุมัติการประชุมในครั้งนี้ มติ ...เห็นชอบ.....

๔. แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๕ (สรุปรายละเอียด) มติ.....รับรอง/เห็นชอบ.....

๕. งบค่าอุปกรณ์การเรียน-ค่าเครื่องแทนนักเรียน ปี ๒๕๖๕ มติ.....รับรอง/เห็นชอบ.....

๖. การปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ๒๕๖๓ มติ เห็นชอบ

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง**

**ด้านวิชาการ**

- ๑. การติดตามเด็กชั้นเรียน
- ๒. การสอบระดับชาติ/การสมัครสอบ NI ปี๑ .....
- ๓. การสอบระดับชาติ/การสมัครสอบ NI ปี๓
- ๔. การสอบระดับชาติ/การสมัครสอบ o-net ปี๖, วันเสาร์ ที่ ๓๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕  
ม.๓ วันอาทิตย์ ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (การวัดผล)

**งานด้านการบริหารบุคคล**

**งานด้านงบประมาณ**

- ๑. เงินอุดหนุนปัจจัยพื้นฐานนักเรียนยากจน
- ๒ เงินอุดหนุนปัจจัยพื้นฐานนักเรียนยากจน แบบมีเงื่อนไข
- ๓. การเยี่ยมบ้านนักเรียน

**ลักษณะการใช้งบประมาณ**

๑. สถานศึกษาจ่ายให้กับนักเรียนยากจนโดยตรงตามรายชื่อที่ผ่านเกณฑ์การคัดกรอง โดยจ่าย เป็นเงินสดหรือจัดหาหนังสือและอุปกรณ์การเรียน เสื้อผ้า และเครื่องแต่งกายนักเรียน อาหารกลางวัน ค่าพาหนะในการเดินทาง และค่าใช้จ่ายที่นักเรียนยากจนมีความต้องการจำเป็นในการดำรงชีวิตประจำวัน นอกเหนือจาก ๔ รายการข้างต้น ในลักษณะแบบถ้วนหน้า

**๒. การใช้ช่วยเงินงบประมาณ**

สถานที่ราชการเลือกวิธีดำเนินการขยเงินเงินสด หรือจัดหามาจ่ายพื้นฐานที่จำเป็น ต่อการดำรงชีวิตให้แก่ นักเรียนยากจนโดยตรง ตามรายชื่อที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

- ๑. ค่าหนังสือเรียนและอุปกรณ์การเรียน
- ๒. ค่าเสื้อผ้าและวัสดุเครื่องแต่งกายนักเรียน - จัดซื้อหรือจัดจ้างผลิตแจกจ่ายให้แก่นักเรียน
- ๓. ค่าอาหารกลางวัน - จัดซื้อวัสดุวัตถุดิบประกอบอาหาร หรือจ้างเวรมาทำอาหาร หรือจ่ายเป็น

เงินสด ให้แก่นักเรียนโดยตรง

- ๔. ค่าพาหนะไม่มยรเดินทาง จ่ายเป็นเงินสดให้แก่นักเรียนโดยตรง หรือจ้างเหมารถรับส่งนักเรียน
- ๕. ค่าใช้จ่ายที่นักเรียนยากจนมีความต้องการจำเป็นในการดำรงชีวิตประจำวัน

นอกจากนี้จาก ๔ รายการข้างต้น กรณีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระบือการกระทำที่ผิดกฎหมาย การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง กรณีจ่ายเป็นเงินสดให้แก่นักเรียนโดยตรง ให้สถานศึกษาแต่งตั้ง คณะกรรมการอย่างน้อย ๓ คน รวมกันจ่ายเงิน โดยใช้ใบสำคัญรับเงินเป็นหลักฐาน สำหรับนักเรียนยากจนที่ได้รับการจัดสรร มีการย้าย ถาสอก และไม่สามารถรับเงินรายการ งบจัดหามาจ่ายพื้นฐานสำหรับนักเรียนยากจนได้ ให้สถานศึกษา ส่งคืนเงินอุดหนุนของนักเรียนที่ได้รับการจัดสรร ดังนี้

๑. โรงเรียนปกติให้ส่งคืนเงินอุดหนุนรายการดังกล่าวให้กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัด เพื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการรวบรวมส่งงบประมาณกลับคืนส่วนกลาง ผ่านระบบ GFMS ๒. โรงเรียนที่เป็นหน่วยเบิกจ่ายให้ส่งคืนเงินอุดหนุนรายการดังกล่าว ดำเนินการส่ง งบประมาณกลับคืนส่วนกลาง ผ่านระบบ GFMS

**๒. การจําหนเงินกองทุนเสมอภาค (ผ่านการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา) ยศี เห็นชอบ**

- ๑) ข้อมูลรายได้เฉลี่ยสมาชิกครัวเรือนต่อคนต่อเดือน พิจารณารายได้เฉลี่ยต่อคน ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท ต่อเดือน
- ๒) ข้อมูลสถานะครัวเรือน ๘ ด้าน ได้แก่
  - ๑ จำนวนสมาชิกครัวเรือนที่มีภาระพึ่งพิง (พิการ หรือไม่มีรายได้)
  - ๒. สภภที่อยูอาศัยที่ทรุดโทรม ไม่มั่นคงปลอดภัย
  - ๓. ไม่มียานพาหนะ
  - ๔. ไม่มีที่ดินทำกิน หากเป็นเกษตรกรต้องมีที่ดินทำกินไม่เกิน ๑ ไร่
  - ๕. การอยู่อาศัย
  - ๖. แหล่งน้ำดื่ม/ใช้ (บ่อน้ำ/น้ำฝน/น้ำประปาภูเขา/แม่ก้ำลำธาร) น้ำบาดาล, น้ำประปา
  - ๗. แหล่งไฟฟ้าหลัก ๘. ของใช้ในบ้านเรือน โทรทัศน์ ตู้เย็น เครื่องซักผ้า คอมพิวเตอร์ แอร์

\*\* ปัญหา ๑. การสื่อสาร/ความไม่เข้าใจ/ช่องทางไลน์ ของผู้ปกครอง/สํานกนั้ตรประชาชน /หลักฐานการจ่าย /การรับรองสำเนา/การกรอกข้อมูล

งานด้านการบริหารทั่วไป

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบและพิจารณา**

- ๑. อารกิจจาก กระทรวงศึกษาธิการ
- ๒. อารกิจจาก สทพ. สร. ๓
- ๓. อารกิจจาก เครือข่าย ๗
  - ๓.๓ เตรียมการสอบ O NET NT AT

## ๔. การกิจในโรงเรียน

### ๔.๑ งานด้านวิชาการ

๔.๑.๑ เป้าหมายสถานศึกษา

๔.๑.๒ แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน, ๒๕๖๑-๒๕๖๕ / ครูอรรถวรรณ

๔.๑.๓ การนิเทศออนไลน์

๔.๑.๔ การอบรมครูด้าน ICT ต่าง ๆ / ครูเสกขันธ์

๔.๑.๕ การเขียนเรียงความถึงบรรพต่าง ๆ/ วิชาเทคโนโลยี/เรียน/สื่อออนไลน์(ครูเรียม/)

๔.๑.๖ แบบทดสอบ google classroom

๔.๑.๗ แบบรายงานผลการเรียนนักเรียน ป.พ.ร

๔.๑.๘ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ความเห็นชอบ การใช้หลักสูตรสถานศึกษาปฐมวัย พุทธศักราช ๒๕๖๔ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๑

### ๔.๒ งานด้านบุคคล

๔.๒.๑ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งสายผู้สอนและสายผู้บริหารสถานศึกษา ตลอดไปตามความประสงค์ของครูและผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้าย ตามระเบียบการย้ายความห่วงเวลาและลดภาระงาน

๑. การย้ายปกติ

๒. การย้ายกรณีพิเศษ

๒.๑ การย้ายติดตามคู่สมรส

๒.๒ การย้ายเนื่องด้วยการเจ็บป่วยร้ายแรง

๒.๓ การย้ายเนื่องจากถูกคุกคามชีวิต

๒.๔ การย้ายเพื่อดูแลบิดามารดา/บุรุษ/ภรรยา/เจ็บป่วยร้ายแรง

๓. การย้ายเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ มติ เห็นชอบ

๔.๒.๒ ข้าราชการครูมีความประสงค์ขอย้าย

๑. นางสาวจิตติกา ศรีสุนทรวัฒน์

ตำแหน่ง ครู ค.ศ.๓ มติ เห็นชอบ

๔.๒.๓ ข้าราชการขอไปช่วยราชการต่างเขต

๑. นางสาววิมาวรรณ จิตสุวัฒน์

ตำแหน่ง ครู ค.ศ.๑

๔.๒.๔ ขอความเห็นและความต้องการวิชาเอกทศมทษากรณีได้ย้ายและหากว่าได้บรรจุเพิ่มระดับ

ตำแหน่งเกษียณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในตำแหน่งว่าง ๒ ตำแหน่ง รับย้าย ๑ ารบรรจุ ๑

๑. วิชาเอกพลศึกษา เพราะไม่มีครูวิชาเอกพลศึกษา

๒. วิชาเอกคณิตศาสตร์ เพราะไม่มีครูวิชาเอกคณิตศาสตร์

๓. วิชาเอกเกษตร เพราะโรงเรียนมีพื้นที่กว้างและเป็นศูนย์สถานศึกษาพอเพียง พร้อมดำเนิน

กิจกรรมเกษตรพอเพียงใหม่ จึงต้องการให้ครูวิชาเอกนี้ให้ครบตามช่วงชั้นให้นักเรียนมีทักษะอาชีพต่าง เพื่อสร้างอาชีพในอนาคตได้

๔. เอกภาษาอังกฤษ เพราะโรงเรียนไม่มีครูจัดกิจกรรมการเรียนการสอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศในระดับชั้นมัธยมศึกษา

๕. วิชาเอกปฐมวัย เพราะขาดครูมี ๒ ห้องเรียน มีครูเอกปฐมวัยเพียง ๑ คน และจากการวางแผนการรับนักเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๔ พบว่า ชั้นอนุบาล ๒ มีผู้ปกครองแสดงความจำนง นำนักเรียนเข้าเรียน จำนวน ๓๕ คน



๖. วิชาเอกทศกรรม .พระราชครูวิชาเอกนี้เกษียณอายุราชการและโรงเรียนมีเจตนาประสงค์ที่จะปลูกฝังให้ผู้เรียนมีทักษะอาชีพต่าง เพื่อสร้างอาชีพในอนาคตได้

๗. วิชาเอกอื่น ๆ

โดยขอมติกรประชุมในครั้งนี มีมติ เห็นชอบ

๔.๒.๕ การวางแผนอัตราจ้างปี ๒๐๒๒ ปี ดังนี้

- |               |              |
|---------------|--------------|
| ๑. ปฐมวัย     | จำนวน ๑ ท่าน |
| ๒. ภาษาอังกฤษ | จำนวน ๒ ท่าน |
| ๓. คณิต       | จำนวน ๑ ท่าน |
| ๔. พละ        | จำนวน ๑ ท่าน |
| ๕. ดนตรี      | จำนวน ๓ ท่าน |
| ๖. เกษตร      | จำนวน ๓ ท่าน |

๔.๒.๖ ผศ.ผอ. ศุภรธรรม/ รก ผอ. ๑ นายประเสริฐ ๒. นายณัฐกฤต ๓. นางณัฐวิภา

#### ๔.๓ งานด้านงบประมาณ

๑. การเยี่ยมบ้านนักเรียน ภาคเรียนที่ ๓/๒๕๖๔ คณะครู โรงเรียนต้องเยี่ยมให้ครบ ๓๐๐ %

๒. เกณฑ์การพิจารณาการจัดสรรงบประมาณ (ใหม่) เริ่มปีการศึกษา ๑/๒๕๖๐

นักเรียนยากจน หมายถึง ๑. นักเรียนที่พิจารณาจาก เกณฑ์การคัดกรองนักเรียนยากจนมีรายได้น้อยต่อครัวเรือนไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท/เดือน

เกณฑ์สถานะครัวเรือน ประกอบด้วย - ครอบครัวมีภาระพึ่งพิง ได้แก่ ในครอบครัวมีคนพิการหรือผู้สูงอายุ อายุเกิน ๖๐ ปี หรือมีคนอายุ ๑๕-๒๕ ปีว่างงาน (ที่ไม่ใช่ นักเรียน/นักศึกษา) หรือเป็นพ่อแม่เลี้ยงเดี่ยว - สภาพที่อยู่อาศัย สภาพบ้านชำรุดทรุดโทรม หรือบ้านทางจากวัสดุพื้นทำน เช่น ไม้ไผ่ ใบจาก หรือวัสดุเหลือใช้หรืออยู่บ้านเช่า หรือไม่มีห้องส้วมที่สะอาดและบริเวณใกล้คันคลอง - ไม่มีรถยนต์ส่วนบุคคลหรือรถจักรยานยนต์หรือรถบรรทุกเล็ก หรือรถตู้ หรือรถไถ/รถเกี่ยวข้าว/ รถอีแต๋น/หรือรถประเภทอื่นๆ ที่เป็นประเภทเดียวกัน - เป็นเกษตรกรไม่มีที่ดินทำกิน หรือมีที่ดิน (รวมเช่า) ไม่เกิน ๑ ไร่ หรือไม่มีที่ดินเป็นของตนเอง การจัดสรรงบประมาณแบ่งตามระดับความยากจน โดยพิจารณาจากการประมาณการรายได้โดยเชื่อมโยง เพื่อใช้ในการกำหนดครัวเรือนยากจนที่เรียกว่า Proxy Means Test (PMT) ซึ่งเป็นประมาณการรายได้ ตามสถานะของครัวเรือนนักเรียนและทางการสร้างตัวชี้วัดความยากจนในรูปคะแนนความยากจนที่มีค่าคะแนน

ตั้งแต่ ๐ (ยากจนน้อย) - ๑ (ยากจนมากที่สุด) โดยแบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ได้แก่

กลุ่มยากจนน้อย (คะแนน ๐ - ๑.๗๐)

กลุ่มยากจนมาก (คะแนน ๑.๗๑ - ๑.๙๐)

และกลุ่มยากจนมากที่สุด (คะแนน ๑.๙๑ - ๑.๐๐)

ซึ่งจัดสรรงบประมาณ ให้สำหรับนักเรียนยากจน ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มยากจนมากและกลุ่มยากจนมากที่สุด ระดับประถมศึกษา จำนวน ๕๐๐ บาท/คน/ภาคเรียน (๑,๐๐๐ บาท/คน/ปี) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๓,๕๐๐ บาท/คน/ ภาคเรียน (๓,๐๐๐ บาท/คน/ปี)

วิธีการคำนวณเพื่อจัดกลุ่มนักเรียนยากจน กำหนดน้ำหนักให้กับสถานะครัวเรือนแต่ละด้าน ของแต่ละจังหวัด (ด้วยวิธีการทางสถิติแบบวัดรายได้ทางอ้อม) นำหนักที่ได้ถูกนำมาแปลงเป็นคะแนน ความยากจนของนักเรียนแต่ละคน คะแนนยากจนจะมีค่าระหว่าง ๐ ถึง ๑ หมายถึง จนน้อย ถึง จนมากที่สุด ระดับความยากจน ออกเป็นสามระดับ คือ กลุ่มที่หนึ่ง ใกล้เคียง คะแนนความยากจน อยู่ระหว่าง ๐.๕-๐.๗ - กลุ่มที่สอง ยากจน คะแนนความยากจน อยู่ระหว่าง ๐.๗๑-๐.๙ และ - กลุ่มที่สาม ยากจนพิเศษ คะแนนความยากจน มากกว่า ๐.๙๑ ขึ้นไป

สรุป มาตรการรองรับนักเรียนยากจนแบบใหม่ คือ

๑) ต้องผ่านเกณฑ์รายได้ (ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท) และ เกณฑ์สถานะครัวเรือน, ๒) มีคะแนนความยากจนอยู่ในช่วงที่กำหนด (ขึ้นอยู่กับระดับนโยบายและงบประมาณ)

๒) วัตถุประสงค์สถานะครัวเรือน ๘ ด้าน ได้แก่

๑. จำนวนสมาชิกครัวเรือนที่มีการะพียงพียง (พิการ หรือไม่มีรายได้) อายุ ๖๐ ปี
๒. สภาพที่อยู่อาศัยที่ทรุดโทรม ไม่มั่นคงปลอดภัย
๓. ไม่มียานพาหนะ
๔. ไม่มีที่ดินทำกิน หากเป็นเกษตรกรต้องมที่ดินทำกินไม่เกิน ๑ ไร่
๕. ทรูอยู่อาศัย
๖. แหล่งน้ำดื่ม/น้ำใช้ (บ่อน้ำ/น้ำฝน/น้ำประปาภูเขา/แม่น้ำลำธาร) น้ำบาดาล, น้ำประปา
๗. แหล่งไฟฟ้าหลัก
๘. ของใช้ในชีวิตประจำวัน โทรทัศน์ ตู้เย็น เครื่องซักผ้า คอมพิวเตอร์ แอร์

ลักษณะการใช้งบประมาณ จ่ายให้กับตัวนักเรียนยากจนโดยตรงตามรายชื่อผู้มีผ่านเกณฑ์การคัดกรองตามความเหมาะสม โดยจ่ายเป็นเงินสดหรือจัดหาหนังสือและอุปกรณ์การเรียน เสื้อผ้า และเครื่องแต่งกายนักเรียน อาหารกลางวัน ค่าพาหนะในการเดินทางและค่าใช้จ่ายที่นักเรียนยากจนต้องการจำเป็นในการดำรงชีวิตประจำวัน นอกเหนือจาก ๔ รายการข้างต้นในลักษณะแบบตัวจ่าย

วิธีการใช้จ่ายงบประมาณ

วิธีการใช้จ่ายงบประมาณรายการเงินอุดหนุนปัจจัยพื้นฐานสำหรับนักเรียนยากจน ให้สถานศึกษา สามารถเลือกดำเนินการจ่ายเป็นเงินสดหรือจัดหาปัจจัยพื้นฐานที่จำเป็นให้แก่ักเรียนยากจนโดยตรง ตามรายชื่อที่ได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

๑. ค่าหนังสือเรียนและอุปกรณ์การเรียน
๒. ค่าเสื้อผ้าและวัสดุเครื่องแต่งกายนักเรียน
๓. ค่าอาหารหรือชูปองค่าอาหาร (วิเคราะห์) ๕๐๐ บาท\*.../๑๐๐ วัน/วันละ ๕ บาท/...../๐.๐๕/.....
๔. ค่าพาหนะในการเดินทางหรือจ้างเหมารถรับ - ส่งนักเรียน (วิเคราะห์)
๕. ค่าใช้จ่ายที่นักเรียนยากจนต้องการจำเป็นในการดำรงชีวิตประจำวันนอกเหนือจาก ๔ รายการข้างต้น

\*\*\* กรณีการดำเนินการจัดซื้อ-จัดจ้าง จัดหา ต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

\*\*\* กรณีจ่ายเป็นเงินสดให้แก่ักเรียนโดยตรง ให้สถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการอย่างน้อย ๓ คน ร่วมกันจ่ายเงิน โดยใช้ใบสำคัญรับเงินเป็นหลักฐาน

ปัญหา/ ทำไม่เด็กคนนี้ได้/ทำไมต้องซื้อหนังสือ/ทำไมต้องส่งสอบ O-NET NT/การสอบออนไลน์ (การตรวจงานส่งงาน)/ อาหารกลางวันมีธอม ๕๐๐/ระเบียบ

ปฏิทินการดำเนินงานเกี่ยวกับการเลือก การใช้ และการจัดซื้อหนังสือเรียน ตามโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	รายการ	วัน/เดือน/ปี
๑	สรุปกำหนดหลักการและแนวทางการดำเนินงาน ตามโครงการฯ และนโยบาย	เดือนมกราคม ๒๕๖๔

ที่	รายการ	วัน/เดือน/ปี
๒	สพฐ. ประกาศรายชื่อหนังสือเรียนและหนังสือที่กำหนดยกเลิก การเวียนรู้สักระยะเลิกใช้ในสถานศึกษา ๒.๑ หนังสือเรียนที่บออยู่ ชั้น ป.๑ - ชั้น ม.๖ ๒.๒ หนังสือเรียนที่ได้รับอนุญาตเพิ่มเติม (ชั้น ป.๑ - ชั้น ม.๖)	รอบที่ ๑ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ รอบที่ ๒ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ บริษัท/สำนักพิมพ์ ผู้พิมพ์จำหน่ายต้องส่งเล่ม สมบูรณ์พร้อมจำหน่ายให้ สำนักวิชาการและ มาตรฐานการศึกษา โดยส่งเล่ม และบันทึกข้อมูล เข้าระบบ วันสุดท้าย ดังนี้ รอบที่ ๑ วันสุดท้ายคือ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ รอบที่ ๒ วันสุดท้ายคือ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๓	สพฐ./สพท./สถานศึกษา ชี้แจงประชาชนสัมพันธ์	เดือนมกราคม-กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๔	สถานศึกษาจัดซื้อหนังสือเรียน/ส่งของ/ตรวจรับ หนังสือ ตามโครงการฯ และนโยบาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๔.๑ ให้สถานศึกษาคำเนินการจัดซื้อ ๔.๒ ให้ร้านค้าส่งหนังสือเรียนถึงสถานศึกษา เพื่อให้มีนักเรียนมี หนังสือใช้ โดยพร้อมเพรียงกันก่อนเปิดภาคเรียน	ตั้งแต่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ภายใน ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔
๕	สถานศึกษาจัดหนังสือให้นักเรียนทุกคนทันก่อน เปิดภาคเรียนที่ ๑ ของปีการศึกษา ๒๕๖๔	ภายในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๖	สพฐ./สพท./สถานศึกษา ดำเนินการติดตามควบคุม และกำกับ ให้เป็นไปตามโครงการฯ และนโยบายฯ	ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๓. งบประมาณค่าหนังสือเรียนที่ได้รับบิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๔. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้รับงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นค่า

หนังสือเสริมประสบการณ์สำหรับระดับก่อนประถมศึกษา ค่าหนังสือเรียนทุกระดับชั้น และแผนกฝึกหัดรายวิชา พื้นฐาน  
เฉพาะ ป.๑ ป.๒ ใน ๓ กลุ่มสาระการเรียนรู้ในการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อจัดสรรให้นักเรียนมีหนังสือใช้เรียนครบทุกคน  
ดังนี้ มูลค่าหนังสือตลอดชุด

ก่อนประถมศึกษา ๒๐๐ บาท/คน/ปี ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ๖๒๕ บาท/คน/ปี

ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๒ ๖๑๙ บาท/คน/ปี ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ ๖๒๒ บาท/คน/ปี

ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ ๖๓๗ บาท/คน/ปี ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕ ๘๐๖ บาท/คน/ปี

ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ๘๑๘ บาท/คน/ปี

ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ ๙๖๙ บาท/คน/ปี สำนักงานฯ ขอหนังสือให้ทราบ

ใช้เงิน ๑,๕๘๙ บาท ไม่พอ ๘๑๕ บาท

ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๒ ๘๖๙ บาท/คน/ปี ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ๘๖๙ บาท/คน/ปี

๕. ค่าหนังสือเรียน

งบประมาณค่าหนังสือเรียนที่ได้รับบิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รัฐจัดงบให้เพิ่ม)

ส่วนงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้รับงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นค่าหนังสือเสริมประสบการณ์  
สำหรับระดับก่อนประถมศึกษา ค่าหนังสือเรียนรายวิชาพื้นฐานใน ๘ กลุ่มสาระการเรียนรู้ทุกระดับชั้น และแผนกฝึกหัด  
รายวิชาพื้นฐาน ใน ๓ กลุ่มสาระการเรียนรู้เฉพาะ ป.๑ ป.๒ เพื่อจัดสรร

ให้นักเรียนมีหนังสือใช้เรียนครบทุกคน ดังนี้

มูลค่าหนังสือต่อชุด

ชุดประถมศึกษา ๖๖๖๖ บาท/คน/ปี	ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ ๖๕๖ บาท/คน/ปี +๓๓
ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ ๖๕๖ บาท/คน/ปี +๓๓	ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ ๖๕๖ บาท/คน/ปี -๓๓
ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ ๖๕๖ บาท/คน/ปี +๓๓	ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ ๖๕๖ บาท/คน/ปี +๕๕
ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕ ๖๕๕ บาท/คน/ปี +๔๓	ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ ๖๐๕ บาท/คน/ปี +๕๕
ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๒ ๖๒๕ บาท/คน/ปี +๕๕	ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ๖๕๖ บาท/คน/ปี -๐๖

๖. การจัดสรรงบประมาณ ประปรุง หอประชุม: โรงเรียนนิคมสร้างตนเองปราสาท

๗. ขอความเห็นชอบปรับเปลี่ยนโครงการ/กิจกรรม จัดหาครุภัณฑ์ ATK เพื่อให้เฝ้าระวังตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ สำหรับกลุ่มเสี่ยง มติ เห็นชอบ

งานด้านการบริหารทั่วไป

๑. ขอเบิกทองคำ CHANNEL โลโก้ /ห้องสภานักเรียนและห้องทำบหอดกิจกรรมโรงเรียน/

๒. กิจกรรมเข้าแถวหน้าเสาธงเช้า (สวดมนต์รวมกลุ่ม) เป็น/ตรวจความสะอาด-เก็บ-นมอื่น ๆ (ครูคุมทุกคน มาทุกคน) การควบคุมนักเรียนทำกิจกรรมต่าง ๆ (เข้าหน้าเสาธง /เขียน/กิจกรรมไหว้ครู/กิจกรรมเข้าหน้าเสาธง)

๓. สหกรณ์โรงเรียนรพช.วงจร **หลักการสหกรณ์ 7 หลัก**

๑. การเป็นสมาชิกโดยสมัครใจและเปิดกว้าง
๒. การควบคุมโดยสมาชิกตามหลักประชาธิปไตย
๓. การมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจของสมาชิก
๔. การปกครองตนเองและความเป็นอิสระ
๕. การศึกษา ฝึกอบรม และสารสนเทศ
๖. การร่วมมือระหว่างสหกรณ์
๗. การเอื้ออาทรต่อชุมชน

การปันผลทุก ๖ เดือน หรือตามความเหมาะสม นอกเหนือมาดังนี้

- ๑.ปันผล แล้วยึดคืน
- ๒.กองทุนสำรอง
- ๓.สาธารณะ
- ๔.บำรุงสนับสนุนสถานศึกษา

ระบบสหกรณ์ -- ๑.ปันผล ๓ กิจกรรม/ ๑.อาคาร ๒.เกษตร ๓.อาหารกลางวัน /พระบ.สหกรณ์ /

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

- ๕.๑ กิจกรรมทัศนศึกษา ปลายเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
- ๕.๒ กิจกรรมวันสิ้นปี-ปีใหม่ ช่วงวันที่ ๒๗ - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔
- ๕.๓ วันเด็ก...ออนไลน์
- ๕.๔ การถ่ายรูปล.๖ และ ม.๓ และสร้างอนุสรณ์จัดทำโรงจอดรถจักรยายน

มติ เห็นชอบ

๕.๕ พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ.๒๕๔๕ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำ และยินยอมของ รัฐสภา

มาตรา ๘ "เด็ก" หมายความว่า เด็กซึ่งมีอายุย่างเข้าปีที่เจ็ดจนถึงอายุย่างเข้าปีที่สิบหก (อายุเกินต้อง  
จำหน่ายออกนอกระบบที่สถานศึกษาอื่น) เว้นแต่เด็กที่ สอบได้ชั้นปีที่เก้าของภาคศึกษาระดับมัธยมศึกษาแล้ว (ระเบียบการเทียบ  
การศึกษา)

- ๕.๖ พฤศจิกายนนี้เรียน
- ๕.๗ ศึกษาแหล่งเรียนรู้ภายในห้องเรียนและชุมชน
- ๕.๘ การพานักเรียนเข้าวัด
- ๕.๙ แบนแปซิฟิกเทศ
- ๕.๑๐ ภาระงานออนไลน์ สัปดาห์
- ๕.๑๑ การปรับบริบทภายในโรงเรียน
- ๕.๑๒ อนุสรณ์ ป.๖ และ ม.๓ โรงเรียนจัดกิจกรรม  
อื่น ๆ .....

ปิดประชุม ๑๖.๐๐ น.

ลงชื่อ ..... ผู้บันทึกการประชุม  
(นายปวีร์ร ณะกุลนัตถ์)  
กรรมการและเลขานุการ

ลงชื่อ ..... ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม  
(นายจำลอง จงมัวคิ)  
ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน  
โรงเรียนนิคมสร้างตนเองปราสาท

วันที่ ๑๖/๑๑/๒๕๖๖

.....  
(นายจำลอง จงมัวคิ)  
ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน  
โรงเรียนนิคมสร้างตนเองปราสาท



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สทศ. สุรินทร์ ๖๗๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร ๐-๐๖๖๕๕ ๒๐๕๑ โทรสาร ๐-๔๔๕๕ ๒๐๕๒  
ที่ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานข้อมูลอัตราว่างและความต้องการวิชาเอก เพื่อใช้ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับ  
ราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ระดับภาคี โภ.ศ. ๑๕๖๔ รอบที่ ๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองศึกษาสุรินทร์ ๖๗๒

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดส่งข้อมูลอัตราว่าง  
และความต้องการวิชาเอก เพื่อใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการ  
ศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีปกติ ปีพ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๒ และให้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการ  
สถานศึกษาขั้นพื้นฐานและรายงานการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกกำลังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ภายในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ นั้น

กลุ่มบริหารงานบุคคล ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลอัตราว่างและความต้องการวิชาเอก  
เสร็จเรียบร้อยแล้ว

เรียนขอ รายงานให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ทราบ รวบรวมและแจ้งความแก่หน่วยงานและ  
บุคลากรที่เกี่ยวข้องที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามหนังสือแจ้งสำนักงานศึกษาธิการ  
จังหวัดสุรินทร์

(นายทองชัย ภัค สวัสดิชาติ)  
บริหารงานบุคคลชำนาญการพิเศษ

๓๐ มี.ค. ๒๕๖๕  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล  
๓๐๓-๑.๕๕

(นายวิเศษ วิวัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองศึกษา สุรินทร์ ๖๗๒  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองศึกษาสุรินทร์ ๖๗๒

รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์  
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมรอยปราสาท ชั้น ๔ ศูนย์ราชการจังหวัดสุรินทร์

\*\*\*\*\*

ผู้มาประชุม

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๓. นายอภิเทพ รณเวทย์  | ประธานกรรมการ       |
| รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์             |                     |
| ๔. นายปัญญา ศาสตรา  | กรรมการ             |
| ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดสุรินทร์ |                     |
| ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดสุรินทร์      |                     |
| ๕. นายวิวัฒน์ บุญเลิศ   | กรรมการ             |
| ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคสุรินทร์   |                     |
| ประธานคณะกรรมการอาชีพที่พอาจังหวัดสุรินทร์                                      |                     |
| ๖. ผศ. อภิรักษ์ สิริพิตร  | กรรมการ             |
| รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์                                  |                     |
| ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม              |                     |
| ๗. นางสาวรัตนา นเวตจิโนทร์  | ศึกษานิเทศ          |
| ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา                       |                     |
| ๘. นายสุระ บุญมี  | กรรมการ             |
| ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน                                   |                     |
| ๙. นายประยุทธ เขียวหวาน   | กรรมการ             |
| ผู้แทนองค์การบริหารส่วน   |                     |
| ๑๐. นายอนันต์ แสงวงษ์   | กรรมการ             |
| ผู้แทนองค์การบริหารส่วน   |                     |
| ๑๑. นายวิมล ดวงใจพิทักษ์  | กรรมการ             |
| ผู้แทนภาคประชาชน  |                     |
| ๑๒. นายศิริวัตร บุญประสงฆ์  | กรรมการ             |
| ผู้ทรงคุณวุฒิ   |                     |
| ๑๓. นายสุชีพณี สาราน  | กรรมการและเลขานุการ |
| รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการในตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์               |                     |

ผู้ไม่มาประชุม

- |   |            |
|---|------------|
| ๑. นายพงษ์สิทธิ์ สิมสาราน                                     | ศึกษานิเทศ |
| ศึกษานิเทศ ๑๓   |            |
| ๒. นายคำคุณ บุญศิริ   | ศึกษานิเทศ |
| ผู้ชำนาญการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑ |            |
| ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน                   |            |
| ๓. นายจรัส ไชยอึ้ง  | ศึกษานิเทศ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิ   |            |
| ๔. นายบุญเดช สัมพันธ์   | เลขา       |
| ผู้ทรงคุณวุฒิ   |            |



ผู้เข้าร่วมประชุม

- |                             |  |
|-----------------------------|--|
| ๑. นายวิเศษชัย โสภณเมธย์    | ผู้อำนวยการกลุ่มสำนักงาน                         |
| ๒. นางศรีสา สุวงศ์เกษมกุล   | รักษาการในตำแหน่งผู้ประสานงานกลุ่มบริหารงานบุคคล |
| ๓. นายสุวัจน์ มีรสล้ำ       | นักวิจัยการบุคคลชำนาญการพิเศษ                    |
| ๔. นายวิจิตรินทร์ แก้วละวัน | นักวิชาการพัสดุชำนาญการ                          |

วันที่ประชุม เวลา ๑๗.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายสุรพงษ์ กิติ์ชัย อดีตรองผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์ ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ มอบหมายให้ นายอภิเทพ อรรถราชย์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๕ เมื่อครบองค์ประชุมแล้ว ประธานการประชุมได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ

นายสุวัจน์ ลาออก รองศึกษาธิการจังหวัด รักษาการในตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ แจ้งที่ประชุมทราบว่า นายกิตติวิวัฒน์ ไกรเพชร ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ได้รายงาน มอบหมายให้รองศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ทำหน้าที่ควบคุมและเลขานุการ ในวันที่ และขออนุญาตที่ประชุมให้ นางวันเพ็ญ ไกรธรนิทร์, นางอริสา สุธรรม์เกษมกุล นายสุวัจน์ มีรสล้ำ และ นายวิจิตรินทร์ แก้วละวัน เข้าร่วมประชุมตลอดการประชุม ในฐานะฝ่ายเลขานุการ

ที่ประชุมกัญญาตให้, คณะตามที่กรรมการและเลขานุการขอลาขออนุญาต เป็นผู้เข้าร่วมประชุมตามวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรายงานการประชุม

จากการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ไม่ครบประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันพุธที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ได้มอบให้ฝ่ายเลขานุการ จัดทำรายงานการประชุม และสแกนไฟล์เอกสาร พร้อม ทั้งกำหนดรหัส QR Code จากงานการประชุม ขออนุญาตคณะกรรมการฯ ได้ไม่ต้องจัดตั้ง เป็นแผนกเอกสาร เพื่อเป็นกรณีพิเศษในกรณีใช้ในรายงานการประชุม ใช้กระดาษ และสะดวกใช้จ่ายมาศรัฐ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ใช้จัดทำรายงานการประชุม คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ และได้กำหนดรหัส QR Code จากงานการประชุม " ส่งมอบแผนกกรรมการฯ กลับวันประชุมที่จัดจรรยาบรรณ และรับทราบแผนกการประชุมดังกล่าว หากมีเรื่องแก้ไขขอให้แจ้งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ภายในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง และมีเลขอยู่ที่ประชุมพิจารณา รับรายงานการประชุมต่อไป

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ได้นำเสนอที่ประชุม ดังนี้

๑) จากการจัดตรวจสอบรายละเอียดรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ มีความคลาดเคลื่อน จึงเสนอขอแก้ไขรายงานการประชุมให้ถูกต้อง ดังนี้

๑.๑) แก้ไขข้อความรายงานการประชุม หน้า ๒

ระเบียบวาระที่ ๒ บรรทัดที่ ๒ ข้อความเดิม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ แก้ไขเป็น ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

มติที่ประชุม คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ บรรทัดที่ ๒ ข้อความเดิม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ แก้ไขเป็น ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

มติที่ประชุม คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ มีมติรับรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕



เรื่องที่ ๕๕ ขอยกมติการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบที่ ๕

คำสั่ง

ฉันมีอำนาจสั่งการข้าราชการจังหวัดสุรินทร์ ขอยกมติการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง รายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาศึกษาขึ้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ รอบที่ ๕ จำนวน ๕๖๓ อัตรา ดังนี้

- |   |                 |
|---|-----------------|
| ๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑ | จำนวน ๓๓๕ อัตรา |
| ๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ | จำนวน ๕๒ อัตรา  |
| ๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ | จำนวน ๒๑๖ อัตรา |
| ๔. สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์          | จำนวน ๓๐ อัตรา  |

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๔๕ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ กปร ๐๒๐๖ ๖/๖๑๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีสรรหาสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๓. ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง รายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาศึกษาขึ้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ข้อ ๘ (๓) และข้อ ๓๓)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง รายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาศึกษาขึ้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. บัญชีจำนวนผู้สอบแข่งขันได้สำหรับข้อสอบความรู้เกี่ยวกับวิชาชีพ หรือวิชา หรือสาขาวิชาเอก ดังนี้

ลำดับ ที่	กลุ่มวิชาเอก/ สาขาวิชาเอก	จำนวน ผู้เข้าบัญชี สอบ แข่งขันได้	เรียก บรรจุ ครั้งที่ ๓ (๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖)	ประกาศใช้ (๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖)	เรียกเก็บเงิน ค่า ลงทะเบียน (๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖)	บัญชี คงเหลือ	หมายเหตุ
๑	คณิตศาสตร์	๒๕	๒๒	๓	-	๓	
๒	ภาษาอังกฤษ	๓๖	๒๓	๑	-	๑๒	
๓	ภาษาอังกฤษ	๓๓	๓๓	๐	-	๐	
๔	ภาษาจีน	๕	๒	-	-	๓	
๕	ภาษาสเปน	๒	๒	-	-	๐	
๖	วิทยาศาสตร์	๓๑	๑	-	-	๓๐	
๗	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	๓๕๕	๓๓	๓	๓	๓๑๖	
๘	จิตวิทยา	๑	๓	-	-	๒	
๙	เคมี	๒	๓	-	-	๑	
๑๐	ชีววิทยา	๒๓	๒	-	-	๒๑	
๑๑	สังคมศึกษา	๓๓๑	๓๐	-	-	๓๐๑	
๑๒	สุศึกษา	๑๖	๒	-	-	๑๔	
๑๓	พลศึกษา	๓๖	๕	-	-	๓๑	
๑๔	ดนตรี/นาฏศิลป์	๑๒	๓	-	-	๙	
๑๕	นาฏศิลป์	๑๐	๓	-	-	๗	
๑๖	นาฏศิลป์	๑	๒	-	-	๑	
๑๗	ศิลปะ/ศิลปศึกษา	๑	๑	-	-	๐	
๑๘	คอมพิวเตอร์	๕๒	๒	-	-	๕๐	
๑๙	ภาษา	๒	๒	-	-	๐	
๒๐	ประถมศึกษา	๕๓	๒๓	๓	๓	๒๗	
๒๑	ปฐมวัย	๑๓	๒๓	๓	๓	๑๗	
๒๒	จิตวิทยาและการแนะแนว	๒	๑	-	-	๑	
๒๓	การเขียนและทฤษฎี	๓๕	๓	-	-	๓๒	
รวม		๑๑๕	๑๕๗	๑๑	๑๑	๑๓๗	

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รวบรวมข้อมูลข้าราชการสายงานการสอนและสายงานพิเศษ การควบคุมการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (รายละเอียดแนบท้าย ข้าราชการ)

การวิเคราะห์และความสำเร็จของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ได้ทรงสนับสนุนส่งเสริมว่า วิทยุผู้สอบแข่งขันได้ ครอบคลุมประกาศ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ มีอายุไม่เกินสองปี นับแต่เริ่มวันประกาศ วิทยุผู้สอบแข่งขันได้ (หนังสือสำนักงาษ ก.ศ.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๖ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖) และผู้ สอบแข่งขันได้ไปกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาที่ขาดตรงตามความต้องการวิชาเอกที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีระดับชั้นมัธยมศึกษาสุรินทร์ มีตำแหน่งสาขา การสอนว่างเพื่อใช้บรรจุเกษมณตรงผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๔๘๖๖ อัตรา ซึ่งระดับภาคักยู่ยังไม่สิ้นสุด การบรรจุและแต่งตั้งไปไปตามมาตรฐานวิชาเอก และเนื้ตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือนและสวัสดิการ

ที่	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขา วิชาเอก	ชั้นบัญชี ทั้งหมด	คงเหลือ	ตำแหน่งว่างที่ใช้บรรจุ รอกที่ ๒				รวมทั้ง ๔ เขต	รวมคง
				เขต ๑	เขต ๒	เขต ๓	รวม		
๑	คณิตศาสตร์	๒๙	๙	๑๖	๖	๒๖	๖	๕๖	
๒	ภาษาไทย	๗๙	๕๖	๑๗	๗	๒๗	๓	๖๗	
๓	ภาษาอังกฤษ	๕๗	๕๙	๓๐	๙	๓๗	๕	๓๕	
๔	ภาษาจีน	๖	๖	๑	-	-	๑	๑	
๕	ภาษาเขมร	๒	๕	-	-	-	-	๕	
๖	วิทยาศาสตร์	๑๕	๑๖	๙	๑	-	-	๕	
๗	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	๓๗๗	๓๓๓	-	-	๑๕	-	๑๕	
๘	ฟิสิกส์	๗	๖	-	-	๑	๒	๓	
๙	เคมี	๖	๕	-	-	-	-	๐	
๑๐	ชีววิทยา	๒๑	๑๙	-	-	-	๑	๑	
๑๑	สังคมศึกษา	๑๓๓	๑๒๖	๗	๓๗	๒๘	๑	๕๐	
๑๒	สุขศึกษา	๓๓	๓๖	-	-	๖	-	๓	
๑๓	พลศึกษา	๕๐	๕๑	๔	๗	๓๗	๑	๒๓	
๑๔	ดนตรี/นาฏยศึกษา	๑๒	๙	-	๒	๖	๒	๖	
๑๕	ดนตรีสากล	๑๐	๙	-	-	-	๒	๒	
๑๖	ขงศิลป์	๙	๑	๑	-	๕	๖	๘	
๑๗	ศิลปะ/ศิลปศึกษา	๓	๒	-	-	-	๔	๕	
๑๘	คอมพิวเตอร์	๕๖	๕๐	๑	๓	๖	๑	๑๓	
๑๙	เกษตร	๖	๕	-	-	๑	๓	๒	
๒๐	ประถมศึกษา	๕๖	๕๗	๑๕	๓๐	๓๓	-	๑๓	
๒๑	ปฐมวัย	๗๙	๕๗	๑๗	๗	๕๙	-	๑๙	
๒๒	จิตวิทยาและการแนะแนว	๒	๑	-	-	-	๒	๒	
๒๓	การบริหารงานบุคคล	๑๕	๑๗	-	-	-	-	๐	
	บุคลากรกรมศิลป์			-	-	-	๑	๑	ไม่มีในบัญชี กค.สุรินทร์
	รวม	๑๗๕๕	๑๖๑๗	๑๑๕	๗๖	๒๕๖	๓๕	๕๕๓	

เห็นสมควรพิจารณาคณะผู้มีสิทธิการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย (รอบปี ๒) จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕๖๓ อัตรา

ส่วนหนึ่งของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ (สำนักงานบริหารงานบุคคล)

คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ (สำนักงานบริหารงานบุคคล) ในคราวประชุมครั้งที่ ๓๖๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ พิจารณาทบทวนมติของเรื่องดังกล่าวแล้ว เห็นว่าสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสุริยราช ๑ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัญศึกษา ได้ร่วมกันพิจารณาแล้วเห็นว่า มีตำแหน่งบุคลากรทางการสอนว่าง เพื่อให้ใช้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๕๖๓ อัตรา จึงระงับการปฏิบัติที่ยังมีสิ้นสุด การบรรจุและแต่งตั้งเก็บไปตามมาตรฐานวิชาเอก และเป็นตำแหน่งที่มีอัตราว่างเต็มและไม่ติดเงื่อนไข จึงมีมติเห็นชอบพยานที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่น่าสังเกตเพื่อโปรดพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ขอเสนอให้ กศจ.สุรินทร์ พิจารณาคณะผู้ติดตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอ ดังนี้

๑. คณะผู้มีสิทธิการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย (รอบปี ๒) จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๕๖๓ อัตรา ดังนี้

- ๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัญศึกษา ประถมศึกษาศรีสุริยราช เขต ๑ จำนวน ๓๓๕ อัตรา
- ๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัญศึกษา ประถมศึกษาศรีสุริยราช เขต ๒ จำนวน ๖๒ อัตรา
- ๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัญศึกษา ประถมศึกษาศรีสุริยราช เขต ๓ จำนวน ๒๕๓ อัตรา
- ๔) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัญศึกษาศรีสุริยราช จำนวน ๓๕ อัตรา

๒. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. ยานุมัติให้เรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้มาวางงานตัวเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้ง หากผู้สอบแข่งขันได้มารวมงานตัวไม่ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างในกลุ่มวิชาเอกใด ให้เรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้ในกลุ่มวิชาเอกอื่นมาอันดับต่อไปเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งจนครบจำนวนตำแหน่งว่างตามที่ได้รับอนุมัติ

๔. ยานุมัติให้รับเข้าบรรจุหรือโอน หากผู้สอบแข่งขันได้เลือกเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งในสถานศึกษาใด ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา นั้น และหากผู้สอบแข่งขันได้สมัครเข้ารับราชการสังกัดเดิมวันให้รับเข้าติดตามผลการสอบแข่งขันได้แล้ว เสร็จกรณี หรือหากเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นให้รับโอน ตามผลการสอบแข่งขันแล้วเสร็จกรณี

๕. ยานุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย ในสถานศึกษาเดิม เพื่อให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๖. ยานุมัติกรณีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ กรณี พ.ศ. ๒๕๖๕ บัญชีและสารนิพนธ์ไม่มีการนัดสอบแข่งขันในกลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกใด ให้ได้รับการอนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้ง ให้ผลใช้บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ของคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์มาปฏิบัติเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งทำตัวราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๗. อนุมัติให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ เมื่อได้รับรายชื่อจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดอื่นแล้ว โดยมอบหมายให้ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ กรรมการและเลขาธิการ คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ เป็นผู้รายงานไปประกาศฯ โดยบัญชีนี้ที่แทนประกาศนียบัตรการศึกษาศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

๘. เมื่อทำเนียบการในส่วนที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ทราบไปการประชุมคราวถัดไป

๙. อนุมัติให้ผู้อำนวยการสำนักงานการสอบ กรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ มีตำแหน่งว่างวิชา/อัตราเรียนเดือนและไม่มีติดเงื่อนไข และได้รายงานตำแหน่งว่างและความต้องการวิชาเองเพื่อใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ดำเนินการ เรียกบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในรอบถัดไป ตามจำนวนตำแหน่งว่างในกลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามข้อ ๕ - ๖ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เมื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ทราบไปการประชุมคราวถัดไป

กศจ.สุรินทร์ จะพิจารณาอนุมัติตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ เสนอหรือไม่ หรือจะพิจารณาเป็นประการใด

มติที่ประชุม คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ พิจารณาอนุมัติตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ ดังนี้

๑. อนุมัติการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย (กรณีที่ ๒) จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๕๘๓ อัตรา ดังนี้

- ๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑ จำนวน ๓๓๕ อัตรา
- ๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ จำนวน ๘๒ อัตรา
- ๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จำนวน ๒๘๖ อัตรา
- ๔) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จำนวน ๓๕ อัตรา

๒. ให้ผู้มีอำนาจตามกฎหมายตรา ๕๔ บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. อนุมัติให้เรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวเข้ารับราชการบรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้มา รายงานตัวไม่ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างในกลุ่มวิชาแยกได้ให้เรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้ในกลุ่มวิชาแยกเดียวกันลำดับต่อไปเพื่อบรรจุและแต่งตั้งจนครบจำนวนตำแหน่งว่างฯที่ได้รับอนุมัติ

๔. อนุมัติให้รับย้ายหรือรับโอน หากผู้สอบแข่งขันได้เลือกเข้ารับราชการบรรจุและแต่งตั้งในสถานศึกษาใดให้บรรจุและแต่งตั้งให้ตั้งถิ่นฐานใหม่ในสถานศึกษา ยื่น และหากผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการสังกัดเดียวกับให้รับย้ายตามผลการสอบแข่งขันได้แล้วแต่กรณี หรือหากเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นให้รับโอน ตามผลการสอบแข่งขันได้แล้วแต่กรณี

๕. อนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูเป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย ในสถานศึกษาเดิมเพื่อใช้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๖. อนุมัติการเป็นผู้สอบแข่งขันไปใหม่บัญชีรวมประเภทคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ กรณีหมดบัญชีคณะกรรมการนี้ยังไม่มีการเปิดสอบแข่งขันในกลุ่มวิชาทาง/สาขาวิชาเอกใด ที่ได้รับการอนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้ง ให้ขอใช้บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอื่น มาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ของคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ เพื่อให้บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๗. อนุมัติให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ บรรจุตำแหน่งบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ เมื่อได้รับรายชื่อจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัดอื่นแล้ว โดยมอบหมายให้ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ กับผู้ลงนามในประกาศฯ โดยปฏิบัติหน้าที่แทนประธานคณะกรรมการศึกษาธิการ จังหวัดสุรินทร์

๘. เมื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานคณะกรรมการศึกษาธิการ จังหวัดสุรินทร์ทราบในการประชุมคราวต่อไป

๙. อนุมัติใช้ตำแหน่งว่างสายราชการสอบ กรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุรินทร์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ มีตำแหน่งว่าง ที่มีอัตราเงินเดือนและสวัสดิการดี และได้รับรายงานตำแหน่งว่างและความต้องการวิชาเอก เพื่อใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ดำเนินการเรียกบรรจุและแต่งตั้ง ผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จากบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในรอบถัดไป ตามจำนวนตำแหน่งว่างในกลุ่มวิชาทาง/สาขาวิชา ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามข้อ ๕ - ๗ โดยให้ขึ้นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เมื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว ให้รายงาน คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ทราบในการประชุมคราวต่อไป

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์  
 เลขที่ ๓๒๒/๒๕๖๕  
 ร.ศ. ๖๒๒/๒๕๖๕  
 ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๕



ที่ ศธ.๑๔๓๓๗/๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
 บริเวณโรงเรียนเทศบาล ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
 อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๑

*Handwritten notes and signatures*

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานข้อมูลอัตราค่าแห่งงานและความต้องการวิชาเอก เพื่อใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งเจ้าพนักงาน  
 เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีปกติ ปีพ.ศ. ๒๕๖๕ รอกที่ ๒  
 เรียง ศึกษารักษการจังหวัดสุรินทร์

อ้างถึง หนังสือสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ที่ ศธ. ๖๒๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

- สิ่งส่งงานด้วย ๑.แบบรายงานข้อมูลอัตราว่างและความต้องการวิชาเอก จำนวน ๑ ชุด
- ๒.เอกสารหลักฐานการประจุมคนตรงตามการฯ จำนวน ๓ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดส่ง  
 ข้อมูลอัตราว่างและความต้องการวิชาเอก เพื่อใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งเจ้าพนักงาน เป็นข้าราชการครูและ  
 บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีปกติ ปีพ.ศ.๒๕๖๕ รอบที่ ๒ ให้จัดส่งภายในวันที่ ๓๐ มีนาคม  
 ๒๕๖๕ ความแจ้งแล้ว นี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ของเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดระเบียบ  
 รายงานข้อมูลอัตราว่างและความต้องการวิชาเอกฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดความส่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิจิต ธรรมบุตร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
 กลุ่มงานบริหารและบรรจุแต่งตั้ง  
 โทร.๐๔๔ ๕๕๓ ๓๕๕  
 โทรสาร ๐๔๔ ๕๕๓ ๐๕๖

๑,๐๐๐

*Handwritten signature and date*  
 12/11/25

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

- นายสุพิชญ์ ฉาสุน รองศึกษาธิการ รักษาการในตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ กรรมการและเลขานุการ แจ้งข้อประชุมเกี่ยวกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปเรียนมาดีวิทยา จังหวัดสงขลา ขณะนี้ที่การศึกษาด้วยมี ค่ายอาสาสุรินทร์ กรมวิชาการส่งเสริมทางเพศกับนักเรียนหญิงซึ่งไม่ถูกต้อง มีการเล่นทางโซเชียล และทางกระแสรวมศึกษาธิการ ได้ติดตามเรื่องดังกล่าว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจึงได้จัดทำแผนการแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงแล้ว ในระหว่างดำเนินการ ตามกระบวนการทางวินัย ได้เสนอให้ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ มีคำสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน พร้อมทั้งรายงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว

- ไม่มีมติคณะกรรมการฯ อนุมัติหรือไม่ หรือลบบวชกระบวนอื่น ๆ เห็นเดิมแล้ว บวชตามที่ได้รอบคอบผู้เข้าบวชทุกคน และปิดประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

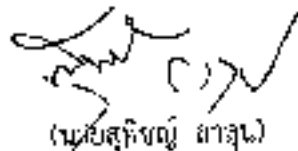
ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางรับ.ลัดดา ไสยธรรมรัมย์)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ  
ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสุพิชญ์ ฉาสุน)  
รองศึกษาธิการจังหวัด รักษาการในตำแหน่ง  
ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์  
กรรมการและเลขานุการ



แบบรายงานจำนวนค่าตอบแทนและค่าจ้างและค่าตอบแทนเพื่อขอบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2564 (รอบที่ 2)

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

ที่	ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ	สพป./สพม.	รหัสเขต	อัตราเงินเดือน		เศษจ่ายตรง	เกณฑ์	วิชาเอกเพื่อบรรจุ	หมายเหตุ
						ขั้นต้น	ขั้น				
1	ครูผู้ช่วย	เกษตรวิสัยสามัคคี	กาบเชิง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	5047	คศ.2	41,620	0273957	0	ภาษาประถมศึกษา	หนังสือราชการที่ 13.2564
2	ครูผู้ช่วย	บ้านถนนชัย	กาบเชิง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	8654	คศ.3	58,390	0273974	0	ภาษาประถมศึกษา	หนังสือราชการที่ 13.2564
3	ครู	บ้านแมงมุด	กาบเชิง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	7512	คศ.3	54,760	0273663	0	ภาษาประถมศึกษา	หนังสือราชการที่ 13.2564
4	ครู	บ้านบึงรัง	กาบเชิง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	9907	คศ.3	58,390	0273631	0	ภาษาประถมศึกษา	หนังสือราชการที่ 13.2564
5	ครู	บ้านบึงรัง	กาบเชิง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	7472	คศ.3	58,390	0275626	0	ภาษาประถมศึกษา	หนังสือราชการที่ 13.2564
6	ครู	แสงทองสมบุญวิเทศ	กาบเชิง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	7868	คศ.3	58,390	0273844	0	ภาษาประถมศึกษา	หนังสือราชการที่ 13.2564
7	ครู	บ้านหนองตอก(อ.ง.ทับบ.สุปัดมี)	บ้านเสด็จ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	8194	คศ.2	41,620	0274078	-1	ภาษาประถมศึกษา	หนังสือราชการที่ 13.2564
8	ครูผู้ช่วย	บ้านสว่าง	บ้านเสด็จ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	8117	คศ.3	57,980	0274162	-1	ภาษาประถมศึกษา	หนังสือราชการที่ 13.2564
9	ครู	นิคมสร้างตนเองบวลาท 1	ปราสาท	สพป.สุรินทร์ เขต 3	6867	คศ.2	28,940	0273544	0	ภาษาประถมศึกษา	หนังสือราชการที่ 13.2564
10	ครูผู้ช่วย	บ้านกำโลจาน	ปราสาท	สพป.สุรินทร์ เขต 3	6772	คศ.3	58,390	0274253	0	ภาษาประถมศึกษา	หนังสือราชการที่ 13.2564
11	ครูผู้ช่วย	บ้านโคก	ปราสาท	สพป.สุรินทร์ เขต 3	7448	คศ.3	58,390	0273839	0	ภาษาประถมศึกษา	หนังสือราชการที่ 13.2564
12	ครู	บ้านสะพานหิน	ปราสาท	สพป.สุรินทร์ เขต 3	3743	คศ.3	44,860	0272287	-1	ภาษาประถมศึกษา	หนังสือราชการที่ 13.2564
13	ครู	บ้านหนองยาว	ปราสาท	สพป.สุรินทร์ เขต 3	8338	คศ.2	41,620	0272614	-2	ภาษาประถมศึกษา	หนังสือราชการที่ 13.2564
14	ครู	บ้านหนองหวี	ปราสาท	สพป.สุรินทร์ เขต 3	6115	คศ.2	29,660	0272215	0	ภาษาประถมศึกษา	หนังสือราชการที่ 13.2564
15	ครูผู้ช่วย	บ้านตะต้อ	ปราสาท	สพป.สุรินทร์ เขต 3	122301	คศ.2	41,620	0359802	-1	ภาษาประถมศึกษา	หนังสือราชการที่ 13.2564
16	ครู	บ้านโคกกรม	พนมดงรัก	สพป.สุรินทร์ เขต 3	1722	คศ.4	60,150	0274720	0	ภาษาประถมศึกษา	หนังสือราชการที่ 13.2564
17	ครู	บ้านสระเตา	พนมดงรัก	สพป.สุรินทร์ เขต 3	3610	คศ.2	41,620	0272372	0	ภาษาประถมศึกษา	หนังสือราชการที่ 13.2564
18	ครู	บ้านสระแก้ว	พนมดงรัก	สพป.สุรินทร์ เขต 3	3849	คศ.3	56,990	0272409	0	ภาษาประถมศึกษา	หนังสือราชการที่ 13.2564
19	ครู	บ้านหนองคันนา	พนมดงรัก	สพป.สุรินทร์ เขต 3	9049	คศ.3	29,810	0274797	0	ภาษาประถมศึกษา	หนังสือราชการที่ 13.2564
20	ครู	บ้านอุโลก	พนมดงรัก	สพป.สุรินทร์ เขต 3	9091	คศ.3	33,550	0274642	-1	ภาษาประถมศึกษา	หนังสือราชการที่ 13.2564
21	ครูผู้ช่วย	บ้านโคกกลาง	พนมดงรัก	สพป.สุรินทร์ เขต 3	22686	คศ.3	58,390	0358799	0	ภาษาประถมศึกษา	หนังสือราชการที่ 13.2564

แบบรายงานจำนวนตัวหนังสือและความต้องการวิชาเอกเพื่อขอยอมบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษามัธยมศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.2564 (รอบที่ 2)

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

ที่	ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ	รหัส/สพอ.	เขตพื้นที่	อัตราเงินเดือน ขั้นต้น	เลขที่ลงทะเบียน	เกณฑ์	วิชาเอกเพื่อบรรจุ	หมายเหตุ
22	ครู	บ้านลำไ้ง	ศีขรชน	สพป.สุรินทร์ เขต 3	3880	คค.1	02/4449	0	ภาษาประถมศึกษา	คค.1(ฉบับที่) 10 2564
23	ครู	บ้านหนองหว้า	ศีขรชน	สพป.สุรินทร์ เขต 3	9194	คค.1	0274394	0	ภาษาประถมศึกษา	คค.1(ฉบับที่) 10 2564
24	ครูผู้ช่วย	พระจันทร์ศรีสูง	ศีขรชน	สพป.สุรินทร์ เขต 3	5353	คค.3	0274494	0	ภาษาประถมศึกษา	คค.3(ฉบับที่) 10 2564
25	ครูผู้ช่วย	วิทยาคารบุรีรัมย์	ศีขรชน	สพป.สุรินทร์ เขต 3	6756	คค.1	0274513	0	ภาษาประถมศึกษา	คค.1(ฉบับที่) 10 2564
26	ครู	บ้านเกาะขวาง	ศีขรชน	สพป.สุรินทร์ เขต 3	7009	คค.3	0274371	0	ภาษาประถมศึกษา	คค.3(ฉบับที่) 10 2564
27	ครูผู้ช่วย	บ้านชนบทแบบ	ศีขรชน	สพป.สุรินทร์ เขต 3	6490	คค.3	0273102	0	ภาษาประถมศึกษา	คค.3(ฉบับที่) 10 2564
28	ครู	บ้านคอบะ	ศีขรชน	สพป.สุรินทร์ เขต 3	6610	คค.3	0273184	0	ภาษาประถมศึกษา	คค.3(ฉบับที่) 10 2564
29	ครูผู้ช่วย	บ้านสามัคคี	ศีขรชน	สพป.สุรินทร์ เขต 3	9028	คค.3	0273008	0	ภาษาประถมศึกษา	คค.3(ฉบับที่) 10 2564
30	ครู	บ้านศาลาสามัคคี	ศีขรชน	สพป.สุรินทร์ เขต 3	6372	คค.2	0273494	-1	ภาษาประถมศึกษา	คค.2(ฉบับที่) 10 2564
31	ครู	บ้านอังกอ	ศีขรชน	สพป.สุรินทร์ เขต 3	6551	คค.3	0273527	-2	ภาษาประถมศึกษา	คค.3(ฉบับที่) 10 2564
32	ครู	สมเด็จพระวิเทศ	ศีขรชน	สพป.สุรินทร์ เขต 3	8425	คค.3	0273238	0	ภาษาประถมศึกษา	คค.3(ฉบับที่) 10 2564
33	ครู	สุภาพชนศรีรัตนบุรี	ศีขรชน	สพป.สุรินทร์ เขต 3	3327	คค.1	0272653	-2	ภาษาประถมศึกษา	คค.1(ฉบับที่) 10 2564
34	ครู	บ้านโนนทอง	ศีขรชน	สพป.สุรินทร์ เขต 3	9703	คค.3	0274363	0	เกษตรกรรม	คค.3(ฉบับที่) 10 2564
35	ครู	บ้านด่าน	กาบเชิง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	7825	คค.3	0273813	-1	คณิตศาสตร์	คค.3(ฉบับที่) 10 2564
36	ครู	บ้านถนนชัย	กาบเชิง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	9783	คค.3	0272363	0	คณิตศาสตร์	คค.3(ฉบับที่) 10 2564
37	ครู	บ้านหนองโพนโคกเปิด	กาบเชิง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	348	คค.3	0272205	0	คณิตศาสตร์	คค.3(ฉบับที่) 10 2564
38	ครู	บ้านโสกจ้ำวียน	ปราสาท	สพป.สุรินทร์ เขต 3	4391	คค.1	0272305	0	คณิตศาสตร์	คค.1(ฉบับที่) 10 2564
39	ครู	บ้านเจริญสุข	ปราสาท	สพป.สุรินทร์ เขต 3	3935	คค.3	0272721	2	คณิตศาสตร์	คค.3(ฉบับที่) 10 2564
40	ครู	บ้านยาง(สารกิจราษฎร์วิทย)	ปราสาท	สพป.สุรินทร์ เขต 3	3185	คค.3	0271924	-2	คณิตศาสตร์	คค.3(ฉบับที่) 10 2564
41	ครู	บ้านเจริญสามัคคี	ปราสาท	สพป.สุรินทร์ เขต 3	6305	คค.3	0272944	0	คณิตศาสตร์	คค.3(ฉบับที่) 10 2564
42	ครู	บ้านโพนทะน	พนมดงรัก	สพป.สุรินทร์ เขต 3	3707	คค.3	0272752	0	คณิตศาสตร์	คค.3(ฉบับที่) 10 2564

แบบรายงานจำนวนตำแหน่งและความต้องการวิชาเอกเพื่อขอบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.2564 (รอบที่ 2)

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษวิทยาเขต 3

ที่	ตำแหน่ง	โรงเรียน	ย้ายมา	สพป./สพม.	แหล่งที่มา	อัตราเงินเดือน		เศษเงินคง	เกณฑ์วิชาเอกเทียบบรรจุ	รวมยอด
						ขั้นต้น	ขั้นสูง			
43	ครู	บ้านโคกสะอาด	พมดงรัก	สพป.สุรินทร์ เขต 3	7679	คค.3	56,420	0274676	0	คณิตศาสตร์
44	ครู	บ้านโคกปลั่ง	พมดงรัก	สพป.สุรินทร์ เขต 3	7726	คค.3	58,390	0274728	0	คณิตศาสตร์
45	ครู	บ้านจันทรา	พมดงรัก	สพป.สุรินทร์ เขต 3	7690	คค.3	58,390	0274688	0	คณิตศาสตร์
46	ครูผู้ช่วย	บ้านชุม	พมดงรัก	สพป.สุรินทร์ เขต 3	10119	คค.3	58390	0274615	0	คณิตศาสตร์
47	ครู	บ้านสระแก้ว	พมดงรัก	สพป.สุรินทร์ เขต 3	7710	คค.3	30160	0274704	0	คณิตศาสตร์
48	ครู	บ้านหนองสูง	พมดงรัก	สพป.สุรินทร์ เขต 3	8459	คค.3	54,470	0274809	-2	คณิตศาสตร์
49	ครู	บ้านน้อย	ศรีณรงค์	สพป.สุรินทร์ เขต 3	6606	คค.3	58,390	0274401	0	คณิตศาสตร์
50	ครูผู้ช่วย	บ้านโพนทอง(บ้านคอรีมรงค์)	ศรีณรงค์	สพป.สุรินทร์ เขต 3	6996	คค.3	52640	0274361	0	คณิตศาสตร์
51	ครู	บ้านโพน	ศรีณรงค์	สพป.สุรินทร์ เขต 3	1340	คค.3	55,470	0109147	0	คณิตศาสตร์
52	ครู	นิคมสร้างตนเองปราสาท 2	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	8097	คค.3	54,690	0273994	0	คณิตศาสตร์
53	ครู	บ้านจรัส	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	8259	คค.3	58,390	0274117	-2	คณิตศาสตร์
54	ครู	บ้านพระแก้ว	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	6179	คค.3	57,720	0272866	0	คณิตศาสตร์
55	ครูผู้ช่วย	จุดตามบ้าน	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	26086	คค.3	58,390	0560893	0	คณิตศาสตร์
56	ครู	บ้านหนองทรายทอง 146	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	9173	คค.3	22,040	0273058	0	คณิตศาสตร์
57	ครูผู้ช่วย	เกษตรนิคมสามัคคี	กาบเชิง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	9682	คค.3	58390	0273960	0	คอมพิวเตอร์
58	ครู	บ้านเอกราชบุรีสามัคคี	บ้านสม	สพป.สุรินทร์ เขต 3	9458	คค.3	58390	0274022	-1	คอมพิวเตอร์
59	ครู	บ้านหนองคันนา	พมดงรัก	สพป.สุรินทร์ เขต 3	8464	คค.3	22,760	0274793	0	คอมพิวเตอร์
60	ครู	บ้านโพน	ศรีณรงค์	สพป.สุรินทร์ เขต 3	9536	คค.3	33,960	0274303	0	คอมพิวเตอร์
61	ครู	บ้านโคกตา	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	6936	คค.3	66870	0273361	0	คอมพิวเตอร์
62	ครู	บ้านตาแดงหัวคัค	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	9996	คค.3	59,190	0273145	-1	คอมพิวเตอร์
63	ครู	โพนชัยวิทย์	ศรีณรงค์	สพป.สุรินทร์ เขต 3	6799	คค.3	51,770	0274476	0	คณิตศาสตร์

แบบรายงานจำนวนตำแหน่งว่างและความต้องการวิชาแยกเพื่อขอบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักศึกษาศูนย์กลางกรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.2564(รอบที่ 2)

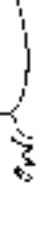
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองศึกษาสุรินทร์ เขต 3

ที่	ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ	สพป./สพม.	เลขตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		เกณฑ์จ้าง	ภาคีจ้าง	แหล่งที่มา	วิชาเอกเพื่อบรรจุ	หมายเหตุ
						ขั้นต้น	ขั้น					

1. สาขาวิชาประถมศึกษา จำนวน 33 อัตรา
2. สาขาวิชาเกษตร จำนวน 1 อัตรา
3. สาขาวิชาคณิตศาสตร์ จำนวน 22 อัตรา
4. สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ จำนวน 6 อัตรา
5. สาขาวิชาพลศึกษา จำนวน 2 อัตรา
6. สาขาวิชาอนุบาล จำนวน 5 อัตรา
7. สาขาวิชาปฐมวัย จำนวน 48 อัตรา
8. สาขาวิชาเพื่อศึกษา จำนวน 17 อัตรา
9. สาขาวิชาสังคมศึกษา จำนวน 1 อัตรา
10. สาขาวิชาภาษาไทย จำนวน 38 อัตรา
11. สาขาวิชาการอังกฤษ จำนวน 17 อัตรา
12. สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป จำนวน 32 อัตรา
13. สาขาวิชาสังคมศึกษา จำนวน 28 อัตรา
14. สาขาวิชาสุขศึกษา จำนวน 1 อัตรา

ขอรับรองข้อมูลดังกล่าวข้าง

ลงชื่อ

  
(นายกิตติศักดิ์ ธีระกุล)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ



ผู้รักษาราชการ

(นายกิตติศักดิ์ ธีระกุล)  
 อนุมัติโดย  
 ผู้อำนวยการสำนักศึกษาศูนย์กลางกรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
 ผู้อำนวยการสำนักศึกษาศูนย์กลางกรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตราค่าจ้างในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา  
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
 ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔  
 การประชุมออนไลน์ ระบบ Google Meeting ช่องทาง <https://meet.google.com/obr-juxa-ukv>

**ผู้มาประชุม**

๑. นางภาวนิชา อินทร์ช้าง	ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต ๓	ประธานกรรมการ
๒. นายพิเชษฐ หอมนวล	รอง ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต ๓	รองประธานกรรมการ
๓. นางนงนภชฌ์ ปึ้งชัยภูมิ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๔. นายบุญเจริญ บุญเจริญ	ผู้อำนวยการกลุ่มพิเศษ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการ
๕. นายมนตรี สายพญาศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลแบบเปิด	กรรมการ
๖. นายสงวน คำลสม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสะเตา	กรรมการ
๗. น.ส.ภัทรพร บรรณิทธิพร	ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองโสนวิทยา	กรรมการ
๘. นายจงวิทย์ อีวประโคน	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านอุโลก	กรรมการ
๙. นายสุวิทย์ สันทิพย์พร	ผู้อำนวยการโรงเรียนรัฐราษฎร์พัฒนา	กรรมการ
๑๐. นายพิศาล ถิ่นทอง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ

**ผู้ไม่มาประชุม**

๑. นายธรรมบุญ บุญธก	ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลปราสาทศึกษาทหาร	ศึกษาวิจัย
---------------------	--	------------

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. น.ส.นฤมล วิภาหิณี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๒. นายพงษ์ศักดิ์ สวัสดิ์ชาติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

**เริ่มประชุมเวลา ๑๙.๓๐ น.**

นางภาวนิชา อินทร์ช้าง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
 ประธานในที่ประชุม ได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

ตามที่มีสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) เพื่อเป็นการป้องกัน  
 ตามมาตรการป้องกันและบรรเทาผลกระทบระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ซึ่งขอเชิญคณะ  
 กรรมการบริหารอัตราค่าจ้างในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษาเข้าประชุมออนไลน์ระบบ Google Meeting

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว**

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตราค่าจ้างในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา  
 ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

**มติที่ประชุม**

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตราค่าจ้างใน  
 สถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ**

๓.๑ การกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

ตามที่ สพป.สุรินทร์ เขต ๓ ได้ขออนุมัติการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา โดยขอปรับ, ปู่งการกำหนดตำแหน่งในสายงาน, การสอนที่ว่างเฉพาะเป็นเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในสถานศึกษาเดิม โดยมีเงื่อนไขว่า เมื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งแล้ว จำนวนตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาต้องไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๓๔ อัตรา ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตราจ้างระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และได้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๓๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติ และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ได้มีคำสั่งปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามคำสั่งที่ ๕๐๐๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ นั้น ต่อมา สพป.สุรินทร์ เขต ๓ ตรวจสอบข้อมูลอัตรากำลังในสถานศึกษาแล้ว ขอเรียนมีความคลาดเคลื่อน กรณีสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูเกษียณอายุราชการประจำปี ๒๕๖๕ ทำให้สถานศึกษาปัจจุบันมีอัตรากำลังพอใช้เกณฑ์ จึงไม่สามารถขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสายงานการสอนที่ว่าง กำหนดเกินตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในสถานศึกษาเดิมได้ จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองไผ่โลกปิต ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๘ เลขที่จ่ายตรง ๐๒๗๕๒๐๕ อัตรา เงินเดือนอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๘,๓๔๐ บาท
๒. ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองแวง ตำแหน่งเลขที่ ๔๒๓๓ เลขที่จ่ายตรง ๐๒๗๕๓๐๖ เงินเดือนอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๘,๓๔๐ บาท
๓. ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองศรี ตำแหน่งเลขที่ ๔๖๗๓ เลขที่จ่ายตรง ๐๒๗๕๒๐๘ เงินเดือนอันดับ คศ.๓ อัตรา ๓๔,๓๓๐ บาท
๔. ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโสน ตำแหน่งเลขที่ ๔๕๓๖ เลขที่จ่ายตรง ๐๒๗๕๓๐๓ เงินเดือนอันดับ คศ.๓ อัตรา ๔๑,๕๖๐ บาท
๕. ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านสำเภา ตำแหน่งเลขที่ ๖๓๔๖ เลขที่จ่ายตรง ๐๒๗๕๓๓๓ เงินเดือนอันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๓,๘๕๐ บาท

จึงนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๓๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๕ ตำแหน่ง และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์จึงได้มีคำสั่งปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าวแล้ว

**มติที่ประชุม รับทราบ**

๓.๒ สืบจากความต้องการขอรับจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ

ตามที่ สพฐ. แจ้งจัดสรรคืนอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาบริหารจัดการ คณะครูสายสามัญ และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีสภาพอัตราว่างจากผลเกษียณอายุราชการที่ ก.ค.ศ. กำหนด (เส้นทาง) เสนอคืนอัตราเกษียณอายุราชการในแต่ละปีให้ สพฐ. เพื่อนำไปจัดสรรคืนอัตราให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีสภาพอัตราว่างจากผลเกษียณอายุราชการที่ ก.ค.ศ. กำหนด รวมทั้งให้ส่งคืนอัตราเกษียณอายุราชการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาบริหารจัดการให้โรงเรียนทุกโรงเรียนมีความชัดเจนแล้ว นั้น



**ระเบียบ/กฎหมาย/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง**

หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน คำว่าที่ ๓๐ ๐๕๑๐๖๖/ว ๕๒๕๕

วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๔

**ประเด็นที่มอบหมายคือไปตรวจดู**

พิจารณา กำหนดวิชาเอกให้สถานศึกษาที่ได้รับการจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามความขอเสนอครูตามมาตรฐานวิชาเอกต่อไป

**มติที่ประชุม**

ประชุม ได้อภิปรายอย่างกว้างขวางและมีมติเป็นเอกฉันท์มีมติให้ความเห็นชอบดังนี้

\* กำหนดสัดส่วนวิชาเอกที่ใช้ในการสอบคัดเลือก ที่พิจารณาจากข้อมูลจำนวนและวิชาเอก พนักงานราชการ สู่จ้างประจำ พนักงานจ้างเหมาบริการ ครูอัตราจ้าง หรือลูกจ้างชั่วคราว ที่ปฏิบัติภาระสอนในสถานศึกษาในสังกัด จำนวน ๔ กลุ่มวิชา.เอ: ดังนี้

- ๑.๑ วิชาเอกปฐมวัย จำนวน ๕ อัตรา
- ๑.๒ วิชาเอกคณิตศาสตร์ จำนวน ๓ อัตรา
- ๑.๓ วิชาเอกคอมพิวเตอร์ จำนวน ๓ อัตรา
- ๑.๔ วิชาเอกวิทยาศาสตร์ทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา
- ๑.๕ วิชาเอกสังคมศึกษา จำนวน ๓ อัตรา
- ๑.๖ วิชาเอกประถมศึกษา จำนวน ๒ อัตรา
- ๑.๗ วิชาเอกภาษาอังกฤษ จำนวน ๒ อัตรา
- ๑.๘ วิชาเอกพลศึกษา จำนวน ๒ อัตรา
- ๑.๙ วิชาเอกภาษาไทย จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๙ วิชาเอกดนตรีศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๒. กำหนดสถานศึกษาที่ได้รับการจัดสรรอัตราว่างสายงานการสอน จากผลการเกษียณอายุราชการ

ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดวิชาเอกตามมาตรฐานวิชาเอกที่ขาดแคลน เพื่อขออนุมัติมอบบรรจุครูผู้ช่วย กรณีมีเขตว่างเป็นหรือมีเขตพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒๕ อัตรา ดังนี้

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	เขต/ตำบล	เลขที่จ่ายวง	ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	อัตราเงินเดือน	วิชาเอก
๑	นิคมสร้างตนเองปราสาท	ปราสาท	๓๓๕๕	๐๒๓๐๕๖๓	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๕,๕๙๐	คณิตศาสตร์
๒	บ้านพุ่มเม(นิคมสร้างตนเอง)	ปราสาท	๓๓๖๐	๐๒๓๐๕๖๓	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๕,๓๙๖	คณิตศาสตร์
๓	บ้านจารย์(อำเภอสังขะ)	สังขะ	๕๕๓๓	๐๒๓๐๕๖๕	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๒,๐๐๐	คณิตศาสตร์
๔	บ้านหนองปรือ	ปราสาท	๓๓๕๖	๐๒๓๐๕๖๓	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๕,๐๖๐	พลศึกษา
๕	นิคมสร้างตนเองปราสาท ๔	พนมดงรัก	๓๓๖๘	๐๒๓๐๕๖๓	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๕,๓๙๖	คอมพิวเตอร์
๖	พระจันทร์ดวง	ศรีณรงค์	๒๕๓๒	๐๒๓๐๕๖๖	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๓,๒๙๐	คอมพิวเตอร์
๗	วัดเจ็ดยอดสามัคคี	ปราสาท	๓๓๖๗	๐๒๓๐๕๖๓	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๕,๓๙๖	คอมพิวเตอร์
๘	เขษศรวิสาหกิจ	กาบเชิง	๖๐๒๒	๐๒๓๐๕๖๖	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๖,๓๙๖	ปฐมวัย
๙	บ้านดง	ปราสาท	๓๓๓๖	๐๒๓๐๕๖๓	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๕,๓๙๖	ปฐมวัย
๑๐	บ้านช่าง	พิบูล	๒๕๒๕	๐๒๓๐๕๖๖	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๕,๓๙๐	ปฐมวัย
๑๑	บ้านสีโรง(บางง ๑๕๑๕)	ปราสาท	๓๓๖๓	๐๒๓๐๕๖๔	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๕,๓๙๖	ปฐมวัย
๑๒	วัดโพนทรายสามัคคี	ปราสาท	๓๓๖๕	๐๒๓๐๕๖๓	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๕,๓๙๖	ประถมศึกษา
๑๓	บ้านนาคนง	สังขะ	๓๕๓๕	๐๒๓๐๕๖๗	ครูผู้ช่วย	คศ.๓	๕๕,๓๙๖	ประถมศึกษา
๑๔	บ้านจารย์	กาบเชิง	๖๐๐๒	๐๒๓๐๕๖๕	ครูผู้ช่วย	คศ.๒	๕๕,๐๖๐	พลศึกษา



ที่	โรงเรียน	จำนวน	เลขที่สนาม	เลขที่จ่ายตรง	ตำแหน่ง	อันดับ	ปีการศึกษา	วิชาเอก
๑๕	บ้านสามแก้ว	บึงเขค	๑๐๐๑๗๕	๐๒๓๓๗๕๕๕	ครูผู้ช่วย	ค.ศ.๓	๒๕๓๗๖๖	เกษตรศึกษา
๑๖	บ้านพลวงพรหมบุรี(ราษฎร์)	ปราสาท	๑๓๗๖๕	๐๒๓๓๗๖๖๖	ครูผู้ช่วย	ค.ศ.๓	๒๕๓๗๖๖	ภาษาไทย
๑๗	บ้านโพนเหล็ก	บึงเขค	๑๓๗๖๗	๐๒๓๓๗๗๗๗	ครูผู้ช่วย	ค.ศ.๓	๒๕๓๗๖๖	ภาษาอังกฤษ
๑๘	บ้านตามทรวงทอง	สังขะ	๑๓๗๖๘	๐๒๓๓๗๘๘๘	ครูผู้ช่วย	ค.ศ.๓	๒๕๓๗๖๖	ภาษาอังกฤษ
๑๙	บ้านบึงจระบี	กาบเชิง	๑๓๗๖๙	๐๒๓๓๗๙๙๙	ครูผู้ช่วย	ค.ศ.๓	๒๕๓๗๖๖	วิทยาศาสตร์ทั่วไป
๒๐	บ้านตาเตี้ย(ประชาชื่นบึง)	ปราสาท	๑๓๗๗๐	๐๒๓๓๘๐๐๐	ครูผู้ช่วย	ค.ศ.๓	๒๕๓๗๖๖	วิทยาศาสตร์ทั่วไป
๒๑	บ้านโคกเจริญ	สังขะ	๑๓๗๗๑	๐๒๓๓๘๑๑๑	ครูผู้ช่วย	ค.ศ.๓	๒๕๓๗๖๖	วิทยาศาสตร์ทั่วไป
๒๒	บ้านโคกเพชร(ประชาชื่นบึง)	ปราสาท	๑๓๗๗๒	๐๒๓๓๘๒๒๒	ครูผู้ช่วย	ค.ศ.๓	๒๕๓๗๖๖	สังคมศึกษา
๒๓	บ้านถนนพิศสุวรรณราษฎร์(ราษฎร์)	ปราสาท	๑๓๗๗๓	๐๒๓๓๘๓๓๓	ครูผู้ช่วย	ค.ศ.๓	๒๕๓๗๖๖	สังคมศึกษา
๒๔	บ้านท่าบง	ปราสาท	๑๓๗๗๔	๐๒๓๓๘๔๔๔	ครูผู้ช่วย	ค.ศ.๓	๒๕๓๗๖๖	สังคมศึกษา

๔.๓ เรื่อง สำรวจรายชื่อสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษซึ่งมีที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษที่มีความยากลำบากกรณีการลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอ มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ ว ๕/๒๕๖๔

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือการดำรงวิทยฐานะ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ ซึ่งมีที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีความยากลำบาก โดยเป็นพื้นที่ที่เป็นเกาะ หรือบนภูเขาสูง หรือหุบเขา หรือเชิงเขาที่ไม่สามารถเดินทางด้วยพาหนะใด ๆ ได้สะดวกตลอดปี หรือพื้นที่ที่มีความเสี่ยงต่อความมั่นคงของประเทศ หรือเหตุอื่น ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยต้องปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอมติวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือส่วนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๖ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ สพฐ. แจ้งว่า เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ปฏิบัติงานในสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นผู้ที่ได้ลดระยะเวลา ตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตาม ว ๕/๒๕๖๔ จึงขอให้สำรวจสถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งลักษณะพื้นที่ที่มีความยากลำบาก ดังนี้

๑. เกาะ
๒. ภูเขาสูง
๓. หุบเขา
๔. เชิงเขา
๕. พื้นที่ที่มีความเสี่ยงต่อความมั่นคงของประเทศ
๖. เหตุอื่น(พร้อมระบุเหตุผล)

โดย สพป.สุรินทร์ เขต ๓ ได้สำรวจข้อมูลสถานศึกษาในสังกัดแล้ว จึงเห็นควรกำหนดข้อมูลสถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษ ก่อนนำเสนอกณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์เพื่อพิจารณาตามลำดับต่อไป

**ระเบียบ/กฎหมาย/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง**

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๖ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔
๒. หนังสือ สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๐๐๑/๖ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

**ประเด็นนำเสนอเพื่อโปรดพิจารณา**

พิจารณากำหนดรายชื่อสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษซึ่งมีที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีความยากลำบากกรณีการลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอ มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ ว ๕/๒๕๖๔

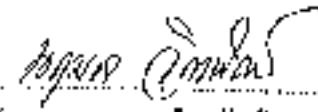





ที่	จำนวน	โรงเรียน	อำเภอ	รหัสโรงเรียน	ผู้อำนวยการ		เลขที่จ้างงาน	คณะ	ความต้องการวิชาเอก	หมายเหตุ
					ชื่อ	วุฒิ				
๒๐๐๖	ครูผู้ช่วย	บ้านสีคันหัน	สีวงษ์	๒๐๐๕๒๘	พศ.๒	๒๑๑,๑๐๑๐	๒๒๒๑๑๑๑๐	๑	ภาษาจีน	ศึกษาบัณฑิต เอก ภาษาจีน
๒๐๐๗	ครูผู้ช่วย	บ้านบุญชุม	ศรีณรงค์	๒๒๑๑๑๑๑๑	พศ.๒	๒๑๑,๑๑๒๐	๑๑๑๑๑๑๑๑	๒	สังคมศึกษา	ศึกษานิเทศก์ เอก ภาษาจีน
๒๐๐๘	ครูผู้ช่วย	บ้านบุญวิมัย	สีวงษ์	๒๒๑๑๑๑๑๑	พศ.๒	๒๑๑,๑๑๓๐	๑๒๑๑๑๑๑๑	๑	ปฐมวัย	ศึกษานิเทศก์ เอก ภาษาจีน
๒๐๐๙	ครูผู้ช่วย	บ้านเลขอิเหนาเขตที่ ๑๑๓	สีวงษ์	๒๒๑๑๑๑๑๑	พศ.๒	๒๑๑,๑๑๔๐	๑๑๑๑๑๑๑๑	๑	สังคมศึกษา	ศึกษานิเทศก์ เอก ภาษาจีน
๒๐๑๐	ครูผู้ช่วย	บ้านเลขอิเหนาเขตที่ ๑๑๓	สีวงษ์	๒๒๑๑๑๑๑๑	พศ.๒	๒๑๑,๑๑๕๐	๑๑๑๑๑๑๑๑	๑	ภาษาไทย	ศึกษานิเทศก์ เอก ภาษาจีน
๒๐๑๑	ครูผู้ช่วย	บ้านโลกกลาง	พนมดงรัก	๒๒๑๑๑๑๑๑	พ.ศ.๒	๒๑๑,๑๑๖๐	๑๑๑๑๑๑๑๑	๑	ภาษาโปรตุเกสศึกษา	ศึกษานิเทศก์ เอก ภาษาจีน
๒๐๑๒	ครูผู้ช่วย	บ้านเลขอิเหนา	ปราสาท	๒๒๑๑๑๑๑๑	พ.ศ.๒	๒๑๑,๑๑๗๐	๑๑๑๑๑๑๑๑	-๑	ภาษาเอเชียศึกษา	ศึกษานิเทศก์ เอก ภาษาจีน
๒๐๑๓	ครูผู้ช่วย	บ้านโพธิ์ทราย	สีวงษ์	๒๒๑๑๑๑๑๑	พ.ศ.๒	๒๑๑,๑๑๘๐	๑๑๑๑๑๑๑๑	-๒	สังคมศึกษา	ศึกษานิเทศก์ เอก ภาษาจีน
๒๐๑๔	ครูผู้ช่วย	บ้านเลขอิเหนา	ปราสาท	๒๒๑๑๑๑๑๑	พ.ศ.๒	๒๑๑,๑๑๙๐	๑๑๑๑๑๑๑๑	-๓	สังคมศึกษา	ศึกษานิเทศก์ เอก ภาษาจีน
๒๐๑๕	ครูผู้ช่วย	ศรีวิชัยวนาเทศ	สีวงษ์	๒๒๑๑๑๑๑๑	พ.ศ.๒	๒๑๑,๑๒๐๐	๑๑๑๑๑๑๑๑	-๓	สังคมศึกษา	ศึกษานิเทศก์ เอก ภาษาจีน
๒๐๑๖	ครูผู้ช่วย	บ้านหนองบัว	พนมดงรัก	๒๒๑๑๑๑๑๑	พ.ศ.๒	๒๑๑,๑๒๑๐	๑๑๑๑๑๑๑๑	-๓	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	ศึกษานิเทศก์ เอก ภาษาจีน
๒๐๑๗	ครูผู้ช่วย	บ้านเลขอิเหนา	สีวงษ์	๒๒๑๑๑๑๑๑	พ.ศ.๒	๒๑๑,๑๒๒๐	๑๑๑๑๑๑๑๑	๑	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	ศึกษานิเทศก์ เอก ภาษาจีน
๒๐๑๘	ครู	บ้านเลขอิเหนา	สีวงษ์	๒๒๑๑๑๑๑๑	พ.ศ.๓	๒๑๑,๑๒๓๐	๑๑๑๑๑๑๑๑	-๑	สังคมศึกษา	ย้ายไปสอนเก่า ๕
๒๐๑๙	ครู	บ้านเลขอิเหนา	สีวงษ์	๒๒๑๑๑๑๑๑	พ.ศ.๓	๒๑๑,๑๒๔๐	๑๑๑๑๑๑๑๑	๑	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	ย้ายไปสอนเก่า ๓
๒๐๒๐	ครู	บ้านเลขอิเหนา	สีวงษ์	๒๒๑๑๑๑๑๑	พ.ศ.๓	๒๑๑,๑๒๕๐	๑๑๑๑๑๑๑๑	๑	สังคมศึกษา	ย้ายไปสอน ๒
๒๐๒๑	ครู	บ้านเลขอิเหนา	สีวงษ์	๒๒๑๑๑๑๑๑	พ.ศ.๓	๒๑๑,๑๒๖๐	๑๑๑๑๑๑๑๑	๑	ประวัติศาสตร์	ย้ายไปสอน ๓
๒๐๒๒	ครู	บ้านเลขอิเหนา	สีวงษ์	๒๒๑๑๑๑๑๑	พ.ศ.๓	๒๑๑,๑๒๗๐	๑๑๑๑๑๑๑๑	๑	ปฐมวัย	ย้ายไปสอนเก่า ๓
๒๐๒๓	ครู	บ้านเลขอิเหนา	สีวงษ์	๒๒๑๑๑๑๑๑	พ.ศ.๓	๒๑๑,๑๒๘๐	๑๑๑๑๑๑๑๑	๑	ภาษาต่างประเทศ	ย้ายไปสอนใหม่ ๒
๒๐๒๔	ครู	บ้านเลขอิเหนา	สีวงษ์	๒๒๑๑๑๑๑๑	พ.ศ.๓	๒๑๑,๑๒๙๐	๑๑๑๑๑๑๑๑	๑	ปฐมวัย	ย้ายไปสอนใหม่ ๒
๒๐๒๕	ครู	บ้านเลขอิเหนา	สีวงษ์	๒๒๑๑๑๑๑๑	พ.ศ.๓	๒๑๑,๑๓๐๐	๑๑๑๑๑๑๑๑	๑	สังคมศึกษา	เปลี่ยนสอนใหม่ ๑๓๑๕.๑.๑
๒๐๒๖	ครู	บ้านเลขอิเหนา	สีวงษ์	๒๒๑๑๑๑๑๑	พ.ศ.๓	๒๑๑,๑๓๑๐	๑๑๑๑๑๑๑๑	๑	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	เปลี่ยนสอนใหม่ ๑๓๑๕.๑.๑
๒๐๒๗	ครู	บ้านเลขอิเหนา	สีวงษ์	๒๒๑๑๑๑๑๑	พ.ศ.๓	๒๑๑,๑๓๒๐	๑๑๑๑๑๑๑๑	-๓	สังคมศึกษา	เปลี่ยนสอนใหม่ ๑๓๑๕.๑.๑
๒๐๒๘	ครู	บ้านเลขอิเหนา	สีวงษ์	๒๒๑๑๑๑๑๑	พ.ศ.๓	๒๑๑,๑๓๓๐	๑๑๑๑๑๑๑๑	๑	คณิตศาสตร์	เปลี่ยนสอนใหม่ ๑๓๑๕.๑.๑
๒๐๒๙	ครู	บ้านเลขอิเหนา	สีวงษ์	๒๒๑๑๑๑๑๑	พ.ศ.๓	๒๑๑,๑๓๔๐	๑๑๑๑๑๑๑๑	๑	ปฐมวัย	เปลี่ยนสอนใหม่ ๑๓๑๕.๑.๑
๒๐๓๐	ครู	บ้านเลขอิเหนา	สีวงษ์	๒๒๑๑๑๑๑๑	พ.ศ.๓	๒๑๑,๑๓๕๐	๑๑๑๑๑๑๑๑	๑	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	เปลี่ยนสอนใหม่ ๑๓๑๕.๑.๑
ดำเนินการแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๒๒/๑๑/๒๕๖๕										
๒๐๓๑	ครู	บ้านเลขอิเหนา	สีวงษ์	๒๒๑๑๑๑๑๑	พ.ศ.๓	๒๑๑,๑๓๖๐	๑๑๑๑๑๑๑๑	๑	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	เปลี่ยนสอนใหม่ ๑๓๑๕.๑.๑
๒๐๓๒	ครู	บ้านเลขอิเหนา	สีวงษ์	๒๒๑๑๑๑๑๑	พ.ศ.๓	๒๑๑,๑๓๗๐	๑๑๑๑๑๑๑๑	๑	คอมพิวเตอร์	เปลี่ยนสอนใหม่ ๑๓๑๕.๑.๑
๒๐๓๓	ครูผู้ช่วย	บ้านเลขอิเหนา	สีวงษ์	๒๒๑๑๑๑๑๑	พ.ศ.๓	๒๑๑,๑๓๘๐	๑๑๑๑๑๑๑๑	-๑	คอมพิวเตอร์	เปลี่ยนสอนใหม่ ๑๓๑๕.๑.๑
๒๐๓๔	ครู	บ้านเลขอิเหนา	สีวงษ์	๒๒๑๑๑๑๑๑	พ.ศ.๓	๒๑๑,๑๓๙๐	๑๑๑๑๑๑๑๑	๑	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	ย้ายไปสอนใหม่ ๒
๒๐๓๕	ครูผู้ช่วย	บ้านเลขอิเหนา	สีวงษ์	๒๒๑๑๑๑๑๑	พ.ศ.๓	๒๑๑,๑๔๐๐	๑๑๑๑๑๑๑๑	๑	ประถมศึกษา	เปลี่ยนสอนใหม่ ๑๓๑๕.๑.๑
๒๐๓๖	ครู	บ้านเลขอิเหนา	สีวงษ์	๒๒๑๑๑๑๑๑	พ.ศ.๓	๒๑๑,๑๔๑๐	๑๑๑๑๑๑๑๑	๑	ปฐมวัย	ย้ายไปสอนเก่า ๒

ฉบับที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)

เก็บประชุมเวลา ๑๖.๓๖ น.

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจงานการประชุม  
 (นางสาวณัฐพร โกลชัยนั)  
 ผู้อำนวยการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
 (นายพิศาล ฉันทย์คง)  
 กรรมการและเลขานุการ

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ปี พ.ศ.๒๕๖๕  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ประชาสัมพันธ์การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ปี พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งประกอบด้วย

๑.๑ ข้อมูลตำแหน่งว่างของสถานศึกษา

๑.๒ ข้อมูลเกณฑ์อัตรากำลังและความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

๑.๓ แนวปฏิบัติในการดำเนินการยื่นคำร้องขอย้าย ตำแหน่งครูของ สพป.สุรินทร์ เขต ๓

๑.๔ หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสพป.สุรินทร์ เขต ๓ กำหนด (ตามหนังสือ ก.ศ.ศ.ที่ ๓๖ ๑๒๑๖.๔/ว๒๔ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗)

๑.๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๒/ว๕๕๖๒ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ กำหนด ฎีกาในการดำเนินการย้ายฯ ตำแหน่งครู

ประกาศ ณ เว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ แจ้งให้สถานศึกษาในสังกัดและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ ทราบและขอแนะนำให้ผู้ย้ายข้าราชการครูในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

๒. กข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีความสมัครใจ, หลักเกณฑ์และวิธีการยื่นคำร้อง ก.ศ.ศ. ประสงค์จะยื่นคำร้องขอย้ายและเอกสาร, ระดมการพิจารณาผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น, ลงวันที่ ๗ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕

๓. สถานศึกษารวบรวมคำร้องขอย้าย และเอกสาร, ระดมการพิจารณาพร้อมความเห็นฯ ของ คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน /พร้อมระบุความต้องการวิชาเอกทดแทนตามความจำเป็นของสถานศึกษา และรวบรวมคำร้องขอย้ายและเอกสาร, ระดมการพิจารณาส่งถึง สพป. สุรินทร์ เขต ๓ ภายในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๔. กรณีขอย้ายไปสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดละแวกใกล้เคียง ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ประสงค์ขอย้ายตรวจสอบ และพิจารณารวบรวมคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณา ส่งไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดละแวกใกล้เคียง ภายในวันที่ ๓๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๕. กรณีขอย้ายไปต่างจังหวัด ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ประสงค์ขอย้ายตรวจสอบและพิจารณารวบรวมคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณา พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาพร้อมมติ กศจ. ส่งไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ประสงค์ขอย้ายระบุ, เพื่อขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของสถานศึกษา

๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ รวบรวมคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณาของข้าราชการครูที่ขอย้ายเองในสถานศึกษาสังกัด พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ และพิจารณาเสนอกรมส่งเสริมการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ข้าราชการ สพป.สุรินทร์ เขต ๓ ที่ ๒๘๓ / ๒๕๖๕ สังกัด ๗ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕ และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ขอย้ายลงในสถานศึกษาในสังกัดและส่งข้อมูลให้สถานศึกษาเพื่อขอความเห็นชอบการย้าย จากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของสถานศึกษาต้นสังกัด และให้สถานศึกษาจัดส่งที่อนุมัติให้ สพป. สุรินทร์ เขต ๓ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเอกสาร จัดทำบัญชีรายชื่อและรวบรวมเอกสารย้ายที่ ก.ศ.ศ. กำหนดและรายละเอียดวิธีปฏิบัติที่ สพป.สุรินทร์ เขต ๓ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสพป.สุรินทร์ เขต ๓ ปีพ.ศ.๒๕๖๕

พ.ร.บ.สงฆ์ พ.ศ.๒๕๖๕ สืบ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕ และประชุมคณะกรรมการเพื่อดำเนินการ  
พิจารณาของคณาจารย์ที่วัดและจัดทำข้อมูล ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๘.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้อง  
และส่งข้อมูลประกอบการพิจารณาการย้ายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

๙.สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ แต่งตั้งคณะทำงานประกอบด้วยผู้อำนวยการสำนักงานเขต  
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษา / ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาทุกเขต ผู้แทนใน  
คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ รวมเป็นคณะทำงานตรวจสอบข้อมูลและจัดทำรายละเอียดการ  
ย้ายก่อนนำเสนอ อศจ.สุรินทร์ เพื่อพิจารณาการย้าย ตามประกาศลงวันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

๑๐.สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ เสนอ อศจ.สุรินทร์ เพื่อพิจารณาการย้าย  
วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ และเสนอ กศจ.สุรินทร์ เพื่อพิจารณาอนุมัติการย้าย ในคราวประชุมครั้งที่  
๒ /๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

๑๑.ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๗  
และแก้ไขเพิ่มเติม (ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์) ส่งย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครู ตำแหน่ง ครู ตามมติ กศจ.  
สุรินทร์ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๓๘๘/๒๕๖๕ ลง วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

๑๒.สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ส่งคำสั่งย้ายและแต่งตั้ง ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษาที่เกี่ยวข้อง

๑๓.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา(กลุ่มบริหารงานบุคคล โดยกลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง)  
คำสั่งย้ายให้กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๑๔.กรณีย้ายภายในเขต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ แจ้งโรงเรียน  
ต้นสังกัดเพื่อทราบและแจ้งข้าราชการครูที่ได้รับการพิจารณาย้าย ดำเนินการมอบหมายงาน และส่งตัวไป  
โรงเรียนที่ได้รับการแต่งตั้งพร้อมแจ้งให้สำนักงานพื้นที่การศึกษาทราบ

๑๕.กรณีข้าราชการครูได้รับการพิจารณาย้ายมาจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ แจ้งคำสั่งย้ายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัด เพื่อทราบและ  
แจ้งให้ข้าราชการครูที่ได้รับการย้ายและแต่งตั้งทราบ เพื่อบริหารงานและส่งตัวไปรับหนังสือเดินทางที่  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นทางและเดินทางไปรายงานตัว ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
สุรินทร์ เขต ๓

(เอกสารหลักฐานอ้างอิง)

การดำเนินการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา ตำแหน่งครู ปีพ.ศ.๒๕๖๕ รอบที่ ๑  
สังกัดสพป.สุรินทร์ เขต ๓





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
ที่ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ  
การศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ) ปี พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

### ข้อเท็จจริง/สาระสำคัญ

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งปฏิทินการดำเนินการย้าย  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้าย  
ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อใช้ในการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ปี พ.ศ.๒๕๖๕ ตามหนังสือ  
สพฐ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๔ / ว ๕๕๖๒ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

### ข้อกฎหมาย/ระเบียบ /กฎ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

- (๑) มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๔ และมาตรา ๑๓๓ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๔
- (๓) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓๒ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
- (๔) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว ๕๕๖๒  
ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

### ข้อควรพิจารณา

เห็นควรดำเนินการดังนี้

- (๑)แจ้งให้โรงเรียนในสังกัดเพื่อทราบและแจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ในสังกัดดำเนินการจัดส่งคำร้องขอย้ายตามปฏิทินที่กำหนดและแนวปฏิบัติในการดำเนินการจัดส่งคำร้องขอ  
ย้ายฯสังกัดสพป.สุรินทร์ เขต ๓
- (๒)แจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุก เขตพื้นที่
- (๓)แจ้งตำแหน่งว่างและความต้องการวิชาเอก ให้โรงเรียนในสังกัดและสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษาต่างๆทราบ
- (๔)แจ้งเกณฑ์อัตราค่าจ้างครู ให้โรงเรียนในสังกัดและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามหนังสือแจ้งโรงเรียนและสพป/สพม.

*นางสาวพิมพ์วิมล*  
*นางพิมพ์วิมล หอมมวล*

*[Signature]*  
(นายพงษ์พิทักษ์ สหัชชาติ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

*[Signature]*  
(นางกฤษณา อธิกรณ์)  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

**สำเนาถูกต้อง**

(นายพิศาล ใจกว้าง)  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

(นายพงษ์พิทักษ์ สหัชชาติ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



ที่ ศธ ๐๔๑๖๘/๕๒๓/๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

๑๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งปฏิทินการดำเนินการย้ายและรายละเอียดตัวชี้วัดในการ ประเมินตามองค์ประกอบการย้าย  
ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ) ปี พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๕๕๖๒

ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ฉบับ

พร้อมหนังสือฉบับนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ขอส่งสำเนา  
หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๕๕๖๒ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม  
๒๕๖๔ เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ  
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๕ มาเพื่อทราบและแจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งครู ที่มีคุณสมบัติการย้าย เพื่อเป็นการเตรียมพร้อมและจัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องที่จะใช้ยื่นฯ  
ตามกำหนดระยะเวลาต่อไป ทั้งนี้ รายละเอียดประกาศตำแหน่งว่างและรายละเอียดอื่นๆจะแจ้งให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิชิต หอมนวล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
โทร ๐-๔๔๕๕-๒๓๕๑  
โทรสาร ๐-๔๔๕๕-๒๐๕๒

สำเนาถูกต้อง

(นายพงษ์พิทักษ์ สหัสชาติ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



ที่ ศธ ๐๔๑๖๘/๕๒๕๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

จ 10 ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา  
ขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๕๖๒  
ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

๒.หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๙

๓.หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๓๒ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๔.แนวปฏิบัติในการดำเนินการจัดส่งคำร้องขอย้ายฯ สพป.สุรินทร์ เขต ๓ ปีพ.ศ.๒๕๖๕

๕.บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างและความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

๖.เกณฑ์อัตราคำสั่งครู จำนวน ๑ ฉบับ

๗.แบบคำร้องขอย้าย จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งปฏิทินการดำเนินการย้ายข้าราชการ  
ครูและบุคลากรทางการศึกษา และรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้าย ที่ ก.ค.ศ.  
กำหนด เพื่อใช้ในการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ปี พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการ  
ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ปี พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และ  
รายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้าย ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงขอให้ท่านแจ้งข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่มีคุณสมบัติและที่ประสงค์จะขอย้ายให้ดำเนินการจัดส่งคำร้องขอย้าย  
พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ทั้งนี้ให้ดำเนินการตามปฏิทินการ  
ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ปี พ.ศ.๒๕๖๕ และรายละเอียดตัวชี้วัดในการ  
ประเมินตามองค์ประกอบการย้าย ที่ ก.ค.ศ.กำหนดอย่างเคร่งครัด ดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ - ๗

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางกัญญา อินทร์ช้าง)

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร ๐-๔๔๕๕-๒๓๕๑

โทรสาร ๐-๔๔๕๕-๒๐๕๒

สำเนาถูกต้อง

(นายพงษ์พิทักษ์ สหัชชาภิ)

นักบริหารงานบุคคลชำนาญการพิเศษ



ที่ ศธ ๐๔๑๖๘/ ๕๒๓๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

๙๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา  
ขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๑๔๐๐๘/ว ๕๕๖๒  
ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

๒.หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙

๓.หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๓๒ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๔.แนวปฏิบัติในการดำเนินการจัดส่งคำร้องขอย้าย สพป.สุรินทร์ เขต ๓ ปีพ.ศ.๒๕๖๕

๕.บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างและความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

๖.เกณฑ์อัตราค่าจ้างครู จำนวน ๑ ฉบับ

๗.แบบคำร้องขอย้าย จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งปฏิทินการดำเนินการย้าย  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้าย  
ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อใช้ในการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ) ปี พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการ  
ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ปี พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และ  
รายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้าย ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงขอความอนุเคราะห์ท่าน  
ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่มีคุณสมบัติและที่ประสงค์จะขอย้ายไป  
ดำรงตำแหน่งครูในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ให้ดำเนินการจัดส่งคำร้อง  
ขอย้ายพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ทั้งนี้ให้ดำเนินการตามปฏิทิน  
การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ปี พ.ศ.๒๕๖๕ และรายละเอียดตัวชี้วัดในการ  
ประเมินตามองค์ประกอบการย้าย ที่ ก.ค.ศ.กำหนดอย่างเคร่งครัด ดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ - ๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางอภิญญา อินทร์เงิน)

สำเนาถูกต้อง

(นายพงษ์พิทักษ์ สหัตสชาติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร ๐๔๔ - ๕๕๒๓๕๑

โทรสาร ๐๔๔ - ๕๕๒๐๕๒

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1

29/3/44 ๖๕  
๖๕  
๖๕  
๖๕  
๖๕  
๖๕  
๖๕  
๖๕  
๖๕  
๖๕

# ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๕๐๐๔/ว ๕๕๖๒



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๖ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต  
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารงานการศึกษาพิเศษ

อ้างอิง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙  
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓๒ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ปฏิทินการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. รายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่ อ้างอิง ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดปฏิทินการดำเนินการย้ายในแต่ละปี พร้อมทั้งรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนด ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงกำหนดปฏิทินการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอัคร พิศาล)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล ๑

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๖๑ - ๒

สำเนาถูกต้อง

(นายพงษ์ทิพย์ สหัชชาติ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

**ปฏิทินการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕**

ที่	กิจกรรม	รอบที่ ๑	รอบที่ ๒
๑	สพท./สศศ. ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่างพร้อมข้อมูลอัตรากำลังครูและสาขาวิชาเอกที่ต้องการของแต่ละสถานศึกษา ณ สพท./สศศ. และเว็บไซต์ สพท./สศศ. ให้ข้าราชการครูทราบ ข้อมูลประกอบด้วย ๑) สภาพอัตรากำลังข้าราชการครู ขาด/เกิน ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ของสถานศึกษาทุกโรงในสังกัด ๒) ตำแหน่งว่างของสถานศึกษา โดยระบุความต้องการครูตามความสำคัญ จำเป็นของสถานศึกษา	ก่อนวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๕	
๒	ข้าราชการครูยื่นคำร้องขอย้าย พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	ระหว่างวันที่ ๗ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ (๑๕ วันทำการ)	
๓	สถานศึกษารวบรวมคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณา พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน/การระบุวิชาเอกที่ต้องการทดแทนตามความต้องการจำเป็นของสถานศึกษา ส่งไปยัง สพท./สศศ. ของผู้ประสงค์ขอย้าย	ภายในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	
๔	กรณีขอย้ายไป สพท./สศศ. ในจังหวัดเดียวกัน สพท./สศศ. ของผู้ประสงค์ขอย้าย ตรวจสอบและพิจารณา รวบรวมคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา ส่งไปยัง สพท./สศศ. ที่รับย้าย กรณีขอย้ายไปต่างจังหวัด สพท./สศศ. ของผู้ประสงค์ขอย้าย ตรวจสอบและพิจารณา รวบรวมคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณา พร้อมมติ กศจ./อ.ก.ค.ศ. สศศ. ส่งไปยัง สพท./สศศ. ที่รับย้าย	ภายในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	
๕	สพท./สศศ. ที่รับย้าย ส่งข้อมูลพื้นฐานของผู้ขอย้ายไปยังสถานศึกษา ที่ผู้ประสงค์ขอย้ายระบุ เพื่อขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน		
๖	สถานศึกษาที่ผู้ประสงค์ขอย้ายระบุ ส่งความเห็นของคณะกรรมการ สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ไปยัง สพท./สศศ.		
๗	สพท./สศศ. จัดทำข้อมูลตามองค์ประกอบการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนด และ รายละเอียดตัวชี้วัดที่ สพฐ. กำหนด เพื่อเสนอ อกศจ./กศจ./อ.ก.ค.ศ. สศศ. พิจารณา	ก่อนวันที่เสนอ	
๘	สพท./สศศ. ส่งข้อมูลประกอบการพิจารณาย้าย ให้สำนักงาน ศธจ./สศศ.	อกศจ./กศจ./อ.ก.ค.ศ. สศศ. พิจารณาอนุมัติย้าย	
๙	ศธจ. เชิญ ผอ.สพท./ผอ.สพม. ทุกเขตในจังหวัดร่วมเป็นคณะทำงาน ตรวจสอบข้อมูลและจัดทำรายละเอียดการย้ายก่อนนำเสนอ อกศจ. ตามประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวง ศึกษาธิการในภูมิภาค เรื่อง คำวินิจฉัยของคณะกรรมการขับเคลื่อน การปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๖ (๒) สำหรับ สศศ. ให้ อ.ก.ค.ศ. สศศ. ตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๗	ก่อนวันที่เสนอ อกศจ./กศจ./อ.ก.ค.ศ. สศศ. พิจารณาอนุมัติย้าย	ก่อนวันที่เสนอ อกศจ./กศจ./อ.ก.ค.ศ. สศศ. พิจารณาอนุมัติย้าย

**สำเนาถูกต้อง**

(นายพงษ์วิทย์ ทรัพย์ชาติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



ปฏิทินการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	กิจกรรม	รอบที่ ๑	รอบที่ ๒
๑๐	ศรจ. เสนอ ออกศจ./กศจ. พิจารณาอนุมัติการย้าย สำหรับ สศศ. เสนอ อ.ก.ค.ศ. สศศ. พิจารณาอนุมัติการย้าย	ระหว่างวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕	ระหว่างวันที่ ๑๕ กันยายน - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๕
๑๑	ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้ง ตามมติ กศจ./อ.ก.ค.ศ. สศศ.	ภายในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕	ภายในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

หมายเหตุ : ในแต่ละรอบการย้ายอาจมีการพิจารณาย้ายมากกว่าหนึ่งครั้งก็ได้



สำเนาถูกต้อง

(นายพงษ์สิทธิ์ สหัตชาติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

รายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือวิชาเอก ตามความจำเป็นของสถานศึกษา	(๕๐ คะแนน)	พิจารณาจาก สำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ศ.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน
	๑.๑ ความรู้	(๑๐ คะแนน)	โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อ
	(๑) ปริญญาเอก	๑๐ คะแนน	รับรองสำเนาถูกต้อง
	(๒) ปริญญาโท	๘ คะแนน	
(๓) ปริญญาตรี	๖ คะแนน		
(๔) คำว่าปริญญาตรี	๔ คะแนน		
๑.๒ ความสามารถ	๑.๒.๑ การได้รับมอบหมายงาน/โครงการ/กิจกรรม ในสถานศึกษา	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจาก งาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ส่งผลการยกระดับ คุณภาพของผู้เรียน/สถานศึกษา ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี
	(๑) รับผิดชอบ ๕ งาน/โครงการ/กิจกรรม	๕ คะแนน	นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี
	(๒) รับผิดชอบ ๔ งาน/โครงการ/กิจกรรม	๔ คะแนน	ที่ผู้ขอย้ายเป็นผู้รับผิดชอบงาน/โครงการ/กิจกรรมนั้น ๆ
	(๓) รับผิดชอบ ๓ งาน/โครงการ/กิจกรรม	๓ คะแนน	โดยแนบคำสั่งของโรงเรียนที่มอบหมายให้ปฏิบัติงาน
	(๔) รับผิดชอบ ๒ งาน/โครงการ/กิจกรรม	๒ คะแนน	ทั้งนี้ ผู้ขอย้ายและผู้บังคับบัญชาลงลายมือชื่อรับรอง
	(๕) รับผิดชอบ ๑ งาน/โครงการ/กิจกรรม	๑ คะแนน	สำเนาถูกต้องของเอกสารทุกฉบับ กรณีไม่มีการได้รับมอบหมายงาน/โครงการ/กิจกรรม ให้ได้ ๐ คะแนน
๑.๒.๒ ผลที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ของ ผู้ขอย้ายที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพผู้เรียน	(๕ คะแนน)	พิจารณาจาก รายงานผลการปฏิบัติงานที่ประสบความสำเร็จ	
(๑) ระดับชาติขึ้นไป	๕ คะแนน	เป็นที่ประจักษ์ ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้าย	
(๒) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา/ เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศท.	๔ คะแนน	ที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี จำนวนไม่เกิน ๒ หน้า กระดาษ A๔ แบบอักษร TH Sarabun PSK	
(๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด	๓ คะแนน	ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน	
(๔) ระดับกลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ ศูนย์เครือข่าย	๒ คะแนน	ไม่เกิน ๕ หน้า โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code ทั้งนี้ ผู้ขอย้ายและผู้บังคับบัญชาลงลายมือชื่อ	
(๕) ระดับสถานศึกษา	๑ คะแนน	รับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารทุกฉบับ หากไม่ลง ลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง และไม่แนบสำเนา เอกสารหลักฐานใด ๆ จะไม่นำมาพิจารณา	
๑.๓ ประสิทธิภาพการสอน	๑) ประสิทธิภาพการสอนในสถานศึกษา ที่สังกัดประเภทเดียวกันกับที่ขอย้าย	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจาก ประสิทธิภาพการสอนในสถานศึกษาที่สังกัดประเภท เดียวกันกับที่ขอย้าย หมายถึง
	(๑) ประสิทธิภาพการสอนในสถานศึกษา ที่สังกัด สพ.ป. ไป สังกัด สพ.ป. หรือ	๑๐ คะแนน	สังกัด สพ.ป. ไป สังกัด สพ.ป. หรือ
	(๒) ประสิทธิภาพการสอนในสถานศึกษา ที่สังกัดไม่ตรงกับประเภทเดียวกันกับ ที่ขอย้าย	๕ คะแนน	สังกัด สพ.ป. ไป สังกัด สพ.ม. หรือ สังกัด สศท. ไป สังกัด สศท. ไป



(นายพงษ์พิทักษ์ สหัตถชาติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



รายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑.๔	วิชาเอก ตามความจำเป็นของสถานศึกษา (๑) วิชาเอกตรงตามความต้องการของสถานศึกษา (๒) วิชาเอกไม่ตรงตามความต้องการ แต่มีประสบการณ์วิชาที่สอน ตรงตามความต้องการของสถานศึกษา (๓) วิชาเอกไม่ตรงตามความต้องการ ของสถานศึกษา และไม่มีประสบการณ์วิชาที่สอน ตรงตามความต้องการของสถานศึกษา	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจาก สำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อ รับรองสำเนาถูกต้อง หรือเอกสารหลักฐานที่แสดงถึง ประสบการณ์การสอนที่ตรงตามความต้องการของ สถานศึกษา โดยให้คำวินิจฉัยมาตรวจฐานวิชาเอก ของสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓
๒	ลำดับสถานศึกษาที่ผู้ขอย้ายมีความประสงค์ จะย้ายไปปฏิบัติงาน (๑) ลำดับที่ ๑ (๒) ลำดับที่ ๒ (๓) ลำดับที่ ๓ (๔) ลำดับที่ ๔ (๕) ลำดับที่ ๕	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน	พิจารณาจาก คำร้องขอย้ายที่ผู้ขอย้ายระบุชื่อโรงเรียน ทั้งนี้ กรณีระบุชื่อโรงเรียนที่ขอย้ายเกินกว่า ๔ โรงเรียน หรือระบุว่าโรงเรียนใดก็ได้ ให้ถือว่าอยู่ลำดับที่ ๕
๓	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ ในสถานศึกษาปัจจุบัน (๑) ตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป (๒) ตั้งแต่ ๑ - ๙ ปี	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ปีละ ๑ คะแนน	พิจารณาจาก สำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อ รับรองสำเนาถูกต้อง กรณีสถานศึกษาเดิมถูกยุบ รวม หรือเลิก ให้นำระยะ เวลาการปฏิบัติงานในสถานศึกษาเดิมซึ่งถูกยุบ รวม หรือเลิก และสถานศึกษาปัจจุบัน มานับรวมกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยให้นับระยะเวลาถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้อง ขอย้ายประจำปี ทั้งนี้ ไม่นับรวมเวลาราชการทวีคูณ พิเศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี
๔	สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงาน ในสถานศึกษาปัจจุบัน (๑) ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษตามประกาศ สพฐ. หรือประกาศกระทรวงการคลัง (๒) ตั้งอยู่ในพื้นที่ปกติ	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน	พิจารณาจาก รายชื่อสถานศึกษาในเขตพื้นที่พิเศษ สังกัด สพฐ. ตามหนังสือ สพฐ. ที่ ศธ ๐๕๐๐๐๗.๑๕๓๓๒ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ หรือรายชื่อสถานศึกษาตามประกาศ พื้นที่พิเศษของกระทรวงการคลังที่ประกาศใช้ ในวันสุดท้ายที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี (รวมหรือคิดรวม และคำนวณให้ลดได้จากเว็บไซต์ <a href="http://www.cgd.go.th">www.cgd.go.th</a> )

(นายพงษ์พิทักษ์ สหสาขาติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

รายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๕	เหตุผลการขอย้าย (๑) อยู่ร่วมกับคู่สมรส/ดูแลบิดามารดา หรือบุตร (๒) กลับภูมิลำเนา (๓) อื่น ๆ	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน	พิจารณาจากเอกสารที่สอดคล้องกับเหตุผลการขอย้าย ๑. สำเนาทะเบียนบ้านผู้ขอย้าย ๒. สำเนาทะเบียนบ้านคู่สมรส บิดา มารดา บุตร ๓. สำเนาทะเบียนสมรส ๔. ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ ๕. เอกสารอื่น ๆ
๖	ความอาวุโสตามหลักราชการ ๖.๑ วิทยฐานะ (๑) วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ (๒) วิทยฐานะเชี่ยวชาญ (๓) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (๔) วิทยฐานะชำนาญการ (๕) ไม่มีวิทยฐานะ ๖.๒ อายุราชการ (๑) อายุราชการ ๒๐ ปีขึ้นไป (๒) อายุราชการ ๑ - ๑๙ ปี	(๒๐ คะแนน) (๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน ๒ คะแนน (๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน พิเศษ ๐.๕ คะแนน	พิจารณาจาก สำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๓๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อ รับรองสำเนาถูกต้อง สำหรับอายุราชการให้นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่น คำร้องขอย้ายประจำปี โดยไม่นับรวมเวลาราชการพริศ ถ้าเศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี
๗	ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาที่รับย้าย (๑) เห็นควรรับย้าย (๒) ไม่เห็นควรรับย้าย	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน	พิจารณาจาก รายงานการประชุมของคณะกรรมการสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน หรือหลักฐานอื่น กรณีไม่มีความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน ให้ถือว่า เห็นควรรับย้าย
รวม		(๑๐๐ คะแนน)	

## หมายเหตุ

- หากผู้ประสงค์ขอย้ายไม่แนบเอกสารหลักฐานประกอบหรือไม่รับรองสำเนาเอกสาร จะไม่ได้รับการพิจารณาคะแนน  
ใบองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด นั้น ๆ
- การพิจารณาย้าย ให้พิจารณาจากวิชาเอกตรงตามความจำเป็นและความขาดแคลนครูในสาขาวิชาเอกของสถานศึกษา  
หากไม่มีให้พิจารณาวิชาเอกไม่ตรงแต่มีประสบการณ์วิชาที่สอนตรงตามความต้องการของสถานศึกษา หากยังไม่มีอีก  
ไม่ให้นำวิชาเอกไม่ตรง และไม่มีประสบการณ์วิชาที่สอนตรงตามความต้องการของสถานศึกษามาพิจารณา  
ทั้งนี้ กรณีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาลำดับอาวุโสในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศษ ๐๒๐๕/ว ๒๒  
ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การจัดลำดับอาวุโสในราชการ

สำเนาถูกต้อง

(นายพงษ์พิทักษ์ สวัสดิ์ชาติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



แนวปฏิบัติในการดำเนินการขอย้ายและการจัดส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครู ตำแหน่งครู  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๕ เพิ่มเติม

๑.แจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ที่มีคุณสมบัติ(นับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งครูในหน่วยงานทางการศึกษาปัจจุบัน ไม่น้อยกว่า ๒๔ เดือน ให้นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย(วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕) และไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเติมเวลาและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่บรรจุและแต่งตั้งกรณีการสอบคัดเลือกได้ตามโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่นจะต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานในโรงเรียนที่บรรจุและแต่งตั้งไม่น้อยกว่า ๕ ปี ) และมีความประสงค์ที่จะขอย้ายให้ยื่นคำร้องขอย้ายผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับได้ระหว่างวันที่ ๗ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ (๓๕ วันทำการ)

๒.ให้ข้าราชการครูที่มีความประสงค์จะยื่นขอย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา ให้จัดส่งคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาจำนวน ๓ ชุดและผู้ประสงค์จะยื่นขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษาให้จัดส่งคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาจำนวน ๒ ชุดหรือตามจำนวนที่เขตพื้นที่การศึกษาปลายทางกำหนด ประกอบด้วย ดังนี้

๒.๑.คำร้องขอย้าย แยกนอกเล่มประกอบด้วยหลักฐาน ดังนี้

- ๑.)สำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน(เงินเดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)
- ๒.)สำเนาทะเบียนบ้าน
- ๓.)สำเนาวุฒิการศึกษา(ปริญญาบัตร/ระเบียบผลการเรียน)ระดับปริญญาตรีและปริญญาโท(ถ้ามี)
- ๔.)สำเนาคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรก
- ๕.)สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๒. เล่มเอกสารหลักฐานตามตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายเพื่อประกอบการพิจารณา

๓. เอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาตามรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ) ปี พ.ศ.๒๕๖๕ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑. ให้จัดเรียงเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาตามลำดับรายละเอียดตัวชี้วัดฯ ข้อ ๑- ๗ อย่างเคร่งครัดและให้ติดสลิประบุตัวชี้วัดให้ชัดเจนเพื่อสะดวกในการพิจารณาของคณะกรรมการฯ

๓.๒. การจัดทำเอกสารหลักฐานฯต้องให้สอดคล้องตามรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินฯ ที่สพฐ.กำหนด ทั้งนี้ให้ศึกษารายละเอียดตามกรอบการพิจารณาองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด ข้อ ๑- ๗ ว่าต้องจัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณาที่เกี่ยวข้องอะไรบ้าง

๓.๓. การรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารและหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณาให้ผู้ขอย้ายศึกษารายละเอียดตามกรอบการพิจารณาตามรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินฯ ที่สพฐ.กำหนด ว่าเอกสารใดให้ผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาเพียงผู้เดียว/หรือเอกสารใดให้ผู้ขอย้ายและผู้บังคับบัญชาลงลายมือชื่อรับรองสำเนาด้วยกัน/หรือเอกสารใดให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบลงลายมือชื่อรับรองสำเนาและต้องรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับและทุกหน้าที่เป็นเอกสารสำเนา

๓.๔. รายละเอียดตัวชี้วัดที่ต้องแนบเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับ กพ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ให้ผู้ขอย้ายแนบสำเนา กพ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน(กรอกรายละเอียดข้อมูลเงินเดือนถึงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ หรือถึงปัจจุบัน) และเป็นสำเนาที่ถ่ายจากต้นฉบับและรับรองสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ (ไม่ควรใช้เอกสารที่สแกนหรือถ่ายจากกล้องมือถือเนื่องจากเอกสารจะไม่ชัดเจน)

สำเนาถูกต้อง

(นายพงษ์พิทักษ์ สหัสชาติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๓.๕. การจัดทำเอกสารและหลักฐานประกอบการพิจารณาตามลำดับรายละเอียดตัวชี้วัดฯ ข้อ ๑- ๗ (ที่ต้องกำชับและให้มีความชัดเจนเข้าใจตรงกัน) เช่น

\* ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๑ การได้รับมอบหมาย งาน/โครงการ/กิจกรรมในสถานศึกษา

การแนบสำเนาเอกสารหลักฐาน งาน/โครงการ/กิจกรรมที่ผู้ขอย้ายเป็นผู้รับผิดชอบงานวันๆ ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย (เริ่มตั้งแต่วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕) จะต้องแนบเอกสารหลักฐาน ประกอบด้วย

๑.) ให้แนบสำเนาบันทนาการปฏิบัติงาน/สำเนาโครงการ/สำเนาบันทนาการปฏิบัติกิจกรรมที่ผู้ขอย้ายเป็นผู้รับผิดชอบ(โดยให้ถ่ายสำเนาจากต้นฉบับและมีการรับรองสำเนาถูกต้องของผู้บังคับบัญชาและผู้ขอย้ายทุกแผ่น)

๒.) ให้แนบสำเนาคำสั่งของโรงเรียนที่มอบหมายให้ผู้ขอย้ายปฏิบัติงาน งาน/โครงการ/กิจกรรมนั้นๆ(โดยให้ถ่ายสำเนาจากต้นฉบับและมีการรับรองสำเนาถูกต้องของผู้บังคับบัญชาและผู้ขอย้ายทุกแผ่น)

๓.) ทุกๆงาน/โครงการ/กิจกรรม ต้องแนบรายงานผลการดำเนินการงานที่แล้วเสร็จ ซึ่งเสนอผู้บังคับบัญชาทราบแล้วทุกงาน/โครงการ/กิจกรรม (โดยให้ถ่ายสำเนาจากต้นฉบับและมีการรับรองสำเนาถูกต้องของผู้บังคับบัญชาและผู้ขอย้ายทุกแผ่น)

\* ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๒ ผลที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ของผู้ขอย้ายที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน

ให้เขียนรายงานผลการปฏิบัติงานที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย (เริ่มตั้งแต่วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕) จำนวนไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ พร้อมให้แนบเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาไม่เกิน ๕ หน้า(โดยให้ถ่ายสำเนาเอกสารหลักฐานจากต้นฉบับและมีการรับรองสำเนาถูกต้องของผู้บังคับบัญชาและผู้ขอย้ายทุกแผ่น) โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่าน QR Code รายละเอียดตามกรอบการพิจารณา

\* ตัวชี้วัดที่ ๕ เหตุผลการขอย้าย ให้แนบสำเนาเอกสารหลักฐานให้สอดคล้องกับเหตุผลการย้าย (ผู้ขอย้ายหรือผู้ที่เกี่ยวข้องต้องลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารทุกฉบับ) เช่น

๖.๑) เหตุผลอยู่รวมคู่สมรส จะต้องแนบ สำเนาทะเบียนบ้านผู้ขอย้าย สำเนาทะเบียนสมรส สำเนาทะเบียนบ้านคู่สมรส หรือใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ หรือเอกสารอื่นๆ

๖.๒) เหตุผลดูแลบิดามารดาหรือบุตร จะต้องแนบ สำเนาทะเบียนบ้านผู้ขอย้าย สำเนาทะเบียนบ้านบิดามารดาหรือบุตร หรือใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ หรือเอกสารอื่นๆ

๖.๓) เหตุผลกลับภูมิลำเนา จะต้องแนบสำเนาทะเบียนบ้านผู้ขอย้าย หรือเอกสารอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๖.๔) เหตุผลอื่นๆแนบเอกสารที่เกี่ยวข้อง

\* ส่วนตัวชี้วัดอื่นๆให้ศึกษาตามกรอบการพิจารณาแต่ละตัวชี้วัดให้เข้าใจ

๔. ผู้ที่มีความประสงค์จะขอย้ายให้ยื่นคำร้องขอย้ายได้เพียงเขตพื้นที่การศึกษาเดียวและให้แสดงความประสงค์ยื่นขอย้ายลงโรงเรียน ให้ระบุชื่อโรงเรียนและอำเภอ และเขตพื้นที่การศึกษาที่ขอย้ายให้ชัดเจน

๕. ให้โรงเรียนต้นสังกัดตรวจสอบคำร้องขอย้าย และเอกสารประกอบการพิจารณาย้ายให้ครบถ้วน ถูกต้องทุกราย พร้อมเสนอขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและให้ระบุวิชาเอกที่ต้องครบถ้วน **สำเนาถูกต้อง** ตามความต้องการจำเป็นของสถานศึกษาในแบบคำร้องขอย้ายด้วย

๖. การแนบรายงานการประชุมของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

- กรณีผู้ขอย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา ให้จัดส่งรายงานการประชุม จำนวน ๓ ชุด

- กรณีผู้ขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษาให้แนบตามจำนวนที่เขตปลายทาง **(แจ้งเขตพื้นที่ประสงค์ย้าย)**

คำร้องขอย้ายฯหลายราย ให้แนบเอกสารรายงานการประชุมให้ครบทุกรายๆละ ตามจำนวนที่เขตปลายทางกำหนด **แจ้งเขตพื้นที่ประสงค์ย้าย**

๗. ให้โรงเรียนรวบรวมคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณา พร้อมความเห็นของ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พร้อมสรุปบทนำรายชื่อผู้ขอย้ายโดยแยกเป็นภายในเขตพื้นที่การศึกษาและ ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ภายในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ในเวลาราชการ โดยให้ยึดตามวันที่ในทะเบียนรับหนังสือในระบบ My Office ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ เป็นสำคัญ

๘. หากมีข้อสงสัยในหลักเกณฑ์และแนวการปฏิบัติในการดำเนินการย้ายให้ศึกษารายละเอียดตาม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด สพฐ. และหนังสือ สพฐ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๕๕๖๒ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การย้ายข้าราชการครูตำแหน่งครู สังกัด สพฐ.(กรณีปกติ) ปี พ.ศ.๒๕๖๔

**สำเนาถูกต้อง**

(นายพงษ์ทิพย์ สหัสชาติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

คำชี้แจงประกอบการยื่นคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายต้องระบุเหตุผลการขอย้ายให้ชัดเจน พร้อมทั้งแนบเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาย้าย

ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. การย้ายกรณีปกติ ให้ยื่นคำร้องขอย้ายตามระยะเวลาที่กำหนด โดยแนบเอกสารประกอบการพิจารณา ตามเหตุผลการย้ายดังนี้

๑.๑ ย้ายเพื่ออยู่รวมคู่สมรส เอกสารที่ต้องจัดส่ง

- (๑) คำร้องขอย้าย
- (๒) สำเนา ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖
- (๓) สำเนาทะเบียนสมรส
- (๔) สำเนาทะเบียนบ้านผู้ขอย้ายและคู่สมรส
- (๕) เอกสารอื่นเกี่ยวกับการให้คะแนนตามรายละเอียดตัวชี้วัด

ในการประเมินตามองค์ประกอบการย้าย

(๖) รายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา

๑.๒ ย้ายเพื่อดูแลบิดามารดาหรือบุตร เอกสารที่ต้องจัดส่ง

- (๑) คำร้องขอย้าย
- (๒) สำเนา ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖
- (๓) สำเนาทะเบียนบ้านของผู้ขอย้าย
- (๔) สำเนาทะเบียนบ้านของบิดามารดา
- (๕) เอกสารอื่นเกี่ยวกับการให้คะแนนตามรายละเอียดตัวชี้วัด

ในการประเมินตามองค์ประกอบการย้าย

(๖) รายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา

๑.๓ เพื่อกลับภูมิลำเนา เอกสารที่ต้องจัดส่ง

- (๑) คำร้องขอย้าย
- (๒) สำเนา ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖
- (๓) สำเนาทะเบียนบ้านที่แสดงว่าเป็นภูมิลำเนาเดิมของผู้ขอย้าย
- (๔) รายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา
- (๕) เอกสารอื่นเกี่ยวกับการให้คะแนนตามรายละเอียดตัวชี้วัด

ในการประเมินตามองค์ประกอบการย้าย

๑.๔ ด้วยเหตุผลอื่น ๆ เอกสารที่ต้องจัดส่ง

- (๑) คำร้องขอย้าย
- (๒) สำเนา ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖
- (๓) เอกสารที่เกี่ยวข้องตามเหตุผลที่ขอย้าย
- (๔) รายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา
- (๕) เอกสารอื่นเกี่ยวกับการให้คะแนนตามรายละเอียดตัวชี้วัด

ในการประเมินตามองค์ประกอบการย้าย

การย้ายสับเปลี่ยนตัวบุคคล เอกสารที่ต้องจัดส่ง

- (๑) คำร้องของผู้ขอย้ายและคู่สับเปลี่ยน
- (๒) สำเนา ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ของผู้ขอย้ายและคู่สับเปลี่ยน
- (๓) หนังสือยินยอมย้ายสับเปลี่ยนของผู้ขอย้ายและคู่สับเปลี่ยน
- (๔) เอกสารที่เกี่ยวข้องตามเหตุผลการขอย้าย
- (๕) รายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา
- (๖) เอกสารอื่นๆตามรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินย้าย

๒. การย้ายกรณีพิเศษ ให้ยื่นคำร้องขอย้าย เมื่อมีเมื่อมีเหตุผลที่จะย้ายกรณีพิเศษและยื่นได้ตลอดทั้งปี และจะต้องพิจารณาคำร้องขอย้ายภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคมของปีที่ยื่น ทั้งโดยแนบเอกสารประกอบการพิจารณา ตามเหตุผลการย้าย ดังนี้

๒.๑ ย้ายเพื่อติดตามคู่สมรส

- (๑) คำร้องขอย้ายและบันทึกชี้แจงเหตุผลความจำเป็น
- (๒) สำเนา ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖
- (๓) สำเนาทะเบียนสมรส
- (๔) สำเนาทะเบียนบ้านผู้ขอย้ายและคู่สมรส
- (๕) สำเนาคำสั่งย้ายของคู่สมรส
- (๖) รายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา
- (๗) หลักฐานอื่นๆ

๒.๒ ย้ายเนื่องจากเจ็บป่วยด้วยโรคร้ายแรง

- (๑) คำร้องขอย้ายและบันทึกชี้แจงเหตุผลความจำเป็น
- (๒) สำเนา ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖
- (๓) หนังสือรับรองแพทย์แผนปัจจุบันโรงพยาบาลของรัฐ
- (๔) บันทึกชี้แจงเหตุผลความจำเป็นและคำรับรองของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(๕) รายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา

(๖) หลักฐานอื่นๆ

๒.๓ ย้ายเนื่องจากถูกคุกคามต่อชีวิต

- (๑) คำร้องขอย้ายและบันทึกชี้แจงเหตุผลความจำเป็น
- (๒) สำเนา ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖
- (๓) บันทึกประจำวันตำรวจ/บันทึกฝ่ายปกครอง
- (๔) หนังสือรับรองจากผู้บริหารสถานศึกษา
- (๕) รายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา
- (๖) หลักฐานอื่นๆ

๒.๔ เพื่อดูแลบิดามารดาหรือคู่สมรสและบุตรซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง

- (๑) คำร้องขอย้ายและบันทึกชี้แจงเหตุผลความจำเป็น
- (๒) สำเนา ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖
- (๓) หนังสือรับรองแพทย์แผนปัจจุบันโรงพยาบาลของรัฐ ซึ่งระบุว่าบิดามารดา หรือคู่สมรสหรือบุตร เจ็บป่วยร้ายแรง
- (๔) หนังสือรับรองว่าเป็นบุตรคนเดียวหรือบุตรซึ่งเหลืออยู่คนเดียวของบิดามารดา จากเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือพนักงานฝ่ายปกครอง และผู้บริหารสถานศึกษา
- (๕) บันทึกชี้แจงขอให้น้องร่วมบิดามารดาด้วยกันที่ไม่สามารถดูแลบิดามารดาได้พร้อมแม่ทะเบียนทุกราย

(๖) รายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา

(๗) หลักฐานอื่นๆ

บันทึกขอรับการบุคคลชำนาญการพิเศษ



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
เรื่อง ตำแหน่งว่างและความขาดแคลนครูตามมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดปฏิทินการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ปี พ.ศ.๒๕๖๕ โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่างและความขาดแคลนครูตามมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จึงประกาศตำแหน่งว่างและความต้องการวิชาเอกตามความขาดแคลนครูตามมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ที่มีคุณสมบัติ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๙ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓๒ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้ยื่นคำร้องขอย้ายและเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาตามระยะเวลาที่กำหนด ดังรายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นางภรณ์ชชา อินทร์ช่าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

**สำเนาถูกต้อง**

(นายพงษ์พิทักษ์ สหัตถชาติ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งว่างสายงานการสอน ( ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2564 )

เพื่อใช้ประกาศรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ปี พ.ศ.2565 สังกัด สพป.สุรินทร์ เขต 3

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	เกณฑ์	เลขที่สอบ	เลขที่ว่าง	ตำแหน่ง	อันดับ	อัตราเงินเดือน	ความถี่การวิชาเอก	เงื่อนไขตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	บ้านคู	กาบเชิง	0	6207	0272897	ครูผู้ช่วย	คศ.3	48,580	พลศึกษา	จัดสรรเกษียณ	
2	บ้านโคกทองเคียน	กาบเชิง	0	7430	0273879	ครูผู้ช่วย	คศ.3	58,390	สังคมศึกษา	จัดสรรเกษียณ	
3	บ้านด่าน	กาบเชิง	-1	7833	0273802	ครูผู้ช่วย	คศ.3	52,810	ภาษาไทย	จัดสรรเกษียณ	
4	บ้านถนนชัย	กาบเชิง	0	6150	0272840	ครูผู้ช่วย	คศ.3	58,390	คณิตศึกษา	จัดสรรเกษียณ	
5	บ้านโนนทอง(อำเภอ กาบเชิง)	กาบเชิง	0	6651	0273256	ครูผู้ช่วย	คศ.3	58,390	สังคมศึกษา	จัดสรรเกษียณ	
6	บ้านบึงจิ้ง	กาบเชิง	0	9907	0273631	ครู	คศ.3	58,390	ประถมศึกษา	บรรจุใหม่ 1 ต.ค.64	
7	บ้านรวนนคร	กาบเชิง	-2	8486	0274080	ครู	คศ.3	58,390	คณิตศาสตร์	ตัดโอน 1 ต.ค.64	
8	บ้านหนองโงโลกบิต	กาบเชิง	0	348	0272205	ครู	คศ.3	58,390	คณิตศาสตร์	ตัดโอน 1 ต.ค.64	
9	บ้านสกล	กาบเชิง	0	6687	0273291	ครูผู้ช่วย	คศ.3	58,390	สังคมศึกษา	จัดสรรเกษียณ	
10	เคอ็พพะง สนิทบูรณะพละหฤังสุรินทร์ราชวิทยากร	กาบเชิง	-2	8337	0272613	ครู	คศ.3	58,390	ภาษาไทย	ตัดโอน 1 ต.ค.64	
11	เคอ็พพะง สนิทบูรณะพละหฤังสุรินทร์ราชวิทยากร	กาบเชิง	-2	3230	0101433	ครู	คศ.1	20,500	คณิตศาสตร์	ย้ายไปสพป.สร.2	
12	พลธกวีวิทยา	กาบเชิง	-1	2858	0101843	ครู	คศ.1	34,310	คณิตศาสตร์	ตัดโอน 1 ต.ค.64	
13	บ้านโคกสมอง	บัวเชด	-2	3916	0272477	ครู	คศ.3	59,720	คณิตศาสตร์	ตัดโอน 1 ต.ค.64	
14	บ้านโชค	บัวเชด	0	6522	0273154	ครูผู้ช่วย	คศ.3	58,390	พลศึกษา	จัดสรรเกษียณ	
15	บ้านคว้ง	บัวเชด	-1	6298	0272965	ครูผู้ช่วย	คศ.3	41,400	ภาษาอังกฤษ	จัดสรรเกษียณ	
16	บ้านไทยติ่ม	บัวเชด	0	6510	0273134	ครูผู้ช่วย	คศ.3	58,390	สังคมศึกษา	จัดสรรเกษียณ	
17	บ้านโนนสิงห์	บัวเชด	-1	7587	0274577	ครู	คศ.3	58,390	ภาษาไทย	ตัดโอน 1 ต.ค.64	
18	บ้านบัวชุมจง(กรป.กลางอุปถัมภ์)	บัวเชด	-1	4171	0272856	ครู	คศ.2	28,190	คณิตศาสตร์	ตัดโอน 1 ต.ค.64	
19	บ้านสว่าง	บัวเชด	-1	9733	0274349	ครู	คศ.2	24,890	ปฐมวัย	ตัดโอน 1 ต.ค.64	
20	บ้านสระแ	บัวเชด	0	8226	0274099	ครูผู้ช่วย	คศ.3	47,990	ปฐมวัย	จัดสรรเกษียณ	
21	บ้านสระแ	บัวเชด	0	8233	0274104	ครู	คศ.3	58,390	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	ตัดโอน 1 ต.ค.64	
22	บ้านออศราษฎร์สามัคคี	บัวเชด	-1	7590	0274591	ครู	คศ.2	41,620	ภาษาอังกฤษ	ตัดโอน 1 ต.ค.64	
23	บ้านออศราษฎร์สามัคคี	บัวเชด	-1	8703	0274621	ครู	คศ.3	38,160	ภาษาไทย	ตัดโอน 1 ต.ค.64	
24	บ้านอาโพน	บัวเชด	0	10012	0274086	ครู	คศ.1	19,450	ภาษาไทย	ย้ายไปสพป.ศก 3	
25	นิคมสร้างตนเองปราสาท	ปราสาท	0	3751	0272253	ครูผู้ช่วย	คศ.2	41,620	พลศึกษา	จัดสรรเกษียณ	
26	นิคมสร้างตนเองปราสาท 1	ปราสาท	0	6867	0273544	ครู	คศ.2	28,940	ประถมศึกษา	ตัดโอน 1 ต.ค.64	
27	บ้านกระวัน	ปราสาท	-2	3700	0272246	ครู	คศ.3	58,390	คณิตศาสตร์	ตัดโอน 1 ต.ค.64	
28	บ้านก๊วล	ปราสาท	-1	6465	0273083	ครูผู้ช่วย	คศ.3	55,000	ปฐมวัย	จัดสรรเกษียณ	
29	บ้านกำไลจาน	ปราสาท	0	6772	0274253	ครูผู้ช่วย	คศ.3	58,390	ประถมศึกษา	จัดสรรเกษียณ	
30	บ้านกำไลจาน	ปราสาท	0	9312	0272231	ครู	คศ.3	58,390	พลศึกษา	ย้ายไปสพป.ศก 4	
31	บ้านกูน	ปราสาท	-1	3931	0272491	ครูผู้ช่วย	คศ.3	58,390	ภาษาไทย	จัดสรรเกษียณ	
32	บ้านโลกจำเจริญ	ปราสาท	0	3759	0272297	ครูผู้ช่วย	คศ.3	58,390	ภาษาไทย	จัดสรรเกษียณ	
33	บ้านจุกเขชะ	ปราสาท	-2	3825	0272386	ครู	คศ.3	32,830	ภาษาอังกฤษ	ตัดโอน 1 ต.ค.64	
34	บ้านจิกแตก	ปราสาท	-1	6165	0272857	ครู	คศ.3	57,380	ปฐมวัย	ตัดโอน 1 ต.ค.64	
35	บ้านเจริญสุข	ปราสาท	-2	3935	0272721	ครู	คศ.3	58,390	คณิตศาสตร์	ตัดโอน 1 ต.ค.64	
36	บ้านเจริญสุข	ปราสาท	-2	8262	0274222	ครู	คศ.3	57,670	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	ตัดโอน 1 ต.ค.64	
37	บ้านเข็ซเพลิง	ปราสาท	0	3589	0272753	ครูผู้ช่วย	คศ.3	58,390	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	จัดสรรเกษียณ	
38	บ้านโชค	ปราสาท	0	6757	0274301	ครูผู้ช่วย	คศ.3	48,630	ภาษาไทย	จัดสรรเกษียณ	
39	บ้านตาเดียว(ประจักษ์อุบลกุล)	ปราสาท	-1	7824	0273795	ครู	คศ.3	35,060	ภาษาอังกฤษ	ตัดโอน 1 ต.ค.64	
40	บ้านตาเดียว(ประจักษ์อุบลกุล)	ปราสาท	-1	3244	0271976	ครูผู้ช่วย	คศ.3	58,390	สังคมศึกษา	จัดสรรเกษียณ	
41	บ้านตาเดียว(ประจักษ์อุบลกุล)	ปราสาท	-1	6980	0274339	ครูผู้ช่วย	คศ.3	58,390	คณิตศาสตร์	จัดสรรเกษียณ	



ตำแหน่งว่างสายงานการสอน ( ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2564)

เพื่อใช้ประกาศรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ปี พ.ศ.2565 สังกัด สพป.สุรินทร์ เขต 3

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	เกณฑ์	เลขที่ตำแหน่ง	เลขที่ว่าง	ตำแหน่ง	อันดับ	อัตราเงินเดือน	ความต้องการวิชาเอก	เงื่อนไขตำแหน่ง	หมายเหตุ
42	บ้านดาชัย	ปราสาท	-2	7426	0273617	ครู	คศ.3	41,770	ปฐมวัย	ตัดโอน 1 ต.ศ.64	
43	บ้านถนนหลัก(สุวรรณราษฎร์บำรุง)	ปราสาท	0	7155	0272806	ครู	คศ.3	65,940	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	ตัดโอน 1 ต.ศ.64	
44	บ้านหมอ(เพื่อราษฎร์บำรุง)	ปราสาท	-1	3371	0272696	ครูผู้ช่วย	คศ.3	58,390	พลศึกษา	จัดสรรเกษียณ	
45	บ้านท่าบม	ปราสาท	0	3344	0272677	ครู	คศ.3	38,360	ประถมศึกษา	บรรจุทดแทน 1 ต.ศ.64	
46	บ้านทุ่งฝน(ริมราษฎร์นุสรณ์)	ปราสาท	0	8565	0272185	ครูผู้ช่วย	คศ.3	58,390	ภาษาอังกฤษ	จัดสรรเกษียณ	
47	บ้านทุ่งฝน(ริมราษฎร์นุสรณ์)	ปราสาท	0	3611	0272171	ครูผู้ช่วย	คศ.3	58,390	คอมพิวเตอร์	จัดสรรเกษียณ	
48	บ้านโพธิ์	ปราสาท	0	3404	0272024	ครูผู้ช่วย	คศ.3	58,390	ภาษาอังกฤษ	จัดสรรเกษียณ	
49	บ้านโพธิ์	ปราสาท	0	3315	0272646	ครู	คศ.3	58,390	ภาษาไทย	ย้ายไปสพป.รจ.2	
50	บ้านบุอันโนง	ปราสาท	-2	8542	0273545	ครู	คศ.2	41,620	ภาษาไทย	ตัดโอน 1 ต.ศ.64	
51	บ้านปลัด	ปราสาท	0	3489	0272730	ครูผู้ช่วย	คศ.3	58,390	ภาษาไทย	จัดสรรเกษียณ	
52	บ้านปลัด	ปราสาท	0	3873	0272431	ครู	คศ.3	58,390	คณิตศาสตร์	ย้ายไปสพป.รจ.2	
53	บ้านพนม	ปราสาท	-2	6335	0274156	ครู	คศ.1	21630	ภาษาอังกฤษ	ตัดโอน 1 ต.ศ.64	
54	บ้านพลวง(พรหมบำรุงราษฎร์)	ปราสาท	0	3176	0272610	ครูผู้ช่วย	คศ.3	58,390	ปฐมวัย	จัดสรรเกษียณ	
55	บ้านพลวง(พรหมบำรุงราษฎร์)	ปราสาท	0	3170	0272607	ครูผู้ช่วย	คศ.3	58,390	ภาษาไทย	จัดสรรเกษียณ	
56	บ้านมะเขือ	ปราสาท	0	3827	0272388	ครูผู้ช่วย	คศ.3	58,390	ปฐมวัย	จัดสรรเกษียณ	
57	บ้านละมระไจ	ปราสาท	-1	3743	0272287	ครู	คศ.3	44,860	ประถมศึกษา	บรรจุทดแทน 1 ต.ศ.64	
58	บ้านละมระไจ	ปราสาท	-1	2597	0101062	ครู	คศ.3	58,390	คณิตศาสตร์	ตัดโอน 1 ต.ศ.64	
59	บ้านลำพวนพัฒนา	ปราสาท	-1	6920	0274438	ครู	คศ.1	22,930	ภาษาอังกฤษ	ตัดโอน 1 ต.ศ.64	
60	บ้านลำพูน	ปราสาท	-2	7709	0274500	ครู	คศ.3	54,890	ภาษาไทย	ตัดโอน 1 ต.ศ.64	
61	บ้านสมุด	ปราสาท	-2	616	0274115	ครู	คศ.3	51,890	ภาษาไทย	ตัดโอน 1 ต.ศ.64	
62	บ้านสวาย	ปราสาท	0	3974	0272213	ครูผู้ช่วย	คศ.3	58,390	พลศึกษา	จัดสรรเกษียณ	
63	บ้านสองสะพาน	ปราสาท	0	8899	0272122	ครูผู้ช่วย	คศ.3	58,390	ภาษาไทย	จัดสรรเกษียณ	
64	บ้านสะพานหิน	ปราสาท	-2	3439	0272057	ครู	คศ.3	58,390	สังคมศึกษา	ตัดโอน 1 ต.ศ.64	
65	บ้านสีโค	ปราสาท	-1	2939	0274347	ครู	คศ.3	58,390	ภาษาอังกฤษ	ตัดโอน 1 ต.ศ.64	
66	บ้านหนองยาว	ปราสาท	-2	8338	0272614	ครู	คศ.2	41,620	ประถมศึกษา	ตัดโอน 1 ต.ศ.64	
67	บ้านหนองหรี	ปราสาท	0	3655	0272210	ครูผู้ช่วย	คศ.3	58,390	ปฐมวัย	จัดสรรเกษียณ	
68	บ้านหนองหรี	ปราสาท	0	3653	0272208	ครู	คศ.3	34,310	ภาษาไทย	ตัดโอน 1 ต.ศ.64	
69	ปราสาท	ปราสาท	0	831	0271953	ครู	คศ.3	58,390	คอมพิวเตอร์	บรรจุทดแทน 1 ต.ศ.64	
70	โพธิ์ศึกษาสาร	ปราสาท	-1	9481	0274263	ครู	คศ.3	58,390	ภาษาอังกฤษ	ตัดโอน 1 ต.ศ.64	
71	มหาราช 4	ปราสาท	-1	3364	0272692	ครูผู้ช่วย	คศ.3	58,390	ภาษาอังกฤษ	จัดสรรเกษียณ	
72	บ้านโคกล	ปราสาท	-1	3585	0272140	ครู	คศ.3	58,390	คณิตศาสตร์	ตัดโอน 1 ต.ศ.64	
73	สุวรรณาคารสงเคราะห์	ปราสาท	0	3970	0272530	ครูผู้ช่วย	คศ.3	58,390	ปฐมวัย	จัดสรรเกษียณ	
74	อนุบาลปราสาทศึกษาสาร	ปราสาท	0	3124	0271873	ครูผู้ช่วย	คศ.3	58,390	ปฐมวัย	จัดสรรเกษียณ	
75	อนุบาลปราสาทศึกษาสาร	ปราสาท	0	6433	0273056	ครู	คศ.1	20,560	ภาษาไทย	ย้ายไปสพป.คศ.2	
76	ณภินทรวารี	ปราสาท	0	3412	0272029	ครูผู้ช่วย	คศ.3	58,390	เทคโนโลยีการศึกษา	จัดสรรเกษียณ	
77	บ้านโคกโบสถ์	พนมดงรัก	0	3473	0272086	ครูผู้ช่วย	คศ.3	58,390	คอมพิวเตอร์	จัดสรรเกษียณ	
78	บ้านตาอวก	พนมดงรัก	0	3699	0272245	ครูผู้ช่วย	คศ.3	58,390	คอมพิวเตอร์	จัดสรรเกษียณ	
79	บ้านไทยสันติสุข	พนมดงรัก	-1	7546	0273692	ครู	คศ.3	58,390	ปฐมวัย	ตัดโอน 1 ต.ศ.64	
80	บ้านศรีสวาย	พนมดงรัก	-1	6296	0273444	ครู	คศ.3	58,390	ภาษาอังกฤษ	ตัดโอน 1 ต.ศ.64	
81	บ้านหนองจวบ	พนมดงรัก	-2	7638	0274808	ครู	คศ.3	42,330	ปฐมวัย	ย้ายไปสพป.บร.1	
82	บ้านอุโลก	พนมดงรัก	-1	9407	0272144	ครูผู้ช่วย	คศ.3	58,390	ภาษาไทย	จัดสรรเกษียณ	

**สิ้นยอดต้อง**  
 (โดยครูผู้ช่วย สหสาขา)  
 58,390

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งว่างสายงานการสอน ( ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2564 )

เพื่อใช้ประกาศรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ปี พ.ศ.2565 ดังกั ด สทป.สุรินทร์ เขต 3

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	เกณฑ์	เลขที่ตำแหน่ง	เลขที่ข้าราชการ	ตำแหน่ง	อันดับ	อัตราเงินเดือน	ความต้องการวิชาเอก	เงื่อนไขตำแหน่ง	หมายเหตุ
83	บ้านกล้วย	ศรีณรงค์	0	6813	0274488	ครูผู้ช่วย	คศ.3	58,390	สังคมศึกษา	จัดสรรเกษียณ	
84	บ้านขุมทองยางภิรมย์	ศรีณรงค์	-1	6977	0274348	ครู	คศ.3	58390	ภาษาไทย	ตัดโอน 1 ต.ศ.64	
85	บ้านอสิทหนองมะเขว	ศรีณรงค์	0	6982	0274341	ครู	คศ.3	62,370	คณิตศาสตร์	ลาออก 4 ต.ศ.64	
86	บ้านณรงค์	ศรีณรงค์	0	9228	0274108	ครูผู้ช่วย	คศ.3	58,390	พลศึกษา	จัดสรรเกษียณ	
87	บ้านตรวจ	ศรีณรงค์	0	2841	0274173	ครูผู้ช่วย	คศ.3	58,390	ภาษาไทย	จัดสรรเกษียณ	
88	บ้านตราด	ศรีณรงค์	-2	2127	0274710	ครู	คศ.3	35,120	ปฐมวัย	ตัดโอน 1 ต.ศ.64	
89	บ้านน้อย	ศรีณรงค์	0	7794	0273764	ครูผู้ช่วย	คศ.3	53,140	พลศึกษา	จัดสรรเกษียณ	
90	บ้านโนนทอง	ศรีณรงค์	0	7772	0273733	ครูผู้ช่วย	คศ.2	41,620	พลศึกษา	จัดสรรเกษียณ	
91	บ้านพะเนา	ศรีณรงค์	-2	8473	0273755	ครู	คศ.3	57,710	ภาษาไทย	ตัดโอน 1 ต.ศ.64	
92	บ้านพะเนา	ศรีณรงค์	-2	3128	0273553	ครู	คศ.3	58,390	ประถมศึกษา	ตัดโอน 1 ต.ศ.64	
93	บ้านมหาชัย	ศรีณรงค์	-1	8690	0273139	ครู	คศ.3	58,390	สังคมศึกษา	ตัดโอน 1 ต.ศ.64	
94	ไหลอำนวยวิทย์	ศรีณรงค์	0	7774	0273734	ครูผู้ช่วย	คศ.3	58,390	ประถมศึกษา	จัดสรรเกษียณ	
95	บ้านแดง	ศรีณรงค์	0	6827	0274419	ครู	คศ.2	29,170	พลศึกษา	เสียชีวิตเมื่อ พ.ศ.64	
96	บ้านโสน	ศรีณรงค์	0	9536	0274303	ครู	คศ.3	33,960	คอมพิวเตอร์	ตัดโอน 1 ต.ศ.64	
97	บ้านสำโรง	ศรีณรงค์	0	10118	0274233	ครู	คศ.1	24,170	ภาษาอังกฤษ	ตัดโอน 1 ต.ศ.64	
98	จัดสรรที่ดินสงเคราะห์	สังขะ	-2	8133	0274181	ครู	คศ.3	57,710	ภาษาไทย	ตัดโอน 1 ต.ศ.64	
99	คณวิทยาคาร	สังขะ	-1	6310	0272946	ครูผู้ช่วย	คศ.3	58,390	ประถมศึกษา	จัดสรรเกษียณ	
100	บ้านกะปูลู	สังขะ	-2	1801	0274585	ครู	คศ.2	41,620	ภาษาอังกฤษ	ตัดโอน 1 ต.ศ.64	
101	บ้านกะเลงเวทที่ภิมสยาม	สังขะ	0	7439	0273885	ครูผู้ช่วย	คศ.3	58,390	ปฐมวัย	จัดสรรเกษียณ	
102	บ้านจิ้งเขิล	สังขะ	-2	8239	0274117	ครู	คศ.3	58,390	คณิตศาสตร์	ตัดโอน 1 ต.ศ.64	
103	บ้านจิ้งเขิล	สังขะ	-2	8708	0273221	ครู	คศ.3	43,360	ภาษาไทย	ออก ตั้งที่ 9 พ.ศ.64	
104	บ้านจารย์(อำเภอสังขะ)	สังขะ	0	6617	0273538	ครู	คศ.3	58,390	พลศึกษา	ว่างตำแหน่ง 1 ต.ศ.64	
105	บ้านชำบง	สังขะ	0	8686	0272993	ครู	คศ.3	61,580	สังคมศึกษา	ลาออก 1 พ.ศ.64	
106	บ้านชำบง	สังขะ	0	6368	0272991	ครู	คศ.1	21,950	ภาษาไทย	ตัดโอน 1 ต.ศ.64	
107	บ้านชำบึง	สังขะ	0	3696	0272243	ครูผู้ช่วย	คศ.3	58,390	พลศึกษา	จัดสรรเกษียณ	
108	บ้านตอครา	สังขะ	0	6847	0274437	ครูผู้ช่วย	คศ.3	58,390	ประถมศึกษา	จัดสรรเกษียณ	
109	บ้านตาก	สังขะ	0	6254	0273417	ครูผู้ช่วย	คศ.3	58,390	ปฐมวัย	จัดสรรเกษียณ	
110	บ้านตาแตรวัดพิศิต	สังขะ	-1	6509	0273133	ครู	คศ.3	60,070	ปฐมวัย	ลาออก 9 พ.ศ.64	
111	บ้านถนน	สังขะ	-2	9420	0274780	ครู	คศ.2	29,310	ภาษาไทย	ตัดโอน 1 ต.ศ.64	
112	บ้านไทยสมบูรณ์(กรป.กลางอุทิศ)	สังขะ	-1	6739	0274524	ครู	คศ.2	30,170	ภาษาไทย	ตัดโอน 1 ต.ศ.64	
113	บ้านโนนเจริญ	สังขะ	-1	7432	0273880	ครูผู้ช่วย	คศ.3	58,390	ดนตรีศึกษา	จัดสรรเกษียณ	
114	บ้านโนนสบาย	สังขะ	0	7829	0273798	ครูผู้ช่วย	คศ.3	58,390	ภาษาไทย	จัดสรรเกษียณ	
115	บ้านพระแก้ว	สังขะ	0	6754	0272869	ครู	คศ.3	58,390	ภาษาอังกฤษ	ย้ายไปสทป.ร.๒.2	
116	บ้านโพธิ์	สังขะ	-1	6513	0273136	ครู	คศ.2	41620	ปฐมวัย	ตัดโอน 1 ต.ศ.64	
117	บ้านร่มเย็น	สังขะ	0	3294	0272631	ครูผู้ช่วย	คศ.3	58,390	พลศึกษา	จัดสรรเกษียณ	
118	บ้านศรีมงคล	สังขะ	-2	7636	0274771	ครู	คศ.3	58,390	ประถมศึกษา	ตัดโอน 1 ต.ศ.64	
119	บ้านศาลา	สังขะ	-2	2896	0101857	ครู	คศ.3	48,340	ประถมศึกษา	ตัดโอน 1 ต.ศ.64	
120	บ้านสนบ	สังขะ	0	6336	0272960	ครูผู้ช่วย	คศ.3	58,390	ปฐมวัย	จัดสรรเกษียณ	
121	บ้านเสียว	สังขะ	0	7002	0274368	ครูผู้ช่วย	คศ.3	58,390	นาฏศิลป์	จัดสรรเกษียณ	
122	บ้านหนองขี้เหล็ก	สังขะ	0	3446	0272699	ครูผู้ช่วย	คศ.3	58,390	คอมพิวเตอร์	จัดสรรเกษียณ	
123	บ้านหลัก	สังขะ	0	9809	0271911	ครูผู้ช่วย	คศ.3	58,390	พลศึกษา	จัดสรรเกษียณ	

สำเนาถูกต้อง

(นายประสิทธิ์ ฤทธิ์ภักดิ์)

ตำแหน่งว่างสายงานการสอน ( ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2564 )

เพื่อใช้ประกาศรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ปี พ.ศ.2565 สังกัด สพป.สุรินทร์ เขต 3

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	เกษมศั	สอบได้จำนวน	เลขที่รายงาน	ตำแหน่ง	อันดับ	อัตราเงินเดือน	ความต้องการนอก	เงื่อนไขตำแหน่ง	หมายเหตุ
124	บ้านห้วยสิงห์	สังขะ	-2	8264	0274235	ครู	คศ.2	41,620	คณิตศาสตร์	ตัดโอน 1 ต.ค.64	
125	บ้านอาวอก	สังขะ	-2	9186	0272565	ครูผู้ช่วย	คผข.	16,820	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	ตัดโอน 1 ต.ค.64	
126	สตรีวิทยาสมาคม	สังขะ	-1	3167	0272604	ครู	คศ.2	41,390	ภาษาอังกฤษ	ตัดโอน 1 ต.ค.64	
127	สังขะวิทยาคม	สังขะ	0	6050	0272780	ครูผู้ช่วย	คศ.3	55,820	สังคมศึกษา	จัดสรรเกษียณ	
128	สุขพรหมศรีวิทยานุกูล	สังขะ	-2	3327	0272653	ครู	คศ.1	21,150	ประถมศึกษา	ตัดโอน 1 ต.ค.64	

**สำเนาถูกต้อง**



(นายพงษ์ทิพย์ สหัชชาติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

แบบแสดงที่ตั้งและปริมาณงานของสถานศึกษาประกอบตารางแผนยัตราค่ากำลังครูของคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 (ข้อมูล 25 มิถุนายน 2564)

ร.ร. (1)	รหัสสถานศึกษา (DMC 8 หลัก)	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ/กิ่งอำเภอ	ประเภทสถานศึกษา	ระยะทาง ร.ร. ถึง สพท.	พื้นที่ตั้ง ลักษณะพิเศษ	ร.ร. ที่มี ลักษณะพิเศษ	จำนวนครู				จำนวนครู -ขาด, +เกิน											
								ตาม จ.18				ตามเกณฑ์ ก.ศ.ศ.				รวม	รวม	รวม	รวม				
								ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม								
			(5)	(8)	(9)	(10)	(11)	รวม	นร.	ห้อง	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	(24)	
1	32030212	บ้านหนองบัว	ศรีณรงค์	ป.ประถมศึกษา	77	4.อบต.	ป.ปกติ	8	42	8	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	0	-2	-2
2	32030063	บ้านงิ้วสุ	ปราสาท	ป.ประถมศึกษา	16	4.อบต.	ป.ปกติ	8	86	8	1	0	6	7	1	0	8	9	0	0	0	-2	-2
3	32030067	บ้านสุต	ปราสาท	ป.ประถมศึกษา	10	4.อบต.	ป.ปกติ	8	90	8	0	0	6	6	1	0	8	9	-1	0	0	-2	-3
4	32030211	บ้านสำโรง	ศรีณรงค์	ป.ประถมศึกษา	80	4.อบต.	ป.ปกติ	8	108	8	0	0	7	7	1	0	8	9	-1	0	0	-1	-2
5	32030036	บ้านสำตุก	ปราสาท	ป.ประถมศึกษา	11	4.อบต.	ป.ปกติ	8	92	8	0	0	6	6	1	0	8	9	-1	0	0	-2	-3
6	32030061	บ้านตะขบไช	ปราสาท	ป.ประถมศึกษา	12	4.อบต.	ป.ปกติ	8	86	8	0	0	7	7	1	0	8	9	-1	0	0	-1	-2
7	32030234	บ้านสราด	ศรีณรงค์	ป.ประถมศึกษา	80	4.อบต.	ป.ปกติ	8	81	8	0	0	6	6	1	0	8	9	-1	0	0	-2	-3
8	32030161	บ้านงิ้ว	สังขะ	ป.ประถมศึกษา	45	4.อบต.	ป.ปกติ	8	58	8	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	0	-2	-2
9	32030128	บ้านห้วยสิงห์	สังขะ	ป.ประถมศึกษา	70	4.อบต.	ป.ปกติ	8	57	8	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	0	-2	-2
10	32030163	จัดสรรที่ดินสงเคราะห์	สังขะ	ป.ประถมศึกษา	45	4.อบต.	ป.ปกติ	8	55	8	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	0	-2	-2
11	32030084	บ้านรวกนร	กาบเชิง	ป.ประถมศึกษา	37	4.อบต.	ป.ปกติ	8	50	8	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	0	-2	-2
12	32030054	บ้านพนม	ปราสาท	ป.ประถมศึกษา	24	4.อบต.	ป.ปกติ	8	89	8	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	0	-2	-2
13	32030013	บ้านโคกล	ปราสาท	ป.ประถมศึกษา	25	4.อบต.	ป.ปกติ	8	46	7	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	0	-2	-2
14	32030075	บ้านกระขัน	ปราสาท	ป.ประถมศึกษา	14	4.อบต.	ป.ปกติ	8	46	8	1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	0	-2	-2
15	32030232	บ้านทุ่ง	ศรีณรงค์	ป.ประถมศึกษา	80	4.อบต.	ป.ปกติ	8	120	8	1	0	6	7	1	0	8	9	0	0	0	-2	-2
16	32030124	บ้านสนวน	สังขะ	ป.ประถมศึกษา	80	4.อบต.	ป.ปกติ	8	111	8	1	0	6	7	1	0	8	9	0	0	0	-2	-2

สำเนาถูกต้อง  
 (นางสาวระพีพร กษัตริย์)  
 นักบริหาร/ครูชำนาญการพิเศษ

ลำดับ	รหัสการศึกษา (DMC 8 หลัก)	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ/ กิ่งอำเภอ	ประเภท สถานศึกษา	ระยะทาง ร.ร. ถึง สพท.	พื้นที่ตั้ง	ร.ร. ที่มี ลักษณะพิเศษ	จำนวนครู						จำนวนครู - ขาด, +เกิน					
								รวม		ตามเกณฑ์ ก.ศ.ศ.				รวม	ขาด	เกิน			
								นร.	ห้อง	ค.ร.	ค.อ.	รวม	ค.ร.				ค.อ.		
(1)	(2)	(3)	(5)	(8)	(9)	(10)	(11)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	(24)
			สังขะ	ขงขายไอลาส	67	4.อบต.	ไม่มี	1	0	16	17	1	1	14	16	0	-1	2	1
226	32030110	บ้านหนองแดง	ปราสาท	ขงขายไอลาส	15	4.อบต.	ป.ปกติ	1	0	16	17	1	1	14	16	0	-1	2	1
227	32030074	บ้านสังโฆ	บ้านเจด	ขงขายไอลาส	74	4.อบต.	ป.ปกติ	1	1	22	22	1	1	20	22	0	0	0	0
228	32030183	บ้านสน	สังขะ	ขงขายไอลาส	70	4.อบต.	ไม่มี	1	1	17	19	1	1	15	17	0	0	2	2
229	32030133	บ้านเล็ครูด	ปราสาท	ขงขายไอลาส	22	4.อบต.	ไม่มี	1	1	16	18	1	1	14	16	0	0	2	2
230	32030024	บ้านโพนสาม	สังขะ	ขงขายไอลาส	70	4.อบต.	ไม่มี	1	0	17	18	1	1	14	16	0	-1	3	2
231	32030119	บ้านแม็ก	บ้านเจด	ขงขายไอลาส	70	4.อบต.	ป.ปกติ	1	0	17	18	1	1	14	16	0	-1	3	2
232	32030179	บ้านบัวเจด	กาบัง	ขงขายไอลาส	25	1.เทศบาล	ข.ชายแดน	1	1	18	20	1	1	15	17	0	0	3	3
233	32030088	บ้านหนองปลาไหล	กาบัง	ขงขายไอลาส		1.เทศบาล	ไม่มี	2384	226	51	2751	233	175	2807	3215	-7	-124	56	-187
								รวม											

## คำชี้แจง

- ตำแหน่งว่างที่เกลี้ยหรือส่งคืนให้ สพฐ. และ สพฐ. ยังไม่มีคำสั่งโอนตำแหน่ง ในคอลัมภ์ BP - CA ไม่ได้อยู่รวมในการคิดเกณฑ์อัตรากำลังครู
- ให้คัดลอกข้อมูลจากแบบโรงเรียน 25 มิ.ย. 64 ชื่อ "สำหรับเขตพื้นที่" คอลัมภ์ A ถึงคอลัมภ์ BY มาวางที่คอลัมภ์ A โดยกรวางแบบพิเศษ > วางค่า

## สถานะถูกต้อง

หากจำนวนสถานศึกษามากกว่าแถวที่กำหนด ให้แทรกแถวจนครบตามจำนวนสถานศึกษา

- ให้เรียงลำดับโรงเรียน ตาม คอลัมภ์ B (รหัส DMC)
- ระบุตัวเลขลำดับในช่อง A 10 ตั้งแต่ลำดับที่ 1 ถึงลำดับสุดท้าย
- ช่องรวมหนังสือ (คอลัมภ์ D แถวสุดท้าย) ให้ระบุจำนวนโรงเรียนในสังกัดทั้งหมดว่ามีกี่โรงเรียน ตั้งแต่คอลัมภ์ L ถึง คอลัมภ์ BO เป็นช่องรวมระดับเขตพื้นที่ (ได้ผูกสูตรไว้แล้ว ห้ามแก้ไข)
- คอลัมภ์ (19) ข้อมูลขึ้นว่า "กรอก" กรณีโรงเรียนที่มีนักเรียนน้อยกว่า 120 คน และมีนักเรียนระดับปฐมวัยและหรือประถมศึกษาอยู่ระหว่าง 1 - 40 คน
- คอลัมภ์ (11) ร.ร. ที่มีลักษณะพิเศษ กรุณากรอกข้อมูล ดังต่อไปนี้

(นายพงษ์พิทักษ์ สวัสดิชาติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



ที่ ศธ ๐๔๑๖๘/๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย - เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง เชิญประชุม  
เรียน

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ  
กลั่นกรองคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ที่ส่งคำร้องขอย้าย ปีพ.ศ ๒๕๖๕  
ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ที่ ๒๘๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์  
พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จึงขอเชิญคณะกรรมการที่ได้รับ  
แต่งตั้งตามคำสั่งดังกล่าว ประชุมและดำเนินการประเมินในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมตาเมื่อนธม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และประชุมตามวันเวลาดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นางมานิชา อินทร์ข้าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร.๐-๔๔๕๕-๒๓๕๑

โทรสาร.๐-๔๔๕๕๒๐๕๒

สำเนาถูกต้อง

(นายพงษ์สิทธิ์ ทัศนชาติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ที่ ๒๘๓/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จะดำเนินการพิจารณาย้าย  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ที่ยื่นคำร้องขอในปี พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม มีความ  
โปร่งใส และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามที่  
ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ และ  
หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙ /ว ๕๕๖๒ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม  
๒๕๖๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ประกอบด้วย

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| ๑.ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓                    | ประธานกรรมการ              |
| ๒.นายพิชิต หอมมวล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ | รองประธานกรรมการ           |
| ๓.นางศิริธร วิภาคะ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบุอันโง                                  | กรรมการ                    |
| ๔.นางวิไล มูลศาสตร์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสนบ                                     | กรรมการ                    |
| ๕.นายคำพอง ลำภา ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกตะเคียน                                  | กรรมการ                    |
| ๖.นายสุพจน์ บุญเยี่ยม ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองเหล็ก(กองทัพบกอุปถัมภ์)           | กรรมการ                    |
| ๗.นางสาวศยา ใจเย็น ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพนมดิน                                   | กรรมการ                    |
| ๘.นายสมยศ บุญร่วม ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตรวง                                      | กรรมการ                    |
| ๙.นายพิศาล ฉันท์ทอง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล                                 | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๑๐.นางสาวนฤมล วิภาหิสน์ นักรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ                               | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑.นายพงษ์ทิทักษ์ สหัสชาติ นักรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ                            | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒.นางเจนธิชา สอนสุระ นักรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ                                    | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓.นายกริธา ทวีงมัน รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งมน(ริมราษฎร์นุสรณ์)              | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบ กลั่นกรองคุณสมบัติ  
กลั่นกรองคุณสมบัติการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ทุกกรณี ให้เป็นไปด้วย  
ความถูกต้อง เรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม มีความโปร่งใส และคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็น  
สำคัญ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สำเนาถูกต้อง

สั่ง ณ วันที่ ๗. กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕

(นายพงษ์ทิทักษ์ สหัสชาติ)

(นางเจนธิชา สอนสุระ)

นักรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
 สังกัดสำนักเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ปีพ.ศ.๒๕๖๕  
 ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.  
 ณ ห้องประชุมศาลาเมืองรม สพป.สุรินทร์ เขต ๓

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน - เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน
๒. เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน - เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน
๓. เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน - เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

๔. เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน - เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งปฏิทินการดำเนินการย้ายและรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๕ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๓๐ ๐๔๐๐๙/ว ๕๕๖๒ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ๓๐ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ๓๐ ๐๒๐๖.๔/ว ๓๒ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ทั้งนี้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้แจ้งรายละเอียดดังกล่าวให้โรงเรียนในสังกัดทราบและถือปฏิบัติแล้ว ทั้งนี้ กำหนดให้ข้าราชการครูยื่นคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาเสนอผู้อำนวยการโรงเรียนภายในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ และโรงเรียนรวบรวมเอกสารเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ภายในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นั้น

ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง

๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๓๐ ๐๔๐๐๙/ว ๕๕๖๒ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ๓๐ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ๓๐ ๐๒๐๖.๔/ว ๓๒ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

การนี้ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ส่งคำร้องและเอกสารประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้จัดส่งคำร้องขอย้ายมาถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเรียบร้อยแล้ว และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นแล้ว ทั้งสิ้นจำนวน ๒๖๑ ราย ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

- ๑.๑. ขอย้ายกรณีปกติภายในเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๘๔ ราย
- ๑.๒. ขอย้ายกรณีปกติไปต่างจังหวัด จำนวน ๙๕ ราย
- ๑.๓. ขอย้ายกรณีปกติภายในจังหวัดสุรินทร์ จำนวน ๘๒ ราย
  - ๑.๓.๑. สพป.สุรินทร์ เขต ๑ จำนวน ๕๖ ราย
  - ๑.๓.๒. สพป.สุรินทร์ เขต ๒ จำนวน ๑๒ ราย
  - ๑.๓.๓. สทพ.สุรินทร์ จำนวน ๑๔ ราย
- ๑.๔. ขอย้ายกรณีพิเศษ(ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา) จำนวน ๓ ราย

**สำเนาถูกต้อง**  
  
 (นายพงษ์สิทธิ์ ฤทธิชาติ)  
 ศึกษานิเทศก์



๒. มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต่างสังกัด ได้จัดส่งคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณา ถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเรียบร้อยแล้วและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นแล้ว ทั้งสิ้นจำนวน ๕๒ ราย ดังนี้

- ๒.๑. ขอย้ายกรณีปกติจากต่างจังหวัด จำนวน ๕๑ ราย
- ๒.๒. ขอย้ายกรณีพิเศษจากต่างจังหวัด จำนวน ๑ ราย

ตามบัญชี หมายเลข ๕ (บัญชีรายชื่อผู้ขอย้ายจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาและต่างจังหวัด ที่แนบมาพร้อมนี้ **รายละเอียดของกฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์ โดยสรุป**

๑. คุณสมบัติผู้ขอย้ายกรณีปกติ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด สพฐ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ดังนี้

- ๑.๑. ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งครูในสถานศึกษาปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒๔ เดือนนับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย
- ๑.๒. ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อ
- ๑.๓. การย้ายสับเปลี่ยนกับตำแหน่งที่มีคนครอง ในวันที่ยื่นคำร้องขอย้ายต้องมีอายุราชการเหลือไม่น้อยกว่า ๒๔ เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ครบเกษียณอายุราชการ
- ๑.๔. กรณีสับเปลี่ยนตัวบุคคล จะต้องหนังสือยินยอมจากผู้บังคับบัญชาของผู้ขอย้ายสับเปลี่ยนและมีเอกสารชี้แจงเหตุผลความจำเป็นประกอบการพิจารณา

๒. คุณสมบัติผู้ขอย้ายกรณีพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด สพฐ. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ซึ่งมี ๔ กรณี ตามรายละเอียดคำชี้แจงที่แนบมาพร้อมนี้ ซึ่งมีรายละเอียดเบื้องต้นประกอบด้วย

๒.๑. ต้องดำรงตำแหน่งครู

๒.๒. ต้องมีหลักฐานของทางราชการหรือทางการแพทย์แผนปัจจุบัน ตลอดจนบันทึกถ่ายปฏิกิริยา บันทึกชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความเห็นและคำรับรองของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประกอบการพิจารณา แล้วแต่กรณี

๒.๓. ผู้ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายได้ตลอดทั้งปี เมื่อคำร้องขอย้ายได้รับการพิจารณาผลเป็นประการใดแล้วถือว่ายุติ

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด สพฐ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เป็นไปด้วยเรียบร้อยและความถูกต้อง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์เขต ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๕ ตามคำสั่งที่ ๒๘๗/๒๕๖๕ ลง ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้เชิญคณะกรรมการประชุมพิจารณาคุณสมบัติการย้าย ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมตวเมื่อนวม สพป.สุรินทร์ เขต ๓  
มติที่ประชุม.....

**สำเนาถูกต้อง**

(นายพงษ์พิทักษ์ สหัชชาติ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ตามที่ สพป.สุรินทร์ เขต ๓ แจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสุรินทร์ เขต ๓ ส่งคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณา ผ่านผู้บังคับบัญชาในระหว่างวันที่ ๗ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ และโรงเรียนรวบรวมคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณานำเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแล้วนำส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภายในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นั้น ปรากฏว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด สพป.สุรินทร์ เขต ๓ และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต่างสังกัด ที่ส่งคำร้องขอย้าย ดังรายละเอียดข้างต้น ซึ่งต้องพิจารณากลับกรองคุณสมบัติ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาถ่วงดุลองค์ประกอบสมมติการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องตามเอกสารบัญชีผู้ขอย้ายกรณีปกติและกรณีพิเศษ ๑-๔ ดังนี้

๑.บัญชีหมายเลข ๑ บัญชีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสุรินทร์ เขต ๓ กรณีไปต่างจังหวัด จำนวน ๘๔ ราย  
มติที่ประชุม.....

๒.บัญชีหมายเลข ๒ บัญชีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีปกติ ไปต่างจังหวัด จำนวน ๘๕ ราย (สำหรับบัญชีหมายเลขที่ ๒ สพป.สุรินทร์ เขต ๓ ได้จัดส่งรายชื่อผู้ขอย้ายไปต่างจังหวัดให้ ศอจ.สุรินทร์ นำเสนอ กศจ.สุรินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อขออนุมัติส่งคำร้องขอย้ายไปต่างจังหวัดเรียบร้อยแล้ว  
มติที่ประชุม.....

๓.บัญชีหมายเลข ๓ บัญชีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีปกติไปสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ภายในจังหวัดสุรินทร์ จำนวน ๘๒ ราย (บัญชีหมายเลข ๓ บัญชีรายชื่อผู้ขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา ภายในจังหวัดสุรินทร์ กลุ่มบริหารงานบุคคลได้จัดส่งคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณาให้ สำนักงานเขตการศึกษาปลายทางเรียบร้อยแล้ว)

๓.๑ สพป.สุรินทร์ เขต ๓ จำนวน ๕๙ ราย  
- กรณีปกติ จำนวน ๕๖ ราย  
- กรณีพิเศษ จำนวน ๓ ราย  
มติที่ประชุม.....

๓.๒ สพป.สุรินทร์ เขต ๒ จำนวน ๑๒ ราย  
มติที่ประชุม.....

๓.๓ สพม.สุรินทร์ จำนวน ๑๑ ราย  
มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

สำเนาถูกต้อง  
(นายพงษ์พิทักษ์ ทรัพย์ชาติ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



ที่ ศธ ๐๔๑๖๘/๕๕๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ที่ ๒๖๓๗/๒๕๖๕  
ส่ง ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเอกสาร จัดทำข้อมูลค่าคะแนนตามองค์ประกอบการย้ายที่ ก.ค.ศ.กำหนดและรายละเอียดตัวชี้วัดที่ สพฐ.กำหนด ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้มีหน้าที่สอนในหน่วยงานการศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๗ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งใช้ในการพิจารณาย้ายภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ นั้น

การนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการตรวจสอบเอกสาร จัดทำข้อมูลค่าคะแนนตามองค์ประกอบการย้ายที่ ก.ค.ศ.กำหนด และรายละเอียดตัวชี้วัดที่ สพฐ.กำหนด ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังกล่าว จึงขอเชิญท่านเข้าประชุมเพื่อดำเนินการประเมินตามองค์ประกอบตัวชี้วัดฯ ในวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมตามเมืองรม

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวนิชา อิมพรวิจิตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
โทร. ๐-๔๔๕๕-๒๓๕๓  
โทรสาร ๐-๔๔๕๕-๒๐๕๒

สำเนาถูกต้อง

(นายพงษ์พิทักษ์ ณหัสนชาติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ที่ ๒๖๖ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเอกสาร จัดทำข้อมูลค่าคะแนนตามองค์ประกอบการย้ายที่ ก.ค.ศ.กำหนด และรายละเอียดตัวชีวิตที่ สพฐ.กำหนดของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๕

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จะดำเนินการจัดทำรายละเอียด ข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้มีหน้าที่สอนในหน่วยงานการศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้ยื่นคำร้องขอย้าย ระหว่างวันที่ ๗ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ กรณีขอย้ายภายในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา และขอย้ายมาจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาย้าย ต่อไป

เพื่อให้การดำเนินการเกิดความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับ ระเบียบ/กฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเอกสาร จัดทำข้อมูล ค่าคะแนนตามองค์ประกอบการย้ายที่ ก.ค.ศ.กำหนดและรายละเอียดตัวชีวิตที่ สพฐ.กำหนด ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้มีหน้าที่สอนในหน่วยงานการศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ สังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ประกอบด้วย

๑.ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓		ประธานกรรมการ
๒.นายพิชิต หอมนวล	รอง ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต ๓	รองประธานกรรมการ
๓.นายเดชา การรัมย์	รอง ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต ๓	กรรมการ
๔.นายสำราญ อยู่ปาน	รอง ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต ๓	กรรมการ
๕.นายมิตรชัย สุชาติสุนทร	ผู้อำนวยการโรงเรียนกันทราราม(อนุศึกษาตาร)	กรรมการ
๖.นางธนาภรณ์ ตี้อยิ่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกะคาด	กรรมการ
๗.นางประดับ สอดศรีจันทร์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าบง	กรรมการ
๘.นางดวงแข ละม้ายศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านจารย์	กรรมการ
๙.นายบุญเจือ โฉมใส	ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลบัวเขต(บ้านระมาตค้อ)	กรรมการ
๑๐.นายสุรพันธ์ บัวสาย	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกสะอาด	กรรมการ
๑๑.นายเดโชพล ชลธิ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านด่าน	กรรมการ
๑๒. นายสุปิ่น วิชัย	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตาลวก	กรรมการ
๑๓.นายสมยศ บุญร่วม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตรวง	กรรมการ
๑๔.นางอานันท์ปภา ฉลาดเอื้อ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๕.นางนงลักษณ์ บึงขัยภูมิ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๑๖.นายพิศาล อินทร์ทอง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๑๗.นางสาวณมล วิภาหิสน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘.นายอภิชาติ แสงสว่าง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกโปลา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. นายพงษ์พิทักษ์ สหสชาติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นางเจนธิชา สอนสุระ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการย้าย รายละเอียดตัวชีวิตในการประเมินตามองค์ประกอบการย้าย และยึด ประโยชน์แห่งราชการต่อไป

สำเนาถูกต้อง

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพงษ์พิทักษ์ สหสชาติ)

(นางภกนิษา อินทร์จันท) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

9 กอ

ระเบียบวาระการประชุม คณะกรรมการตรวจสอบเอกสาร พิจารณาหลักเกณฑ์การจัดทำข้อมูล  
ค่าคะแนนตามองค์ประกอบการย้ายที่ ก.ค.ศ.กำหนดและรายละเอียดตัวชี้วัดที่ สพฐ.กำหนด ของข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษาดำแหน่งครู ปีพ.ศ.๒๕๖๕

4. ก.ค.ศ. ๒๕๖๕ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมตาเมื่อนธม สพป.สุรินทร์ เขต ๓

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1. พ.ศ. 14 ม. ๑๐๗ ไม่ได้ออกใบปลิว เป็นปร...
2. ในวันที่ 24 ก.พ ๒5 65 มี...

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

1. ๑-๒ ๒๕ สังกัด...
3. ๑๐๗...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

กค.ศ. ๑๒-13 ๑๑-๑๕ ...


ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งปฏิทินการดำเนินการย้ายและรายละเอียด  
ตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายที่ ก.ค.ศ.กำหนด มาเพื่อใช้ในการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๕ และ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้แจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำแหน่งครู ใน  
สังกัดให้ยื่นคำร้องผ่านผู้บังคับบัญชา ระหว่างวันที่ ๗-๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ และให้โรงเรียนรวบรวมคำร้อง และตรวจสอบ  
เสนอขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานแล้วจัดส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
สุรินทร์ เขต ๓ ภายในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และให้ สพฐ.จัดส่งคำร้องขอย้ายไปให้ต่างเขตพื้นที่การศึกษาและ  
ต่างจังหวัด ภายในวันที่ ๓๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นั้น

การนี้ มีผู้ประสงค์ที่ขอย้ายมาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ทั้งในเขตพื้นที่  
การศึกษาและต่างเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งที่ได้ตรวจสอบคุณสมบัติแล้ว ปรากฏว่ามีคุณสมบัติ จำนวน ๑๓๔ ราย  
ประกอบด้วย

๑. ผู้ขอย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา ที่มีคุณสมบัติ จำนวน ๘๒ ราย
  - ๑.๑ กรณีปกติ จำนวน ๘๒ ราย
  - ๑.๒ กรณีพิเศษ จำนวน - ราย
๒. ผู้ขอย้ายจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา ที่มีคุณสมบัติ จำนวน ๕๒ ราย
  - ๒.๑ กรณีปกติ จำนวน ๕๑ ราย
  - ๒.๒ กรณีพิเศษ จำนวน ๑ ราย

และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดปฏิทินการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา ตำแหน่งครู ปี พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อ ๗ ระบุว่า สพฐ./สคศ. จัดทำข้อมูลตามองค์ประกอบการย้ายตามที่ ก.ค.ศ.  
กำหนดและรายละเอียดตัวชี้วัดที่ สพฐ.กำหนด เพื่อเสนอ ออกศจ./กศจ. พิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับปฏิทินและแนวปฏิบัติการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการ  
ศึกษา ตำแหน่งครู ปี พ.ศ.๒๕๖๕ ของ สพฐ. และการพิจารณากำหนดค่าคะแนนและจัดเรียงลำดับการย้ายข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ปีพ.ศ.๒๕๖๕ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดความบริสุทธิ์ ยุติธรรม และเป็นไปตาม

  
(นายพงษ์พิทักษ์ สหัสชาติ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเอกสารพิจารณาถ่วงดุลการจัดทำ ข้อมูลค่าคะแนนตามองค์ประกอบการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนดและรายละเอียดตัวชี้วัดที่ สพฐ. กำหนดของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาคำแห่งครู ปีพ.ศ.๒๕๖๕ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ตาม คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ที่ ๒๙๙/ ๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ ๒๕๖๕ และได้เชิญประชุม ในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมตามเมืองมธ สพป.สุรินทร์ เขต ๓

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

การพิจารณาถ่วงดุลการจัดทำข้อมูลค่าคะแนนตามองค์ประกอบการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนดและ รายละเอียดตัวชี้วัดที่ สพฐ. กำหนดของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาคำแห่งครู ปีพ.ศ.๒๕๖๕ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ให้ดำเนินการตามระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการ ที่ เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๑. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙ /๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐
- ๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙
- ๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๓๒ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
- ๔. มาตรา ๕๙ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๕. ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ ว ๕๕๖๒ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

เอกสารประกอบการพิจารณา (ตั้งเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

- ๑. บัญชีรายละเอียดของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ย้าย
- ๒. คำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๓. รายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูฯปี พ.ศ.๒๕๖๕ สังกัด สพฐ.
- ๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การจัดลำดับอาวุโสใน ราชการ
- ๕. รายชื่อสถานศึกษาในเขตพื้นที่พิเศษ สังกัด สพฐ. ตามหนังสือ สพฐ.ที่ ๐๔๐๐๙/ว๔๑๔๒ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ หรือ รายชื่อสถานศึกษาตามประกาศพื้นที่พิเศษของกระทรวงการคลังที่ใช้อยู่ในวันสุดท้ายที่ยื่นคำร้อง ขอย้าย ปี ๒๕๖๕

๖. อื่น ๆ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้  
มติที่ประชุม

7 กฤษณ  
ทวน  
บุญชู  
บุญชู

1. กฤษณ  
2. ทวน  
3. บุญชู  
4. บุญชู  
5. บุญชู  
6. บุญชู

4 กฤษณ  
ทวน  
บุญชู  
บุญชู

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

สำเนาถูกต้อง

(นายพงษ์ทิพย์ สหัชชาติ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพ.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
ที่ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง เชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูล และตรวจสอบรายละเอียดประกอบการพิจารณาย้าย  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษา  
ขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

### ข้อเท็จจริง/สาระสำคัญ

ด้วย ศอจ.สุรินทร์ ได้แจ้งเชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูล และตรวจสอบรายละเอียด  
ประกอบการพิจารณาย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๕ ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดตามหนังสือที่แนบ  
มาพร้อมนี้

### ข้อกฎหมาย/ระเบียบ /กฎ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

- (๑) มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๑๓๓ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙
- (๓) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๑๔๐๐๔/  
ว ๕๕๖๒ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

### ข้อควรพิจารณา

เห็นควรแจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับการแต่งตั้งไปประชุม ในวันที่ ๗  
มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมจรัญยานนท์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา สังกการ

(นายพงษ์พิทักษ์ สหัสชาติ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นายพงษ์พิทักษ์ สหัสชาติ)  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(นางภาณีชา อินทร์ช้าง)

สำเนาถูกต้อง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

(นายพงษ์พิทักษ์ สหัสชาติ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

# ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๑๒๗๕๐๓



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
57700 หมู่ที่ ๗ อ.เมือง จ.สุรินทร์ วันที่ 14/๒๕๖๕  
ผู้อำนวยการ ○ บุคลากร ○ นโยบาย ○ ส่งเสริม  
○ ผลิต ○ การเงิน ○ ควบคุม ○ มาตรฐาน  
○ ประสิทธิภาพ ○ พัฒนาครู ○ พัฒนาคุณภาพ ○ โอบอ้อม  
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์  
๕๐ ถนนกรุงศรีนอก ตำบลในเมือง  
อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๐๐๐

๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง เชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูล และตรวจสอบรายละเอียด ประกอบการพิจารณาการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ เขต ๒ เขต ๓ และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ได้ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อมูลคะแนนรายละเอียดการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๕ และขอเชิญท่านพร้อมคณะผู้ช่วยเลขานุการ เข้าร่วมประชุมในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมจรัญยานนท์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายกิตติภัทร์ ไกรเพชร)  
ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร ๐ ๔๔๕๕๑ ๓๐๑๓

โทรสาร ๐ ๔๔๕๕๑ ๓๐๑๓

เว็บไซต์ที่ ๐๖ ๓๓๕๙ ๖๙๕๕

สำเนาถูกต้อง

(นายพงษ์พิทักษ์ สหัชชาลี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ






ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อมูลรายละเอียดการย้ายข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ)  
ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการการศึกษาธิการ  
จังหวัดสุรินทร์ จะดำเนินการตรวจสอบข้อมูลรายละเอียดการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ) ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ สังกัดสำนักงาน  
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
สุรินทร์ เขต ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
มัธยมศึกษาสุรินทร์

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษา  
ความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๘/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓  
เมษายน ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ  
ในภูมิภาค เรื่อง คำวินิจฉัยของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ  
ในภูมิภาค ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ ข้อ ๖ (๒) จึงประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อมูลรายละเอียด  
การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา  
ขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ) ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

- |  |  |
|--|--|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา<br>ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑ | ประธานคณะกรรมการ   |
| ๒. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา<br>ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ | รองคณะกรรมการ  |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา<br>ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ | รองคณะกรรมการ  |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์           | รองคณะกรรมการ  |
| ๕. นายประจักษ์ สระแก้ว   | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา<br>ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑<br>คณะกรรมการ |
| ๖. นายอรุณพล ชาดิรัมย์   | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา<br>ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒<br>คณะกรรมการ |
| ๗. นายพิชิต หอมนวล   | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา<br>ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓<br>คณะกรรมการ |
| ๘. นางสุนทร ขวัญคำ   | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา<br>มัธยมศึกษาสุรินทร์<br>คณะกรรมการ       |
| ๙. ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์   | เลขานุการคณะกรรมการ  |

**สำเนาถูกต้อง**  
  
(นายพงษ์พิทักษ์ สหัชชาดี) /๑๐. นางอริสรา...  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๑๐. นางอริสรา สุรวงศ์อนกุล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ  
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มบริการงานบุคคล  
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์
๑๑. นายสมศักดิ์ ศิลากุล ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑
๑๒. นายเกษิ โศตรพันธ์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒
๑๓. นายพิศาล ฉันท์ทอง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓
๑๔. นายเสนอ ประพันธ์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
๑๕. นายเมธี คณิงเพียร นิติกรชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ  
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์
๑๖. นางขนิษฐา ใจเพียร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ผู้ช่วยเลขานุการ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑
๑๗. นางวราศณา ยุทธะโปน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑
๑๘. นางประภาพร ทองจันทร์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ผู้ช่วยเลขานุการ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒
๑๙. นางประภาพร พูทอง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒
๒๐. นายพงษ์พิทักษ์ สหสาขาดี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ผู้ช่วยเลขานุการ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓
๒๑. นางเจนธิษา สอนสุระ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓
๒๒. นางสาวฉวีอน สมอ่อน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
๒๓. นายสุนทรักษ์ มีรสล้ำ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ผู้ช่วยเลขานุการ  
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์
๒๔. นางสาวอุมาพร บุญแพง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ  
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์
๒๕. นายสุพจน์ มุมทอง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ  
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์
๒๖. นายวชิรศักดิ์ เกตุโสระ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ  
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

**สำเนาถูกต้อง**

(นายพงษ์พิทักษ์ สหสาขาดี)

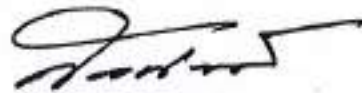
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ /มีหน้าที่...

มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. ตรวจสอบข้อมูลรายละเอียดการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ) ปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. ให้ผู้ช่วยเลขานุการของแต่ละสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดเตรียมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
  - ๑) ประกาศตำแหน่งว่าง/วิชาเอกที่ขาดแคลนของสถานศึกษา/พร้อมข้อมูลการสำรวจ วิชาเอกที่ขาดแคลนของสถานศึกษา
  - ๒) คำร้องขอย้าย/เอกสารประกอบการพิจารณา พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
  - ๓) รายงานการประชุมของคณะกรรมการสถานศึกษาที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดวิชาเอก ความเห็นประกอบการย้ายฯ
  - ๔) คำสั่ง สพป./สพม.แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมูลตามองค์ประกอบการย้ายที่ ก.ค.ศ.กำหนดและรายละเอียดตัวชี้วัดที่ สพฐ.กำหนด ระดับเขตพื้นที่การศึกษา
  - ๕) รายงานการประชุมของคณะกรรมการจัดทำมูลตามองค์ประกอบการย้ายที่ ก.ค.ศ.กำหนด และรายละเอียดตัวชี้วัดที่ สพฐ.กำหนด ระดับเขตพื้นที่การศึกษา
๓. ให้แต่ละเขตพื้นที่ศึกษานำเสนอข้อมูลตามองค์ประกอบการย้ายที่ ก.ค.ศ.กำหนดและรายละเอียดตัวชี้วัดที่ สพฐ.กำหนด

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายละเอียดการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ) ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาลและให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายกิตติภัทร์ ไกรเพชร)  
ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

สำเนาถูกต้อง



(นายพงษ์สิทธิ์ สหัชชาติ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕  
วันอังคารที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมฝักกาดหวาน ชั้น ๓  
ศูนย์ราชการจังหวัดสุรินทร์  
\*\*\*\*\*

ผู้มาประชุม

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๓. นายอติเทพ กมลเวชช์   | ประธานกรรมการ       |
| รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์             |                     |
| ๒. นายปัญญา ศาสตรา  | กรรมการ             |
| ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดสุรินทร์ |                     |
| ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดสุรินทร์      |                     |
| ๓. นายวิวัฒน์ บุญพิงค์  | กรรมการ             |
| ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคสุรินทร์   |                     |
| ประธานคณะกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดสุรินทร์                                       |                     |
| ๔. ผศ.จักรารุช สิทธิพรหมมา  | กรรมการ             |
| รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์                         |                     |
| ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม              |                     |
| ๕. นายคำปุ่น บุญเชิญ  | กรรมการ             |
| ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑                   |                     |
| ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน                                     |                     |
| ๖. นางสาวรัตนา นวลจันทร์  | ดีตราขการ           |
| ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา                       |                     |
| ๗. นายสุระ บุญมี  | กรรมการ             |
| ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน                                   |                     |
| ๘. นายประยุทธ เขียวหวาน   | กรรมการ             |
| ผู้แทนองค์กรภาคเอกชน  |                     |
| ๙. นายแสน แหวนวนงค์   | กรรมการ             |
| ผู้แทนองค์กรวิชาชีพ   |                     |
| ๑๐. นายเขวง ไทยยิ่ง   | ดีตราขการ           |
| ผู้ทรงคุณวุฒิ   |                     |
| ๑๑. นายศิริวัตร บุญประสพ  | กรรมการ             |
| ผู้ทรงคุณวุฒิ   |                     |
| ๑๒. นายภิตติภักดิ์ ไกรเพชร  | กรรมการและเลขานุการ |
| ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์   |                     |

**สำเนาถูกต้อง**

(นายพงษ์วิทักษ์ สหัชชาติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

## ผู้ไม่มาประชุม

ติดราชการ

๑. นายพงษ์พิศาล ชินสำราญ

ศึกษาธิการภาค ๑๓

๒. นายวินัย ทรงจิตพิทักษ์

ผู้แทนภาคประชาชน

๓. นายบุเตช อัมพันทอง

ผู้ทรงคุณวุฒิ

กักตัวตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

ลาป่วย

## ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสุพิชญ์ ลาอุณ

๒. นางวันเพ็ญ โสภรรณิตย์

๓. นางอริสรา สุวงศ์ธนกุล

๔. นายเมธี คณิงเพียร

๕. นายวัชรินทร์ แก้วมะวัน

รองศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

นิติกรชำนาญการ

นักวิชาการพัสดุชำนาญการ

## เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๓๐ น.

## ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายสุพงศ์ กิติภักย์พิบูลย์ ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์ ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ มอบหมายให้ นายอดิเทพ กมลเวชย์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เมื่อครบองค์ประชุมแล้ว ประธานการประชุมได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ

นายกิตติภักดิ์ ไกรเพชร ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ กรรมการและเลขานุการ ขออนุญาตที่ประชุมให้ นายสุพิชญ์ ลาอุณ, นางวันเพ็ญ โสภรรณิตย์, นางอริสรา สุวงศ์ธนกุล, นายเมธี คณิงเพียร และ นายวัชรินทร์ แก้วมะวัน เข้าร่วมประชุมตลอดการประชุมในฐานะฝ่ายเลขานุการ

ที่ประชุมอนุญาตให้บุคคลตามที่กรรมการและเลขานุการขออนุญาต เป็นผู้เข้าร่วมประชุมตลอดวาระการประชุม

## ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

จากการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ได้มอบให้ฝ่ายเลขานุการ จัดทำรายงานการประชุม และสแกนไฟล์เอกสาร พร้อมทั้งกำหนดรหัส QR Code รายงานการประชุม ส่งมอบให้คณะกรรมการฯ โดยไม่ต้องจัดทำเป็นเล่มเอกสาร เพื่อเป็นการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการราชการ ลดการใช้กระดาษ และลดค่าใช้จ่ายภาครัฐ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ และได้กำหนดรหัส QR Code รายงานการประชุมฯ ส่งมอบคณะกรรมการฯ ก่อนวันประชุมเพื่อพิจารณาตรวจสอบและรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว หากมีข้อแก้ไขขอให้แจ้งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ภายในวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง และนำเสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมต่อไป

## มติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

ที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ มีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

สำเนาถูกต้อง

(นายพงษ์พิทักษ์ สหัชชาติ)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๕.๑ ขออนุมัติการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กรณีปกติ รอบที่ ๑

คำขอ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ขออนุมัติการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กรณีปกติ รอบที่ ๑ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง จำนวน ๓๖๔ ราย ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓	จำนวน ๑๗๖ ราย
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑	จำนวน ๖๕ ราย
๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓	จำนวน ๗๖ ราย
๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์	จำนวน ๔๗ ราย

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓๒ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง การพิจารณาระยะเวลาการปฏิบัติงานในสถานศึกษาที่ถูกลบ รวม หรือเลิก เพื่อเป็นคุณสมบัติในการยื่นคำร้องขอย้ายกรณีปกติ ตำแหน่งครู

๔. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว ๕๕๖๓ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๕. ปฏิทินการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๖. รายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ) ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๗. คำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๓

๘. ประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ข้อ ๖ (๑) (๒)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนว่าง ดังนี้

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓	จำนวน ๒๓๔ อัตรา
๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒	จำนวน ๑๓๓ อัตรา
๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓	จำนวน ๑๓๓ อัตรา
๔) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์	จำนวน ๒๔๗ อัตรา

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษายื่นคำร้องขอย้ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ กรณีปกติ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาให้ย้ายและรับย้าย ดังนี้

ที่	สพท.	จำนวนผู้ยื่นคำร้องขอย้าย		หมายเหตุ
		ภายในเขตพื้นที่การศึกษา	จากต่างเขตพื้นที่การศึกษา	
๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑	๓๓๔	๓๙๑	
๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒	๘๖	๗๔	
๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓	๘๒	๕๑	
๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์	๓๔๐	๓๐๗	

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษายื่นคำร้องขอย้ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ กรณีพิเศษ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาให้ย้ายและรับย้าย ดังนี้

ที่	สพท.	จำนวนผู้ยื่นคำร้องขอย้าย		หมายเหตุ
		ภายในเขตพื้นที่การศึกษา	จากต่างเขตพื้นที่การศึกษา	
๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑	๒	-	
๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒	-	๓	
๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓	-	-	
๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์	-	-	

๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้ง ๔ เขต ได้ดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ตรวจสอบคำร้อง คุณสมบัติ และเอกสารประกอบของผู้ขอย้ายให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และแจ้งให้สถานศึกษาทราบรายชื่อผู้เขียนคำร้องขอย้ายทุกรายที่ประสงค์ย้ายลงสถานศึกษานั้น ๆ (ภายในเขตพื้นที่การศึกษา/ต่างเขตพื้นที่การศึกษา) และให้สถานศึกษานำเสนอขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาของทุกสถานศึกษาที่มีผู้ประสงค์ขอย้าย

๔.๒ ตรวจสอบรายละเอียดเกี่ยวกับอัตรากำลัง จำนวนตำแหน่งว่าง เหตุผลความจำเป็น มาตรฐานวิชาเอกและความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

๔.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้ง ๔ เขต ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูลตามองค์ประกอบการย้าย ที่ ก.ศ.ศ.กำหนดและรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ตามปฏิทิน ข้อ ๗)

๕. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๕ (ตามปฏิทิน ข้อ ๘)

๖. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้พิจารณาคำร้องขอย้ายเป็นรายสถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่างที่ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษานั้น ๆ พร้อมทั้งนำความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา มาประกอบการพิจารณา และคณะกรรมการตรวจสอบข้อมูลการจัดทำรายละเอียดการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๕ ที่ตรวจสอบแล้ว มาจัดทำบัญชีรายละเอียดการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ (นายพงษ์ศักดิ์ สหชาติ) พิจารณากลับกรอง

นันทพร นวลผลชำนาญการพิเศษ

การวิเคราะห์และความเห็นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้ยื่นคำร้องขอย้าย ปี พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นผู้มีคุณสมบัติ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ดำเนินการตามปฏิทินการดำเนินการย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๕

๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อน การปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาในภูมิภาค ลงวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่องคำวินิจฉัยของ คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาในภูมิภาค ข้อ ๖ (๒)

จึงเห็นควรพิจารณาอนุมัติการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู รอบที่ ๑ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้ง ๔ เขต เสนอข้อมูลการพิจารณาย้ายตามบัญชีรายละเอียด แบบท้ายนี้ (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้นำเสนอข้อมูลตามลำดับ)

ความเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ (ด้านการบริหารงานบุคคล) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและเรื่องดังกล่าวแล้ว เห็นว่า สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตรวจสอบ ยืนยันข้อมูล และรับรองข้อมูล การพิจารณาย้ายข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๓๖๔ ราย เป็นผู้มีคุณสมบัติในการย้ายกรณีปกติ และดำเนินการตามปฏิทินการย้าย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ และสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา เสนอเพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ พิจารณาต่อไป

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ขอเสนอให้ กศจ.สุรินทร์ พิจารณาอนุมัติตามที่สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เสนอ ดังนี้

๑. อนุมัติการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู รอบที่ ๑ ตามคำร้อง ขอย้ายของตนเอง จำนวน ๓๖๔ ราย ตามบัญชีรายละเอียดแบบท้ายนี้

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑ จำนวน ๓๗๖ ราย

- ขออนุมัติให้ย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๕๔ ราย
- ขออนุมัติรับย้ายต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑๒๒ ราย
- ย้ายสับเปลี่ยน จำนวน - คู่
- ย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนฯ จำนวน - ราย

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ จำนวน ๖๕ ราย

- ขออนุมัติให้ย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒๓ ราย
- ขออนุมัติรับย้ายต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๔๓ ราย
- ย้ายสับเปลี่ยน จำนวน - คู่
- ย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนฯ จำนวน ๓ ราย

๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จำนวน ๗๖ ราย

- ขออนุมัติให้ย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๓๕ ราย
- ขออนุมัติรับย้ายต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๓๙ ราย
- ย้ายสับเปลี่ยน จำนวน ๑ คู่ (๒ ราย)
- ย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนฯ จำนวน ๑ ราย



๔) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์	จำนวน ๔๗ ราย
- ขออนุมัติให้ย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา	จำนวน ๓๙ ราย
- ขออนุมัติรับย้ายต่างเขตพื้นที่การศึกษา	จำนวน ๒๘ ราย
- ย้ายสับเปลี่ยน	จำนวน - คู่
- ย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนฯ	จำนวน - ราย

๒. อนุมัติการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ว่างอยู่ เป็นตำแหน่งครู เพื่อใช้รับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กศจ.สุรินทร์ จะพิจารณาอนุมัติตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอหรือไม่ หรือจะพิจารณาเป็นประการใด

มติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ อนุมัติตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เสนอ ดังนี้

๑. อนุมัติการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู รอบที่ ๑ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง จำนวน ๓๖๕ ราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑	จำนวน ๑๗๖ ราย
- ขออนุมัติให้ย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา	จำนวน ๕๔ ราย
- ขออนุมัติรับย้ายต่างเขตพื้นที่การศึกษา	จำนวน ๑๒๒ ราย
- ย้ายสับเปลี่ยน	จำนวน - คู่
- ย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนฯ	จำนวน - ราย

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒	จำนวน ๖๕ ราย
- ขออนุมัติให้ย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา	จำนวน ๒๓ ราย
- ขออนุมัติรับย้ายต่างเขตพื้นที่การศึกษา	จำนวน ๔๑ ราย
- ย้ายสับเปลี่ยน	จำนวน - คู่
- ย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนฯ	จำนวน ๑ ราย

๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓	จำนวน ๗๖ ราย
- ขออนุมัติให้ย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา	จำนวน ๓๕ ราย
- ขออนุมัติรับย้ายต่างเขตพื้นที่การศึกษา	จำนวน ๓๘ ราย
- ย้ายสับเปลี่ยน	จำนวน ๓ คู่ (๒ ราย)
- ย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนฯ	จำนวน ๑ ราย

๔) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์	จำนวน ๔๗ ราย
- ขออนุมัติให้ย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา	จำนวน ๓๙ ราย
- ขออนุมัติรับย้ายต่างเขตพื้นที่การศึกษา	จำนวน ๒๘ ราย
- ย้ายสับเปลี่ยน	จำนวน - คู่
- ย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนฯ	จำนวน - ราย

๒. อนุมัติการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ว่างอยู่ เป็นตำแหน่งครู เพื่อใช้รับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

(นายพงษ์สิทธิ์ สหัสชาติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

รายงานการประชุม กศจ.สุรินทร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ กลุ่มอำนวยการ กศจ.สุรินทร์

บัญชีรายรายละเอียดของบัญชีแยกแ่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงาน กศน. สุรินทร์ โฉมทวีสี่ 22565 วันที่ 15 มีนาคม 2565

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

จำนวน 76 ราย

สำเนาถูกต้อง  
(นายพงษ์พิทักษ์ สหัสชาติ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

บัญชีรายละเอียดของอนุมัติย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดวงครู เขต 3 ส.ส.สุรินทร์ ในทศวรรษประมุข ครั้งที่ 2/2565 วันที่ 15 มีนาคม 2565

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				ตำแหน่งที่ได้รับพิจารณาใหม่				จำนวนลูกจ้าง						
		ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ	สพป./กชน.	วิชาเอก	ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ		สพป./สพจน.					
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เขต 3																
พิจารณาย้ายกรณีปกติ																
1	น.ส.วิเชียร ภูมิตถ์	ครู	39725	ห้องฝึกหัดช่างทำเครื่องปั้นดินเผา	ฝึกหัด	สุขศึกษาและพลศึกษา	สพป.สุรินทร์ เขต 3	คณิตศาสตร์ (ไทย)	ครูผู้ช่วย	บ้านเกษมชัย	บ้านเกษมชัย	อำเภอเมือง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	คณิตศาสตร์	6150	คณะศึกษาศาสตร์
2	น.ส.ปิยะพร สมศรี	ครู	9176	บ้านเสกทอง	ปราสาท	สุขศึกษาและพลศึกษา	สพป.สุรินทร์ เขต 3	รัฐประศาสนศาสตร์	ครูผู้ช่วย	บ้านเสกทอง	บ้านเสกทอง	อำเภอเมือง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	สังคมศึกษา	6687	ศึกษาศาสตร์
3	นางวันนิลา สุพทรงาม	ครู	6897	โคกตะขบวิทยวิทยา	อำเภอเมือง	สุขศึกษาและพลศึกษา	สพป.สุรินทร์	คณิตศาสตร์	ครู	ทอสมวิทยวิทยา	ทอสมวิทยวิทยา	อำเภอเมือง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	คณิตศาสตร์	2858	คณิตศาสตร์
4	น.ส.ชนิดยา เสพสุข	ครู	9783	บ้านเกษมชัย	อำเภอเมือง	สุขศึกษาและพลศึกษา	สพป.สุรินทร์ เขต 3	คณิตศาสตร์	ครู	อนุบาลเกษมชัย	อนุบาลเกษมชัย	อำเภอเมือง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	คณิตศาสตร์	7647	คณิตศาสตร์
5	นายสุรินทร์วิทย์ มงคล	ครู	37720	ชมรมอภิมหาวิทยาลัย	อำเภอเมือง	สุขศึกษาและพลศึกษา	สพป.สุรินทร์	คณิตศาสตร์	ครู	บ้านโคกหนอง	บ้านโคกหนอง	อำเภอเมือง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	คณิตศาสตร์	3916	คณิตศาสตร์
6	นายอาทิตย์ อิ่มทอง	ครู	7706	บ้านสระแก้ว	อำเภอเมือง	สุขศึกษาและพลศึกษา	สพป.สุรินทร์ เขต 3	พลศึกษา	ครูผู้ช่วย	บ้านโคก	บ้านโคก	อำเภอเมือง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	พลศึกษา	6522	พลศึกษา
7	น.ส.วิภากรรณ์ เรืองเดช	ครู	945	วัดบ้านเขวาส	บ้านเขวาส	สุขศึกษาและพลศึกษา	สพป.สุรินทร์ เขต 1	สังคมศึกษา	ครูผู้ช่วย	บ้านโคก	บ้านโคก	อำเภอเมือง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	สังคมศึกษา	6510	สังคมศึกษา
8	น.ส.ศรณารัตน์ จงหาญ	ครู	8889	บ้านอาโพน	บ้านเขวาส	สุขศึกษาและพลศึกษา	สพป.สุรินทร์ เขต 3	คณิตศาสตร์	ครู	บ้านโคก	บ้านโคก	อำเภอเมือง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	คณิตศาสตร์	4171	คณิตศาสตร์
9	นางนงนุชประทอง วิภคศิริ	ครู	3158	บ้านหนองหญ้าขาว	ปราสาท	สุขศึกษาและพลศึกษา	สพป.สุรินทร์ เขต 3	การศึกษานานาชาติ	ครูผู้ช่วย	บ้านหนอง	บ้านหนอง	อำเภอเมือง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	สังคมศึกษา	8226	สังคมศึกษา
10	นายอนุสิทธิ์ บุญรอด	ครู	2072	วัดบ้านเขวาส	บ้านเขวาส	สุขศึกษาและพลศึกษา	สพป.สุรินทร์ เขต 3	วิทยาศาสตร์ (เคมี)	ครู	บ้านหนอง	บ้านหนอง	อำเภอเมือง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	วิทยาศาสตร์	8233	วิทยาศาสตร์
11	น.ส.พัชรี วัฏญ	ครู	6210	บ้านอาโพน	บ้านเขวาส	สุขศึกษาและพลศึกษา	สพป.สุรินทร์ เขต 3	ภาษาอังกฤษ	ครู	บ้านหนอง	บ้านหนอง	อำเภอเมือง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	ภาษาอังกฤษ	7590	ภาษาอังกฤษ
12	นายวิเชียร โสภิน	ครู	3185	บ้านหนองหญ้าขาว	ปราสาท	สุขศึกษาและพลศึกษา	สพป.สุรินทร์ เขต 3	คณิตศาสตร์	ครู	บ้านหนอง	บ้านหนอง	อำเภอเมือง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	คณิตศาสตร์	3700	คณิตศาสตร์
13	น.ส.ศรณารัตน์ ประวัน	ครู	1953	วัดหนองแดง	บ้านเขวาส	สุขศึกษาและพลศึกษา	สพป.สุรินทร์ เขต 3	เคมี	ครู	บ้านหนอง	บ้านหนอง	อำเภอเมือง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	เคมี	3825	เคมี
14	น.ส.ณิชากร บุญศิริพันธ์	ครู	6297	วัดบุญจันทร์	บ้านเขวาส	สุขศึกษาและพลศึกษา	สพป.สุรินทร์ เขต 3	วิทยาศาสตร์	ครูผู้ช่วย	บ้านหนอง	บ้านหนอง	อำเภอเมือง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	วิทยาศาสตร์	8262	วิทยาศาสตร์
15	นายสุวิทย์ เสือสมชาย	ครู	9015	บ้านโคกจำปาศักดิ์	ปราสาท	สุขศึกษาและพลศึกษา	สพป.สุรินทร์ เขต 3	การศึกษานานาชาติ	ครูผู้ช่วย	บ้านโคก	บ้านโคก	อำเภอเมือง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	ภาษาไทย	6757	ภาษาไทย
16	นายสุวิทย์ เสือสมชาย	ครู	5176	บ้านโคกจำปาศักดิ์	ปราสาท	สุขศึกษาและพลศึกษา	สพป.สุรินทร์ เขต 2	การศึกษานานาชาติ	ครูผู้ช่วย	บ้านโคก	บ้านโคก	อำเภอเมือง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	สังคมศึกษา	3200	สังคมศึกษา
17	นายจักรกฤษณ์ ใจดี	ครู	725	บ้านลำโพง	บ้านเขวาส	สุขศึกษาและพลศึกษา	สพป.สุรินทร์ เขต 1	วิทยาศาสตร์	ครูผู้ช่วย	บ้านโคก	บ้านโคก	อำเภอเมือง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	สังคมศึกษา	6900	สังคมศึกษา
18	นายอนุสิทธิ์ ประสงค์ทอง	ครู	7025	บ้านบือต	บ้านเขวาส	สุขศึกษาและพลศึกษา	สพป.สุรินทร์ เขต 3	วิทยาศาสตร์	ครูผู้ช่วย	บ้านโคก	บ้านโคก	อำเภอเมือง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	สังคมศึกษา	6900	สังคมศึกษา

(นายพงษ์พิทักษ์ สนั่นชาติ)  
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

บัญชีรายละเอียดของบัญชีรายจ่ายและแผนตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู เสนอ กค.ศ.สุรินทร์ ในคราวประชุม ครั้งที่ 2/2565 วันที่ 15 มีนาคม 2565

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				ตำแหน่งที่ได้รับพิจารณาย้าย				จำนวนเงิน	รวม	
		ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ	สพป./สพม.	วิชาเอก	ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ			สพป./สพม.
19	นายพงศ์ศิริ ขอมภูทับ	ครู	บ้านสำราญ	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	วิทยาศาสตร์ภาคศึกษา	ครูผู้ช่วย	บ้านหนองเดี่ยวราษฎร์รัง	ปราสาท	สพป.สุรินทร์ เขต 3	3371	พลศึกษา
20	น.ส.สุภาภา ภาสตา	ครู	วัดโพนทรายคูม	หนองหงส์	สพป.สุรินทร์ เขต 3	การประถมศึกษา	ครู	บ้านท่าขน	ปราสาท	สพป.สุรินทร์ เขต 3	3344	ประถมศึกษา
21	น.ส.จัญญา เสริมทรัพย์	ครู	สังข์ขันชะ สรสังข์รัง	พนาพรหม	สพป.สุรินทร์ เขต 2	สารสนเทศศาสตร์	ครูผู้ช่วย	บ้านหนองเสมิงราษฎร์รัง	ปราสาท	สพป.สุรินทร์ เขต 3	3611	คอมพิวเตอร์
22	น.ส.ลลิตา บุณเรืองขจร	ครู	บ้านหนองหิน	ศีร์ษะบุรี	สพป.สุรินทร์ เขต 1	ภาษาอังกฤษ	ครูผู้ช่วย	บ้านโพธิ์	ปราสาท	สพป.สุรินทร์ เขต 3	3404	ภาษาอังกฤษ
23	น.ส.สิทธาวิมล สมบอง	ครู	บ้านสะเดา	บ้านเขมา	สพป.สุรินทร์ เขต 3	คณิตศาสตร์	ครู	บ้านบึง	ปราสาท	สพป.สุรินทร์ เขต 3	3873	คณิตศาสตร์
24	น.ส.นันทิยา สานเส็งอักษร	ครู	บ้านโคกพิทักษ์	ตาพระยา	สพป.สุรินทร์ เขต 2	ภาษาอังกฤษ	ครู	บ้านพยอม	ปราสาท	สพป.สุรินทร์ เขต 3	6335	ภาษาอังกฤษ
25	น.ส.ฉัตรภา สายเส็งอักษร	ครู	บ้านหนองอู	เขวาสินรินทร์	สพป.สุรินทร์ เขต 4	คณิตศาสตร์ศึกษา	ครู	บ้านสะเมิงใต้	ปราสาท	สพป.สุรินทร์ เขต 3	2597	คณิตศาสตร์
26	น.ส.เบญจมาศ กอนกนกถึง	ครู	บ้านหนองยาว	ปราสาท	สพป.สุรินทร์ เขต 3	ภาษาไทย	ครู	บ้านลำพุก	ปราสาท	สพป.สุรินทร์ เขต 3	7709	ภาษาไทย
27	นายประสิทธิ์ ดวงราช	ครู	บ้านหนองยาง	บ้านเขมา	สพป.สุรินทร์ เขต 3	พลศึกษา	ครูผู้ช่วย	บ้านสวาย	ปราสาท	สพป.สุรินทร์ เขต 3	3974	พลศึกษา
28	นายอนุสร โนนทิง	ครู	บ้านหนองยาง	ปราสาท	สพป.สุรินทร์ เขต 3	สังคมศึกษา	ครู	บ้านหนองหิน	ปราสาท	สพป.สุรินทร์ เขต 3	3439	สังคมศึกษา
29	น.ส.บุญทรัพย์ มีเจริญ	ครู	บ้านโคกพิทักษ์	ตาพระยา	สพป.สุรินทร์ เขต 2	การศึกษานุปถัมภ์	ครูผู้ช่วย	บ้านหนองห้วย	ปราสาท	สพป.สุรินทร์ เขต 3	3655	ปฐมวัย
30	นายอำนาจ ศาสตร์	ครู	บ้านโคกพิทักษ์	ตาพระยา	สพป.สุรินทร์ เขต 2	ภาษาไทย	ครู	บ้านหนองห้วย	ปราสาท	สพป.สุรินทร์ เขต 3	3653	ภาษาไทย
31	นายอภิชาติ พิชา พาสุนา	ครู	บ้านโนนหินลาด	ตาพระยา	สพป.สุรินทร์ เขต 2	คอมพิวเตอร์	ครู	ปราสาท	ปราสาท	สพป.สุรินทร์ เขต 3	831	คอมพิวเตอร์
32	น.ส.สุวิภา สมมัน	ครู	บ้านนาใหญ่	บ้านเขมา	สพป.สุรินทร์ เขต 3	ภาษาอังกฤษ	ครูผู้ช่วย	มหาราช 4	ปราสาท	สพป.สุรินทร์ เขต 3	3364	ภาษาอังกฤษ
33	น.ส.บุญฤดี พิชา ดวงราช	ครู	บ้านนาใหญ่	บ้านเขมา	สพป.สุรินทร์ เขต 1	การศึกษานุปถัมภ์	ครูผู้ช่วย	อนุบาลบ้านเขมาพิชชา	ปราสาท	สพป.สุรินทร์ เขต 3	3124	ปฐมวัย
34	น.ส.สุวิภา สุขสังวรณ์	ครู	บ้านหนอง	บ้านเขมา	สพป.สุรินทร์ เขต 2	ภาษาไทย	ครู	อนุบาลบ้านเขมาพิชชา	ปราสาท	สพป.สุรินทร์ เขต 3	6433	ภาษาไทย
35	น.ส.สุวิภา อธิวัฒนาชัย	ครู	บ้านหนอง	บ้านเขมา	สพป.สุรินทร์ เขต 1	ภาษาไทย	ครูผู้ช่วย	อนุบาลบ้านเขมาพิชชา	ปราสาท	สพป.สุรินทร์ เขต 3	3412	พลศึกษาภาคศึกษา
36	น.ส.สุวิภา อุกาศ	ครู	บ้านหนอง	บ้านเขมา	สพป.สุรินทร์ เขต 2	ภาษาไทย	ครูผู้ช่วย	บ้านอุโลก	พนมดงรัก	สพป.สุรินทร์ เขต 3	9407	ภาษาไทย
37	น.ส.สุวิภา พงษ์อนันต์	ครู	บ้านหนอง	บ้านเขมา	สพป.สุรินทร์ เขต 2	ภาษาไทย	ครูผู้ช่วย	บ้านกล้วย	ศรีณรงค์	สพป.สุรินทร์ เขต 3	6813	สังคมศึกษา
38	นายอนุสรณ์ พิชา พาสุนา	ครู	บ้านหนอง	บ้านเขมา	สพป.สุรินทร์ เขต 1	คณิตศาสตร์	ครู	บ้านหนองเสมิง	ศรีณรงค์	สพป.สุรินทร์ เขต 3	6982	คณิตศาสตร์

(นายพงษ์พิทักษ์ สหสชาติ)  
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

บัญชีรายละเอียดผู้มีสิทธิและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู ๓๐๖ กศพ.สุรินทร์ ไบศราวประทุม ครั้งที่ 2/2565 วันที่ 15 มีนาคม 2565

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำจังหวัดสุรินทร์ เขต 3

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				ตำแหน่งที่เข้ารับพิจารณาย้าย				จำนวนเด็ก/วัยเรียน					
		ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ	สพป./สพม.	วิทยุเอก	ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ		สพป./สพม.				
39	น.ส.จิตรา บุญยงค์	ครู	6791	บ้านมหาชัย	ศรีณรงค์	สพป.สุรินทร์ เขต 3	ภาษาไทย	ครูผู้ช่วย	บ้านแสวง	ศรีณรงค์	สพป.สุรินทร์ เขต 3	2891	ด้านหนึ่ง	เขตที่	จำนวนเด็ก/วัยเรียน
40	น.ส.พวงพยอม อุทมะรัตน์	ครู	626	บางกะปิ	เขตบางเขน	สพป.สุรินทร์ เขต 2	สื่อสารมวลชน	ครู	บ้านมหาชัย	ศรีณรงค์	สพป.สุรินทร์ เขต 3	8690			ภาษาไทย
41	น.ส.จิรศนา สมพงษ์	ครู	7468	บ้านปลัด	ปราสาท	สพป.สุรินทร์ เขต 3	การประถมศึกษา	ครูผู้ช่วย	โรงเรียนอเนกวิทย์	ศรีณรงค์	สพป.สุรินทร์ เขต 3	7774			ประถมศึกษา
42	นางอัญชุลี คำงาม	ครู	36914	ศรีณรงค์พิทยาลัย	ศรีณรงค์	สพป.สุรินทร์	ไทยคดีศึกษา	ครู	จัดสรรที่ดินสงเคราะห์	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	8133			ภาษาไทย
43	นางอริยาภรณ์ หาญเชื้อ	ครู	9028	บ้านลิ้นคี่	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	การประถมศึกษา	ครูผู้ช่วย	มหาวิทยาลัย	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	6310			ประถมศึกษา
44	นายสมภสิทธิ์ โพธิ์เจริญ	ครู	4156	วัดประชุมมิตรบำรุง	บ้านอาจ	สพป.ระยอง เขต 1	สังคมศึกษา	ครู	บ้านบ้าน	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	8686			สังคมศึกษา
45	น.ส.ณัฐยา สุขดี	ครู	4866	บ้านปากแดง	นาตาล	สพป.อุบลราชธานี เขต 2	ภาษาไทย	ครู	บ้านนา	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	9420			ภาษาไทย
46	น.ส.ศศิธร จันทร์โสม	ครู	6762	บ้านกอกอีตมกานแดง	กาบเชิง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	ภาษาไทย	ครู	บ้านนา	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	6739			ภาษาไทย
47	นายณภัทร พงอินทร์	ครู	5333	พระจันทร์วิเศษ	ศรีณรงค์	สพป.สุรินทร์ เขต 3	ทฤษฎีศึกษา	ครูผู้ช่วย	บ้านโนนเจริญ	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	7432			สังคมศึกษา
48	น.ส.นันทภา ทวีชาติ	ครู	515	วัดสุกกร	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	ภาษาอังกฤษ	ครู	บ้านพรหมแก้ว	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	6754			ภาษาอังกฤษ
49	นายชนะ กิ่งรัมย์	ครู	5798	บ้านแม่กิ่ง	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	พลศึกษา	ครูผู้ช่วย	บ้านวังเย็น	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	3294			พลศึกษา
50	นายณัฐกมล ทองแฉับ	ครู	10013	บ้านอตราษฎ์ศรีสวัสดิ์	บ้านเขย	สพป.สุรินทร์ เขต 5	การประถมศึกษา	ครู	บ้านศรีมงคล	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	7636			ประถมศึกษา
51	น.ส.บุษราคัม แรงกล้า	ครู	7610	โตนี่ศรีวิทยา	พนมดงรัก	สพป.สุรินทร์ เขต 3	การประถมศึกษา	ครู	บ้านศาลา	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	2896			ประถมศึกษา
52	น.ส.เบญจมาศ อีตา	ครู	403	วัดบ้านนา	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 1	คอมพิวเตอร์	ครูผู้ช่วย	บ้านหนองจอก	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	3446			คอมพิวเตอร์
53	น.ส.อ้อมทรัพย์ จันทศิริรักษ์	ครู	6109	บ้านกุ่มกุ่ม (บ้านกุ่ม)	บ้านชุมพล	สพป.สุรินทร์ เขต 5	การประถมศึกษา	ครูผู้ช่วย	บ้านพริก	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	9809			ประถมศึกษา
54	น.ส.สุวิภา คงนาค	ครู	5286	บ้านม่วงทอวิทยโยธี	ศีร์ษะเกษ	สพป.สุรินทร์ เขต 1	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	ครูผู้ช่วย	บ้านยาวอก	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	9186			วิทยาศาสตร์ทั่วไป
55	น.ส.สุวิภา บุญญา	ครู	6647	บ้านทัพทัน	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	ภาษาอังกฤษ	ครู	สตรีวิทยาสมาคม	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	3167			ภาษาอังกฤษ
56	น.ส.พัชรีพร ขุนเงิน	ครู	3844	บ้านแสนแก้ว	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	นิเทศศาสตร์	ครูผู้ช่วย	สังขะวิทยาคม	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	6050			สังคมศึกษา
57	น.ส.ณัฐชานา สมรัมย์	ครู	3091	บ้านดาว	ปราสาท	สพป.สุรินทร์ เขต 3	ศึกษาศาสตร์คอมพิวเตอร์	ครูผู้ช่วย	อนุบาลกาบเชิง	กาบเชิง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	7402			ศึกษาศาสตร์
58	นายจักรพรรดิ ฤทธิเดช	ครู	399	บ้านเขามะกา	ศีร์ษะเกษ	สพป.สุรินทร์ เขต 1	สังคมศึกษา	ครูผู้ช่วย	บ้านเสกทอง	ปราสาท	สพป.สุรินทร์ เขต 3	9176			สังคมศึกษา

(นายพงษ์พิทักษ์ สหัตถชาติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

บัญชีรายชื่อขอสมัครเข้าเรียนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำรงตำแหน่งครู เสนอ กศจ.สุรินทร์ ในคราวประชุม ครั้งที่ 2/2565 วันที่ 15 มีนาคม 2565  
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					ตำแหน่งที่ได้รับพิจารณาย้าย				
		ตำแหน่งเดิม	โรงเรียน	อำเภอ	สพป./สพม.	วิชาเอก	ตำแหน่งใหม่	โรงเรียน	อำเภอ	สพป./สพม.	ตำแหน่งเดิม
59	น.ส.เสาวณี กลิ่นแก้วรัมย์	ครู	บ้านตาเสา	ปราสาท	สพป.สุรินทร์ เขต 3	พละ	บ้านหนองยาว	ปราสาท	สพป.สุรินทร์ เขต 3	8911	วิชาภาษาอังกฤษ
60	น.ส.สุจิตา เอมประโคน	ครู	บ้านโพธิ์ดง	คูเมือง	สพป.ศรีสะเกษ เขต 3	รัฐศาสตร์	บ้านสามแก้ว	พมดง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	7706	สังคมศึกษา
61	นางฉัตรแก้ว บุญพร้อม	ครู	สุพรรณบุรีศึกษา	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	ภาษาอังกฤษ	บ้านทัพทัน	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	6617	ภาษาอังกฤษ
62	น.ส.สิริมา เลิศบริหารราษฎร์	ครู	สหราษฎร์วิทยา	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	สังคมศึกษา	บ้านเขมาทอง	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	3844	สังคมศึกษา
63	นางนงนิตย์ สุรพล	ครู	รัตนวิทยาสังคีติ	ปราสาท	สพป.สุรินทร์ เขต 3	การศึกษานุปถัมภ์	สหราษฎร์วิทยา	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	3229	ปฐมวัย
64	น.ส.เป็ญพร สงคราม	ครู	บ้านตาเสา	กันทรวิชัย	สพป.สุรินทร์ เขต 3	การออกแบบศิลปะ	บ้านตาเสา	ปราสาท	สพป.สุรินทร์ เขต 3	8547	คณิตศาสตร์
65	น.ส.สิริมา ศรีเมือง	ครู	บ้านโพธิ์ดง	โนนแดง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	การออกแบบศิลปะ	บ้านโพธิ์ดง	พมดง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	3473	คอมพิวเตอร์
66	น.ส.สุภาวดี แก้วทอง	ครู	บ้านโพธิ์ดง	โนนแดง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	ภาษาอังกฤษ	บ้านโพธิ์ดง	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	1801	ภาษาอังกฤษ
67	น.ส.สุภาวดี มะเหิม	ครู	บ้านโพธิ์ดง	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	ภาษาอังกฤษ	บ้านโพธิ์ดง	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	6395	ภาษาอังกฤษ
68	น.ส.ศุภณี วงษ์บุตร	ครู	บ้านโพธิ์ดง	ศีร์ษะเกษ	สพป.สุรินทร์ เขต 1	คณิตศาสตร์	บ้านอาโพน	บ้านเขมาทอง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	8489	คณิตศาสตร์
69	นางณงนข สมขันธ์	ครู	บ้านโพธิ์ดง	บ้านเขมาทอง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	คณิตศาสตร์	บ้านโพธิ์ดง	ปราสาท	สพป.สุรินทร์ เขต 3	9015	วิทยาศาสตร์ทั่วไป
พิจารณาย้ายแบบปีเดียว											
70	นางประไพทิพย์ เกตุศรี	ครู	บ้านตาเสา	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	อังกฤษ	ตาเสา	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	6311	นาฏศิลป์
71	นายพรชัย สุชารัมย์	ครู	ตาเสา	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	นาฏศิลป์	บ้านตาเสา	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	6422	อังกฤษ
พิจารณาย้ายโดยดำเนินการตัดโอนตำแหน่งและย้ายเงินเดือนจากโรงเรียนที่มีเกณฑ์ต่ำกว่าถึงเป็นเกณฑ์โรงเรียนที่มีเกณฑ์สูงกว่าถึงต่ำกว่าเกณฑ์											
72	นายประไพทิพย์ เกตุศรี	ครู	บ้านตาเสา	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	การประถมศึกษา	ตาเสา	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	6103	การประถมศึกษา
73	นางสุวิมล นันทวงษ์	ครู	บ้านตาเสา	ปราสาท	สพป.สุรินทร์ เขต 2 และสพม.สุรินทร์	รับย้าย	ปราสาท	ปราสาท	สพป.สุรินทร์ เขต 3	3215	เกษตร
74	นายประไพทิพย์ เกตุศรี	ครู	บ้านตาเสา	บ้านเขมาทอง	สพป.สุรินทร์ เขต 3	คณิตศาสตร์	สหราษฎร์วิทยา	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	936	คณิตศาสตร์

(นายพงษ์พิทักษ์ สหสชาติ)  
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

บัญชีรายชื่อและรายชื่อญาติและผู้เกี่ยวข้อง

บัญชีรายชื่อและรายชื่อญาติและผู้เกี่ยวข้อง ซึ่งเข้ารับการศึกษาต่อสถานศึกษาทางไกลระดับอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ประจำปีการศึกษา 2565  
 1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 3

ที่	ชื่อ - สกุล	ศิษย์เก่าและส่วนราชการเดิม				ตำแหน่งที่ได้รับพิจารณาเข้า				ตำแหน่ง	สถานศึกษาเดิม
		ตำแหน่งเดิม	โรงเรียน	อำเภอ	สพป./สพม.	วิชาเอก	ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ		
75	นางอุษา โยคำ	ครู	บ้านแก่งศิลาวิเศษ	วัดบึง	สพป.สุรินทร์ เขต 2	วิทยาศาสตร์สังคม	ครู	บ้านหลัก	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	วิทยาศาสตร์ทั่วไป
76	นางอรสา อวเจ็ด	ครู	บ้านร่มเย็น	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	ภาษาอังกฤษ	ครู	บ้านสำเภา	สังขะ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	ภาษาอังกฤษ

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง



(นายสมิทธิ์ พงษ์มนตรี)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

สำเนาถูกต้อง

(นายพงษ์ไพโรจน์ เกษนิชกิติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๒.๑ เรื่อง การประชุมคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการ  
ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

ประธานฯ แจ้งว่า ประชามกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ได้มีหนังสือ ที่ ศอ ๒๓๒๓/  
ว ๔๔๕ ลงวันที่ ๓๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง เชิญประชุมคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ  
ในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น ห้องประชุม  
ฝึกกาดหวาน ศูนย์ราชการจังหวัดสุรินทร์ เพื่อร่วมกันพิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ชุดใหม่แทนชุดเดิมที่หมดวาระ จำนวนไม่เกินหกคน  
และเสนอรายชื่อไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย หลังจากดำเนินการประชุม  
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ เรียบร้อยแล้ว ประธานฯ ขอเชิญผู้ทรงคุณวุฒิในข้อ ๗ (๔) ของคำสั่ง  
หัวหน้าคณะรักษา ความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่  
๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ออกจากห้องประชุมก่อน และขอเชิญ  
คณะกรรมการ ในข้อ ๗ (๑) (๒) (๓) และ (๕) ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษา ความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง  
การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ ประชุมคณะกรรมการสรร  
หากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ต่อจากการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

สำหรับการประชุมสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด  
สุรินทร์ มีผลประการใด จะได้มอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง  
ดังนี้

๑) ประกาศรายชื่อผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ  
ในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

๒) เสนอรายชื่อไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อพิจารณาดำเนินการ  
เสนอแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๓) จัดทำระเบียบวาระเสนอที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์  
รับทราบผลการพิจารณาสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิ ในการประชุมครั้งต่อไป

ที่ประชุมรับทราบ

เมื่อไม่มีคณะกรรมการฯ ท่านใดอภิปราย หรือเสนอวาระเรื่องอื่น ๆ เพิ่มเติมแล้ว  
ประธานฯ ได้กล่าวปิดประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการประชุม  
คณะกรรมการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ต่อไป  
เลิกประชุม เวลา ๑๐.๕๐ น.

ลงชื่อ  ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายสุทธิชัย สาทุน)  
รองศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์  
ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ  ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายกิตติภัทท์ ไกรเพชร) **สำเนาถูกต้อง**  
ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์  
กรรมการและเลขานุการ

(นายพงษ์พิทักษ์ สหัชชาติ)





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
ที่ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕  
เรื่อง การย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ครั้งที่ ๑ ปีพ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

**เรื่องเดิม/ความเดิม**

ตามที่ กศจ.สุรินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติ อนุมัติย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ซึ่งมีหน้าที่ผู้สอนในหน่วยงาน การศึกษา และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ได้ออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จำนวน ๗๖ ราย ดังนี้

๑. อนุมัติย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูฯ กรณีปกติ ภายในเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๓๕ ราย
๒. อนุมัติย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูฯ กรณีปกติ จากต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๓๘ ราย
๓. อนุมัติย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูฯ กรณีปกติ(สืบเปลี่ยน) จากภายในเขตพื้นที่การศึกษาจำนวน ๒ ราย
๔. อนุมัติย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูฯ กรณีย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน จำนวน ๑ ราย

**ข้อกฎหมาย/ระเบียบ /กฎ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง**

- (๑) มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๔ และมาตรา ๑๓๓ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙
- (๓) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๓๒ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
- (๔) ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ ว ๕๕๖๒ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

**ข้อควรพิจารณา**

- เห็นควรดำเนินการดังนี้
๑. แจ้งโรงเรียนต้นสังกัดเดิมที่มีข้าราชการได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งครูในโรงเรียนที่ ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
  ๒. แจ้งโรงเรียนที่ได้รับการพิจารณาให้ย้ายไปลง
  ๓. หนังสือแจ้ง สพป./สพม. ที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม  
๑.หนังสือแจ้งโรงเรียนซึ่งมีข้าราชการได้รับการพิจารณาย้ายและแต่งตั้ง  
๒.แจ้งโรงเรียนที่ได้รับครูย้ายไปลง  
๒.หนังสือแจ้ง สพป./สพม. ที่เกี่ยวข้อง

*ศิริมาภรณ์*  
๑/๒  
๒๕/๓/๖๕

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

(นายพงษ์ศักดิ์ สุขสอาด)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

**สำเนาถูกต้อง**  
(นายพงษ์ศักดิ์ สุขสอาด)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
15/๒๐/๖๕





คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

ที่ ๑๙๙ / ๒๕๖๕

เรื่อง ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙ / ๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ สร ๐๓๐๕/ว ๑๕ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกรุงเทพมหานคร ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดบุรีรัมย์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดปทุมธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสระบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสระแก้ว ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ และโดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จำนวน ๗๕ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายกิตติภัทร์ ไกรเพชร)  
ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

สำเนาถูกต้อง

(นายพงษ์สิทธิ์ ภัทสชาติ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ







ที่ ศธ ๐๔๑๖๘/วศ ๓๓๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๑๙๙/๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้ไปดำรงตำแหน่งครูทางสังกัดใหม่ในโรงเรียนตามที่แจ้งความประสงค์ขอย้าย ดังรายละเอียดตามคำสั่งที่ส่งมาด้วยนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จึงขอให้ท่านแจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ได้รับการพิจารณาให้ย้ายเพื่อทราบ และมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อย พร้อมทั้งให้จัดทำบัญชีแสดงวันลา (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ จนถึงวันที่มอบหมายงาน) จำนวน ๑ ชุด แล้วส่งตัวไปปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาได้รับการแต่งตั้งใหม่ ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบคำสั่ง ทั้งนี้ไม่ผูกพันการเบิกค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ และค่าเช่า ที่หักจากทางราชการแต่อย่างใด และขอให้ท่านกำชับข้าราชการที่จะเดินทางให้ปฏิบัติตามมาตรการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) ในทุกขั้นตอนอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาคำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพีจิต หอมนวล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร ๐๔๔-๕๕๒๓๕๑

โทรสาร ๐๔๔-๕๕๒๐๕๒

สำเนาถูกต้อง

(นายพงษ์พิทักษ์ สวัสดิชาติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



ที่ ศธ ๐๔๓๖๘/๙๖๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๕๐

๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๑๙๙/๒๕๖๕  
สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ไปดำรงตำแหน่งใหม่ในโรงเรียนตามที่แจ้งความประสงค์ขอย้าย

การนี้ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเสร็จเรียบร้อยแล้ว การนี้มีข้าราชการครูในสังกัดโรงเรียนแห่งนี้ได้รับการพิจารณา ย้ายและแต่งตั้ง ดังรายละเอียดตามคำสั่งที่ส่งมาด้วยนี้ จึงขอให้ท่านแจ้งผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ย้ายเพื่อทราบ และดำเนินการมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อย พร้อมจัดทำหนังสือส่งตัวและบัญชีสรุปรวันลา(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - วันที่มอบหมายงาน) แล้วส่งตัวไปปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนที่ได้รับแต่งตั้ง ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันรับทราบคำสั่ง ทั้งนี้ ไม่ผูกพันการเบิก ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ และค่าเช่า ที่หัก จากทางราชการแต่อย่างใด และให้กำชับผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายให้ปฏิบัติตามมาตรการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา(COVID-๑๙) ในทุกขั้นตอนอย่างเคร่งครัด และเมื่อโรงเรียนดำเนินการส่งตัวเรียบร้อยแล้ว โปรดแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ทราบด้วยและหากไม่สามารถส่งตัวข้าราชการได้ตามกำหนดเวลาให้ประสานแจ้งโรงเรียนที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ทราบถึงเหตุผลความจำเป็นด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิเช็ด หอมหวล)

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน

โทร ๐๔๔-๕๕๒๒๕๑

โทรสาร ๐๔๔-๕๕๒๐๕๒

สำเนาถูกต้อง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ (นางอภิญญาทิพย์ ภัทษชาติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



ที่ ศธ ๐๔๑๖๘/๔๓๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๑๙๙/ ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒ /๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้ไปดำรงตำแหน่งครูทางสังกัดใหม่ในโรงเรียนตามที่แจ้งความประสงค์ขอย้าย

การนี้ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีข้าราชการครูจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาได้รับการพิจารณาให้ย้ายมาดำรงตำแหน่งที่โรงเรียนแห่งนี้ ดังรายละเอียดตามคำสั่งที่ส่งมาด้วย การนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้แจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดเดิมแจ้งข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาให้ย้ายเพื่อทราบและดำเนินการมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยและส่งตัวมาปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนที่ได้รับแต่งตั้งใหม่ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่รับทราบคำสั่งและมีหรือรับรายงานตัววันใดโปรดแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ทราบด้วย และขอให้ปฏิบัติตามมาตรการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา(COVID-๑๙) ในทุกขั้นตอนอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชัย หอมนวน)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร ๐๔๔-๕๕๒๓๕๑

โทรสาร ๐๔๔-๕๕๒๐๕๒

สำเนาถูกต้อง

(นายพงษ์พิทักษ์ สวัสดิชาติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
ที่ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕  
เรื่อง การย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
สายงานการสอน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

เรื่องเดิม/ความเดิม

ด้วย กศจ.สุรินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูสายงานการสอนเกินเกณฑ์ไปสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ได้ออกคำสั่งตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จำนวน ๑ ราย ในรายงานสคสไอ โทธีเงิน ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโคง อำเภอสังขะ สพป.สุรินทร์ เขต ๓ ย้ายไปโรงเรียนตมวิทยาคาร อำเภอสังขะ สพป.สุรินทร์ เขต ๓

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ /กฎ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

- (๑) มาตรา ๒๔ มาตรา ๔๑ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๑๓๓ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๒) คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙ / ๒๕๖๐ ลง วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐
- (๓) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่ ๒๒ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๕
- (๔) ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๒๒ ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๕๖๒ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

ข้อควรพิจารณา

- เห็นควรดำเนินการดังนี้
- ๑. แจ้งโรงเรียนบ้านโคง อำเภอสังขะเพื่อทราบและแจ้งข้าราชการที่ได้รับการแต่งตั้งทราบดำเนินการมอบหมายงานและและเดินทางไปปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาที่ได้รับการแต่งตั้ง
- ๒. แจ้งโรงเรียนตมวิทยาคาร เพื่อทราบ
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม
- ๑. หนังสือแจ้ง โรงเรียนบ้านโคง
- ๒. หนังสือแจ้งโรงเรียนตมวิทยาคาร

**สำเนาถูกต้อง**

(นายพงษ์พิทักษ์ สหสาขาติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นายพงษ์พิทักษ์ สหสาขาติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๒๘

นายพงษ์พิทักษ์ สหสาขาติ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๒๘.๓.๖๕

๒๘

๒๕

ของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓



ที่ ศธ ๐๔๑๖๘/ส.๖๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคง

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๒๐๖/๒๕๖๕

ส่ง ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูสายงานการสอนเกินเกณฑ์ไปสถานศึกษาที่มี อัตรากำลังข้าราชการครูสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่ ก.ศ.ศ.กำหนด ในรายงานสถิติ หนี้เงิน ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านโคง อำเภอสังขะ ให้ย้ายและแต่งตั้งโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ให้ไปดำรงตำแหน่งครูในโรงเรียนที่โรงเรียนตมวิทยาคาร อำเภอสังขะ ดังรายละเอียด ตามคำสั่งที่ส่งมาด้วยนี้

การนี้ จึงขอให้ท่านแจ้งผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ย้ายเพื่อทราบและดำเนินการมอบหมายงานใน หน้าที่ให้เรียบร้อย พร้อมจัดทำหนังสือส่งตัวและบัญชีสรุปวันลา(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - วันที่มอบหมายงาน) แล้ว ส่งตัวไปปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนที่ได้รับแต่งตั้ง ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันรับทราบคำสั่ง ทั้งนี้ ไม่ผูกพันการเบิก ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ และค่าเช่า ที่หัก จากทางราชการแต่อย่างใด และให้กำชับผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายให้ ปฏิบัติตามมาตรการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา(COVID-๑๙) ในทุกขั้นตอน อย่างเคร่งครัด และเมื่อโรงเรียนดำเนินการส่งตัวเรียบร้อยแล้ว โปรดแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

  
(นายพิเชฐ วัฒนวงษ์)

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร ๐๔๔-๕๕๒๓๕๑

โทรสาร ๐๔๔-๕๕๒๐๕๒

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

สำเนาถูกต้อง

(นายพงษ์พิทักษ์ ทัพสชาติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



ที่ ศธ ๐๔๓๖๘/๙๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

๙๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนตมวิทยาคาร

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ๙๖๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒ /๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕  
มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติการย้ายและแต่งตั้งโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูสายงานการสอนเกินเกณฑ์  
ไปสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในรายงานสศสโล  
โพธิ์เงิน ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านโคง อำเภอสังขะ ให้ไปดำรงตำแหน่งใหม่ที่โรงเรียนตมวิทยาคาร อำเภอสังขะ  
และให้โรงเรียนปฏิบัติตามมาตรการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา(COVID-๑๙)  
ในทุกชั้นตอนอย่างเคร่งครัด และเมื่อรับรายงานตัววันใดโปรดแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
สุรินทร์ เขต ๓ ทราบด้วย ดังรายละเอียดตามคำสั่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสีจักร วงษ์นวล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
โทร ๐๔๔-๕๕๒๓๕๑  
โทรสาร ๐๔๔-๕๕๒๐๕

สำเนาถูกต้อง

(นายพงษ์พิทักษ์ สวัสดิชาติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ด่วนที่สุด  
ที่ ศธ ๐๒๓๒๗/๕๕๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุกดาหาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุกดาหาร เขต ๓  
ที่ ๗๔๗) วันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๕ 14-15

- อำนวยการ  บริหาร  นิเทศ  ศึกษา  
 อำนวยการ  บริหาร  นิเทศ  ศึกษา  
 อำนวยการ  บริหาร  นิเทศ  ศึกษา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์  
๕๐ ถนนกรุงศรีนอก ตำบลในเมือง  
อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๐๐๐

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีการย้ายตัดโอนตำแหน่ง

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๒๐๖ /๒๕๖๕

ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

จำนวน ๓ ชุด

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๒ /๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้มีคำสั่งย้ายตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒ ราย รายละเอียดตามคำสั่งที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ จึงขอความอนุเคราะห์ให้ท่านแจ้งคำสั่งฯ ให้ผู้เกี่ยวข้อง  
และหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ได้รับการย้ายและแต่งตั้งทราบ เพื่อมอบหมายงานในตำแหน่งหน้าที่เดิม และไป  
รายงานตัวปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งใหม่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายภิกขิตต์ภัทร์ ไกรเกษร)

ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐๔๔ ๕๑๑๐๑๓

วชิรศักดิ์ โทร.๐๖๓-๑๔๔๖๔๕๕

สำเนาถูกต้อง

(นายพงษ์ทิทัภย์ สวัสดิชาติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

ที่ ๒๐๖/๒๕๖๕

เรื่อง ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ มาตรา ๔๓ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๔/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาค ของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้ย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปกำหนดในหน่วยงานการศึกษาใหม่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายกิตติภัทร์ ไกรเพชร)  
ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

สำเนาถูกต้อง

(นายพงษ์สิทธิ์ ฤทธิชาติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

บัญชีรายละเอียดการย้ายคัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๒๐๖ /๒๕๖๕ ถึง ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม						ตำแหน่ง/สังกัดใหม่						หมายเลข											
		ชื่อเล่น	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง												
๑	นางสาวรุ่งทิภา ร่วมจิตร ๓๓๒๐๓๐๓๐๓๓๓๕๓๓๐	ครู	-	๒๕๒๗	๑๒๓๐-๑๑๑	โรงเรียนบ้านสูงปูลง อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์ สพป.สุรินทร์ เขต ๒	คศ.๑	๒๐,๕๖๐	อัตรာ	เงินเดือน	อัตรာ	๒๐,๕๖๐	๒๕๒๗	๑๒๓๐๑๑๑๓๓	โรงเรียนบ้านหนองหิน อำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ สพป.สุรินทร์ เขต ๒	คศ.๑	๒๐,๕๖๐	อัตรา	เงินเดือน	อัตรา	๒๐,๕๖๐	๒๕๒๗	๑๒๓๐๑๑๑๓๓	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕	ย้ายตามคำสั่งของ ขอของสพปเขต
๒	นางสสไล โพธิ์เงิน ๓๓๒๐๓๐๓๐๓๒๒๒๒๓๐	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๒๑๐๓	๑๒๓๐๓๕๕	โรงเรียนบ้านโตนง อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์ สพป.สุรินทร์ เขต ๓	คศ.๓	๓๓,๐๕๐	ครู	เงินเดือน	อัตรา	๓๓,๐๕๐	๒๑๐๓	๑๒๓๐๓๕๕	โรงเรียนตมวิทยาคาร อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์ สพป.สุรินทร์ เขต ๓	คศ.๓	๓๓,๐๕๐	ครู	เงินเดือน	อัตรา	๓๓,๐๕๐	๒๑๐๓	๑๒๓๐๓๕๕	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕	

สำเนาถูกต้อง

(นายพงษ์ทิทักษณ์ สวัสดิชาติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี  
พ.ศ.๒๕๖๔ (กรณีปกติ)

ยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑-๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ดำเนินการแจ้งและประชาสัมพันธ์การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ (กรณีปกติ) ซึ่งประกอบด้วย

๑.๑ ข้อมูลตำแหน่งว่างของสถานศึกษา

๑.๒ แนวปฏิบัติการดำเนินการยื่นคำร้องขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาของ สพป.สุรินทร์ เขต ๓ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด (หนังสือ ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

๑.๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว๒๔๘๐ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ เว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ เพื่อแจ้งและประชาสัมพันธ์ให้สถานศึกษาในสังกัดและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างๆ ทราบโดยทั่วกัน

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายฯ ตามที่ ก.ค.ศ. และมีความประสงค์ขอย้ายให้ยื่นคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณาผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ พร้อมความเห็นของคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระหว่างวันที่ ๑-๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ น - ๑๖.๓๐ น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ

๓. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการรับคำร้องย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ รวบรวมคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณาของผู้บริหารสถานศึกษาที่ขอย้ายลงในสถานศึกษาในสังกัด พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและพิจารณากลับกรอคุณสมบัติการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

๕. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและพิจารณากลับกรอคุณสมบัติการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่ยื่นคำร้องขอย้ายว่ามีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดหรือไม่

๖. จัดทำบัญชีรายละเอียดผู้ขอย้ายและนำคำร้องขอย้ายพร้อมความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษา ส่งให้ศจ.สุรินทร์ เพื่อเสนอขออนุมัติให้จัดส่งคำร้องขอย้ายไปต่างจังหวัด เมื่อมีมติอนุมัติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์จะดำเนินการจัดส่งคำร้องขอย้ายพร้อมทั้งความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษา และมติ กศจ. ไปยัง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปลายทาง

๗. ดำเนินการจัดทำบัญชีรายละเอียดผู้ขอย้ายที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด และส่งข้อมูลให้สถานศึกษาเพื่อขอความเห็นชอบการย้ายจากคณะกรรมการสถานศึกษา

ชั้นพื้นฐานของสถานศึกษานั้นๆ ที่ผู้ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง และให้สถานศึกษาจัดส่งข้อมูลให้ สพป. สุรินทร์ เขต ๓ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๘. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเอกสาร จัดทำคะแนนประเมินศักยภาพและพิจารณาการขอย้ายตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อจัดทำคะแนน ประเมินศักยภาพและพิจารณาการขอย้ายตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามองค์ประกอบกรย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนดและตามรายละเอียดตัวชี้วัดที่ สพฐ. กำหนดของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ก่อนนำข้อมูลไปรวมจัดทำกับเขตอื่นๆ

๙. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ร่วมกันจัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาย้ายตาม องค์ประกอบกรย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนดและตามรายละเอียดตัวชี้วัดที่ สพฐ. กำหนด

๑๐. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดดำเนินการเลือก ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาคนใดคนหนึ่งเป็นประธานฯ เพื่อทำหน้าที่ ตรวจสอบข้อมูล ประเมิน ศักยภาพผู้ประสงค์ขอย้าย และจัดลำดับตามองค์ประกอบกรประเมินศักยภาพฯ

๑๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดส่งข้อมูลรายละเอียดการประเมินศักยภาพฯ ส่งให้สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ นำเสนอ อศจ.สุรินทร์ เพื่อพิจารณาก่อนกรกรย้ายและเสนอ อศจ.สุรินทร์ เพื่อ พิจารณานุมัติกรย้าย

๑๒. ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์) ส่งย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามมติ อศจ.สุรินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อ วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๖๒๐/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๘ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

๑๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ส่งคำสั่งย้ายและแต่งตั้ง ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาที่เกี่ยวข้อง

๑๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา(กลุ่มบริหารงานบุคคล โดยกลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง)แจ้ง คำสั่งย้ายให้กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๑๕. กรณีย้ายภายในเขต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ แจ้งโรงเรียน ต้นสังกัดเพื่อทราบและแจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพิจารณาย้าย ดำเนินการ มอบหมายงาน และส่งตัวไปโรงเรียนที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ พร้อมแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทราบ

๑๖. กรณีย้ายข้าราชการครูข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพิจารณาย้ายมาจาก ต่างเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ แจ้งคำสั่งย้ายให้สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัด เพื่อทราบและแจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการย้ายและ แต่งตั้งทราบ เพื่อมอบหมายงานและส่งตัวไปรับหนังสือเดินทางที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นทางและ เดินทางไปรายงานตัว ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓





# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มงานบริหารงานบรรจุและแต่งตั้ง.....

ที่ ศร.๐๑๓๖๗/..... วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔.....

เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔.....

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

### เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ก.ค.ศ.ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยให้ใช้บังคับกับทุกส่วนราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป และ สพฐ.ได้กำหนดขนาดสถานศึกษา และประกาศรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ให้ทราบและถือปฏิบัติ นั้น

### ข้อเท็จจริง/สาระสำคัญ

กลุ่มบริหารบุคคล ขอเรียนว่า สพป.สุรินทร์ เขต ๓ มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างและคาดว่าจะว่างวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๔ (เกษียณอายุราชการ) ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาจำนวน ๒๒ โรงเรียน และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาจำนวน ๕ โรงเรียน รายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีนักเรียนน้อยกว่า ๓๒๐ คน จำนวน ๕ โรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา คปร.

๒. ตำแหน่งผู้ช่วยราชการสถานศึกษาที่มีนักเรียนมากกว่า ๑๒๐ คน จำนวน ๑๗ โรงเรียน

๓. ตำแหน่งผู้ช่วยราชการสถานศึกษาที่คาดว่าจะว่าง ๓ โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนบ้านวังลึก อำเภอเมืองสังขะ (อยู่ระหว่างดำเนินการออกคำสั่งย้ายจากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน)

๔. ตำแหน่งผู้รองผู้อำนวยการสถานศึกษามีจำนวนนักเรียนมากกว่า ๑๒๐ คน จำนวน ๔ โรงเรียน

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. เห็นควรประกาศรับตำแหน่งว่างและตรวจว่าจะว่างตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาย้ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ผู้บริหารสถานศึกษาที่มีคุณสมบัติและมีความประสงค์ขอย้ายให้ยื่นคำร้องขอย้ายตามแบบที่ ก.ค.ศ.กำหนด ระหว่างวันที่ ๑-๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) พร้อมแนบเอกสารประกอบการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ แบบคำร้องขอย้าย สำเนา ก.พ.๗ ที่เป็นปัจจุบันและสำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมสำเนารายงานการประเมินความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาฯ ให้ความเห็นในการขอย้ายจำนวน ๒ ชุด

๒.๒ เอกสารประกอบการพิจารณาตามรายละเอียดตัวชี้วัดฯ ข้อที่ ๓ - ข้อที่ ๖ โดยจัดเรียงเอกสารตามลำดับตัวชี้วัดพร้อมระบุเลขหน้าให้ชัดเจน จำนวน ๖ เล่ม

๒.๓ บัญชีรับ ส่งเอกสารหลักฐานการย้าย จำนวน ๒ ชุด

ทางจังหวัดส่งคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณาให้ถือเป็นหน้าที่ของผู้ยื่นคำร้องขอย้ายจะต้องจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วนและถูกต้องตามองค์ประกอบตัวชี้วัดพร้อมลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ หากรายการได้ไม่ลงลายมือชื่อรับรองข้อมูล จะไม่ได้รับการพิจารณาให้คะแนนใบข้อนี้ สำหรับการ  
/ขอย้ายไป...


ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่นหรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษให้จัดส่งเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินศักยภาพตามจำนวนที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษที่ผู้ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งกำหนด


ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/กฎ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๒. หนังสือ สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว๒๔๘๐ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ข้อควรพิจารณา

๑. เห็นควรลงนามในประกาศตำแหน่งว่างและคาดว่าจะว่าง
๒. เห็นควรลงนามหนังสือถึงโรงเรียนในสังกัดและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สำนักบริหารการศึกษาพิเศษ
๓. เห็นควรลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม

  
(นางเจนจิรา สอนสุระ)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

  
28 มิ.ย. 6๔

  
(นายพิศาล ดนธ์ทอง)  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

29 มิ.ย. 6๔



(นางภาวิชา อินทร์ช้าง)  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ที่ศธ ๐๔๑๖๘/๒๗๒๘



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
ตำบลก้งแอน อำเภอปราสาทจังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด

อ้างถึง ๑.หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔  
๒.หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่๑๓ ที่ ศธ ๐๔๑๐๙/ว๒๔๘๐  
ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

- |  |             |
|--|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.ประกาศตำแหน่งว่างและคาดว่าจะว่าง                | จำนวน ๓ ชุด |
| ๒.แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา                                | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓.บัญชีสรุปการรับ-ส่งเอกสารหลักฐานการย้าย                          | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔.ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน(รายละเอียดตัวชี้วัด) | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕.ร่างปฏิทินดำเนินการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา (กศจ.สุรินทร์)  | จำนวน ๑ ชุด |

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงาน ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยบังคับใช้กับทุกส่วนราชการตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป และตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดขนาดสถานศึกษาและรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน(การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อทราบและถือปฏิบัติ ความแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และรายละเอียดตัวชี้วัดของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จึงขอประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ และให้ผู้บริหารสถานศึกษาที่มีคุณสมบัติและมีความประสงค์ขอย้าย ให้ยื่นคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณาผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ระหว่างวันที่ ๑-๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) ดังนี้

- |                   |             |
|-------------------|-------------|
| ๑.แบบคำร้องขอย้าย | จำนวน ๒ ชุด |
|-------------------|-------------|

แต่ละชุดต้องแนบเอกสารประกอบพร้อมลงลายมือชื่อรับรองนามสำเนาถูกต้อง ดังนี้

- ๑.๑สำเนา ก.พ.๗ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง
- ๑.๒สำเนาทะเบียนบ้าน
- ๑.๓สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่ให้ความเห็นในการขอย้าย

- |                                    |             |
|------------------------------------|-------------|
| ๒.บัญชีรับ-ส่งเอกสารหลักฐานการย้าย | จำนวน ๒ ชุด |
|------------------------------------|-------------|

- |   |              |
|---|--------------|
| ๓.เอกสารประกอบการพิจารณาตามรายละเอียดตัวชี้วัดฯ | จำนวน ๖ เล่ม |
|---|--------------|

ข้อที่ ๑ ถึงข้อที่ ๖ (ไม่ต้องแยกเล่ม) โดยจัดเรียงเอกสารตามลำดับตัวชี้วัดพร้อมระบุเลขหน้าให้ชัดเจน

/การจัดส่ง...

การจัดส่งคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณาให้ถือเป็นที่ของผู้ยื่นคำร้องขอย้าย ที่จะต้องจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วนและถูกต้องตามองค์ประกอบตัวชี้วัด กรณีเป็นสำเนาเอกสารให้ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารทุกหน้าด้วยปากกาสีน้ำเงิน หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องจะถือว่าเอกสารไม่สมบูรณ์และจะไม่นำมาพิจารณา สำหรับการขอย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่นหรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษให้จัดส่งจำนวนเล่มเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินศักยภาพตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษที่ผู้ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางภานิชา อินทร์ช้าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
โทร. ๐๔๔ ๕๕๒๓๕๑  
โทรสาร ๐๔๔ ๕๕๒๐๕๒



ที่ศธ ๐๔๑๖๘/๒๗๒๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
ตำบลกังแอน อำเภอปราสาทจังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

อ้างถึง ๑.หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๒.หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๓๑๐๐๔/ว๒๔๘๐  
ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

- |  |             |
|--|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.ประกาศตำแหน่งว่างและคาดว่าจะว่าง                | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒.แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา                                | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓.บัญชีสรุปการรับ-ส่งเอกสารหลักฐานการย้าย                          | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔.ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน(รายละเอียดตัวชี้วัด) | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕.ร่างปฏิทินดำเนินการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา (กศจ.สุรินทร์)  | จำนวน ๑ ชุด |

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงาน ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยบังคับใช้กับทุกส่วนราชการตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป และ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดขนาดสถานศึกษาและรายละเอียด ตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน(การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อทราบและถือปฏิบัติ ความแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และรายละเอียดตัวชี้วัดของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุรินทร์ เขต ๓ จึงขอประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ และให้ผู้บริหารสถานศึกษาที่มีคุณสมบัติและมีความประสงค์ขอย้าย ให้ยื่นคำร้องขอย้ายและเอกสาร ประกอบการพิจารณา ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับในระหว่างวันที่ ๑-๓๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) ดังนี้

- |                   |             |
|-------------------|-------------|
| ๑.แบบคำร้องขอย้าย | จำนวน ๒ ชุด |
|-------------------|-------------|
- แต่ละชุดต้องแนบเอกสารประกอบพร้อมลงลายมือชื่อรับรองนามสำเนาถูกต้อง ดังนี้
- ๑.๑สำเนา ก.พ.๗ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง
  - ๑.๒สำเนาทะเบียนบ้าน
  - ๑.๓สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่ให้ความเห็นในการขอย้าย
- |   |              |
|---|--------------|
| ๒.บัญชีรับ-ส่งเอกสารหลักฐานการย้าย              | จำนวน ๒ ชุด  |
| ๓.เอกสารประกอบการพิจารณาตามรายละเอียดตัวชี้วัดฯ | จำนวน ๖ เล่ม |

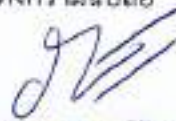
ข้อที่ ๑ ถึงข้อที่ ๖ (ไม่ต้องแยกเล่ม) โดยจัดเรียงเอกสารตามลำดับตัวชี้วัดพร้อมระบุเลขหน้าให้ชัดเจน

/โดยให้...

โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นทางรวบรวมคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณา พร้อมมติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด จัดส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ การจัดส่งคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณาให้ถือเป็นหน้าที่ของผู้ยื่นคำร้องขอย้าย ที่จะต้องจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วนและถูกต้องตามองค์ประกอบตัวชี้วัด กรณีเป็นสำเนาเอกสารให้ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารทุกหน้าด้วยปากกาสีน้ำเงิน หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องจะถือว่าเอกสารไม่สมบูรณ์และจะไม่นำมาพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางกานิชา อินทร์ช้าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐๔๔ ๕๕๒๓๕๑

โทรสาร ๐๔๔ ๕๕๒๐๕๒



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
เรื่อง ตำแหน่งว่างและคาดว่าจะว่างตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔  
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด  
กระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๒.๔/วพ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยให้  
ใช้บังคับกับทุกส่วนราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ยกเว้นโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาลงกรณ์  
ราชวิทยาลัย นั้น

เพื่อให้การดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา  
ขั้นพื้นฐานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการ  
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๕๓ ที่ ศธ ๐๔๐๐๑๖/ว๑๔๘๐ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ สำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จึงประกาศตำแหน่งว่างและคาดว่าจะว่างตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ รายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่ง และที่	จำนวนนักเรียน ปี ๒๕๖๓ ๒๕๖๔	หมายเหตุ
<b>ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา</b>					
๑	บ้านบัวขุนยง(ตร.ป.กลางคูะเดิมก)	บัวเชด	๑๓๐๕	๕๗	เกษียณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗/เด็กนักเรียนต่ำกว่า ๑๒๐ คน ส่งคืนตำแหน่งเกษียณตามมาตรฐาน ศปร.
๒	บ้านละลมระเฒ	ปราสาท	๓๓๖๔	๑๖	เกษียณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔/เด็กนักเรียนต่ำกว่า ๑๒๐ คน ส่งคืนตำแหน่งเกษียณตามมาตรฐาน ศปร.
๓	บ้านลำพู	ปราสาท	๑๒๖๔	๑๒	เกษียณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔/เด็กนักเรียนต่ำกว่า ๑๒๐ คน. ส่งคืนตำแหน่งเกษียณตามมาตรฐาน ศปร.
๔	บ้านทราย	ศรีณรงค์	๖๘๒๖	๑๓	เกษียณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔/เด็กนักเรียนต่ำกว่า ๑๒๐ คน ส่งคืนตำแหน่งเกษียณตามมาตรฐาน ศปร.
๕	บ้านสำโรง	ศรีณรงค์	๒๖๔๖	๓๐๐	เกษียณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔/เด็กนักเรียนต่ำกว่า ๑๒๐ คน ส่งคืนตำแหน่งเกษียณตามมาตรฐาน ศปร.
๖	บ้านสุตัน	กาบเชิง	๖๓๖๕	๒๐๕	เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๗	บ้านถนนชัย	กาบเชิง	๗๑๖๗	๖๖๔	เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๘	บ้านระหวง	กาบเชิง	๗๕๒๑	๓๑๑	เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๙	หมู่๖๑ บัวเชด(บัวระมาตคือ)	บัวเชด	๘๐๘๓	๑๓๗	เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๑๐	บ้านโคกเพชร(เกษตรประชารัฐบัวรุ)	ปราสาท	๓๕๖๔	๑๑๓	เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๑๑	บ้านมะเมียง	ปราสาท	๓๘๖๕	๑๑๗	เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๑๒	บ้านเสาทอง	ปราสาท	๓๘๖๕	๓๖๕	เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๑๓	บ้านสวนเมียง	พนมดงรัก	๗๒๒๒	๓๖๕	เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๑๔	บ้านตะเภา	พนมดงรัก	๗๒๕๖	๑๑๐	เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ลำดับที่	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	จำนวนนักเรียน ณ ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๔	หมายเหตุ
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (ต่อ)					
๑๕	บ้านฉีกหนองมะเขว	ศรีณรงค์	๖๙๗๐	๓๕๖	เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๑๖	ตมวิทยากร	สังขะ	๖๒๙๗	๑๙๙	เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๑๗	บ้านโคง	สังขะ	๖๐๙๓	๒๕๓	เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๑๘	บ้านตาแตวทัพตัด	สังขะ	๖๕๐๔	๓๓๕	เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๑๙	บ้านศาลาสถาคี	สังขะ	๖๑๒๕	๔๕๔	เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๒๐	บ้านสังโคม	ปราสาท	๓๙๐๖	๒๘๖	เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย.๒๕๖๔
๒๑	บ้านโนนทอง	ศรีณรงค์	๖๙๘๙	๑๓๓	ว่างจากการย้าย
๒๒	บ้านปวงตึก	สังขะ	๖๕๑๖	๒๘๖	คาดว่าจะว่างจากการย้าย
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา					
๑	บ้านค่าน	กาบเชิง	๙๘๓๖	๔๕๓	เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๒	เจริญราษฎร์วิทยา	ปราสาท	๓๕๕๓	๕๑๐	เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๓	บ้านพลวง(พรหมบำรุงราษฎร์)	ปราสาท	๓๑๖๒	๓๘๗	เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๔	บ้านละมั่ง	ศรีณรงค์	๖๗๖๓	๓๒๐	เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔

(นางภานิชา อินทร์ช้าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓



แบบคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สังกัด  สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา.....  สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา.....  สำนักงานบริหารงานระดับเขตพื้นที่ศึกษา  
 ชื่อ สกุล.....  ตำแหน่ง.....  สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....  สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....  
 วิทยฐานะ.....  ตำแหน่ง.....  สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....  สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....  
 อำเภอ..... จังหวัด..... ตำบล..... หมู่.....  
 ระบุเงินเดือนขั้นต้น..... บาท (ยี่ดราสี่.....)  เดือน.....  เดือน.....  เดือน.....  เดือน.....  
 เลขประจำตัวประชาชน.....

ประวัติส่วนตัว	ข้อมูลอื่น ๆ	ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่	เหตุผลขอขอย้าย
๑. เกิดวันที่.....เดือน.....ปี..... ๒. ชื่อจริง/ปริญญาดุษฎี..... ๓. สาขาวิชา/วิชาเอก..... ๔. วิทยฐานะ..... ๕. ชื่อวุฒิ/ปริญญาตรี..... ๖. สาขาวิชา..... ๗. วุฒิปริญญาโท..... ๘. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา..... ๙. ประสบการณ์..... ๑๐. คู่สมรส..... ๑๑. อาชีพ..... ๑๒. ตำแหน่ง..... ๑๓. สังกัด..... ๑๔. ตำแหน่ง..... ๑๕. สังกัด.....	๑. ผลการปฏิบัติงาน (ระบุ)..... ๒. การศึกษาวิจัยและจรรยาบรรณ..... ๓. การศึกษาวิจัยและจรรยาบรรณ..... ๔. การศึกษาวิจัยและจรรยาบรรณ..... ๕. การศึกษาวิจัยและจรรยาบรรณ..... ๖. การศึกษาวิจัยและจรรยาบรรณ..... ๗. การศึกษาวิจัยและจรรยาบรรณ..... ๘. การศึกษาวิจัยและจรรยาบรรณ..... ๙. การศึกษาวิจัยและจรรยาบรรณ..... ๑๐. การศึกษาวิจัยและจรรยาบรรณ.....	๑. สถานศึกษา..... (๑) โรงเรียน..... อำเภอ..... สพป./สพม..... (๒) โรงเรียน..... ตำบล..... สพป./สพม..... (๓) โรงเรียน..... อำเภอ..... สทป./สทป..... ๒. ตำแหน่ง..... ๓. ตำแหน่ง..... ๔. ตำแหน่ง..... ๕. ตำแหน่ง..... ๖. ตำแหน่ง..... ๗. ตำแหน่ง..... ๘. ตำแหน่ง..... ๙. ตำแหน่ง..... ๑๐. ตำแหน่ง.....	๑. ยื่นคำร้องขอย้าย ๑ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ๒. อนุมัติโดยนาย/นาง..... ๓. อนุมัติโดยนาย/นาง..... ๔. อนุมัติโดยนาย/นาง..... ๕. อนุมัติโดยนาย/นาง..... ๖. อนุมัติโดยนาย/นาง..... ๗. อนุมัติโดยนาย/นาง..... ๘. อนุมัติโดยนาย/นาง..... ๙. อนุมัติโดยนาย/นาง..... ๑๐. อนุมัติโดยนาย/นาง.....
๑. ยื่นคำร้องขอย้าย ๑ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ๒. อนุมัติโดยนาย/นาง..... ๓. อนุมัติโดยนาย/นาง..... ๔. อนุมัติโดยนาย/นาง..... ๕. อนุมัติโดยนาย/นาง..... ๖. อนุมัติโดยนาย/นาง..... ๗. อนุมัติโดยนาย/นาง..... ๘. อนุมัติโดยนาย/นาง..... ๙. อนุมัติโดยนาย/นาง..... ๑๐. อนุมัติโดยนาย/นาง.....	๑. ยื่นคำร้องขอย้าย ๑ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ๒. อนุมัติโดยนาย/นาง..... ๓. อนุมัติโดยนาย/นาง..... ๔. อนุมัติโดยนาย/นาง..... ๕. อนุมัติโดยนาย/นาง..... ๖. อนุมัติโดยนาย/นาง..... ๗. อนุมัติโดยนาย/นาง..... ๘. อนุมัติโดยนาย/นาง..... ๙. อนุมัติโดยนาย/นาง..... ๑๐. อนุมัติโดยนาย/นาง.....	๑. ยื่นคำร้องขอย้าย ๑ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ๒. อนุมัติโดยนาย/นาง..... ๓. อนุมัติโดยนาย/นาง..... ๔. อนุมัติโดยนาย/นาง..... ๕. อนุมัติโดยนาย/นาง..... ๖. อนุมัติโดยนาย/นาง..... ๗. อนุมัติโดยนาย/นาง..... ๘. อนุมัติโดยนาย/นาง..... ๙. อนุมัติโดยนาย/นาง..... ๑๐. อนุมัติโดยนาย/นาง.....	๑. ยื่นคำร้องขอย้าย ๑ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ๒. อนุมัติโดยนาย/นาง..... ๓. อนุมัติโดยนาย/นาง..... ๔. อนุมัติโดยนาย/นาง..... ๕. อนุมัติโดยนาย/นาง..... ๖. อนุมัติโดยนาย/นาง..... ๗. อนุมัติโดยนาย/นาง..... ๘. อนุมัติโดยนาย/นาง..... ๙. อนุมัติโดยนาย/นาง..... ๑๐. อนุมัติโดยนาย/นาง.....

<p>๖. ปัจจุบันอยู่ปี.....เลขที่.....</p> <p>หมู่ที่..... ตำบล.....</p> <p>อำเภอ.....</p> <p>จังหวัด.....</p> <p>๗. ที่อยู่อาศัยได้รับข่าแล้ว.....</p> <p>หมู่ที่..... ตำบล.....</p> <p>อำเภอ.....</p> <p>จังหวัด.....</p>	<p>๓. ปริมาณงานหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน</p> <p>จำนวนบุคลากร.....คน</p> <p>จำนวนห้องเรียน.....คน</p> <p>จำนวนนักเรียน.....คน</p> <p><input type="checkbox"/> ประถมวัย.....คน</p> <p><input type="checkbox"/> ระดับชั้น ๑-๓-๒.....คน</p> <p><input type="checkbox"/> ระดับชั้น ๓-๓-๒.....คน</p> <p><input type="checkbox"/> ระดับชั้น ๓-๔-๑.....คน</p>	<p>ขอย้ายลี้ภัยเปลี่ยนลี้ภัย (กรณีลี้ภัยปกติ)</p> <p>นาย/นาง/นางสาว.....</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>ตำแหน่งเดิม.....</p> <p>ตำแหน่งปัจจุบัน.....</p> <p>ตำแหน่งเดิม.....</p> <p>ตำแหน่งปัจจุบัน.....</p> <p>ตำแหน่งเดิม.....</p> <p>ตำแหน่งปัจจุบัน.....</p> <p>ตำแหน่งเดิม.....</p>	<p>ความเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด...</p> <p>จำนวนคน.....</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>ตำแหน่งเดิม.....</p> <p>ตำแหน่งปัจจุบัน.....</p>
<p>๘. วัตถุประสงค์</p> <p>๑. ได้รับราชการที่.....</p> <p>สังกัด.....</p> <p>ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....ปี.....</p> <p>๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....</p> <p>สังกัด.....</p> <p>ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....ปี.....</p> <p>๓. เคยลาศึกษาต่อ (ครั้งถึงสุด) ย้ายที่.....</p> <p>สถานศึกษา.....</p> <p>ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....ปี.....</p> <p>ถึงวันที่.....เดือน.....ปี.....</p> <p>๔. ระยะเวลาที่รับราชการทั้งหมด.....ปี</p> <p>.....เดือน.....วัน</p>	<p>๔. ปัจจุบันช่วยปฏิบัติราชการที่</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....ปี.....</p>	<p>ขอสถานเป็นผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>กรณีรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>ความเห็น</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p><b>ประวัติการรับราชการ</b></p>			
<p>ชื่อ.....</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>			
<p>ผู้บัญชาการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>			

หมายเหตุ ใช้ปรับแบบคำร้องขอโดยได้พัฒนาและเหมาะสมและจำเป็น

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง

ลงชื่อ.....ผู้ขอย้าย

(.....)

วันที่.....เดือน.....ปี.....

ร่างปฏิทินดำเนินการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔  
ที่ยื่นคำร้องขอย้าย ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔  
ตามหลักเกณฑ์ฯ ก.ค.ศ. (ว ๗/๒๕๖๔)  
กรณีปกติ

ลำดับที่	กรรดำเนินการ	ผู้เกี่ยวข้อง	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	ผู้ประสงค์ขอย้าย จัดส่งคำร้องขอย้ายตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ - ให้ระบุขอย้ายสังกัด สหป. หรือ สพม. หรือ สศส. สังกัดใดสังกัดหนึ่ง เพียงสังกัดเดียว หากผู้ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสังกัด สหป. สามารถ ระบุสถานศึกษาที่ขอย้ายได้เพียงจังหวัดเดียว	ผู้ประสงค์ย้าย	ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ (ไม่เว้น วันหยุดราชการ)
๒	การขอย้ายระหว่าง สหพ. ภายในจังหวัดเดียวกัน - ให้ สหพ. ต้นสังกัด ส่งคำร้องพร้อมความเห็นของ คณะกรรมการสถานศึกษา ไปยัง สหพ.ปลายทาง	สหป./สหม.	ภายในวันที่ ๓๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔
๓	การขอย้ายระหว่างจังหวัด หรือย้ายระหว่าง สหพ. กับ สศส. ก่อนส่งคำร้องขอย้าย ดำเนินการ ดังนี้ ๓.๓.๑ สหพ.ต้นสังกัด จัดทำบัญชีรายละเอียดผู้ขอย้าย และนำ คำร้องขอย้ายพร้อมความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษา ส่ง ศอช. สุรินทร์ เพื่อเสนอขออนุมัติให้จัดส่งคำร้อง ขอย้ายไปต่างจังหวัด ๓.๓.๑ เสนอ.อ. อศจ.สุรินทร์ ด้านการบริหารงานบุคคล	สหป./สหม. ศอช. อศจ.	ภายในวันจันทร์ที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔
	๓.๓.๒ เสนอ.อ. กศจ.สุรินทร์		ภายในวันศุกร์ที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔
	๓.๓.๓ สหพ.ต้นสังกัด จัดส่งคำร้องขอย้ายพร้อมทั้งความเห็น คณะกรรมการสถานศึกษาและมติ กศจ.สุรินทร์ ไปยัง สหพ.ปลายทาง หรือ สศส.		ภายในวันที่ ๓๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔
๔	การจัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาย้าย ๔.๑ สหป./สหม. นำคำร้องขอย้ายของผู้ขอย้ายทุกรายที่ระบุ ชื่อสถานศึกษา ขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษา ที่ผู้ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง	สหป./สหม. คณะกรรมการ สถานศึกษา	ภายในวันที่ ๓๖ สิงหาคม ๒๕๖๔
	๔.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่ละแห่ง จัดเตรียมข้อมูล ประกอบการพิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้อง		ภายในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

ร่างปฏิทินดำเนินการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔  
ที่ยื่นคำร้องขอย้าย ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔  
ตามหลักเกณฑ์ฯ ก.ค.ศ. (ว ๗/๒๕๖๔)  
กรณีปกติ

ลำดับที่	การดำเนินการ	ผู้เกี่ยวข้อง	ระยะเวลาดำเนินการ
	๔.๓ ส่งใบพิกัดพื้นที่ทุกเขตพร้อมกันจัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณา ย้ายตนเองว่าประกอบด้วยประเมินศักยภาพและพื้นที่วัดที่กำหนด	สพป./สพม.	ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔
	๔.๔ คณะกรรมการประเมิน (สอ.สพท. และ ศรจ.) เลือก ผอ. สพท./คนใดคนหนึ่ง เป็นประธานฯ เพื่อย้ำหน้า ๔.๔.๑ ตรวจสอบข้อมูล ประเมินศักยภาพผู้ประสงค์ขอย้าย ๔.๔.๒ จัดลำดับตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ	สพป./สพม. ศรจ.	ระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
	๔.๕ จัดส่งข้อมูลการประเมินศักยภาพส่ง ศรจ.สุรินทร์	สพป./สพม. ศรจ.	ภายในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔
๕	๕.๑ ออกจ.สุรินทร์ พิจารณาย้ายครั้งแรก ๕.๑.๑ ตรวจสอบการให้คะแนนตัววัดและการประเมินศักยภาพ ๕.๑.๒ พิจารณากลับกรอการย้าย ๓) พิจารณากลับกรอการย้ายคำร้องขอย้ายที่ระบุ ชื่อสถานศึกษาให้แล้วเสร็จก่อน จึงพิจารณาคำร้องขอย้ายที่ระบุ สถานศึกษาใด ๆ ก็ได้ ในภายหลัง - หากมีได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง โดยระบุว่าง ๆ ว่า "สถานศึกษาใดก็ได้" ให้มีข้อเสนอ ออกจ. พิจารณา กลับกรอการย้าย แล้วจึงขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษา ๔) พิจารณาผู้บริหารสถานศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประเภทเดียวกัน ขนาดเดียวกันหรือใกล้เคียงกัน ทั้งใน จังหวัดและต่างจังหวัดพร้อมกันก่อน ๕) หากมีตำแหน่งว่างเหลืออยู่ และเห็นว่าดีเหตุผลความ จำเป็นก็ จะต้องย้ายข้ามขนาดสถานศึกษา ให้พิจารณาผู้บริหาร สถานศึกษาในประเภทเดียวกัน ข้ามขนาดสถานศึกษาตามลำดับ (เช่น ประถม-ขนาดใหญ่พิเศษยังเหลืออยู่ ไม่มีผู้ขอย้ายจากขนาด ใหญ่ พิจารณาจากขนาดกลาง และเล็กตามลำดับ) ทั้งในจังหวัดและ ต่างจังหวัดพร้อมกัน ๖) หากมีตำแหน่งว่างเหลืออยู่อีก ให้พิจารณาย้าย ผู้บริหารสถานศึกษาขนาดเดียวกันและใกล้เคียงกันที่ต่างประเภท สถานศึกษา (เช่น ประถมขนาดใหญ่พิเศษยังเหลืออยู่จากการย้าย ผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดประถม พิจารณาจากผู้บริหารสถานศึกษา ขนาดใหญ่พิเศษหรือใหญ่ จากมัธยม) ทั้งในจังหวัดและต่างจังหวัด พร้อมกัน	สพป./สพม. ศรจ./ออกจ. สพป./สพม. ศรจ./ออกจ.	ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔

ร่างปฏิทินดำเนินการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔  
ที่ยื่นคำร้องขอย้าย ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔  
ตามหลักเกณฑ์ฯ ก.ค.ศ. (ว ๗/๒๕๖๔)

กรณีปกติ

ลำดับที่	การดำเนินการ	ผู้เกี่ยวข้อง	ระยะเวลาดำเนินการ
	๕) หากมีตำแหน่งว่างในสัดส่วนที่ไว้รับย้ายเหลืออยู่ให้นำมาจ่ายต่อ.เนื่องกัน.ได้ จนไม่มีคำร้องของผู้ประสงค์ขอย้ายมาดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่างนั้นแล้วให้นำไปใช้สำหรับบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก หรือนำไปใช้สำหรับการคัดเลือก หรือพิจารณาตำแหน่งว่างดังกล่าวได้ตามความเหมาะสม.	กศจ.สุรินทร์ ศธจ.สุรินทร์	
	๕.๒ กศจ.สุรินทร์ พิจารณาอนุมัติการย้าย (ครั้งแรก) ๕.๒.๑ กศจ.นำความเห็นของ อศจ.จ. และความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา มาประกอบการพิจารณา โดยให้คำนึงถึงความเหมาะสมและความจำเป็นของสถานศึกษา รวมทั้งประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ และผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้าย.ไม่จำเป็น.ต้องได้รับการพิจารณาให้ย้าย.เสมอไป ส่วนความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา ให้ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเท่านั้น ทั้งนี้ หาก กศจ. มีความเห็นต่างจากความเห็นของ อศจ.จ. ให้ระบุเหตุผลให้ชัดเจน	กศจ.สุรินทร์ ศธจ.สุรินทร์	ภายในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔
๖	ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งฯ - ออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้งตามมติ กศจ.สุรินทร์	กศจ.สุรินทร์	ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๗	แจ้งคำสั่งย้ายและแต่งตั้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ ๗.๑ แจ้งสำเนาคำสั่งฯ ให้สำนักงานเขตพื้นที่ต้นสังกัดทราบ เพื่อสั่งการให้ผู้ได้รับแต่งตั้งมอบหมายงานและไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งใหม่	ศธจ. สพม./สพม.	ภายใน ๓ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง
	๗.๒ แจ้งสำเนาคำสั่งฯ ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ทราบ	ศธจ./ก.ค.ศ.	ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

- หมายเหตุ ๑. ร่างปฏิทินดำเนินการนี้ จัดทำเพื่อให้ผู้ประสงค์ขอย้าย ผู้ดำเนินการในระดับสำนักงานเขตพื้นที่ และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ทราบกรอบระยะเวลาในการดำเนินการ
๒. ร่างปฏิทินดำเนินการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพ.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มงานสงวนหาบรรจุและแต่งตั้ง

ที่ สอ.๑๔๒๖๘/ ..... วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการรับคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน รอง ผอ.สพ.สุรินทร์ เขต ๓/มอ.กลุ่ม/บุคลากรในสังกัด

ตามที่ สพ.สุรินทร์ เขต ๓ ได้แจ้งประกาศตำแหน่งว่างและคาดว่าจะว่างตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพฐ.ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารสถานศึกษาที่มีคุณสมบัติและมีความประสงค์ขอย้ายให้อื่นคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินความประสงค์ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระหว่างวันที่ ๑-๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ในเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) นั้น

การนี้ สพ.สุรินทร์ เขต ๓ ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการรับคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพฐ.ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ จึงขอแจ้งให้ท่านมาปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑-๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) เวลาโดยปฏิบัติงานตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. วันหยุดราชการปฏิบัติงานตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพ.สุรินทร์ เขต ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นางกาน้ำชา อินทร์ชัง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗

สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการ

ก.ค.ศ.

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ, เลขาธิการ, ศ.ก.ศ. และผู้อำนวยการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว บ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่สี่ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๖๓ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๘ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติแล้ว ต่อมาได้แจ้งคำอธิบายและแจ้งให้ ก.ค.ศ. ดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ให้ไปใบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ และ ๓ นี้

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

๑. ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ คำอธิบายหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และการดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ และ ๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๒. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยให้ใช้บังคับกับทุกส่วนราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ประวิทย์ เตชะวรรณ)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

การพิจารณาตำแหน่งและวิทยฐานะที่ ๒

โทร. ๐ ๒๕๘๐ ๒๔๑๑๘

โทรสาร ๐ ๒๕๘๐ ๓๐๒๕๙

หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ  
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ๓๓ ๑๕๐๖๖๘/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕)

การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา คณะหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ เป็นการดำเนินการเพื่อให้สถานศึกษา  
ได้ผู้บริหารสถานศึกษาที่มีคุณธรรม ความสามารถในการดำเนินงานนโยบายไปสู่การปฏิบัติ และพัฒนาคุณภาพการบริหาร  
จัดการศึกษาในสถานศึกษาให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพ นำมาซึ่งคุณภาพผู้เรียนและครูในสถานศึกษา  
โดยคำนึงถึงความเหมาะสมและสมมติ้องการจำเป็นของสถานศึกษา รวมทั้งประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๔) และมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑  
ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ดังนี้

**ในหลักเกณฑ์และวิธีการนี้**

**ก. นิยาม**

"การย้าย" หมายความว่า การแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาให้ดำรงตำแหน่งเดิม  
ในสถานศึกษาอื่น สังกัดส่วนราชการเดียวกัน

"ผู้บริหารสถานศึกษา" หมายความว่า ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการ  
สถานศึกษา

"สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา" หมายความว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

"สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ" หมายความว่า สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ  
ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

"ส่วนราชการอื่น" หมายความว่า สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือสำนักงาน  
คณะกรรมการการอาชีวศึกษา

"สถานศึกษา" หมายความว่า สถานศึกษาสังกัดส่วนราชการในกระทรวงศึกษาธิการ ยกเว้น  
โรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาภรณราชวิทยาลัย

"สถานศึกษาระดับใกล้เคียงกัน" หมายความว่า สถานศึกษาที่มีขนาดเล็กกว่า หรือใหญ่กว่า  
ไม่เกิน ๑ ขนาด

**ข. การกำหนดประเภทสถานศึกษา**

๑. ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดสถานศึกษาเป็น ๔ ประเภท ดังนี้
  - ๑.๑ สถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
  - ๑.๒ สถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
  - ๑.๓ สถานศึกษาสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
๒. ให้ส่วนราชการอื่น กำหนดประเภทสถานศึกษาได้ตามโครงสร้าง





ก. การกำหนดขนาดสถานศึกษา

๓. ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดขนาดสถานศึกษาตามจำนวนนักเรียนเป็น ๔ ขนาด คือ ขนาดเล็ก ขนาดกลาง ขนาดใหญ่ และขนาดใหญ่พิเศษ

การกำหนดขนาดสถานศึกษาที่มีวัตถุประสงค์พิเศษ โรงเรียนศึกษาสงเคราะห์ ที่จัดการเรียนการสอนในระชนเรียนประจำ และ ไท-กลีบ ให้คิดเทียบขนาดจำนวนนักเรียน ดังนี้

๓.๑ จำนวนนักเรียน (จำนวนนักเรียนประจำ + จำนวนนักเรียน ๖๐) ขึ้นไป - จำนวนนักเรียนประจำ x ๑ + จำนวนนักเรียน ไท กลีบ

๓.๒ จำนวนนักเรียน (จำนวนนักเรียนประจำนอกกรวยกละ ๖๐) - จำนวนนักเรียนประจำ x ๒ + จำนวนนักเรียน ไท กลีบ

การกำหนดขนาดสถานศึกษาสำหรับสถานศึกษาที่จะมาศึกษาเพื่อขอพิจารณา สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้คิดเทียบขนาดจำนวนนักเรียน ดังนี้

$$\text{จำนวนนักเรียน} = \text{จำนวนนักเรียน} \times ๔$$

๑. ให้ส่วนราชการอื่น กำหนดขนาดของสถานศึกษาได้ตามความเหมาะสม

ง. การกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างเพื่อใช้ในการย้ายและการแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

๑. การย้ายสังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำเนินการดังนี้

๓.๓ ให้ กศจ. พิจารณา กำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้รับย้าย และที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ในภาพรวมทั้งจังหวัด ตามประเภทสถานศึกษา ให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง

ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณา กำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้รับย้ายและที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง

กรณีไม่มีผู้ได้รับการคัดเลือกขึ้นบัญชีการบรรจุและแต่งตั้ง ให้กำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้รับย้ายและที่จะใช้สำหรับการคัดเลือก ให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง

๓.๒ การกำหนดสัดส่วนของตำแหน่งว่าง ต้องมีระบบข้อมูลสถานศึกษาที่จะใช้ในการรับย้าย หรือที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้ง โดยให้มีตำแหน่งว่างทั้งหมดพิจารณาย้ายให้แล้วเสร็จก่อน และต้องเหลือตำแหน่งว่างที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกหรือที่จะใช้สำหรับการคัดเลือก เท่ากับสัดส่วนที่กำหนดไว้

๓.๓ กรณีมีตำแหน่งว่างเพียง ๑ ตำแหน่ง ให้ กศจ. พิจารณาเลือกสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแล้วแต่กรณี พิจารณาว่าจะใช้รับย้าย หรือใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก หรือใช้สำหรับการคัดเลือก ได้ตามความเหมาะสม



๑๕ กรณีตำแหน่งว่างที่เกินกว่าหกสัปดาห์ (เกิน ส.ค.ศ. เปรียบเทียบตำแหน่ง ย้ายไปต่างจังหวัด ย้ายกรมอื่น ฯลฯ) จากกฎกระทรวงมาย้ายหรือเลื่อนให้สำนักงานราชบัณฑิตยสภา ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๖ และข้อ ๑๓

ทั้งนี้ ไม่รวมถึงตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดสัดส่วนที่จะใช้ในการรับย้ายหรือจะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก หรือจะใช้สำหรับการคัดเลือก ที่กำหนดไว้แต่เดิมแล้ว

๒. การย้ายสังกัดสวทช.หรือหน่วยงานอื่น ให้เป็นดุลพินิจของ ส.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ในการพิจารณา คำร้องขอการเลื่อนความเหมาะสม ทั้งนี้ หากมีการกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้ในการรับย้าย หรือจะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก หรือจะใช้สำหรับการคัดเลือก ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ส.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง

จ. ยึดรักษาตำแหน่ง

สถานที่ราชการที่รับย้ายต้องมียึดรักษาตำแหน่งตามบริหารสถานศึกษาใหม่, กิ่งกวดบยัตริ ทำสำเนา ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเป็นตำแหน่งที่ไม่มีเงื่อนไขในการใช้ตำแหน่ง

ฉ. การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา มี ๓ กรณี ดังนี้

๑. การย้ายกรณีปกติ คือ การย้ายตามคำร้องขอย้าย เพื่อดูแลบิดา มารดา เพื่อกลับภูมิลำเนา เพื่ออยู่ร่วมกับคู่สมรส หรือการย้ายด้วยเหตุผลอื่น

๒. การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ คือ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา และการย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการโรงเรียนศึกษา

๓. การย้ายกรณีพิเศษ คือ การย้ายตามคำร้องขอย้าย เนื่องจากอุปสรรคความต่อชีวิตหรือเจ้าป่วยร้ายแรง หรือเพื่อดูแลบิดา มารดา คู่สมรส ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ

กรณีที่ ๑ การย้ายกรณีปกติ

กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย ไว้ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่ย้าย

๑.๑ ผู้ขอข้ายต้องดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี ในสถานศึกษาปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งถึงวันที่ ๓๑ กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี

ทั้งนี้ ผู้ขอข้ายต้องไม่ติดเงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้งหรือเงื่อนไขการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑.๒ ต้องไม่อยู่ระหว่างภาคศึกษาต่อเติมเวลา

สำหรับการย้ายสืบเปลี่ยนตัวบุคคล ในวันที่ส่งคำร้องขอย้าย ต้องเป็นตำแหน่งราชการที่มีอัตราว่างไม่น้อยกว่า ๑๘ เดือน นับถึงวันที่ ๓๑ กันยายน ของปีที่เกษียณอายุราชการ



๒ การกำหนดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย

โดยให้ข้าราชการและคณาจารย์ภาคใต้ ให้คำปรึกษาและร่วมประเมินผลและความคิดเห็นจากผู้เป็นขอ  
เลื่อนศึกษา โดยมีองค์ประกอบในการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย

- ๒.๑ ความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา
- ๒.๒ ระยะเวลาการในการบริหารสถานศึกษา
- ๒.๓ ผลงานที่มีผลจากการปฏิบัติราชการในหน้าที่/คุณวุฒิ การปฏิบัติงาน
- ๒.๔ วิทยฐานะในการบริหารจัดการศึกษา
- ๒.๕ การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ
- ๒.๖ การประพฤติตน

ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน หรือส่วนราชการอื่น อาจพิจารณากำหนด  
องค์ประกอบการประเมินศักยภาพเพิ่มเติมตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงบริบท และประเภทของสถานศึกษา  
ที่กำหนดตามข้อ ๑.

โดยให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน หรือส่วนราชการอื่น แล้วแต่กรณี  
กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์  
ขอย้าย แล้วประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ก่อนกำหนดส่งคำร้องขอย้าย

๓ การดำเนินการของผู้ประสงค์ขอย้าย

๓.๑ เมื่อผู้ใดประสงค์ขอย้ายต้องวิเคระห์คุณสมบัติตามข้อ ๑ และให้ผู้ประสงค์ขอย้ายนั้น  
ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีตามแบบที่ ก.ศ.ศ. กำหนด พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา  
หรือผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ กรกฎาคม ไม่ในวันหยุดราชการ โดยสามารถระบุ  
สถานศึกษาที่ประสงค์จะย้ายไปดำรงตำแหน่งได้ทั้งสถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่างและสถานศึกษาที่ไม่มีว่าง  
สำหรับขอและหลักฐานที่ได้ประกอบการพิจารณาขอย้ายให้ถึงถึงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม,

๓.๒ กรณีผู้ประสงค์ขอย้ายสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน

๓.๒.๑ ให้ระบุสถานศึกษาที่ประสงค์จะย้ายไปดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สังกัดใดสังกัดหนึ่งได้เพียงสังกัดเดียว

๓.๒.๒ กรณีที่ขอย้ายไปสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สามารถระบุ  
สถานศึกษาที่ประสงค์จะย้ายไปดำรงตำแหน่งได้เพียงจังหวัดเดียว

๔ คำร้องขอย้าย ให้พิจารณา ดังนี้

๔.๑ คำร้องของผู้ประสงค์ขอย้ายได้ยื่นขอย้ายในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ กรกฎาคม ให้พิจารณาขอย้าย  
ไปแต่งตั้งในตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่คาดว่าว่างเนื่องจากมีการเกษียณอายุราชการและตำแหน่งว่าง  
กรณีอื่น ๆ ครั้งแรกให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน และให้รับผลไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคมของปีเดียวกัน

๔.๒ คำร้องขอย้ายให้ใช้พิจารณาได้ไม่เกินวันที่ ๓๐ มิถุนายน ของปีต่อไปหากพ้นกำหนดเวลา  
คำร้องขอย้ายแล้วยังมิได้รับผลการพิจารณา หรือพิจารณาไปแล้วเสร็จ ให้ถือว่าคำร้องของผู้ยื่นขอย้ายเป็นอันยกเลิก



๕. การขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาที่ผู้ประสงค์ขอย้าย ขอย้ายใบดำรงตำแหน่ง

๕.๑ คำร้องขอย้ายภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกัน หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ หรือส่วนราชการอื่น แล้วแต่กรณี ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ หรือส่วนราชการอื่น แล้วแต่กรณี นำคำร้องขอย้ายทุกฉบับที่ระบุชื่อสถานศึกษา ขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาที่ผู้ประสงค์ขอย้ายระบุไว้ โดยให้ดำเนินการตามระยะเวลาอันสมควรและในความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาไปประกอบการพิจารณาของ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ปี ก.ศ.ศ. ตั้ง

๕.๒ คำร้องขอย้ายระหว่างเขตพื้นที่การศึกษาภายในจังหวัดเดียวกัน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นทาง ส่งคำร้องพร้อมความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษาของผู้ประสงค์ขอย้าย ถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปลายทาง ภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ของปีเดียวกัน และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปลายทาง ขอความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษาที่ผู้ประสงค์ขอย้าย ขอย้ายใบดำรงตำแหน่ง แล้วเสนอ กศจ. ที่รับย้าย พิจารณาต่อไป

๕.๓ คำร้องขอย้ายระหว่างจังหวัด หรือคำร้องขอย้ายระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นทาง หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี นำคำร้องพร้อมความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษาของผู้ประสงค์ขอย้าย เสนอ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี พิจารณาอนุมัติให้ส่งคำร้องขอย้าย ก่อนส่งคำร้องขอย้ายไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปลายทาง หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี โดยให้ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปลายทาง หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี ภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ของปีเดียวกัน และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปลายทาง หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี ขอความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษาที่ผู้ประสงค์ขอย้าย ขอย้ายใบดำรงตำแหน่ง แล้วเสนอ กศจ. ที่รับย้าย หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี พิจารณาต่อไป

กรณีตามข้อ ๕.๑ - ข้อ ๕.๓ หากมิได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง โดยระบุไว้กว้าง ๆ ว่า "สถานศึกษาใดก็ได้" ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ หรือส่วนราชการอื่น แล้วแต่กรณี ป่าเสนอ ออกศจ. หรือคณะกรรมการสับนกรองการย้าย แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นว่าจะพิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาใด แล้วจึงขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาต้นทาง และให้ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด

๖. การพิจารณาเคลื่อนย้ายครูย้าย

การพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ ออกศจ. พิจารณาเคลื่อนย้ายครูย้าย สำหรับพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และสังกัดส่วนราชการอื่น ให้ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ตั้งคณะกรรมการสับนกรองการย้ายตามเหมาะสม

๗. การพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

๗.๑ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๗.๑.๑ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตในจังหวัดร่วมกันจัดทำข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการย้าย แล้วเสนอคณะกรรมการประเมิน ประกอบด้วย ผู้ดำรงตำแหน่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตในจังหวัด และศึกษาธิการจังหวัด เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ประเมินศักยภาพ ผู้ประสงค์ขอย้ายและจัดลำดับตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพบุคคลที่ผู้ประสงค์ขอย้ายเสนอ ออกศจ. สำนักรองและตรวจสอบความถูกต้องต่อไป โดยให้เลขาธิการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาคนใดคนหนึ่งเป็นประธาน ทั้งนี้ อาจให้ผู้ที่เกี่ยวข้องมาแสดงวิสัยทัศน์ด้วยตนเองก็ได้



๗.๑.๒ เมื่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดได้รับรายละเอียดตามข้อ ๗.๑.๑ แล้วให้นำเสนอ  
อกศจ. ตรวจสอบการให้คะแนนตัวชี้วัดและการประเมินศักยภาพให้เป็นไปตามองค์ประกอบและตัวชี้วัด  
ที่กำหนด และพิจารณาถ่วงน้ำหนักการย้าย ทั้งนี้ หาก อกศจ. มีความเห็นต่างจากคณะกรรมการประเมินตามข้อ ๗.๑.๑  
ให้ระบุเหตุผลให้ชัดเจน พร้อมให้ความเห็นต่อ อกศจ. เพื่อพิจารณาต่อไป

๗.๑.๓ เมื่อ อกศจ. ดำเนินการถ่วงน้ำหนักการย้ายแล้วเสร็จ ให้ อกศจ. พิจารณาย้าย  
โดยให้นำความเห็นของ อกศจ. และความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา มาประกอบการพิจารณาย้าย  
โดยให้คำนึงถึงความเหมาะสมและความต้องการจำเป็นของสถานศึกษา รวมทั้งประโยชน์ของทางราชการ  
เป็นสำคัญ และผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายไม่จำเป็นต้องได้รับการพิจารณาให้ย้ายเสมอไป ส่วนความเห็นของ  
คณะกรรมการสถานศึกษา ให้ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเท่านั้น ทั้งนี้ หาก อกศจ. มีความเห็นต่างจาก  
ความเห็นของ อกศจ. ให้ระบุเหตุผลให้ชัดเจน โดยการพิจารณาย้ายให้ดำเนินการ ดังนี้

๗.๑.๓.๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษา ให้พิจารณาคำร้องขอย้ายที่ระบุชื่อสถานศึกษาให้แล้วเสร็จก่อน จึงพิจารณาคำร้องขอย้ายที่ระบุ  
สถานศึกษาใด ๆ ก็ได้ ภายหลัง โดยการพิจารณาย้ายให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในสำนักงาน  
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาด้วยกัน ที่มีสถานศึกษาขนาดเดียวกันและขนาดใกล้เคียงกัน ทั้งในจังหวัด  
เดียวกันและต่างจังหวัด พร้อมกันก่อน

๗.๑.๓.๒ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
มัธยมศึกษา ให้พิจารณาคำร้องขอย้ายที่ระบุชื่อสถานศึกษาให้แล้วเสร็จก่อน จึงพิจารณาคำร้องขอย้ายที่ระบุ  
สถานศึกษาใด ๆ ก็ได้ ภายหลัง โดยการพิจารณาย้ายให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในสำนักงาน  
เขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาด้วยกัน ที่มีสถานศึกษาขนาดเดียวกันและขนาดใกล้เคียงกัน ทั้งในจังหวัด  
เดียวกันและต่างจังหวัด พร้อมกันก่อน

๗.๑.๓.๓ เมื่อพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาตามข้อ ๗.๑.๓.๑ และ  
ข้อ ๗.๑.๓.๒ แล้ว หากยังมีตำแหน่งว่างเหลืออยู่ และ อกศจ. เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องย้าย  
ผู้บริหารสถานศึกษาที่ต่างไปจากที่กำหนดไว้ตามข้อ ๗.๑.๓.๑ และข้อ ๗.๑.๓.๒ ให้พิจารณาย้ายข้ามขนาด  
สถานศึกษาในประเภทเดียวกันได้ตามลำดับ เช่น มีตำแหน่งว่างในสถานศึกษาขนาดใหญ่พิเศษเหลืออยู่  
ให้พิจารณาคำร้องขอย้ายของผู้ประสงค์ขอย้ายที่ดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาขนาดกลางก่อน จึงพิจารณาคำร้อง  
ขอย้ายของผู้ประสงค์ขอย้ายที่ดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาขนาดเล็ก ตามลำดับ ทั้งนี้ ให้พิจารณาในจังหวัด  
เดียวกันและต่างจังหวัด พร้อมกัน

๗.๑.๓.๔ เมื่อพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาตามข้อ ๗.๑.๓.๓ แล้ว หากยังมี  
ตำแหน่งว่างเหลืออยู่อีก ให้ อกศจ. พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาไปสถานศึกษาขนาดเดียวกันและขนาดใกล้เคียงกัน  
ที่ต่างประเภทสถานศึกษาได้ ทั้งนี้ ให้พิจารณาในจังหวัดเดียวกันและต่างจังหวัด พร้อมกัน

สำหรับการย้ายรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษาประถมศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา ให้ย้ายได้โดยไม่ต้องคำนึงถึง  
ขนาดสถานศึกษา



๗.๑.๔ เมื่อ ก.ค.ศ. พิจารณา ย้ายตามข้อ ๗.๑.๓ แล้ว หากยังมีตำแหน่งว่างในสัดส่วน  
ที่ได้รับย้ายแล้วอยู่ให้ว่างแยกแยะออกจากกันต่อไปจนไม่มีที่ว่างของผู้ประสงค์ย้ายตามตำแหน่งในสถานศึกษา  
ที่มีตำแหน่งว่างแล้ว ให้มีตำแหน่งว่างที่เหลือว่างไปให้ ส.ค.ศ. การบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก  
หรือมีตำแหน่งว่างนั้นไปใช้สำหรับการคัดเลือก หรือพิจารณา ให้มีตำแหน่งว่างดังกล่าวได้ตามความเหมาะสม

๗.๑.๕ กรณีมีตำแหน่งว่างเกิดขึ้นภายหลัง (เช่น ลาออก เกษียณตำแหน่ง ย้ายไป  
ต่างจังหวัด ย้ายกรมอื่น ฯลฯ) เมื่อการย้ายตามข้อ ๗.๑.๓ เสร็จสิ้นแล้ว ให้ ส.ค.ศ. นักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ดำเนินการกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างตามข้อ ๖ แล้วให้ประกาศตำแหน่งว่างทันทีให้ทราบโดยทั่วกัน  
โดยวิธีปิดประกาศ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รวมทั้งประกาศทางเว็บไซต์  
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน แล้วจึงดำเนินการ  
ตามข้อ ๗.๑.๓ - ข้อ ๗.๑.๕ และหากมีตำแหน่งว่างในสัดส่วนที่ใช้รับย้ายแล้วอยู่ให้ดำเนินการตามข้อ ๗.๑.๕ ต่อไป

ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้ประสงค์ย้ายที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีไว้ แต่ไม่ได้ระบุชื่อ  
สถานศึกษาที่ว่างภายหลังไว้ ให้ยื่นความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา ดังกล่าวได้

สำหรับผู้ที่มิใช่สมาชิกครอบครัวภายในวันที่ ๓๑ กันยายน ของปีประกาศให้ยื่นคำร้อง  
ขอย้ายประจำปีนั้น แต่มีคำร้องขอย้ายไว้หากประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่มี  
ตำแหน่งว่างและสถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง ก็ให้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมได้ โดยเอกสารและหลักฐานให้  
ประกอบกรพิจารณาข้ายให้ทันถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม เช่นเดียวกับ ทั้งนี้คำร้องขอย้ายเพิ่มเติมใดไม่ได้รับ  
การพิจารณาอนุมัติให้ย้าย คำร้องขอย้ายดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

๗.๒ ถึงกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน : สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

๗.๒.๑ ให้คณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย ประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ย้าย  
ตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพและตัวชี้วัดที่กำหนด และพิจารณาสมัครขอการย้าย พร้อมให้ความเห็นต่อ  
อ.ก.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ทั้งนี้ อาจให้ผู้ขอเข้ามาแสดงวิสัยทัศน์ด้วยตนเองก็ได้

๗.๒.๒ ให้ อ.ก.ศ.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาข้าย โดยให้นำความเห็น  
ของคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย และความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา มาประกอบการพิจารณา  
โดยให้คำนึงถึงความเหมาะสมและความต้องการจำเป็นของสถานศึกษา รวมทั้งประโยชน์ของทางราชการ  
เป็นสำคัญ และผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายไม่จำเป็นต้องได้รับการพิจารณาให้ย้ายเสมอไป ส่วนความเห็นของ  
คณะกรรมการสถานศึกษา ให้ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเท่านั้น ทั้งนี้ หาก อ.ก.ศ.ศ.สำนักบริหารงาน  
การศึกษาพิเศษ มีความเห็นต่างจากความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย ให้ระบุเหตุผลให้ชัดเจน

๗.๒.๓ ให้ อ.ก.ศ.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณา คำร้องขอย้ายที่ระบุ  
ชื่อสถานศึกษาให้แล้วเสร็จก่อน จึงพิจารณา คำร้องขอย้ายที่ระบุสถานศึกษาใด ๆ ก็ได้ ภายหลัง และมีให้พิจารณาข้าย  
ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษด้วยเช่นกัน

กรณีมีผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ขาดความ  
ขอย้าย ให้พิจารณา จากผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจวบคีรีขันธ์  
ประสานการดำเนินงานที่เกี่ยวกับการศึกษาพิเศษ



๗๒.๔ เมื่อ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานกลางศึกษาพิเศษ พิจารณาเห็นว่าความข้อ ๗๒.๓ แล้ว หากยังมีตำแหน่งว่างในสัปดาห์ที่ผู้ใช้ย้ายเหนืออยู่ให้นำมาจ่ายต่อเดือนจนได้ จนไม่มีคำร้องของผู้ประสงค์ ขอลายมาคำร้องส่งหน่วยงานในสถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่างนั้นแล้ว ให้มีตำแหน่งว่างที่เหลือนี้ไปใช้สำหรับภาค ๑ ร.ง. และแต่งตั้งบุคลากรผู้ได้รับการคัดเลือก หรือรับตำแหน่งว่างนั้นไปใช้สำหรับภาค ๒ เลือกลง หรือพิจารณา ไว้ตำแหน่งว่างดังกล่าวได้ตามความเหมาะสม

๗๒.๕ การมีมีตำแหน่งว่างเกิดขึ้นภายหลัง (เช่น ลาออก ๓, ย้ายตำแหน่ง ย้ายกรมโยธา ฯลฯ) เมื่อการย้ายตามข้อ ๗๒.๓ เสร็จสิ้นแล้ว ให้สำนักบริหารงานกลางศึกษาพิเศษฯ เน้นการกำหนดสัดส่วนของ ข้าราชการตำแหน่งว่างตามข้อ ๖ แล้วให้ประกาศตำแหน่งว่างทั้งหมดให้ทราบโดยทั่วกัน โดยวิธีปิดประกาศ ณ สำนักบริหารงานกลางศึกษาพิเศษ รวมทั้งประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักบริหารงานกลางศึกษาพิเศษ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓๕ วัน แล้วจึงดำเนินการตามข้อ ๗๒.๓ - ข้อ ๗๒.๔ และหากมีตำแหน่งว่างในสัปดาห์ที่ผู้ใช้ย้ายเหนืออยู่ ก็ให้ดำเนินการตามข้อ ๗๒.๔ ต่อไป

ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้ประสงค์ขอย้ายที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำไว้ และมีได้ระบุชื่อ สถานศึกษาที่ว่างภายหลังไว้ ให้ยื่นความประสงค์ต่อก่อนเปิดตำแหน่งว่างในสถานศึกษาดังกล่าวได้

สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติครบภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีให้ประกาศให้ยื่นคำร้อง ขอย้ายประจำไว้ นั้น แต่มีได้มีคำร้องขอย้ายไว้หากการประสงค์จะขอย้ายไปตำแหน่งว่างในสถานศึกษาที่มี ตำแหน่งว่างและสถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่าง ก็ให้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมได้ โดยเอกสารและหลักฐานที่ใช้ ประกอบการพิจารณาถ้ามีให้รับถึงวันที่ ๓๕ กรกฎาคม เช่นเดียวกัน ทั้งนี้คำร้องขอย้ายเพิ่มเติมได้ไม่ได้รับการ พิจารณาอนุมัติให้ย้าย คำร้องขอย้ายดังกล่าวเป็นชั้นยกเลิก

๗๓ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดส่วนราชการอื่น

๗.๓ ๓ ให้คณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย ประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพและตัวชี้วัดที่กำหนด และพิจารณาการเลื่อนการย้าย พร้อมให้ความเห็นต่อ ข.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ทั้งนี้ อาจให้ผู้ขอย้ายมาแสดงวิสัยทัศน์ด้วยตนเองก็ได้

๗.๓.๒ ให้ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณาย้าย โหยให้นำความเห็นของคณะกรรมการ กลั่นกรองการย้าย และความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา มาประกอบการพิจารณา โดยให้คำนึงถึง ความเหมาะสมและความต้องการจำเป็นของสถานศึกษา รวมทั้งประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ และผู้ที่ยื่น คำร้องขอย้ายไม่จำเป็นต้องรับการพิจารณาให้ท้ายเสมอไป ส่วนความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา ให้ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเท่านั้น ทั้งนี้ หาก อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง มีความเห็นแย้งจากความเห็น ของคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย ให้ระบุเหตุผลให้ชัดเจน

๗.๓.๓ ให้ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณาคำร้องขอย้ายที่ระบุชื่อสถานศึกษาใหม่และสังกัดก่อน ซึ่งพิจารณา คำร้องขอย้ายที่ระบุสถานศึกษาใด ๆ ก็ได้ ภายหลัง



๗๓.๔ เมื่อ อ.ก.ค.ศ. ที่ ๑๓.๓. ทั้ง พิจารณาย้ายจากข้อ ๗๓.๓ แล้ว หากยังมีตำแหน่งว่าง  
ที่ใช้อยู่กับโรงเรียนอยู่ให้โอนมาที่ตำแหน่งนี้ด้วยก็ได้ จนได้ มีคำร้องย้ายอยู่ประมาณร้อยละยี่สิบของตำแหน่งในสถานศึกษา  
ที่มีตำแหน่งว่างแล้ว ให้นำที่แห่งอื่นที่เหลืออื่นไปไว้สำหรับบุคลากรครูและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก  
หรือจากตำแหน่งว่างอื่นไปใช้สำหรับการคัดเลือก หรือพิจารณาใช้ตำแหน่งว่างดังกล่าวได้ตามความเหมาะสม

๗๓.๕ กรณีมีตำแหน่งว่างเกิดขึ้นภายหลัง (เช่น ลาออก เปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายกรณีอื่น ฯลฯ)  
เมื่อการย้ายตามข้อ ๗๓.๓ เสร็จสิ้นแล้ว ให้ส่วนราชการประเภทตำแหน่งกำหนดให้ทราบโดยทั่วกัน โดยทั่วไป โรงเรียน  
วิทยาลัย ประกาศ ณ ส่วนราชการ รวมทั้งประกาศไว้ในเขตของส่วนราชการ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน แล้วจึงดำเนินการ  
ตามข้อ ๗๓.๓ - ข้อ ๗๓.๖ และหากมีตำแหน่งว่างที่ได้รับย้ายเหลืออยู่ให้ดำเนินการตามข้อ ๗๓.๕ ต่อไป

ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้ประสงค์ขอย้ายที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำไว้ แต่มิได้ระบุชื่อ  
สถานศึกษาที่ว่างภายหลังไว้ ให้ยื่นความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาดังกล่าวไว้

สำหรับผู้ที่มิคุ้นเคยกับระเบียบภายในวันที่ ๓๓ กันยายน ของปีที่จะประกาศให้ยื่นคำร้อง  
ขอย้ายประจำไว้ นั้น จะมีได้ยื่นคำร้องขอย้ายไว้หากประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่มี  
ตำแหน่งว่างและสถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่าง ก็ให้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมได้ โดยเอกสารและหลักฐานที่ใช้  
ประกอบการพิจารณาขอย้ายให้นับถึงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม เช่นแต่ยวัน ทั้งนี้คำร้องจะยกเว้นเพิ่มเติมได้ไม่ได้รับ  
การพิจารณาอนุมัติให้ย้าย คำร้องขอย้ายดังกล่าวเป็นต้นฉบับ

กรณีข้อ ๒ การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทรงราชการ แบ่งเป็น ๒ ประเภท ดังนี้  
ประเภทที่ ๓ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา มี ๒ กลุ่ม ดังนี้

- กลุ่ม ๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป
- กลุ่ม ๒ การย้ายผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษา  
ที่มีสภาพความยากลำบากในการจัดการศึกษา

ประเภทที่ ๒ การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษา

ทั้งนี้ การดำเนินการย้ายต้องเป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการจำแนกรับไปตามประเภท  
และกลุ่ม ดังนี้

ประเภทที่ ๑ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

กลุ่ม ๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป  
กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย ไว้ดังนี้

๑. เจอสนใจของสถานศึกษาที่รับย้าย

เป็นสถานศึกษาที่ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. แต่งตั้ง

ต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ





๒. คุณสมบัติของผู้บริหารสถานศึกษาที่จะได้รับการพิจารณาเสนอชื่อ

๒.๓ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ สรรพคุณ ศักยภาพ และประสบการณ์เหมาะสม โดยพิจารณาจากประวัติและผลงานที่ผ่านมา

๒.๒ ต้องไม่อยู่ระหว่างการศึกษาต่อเติม, เวลา

๓. การพิจารณาเลื่อนขั้นของกรรณีย์

การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ อภคจ. พิจารณาก่อนการย้าย สำหรับสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และส่วนราชการอื่น ให้ อ.ก.ค.ศ. พ.ศ.๓ ตั้ง ถึงคณะกรรมการคัดเลือกการย้ายตามความเหมาะสม

๔. การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กรณีที่มีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี พิจารณาเห็นว่า มีเหตุผลและความจำเป็นเป็นพิเศษที่จะต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ในสถานศึกษาใดเป็นพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี ประกาศรายชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์จะพัฒนาคุณภาพการศึกษา เป้าหมาย วัตถุประสงค์ของ การพัฒนา พร้อมทั้งเงื่อนไขและคุณสมบัติตามข้อ ๑ และข้อ ๒ โดยความเห็นชอบของ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน ทั้งนี้ สถานศึกษาดังกล่าว จะต้องมิได้มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่างอยู่ หรือมิได้มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่คาดว่าจะว่าง

๔.๒ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้อำนวยการสำนักบริหารงาน การศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี พิจารณารายชื่อผู้บริหารสถานศึกษาที่มีคุณสมบัติ ตามข้อ ๒ และสอบถาม ความสมัครใจของผู้ที่ประสงค์จะให้ย้ายด้วย

๔.๓ การพิจารณาย้าย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ผู้อำนวยการสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาว บักรายชื่อผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์จะให้ย้าย เสนอคณะกรรมการ ซึ่งประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตภายในจังหวัด ดำเนินการตรวจสอบ ข้อมูลและจัดท้าว วนและเฝ้าติดตามเสนอ อภคจ. พิจารณา

สำหรับสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้ผู้อำนวยการสำนัก บริหารงานการศึกษาพิเศษ บักรายชื่อผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์จะให้ย้าย เสนอคณะกรรมการคัดเลือกการ ย้ายพิจารณา

๔.๔ ให้ อภคจ. หรือคณะกรรมการเลื่อนขั้นของกรรณีย์ แล้วแต่กรณี พิจารณา เลื่อนขั้นของกรรณีย์เสนอ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี พิจารณาย้าย ทั้งนี้ หากมีผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีได้ระบุสถานศึกษาดังกล่าวไว้ ให้นำมาพิจารณาร่วมด้วย

๔.๕ ให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี พิจารณาด้วย



๕. การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดส่วนราชการอื่น

กรณีที่ย้ายผู้บริหารสถานศึกษา พิจารณาเห็นว่า มีเหตุผลและความจำเป็นเป็นพิเศษ ที่จะต้องมีการพัฒนาคุณภาพการบริหารศึกษาในสถานศึกษาใดเป็นพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ ให้สำรวจรายการประกาศสรรหาผู้อำนวยการที่ประสงค์จะพัฒนาคุณภาพการบริหารศึกษา เป้าหมาย วัตถุประสงค์ของงานพัฒนา หรือทั้งเงื่อนไขและคุณสมบัติตาม ข้อ ๑ และข้อ ๒ โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน ทั้งนี้ สถานศึกษาดังกล่าวจะต้องมีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่างอยู่ หรือมีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่คาดว่าจะว่าง

๕.๒ ให้หัวหน้าส่วนราชการ พิจารณารายชื่อผู้บริหารสถานศึกษาที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๒ และพิจารณาความสมัครใจของผู้ที่ประสงค์จะให้ย้ายด้วย แล้วนำรายชื่อผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์จะให้ย้าย และนอกเหนือจากรายชื่อนี้มายัง อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณาย้าย

๕.๓ ให้คณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายที่พิจารณาแล้วก่อนเสนอ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณาย้าย ทั้งนี้ หากมีผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีได้ระบุสถานศึกษาดังแล้วไว้ให้นำมาพิจารณาร่วมด้วย

๕.๔ ให้ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณาย้าย

**กลุ่ม ๓ การย้ายผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหารศึกษาในสถานศึกษาที่มีสภาพความยากลำบากในการจัดการศึกษา**

กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย ไว้ดังนี้

๓. สถานศึกษาที่จะได้รับย้าย ตามกลุ่ม ๒ ต้องมีเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

๓.๑ เป็นสถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในพื้นที่สูงในจังหวัดอันตราย พื้นที่เกาะ พื้นที่เสี่ยงภัย หรือชายแดน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือส่วนราชการอื่นกำหนด

๓.๒ เป็นสถานศึกษาก่อนขนาดกลางหรือขนาดเล็ก ที่อยู่ในโครงการโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล (๑ ตำบล ๑ โรงเรียนคุณภาพ)

๓.๓ เป็นสถานศึกษาที่ส่วนราชการกำหนดให้ต้องมีการพัฒนาคุณภาพเป็นพิเศษ

๒. คุณสมบัติของผู้ยื่นขอการเลื่อนสถานศึกษาที่จะได้รับการพิจารณาเสนอชื่อ

๒.๑ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ สรรพคุณ ศักยภาพ และประสบการณ์เหมาะสม โดยพิจารณาจากประวัติและผลงานที่ผ่านมา

๒.๒ เป็นผู้ที่มีผลงานในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาจนเป็นที่ประจักษ์ ย้อนหลัง ๓ ปี สืบต่อกัน นับถึงวันที่ประกาศรายชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์จะพัฒนาคุณภาพการศึกษา ตามตัวชี้วัดที่ ก.ค.ศ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี กำหนด

๒.๓ ต้องไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา



๓. การพิจารณากรณีร้องการย้าย

การย้ายผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ ยกสจ. พิจารณากลับรองการก้ำย สำหรับสังกัดสำนักงานบริหารงานการศึกษาพิเศษ และส่วนราชการอื่น ให้ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ตั้งคณะกรรมการกลับรองการก้ำยตามความเหมาะสม

๔. สิทธิประโยชน์ของผู้ย้าย

ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ย้ายและแต่งตั้งในสถานศึกษาตามประกาศรายชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์จะพัฒนาคุณภาพการศึกษา จะได้รับสิทธิประโยชน์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และหากประสงค์จะย้ายสถานศึกษา สามารถไปขออนุญาตสถานศึกษาเดิมที่เคสสร้างตำแหน่งในการขอย้ายครั้งต่อไปได้

กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษาผู้ใด ไม่สามารถพัฒนาสถานศึกษาได้ตามเป้าหมายของสถานศึกษาที่กำหนดไว้ จะไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทั้งนี้ ให้ยังคงสามารถปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในปัจจุบันได้ หรือหากประสงค์จะย้ายสถานศึกษา สามารถไปขออนุญาตสถานศึกษาเดิมที่เคสดำรงตำแหน่งในการขอย้ายครั้งต่อไปได้

๕. การย้ายผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาเห็นว่า ต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษารในสถานศึกษาใดที่มีสภาพความยากลำบากในการจัดการศึกษา ให้ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ประกาศรายชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์จะพัฒนาคุณภาพการศึกษา ตามข้อ ๑ และคุณสมบัติ ตามข้อ ๒ พร้อมทั้ง เป้าหมายการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาแต่ละแห่ง โดยควรมุ่งเน้นขอบของ กคจ. หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ สถานศึกษาทั้งถาวรจะต้องมีตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาว่างอยู่ หรือมีตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่คาดว่าจะว่าง

๕.๒ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี พิจารณารายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีคุณสมบัติ ตามข้อ ๒ และสอดคล้องความสมัครใจของผู้ที่ประสงค์จะให้ย้ายด้วย

๕.๓ การย้ายผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นำรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ประสงค์จะให้ย้ายเสนอคณะกรรมการ ซึ่งประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตมาด้วยในจังหวัด ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลและจัดทำรายละเอียด ก่อนเสนอ อ.ก.ค.ศ. พิจารณา

สำหรับการย้ายผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ นำรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ประสงค์จะให้ย้ายเสนอคณะกรรมการกลับรองการก้ำยพิจารณา



๖.๔ ให้ อ.ก.จ. หรือ คณะกรรมการสถาบันการศึกษาย้าย แล้วแต่กรณี พิจารณา  
กั้นกรงก่อนเสนอ อ.ก.จ. หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษานอกโรงเรียน แล้วแต่กรณี พิจารณาอีก ทั้งนี้  
หากมีผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีได้ระบุสถานศึกษาดังกล่าวไว้ให้นำมาพิจารณาร่วมด้วย

๖.๕ ให้ อ.ก.จ. หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษานอกโรงเรียน แล้วแต่กรณี  
พิจารณาย้าย

๗. การย้ายผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดส่วนราชการอื่น

กรณีในส่วนราชการอื่น พิจารณาเห็นว่า ต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษา  
ในสถานศึกษาใดที่มีสภาพความยากลำบากในเขตการศึกษา ให้ดำเนินการ ดังนี้

๗.๑ ให้ส่วนราชการอื่นประกาศรายชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์จะพัฒนาคุณภาพ  
การศึกษา ตามข้อ ๓ และคุณสมบัติ ๕ ข้อ ข้อ ๒ หรือทั้ง ๖ ไปขออนุมัติพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษา  
แต่ละแห่ง โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ทั้งนี้ สถานศึกษาดังกล่าวจะต้องมีตำแหน่งผู้อำนวยการ  
สถานศึกษารองอยู่ หรือมีตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ขาดไปจะว่า

๗.๒ ให้หัวหน้าส่วนราชการ พิจารณาผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีคุณสมบัติ  
ตามข้อ ๒ และสอบตามความสมัครใจของผู้ที่ประสงค์จะให้ย้ายด้วย แล้วนำรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษา  
ที่ประสงค์จะให้ย้าย เสนอคณะกรรมการกั้นกรงการย้ายพิจารณา ก่อนเสนอ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณาย้าย

๗.๓ ให้คณะกรรมการกั้นกรงการย้ายพิจารณากั้นกรงก่อนเสนอ อ.ก.ค.ศ.  
ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณาย้าย ทั้งนี้ หากมีผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีได้ระบุสถานศึกษาดังกล่าวไว้ให้นำมา  
พิจารณาร่วมด้วย

๗.๔ ให้ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณาย้าย

**ประเภทที่ ๒ การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษา**

กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย ไว้ดังนี้

๑ กรณีเกิดปัญหาในสถานศึกษาที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการ และมีความจำเป็น  
ต้องย้ายผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อเป็นกรณีแก้ปัญหา นั้น จะต้องปรากฏข้อเท็จจริงว่า หากให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่  
ในสถานศึกษาต่อไป จะเป็นปัญหาอุปสรรคในการจัดการศึกษา ทั้งนี้ ให้มีการตรวจสอบข้อเท็จจริงก่อน  
ดำเนินการ และในการพิจารณาย้ายให้คำนึงถึงความเหมาะสม ประโยชน์ของส่วนราชการและความเป็นธรรม  
แก่ผู้บริหารสถานศึกษาผู้นั้นด้วย

**๒ การพิจารณาย้ายในกรงการย้าย**

การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ อ.ก.จ.  
พิจารณากั้นกรงการย้าย สำหรับสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และสำนักงานเขตพื้นที่  
ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ตั้งคณะกรรมการกั้นกรงการย้ายตามความเหมาะสม



๓. การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓.๑ กรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี มีข้อมูลชัดเจนว่าผู้บริหารสถานศึกษามีปัญหาในการบริหารจัดการในสถานศึกษาจริง ให้สุรชาติคึกเชิงจริง พร้อมเอกสารหลักฐาน และความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา เสนอ ออกศจ. หรือ คณะกรรมการกสศ.นรของกรย้าย แล้วแต่กรณี พิจารณา

๓.๒ ให้ ออก. หรือ ค.ก.ศ. สังกัดบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี พิจารณาย้าย ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาด้วยกัน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาด้วยกัน และสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษด้วยกัน โดยสถานศึกษาที่รับย้าย ต้องเป็นสถานศึกษาที่มีขนาดเท่าเดิม หรือขนาดเล็กรวมกันแล้วเท่านั้น

๔. การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดส่วนราชการอื่น

๔.๑ กรณีที่ส่วนราชการอื่น มีข้อมูลชัดเจนว่าผู้บริหารสถานศึกษามีปัญหา ในการบริหารจัดการในสถานศึกษาจริง ให้สุรชาติคึกเชิงจริง พร้อมเอกสารหลักฐาน และความเห็นของ คณะกรรมการสถานศึกษา เสนอคณะกรรมการกสศ.นรของกรย้าย ก่อนเสนอ ออก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. พิจารณา

๔.๒ กรณีที่ส่วนราชการอื่นได้มีการกำหนดขนาดสถานศึกษาไว้ ให้พิจารณาย้าย ผู้บริหารสถานศึกษาไปได้ดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่มีขนาดเท่าเดิม หรือขนาดเล็กรวมกันแล้วเท่านั้น

กรณีที่ ๓ การย้ายกรณีพิเศษ

กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย ไว้ดังนี้

๓. การย้ายกรณีพิเศษ ได้แก่ การย้ายเนื่องจากถูกคุกคามต่อชีวิต หรือเจ็บป่วยร้ายแรง หรือ เหตุอุปนิสัยตา มารดา คู่สมรส ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง

๓.๑ ผู้ขอย้ายเนื่องจากถูกคุกคามต่อชีวิต ต้องเป็นผู้ประสบปัญหาถูกคุกคาม ป่วยร้าย โดยมิหลักฐานทางราชการยืนยัน และผู้บังคับบัญชาชั้นต้นให้คำรับรอง

๓.๒ ผู้ขอย้ายเนื่องจากเจ็บป่วยร้ายแรง ต้องเป็นผู้เจ็บป่วยร้ายแรง ต้องรักษาต่อเนื่อง เป็นเวลานาน และแพทย์แผนปัจจุบันในท้องถิ่นไม่สามารถรักษาได้ ซึ่งมีหลักฐานทางกรมแพทย์แผนปัจจุบัน รับรอง

๓.๓ ผู้ขอย้ายเหตุอุปนิสัยตา มารดา คู่สมรส ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรงหรือเหตุอุปนิสัยที่ต้องรักษา ต่อเนื่องเป็นเวลานาน หรือไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ ซึ่งมีหลักฐานทางกรมแพทย์แผนปัจจุบันรับรอง โดยผู้ขอย้ายต้องเป็นบุตรคนเดียว หรือเหลืออยู่เพียงคนเดียวของบิดา มารดา หรือ เป็นคู่สมรสตามกฎหมาย ของผู้เจ็บป่วยร้ายแรงหรือเหตุอุปนิสัย

๒. ผู้ขอย้ายต้องไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา



๓. การพิจารณาย้าย

๓.๑ นายพิจารณาเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ อศจ. พิจารณากลับกรอการย้าย สำหรับจังหวัดสำนักงานวิทยฐานะการศึกษาศึกษา และส่วนราชการอื่น ให้ อ.ค.ศ. ที่ ๑.ค.ศ. ตั้ง ซึ่งคณะกรรมการกลับกรอการย้ายตามความเหมาะสม

๓.๒ ให้พิจารณาคำร้องขอย้ายที่ระบุชื่อสถานศึกษาให้แล้วเสร็จก่อน จึงพิจารณาคำร้องขอย้าย ที่ระดับสถานศึกษาใด ๆ ก็ได้ ภายหลัง

๓.๓ ให้พิจารณาย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่มีขนาดเท่าเดิม หรือขนาดเล็กว่าเดิม เท่ากัน

๓.๔ ให้ อศจ. หรือ อ.ค.ศ. ที่ ๑.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี นำความเห็นของ อศจ. หรือ คณะกรรมการกลับกรอการย้าย และความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา มาประกอบการพิจารณาด้วย โดยให้คำนึงถึงความเหมาะสมและความต้องการจำเป็นของสถานศึกษา รวมทั้งประโยชน์ของทางราชการ เป็นสำคัญ ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายไม่จำเป็นต้องได้รับการพิจารณาให้ย้ายเสมอไป ส่วนความเห็นของ คณะกรรมการสถานศึกษา ให้ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเท่านั้น

๓.๕ อ.ค.ศ. หรือ อ.จ.ค.ศ. ที่ ๑.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี มีความเห็นต่างจากความเห็นของ อศจ. หรือคณะกรรมการกลับกรอการย้าย ให้ระบุเหตุผลให้ชัดเจน

๔. การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔.๑ ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องได้เมื่อมีเหตุผลความจำเป็นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด หากไม่ได้รับการพิจารณาให้ย้ายภายใน ๓ ปี ให้ถือว่าคำร้องนั้นเป็นอันยกเลิก

๔.๒ กรณีผู้ประสงค์ขอย้ายไปสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สามารถระบุ สถานศึกษาที่ประสงค์จะย้ายไปดำรงตำแหน่งได้เพียงจังหวัดเดียว

๔.๓ ให้ดำเนินการย้ายเช่นเดียวกับหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายกรณีปกติ สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยอนุโลม

ทั้งนี้ ไม่ต้องมีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย และมีให้นำระยะเวลาที่กำหนด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายกรณีปกติ มาใช้ โดยต้องดำเนินการภายในระยะเวลาอันสมควร

๕. การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดส่วนราชการอื่น

๕.๑ ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องได้เมื่อมีเหตุผลความจำเป็นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด หากไม่ได้รับการพิจารณาให้ย้ายภายใน ๓ ปี ให้ถือว่าคำร้องนั้นเป็นอันยกเลิก

๕.๒ ให้ดำเนินการย้ายเช่นเดียวกับหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายกรณีปกติ สังกัดส่วนราชการอื่น โดยอนุโลม

ทั้งนี้ ไม่ต้องมีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย และมีให้นำระยะเวลาที่กำหนด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายกรณีปกติมาใช้ โดยต้องดำเนินการภายในระยะเวลาอันสมควร



ข. การย้ายผู้อำนวยการสถานศึกษาที่วิวิทย์ฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

การย้ายผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิวิทย์ฐานะเชี่ยวชาญพิเศษของทุกส่วนราชการ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

จ. การออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

เมื่อ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี พิจารณาอนุมัติการย้ายแล้ว ให้ผู้มีอำนาจ ตามมาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้ง แล้วส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.ค.ศ. จำนวน ๓ ชุด ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

การดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาทุกกรณี ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาคระหว่างบุคคล และหลักการได้รับการปฏิบัติ อย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน

กรณีที่มีเหตุสามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ หรือมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา กำหนดหรือวินิจฉัย







๖. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่.....ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....	๓. ปรึกษาหน่วยงานหน่วยงานการศึกษาที่เกี่ยวข้อง จำนวน.....คน จำนวน.....คน จำนวน.....คน <input type="checkbox"/> นาน.....คน <input type="checkbox"/> ระยะสั้น.....คน <input type="checkbox"/> ระยะสั้น.....คน <input type="checkbox"/> ระยะสั้น.....คน	ขอย้ายถิ่นเปลี่ยนไป..... (กรณีลี้ภัยการเมือง) ..... ..... .....	ความเห็นผู้บังคับบัญชา
๗. ที่อยู่เดิมได้ย้ายแล้ว..... หมู่ที่.....ตำบล..... อำเภอ.....	จำนวน.....คน จำนวน.....คน จำนวน.....คน จำนวน.....คน จำนวน.....คน	..... ..... ..... ..... .....	..... ..... ..... ..... .....
<b>ประวัติการรับราชการ</b>		๓. เป็นหัวหน้างานในส่วนหนึ่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....	..... ..... .....
๖. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่.....ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....	๔. ปัจจุบันประกอบธุรกิจการค้าอยู่ที่..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... .....	..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... .....	..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... .....
๗. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่.....ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....	..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... .....	..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... .....	..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... .....
๘. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่.....ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....	..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... .....	..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... .....	..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... .....
<b>ประวัติการรับราชการ</b>		๓. เป็นหัวหน้างานในส่วนหนึ่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....	..... ..... .....
๖. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่.....ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....	..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... .....	..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... .....	..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... .....
๗. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่.....ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....	..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... .....	..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... .....	..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... .....
๘. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่.....ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....	..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... .....	..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... .....	..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... .....

หมายเหตุ ให้ปรับแบบที่ร้องขอไว้ให้เหมาะสมและจำเป็น

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง

ลงชื่อ..... ผู้ขอย้าย  
 (.....)  
 วัน.....เดือน..... พ.ศ.....

# ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๓๐๐๐๑๑/๑๒๕๓๙๐



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน, ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ศ.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๐๑.๔/๑ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔  
 ๒. หนังสือสำนักงาน ก.ศ.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๐๑.๔/๖๖ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๓  
 ๓. หนังสือสำนักงาน ก.ศ.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๐๑.๔/๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓  
 ๔. หนังสือสำนักงาน ก.ศ.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๐๑.๔/๖๕ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนน  
 ในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่ง  
 ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ)  
 ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ก.ศ.ศ. มีมติให้ยกเลิกลักษณะตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา  
 สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ - ๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป และกำหนด  
 หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยให้ใช้บังคับกับ ทุกส่วนราชการ  
 ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ความแจ้งแล้ว นับ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว เห็นว่าการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา  
 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ศ.ศ. กำหนด  
 จึงกำหนด ดังนี้

๑. ขนาดสถานศึกษา ตามกำหนดวงเงินเป็น ๑ ขนาด คือ ขนาดเล็ก ขนาดกลาง ขนาดใหญ่  
 และขนาดใหญ่มาก ดังนี้

ขนาดเล็ก	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่	๑๑๙ คนลงมา
ขนาดกลาง	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่	๑๒๐ - ๑๖๙ คน
ขนาดใหญ่	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่	๑๗๐ - ๑,๖๙๙ คน
ขนาดใหญ่มาก	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่	๑,๗๐๐ คนขึ้นไป

ทั้งนี้ การย้ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ใช้ข้อมูลจำนวนนักเรียน ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓  
 และใช้ข้อมูลจำนวนนักเรียนตั้งค่าไปตลอดการย้ายประจำปี

๒. รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ  
 ของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
 (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

/ศ. สถานศึกษา .

๓. สถานศึกษา ที่ต้องกำหนดให้มีการพัฒนาคุณภาพการศึกษา สำหรับการย้ายกรณี เพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประเภทที่ ๑ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่ม ๒ การย้ายผู้สํานวยการสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาที่มีสภาพความยากลำบากในการจัดการศึกษา ข้อ ๕ สถานศึกษาที่จะใช้รับย้าย ข้อ ๑.๑ เป็นสถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในพื้นที่สูง ในถิ่นทุรกันดาร พื้นที่ชายฝั่งที่เสี่ยงภัยหรือชายแดน ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดโดยสำนักนโยบายและแผนการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหรือสํานักการตรวจการคลัง เรื่อง กำหนดสํานักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และหรือประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดสํานักงานในพื้นที่พิเศษ เพิ่มเติม ประจำปีงบ. ๖๖๖ พ.ศ. ๒๕๖๖ และหรือสํานักการตรวจการคลัง เรื่อง กำหนดสํานักงานในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นสํานักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ สามารถตรวจสอบรายชื่อสถานศึกษาดังกล่าวได้ที่ <https://personnel.oeoec.go.th> และ [www.oed.go.th](http://www.oed.go.th) ถ้าพบรับสถานศึกษาที่ต้องกำหนดให้มีการพัฒนาคุณภาพเป็นพิเศษนั้น สํานักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไม่กำหนด

อนึ่ง กรณีที่สํานักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาเห็นว่าต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาใดเป็นพิเศษ สามารถดำเนินการได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประเภทที่ ๑ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่ม ๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ พ.ศ. กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอัคร พินธน์)  
 อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์บุรีรัมย์

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ  
 กลุ่มบริหารงานบุคคล ๓  
 โทร. ๐ ๒๕๘๘ ๕๖๖๕



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบ การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานของผู้ประเภทย้าย  
ตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ)  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วย ก.ค.ศ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ สก ๐๓๐๖.๕๐/๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔  
มีมติให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือ  
สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ สก ๐๕๐๖.๕/๖ ๖ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่สูงสุด  
ที่ สข ๐๒๐๖.๕/๑๖๑ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ สก ๐๒๐๖.๕/๖ ๕  
ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ และได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ  
โดยให้ใช้บังคับในส่วนราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

เพื่อให้การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงกำหนด  
รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานของผู้ประเภทย้าย  
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ)  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

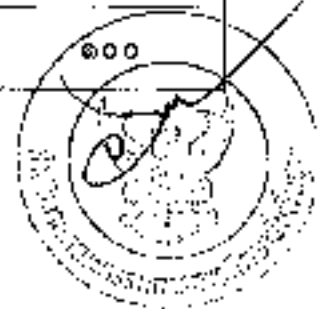
(นายชัยพร หิณะคำ)  
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

**รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมิน**  
**ตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา**  
**สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ)**  
**ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔**

ด้วย ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการทำผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๘ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ขอให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐานกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมิน ศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนั้น สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน จึงกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ดังนี้

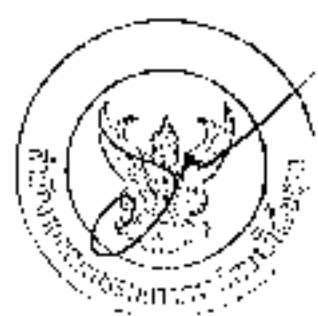
**๑. องค์ประกอบและคะแนนการประเมิน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

องค์ประกอบ	คะแนน
๑. ความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา	๒๕
๒. ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา	๒๐
๓. ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่/คุณภาพการปฏิบัติงาน	๒๐
๔. วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา	๑๕
๕. การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ	๑๐
๖. การประพฤติตน	๑๐
<b>รวม</b>	<b>๑๐๐</b>



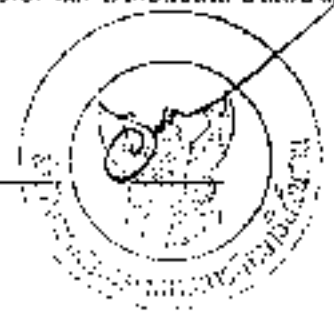
๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กระบวนการพิจารณา
๑	<p>ความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิ</p> <p>๑) วุฒิปริญญาตรี</p> <p>๒) วุฒิปริญญาโท</p> <p>๓) ปริญญาเอก</p> <p>๑.๒ การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อำนวยการ คณะทำงาน หรือวิทยากร</p> <p>๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สภามหาวิทยาลัย ศูนย์เครือข่าย</p> <p>๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด</p> <p>๓) ระดับภาค/ระดับของสภามหาวิทยาลัย หรือระดับอุดมศึกษา/ระดับของสถานศึกษา สังกัด สพฐ</p> <p>๔) ระดับชาติขึ้นไป</p> <p>๑.๓ ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา</p> <p>ให้ผู้ประสงค์จะเข้าเรียนในหลักสูตรปริญญาตรี ไม่นานกว่า ๓ ปี ด้านความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑. การบังคับบัญชาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรในสถานศึกษา และบริหารจัดการของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ</p> <p>๒. การบริหารงานบุคคล การบริหารงานวิชาการ บริหารงานงบประมาณ และบริหารทั่วไปของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และข้อบังคับการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>๓. การส่งเสริมและสนับสนุนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ให้พัฒนา ก้าวหน้าด้วยตัวเองด้วยคุณภาพ โดยเน้นใช้ภาษาอังกฤษ ไทย และภาษาอังกฤษ หรือภาษาต่างประเทศอื่น และทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ด้วยวิธีการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม</p>	<p>(๒๕)</p> <p>๒๕</p> <p>๒</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p> <p>(๕)</p> <p>๓</p> <p>๓</p> <p>๕</p> <p>๕</p> <p>(๑๕)</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๗๖</p> <p>ให้เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง</p> <p>พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็น ถึงการได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อำนวยการ คณะทำงาน หรือวิทยากร ที่ได้คะแนนสูงสุด เพียงรายการเดียว ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึง วันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอเข้าประจำตัว</p> <p>ทั้งนี้ ผู้ประสงค์จะเข้าต้องลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้องลงเอกสารประกอบ การพิจารณาทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง จะไม่นับมาพิจารณา และหากไม่แนบสำเนาเอกสาร หลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน</p> <p>พิจารณาจากงานเขียนบทรูปผลการปฏิบัติงาน ไม่นานกว่า ๓ ปี ด้านความสามารถในการบริหารจัดการ ศึกษา ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึง วันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอเข้าประจำตัว โดยมีเนื้อหาความยาว ไม่นเกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ และอักษร TH Sarabun ๒56 ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ ภาคนวน วาหรือเอกสารอ้างอิงแนบท้ายไม่เป็น ๗๖ หน้า โดยไม่ใช้พิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code</p>



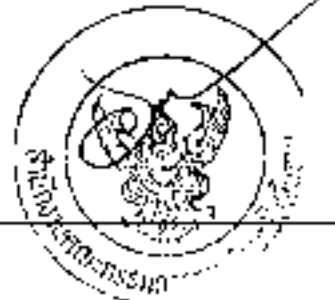
๒. รายละเอียดของคำประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>๕. การบริหารกิจการผู้เรียน จัดกิจกรรมส่งเสริม และพัฒนาผู้เรียน ให้ผู้เรียนมีสมรรถนะ และคุณลักษณะ อันพึงประสงค์</p> <p>๕.๑. การจัดการเรียนรู้และช่วยเหลือผู้เรียน เพื่อแก้ปัญหา และพัฒนาผู้เรียน ให้มีโลกทัศน์ และความสามารถทางการศึกษา ลดความเหลื่อมล้ำ</p> <p>โดยประเมินจากผลสรุปผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ด้านความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา ดังนี้</p> <p>๑) สอดคล้อง เหมาะสม น้อย</p> <p>๒) สอดคล้อง เหมาะสม ปานกลาง</p> <p>๓) สอดคล้อง เหมาะสม มาก</p> <p>๔) สอดคล้อง เหมาะสม มากที่สุด</p>	<p>๕</p> <p>๑๖</p> <p>๑๖</p> <p>๑๕</p>	
๒	<p>ประสพการณ์ในการบริหารสถานศึกษา</p> <p>๒.๑ การดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา</p> <p>๑) ตั้งแต่ ๑ - ๑๙ ปี</p> <p>๒) ตั้งแต่ ๒๐ ปี ขึ้นไป</p> <p>๒.๒ การดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษาในสถานศึกษาปัจจุบัน</p> <p>๑) ตั้งแต่ ๑ - ๓๙ ปี</p> <p>๒) ตั้งแต่ ๒๐ ปี ขึ้นไป</p>	<p>(๒๐)</p> <p>(๕)</p> <p>ปีละ ๑๖๕</p> <p>๕</p> <p>(๕)</p> <p>ปีละ ๑๖๕</p> <p>๕</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๕ หรือ ก.ค.ศ. และ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง</p> <p>การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ให้นับรวมทั้งตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี</p> <p>ทั้งนี้ ให้พิจารณาตั้งแต่ เด็กชั้นป.๑ นับเป็น ๑ ปี</p> <p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๕ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง</p> <p>การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน ให้นับตั้งแต่วันที่มิลาสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา นับแต่กรณี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี</p> <p>ทั้งนี้ ให้พิจารณาตั้งแต่ ๒ เด็กชั้นป.๑ นับเป็น ๑ ปี</p>



๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>๒.๓ ขนาดสถานศึกษาที่ลดย้ายไปดำรงตำแหน่งหรือประเภทของสถานศึกษาและประสบการณ์ด้านการศึกษาพิเศษ</p> <p>๒.๓.๓ ขนาดสถานศึกษาที่ลดย้ายไปดำรงตำแหน่ง</p> <p>๑) ลดย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาข้ามขนาดสถานศึกษาในสัปดาห์ ๒ ขนาด</p> <p>๒) ลดย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาข้ามขนาดสถานศึกษาในสัปดาห์ ๓ ขนาด</p> <p>๓) ลดย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่มีขนาดไม่สัปดาห์</p> <p>๔) ลดย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่มีขนาดเดียวกัน</p>	<p>(๑๐)</p> <p>(๑๐)</p> <p>๗</p> <p>๘</p> <p>๘</p> <p>๓๐</p>	<p>พิจารณาจากขนาดสถานศึกษาที่ลดย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา สังกัด สพท. ตามข้อ ๒.๓.๑ ขนาดสถานศึกษาให้เป็นไปตามที่ สพฐ. กำหนด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ศษว ๒๖๖๖๘๖๗๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>สำหรับการลดย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา สังกัด สศศ. พิจารณาจากประเภทของสถานศึกษา และประสบการณ์ด้านการศึกษาพิเศษ ตามข้อ ๒.๓.๒</p>
	<p>๒.๓.๒ ประเภทของสถานศึกษาและประสบการณ์ด้านการศึกษาพิเศษ</p> <p>๑) ลดย้ายจากสถานศึกษา สังกัด สพท. ไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา สังกัด สศศ. และไม่มีประสบการณ์ด้านการศึกษาพิเศษ</p> <p>๒) ลดย้ายจากสถานศึกษา สังกัด สพท. ไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา สังกัด สศศ. และมีประสบการณ์ด้านการศึกษาพิเศษ</p> <p>๓) ลดย้ายจากสถานศึกษา สังกัด สศศ. ไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา ต่างประเภทในสังกัด สศศ.</p> <p>๔) ลดย้ายจากสถานศึกษา สังกัด สศศ. ไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา ประเภทเดียวกันในสังกัด สศศ.</p>	<p>(๑๐)</p> <p>๗</p> <p>๘</p> <p>๙</p> <p>๑๐</p>	





๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๓	<p>ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่/คุณภาพการปฏิบัติงาน</p> <p>๓๑ ผลงานและรางวัลที่เกิดขึ้น/นักเรียน</p> <p>๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ศูนย์ หรือ ชำ</p> <p>๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด</p> <p>๓) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา/หรือขยายสถานศึกษา สังกัด สศท.</p> <p>๔) ระดับชาติขึ้นไป</p> <p>๓๒ ผลงานและรางวัลที่เกิดขึ้นข้าราชการ ครูและบุคลากรในสถานศึกษา</p> <p>๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ศูนย์ หรือ ชำ</p> <p>๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด</p> <p>๓) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา/หรือขยายสถานศึกษา สังกัด สศท.</p> <p>๔) ระดับชาติขึ้นไป</p> <p>๓๓ ผลงานและรางวัลที่เกิดขึ้นสถานศึกษา</p> <p>๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ศูนย์ หรือ ชำ</p> <p>๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด</p> <p>๓) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา/หรือขยายสถานศึกษา สังกัด สศท.</p> <p>๔) ระดับชาติขึ้นไป</p>	<p>(๑๐)</p> <p>(๕)</p> <p>๖</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p> <p>(๕)</p> <p>๖</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p> <p>(๕)</p> <p>๖</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p>	<p>พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่ระบุชื่อของนักเรียนที่ได้รับรางวัลระดับสูงสุด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลงานและรางวัลที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ และดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสถานศึกษา</p> <p>ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง จะไม่นำมาพิจารณา และหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ไปได้ ๖ คะแนน</p> <p>พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่ระบุชื่อของข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับสูงสุด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลงานและรางวัลที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ และดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสถานศึกษา</p> <p>ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง จะไม่นำมาพิจารณา และหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ไปได้ ๖ คะแนน</p> <p>พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่ระบุชื่อของสถานศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับสูงสุด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลงานและรางวัลที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ และดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสถานศึกษา</p> <p>ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง จะไม่นำมาพิจารณา และหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ไปได้ ๖ คะแนน</p>



## ๒. รายละเอียดองค์ประกอบ, ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
	๓๘) ผลงานและรางวัลที่เกิดขึ้นตาม <ul style="list-style-type: none"> <li>๑) ระดับสถานศึกษา (ค่าผู้เรียน/ในสหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย)</li> <li>๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด</li> <li>๓) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือ</li> <li>ระดับกลุ่มสถานศึกษาหรือสำนักงานศึกษา จังหวัดเขต</li> <li>๔) ระดับชาติขึ้นไป.</li> </ul>	(๕) ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐาน ที่ระบุชื่อของตนเองที่ได้รับรางวัลระดับ,สูงสุด ยื่นมาหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอเข้าประจำปี ซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลงานและรางวัลที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสถานศึกษา ทั้งนี้ ผู้รับรางวัลค่าจากสำนักงานเขตพื้นที่ฯ รองสามารถดูได้จากเอกสารประกอบ การพิจารณาทุกฉบับ หากรายการใดไม่ตรงสายมีชื่อรับรองสำเนาถูกต้องจะไม่นับมาพิจารณา และหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ไปได้ ๒ คะแนน
๔	วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา ให้ผู้ประสงค์ ล้ายาเขียนวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษาที่แสดงให้เห็นถึงการบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม โดยกำหนดนโยบาย แผน กลยุทธ์ ในการพัฒนาสถานศึกษารวมกับผู้เรียน ครู และกรรมการสถานศึกษา ผู้ปกครอง ชุมชนและเครือข่าย โดยประเมินจากวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>๑) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้น้อย</li> <li>๒) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ปานกลาง</li> <li>๓) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มาก</li> <li>๔) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มากที่สุด</li> </ul>	(๑๕)       ๕ ๑๐ ๑๕ ๒๐	พิจารณาจากการเขียนวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา ที่มีคุณสมบัติ สอดคล้อง เป็นไปได้ เนื้อหาความยาวไม่เกิน ๕ หน้า วรรคทอง ๕๕ และอักษร IM Size ๑๒ PSK ขนาดตัวอักษร ๑๒ พอยท์ ไม่ต้องมีเอกสารหลักฐานประกอบ โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code ทั้งนี้ อาจให้ผู้ขอเข้ายื่นมาแสดงวิสัยทัศน์ด้วยตนเองก็ได้



๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๕	<p>การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ            ให้อัตราเวลาซึ่งช่วยขยับเขยื้อนสรุปผลการพัฒนาตนเอง และพัฒนาวิชาชีพ และการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษา ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑. การพัฒนาตนเอง และพัฒนาวิชาชีพที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะการใช้ภาษาไทย และภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการศึกษา สมรรถนะทางวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา และความรู้รอบรู้ในการบริหารงานให้สูงขึ้น</p> <p>๒. การนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จาก การพัฒนาตนเองไปใช้ในการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ มาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษาที่ส่งผลต่อคุณภาพครู ผู้เรียน และสอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา</p> <p>โดยประเมินจากสรุปผลการพัฒนาตนเอง และพัฒนาวิชาชีพ และการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ มาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษา ดังนี้</p> <p>๑) สอดคล้อง เหมาะสม น้อย</p> <p>๒) สอดคล้อง เหมาะสม ปานกลาง</p> <p>๓) สอดคล้อง เหมาะสม มาก</p> <p>๔) สอดคล้อง เหมาะสม มากที่สุด</p>	<p>(๑๐)</p> <p>๗</p> <p>๘</p> <p>๙</p> <p>๑๐</p>	<p>พิจารณาจากผลการเก็บสรุปผลการพัฒนาตนเอง และพัฒนาวิชาชีพ ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ยึดหยุ่น ไร่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการที่บ คำนวณระยะเวลาประจำปี โดยไม่ถือพ ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ ภาคผนวกหรือเอกสาร อื่นซึ่งแนบท้ายไม่เกิน ๑๐ หน้า โดยไม่รับพิจารณา เอกสารสำเนา QR Code</p>



๓. รายละเอียดของต้น ระบุขอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๖	การประพจน์ดิน	(๑๐)	พิจารณาจากสำเนา ภาพ ๘ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เก็บไปปัจจุบัน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันแรกของปี กำหนดการเก็บค่ารับรองขุดถ่ายประจำปี โดยมีเจ้าหน้าที่จากกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่อธิบดีกรมสำรวจที่ดิน
	๖.๑ การรักษาริมน้ำ	(๕)	
	๑) เคยถูกกองทัพอากาศทิ้งระเบิดโจมตีหรือลดระดับเตือน	๒	
	๒) เคยถูกกองทัพอากาศทิ้งระเบิด	๓	
	๓) เคยถูกกองทัพอากาศทิ้งระเบิด	๔	
	๔) ไม่เคยถูกกองทัพอากาศทิ้งระเบิด	๕	
	๖.๒ การรักษารอยทางโบราณคดี	(๕)	
	๑) เคยถูกตัดไฟหรือเคยถูกตัดไฟ	๒	
	๒) เคยถูกตัดไฟ	๓	
	๓) เคยถูกตัดไฟ	๔	
	๔) ไม่เคยถูกตัดไฟ	๕	



หมายเหตุ กรณีต้องแนบรายการของคำประกาศการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขุดถ่าย ตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง  
 ส่งคืนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) เท่ากัน ให้พิจารณา  
 คำตั้งอาวุโสในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๖๑.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ที่ศธ ๐๕๑๖๘/๒๙๖๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔  
เรียน ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้แจ้งประกาศตำแหน่งว่างและ  
คาดว่าจะว่างตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔  
เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารสถานศึกษาที่มีคุณสมบัติและมีความประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายพร้อมจัดส่ง  
เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระหว่างวันที่  
๑-๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ในเวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ขอเรียนว่า ไม่มีข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษายื่นคำร้องขอย้ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ไปต่างจังหวัดและไป  
สำนักงานบริหารงานการศึกษาพิเศษ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิชิต หอมนวล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
โทร. ๐๔๔ ๕๕๒๓๕๑  
โทรสาร ๐๔๔ ๕๕๒๐๕๒



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มงานสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง

ที่ ศธ ๐๔๑๖๘/

วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

## เรื่องเดิม/ความเดิม

ตามที่ สพป.สุรินทร์ เขต ๓ ได้แจ้งประกาศตำแหน่งว่างและคาดว่าจะว่างตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารสถานศึกษาที่มีคุณสมบัติและมีความประสงค์ขอย้าย ยื่นคำร้องขอย้ายพร้อมจัดส่งเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระหว่างวันที่ ๑-๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ในเวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) นั้น

## ข้อเท็จจริง/สาระสำคัญ

กลุ่มบริหารงานบุคคลขอเรียนว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาได้ยื่นคำร้องขอย้ายตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวนทั้งสิ้น ๔๑ ราย รายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ยื่นคำร้องขอย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๓๑ ราย
๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ยื่นคำร้องขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษาภายในจังหวัดสุรินทร์ จำนวน ๑๐ ราย

- ๒.๑ ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสังกัด สพป.สุรินทร์ เขต ๑ จำนวน ๗ ราย
- ๒.๒ ยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสังกัด สพม. ๓๓ จำนวน ๓ ราย
๓. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้าย
๔. ไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปต่างจังหวัด/ต่างสังกัด

## ข้อกฎหมาย / ระเบียบ / กฎ / หลักเกณฑ์ / หนังสือราชการที่เกี่ยวข้อง

๑. หนังสือสำนักงาน สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว๒๔๘๐ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔

## เห็นควรดำเนินการดังนี้

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม มีความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นควรดำเนินการการดังนี้

๑. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓
๒. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเอกสารและจัดทำคะแนนประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

  
(นางอชิต ทอนนวล)

  
(นางเจนธิชา สอนสุระ)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

  
(นางภานิชา อินทร์ช้าง)  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์

ที่ศธ ๐๔๑๖๘/๒๗๕๐



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
ตำบลก้งแอน อำเภอบราสาทจังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง  
คุณสมบัติการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ตาม  
คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ที่ ๕๕๙/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ.  
๒๕๖๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ขอเรียนว่า มีข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดได้ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ การนี้ เพื่อให้  
การดำเนินการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบริหารสถานศึกษาเป็นไปตามที่  
ก.ค.ศ.กำหนด จึงขอเชิญท่านประชุมพิจารณาถ้อยแถลงคุณสมบัติการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ในวันที่ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมตาเมื่อนธม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และประชุมตามวัน เวลาดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นางภานิชา อินทร์ช้าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐๔๔ ๕๕๒๓๕๑

โทรสาร ๐๔๔ ๕๕๒๐๕๒



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มงานสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง

ที่ ศธ ๐๔๓๖๘/ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพฐ.ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

### เรื่องเดิม

ตามที่ สพป.สุรินทร์ เขต ๓ ได้แจ้งประกาศตำแหน่งว่างและคาดว่าจะว่างตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารสถานศึกษาที่มีคุณสมบัติและมีความประสงค์ขอย้าย ให้ยื่นคำร้องขอย้ายพร้อมจัดส่งเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระหว่างวันที่ ๑-๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ในเวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) นั้น

### ข้อเท็จจริง/สาระสำคัญ

กลุ่มบริหารงานบุคคล ขอเรียนว่า

๑. คณะกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเน่งผู้บริหารสถานศึกษาประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ สังกัด สพป.สุรินทร์ เขต ๓ ตามคำสั่ง สพป.สุรินทร์ เขต ๓ ที่ ๔๔๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้ประชุมพิจารณากลั่นกรองคุณสมบัติการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเน่งผู้บริหารสถานศึกษา เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์การย้ายตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ทั้ง ๔๑ ราย

๒. มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดได้ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ไปดำรงตำแหน่งต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

๒.๑ ยื่นคำร้องขอย้ายไปสังกัด สพป.สุรินทร์ เขต ๓ จำนวน ๗ ราย

๒.๒ ยื่นคำร้องขอย้ายไปสังกัด สพม.สุรินทร์ จำนวน ๓ ราย

๓. คำร้องขอย้ายระหว่างเขตพื้นที่การศึกษาภายในจังหวัดเดียวกัน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นทาง ส่งคำร้องขอย้ายพร้อมความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษาของผู้ประสงค์ขอย้าย ถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปลายทางภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ของปีเดียวกัน

### ข้อมูลหมายเหตุ/ระเบียบ/กฎ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. หนังสือ สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว๓๕๖๔ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๖ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓

### ข้อควรพิจารณา


เห็นควรจัดส่งคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณาของผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม

๑. หนังสือถึง สพป.สุรินทร์ เขต ๑

๒. หนังสือถึง สพม.สุรินทร์

  
(นายชัชชาติ หอมนวน)

  
(นางเจนธิษา สอนสุระ)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๒๗.๗.๖๔  
๗.๗.๖๔



ที่ ศธ ๐๔๑๖๘/๓๐๒๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
ตำบลก้งแอน อำเภอปราสาทจังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

๒๗  
กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔  
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.บัญชีรายละเอียดการขอย้ายระหว่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ ชุด  
๒.คำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณา จำนวน ๓ ชุด

ด้วยมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน  
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้ยื่นคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษาประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔  
ประสงค์ขอย้ายมาดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานี้ จำนวน ๓ ราย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จึงขอส่งคำร้องขอย้ายและเอกสาร  
ประกอบการพิจารณาของข้าราชการรายดังกล่าวมาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดตามสิ่งที่  
ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายทศพร หอมขาว)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
โทร.๐๔๔-๕๕๒-๓๕๑  
โทรสาร ๐๔๔-๕๕๒-๐๕๒

น. (๒๗๑๑๖๔)  
๒๗/๗/๒๕๖๔

ที่ ศธ ๐๔๑๖๘/๓๐๒๓



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
ตำบลกังแอน อำเภอปราสาทจังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.บัญชีรายละเอียดการขอย้ายระหว่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๓ ชุด  
๒.คำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณา จำนวน ๗ ชุด

ด้วยมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้ยื่นคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษาประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ประสงค์ขอย้ายมาดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานี้ จำนวน ๗ ราย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จึงขอส่งคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณาของข้าราชการรายดังกล่าวมาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงศ์ หอมนวล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
โทร.๐๔๔-๕๕๒-๓๕๓  
โทรสาร ๐๔๔-๕๕๒-๐๕๒

๒๗.๐๗.๖๔  
๒๗/๐๗/๖๔



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สทป.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มงานสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง

ที่ สท.๐๔๑๑๗/..... วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ตามที่ สทป.สุรินทร์ เขต ๓ ได้แจ้งประกาศตำแหน่งว่างและคาดว่าจะว่างตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารสถานศึกษาที่มีคุณสมบัติและมีความประสงค์ขอย้าย ให้ยื่นคำร้องขอย้ายหรือจัดส่งเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระหว่างวันที่ ๑-๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ในเวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) นั้น

### ข้อเท็จจริง/สาระสำคัญ

กลุ่มบริหารงานบุคคล ขอเรียนว่า สทป.สุรินทร์ เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษายื่นคำร้องขอย้ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่มีความประสงค์ขอย้ายมาดำรงตำแหน่งโรงเรียนในสังกัด สทป.สุรินทร์ เขต ๓ จำนวนทั้งสิ้นรวม ๓๖ ราย รายละเอียดดังนี้

- ๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ยื่นคำร้องมาภายในเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๓๑ ราย
- ๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ยื่นคำร้องขอย้ายมาจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๕ ราย

๒.๑ ยื่นคำร้องขอย้ายมาจาก สทป.สุรินทร์ เขต ๑ จำนวน ๓ ราย

๒.๒ ยื่นคำร้องขอย้ายมาจาก สทป.สุรินทร์ เขต ๒ จำนวน ๑ ราย

๒.๓ ยื่นคำร้องขอย้ายมาจาก สทป.ปทุมธานี เขต ๓ จำนวน ๑ ราย

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด คำร้องขอย้ายภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกัน คำร้องขอย้ายระหว่างเขตพื้นที่การศึกษาภายในจังหวัดเดียวกัน คำร้องขอย้ายระหว่างจังหวัด หรือคำร้องขอย้ายระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับสำนักงานบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นำคำร้องขอย้ายทุกรายที่ระบุชื่อสถานศึกษา ขอความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษาผู้ประสงค์ขอย้ายระบุไว้ และหากมิได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งโดยระบุไว้กว้างๆ ว่า สถานศึกษาใดก็ได้ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือสำนักงานบริหารงานการศึกษาพิเศษ นำเสนอ ออกสข.หรือคณะกรรมการประสานการย้ายแล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นว่าจะพิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาใด แล้วจึงขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษานั้น

### ข้อกฎหมาย / ระเบียบ / กฎ / หลักเกณฑ์ / หนังสือราชการที่เกี่ยวข้อง

๑. หนังสือสำนักงาน สทป. ที่ สท. ๐๔๐๐๘/๒๕๘๐ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๖๓ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

/ชื่อสรรพิจารณา.

**ข้อควรพิจารณา**

เห็นควรแจ้งให้โรงเรียนเสนอคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่ผู้ประสงค์ขอย้ายระบุชื่อไว้พิจารณาให้ความเห็นประกอบการพิจารณาย้าย พร้อมส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานภายในวันที่ ๓๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

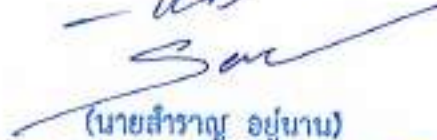
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม



(นางเจนธิชา สอนสุระ)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



- นส  
- นส



(นายสำราญ อยู่บาน)  
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ที่ศธ ๐๔๑๖๘/ว ๓.๑๕๓



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
ตำบลก้งแอน อำเภอปราสาทจังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

๙ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนโนสังข์

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ที่ ศธ ๐๔๑๖๘/๒๗/๒๔  
ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายละเอียดการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๓ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้ประกาศ  
ตำแหน่งว่างและคาดว่าจะว่างตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหาร  
สถานศึกษาที่มีคุณสมบัติและมีความประสงค์ขอย้าย ยื่นคำร้องขอย้ายพร้อมจัดส่งเอกสารหลักฐานประกอบการ  
ประเมินตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ความแจ้งแล้ว นั้น

การนี้ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาคำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่มีความประสงค์  
ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ มาดำรงตำแหน่งในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
สุรินทร์ เขต ๓ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา  
ตามที่ ก.ศ.ศ. กำหนด จึงขอให้โรงเรียนเสนอคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาให้ความเห็น  
ประกอบการย้าย พร้อมรายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ ชุด ส่งถึงสำนักงาน  
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ภายในวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสำราญ อยู่นาน)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
โทร. ๐๔๔ ๕๕๒๓๕๓  
โทรสาร ๐๔๔ ๕๕๒๐๕๒



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มงานสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง

ที่ ศธ ๐๔๑๖๘/

วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

## เรื่องเดิม/ความเดิม

ตามที่ สพป.สุรินทร์ เขต ๓ ได้แจ้งประกาศตำแหน่งว่างและคาดว่าจะว่างตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารสถานศึกษาที่มีคุณสมบัติและมีความประสงค์ขอย้าย ยื่นคำร้องขอย้ายพร้อมจัดส่งเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระหว่างวันที่ ๑-๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ในเวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) นั้น

## ข้อเท็จจริง/สาระสำคัญ

กลุ่มบริหารงานบุคคล ขอเรียนว่า มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาได้ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ที่มีความประสงค์มาดำรงตำแหน่งภายใน สพป.สุรินทร์ เขต ๓ จำนวน ๓๖ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

## ข้อกฎหมาย / ระเบียบ / กฎ / หลักเกณฑ์ / หนังสือราชการที่เกี่ยวข้อง

- หนังสือสำนักงาน สพฐ. ที่ ศช ๐๔๐๐๔/ว๒๔๘๐ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔
- หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศช ๐๒๐๖.๔/ว๗ ลงวันที่ ๓๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔

## เห็นควรดำเนินการดังนี้

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม มีความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเอกสารและจัดทำคะแนนประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

๒. นัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบเอกสารจัดทำคะแนนประเมินศักยภาพและพิจารณาการขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ในวันที่ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมประชุมตาเมืองชม สพป.สุรินทร์ เขต ๓ เพื่อจัดเตรียมข้อมูลการประเมินส่งคชจ. ภายในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม

(นางภานิชา อินทร์ช้าง)

(นางภานิชา อินทร์ช้าง)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

(นายพิชิต หอมนวล)

(นางภานิชา อินทร์ช้าง)

ของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

(นางพิชิต หอมนวล)  
นักทรัพยากรบุคคล  
๑๖๖๖



ที่ศธ ๐๔๑๖๔๘/๑๗๕๖๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
ตำบลก้งแอน อำเภอปราสาทจังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน คณะกรรมการตรวจสอบฯ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเอกสารจัดทำคะแนนประเมินศักยภาพและพิจารณาการขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ที่ ๑๕๖๔ ส.ณ.ว.วันที่ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ขอเรียนว่า มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาเป็นไปตามที่ก.ค.ศ.กำหนด จึงขอเชิญท่านประชุมพิจารณาตรวจสอบเอกสารจัดทำคะแนนประเมินศักยภาพและพิจารณาการขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมตาเมื่อนม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และประชุมตามวัน เวลาดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นางกานิชา อินทร์ช้าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐๔๔ ๕๕๒๓๕๓

โทรสาร ๐๔๔ ๕๕๒๐๕๒



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการสพ.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มงานสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง

ที่ ศธ ๐๔๑๖๘/ วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

### เรื่องเดิม/ความเดิม

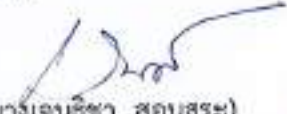
ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ได้แจ้งปฏิทินการดำเนินการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้ผู้ประสงค์ขอย้าย ผู้ดำเนินการในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทราบกรอบระยะเวลาในการดำเนินการ นั้น

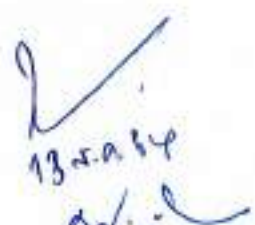
### ข้อเท็จจริง/สาระสำคัญ

กลุ่มบริหารงานบุคคล ขอเรียนว่า สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ได้แจ้งปฏิทินการดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ และได้ขอความร่วมมือดังนี้

๑. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล และมอบหมายผู้ได้รับการแต่งตั้ง เข้าร่วมเพื่อร่วมกันจัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาย้ายตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพและตัวชี้วัดาระหว่างวันที่ ๑๘-๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมจรัญยานนท์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์
๒. ขอเชิญท่านผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เข้าร่วมประชุมทั้ง ๔ เขต และศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ เลือก ผอ.สพท.คนใดคนหนึ่งเป็นประธานฯ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบข้อมูล และจัดลำดับตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพฯ ระหว่างวันที่ ๒๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมจรัญยานนท์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ✓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

  
(นางเจนจิรา สอนสุระ)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

  
13 ส.ค. ๖๔  
พ.ล  
(นายพิชิต อินทร์ซึ้ง)  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล  
13 ส.ค. ๖๔

  
พ.ล. นพ.  
16 ส.ค. ๖๔.  
(นางอานิชา อินทร์ซึ้ง)  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

  
13 ส.ค. ๖๔  
(นายพิชิต หอมนวล)  
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3  
 ที่ ๑๖๖๖๖ วันที่ ๑๖ ก.ค. ๕๔ เวลา 12.25 น.  
 อำนวยการ  บุคคล  นโยบาย  ส่งเสริม  
 นิเทศา  การเงิน  ครุ.  เลาน์การ  
 สารสนเทศ  นิเทศการ  วิทยุ  อื่นๆ  
 ๕๐ ถ.กรุงศรีนอก ต.ในเมือง  
 อ.เมืองสุรินทร์ จ.สุรินทร์ ๓๒๐๐๐

ที่ ศธ ๐๒๓๒๓/ว ๑๕๕๓

๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

อ้างถึง หนังสือสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ที่ ศธ ๐๒๓๒๓/ว ๑๔๙๓ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้ขอความร่วมมือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้ง ๔ เขต แต่งตั้งผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา และมอบหมายให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งเข้าประชุมเพื่อร่วมกันจัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาย้ายฯ ตามปฏิทินดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ข้อ ๔.๓ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. และขอเชิญคณะกรรมการประเมินศักยภาพ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้ง ๔ แห่ง และศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ เข้าประชุมดำเนินการตามปฏิทินดำเนินการย้าย ข้อ ๔.๔ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมจรัญยานนท์ ความแจ้งแล้ว นั้น

เนื่องจากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด จำนวน ๓๖ แห่ง เป็นสถานที่ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงทำให้สถานที่ดำเนินการประชุมมีความซ้ำซ้อนกัน ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือดังนี้

๑. ขอเชิญผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้ง ๔ เขต เข้าประชุมเลือกประธานคณะกรรมการประเมินศักยภาพ ในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมใหญ่ (ชั้น ๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑

๒. ขอแจ้งเปลี่ยนแปลงสถานที่ประชุมดำเนินการพิจารณาย้าย ดังนี้

๒.๑ ประชุมจัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาย้าย ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมใหญ่ (ชั้น ๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑

๒.๒ ประชุมคณะกรรมการประเมินศักยภาพ

๑) ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมกันเกรา (ชั้น ๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑

๒) ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมใหญ่ (ชั้น ๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบต่อไป และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายสังนาการณ์ บุญเรือง)  
 ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

กลุ่มอำนวยการ

โทร ๐ ๔๕๕๓ ๓๐๓๔

วันพืชมงคล : ๐๙ ๔๕๕๒ ๔๒๘๘

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๑๒๓/ว ๑๑๘๘๓



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
ที่ ๑๑๘๘/ว ๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๔

○อำนาจการ บุคคล ○นโยบาย ○ส่งเสริม  
○นิเทศ ○การเงิน ○คน ○วิชาการ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ โทร. ๐๖๓  
๕๐ ถ.กรุงศรีนอก ต.ในเมือง  
อ.เมืองสุรินทร์ จ.สุรินทร์ ๓๒๐๐๐

๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว ๒๔๘๒  
ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างปฏิทินดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๓ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนด ขนาดสถานศึกษา รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตนเองที่ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ ขอย้าย มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการย้ายผู้บริหาร สถานศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมจันทรยานนท์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ เพื่อหารือร่วมกันเกี่ยวกับการดำเนินการย้ายและ การจัดทำข้อมูลรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนประเมิน ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันทั้งจังหวัด ทั้งนี้ หากท่าน มอบหมายให้บุคคลใดเข้าร่วมประชุมแทน ขอความร่วมมือแจ้งหนังสือมอบหมายให้ทราบด้วย จักขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสัมมากรณ์ บุญเรือง)  
ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

กลุ่มอำนาจการ

โทร ๐ ๔๔๕๓ ๑๐๓๔

โทรสาร ๐๔๔๕๓ ๑๐๑๓

วันเชิญ : ๐๙ ๔๕๔๒ ๔๒๘๘

ปฏิทินดำเนินการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔  
ที่ยื่นคำร้องขอย้าย ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔  
ตามหลักเกณฑ์ฯ ก.ศ.ศ. (ว ๗/๒๕๖๔)  
กรณีปกติ

ลำดับที่	การดำเนินการ	ผู้เกี่ยวข้อง	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	ผู้ประสงค์ขอย้าย จัดส่งคำร้องขอย้ายตามแบบที่ ก.ศ.ศ. กำหนด พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ - ให้ระบุขอย้ายสังกัด สพป. หรือ สพม. หรือ สศช. สังกัดใดสังกัดหนึ่ง เพียงสังกัดเดียว หากประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสังกัด สพท. สามารถ ย้ายสถานศึกษาที่ย้ายได้เพียงจังหวัดเดียว	ผู้ประสงค์ย้าย	ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ (ไม่เว้น วันหยุดราชการ)
๒	การขอย้ายระหว่าง สพป. ภายในจังหวัดเดียวกัน - ให้ สพป.ต้นสังกัด ส่งคำร้องพร้อมความเห็นของ คณะกรรมการสถานศึกษา ไปยัง สพป.ปลายทาง	สพป./สพม.	ภายในวันที่ ๓๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔
๓	การขอย้ายระหว่างจังหวัด หรือย้ายระหว่าง สพป. กับ สศช. ก่อนส่งคำร้องขอย้าย ดำเนินการ ดังนี้ ๓.๑ สพป.ต้นสังกัด จัดทำบัญชีรายละเอียดผู้ขอย้าย และนำ คำร้องขอย้ายพร้อมความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษา ส่ง ศอจ.สุรินทร์ เพื่อเสนอขออนุมัติให้จัดส่งคำร้อง ขอย้ายไปต่างจังหวัด ๓.๓.๑ เสนอ อศจ.สุรินทร์ ด้านการบริหารงานบุคคล	สพป./สพม. ศอจ. อศจ.	ภายในวันจันทร์ที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔
	๓.๓.๒ เสนอ อศจ.สุรินทร์	สพป./สพม. ศอจ./อศจ.	ภายในวันศุกร์ที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔
	๓.๓.๓ สพป.ต้นสังกัด จัดส่งคำร้องขอย้าย พร้อมทั้งความเห็น คณะกรรมการสถานศึกษา และมติ อศจ.สุรินทร์ ไปยัง สพป.ปลายทาง หรือ สศช.	สพป./สพม.	ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔
๔	การจัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาย้าย ๔.๑ สพป./สพม. นำคำร้องขอย้ายของผู้สมัครย้ายที่ระบุ ชื่อแทนสาขา ขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษา ที่ผู้ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง	สพป./สพม. คณะกรรมการ สถานศึกษา	ภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔
	๔.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่ละพื้นที่ จัดเตรียมข้อมูล ประกอบการพิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้อง	สพป./สพม.	ระหว่างวันที่ ๓๓ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

๑๖

ปฏิทินดำเนินการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔  
ที่ยื่นคำร้องขอย้าย ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔  
ตามหลักเกณฑ์ฯ ก.ศ.ศ. (ว ๓/๒๕๖๔)

กรณีปกติ

ลำดับที่	การดำเนินการ	ผู้เกี่ยวข้อง	ระยะเวลาดำเนินการ
	๔.๓ สำนักงานเขตพื้นที่ฯ รวบรวมจัดทำข้อมูลประกอบเอกสารพิจารณา ย้ายตามหลักเกณฑ์ฯ การประเมินศักยภาพและดัชนีชี้วัดที่กำหนด	สทป./สทผ.	ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔
	๔.๔ คณะกรรมการประเมิน (ผอ.สพท. ผอ.สจจ.) เลือก ผอ. สทท.คนใดคนหนึ่ง เน้นประสานฯ เพื่อทำหน้าที่ ๔.๔.๑ ตรวจสอบข้อมูล ประเมินศักยภาพผู้ประสงค์ขอย้าย ๔.๔.๒ จัดลำดับตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพฯ	สทป./สทผ. ทชจ.	ระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
	๔.๕ จัดส่งข้อมูลการประเมินศักยภาพฯ ทชจ.สุรินทร์	สทป./สทผ. ทชจ.	ภายในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔
๕	๕.๑ ออกจ.สุรินทร์ พิจารณาย้ายครั้งแรก ๕.๑.๑ ตรวจสอบการให้คะแนนตัวชี้วัดและการประเมินศักยภาพฯ ๕.๑.๒ พิจารณาก่อนการย้าย ๑) พิจารณาก่อนการย้าย (คำร้องขอย้าย) ที่ระบุ ชื่อสถานศึกษาให้แล้วเสร็จก่อน จึงพิจารณาคำร้องขอย้ายที่ระบุ สถานศึกษาใด ๆ ก็ได้ ในภายหลัง - หากมีคำร้องขอย้ายจากสถานศึกษาที่สังกัดสำนักงาน โดยระบุไว้ว่า "สถานศึกษาใดก็ได้" ให้นำเสนอ ออกจ. พิจารณา แล้วมายื่นฯ แล้วจึงขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษา ๒) พิจารณาผู้บริหารสถานศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประเภทเดียวกัน ขนาดเดียวกับหรือใกล้เคียงกัน ทั้งใน จังหวัดและต่างจังหวัดพร้อมกันก่อน ๓) หากมีตำแหน่งว่างเหลืออยู่ และพิจารณาเหตุผลความ จำเป็นที่จะต้องย้ายข้ามขนาดสถานศึกษา ให้พิจารณาผู้บริหาร สถานศึกษาในประเภทเดียวกันข้ามขนาดสถานศึกษาตามลำดับ (เช่น ประเภทขนาดใหญ่พิเศษยังเหลืออยู่ ไม่มีผู้สละย้ายจากขนาด ใหญ่ พิจารณาจากขนาดกลาง และเหลือตามลำดับ ทั้งในจังหวัดและ ต่างจังหวัดพร้อมกัน ๔) หากมีตำแหน่งว่างเหลืออยู่อีก ให้พิจารณาย้าย ผู้บริหารสถานศึกษาจากเขตเดียวกัน และใกล้เคียงกันที่ต่างประเภท สถานศึกษา (เช่น ประเภทขนาดใหญ่พิเศษยังเหลืออยู่จากกรณีฯ ผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดประเภท พิจารณาจากผู้บริหารสถานศึกษา ขนาดใหญ่พิเศษหรือใหญ่ จากมัธยม) ทั้งในจังหวัดและต่างจังหวัด พร้อมกัน	สทป./สทผ. คทจ./อภ.คจ. สทป./สทผ. คทจ./คทคจ.	ระหว่างวันที่ ๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔

ปฏิทินดำเนินการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔  
ที่ยื่นคำร้องขอย้าย ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔  
ตามหลักเกณฑ์ฯ ก.ศ.ศ. (ว ๗/๒๕๖๔)

กรณีปกติ

ลำดับที่	การดำเนินการ	ผู้เกี่ยวข้อง	ระยะเวลาดำเนินการ
	๕) หากมีตำแหน่งว่างในสัดส่วนที่ใช้ไว้แล้วเหลืออยู่ให้นำมาขายต่อเบื้องต้นได้ จนไม่มีคำสั่งของผู้ประสงค์ขอย้ายมาดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่างนั้นแล้วให้นำไปใช้สำหรับบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก หรือนำไปใช้สำหรับการคัดเลือก หรือพิจารณาตำแหน่งว่างดังกล่าวได้ตามความเหมาะสม	กศจ.สุรินทร์ ศจ.สุรินทร์	
	<b>๕.๒ กศจ.สุรินทร์ พิจารณาอนุมัติการย้าย (ครั้งแรก)</b> ๕.๒.๑ กศจ.ให้ความเห็นของ อศจจ. และความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา มาประกอบการพิจารณาฯ โดยให้คำนึงถึงความเหมาะสมและความจำเป็นของสถานศึกษารวมทั้งประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ และผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายไม่จำเป็นต้องได้รับการพิจารณาให้ย้ายเสมอไป ส่วนความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา ให้ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเท่านั้น ทั้งนี้ หาก กศจ. มีความเห็นต่างจากความเห็นของ อศจจ. ให้ระบุเหตุผลให้ชัดเจน	กศจ.สุรินทร์ ศจ.สุรินทร์	วันที่ ๓๑/ มิถุนายน ๒๕๖๔
๖	ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งฯ - ออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้งตามมติ กศจ. สุรินทร์	กศจ. สุรินทร์	ภายใน ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๔
๗	แจ้งคำสั่งย้ายและแต่งตั้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ ๗.๑ แจ้งสำเนาคำสั่งฯ ให้สำนักงานเขตพื้นที่ต้นสังกัดพิจารณาเพื่อส่งการให้ผู้ได้รับแต่งตั้งมอบหมายงานและไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งใหม่	กศจ. สพท./สพม.	ภายใน ๓ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง
	๗.๒ แจ้งสำเนาคำสั่งฯ ให้สำนักงาน ก.ศ.ศ. ทราบ	กศจ./ก.ศ.ศ	ภายใน ๑ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

หมายเหตุ

กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการสพ.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มงานสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง

ที่ ศธ ๐๔๑๖๘/

วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาคำแห่งผู้บริหารสถานศึกษาประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

## เรื่องเดิม/ความเดิม

ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ได้แจ้งหนังสือเชิญท่านผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเข้าร่วมประชุม และขอความร่วมมือแต่งตั้งผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล และมอบหมายผู้ได้รับการแต่งตั้งเข้าประชุมตามปฏิทินการดำเนินการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ นั้น

## ข้อเท็จจริง/สาระสำคัญ

กลุ่มบริหารงานบุคคล ขอเรียนว่า สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ขอเปลี่ยนแปลงกำหนดการดังนี้

๑. ขอเชิญท่านผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้ง ๔ เขต เข้าร่วมเลือกประธานคณะกรรมการประเมินศักยภาพในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเขต ๓

๒. แจ้งเปลี่ยนแปลงสถานที่ประชุมดังนี้


๒.๑ ประชุมจัดทำข้อมูลประกอบการย้าย ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเขต ๑

๒.๒ ประชุมคณะกรรมการประเมินศักยภาพ


๑. ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมกันเกรา ชั้น ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเขต ๑

๒. ระหว่างวันที่ ๒๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเขต ๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

  
(นางเจนธิชา สอนสุระ)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

  
16.๘.๖๔.

  
16.๘.๖๔

  
16.๘.๖๔.

(นางกานทิชา อินทร์ช้าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

  
16.๘.๖๔



ที่ ศบ ๐๒๓๒๓/ว ๑๔๙๓

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์  
๕๐ ถ.กรุงศรีนอก ต.ในเมือง  
อ.เมืองสุรินทร์ จ.สุรินทร์ ๓๒๐๐๐

๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ปฏิทินดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้รับทราบปฏิทินดำเนินการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ กรณีปกติ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ จึงขอความร่วมมือ ดังนี้

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ ทั้ง ๔ เขต แต่งตั้งผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลฯ และมอบหมายให้ผู้ได้รับการแต่งตั้ง เข้าประชุมเพื่อร่วมกันจัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาย้ายฯ ตามปฏิทินดำเนินการ ข้อ ๔.๓ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมจรัญยานนท์

๒. ขอเชิญคณะกรรมการประเมินศักยภาพฯ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ ทั้ง ๔ แห่ง และศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ เข้าประชุมดำเนินการตามปฏิทินข้อ ๔.๔ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมจรัญยานนท์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายสัมพันธ์ บุญเรือง)  
ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

กลุ่มอำนวยการ

โทร ๐ ๔๔๕๑ ๑๐๑๔

โทรสาร ๐๔๔๕๑ ๓๐๑๓

วันเชิญ : ๐๔ ๕๕๕๒ ๕๒๘๘

ร่างปฏิทินดำเนินการพิจารณาข้อบัญญัติการบริหารสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕  
ที่ขึ้นคำร้องขอขยาย ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕  
ตามหน้าเกณฑ์ฯ ก.ค.ศ. (ว ๘/๒๕๖๔)  
กรณีปกติ

ลำดับที่	การดำเนินการ	ผู้เกี่ยวข้อง	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	ผู้ประสงค์ขอขยาย จัดส่งคำร้องขอขยายตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา หลักผู้บังคับบัญชาตามลำดับ - ให้ระบุขอขยายสิ่งใด สพป. หรือ สพม. หรือ สสท. สังกัดใด/สังกัดหนึ่ง เพียงสังกัดเดียว - หากประสงค์ขอขยายไม่ดำรงตำแหน่งใดสังกัด สพท. สามารถ ระบุสถานศึกษาที่ขอขยายได้เพียงจังหวัดเดียว	ผู้ประสงค์ขยาย	ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (ไม่เว้น วันหยุดราชการ)
๒	การขยายระหว่าง สพท. ภายในจังหวัดเดียวกัน - ให้ สพท.ต้นสังกัด ส่งคำร้องพร้อมความเห็นของ คณะกรรมการสถานศึกษา ไปยัง สพท.ปลายทาง	สพป./สพม.	ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๓	การขอขยายระหว่างจังหวัด หรือขยายระหว่าง สพท. กับ สสท. ก่อนส่งคำร้องขอขยาย ดำเนินการ ดังนี้ ๓.๑ สพท.ต้นสังกัด จัดทำบัญชีรายละเอียดผู้ขอขยาย และนำ คำร้องขอขยายพร้อมความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษา ส่ง ศรช. สุรินทร์ เพื่อเสนอขออนุมัติให้จัดส่งคำร้อง ขอขยายไปต่างจังหวัด ๓.๑.๑ เสนอ อศจ.สุรินทร์ สำนักงานบริหารงานบุคคล	สพป./สพม. ศรช. อศจ.	ภายในวันจันทร์ที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕
	๓.๑.๒ เสนอ กศจ.สุรินทร์	สพป./สพม. ศรช./กศจ.	ภายในวันศุกร์ที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕
	๓.๑.๓ สพท.ต้นสังกัด จัดส่งคำร้องขอขยาย พร้อมทั้ง ความเห็น คณะกรรมการสถานศึกษา เสนอ กศจ.สุรินทร์ ไปยัง สพท.ปลายทาง หรือ สสท.	สพป./สพม.	ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๔	การจัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาขยาย ๔.๑ สพป./สพม. นำคำร้องขอขยายของผู้ขยายทุกรายที่ระบุ ชื่อสถานศึกษา ขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษา ให้ผู้ประสงค์ขอขยายไปดำรงตำแหน่ง	สพป./สพม. คณะกรรมการ สถานศึกษา	ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕
	๔.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่ละแห่ง จัดเตรียมข้อมูล ประกอบการพิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้อง	สพป./สพม.	ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕



ร่างปฏิทินดำเนินงานพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔  
ที่ยื่นคำร้องขอย้าย ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔  
ตามหลักเกณฑ์ฯ ก.ค.ศ. (ว ๗/๒๕๖๔)

## กรณีปกติ

ลำดับที่	การดำเนินการ	ผู้เกี่ยวข้อง	ระยะเวลาดำเนินการ
		สพป./สพม. ศจส.	ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔  ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๓๓ สิงหาคม ๒๕๖๔
	๔.๓ สืบค้นรายงานพื้นที่ทุกเขต ว่ามีพื้นที่ว่างอยู่ประมาณเท่าไรของผืน ที่ยื่นขอขอย้ายประเภทการประเมินศักยภาพและตัวชี้วัดที่กำกับเขต	สพป./สพม.	ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔
	๔.๔ คณะกรรมการประเมิน (ผศ. สพท. และ ศจจ.) เจือจาง ผอ. สพท.ศ.ไปศก.หนึ่ง เป็นประธานฯ เพื่อทำหน้าที่ ๔.๔.๑ ตรวจสอบข้อมูล ประเมินศักยภาพผู้ประสงค์ขอย้าย ๔.๔.๒ จัดลำดับตามองค์ประกอบฯ ประเมินศักยภาพฯ	สพป./สพม. ศจส.	ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๓๓ สิงหาคม ๒๕๖๔
	๔.๕ จัดส่งข้อมูลการประเมินศักยภาพส่ง ศจจ. สุรินทร์	สพป./สพม. ศจส.	ภายในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔
๕	๕.๑ ออกศจ.สุรินทร์ พิจารณาย้ายครั้งแรก	สพป./สพม.	ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔
	๕.๑.๑ ตรวจสอบการใช้คะแนนตัวชี้วัดและการประเมินศักยภาพ	ศจส./สพท.	ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔
	๕.๑.๒ พิจารณากลับการขอย้าย ๓) พิจารณากรณีการร้องการย้าย คำร้องขอย้ายที่ระบุ ชื่อสถานศึกษาให้แล้วเสร็จก่อน จึงพิจารณาคำร้องขอย้ายที่ระบุ สถานศึกษาใด ๆ ก็ได้ ในภายหลัง - หากมีได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ขอย้ายในตำแหน่งว่าง โดยระบุว่าง ๆ ว่า “เฉพาะที่ว่างก็ได้” ให้นำเสนอ ออกศจ. พิจารณา กลับครั้งต่อไป แล้วจึงขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษา ๔) พิจารณาผู้บริหารสถานศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประเภทเดียวกัน ขนาดเดียวกันหรือใกล้เคียงกัน ทั้งใน จังหวัดและต่างจังหวัดพร้อมกันก่อน ๕) หากมีตำแหน่งว่างเหลืออยู่ และเห็นว่าเมื่อเหตุผลความ จำเป็นที่ขอย้ายข้ามเขตสถานศึกษา ให้พิจารณาผู้บริหาร สถานศึกษาในประเภทเดียวกัน จำนวนสถานศึกษาแล้วดับ (เช่น ประเภทขนาดใหญ่พิเศษยังเหลืออยู่ ไม่มีผู้ขอย้ายจากขนาด ใหญ่ พิจารณาจากขนาดกลาง และเล็กตามลำดับ) ทั้งในจังหวัดและ ต่างจังหวัดพร้อมกัน ๖) หากมี ตำแหน่งว่างเหลืออยู่อีก ให้พิจารณาย้าย ผู้บริหารสถานศึกษาขนาดเดียวกันและใกล้เคียงกันที่ต่างประเทศ สถานศึกษา (เช่น ประเภทขนาดใหญ่พิเศษยังเหลืออยู่จากการย้าย ผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดประถม พิจารณาจากผู้บริหารสถานศึกษา ขนาดใหญ่พิเศษหรือใหญ่ ขนาดมัธยม) ทั้งในจังหวัดและต่างจังหวัด พร้อมกัน	สพท./สพม. ศจส./ออกศจ.	ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔
		สพท./สพม. ศจส./ออกศจ.	ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔
		สพท./สพม. ศจส./ออกศจ.	ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔

ร่างปฏิทินดำเนินการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔  
ที่ยื่นคำร้องขอย้าย ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔  
ตามหลักเกณฑ์ฯ ก.ศ.ศ. (๑๗/๒๕๖๓)

กรณีปกติ

ลำดับที่	การดำเนินการ	ผู้เกี่ยวข้อง	ระยะเวลาดำเนินการ
	๕) หากมีคำร้องว่า ร่วมนัดส่วนที่ได้รับย้ายเหลืออยู่ ให้นำมาทำต่อเรื่องกันได้ จะไม่มีคำร้องของผู้ประสงค์ขอย้าย มาคัดค้านหน่วยงานศึกษาที่มีคำขอขยับย้ายนั้นแล้ว ให้นำใบไป สำหรับบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รายชื่อคัดเลือก หรือนำใบไป สำหรับการคัดเลือก หรือพิจารณาตำแหน่งว่างดังกล่าวได้รวม ความเหมาะสม	กศจ.สุรินทร์ ศจ.สุรินทร์	
	๕.๒ กศจ.สุรินทร์ พิจารณาอนุมัติการย้าย (ครั้งแรก) ๕.๒.๑ กศจ.นำความเห็นของ อศจ. และความเห็นของ คณะกรรมการสถานศึกษา มาประกอบการพิจารณา โดย ให้คำนึงถึงความเหมาะสมและความจำเป็นของสถานศึกษา รวมทั้งประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ และผู้ที่ยื่นคำร้อง ขอย้ายไม่จำเป็นต้องได้รับการพิจารณาให้ย้ายเสมอไป ส่วน ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา ให้ใช้เป็นข้อมูล ประกอบการพิจารณาเท่านั้น ทั้งนี้ หาก กศจ. มีความเห็นต่างจากความเห็นของ อศจ. ให้ระบุเหตุผลให้ชัดเจน	กศจ.สุรินทร์ ศจ.สุรินทร์	ภายในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔
๖	ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งฯ - ออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้งตามมติ กศจ. สุรินทร์	ศจ. สุรินทร์	ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๗	แจ้งคำสั่งย้ายและแต่งตั้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ ๗.๓ แจ้งสำเนาคำสั่งฯ ให้สำนักงานเขตพื้นที่ต้นสังกัดทราบ เพื่อสั่งการให้ผู้ได้รับแต่งตั้งมอบหมายงานและไปปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งใหม่	ศจ. สท. / สคณ.	ภายใน ๓ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง
	๗.๕ แจ้งสำเนาคำสั่งฯ ให้สำนักงาน ก.ศ.ศ.ทราบ	ศจ. / ก.ศ.ศ.	ภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

- หมายเหตุ ๓. ร่างปฏิทินดำเนินการนี้ จัดทำเพื่อให้ผู้ประสงค์ขอย้าย ผู้ดำเนินการในระดับสำนักงาน  
เขตพื้นที่ และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ทราบกรอบระยะเวลาในการดำเนินการ  
๒. ร่างปฏิทินดำเนินการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่ ศธ ๐๔๖๓๘/ วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง การย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา  
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

### เรื่องเดิม

ตามที่ สพป.สุรินทร์ เขต ๓ ได้แจ้งประกาศตำแหน่งว่างและคาดว่าจะว่างตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารสถานศึกษาที่มีคุณสมบัติและมีความประสงค์ขอย้าย ให้ยื่นคำร้องขอย้ายพร้อมจัดส่งเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระหว่างวันที่ ๓-๓๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ในเวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) นั้น

### ข้อเท็จจริง/สาระสำคัญ

กลุ่มบริหารงานบุคคล ขอเรียนว่า สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติอนุมัติการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ การนี้ จึงได้ดำเนินการจัดทำแนบท้ายบัญชีรายละเอียดการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้


### ข้อมูลหมายเหตุ/ระเบียบ/กฎ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

- หนังสือสำนักงาน สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/๖๔๘๐ ลงวันที่ ๓๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔
- หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๖๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔

### ข้อควรพิจารณา

เห็นควรจัดส่งบัญชีแนบท้ายคำสั่งดังกล่าวให้ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนาม

  
(นางเจนธิชา สอนสุระ)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

  
7/9/2564

  
7/9/2564

  
(นางปานิชา อินทร์ช้าง)

  
(นางสาวนฤมล วิภาหันธ์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ที่ศธ ๐๔๑๖๘/ ๓๕ ศก



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
ตำบลกังแอน อำเภอปราสาทจังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

๙ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง การย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานผู้บริหารสถานศึกษา  
เรียน ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายละเอียดการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติอนุมัติการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ตามประกาศตำแหน่งว่าง ไปดำรงตำแหน่งใหม่ในโรงเรียนตามที่แจ้งความประสงค์  
ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดทำแนบ  
ท้ายบัญชีรายละเอียดการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา  
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางภาณีชา อินทร์ช้าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
โทร. ๐๔๔ ๕๕๒๓๕๑  
โทรสาร ๐๔๔ ๕๕๒๐๕๒



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล.....

ที่ ศธ ๐๔๖๑๘/..... วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔.....

เรื่อง การย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาคำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา  
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔.....

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ด้วย สำนักงานศึกษาจังหวัดสุรินทร์ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔ ได้สั่งย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๔ ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ได้ออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ดังนี้

๑.อนุมัติย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาภายในเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑๗ ราย

๒.อนุมัติย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ระหว่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๕ ราย

๒.๑รับย้ายจาก สทพ.สุรินทร์ เขต ๓ จำนวน ๓ ราย

๒.๒รับย้ายจาก สทพ.สุรินทร์ เขต ๒ จำนวน ๑ ราย

๓.อนุมัติย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาจากต่างจังหวัด จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๓.๑รับย้ายจาก สทพ.ชุมชานี เขต ๑ จำนวน ๑ ราย

๓.๒รับย้ายจาก สทพ.ศรีสะเกษ เขต ๓ จำนวน ๑ ราย

๔.อนุมัติย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาข้ามเขตพื้นที่การศึกษา (สทพ.สุรินทร์ เขต ๓) จำนวน ๕ ราย

รายละเอียดตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๖๑๘/๒๕๖๔ และคำสั่งที่ ๖๑๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔

### ข้อมูลหมาย/ระเบียบ/กฎ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๓. หนังสือสำนักงาน สทพ. ที่ ศธ ๐๔๖๐๐๘/๖๒๔๘๐ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ศ.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๘/๖๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๓. หนังสือสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ที่ ศธ ๐๒๓๕๘๗/๖๑๗๑๖ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔

**ข้อควรพิจารณา**

เห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.แจ้งโรงเรียนต้นสังกัดให้ผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการย้ายและแต่งตั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษาตามคำสั่งดังกล่าวทราบและมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อย พร้อมจัดทำบัญชีสรุปแสดงวันลา แล้วส่งตัวไปปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่

๒.ให้โรงเรียนต้นสังกัดและโรงเรียนปลายทาง รายงานการส่งตัวและรับรายงานตัวของผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการย้ายและแต่งตั้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ทราบด้วย

๓.ผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการย้ายและแต่งตั้งไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา เมื่อดำเนินการมอบหมายงานในหน้าที่เรียบร้อยแล้ว ให้ส่งตัวไปรับหนังสือที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ เพื่อเดินทางไปรายงานงานตัวปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่

๔.แจ้ง สพป.ตรัง เขต ๑ และ สพป.ปทุมธานี เขต ๑ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕.แจ้ง สพฐ. เพื่อทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนาม

๑.หนังสือแจ้งโรงเรียน

๒.หนังสือแจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้อง และหนังสือแจ้ง สพฐ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม



(นางเจนธิชา สอนสุระ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



10๓๒๖๔  
๑๗๑  
10๓๒๖๔



(นางอานุชา อินทร์ช้าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓



10๓๒๖๔  
(นายพิชิต หอมนวน)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3



ที่ศธ ๐๔๓๖๘/ ๓๖๕๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
ตำบลก้งแอน อำเภอปราสาทจังหวัดสุรินทร์ ๓๒๓๔๐

๑๖ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง การย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานผู้บริหารสถานศึกษา  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๖๒๐/๒๕๖๔  
สั่ง ณ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติอนุมัติการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาไปดำรงตำแหน่งใหม่ในโรงเรียนตามที่แจ้งความประสงค์  
ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

การนี้ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้มีคำสั่งย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนแห่งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์  
เขต ๓ จึงขอให้โรงเรียนแจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีรายชื่อตามคำสั่งดังกล่าวเพื่อทราบและ  
มอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยพร้อมจัดทำบัญชีสรุปวันลา จำนวน ๑ ชุด และส่งตัวไปรับหนังสือที่สำนักงาน  
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง ทั้งนี้ ต้องไม่ก่อนวันที่  
๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อไปรายงานตัวปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ทั้งนี้ โดยไม่ผูกพันค่าใช้จ่ายใน  
การเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะ ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นต้องจ่ายเนื่องในการเดินทางไป  
ราชการและค่าขนย้ายสิ่งของส่วนตัว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางภานิชา อินทร์ช้าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
โทร. ๐๔๔ ๕๕๒๓๕๑  
โทรสาร ๐๔๔ ๕๕๒๐๕๒

๑๐/๙๖



ที่ศธ ๐๔๑๖๘/

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
ตำบลก่งแอน อำเภอปราสาทจังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง การย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานผู้บริหารสถานศึกษา  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๖๒๐/๒๕๖๔  
สั่ง ณ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติอนุมัติการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาไปดำรงตำแหน่งใหม่ในโรงเรียนตามที่แจ้งความประสงค์  
ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

การนี้ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้มีคำสั่งย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาคำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนแห่งนี้ จึงขอให้โรงเรียนแจ้งผู้ที่ได้รับการย้ายและแต่งตั้ง  
เพื่อทราบและดำเนินการมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อย พร้อมทั้งจัดทำหนังสือส่งตัวโดยแนบสรุปบัญชีวันลา  
แล้วส่งตัวไปปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง ทั้งนี้ ต้องไม่  
ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เมื่อโรงเรียนดำเนินการส่งตัวเรียบร้อยแล้ว โปรดแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางภานิชา อินทร์ช้าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
โทร. ๐๔๔ ๕๕๒๓๕๑  
โทรสาร ๐๔๔ ๕๕๒๐๕๒





ที่ศธ ๐๔๓๖๘/

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
ตำบลก้งแอน อำเภอปราสาทจังหวัดสุรินทร์ ๓๒๓๔๐

กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง การย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานผู้บริหารสถานศึกษา  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๖๒๐/๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติอนุมัติการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาไปดำรงตำแหน่งใหม่ในโรงเรียนตามที่แจ้งความประสงค์  
ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

การนี้ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้สั่งย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษามาดำรงตำแหน่งที่โรงเรียนนี้ ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้แจ้งโรงเรียนต้นสังกัดเดิมให้แจ้งผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งทราบเพื่อมอบหมายงาน  
ในหน้าที่ให้เรียบร้อย และส่งตัวมาปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่รับ  
การแต่งตั้ง ทั้งนี้ ต้องไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เมื่อโรงเรียนดำเนินการรับรายงานตัวเรียบร้อยแล้ว โปรดแจ้ง  
ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางภานิชา อินทร์ช้าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
โทร. ๐๔๔ ๕๕๒๓๕๑  
โทรสาร ๐๔๔ ๕๕๒๐๕๒

ที่ศธ ๐๔๓๖๘/



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
ตำบลก้งแอน อำเภอปราสาทจังหวัดสุรินทร์ ๓๒๓๔๐

กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง การย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๖๒๐/๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติอนุมัติการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาไปดำรงตำแหน่งใหม่ในโรงเรียนตามที่แจ้งความประสงค์  
ตามคำร้องขอย้ายของตนเอง ราย นางสาวมัทนียา ทองยูน ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสว่างราษฎร์บำรุง อำเภอลาดหลุมแก้ว  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ให้ไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ  
โรงเรียนบ้านตอกตรา อำเภอสังขะ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จึงขอให้ท่านแจ้งข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษารายดังกล่าวทราบ เพื่อมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อย พร้อมทั้งจัดทำบัญชีแสดงสรุป  
วันลา จำนวน ๑ ชุด แล้วส่งตัวไปปฏิบัติหน้าที่ทางตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง ทั้งนี้ ต้องไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔  
และไม่ผูกพันค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ได้แก่ ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นต้อง  
จ่ายเนื่องในการเดินทางไปราชการและค่าขนย้ายสิ่งของส่วนตัว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางปานิชา อินทร์ช้าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐๔๔ ๕๕๒๓๕๑

โทรสาร ๐๔๔ ๕๕๒๐๕๒



ที่ ๓๕ ๐๒๓๒๐๗/๑๓๓๖๒

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์  
๕๐ ถนนศรีนครินทร์ ต.ในเมือง  
อ.เมืองสุรินทร์ จ.สุรินทร์ ๓๒๐๐๐

๘ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ข้ายาเลขแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

- |                  |  |             |
|------------------|--|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๓. คำสั่งสำนักการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๘๓๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ | จำนวน ๓ ชุด |
|                  | ๔. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๒๒๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ | จำนวน ๓ ชุด |

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ได้ขออนุมัติคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔ ได้ส่งข้ายาเลขแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไม่แต่งตั้งได้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตามคำร้องขอของสท.อ.) ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๓๐๓ ราย และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๓ ราย รณฉ.ยึดคณศำสั่งฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้

ในการนี้ ขอบความ ร่วมมือท่านแจ้งให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งทราบ เมื่อข้าราชการดังกล่าว ไปรายงานตัวปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งใหม่แล้ว กรุณาแจ้งให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดทราบด้วย  
จึงขอขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสัมพันธ์ บุญเรือง)  
ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
โทร ๐ ๕๔๕๑ ๑๐๓๓  
โทรสาร ๐๕๔๕๑ ๙๐๑๓  
วันเชิญ : ๐๙ ๙๕๕๒ ๕๒๘๘



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

ที่ ๒๒๐/๒๕๖๔

เรื่อง ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๘ ครั้งที่หัวหน้าคณะกรรมการกฤษฎีกาออกในราชกิจจานุเบกษาที่ ๑๔๖/๒๕๖๐ ซึ่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๗๐๕/ว ๑๕ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๑๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๓๒๓ ที่ ศธ ๐๔๖๐๗/ว ๒๑๔๒ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยอนุมัติคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔ ให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (ตามคำสั่งของยศของยศ) จำนวน ๑๐๓ ราย ดังบัญชีรายชื่อแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมนึกการณ์ บุญเรือง)  
ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

บัญชีการขอซื้อตั๋วสำหรับคนพิการ  
 ฝ่ายขนส่งผู้โดยสารทางรถโดยสารสาธารณะของกรมการขนส่งทางบก  
 กรุงเทพมหานคร  
 ๒๕๖๓-๒๕๖๔ (ปีงบประมาณ)  
 ๒๕๖๓-๒๕๖๔ (ปีงบประมาณ) มี ๒๕๖๓-๒๕๖๔ ๒๕๖๓-๒๕๖๔

ร.ร.	สายรถโดยสาร	ประเภทรถ	จำนวนผู้โดยสาร				จำนวนที่นั่ง				จำนวนที่นั่งสำหรับผู้พิการ				รวม
			จำนวนผู้โดยสาร	จำนวนที่นั่ง	จำนวนผู้โดยสาร	จำนวนที่นั่ง	จำนวนผู้โดยสาร	จำนวนที่นั่ง	จำนวนผู้โดยสาร	จำนวนที่นั่ง					
๑	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔
๒	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔
๓	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔
๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔
๕	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔	๒๕๖๓-๒๕๖๔

บัญชีรายชื่อผู้ประกอบการที่ขอขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการรายสาขา สาขาเกษตรกรรม ปศุสัตว์ และประมง

สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒)

แบบฟอร์มที่สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุพรรณบุรี กำหนดใช้ มี ๒๕๖๓/๒๕๖๒ มี ๒๕๖๓/๒๕๖๒ มี ๒๕๖๓/๒๕๖๒

ร.ด.ช.	ชื่อ - นามสกุล เลขประจำตัวประชาชน	เลขที่บัตรประชาชน	ชื่อผู้ประกอบการ	ประเภทกิจการ	ข้อมูลผู้ประกอบการ		ข้อมูลสาขา		ข้อมูลสาขา		ข้อมูลสาขา		ข้อมูลสาขา		ข้อมูลสาขา
					เลขที่ใบอนุญาต	วันที่ออกใบอนุญาต	เลขที่สาขา	วันที่เปิดสาขา	เลขที่สาขา	วันที่เปิดสาขา	เลขที่สาขา	วันที่เปิดสาขา			
๑๐๐	นาย ก. ก. ก.	๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑	นาย ก. ก. ก.	ผู้จำหน่าย	๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑	๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑	๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑	๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑	๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑	๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑	๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑	๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑	๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑	๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑	๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑
๑๐๑	นาย ข. ข. ข.	๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒	นาย ข. ข. ข.	ผู้จำหน่าย	๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒	๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒	๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒	๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒	๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒	๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒	๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒	๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒	๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒	๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒	๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒๒

การดำเนินการสรรหาและจ้างอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

**ขั้นตอนการดำเนินการ**

**(งวดที่ ๑) (เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)**

๑.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้รับจัดสรรอัตราจ้างและงบประมาณในการจ้างอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๓ อัตรา ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่สอ.๐๔๐๑๘/ว๔๗๘๔ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

๒.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ แจ้งสำนักงานวางแผนหลักสูตรกำลังเพื่อทราบและดำเนินการพิจารณาจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (งวดที่ ๑) ให้โรงเรียนในสังกัด สพป.สุรินทร์ เขต ๓ จำนวน ๓ อัตรา ตามแนวทางการพิจารณาจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ สอ.๐๔๐๑๘/ว๔๗๘๔ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้แก่

๒.๑ โรงเรียนปราสาท เป็นสถานศึกษาที่ขาดแคลนครูตามวิชาเอก

๒.๒ โรงเรียนบ้านโคกละ เป็นสถานศึกษามีเกณฑ์อัตราจ้างต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ศ.ศ.กำหนด และขาดแคลนครูตามวิชาเอก

๒.๓ โรงเรียนบ้านสะเตา เป็นสถานศึกษาที่ประสบปัญหาขาดครูตามวิชาเอกและเป็นโรงเรียนหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ

๓.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ แจ้งโรงเรียนทั้ง ๓ โรงเรียน ดำเนินการสรรหาบุคคลที่คัดเลือกรับเป็นลูกจ้างชั่วคราว ว่าแหล่งครูผู้สอน โครงการครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ที่ ศอ.๐๔๑๖๘/ว๔๙๒๗ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๔.สถานศึกษาที่ได้รับแจ้งการจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๓ อัตรา รายงานผลการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๕.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ รายงานการสรรหาอัตราและรายงานการจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบ

**(งวดที่ ๒) (เดือน พฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๕)**

๖.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้รับจัดสรรอัตราจ้างและงบประมาณในการจ้างอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๓ อัตรา ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่สอ.๐๔๐๑๘/ว๒๖๓๖ ลงวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๕

๗.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ พิจารณาให้สถานศึกษาเริ่มที่ได้รับจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (งวดที่ ๒) จำนวน ๓ อัตรา ตามแนวทางการพิจารณาจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้แก่

๗.๑ โรงเรียนปราสาท เป็นสถานศึกษาที่ขาดแคลนครูตามวิชาเอก

๗.๒ โรงเรียนบ้านโคกละ เป็นสถานศึกษามีเกณฑ์อัตราจ้างต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ศ.ศ.กำหนด และขาดแคลนครูตามวิชาเอก

๗.๓ โรงเรียนบ้านสะเตา เป็นสถานศึกษาที่ประสบปัญหาขาดครูตามวิชาเอกและเป็นโรงเรียนหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ

๓.สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ แจ้งสถานศึกษาเดิมทั้ง ๓ โรงเรียน แจ้งอัตราจ้างตำแหน่งครูผู้สอน โครงการครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ปฏิบัติงานต่อ ในงวดที่ ๒ ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ที่ ศธ ๐๔๓๖๘/ว๓๕๕๖ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๔.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ รายงานการสรรหาอัตราและรายงาน การจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบ

งวดที่ ๓)(เดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๕)

๑.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้รับจัดสรรอัตราจ้างและ งบประมาณในการจ้างอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๓ อัตรา ตาม หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๔๑๐๘/ว๓๕๓๕ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๒.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ พิจารณาให้สถานศึกษาเดิมที่ได้รับ จัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในงวดที่ ๒ จำนวน ๓ อัตรา ตาม แนวทางการพิจารณาจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้แก่

๒.๑ โรงเรียนปราสาท เป็นสถานศึกษาที่ขาดแคลนครูตามวิชาเอก

๒.๒ โรงเรียนบ้านไคลด เป็นสถานศึกษามีเกณฑ์อัตราจ้างตัวครูกำหนด ก.ศ.ศ.กำหนด และขาดแคลนครูตามวิชาเอก

๒.๓ โรงเรียนบ้านสะเดา เป็นสถานศึกษาที่ประสบปัญหาขาดครูดตามวิชาเอกและเป็น โรงเรียนหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ

๓.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ แจ้งสถานศึกษาเดิมทั้ง ๓ โรงเรียน แจ้งอัตราจ้างตำแหน่งครูผู้สอน โครงการครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ปฏิบัติงาน๑๒ ในงวดที่ ๓ ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ที่ ศธ ๐๔๓๖๘/ว๓๕๕๖ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๔.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ รายงานการสรรหาอัตราและรายงาน การจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบ



(เอกสารหลักฐานอ้างอิง)  
การดำเนินการจ้างอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
งวดที่ ๑  
(เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สทศ.สุวิทย์ เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร.๐๕๓๖๕๖๐๓๕๑  
ที่ วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวจัดสรรงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นค่าตอบแทนเจ้าพนักงานจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ๖ รายที่ ๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

### ๑.เรื่องเดิม/ความเดิม

ด้วย สทศ. แจ้งการจัดสรรอัตราจ้างและงบประมาณรายจ่ายปี พ.ศ.๒๕๖๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นค่าตอบแทนการจ้างอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ๖ รายที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามหนังสือ สทศ.ด่วนที่สุด ที่ ศส ๐๔๐๐๘/ว๔๖๒๘ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาดำเนินการพิจารณาจัดสรรอัตราและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามแนวทางการพิจารณาจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และให้สรรหาอัตราจ้างดังกล่าวตามแนวทางการจ้างฯ เมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วให้รายงานการจัดสรรฯให้ สทศ.ทราบภายใน ๑๕ วัน

### ๒.ข้อเท็จจริง/สาระสำคัญ

สทศ. แจ้งทางจัดสรรงบประมาณรายจ่ายปี พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นค่าตอบแทนการจ้างอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน๖ รายที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๖ อัตรา จ้างช่วงที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ถึง มีนาคม ๒๕๖๕ อัตราค่าจ้าง ๑๗,๐๐๐/คน/เดือน ทั้งนี้ แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา พิจารณาจัดสรรอัตราพร้อมทั้งสรรหาอัตราจ้างดังกล่าวตามแนวทางการจ้างฯ โดยคำนึงถึงคุณภาพสำคัญ ลำดับ ดังนี้

๑. สถานศึกษาในสังกัดที่สภาอำนวยการตั้งครุภัณฑ์กว่าเกณฑ์ เก.ศ. โดยเรียงจากสถานศึกษา ที่มีอัตราค่าจ้างครุภัณฑ์กว่าเกณฑ์มากที่สุดไปหาต่ำกว่าเกณฑ์น้อยตามลำดับ

๒. สถานศึกษาที่มีสภามหาวิทยาลัยตั้งต่ำกว่าเกณฑ์ เก.ศ.และขาดแคลนครูตามสาขาวิชา.๒๓

๓. สถานศึกษาที่ประสบปัญหาขาดแคลนครูหรือตามลำดับความสำคัญข้างต้น ดังนี้

๓.๑ โรงเรียนหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ

๓.๒ โรงเรียนโครงการพระราชดำริ

๓.๓ โรงเรียนพื้นที่พิเศษ

๓.๔ โรงเรียนรวมพัฒนา

### ๓.ข้อมูลหมายเหตุ/ระเบียบ/กฎ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑.หนังสือ สทศ.ด่วนที่สุด ที่ ศส ๐๔๐๐๘/ว ๓๖๒๘ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

๒.หนังสือ สทศ.ด่วนที่สุด ที่ ศส ๐๔๐๐๘/ว ๔๗๖๔ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

**๕.ชื่อหน่วยงาน**

กลุ่มบริหารงานบุคคล ขอเรียนว่า กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง ได้แจ้งผลการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลัง ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้โรงเรียนตามแบบรายการข้าง- โดยคำนึงถึงความสำคัญ ตามลำดับที่ สพฐ.กำหนด จำนวน ๓ โรงเรียน ประกอบด้วย

- ๑.โรงเรียนบ้านโคกขาม อำเภอประจักษ์ศิลปาคม ความขาดแคลนครูตามเกณฑ์อัตรากำลัง
- ๒.โรงเรียนปราสาท อำเภอปราสาท ตามความขาดแคลนวิชาเอก
- ๓.โรงเรียนบ้านสะเดา อำเภอปราสาท ตามเกณฑ์โรงเรียนหนึ่งตำบลหนึ่งคุณภาพ

กรณี การดำเนินการตามแนวทางการจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (งวดที่๑)

๕.คุณสมบัติของผู้สมัครสอบเพื่อเข้าร่วมโครงการ ดังนี้

- ๑.๑ เป็นข้าราชการครู สังกัดกรมสามัญศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาในพื้นราบ ที่เกษียณอายุราชการไปแล้ว (ไม่รวมถึงผู้เข้าร่วมโครงการเกษียณก่อนกำหนดและมาออกจากราชการ)
- ๑.๒ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือมีใบอนุญาตปฏิบัติการสอน ที่คุรุสภากำหนด (ที่ยังไม่หมดอายุ)
- ๑.๓ มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์การสอนในสาขาวิชาเอกที่รับสมัคร
- ๑.๔ มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง สุขภาพจิตดี ไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานหน้าที่การสอน
- ๑.๕ ต้องปฏิบัติงานได้เต็มเวลา และปฏิบัติตามระเบียบ กฎแผนของทางราชการ

๒ อัตราค่าตอบแทน ๑๙๐๐๐/คน/เดือน

๓ ระยะเวลากิจการจ้าง เริ่มจ้างตั้งแต่วันที่ ได้รับการจัดสรรอัตราจ้างโครงการจ้าง ( พฤศจิกายน ๒๕๖๔

มีนาคม ๒๕๖๕)

๔ ผู้รับมอบอำนาจในการจ้าง ผู้อำนวยการสถานศึกษา

๕ ลักษณะการจ้าง โดยวิธีการจ้างเหมาบริการ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุ

ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๖.งบประมาณที่ใช้ในการจ้าง ตามที่ สพฐ.กำหนด

๗.สถานศึกษาที่จ้าง/จำนวนอัตราจ้าง รวมทั้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาจัดสรร

เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑.แจ้งโรงเรียนที่ได้รับพิจารณาจัดสรรอัตราครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินงวดที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดำเนินการสรรหาครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ตามแบบทางการจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (งวดที่๑) กคงสพฐ

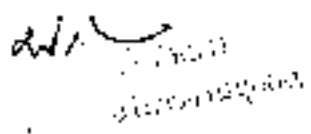
๒.แจ้งกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ทราบหนังสือ สพฐ.ฉบับสุดท้ายที่ สช ๐๙๐๖๐๙/๕๓๘๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ และรายชื่อโรงเรียนที่ได้รับการจัดสรรตำแหน่งครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบโปรดลงนามหนังสือตามข้อ ๑ และ ๒



(นายวิฑูรย์ วัฒนวิฑูรย์)

(นายพงษ์พิทักษ์ สวัสดิชาติ)  
นักวิชาการบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่ศษ



นายวิฑูรย์ วัฒนวิฑูรย์

นายวิฑูรย์ วัฒนวิฑูรย์  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ศษ

# ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๕๐๐๘๘/ว ๕๗๓๘/๕



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การจัดการสอบประมาณรายจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเก็บค่าตอบแทนการจ้างอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ภาคที่ ๑

เรียน ผู้กำกับงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต / สำนักบริหารการศึกษาศึกษาพิเศษ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๕๐๐๘๘/ว ๕๗๓๘ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

- |                     |  |  |
|---------------------|--|--|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. | บัญชีจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๕๘๓๓ ๓ จำนวน ๓ ชุด |  |
|                     | ๒.   | บัญชีจัดสรรงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภาคที่ ๑ จำนวน ๑ ชุด                              |
|                     | ๓.   | แนวทางการพิจารณาจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด |
|                     | ๔.   | แนวทางการจ้างอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด          |
|                     | ๕.   | แนวรายการการจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด     |
|                     | ๖.   | แนวรายการงบสงเคราะห์อัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน จำนวน ๑ ชุด                        |

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐานได้จัดสรรอัตราและงบประมาณ เพื่อเป็นค่าตอบแทนการจ้างอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ภาคที่ ๑) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อดำเนินการสรรหาครูดี ครูเก่ง มาทำหน้าที่สอนในสถานศึกษาในสังกัด รายละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐานพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการโครงการครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินเป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ จึงได้จัดสรรอัตราและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากแผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น โครงการศึกษาขั้นต้นเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน กิจกรรมหลักครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน งบรายจ่ายอื่น รายการอื่นที่ช่วยดำเนินงานโครงการครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินเพื่อเป็นสวัสดิภาพตอบแทนการจ้างอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ภาคที่ ๑ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑-๖ เครื่องมือการจ้างอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อสถานศึกษาในสังกัด จึงขอให้นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารการศึกษาศึกษาพิเศษ ดำเนินการจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินตามแนวทางการพิจารณาจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ พร้อมทั้งแจ้งรื้อหาอัตราจ้างดังกล่าว ตามแนวทางการจ้างฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

/เมื่อดำเนินการ

แจ้งดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานการจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินตามแบบรายงาน  
สิ่งที่ส่งมาด้วย ส. ก.ย.บ. ๓๕. ๖. ๖ หรือมหังส่งเป็นไฟล์ในรูปแบบ Microsoft Excel ไปยัง E-mail :  
Lmc197005038@gmail.com และหากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ไม่สามารถจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่า  
แห่งแผ่นดินได้ตามแบบรายงานที่มีอัตราเกินความสำคัญ จำเป็น ให้รายงานส่งคืนสำนักงานคณะกรรมการ  
การข้าราชการชั้นพื้นฐาน ส.ว. ก.ย.บ. งานการส่งคืนอัตราจ้างฯ ตามแบบรายงานสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖

ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะขอสงวนสิทธิ์ให้สำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษา และจะดำเนินการจ้างต่อไปเมื่อได้รับแจ้งเรื่องงบประมาณแล้ว

จึงเรียน เกียรติคุณและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายฉิมพร พิเศษ)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนากระบวนการศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา  
กลุ่มงานอัตราจ้าง  
โทร./โทรสาร ๐ ๒๐๘๘ ๕๖ ๖๖

ลำดับที่	สำนักงานเขตพื้นที่	จำนวนที่สมัครรับราชการ (อัตรา)	หมายเหตุ
163	สพป. สุรินทร์ เขต 1	5	
164	สพป. สุรินทร์ เขต 3	3	
165	สพป. พนมสพ.เขต 1	3	
166	สพป. พนมสพ.เขต 2	3	
167	สพป. พนมสพ.เขต 3	5	
168	สพป. พนมสพ.เขต 4	3	
169	สพป. มหาสารคาม	3	
170	สพป. ยโสธรเขต 1	5	
171	สพป. ยโสธรเขต 2	3	
172	สพป. ยโสธรเขต 3	3	
173	สพป. ยโสธรเขต 4	4	
174	สพป. ยโสธรเขต 5	3	
175	สพป. ยโสธรเขต 6	5	
176	สพป. ยโสธรเขต 7	3	
177	สพป. ยโสธรเขต 8	5	
178	สพป. ยโสธรเขต 9	3	
179	สพป. ยโสธรเขต 10	5	
180	สพป. ยโสธรเขต 11	5	
181	สพป. ยโสธรเขต 12	3	
182	สพป. ยโสธรเขต 13	3	
183	สพป. ยโสธรเขต 14	3	
184	สพป. บุรีรัมย์เขต 1	2	
185	สพป. บุรีรัมย์เขต 2	2	
186	สพป. กาญจนบุรี	2	
187	สพป. กาญจนบุรี	2	
188	สพป. กำแพงเพชร	2	
189	สพป. ขอนแก่น	2	
190	สพป. ฉะเชิงเทรา	2	
191	สพป. ฉะเชิงเทรา	2	
192	สพป. ชลบุรี เขต 1	2	
193	สพป. ชลบุรี	2	
194	สพป. เชียงใหม่	2	
195	สพป. เชียงใหม่	2	

แนวทางการพิจารณาจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ นำอัตราที่ได้รับการจัดสรร  
พิจารณาจัดสรรให้สถานศึกษา ตามลำดับความสำคัญจำเป็น ดังนี้

๑.๓ สถานศึกษาในสังกัดที่มีสภาพขาดแคลนครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ก.ค.ศ. โดยเรียงลำดับจากสถานศึกษา  
ที่มีอัตราว่าง ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินที่ว่างในต่ำกว่าเกณฑ์ร้อยละ ๑๐ ลงมา

๑.๒ สถานศึกษาที่มีสภาพขาดแคลนครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ก.ค.ศ. และขาดแคลนครูตามสาขาวิชาเอก

๑.๓ สถานศึกษาที่ประสบปัญหาขาดแคลนครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินความสำคัญจำเป็น ดังนี้

๑.๓.๑ โรงเรียนหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ

๑.๓.๒ โรงเรียนโครงการพระราชดำริ

๑.๓.๓ โรงเรียนพื้นที่พิเศษ

๑.๓.๔ โรงเรียนร่วมพัฒนา

๒. เมื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดำเนินการตามข้อ ๑  
โดยพิจารณาจัดสรรอัตราจ้างโครงการครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินให้โรงเรียนในสังกัดแล้ว ให้รายงานตามแบบ  
สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ หากไม่สามารถจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินได้ตามแนวทาง หรือมีอัตราเกิน  
ความสำคัญจำเป็น ให้รายงานลงคืน ตามแบบสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖ โดยจัดส่งให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา  
ขั้นพื้นฐาน หรือส่งเป็นไฟล์ในรูปแบบ Ms. Excel มาถึง E-mail Address : employee5638@gmail.com  
ภายใน ๓๕ วัน หลังดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

หากมีข้อสงสัย โปรดติดต่อ กศน.แผนกอัตราค่าจ้าง  
โทร. ๐ ๒๖๔๘๘ ๕๕๒๓๒ โทร. ๐ ๒๖๔๘ ๘๖๓๘

แนวทางการจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (งวดที่ ๑)

๑. คุณสมบัติของผู้เข้ารวมโครงการ
  - ๑.๑ เป็นข้าราชการครู สายงานการสอน ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่เกษียณอายุราชการไปแล้ว
  - ๑.๒ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และมีใบความรู้ ๑ ประกอบวิชาจิตวิทยาหรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา
  - ๑.๓ มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์การสอนในสาขาวิชาเอกที่ได้รับสมัคร
  - ๑.๔ มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง สุขภาพจิตดี ไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานที่สถานศึกษา
  - ๑.๕ ต้องปฏิบัติงานได้เต็มเวลา และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ
๒. อัตราค่าตอบแทน ๑๗,๐๐๐ บาท/คน/เดือน
๓. ระยะเวลาการจ้าง : เริ่มตั้งแต่วันที่ได้รับการจัดสรรอัตราจ้างโครงการปี พ.ศ.๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๕
๔. ผู้รับโอนค่าจ้าง : ผู้อำนวยการสถานศึกษา
๕. ลักษณะการจ้าง : โดยวิธีจ้างเหมาบริการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐
๖. งบประมาณที่ใช้ในการจ้าง : งบอุดหนุนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงบบุคลากร
๗. สถานศึกษาที่จ้าง/จำนวนอัตราที่จ้าง : ๓๖๖ ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สำนักงบบุคลากร/สถานศึกษาพิเศษ พิจารณาจัดสรร

หากมีข้อสงสัย โปรดติดต่อ กลุ่มบริหารงานบุคคล ๑  
โทร ๐ ๒๒๘๘ ๕๐๖๓





ที่ กษ ๐๔๖๖๘.๒๕(๒๖๗)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนประชาสาม ตำบลวังแอน  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณคุณเฉพาะแห่งแม่บ้าน ว่างประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ว่างที่ ๑

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ กษ ๐๕๐๐๘/ว ๔๗๘๘ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๕

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งการจัดสรรอัตราจ้างและงบประมาณ เพื่อเป็นค่าตอบแทนการจ้างอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแม่บ้านว่างประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ว่างที่ ๑ จำนวน ๑ อัตรา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้พิจารณาจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแม่บ้านดังกล่าวให้สถานศึกษาเป็น จำนวน ๑ อัตรา ลักษณะการจ้างให้ปฏิบัติงานแบบบริการ ตามพระราชบัญญัติการจัดการศึกษาและการพัฒนาครู พ.ศ.๒๕๖๖ และขออนุญาตทางราชการพิจารณาที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

การนี้ จึงขอให้โรงเรียนดำเนินการสรรหาอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าดังกล่าว โดยกำหนดว่าเกณฑ์ตามความขาดแคลนครูตามมาตรฐานวิชาชีพ ของสถาบันศึกษาและปฏิบัติตามแนวทางเกี่ยวกับการจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแม่บ้านของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้สมัครสอบที่จะเข้าร่วมโครงการ ดังนี้
  - ๑.๑ เป็นข้าราชการครู สายงานการสอนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่เกษียณอายุราชการไปแล้ว (ไม่รวมถึงผู้พักรับราชการเกษียณก่อนกำหนดและลาออกจากราชการ)
  - ๑.๒ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน ที่คุรุสภากำหนด (ที่ยังไม่หมดอายุ)
  - ๑.๓ มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในสาขาวิชาเอกที่รับผิดชอบ
  - ๑.๔ มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง สุขภาพจิตดี ไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่การสอน
  - ๑.๕ ต้องปฏิบัติงานได้เต็มเวลา และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ
๒. อัตราค่าตอบแทน ๑๗,๐๐๐/คน/เดือน
๓. ระยะเวลาการจ้าง เริ่มจ้างตั้งแต่วันที่ ได้รับการจัดสรรอัตราจ้างโครงการจ้าง (พฤษภาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๕)
๔. ผู้รับมอบอำนาจในการจ้าง ผู้อำนวยการสถานศึกษา
๕. ลักษณะการจ้าง โดยวิธีการจ้างแบบบริการ ตามพระราชบัญญัติการจัดการศึกษาและการพัฒนาครู พ.ศ.๒๕๖๖
๖. งบประมาณที่ใช้ในการจ้าง ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ แล้วรายงานให้ผู้ได้รับมอบหมายให้  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ทราบเพื่อดำเนินการแต่งตั้งให้กลุ่มบริหารงานการเงินและ  
สินทรัพย์ทราบและดำเนินการจัดทำสัญญาจ้างต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นางภาวิชา อินทร์ช้าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร.๐๕๔-๕๕๒-๓๕๓

โทรสาร ๐๖๖-๕๕๒-๐๕๒



พ.ศ. ๐๔๑๑๑.๐๑๑/๐๑๑

- อำนวยการ  ศึกษานิเทศก์  นโยบายน  ส่งเสริม
  - วิทยากร  ดำเนินโครงการ  ประเมินผล  เอกสาร
  - สารสนเทศ  อื่นๆ
- ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานข้อมูลผู้ได้รับการสรรหาครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งวดที่ ๓  
 เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
 อ้างอิง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ที่ ศส ๐๔๑๑๑/๑๑/๒๒  
 ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- |   |              |
|---|--------------|
| ๑. ประกาศโรงเรียนบ้านโคกต เรือง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นครูจ้างชั่วคราว<br>จ้างเหมาบริการรายเดือน ตำแหน่งครูผู้สอน โครงการครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน | จำนวน ๓ ฉบับ |
| ๒. หนังสือรับรองบุคคล   | จำนวน ๓ ฉบับ |
| ๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน   | จำนวน ๓ ฉบับ |
| ๔. สำเนาทะเบียนบ้าน   | จำนวน ๓ ฉบับ |
| ๕. บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับบำเหน็จบำนาญ  | จำนวน ๓ ฉบับ |
| ๖. โฉนดภูมิตประชอบริเวณบ้าน   | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๗. ปรินต์รูปบัตร/หนังสือรับรองคุณวุฒิ   | จำนวน ๓ ชุด  |

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้พิจารณา  
 จัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งวดที่ ๑ ให้กับสถานศึกษา  
 จำนวน ๓ อัตรา และแจ้งให้ดำเนินการสรรหาอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินดังกล่าว โรงเรียนได้  
 กำหนดวิชาเอกตามความขาดแคลนครูตามมาตรฐานวิชาเอกกลางสถานศึกษา คือสาขาวิชาเฉพาะปฐมวัย หรือ  
 มีประสบการณ์ด้านการสอนปฐมวัย ครบละเอียดเรียบร้อยแล้ว

บัดนี้ โรงเรียนบ้านโคกต ได้ดำเนินการสรรหาครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน และปฏิบัติตาม  
 แนวทางเกี่ยวกับการจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
 เรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียดที่ได้แนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป  
 ขอแสดงความนับถือ  
  
 (นางนงนิตย์ ใจดี)  
 ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกต

โรงเรียนบ้านโคกต  
 โทร.๐๘๑-๑๑๑๑๑๑๑



ประกาศโรงเรียนบ้านโคกค  
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว จ้างเหมาบริการรายเดือน  
ตำแหน่งครูผู้สอน โครงการครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑

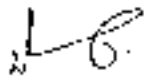
ตามที่โรงเรียนบ้านโคกค สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้  
ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูที่เกษียณอายุราชการแล้วเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว จ้างเหมาบริการ  
รายเดือน ตำแหน่งครูผู้สอน โครงการครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑  
ระหว่างวันที่ ๕-๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ตามประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ การพิจารณาคัดเลือกคัดเลือกข้าราชการครูที่เกษียณอายุราชการแล้วเพื่อจ้างเป็นครู  
ผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จ้างเหมาบริการ ปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๕ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามบัญชีรายชื่อดังนี้

๑. นางวีระดา ธารุณี ผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๓

จึงประกาศไว้ ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

ลงชื่อ   
(นายวิวัฒน์ บุญมา)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกค



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
 กระทรวงศึกษาธิการ  
 ศึกษานิเทศก์  วิชาการ  ทั่วไป  
 วิทยาลัย  อื่นๆ  อื่นๆ  
 ศึกษานิเทศก์  วิชาการ  ทั่วไป  
 วิทยาลัย  อื่นๆ  อื่นๆ

ที่ ศธ ๐๑๓๖๘.๐๓๕/๒๐๖

โรงเรียนปราสาท หมู่ ๒  
 ตำบลวังแดง อำเภอปราสาท  
 จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๓๑๖

๓๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งรายชื่อผู้ได้รับการสรรหา ยี่ดาราจางครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
 เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
 สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาอัตราจ้างครูผู้ทรงฯ จำนวน ๔ ฉบับ

ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ที่ ศธ ๐๑๓๖๘/๔๔๒๗ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่องการจ้างสรรหายี่ดาราจางครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วงสที่ ๓ จำนวน ๑ อัตรา (เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๕) แจ้งให้โรงเรียนที่รับจัดสรร ดำเนินการสรรหาแล้วขออนุญาตจ้างเหมาบริการ ตามพระราชบัญญัติการจัดตั้งจัดจ้างและบริหารบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และสามแนวทางพิจารณาที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และส่ง รายชื่อผู้ได้รับการสรรหา นั้น

โรงเรียนปราสาทได้ดำเนินการสรรหาเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงทูลเกล้าฯ ถวายรายชื่อผู้ได้รับการสรรหา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ  
  
 (นางสิริพัชร ดิตาวรินทร์)  
 ผู้อำนวยการโรงเรียนปราสาท

กลุ่มงานบุคคล  
 โรงเรียนปราสาท  
 โทร.๐๕๔ ๕๕๓๓๐๑

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณวุฒิตำแหน่งแม่พิมพ์ พิมพ์ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ปฏิบัติงาน โรงเรียนปราสาท  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองศึกษาสุรินทร์.เขต ๓

ชื่อ สกุล	วิชาเอก	ระยะเวลาจ้าง	อัตราค่าตอบแทน	หมายเหตุ
นางพิมพ์ทิพย์ วิเศษโชติ	ศพการวม	พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๕	๓๓,๐๐๐	(งวดที่ ๑) 



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3  
 ที่ ๕๑๖๖๖.๖ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ น.  
 อำนวยการ  บุคคล  นโยบาย  ส่งเสริม  
 นิเทศฯ  การเงิน  ศสช.  เสาอำนวยการ  
 สรรสนเทศ  ศักยภาพ  กฎหมาย  อื่นๆ

ที่ ศธ ๐๖๖๖๖๘ ๐๓๖๖ / ๒๕๖๕

โรงเรียนบ้านสะเดา ตำบลสะเดา  
 อำเภอรัตนวาปี จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๒๒๐๐

๘๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การจ้างครูผู้ทรงคุณวุฒิค่าตอบแทนพิเศษ ในภาพรวม พ.ศ. ๒๕๖๕ งวพที่ ๓  
 โดยมี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
 อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ที่ ศธ ๐๔๑๖๖๘/๐๓๖๖๖๘  
 ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

- |                  |  |              |
|------------------|--|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. รายงานขอจ้างครูผู้ทรงคุณวุฒิค่าของแม่บ้าน | จำนวน ๓ ชุด  |
|                  | ๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน                  | จำนวน ๓ ฉบับ |
|                  | ๓. สำเนาโฉนดที่ดิน                           | จำนวน ๓ ฉบับ |
|                  | ๔. สำเนาโฉนดที่ดิน                           | จำนวน ๓ ฉบับ |
|                  | ๕. สำเนาใบประกอบวิชาชีพ                      | จำนวน ๓ ฉบับ |

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้พิจารณาจัดสรรอัตราจ้างและ  
 ภาพรวม เป็นสำคัญตามแผนการจ้างครูผู้ทรงคุณวุฒิค่าของแม่บ้าน ในภาพรวม พ.ศ. ๒๕๖๕ งวพที่ ๓ และได้  
 โรงเรียนบ้านสะเดา อัตรารายงานจ้างครูผู้ทรงคุณวุฒิค่าของแม่บ้าน ตามแหล่งครูตามมาตรฐานวิชาการ  
 ของสถานศึกษา และปฏิบัติตามแผนภาพรวมเกี่ยวกับการจ้างครูผู้ทรงคุณวุฒิค่าของแม่บ้านของสำนักงานคณะกรรมการ  
 การศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นต้นฉบับการสรรหาอัตราจ้าง ฯ ดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้รายงานข้อมูลที่ได้รับทราบ  
 พยานหลักฐานในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ นั้น

โรงเรียนบ้านสะเดา ได้ดำเนินการสรรหาอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณวุฒิค่าของแม่บ้าน เป็นที่เรียบร้อยแล้ว  
 จึงขอรายงานผลการสรรหาอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณวุฒิค่าของแม่บ้าน คือ น.เรไรณี วิทวัสย์ รายละเอียดพบตาม  
 เอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นาย.สงวน คำคง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสะเดา

ฝ่ายบริหารงานบุคคล  
 โทร ๐๔๓๙ ๕๖๖๖ ๕๒๖๖  
 โทรสาร ๐๔๓๙ ๕๖๖๖ ๕๒๖๖



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สทศ. สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร ๐๔๔๕๒๖๖๕๓

ที่ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นค่าตอบแทนการจ้างอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน วงศ์ที่ ๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

### ๑.เรื่องเดิม/ความเดิม

ตามที่ สทศ. แจ้งการจัดสรรอัตราจ้างและงบประมาณรายจ่ายปี พ.ศ.๒๕๖๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นค่าตอบแทนการจ้างอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน วงศ์ที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามหนังสือ สทศ.ด่วนที่สุด จี ศธ ๐๔๐๐๘/ว.๑๗๗๔ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการพิจารณาจัดสรรอัตราและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามแนวทางการพิจารณาจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และให้สรรหาอัตราจ้างดังกล่าวตามแนวทางการจ้างฯ เมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วให้รายงานการจัดสรรฯให้ สทศ.ทราบภายใน ๑๕ วัน

### ๒.ข้อเท็จจริง/สาระสำคัญ

กลุ่มบริหารงานบุคคล ขอเรียนว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ระดับศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้พิจารณาจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินวงศ์ที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้โรงเรียนในสังกัด จำนวน ๓ โรงเรียน ได้แก่

- ๑.โรงเรียนบ้านโคกต ต.บ่อปราสาท อ.เมืองสุรินทร์ จ.สุรินทร์
  - ๒.โรงเรียนปราสาท ต.บ่อปราสาท อ.เมืองสุรินทร์ จ.สุรินทร์
  - ๓.โรงเรียนบ้านระแงง ต.บ่อปราสาท อ.เมืองสุรินทร์ จ.สุรินทร์
- ตามลำดับความสำคัญจำเป็นโรงเรียนหนึ่งตำบลหนึ่งคุณภาพ วิชาเอกปฐมวัย

การนี้ ได้แจ้งให้โรงเรียนที่ได้รับพิจารณาจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินวงศ์ที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ทั้ง ๓ โรงเรียนดำเนินการสรรหาครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินวงศ์ที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามแนวทางการจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินของ สทศ. ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (วงศ์ที่๑) แล้ว และโรงเรียนได้รายงานรายชื่อและข้อมูลครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินของ สทศ. ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (วงศ์ที่๑) มาเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

- ๑.นางวิวิธรา ลาสุลี ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินโรงเรียนบ้านโคกต อ.เมืองปราสาท
- ๒.นางพิมพ์ลลิตา รัตนใจดี ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินโรงเรียนปราสาท อ.เมืองปราสาท
- ๓.นางมัชฌิมา ทวีทวีชัย ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินโรงเรียนบ้านระแงง อ.เมืองบึงเขตร

เห็นควรดำเนินการดังนี้  
๑.รายงานการจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินให้ สทศ.ทราบ  
๒.แจ้งทราบชื่อไว้ที่อัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ให้กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามหนังสือรายงาน สทศ. และรายงานกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

(นาง.พวงษ์พิทักษ์ สวัสดิชาติ)  
นักบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษา

(นาย.ประจักษ์ คุ้มแก้ว)  
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

12 Nov 2023





ที่ ศธ ๐๕๑๖๗/๕.ร.๕๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ตำบลวังนอน อำเภอปราสาท  
จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๕๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นค่าตอบแทนการจ้างอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน  
งวดที่ ๓

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อ้างถึง สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๕๑๐๘/๖๕๗๖๔  
ตั้ง ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งวดที่ ๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งการจัดสรรอัตราจ้างและงบประมาณรายจ่ายปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นค่าตอบแทนการจ้างอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน งวดที่ ๓ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
โดยแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการพิจารณาจัดสรรอัตราและงบประมาณรายจ่าย ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแนวทางการพิจารณาจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้สรรหาอัตราจ้างดังกล่าวตามแนวทางการจ้างฯ เมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วให้รายงาน  
การจัดสรรให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบภายใน ๑๕ วัน ความแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ขอเรียนว่าได้ดำเนินการแจ้งเรียกวีล  
ลาและอื่น ๆ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

นายชัชวาล พอมวอล

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
โทร.๐๖๖-๕๕๖๒-๓๖๓  
โทรสาร ๐๖๖-๕๕๖๒-๐๕๒

แบบรายงานผลการจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

จำนวนที่ได้รับผลการจัดสรร 3 อัตรา

ที่	สพท. (1)	สถานศึกษาที่ได้รับผลการจัดสรร (2)	จำนวนนักเรียน (คน) โรงเรียนศึกษา (3)	จำนวนครู ขาด/เกินเกณฑ์ ก.ค.ศ. จำนวน (4)	วิชาเอกที่จัดสรรให้สถานศึกษา (ตามสาขาวิชาเอกที่ขาดแคลน) (5)	การดำเนินการจัดสรร (6)
1	สพท.สุรินทร์ เขต 3	โรงเรียนบวรวิทยา	482	0	คหกรรม	1.2.สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์พิจารณาใช้จาก
2	สพท.สุรินทร์ เขต 3	โรงเรียนบ้านบัวสถิต	66	0	ปฐมวัย	1.1.สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์พิจารณาใช้จาก
3	สพท.สุรินทร์ เขต 3	โรงเรียนบ้านดงดก	360	1	ปฐมวัย	1.2.สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์พิจารณาใช้จาก

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์ พล.ต.ท.วิเศษ

ตำแหน่ง นายกศึกษาธิการสุรินทร์

เบอร์โทรศัพท์บ้าน 044554551

เบอร์มือถือ 0971594516

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ



นายประจักษ์ วัฒนกุล

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เขต 3





ที่ ศธ ๐๔๓๖๖๖/๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๒๔๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการจ้างครูผู้ทรงคุณฯ ตามแผนเดิม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (วงที่ ๑)

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๖๐๔๔/ว ๕๓๖๕  
ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายการการจ้างครูผู้ทรงคุณฯ ตำแหน่งเลขตามปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (วงที่ ๑)

จำนวน ๓ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้แจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้รายงานการจ้างครูผู้ทรงคุณฯ ตำแหน่ง  
เลขตามปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (วงที่ ๑) ภายในวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และได้ส่งไฟล์ Excel ทาง  
E-mail : sunthad@com.plouk.com ก่อนส่งไปรษณีย์ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการเสร็จ  
เรียน ร้อยแล้ว ดังรายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายทวิชิต ทองนวม)

**ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3**

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
โทร ๐๔๔ - ๕๕๖๓๕๑  
โทรสาร ๐๔๔ ๕๕๖๐๕๒

แบบรายงานการจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณพ.ศ.2565

หน้า 1

สำนักงนเขตพื้นที่การศึกษาศรีนครินทร์ เขต 3

ที่	ชื่อ - นามสกุล		อายุ	ตำแหน่งเดิม		สาขาวิชาเอก ที่สำเร็จ การศึกษา	สถานศึกษาที่บรรจุทางส่ง	วิชาที่สอน	อัตราจ้างครู ขาด/เกินเกณฑ์	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง	ชื่อ		ตำแหน่ง	วิทยฐานะ					
1	นาง	พิมพ์พิภพ จิ๊ดไผ่ดี	63	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	สพการศึกษาศรีนครินทร์	โรงเรียนบราลตา	สังคม	พ	อัตราจ้างครู ขาด/เกิน เกณฑ์
2	นาง	วิงดา ลาสุลี	61	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	น.สุวิชัย	โรงเรียนบ้านโคก	ปฐมวัย	พ	ก.ค.ศ. กำหนดให้เป็นครูพิเศษ
3	นาง	มีชนมมา ทวิวิทักษ์	60	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	น.สุวิชัย	โรงเรียนบ้านโคก	ปฐมวัย	พ	"ก" ขยายถึง เกิน
										"ข" ขยายถึง ขาด
										"ค" ขยายถึง พลติ

สรุปผลการจ้าง

- จำนวนครูผู้ทรงคุณค่าที่ได้รับผลการจัดสรร งบค 1 จำนวน 3 อัตรา / ว่างได้ 3 อัตรา
- จำนวนวิชาที่สอน (คน)
  - 2.1 ปฐมวัย 2 คน
  - 2.2 วรรณคดีภาษา ๓คน
  - 2.3 ภาษาไทย - คน
  - 2.4 คณิตศาสตร์ - คน
  - 2.5 คอมพิวเตอร์ - คน
  - 2.6 วิทยาศาสตร์ - คน
  - 2.7 เทคโนโลยี - คน
  - 2.8 ทั่วไป ๑ คน
  - 2.9 ศิลปะ ๑ คน
  - 2.10 สังคมศึกษา - คน

ขอรับทราบรายชื่อครูผู้ทรงคุณค่า  
 ลงชื่อ .....  
 (นายพิภพ จิ๊ดไผ่ดี)  
 ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณ  
 สพป.ศรีนครินทร์ เขต 3  
 วันที่ 15 พฤษภาคม 2564



บันทึกข้อความ

เรื่อง 1  
เรื่อง 16 พ.ย 64

ส่วนราชการ สพ.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร.๐๔๓๖๕๕๒๖๕๓

ที่ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นค่าตอบแทนการจ้างอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณวุฒิแห่งแผ่นดิน  
งวดที่ ๓ (เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

**๑.เรื่องเดิม/ความเดิมและข้อเท็จจริง/สาระสำคัญ**

ตามหนังสือ สพฐ. ได้แจ้งจัดสรรอัตราจ้างและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบกลาง พ.ศ.๒๕๖๕  
งวดที่ ๓ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเป็นค่าตอบแทนการ  
จ้างอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณวุฒิแห่งแผ่นดินและแจ้งรายงานผลการดำเนินการจ้างครูผู้ทรงคุณวุฒิแห่งแผ่นดิน  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (งวดที่ ๓) ตามแบบรายงานการจ้าง ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และให้ส่ง  
เป็นไฟล์รูปแบบ Microsoft Excel ไปยัง E-mail: sum@ed.tso.go.th ก่อนวันส่งไปรษณีย์ นั้น

**๒.ข้อมูลขยาย/ระเบียบ/กฎ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง**

๑.หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๑๕/๑๑/๖๔๒๖๔

ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

๒.หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๑๐๐๖/ว ๕๖๑๔

ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๓.ข้อควรพิจารณา

กลุ่มบริหารงานบุคคล ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจ้างครูผู้ทรงคุณวุฒิแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ  
พ.ศ.๒๕๖๕ งวดที่ ๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามหนังสือแจ้ง สพฐ.

(นายพงษ์พิทักษ์ สหิชาติ)  
นักบริหารงานบุคคลชำนาญการพิเศษ


(นายสมชาย)

ผู้อำนวยการเขต

(นายพิเชษฐ์ หอมนาค)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

## แบบรายงานงานการจ้างครูผู้ทรงคุณวุฒิแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณพ.ศ.2565


 งบฯ 1

## สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

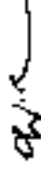
ที่	ชื่อ - นามสกุล		อายุ	ตำแหน่งเดิม		สาขาวิชาเอก ที่สำเร็จ	ชื่อสถานศึกษาที่ปฏิบัติงานเดิม	วิชาที่สอน	อัตราจ้างตั้งตัว ขาด/เกินเกณฑ์	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง	ชื่อ		ตำแหน่ง	วิทยฐานะ					
1	นาง: พิมพ์พิมพ์	วัฒนโชติ	61	ครู	ชำนาญการพิเศษ	คหกรรมศาสตร์	โรงเรียน รามคำแหง	คหกรรม	พ	มีเอกสารอ้างอิง ๕๐๖๖/๖๖.๓๐๕๙
2	นาง: วิภาดา	ลาสู	61	ครู	ชำนาญการพิเศษ	นาฏศิลป์	โรงเรียนบ้านโพน	ปฐพี	จ	ก.ศ.ศ. กำหนดไว้ก่อนเป็นครั้งที่
3	นาง: มีทิพย์	ทวีทรัพย์	60	ครู	ชำนาญการพิเศษ	สุขศึกษา	โรงเรียนบ้านสนม	ปฐพี	พ	พ.ศ. ๖๖.๖๖.๖๖.๖๖
										๖๖.๖๖.๖๖.๖๖

## สรุปผลการจ้าง

1. จำนวนครูผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการจัดสรร งบฯที่ : จำนวน 3 อัตรา / จ้าง 3 อัตรา

2. จำนวนวิชาที่สอน (คน)

2.1 ปฐมวัย 2 คน	2.11 สุขศึกษา ... คน
2.2 ประถมศึกษา - คน	2.12 พลศึกษา ... คน
2.3 ภาษาอังกฤษ - คน	2.13 ศิลปะ ... คน
2.4 คณิตศาสตร์ - คน	2.14 คณิต ... คน
2.5 วิทยาศาสตร์ - คน	2.15 นาฏศิลป์ ... คน
2.6 วิชาเพิ่มเติม - คน	2.16 ภาษาอังกฤษ - คน
2.7 เทคโนโลยี ... คน	2.17 สุขศึกษา - คน
2.8 วิชาอื่น ... คน	2.18 คหกรรม 1 คน
2.9 ว่าง ... คน	2.19 อื่น ๆ (ระบุ) ... คน
2.10 ว่าง ... คน	2.20 อื่น ๆ (ระบุ) ... คน

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง  
จริงชื่อ ... 

(นายพิศาล สันต์ทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล  
สพป.สุรินทร์ เขต 3

วันที่ 15: พฤศจิกายน 2564

แบบรายงานผลการจ้างครูผู้ทรงคุณวุฒิแห่งแผ่นดิน จังหวัดระยอง พ.ศ. 2565

จากที่ 1

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยอง เขต 3

ที่	ชื่อ นามสกุล		อายุ	ตำแหน่งเดิม		สาขาวิชาเอก ที่สำเร็จ	ชื่อสถานศึกษาปัจจุบัน/สถานสอน	วิชาที่สอน	อัตราค่าจ้าง บาท/เดือน/เกณฑ์	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง	ชื่อ		ตำแหน่ง	ชื่อ					
1	นาง พัทธมาภรณ์	นามสกุล วัฒนศิริ	61	ครู	ครูผู้ช่วย ๓ ระดับชั้น	ศึกษาศาสตร์	โรงเรียนระยองวิทยาคาร	พหุวิชา	พ	อัตราค่าจ้าง ๒,๘๐๐ บาท เป็น ๒๖๐๐ บาท
2	นาง วิภาดา	นามสกุล ชาติ	60	ครู	ครูผู้ช่วย ๓ ระดับชั้น	ประถมศึกษา	โรงเรียนบ้านบึง	ปฐพี	ข	๓,๐๐๐ บาท เป็น ๒,๖๐๐ บาท
3	นาง นิตยา	นามสกุล วัฒนศิริ	60	ครู	ครูผู้ช่วย ๓ ระดับชั้น	ปฐมวัย	โรงเรียนบ้านบึง	ปฐพี	ข	๓,๐๐๐ บาท เป็น ๒,๖๐๐ บาท

สรุปผลปฏิบัติงาน

1. จำนวนครูผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับจ้างสอน จำนวน 3 อัตรา / จำนวน 3 อัตรา

2. จำนวนวิชาที่สอน (ค.บ.)

- 2.1 ปฐมวัย 2 คน
- 2.2 ประถมศึกษา - คน
- 2.3 ภาษาอังกฤษ - คน
- 2.4 คณิตศาสตร์ - คน
- 2.5 ศาสตร์สังคม - คน
- 2.6 วิทยาศาสตร์ - คน
- 2.7 เคมี - คน
- 2.8 ชีววิทยา - คน
- 2.9 ฝึกสอน - คน
- 2.10 ศึกษานิเทศ - คน
- 2.11 สุทธิศาสตร์ - คน
- 2.12 พลศึกษา - คน
- 2.13 สังคม - คน
- 2.14 ศาสตร์ - คน
- 2.15 นาฏศิลป์ - คน
- 2.16 ภาษาอังกฤษ - คน
- 2.17 ศึกษานิเทศ - คน
- 2.18 คหกรรม - คน
- 2.19 อื่น ๆ (ระบุ) .....
- 2.20 อื่น ๆ (ระบุ) .....

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ ..... นิตยา

(นาง พัทธมา วัฒนศิริ)

ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานบุคคล  
สพ. ระยอง เขต 3

11 พฤษภาคม ๒๕๖๕

Handwritten signature and stamp

## แบบรายงานงานการจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณพ.ศ.2565

 อนุมัติ 1

## สำนักงาบเขตที่ป้กการศึกษาระถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

ที่	ชื่อ - นามสกุล		อายุ	ตำแหน่งเดิม		สาขาวิชาเอก ที่สำเร็จ	ชื่อสถานศึกษาที่ปฏิบัติงาน	วิชาที่สอบ	อัตราค่าจ้างครู ขาด/เกินเกณฑ์	หมายเหตุ
	คำนำหน้า	ชื่อ		นามสกุล	ก่อนเกษียณอายุราชการ					
1	นาง	พัชร์นันท	61	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ศิลปกรรมศาสตร์	โรงเรียนเวียงสา	ภาษา	๗	อัตราค่าจ้างครู ขาด/เกิน เกิน
2	นาง	วิภาดา	60	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	นาฏศิลป์	โรงเรียนบ้านโคกล	ปฐมนิเทศ	๗	ก.ศ.ศ.ที่จบหนังสือปริญญาตรี
3	นาง	ฉวีฉวีนา	60	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ปฐมนิเทศ	โรงเรียนบ้านโคกล	ปฐมนิเทศ	๗	๗ หมายเหตุ เกิน
										๗ หมายเหตุ เกิน

## สรุปผลการจ้าง

1. จำนวนครูผู้ทรงคุณค่าได้รับการจัดสรร จากที่ : จำนวน 3 อัตรา / จำนวน 3 อัตรา

2. จำนวนผู้ที่ลาออก (คน)

- 2.1 ปฐมนิเทศ ๒ คน  
 2.2 บัณฑิตใหม่ ๑ คน  
 2.3 ภาษาไทย ๑ คน  
 2.4 ศิลปกรรมศาสตร์ - ๑ คน  
 2.5 ศึกษาศาสตร์ ๑ คน  
 2.6 ศึกษาศาสตร์ - ๑ คน  
 2.7 ๑๑ ..... คน  
 2.8 ข้าราชการ ..... คน  
 2.9 จำนวน ..... คน  
 2.10 จำนวน ..... คน

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ .....  
 นายวิชากร อิ่มทอง  
 ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานบุคคล  
 สพป.สุรินทร์ เขต 3  
 15 กรกฎาคม ๒๕๖๕



(เอกสารหลักฐานอ้างอิง)  
การดำเนินการจ้างอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
งวดที่ ๒  
(เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ    สท.ป.สุรินทร์ เขต ๓    กลุ่มบริหารงานบุคคล    โทร.๐๔๔๕๕๐๓๕๑

ที่    วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นค่าตอบแทนการจ้างอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน  
งวดที่ ๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

### ๑.เรื่องเดิม/ความเดิม

ด้วย สท.ป. และ การจ้างอัตราจ้างและงบประมาณรายจ่ายปี พ.ศ.๒๕๖๕ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นค่าตอบแทนการจ้างอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน งวดที่ ๒ งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๒ เดือน (เดือนพฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๕) ตามหนังสือ สท.ป.ต้นที่ ๕๐๓ ที่ ศท. ๐๔๑๐๐๘/๒๒๒๖ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ และหนังสือ สท.ป. ที่ ๙๖ ๐๔๑๐๐๘/๒๒๕๑๑ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ โดยแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการพิจารณาจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนงานทางการพิจารณาจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และให้สรรหาอัตราจ้างดังกล่าวตามแนวทางการจ้างฯ เมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วให้รายงานการจัดสรรฯ ให้ สท.ป.ทราบภายใน ๑๕ วัน

### ๒.เรื่องเท็จจริง/สาระสำคัญ

กลุ่มบริหารงานบุคคล จ.อ.เรียนว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้มีการพิจารณาจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินงวดที่ ๒ งบ งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้โรงเรียนในสังกัด จำนวน ๓ โรงเรียนซึ่งเงินโรงเรียนเดิม ได้แก่

- ๑.โรงเรียนบ้านโคกสูง อำเภอปราสาท ตามความขาดแคลนครูตามเกณฑ์อัตราจ้าง กำหนดเป็นวิชาเอกปฐมวัยหรือประถมศึกษาตอนต้น/สอนบูรณาการ
- ๒.โรงเรียนปราสาท อำเภอปราสาท ตามความขาดแคลนครูตามวิชาเอก วิชาเอกคหกรรม
- ๓.โรงเรียนบ้านสะเดา อำเภอบ้านเขวาสยามงคลตามเกณฑ์เกณฑ์ที่ประสงค์เป็นวิชาขาดแคลนครูหรือตามลำดับความสำคัญเข้ามาโรงเรียนหนึ่งตำบลหนึ่งคุณภาพดี วิชาเอกปฐมวัย

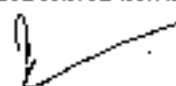
การนี้ ได้แจ้งให้โรงเรียนที่ได้รับการพิจารณาจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินงวดที่ ๒ งบ งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ทั้ง ๓ โรงเรียนดำเนินการสรรหาครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินงวดที่ ๒ งบ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนงานทางการจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินของ สท.ป. งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (งวดที่ ๒) แล้ว และโรงเรียนได้รายงานรายชื่อและบัญชีครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินของ สท.ป. งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (งวดที่๒) มาเรียก ร้อยแล้ว ซึ่งเป็นลูกจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินรายเดิม ดังนี้

- ๑.นางวิรดา ลาธุลี ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินโรงเรียนบ้านโคกสูง อำเภอปราสาท
- ๒.นางพิมพ์ รัตนโรจน์ ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินโรงเรียนปราสาท อำเภอปราสาท
- ๓.นางมัทธินา ทวีทรัพย์ ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินโรงเรียนบ้านสะเดา อำเภอบ้านเขวาสยามงคล

### เห็นควรดำเนินการดังนี้

- ๑.รายงานการจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน งวดที่ ๒ ให้ สท.ป. เพื่อโปรดทราบ.
- ๒.รายงานผลการดำเนินการจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินงวดที่ ๒ ให้ สท.ป.เพื่อทราบ
- ๓.แจ้งรายชื่อครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ให้กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา    ขาดเห็นชอบโปรดลงนามหนังสือรายงาน สท.ป. และรายงานกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

  
 (นางพนังพิทักษ์ สวัสดิชาติ) *(นางพนัง สวัสดิชาติ)*  
 ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ  
 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ลำดับที่	สำนักงานเขตพื้นที่	จำนวนที่ได้รับ บัตร (ปีงบประมาณ)	หมายเหตุ
163	สพป.สุรินทร์ เขต 2	5	
164	สพป.สุรินทร์ เขต 3	3	
165	สพป.จ.สงขลา เขต 1	3	
166	สพป.จ.สงขลา เขต 2	3	
167	สพป.หนองบัวลำภู เขต 1	5	
168	สพป.หนองบัวลำภู เขต 2	3	
169	สพป.อำนาจเจริญ	3	
170	สพป.อำนาจเจริญ	5	
171	สพป.อุดรธานี เขต 1	3	
172	สพป.อุดรธานี เขต 2	3	
173	สพป.อุดรธานี เขต 3	3	
174	สพป.อุดรธานี เขต 4	3	
175	สพป.อุดรธานี เขต 1	5	
176	สพป.อุดรธานี เขต 2	3	
177	สพป.อุบลราชธานี เขต 1	5	
178	สพป.อุบลราชธานี เขต 2	3	
179	สพป.อุบลราชธานี เขต 1	5	
180	สพป.อุบลราชธานี เขต 2	5	
181	สพป.อุบลราชธานี เขต 3	3	
182	สพป.อุบลราชธานี เขต 4	3	
183	สพป.อุบลราชธานี เขต 5	3	
184	สพป. กรุงเทพมหานคร เขต 1	2	
185	สพป. กรุงเทพมหานคร เขต 2	2	
186	สพป. กาญจนบุรี	2	
187	สพป. การลีนบุรี	2	
188	สพป. กำแพงเพชร	2	
189	สพป. พะเยา	2	
190	สพป. จันทบุรี ๓ ภาค	2	
191	สพป. ฉะเชิงเทรา	2	
192	สพป. ชลบุรี ระยอง	2	
193	สพป. ชัยภูมิ	2	
194	สพป. เชียงราย	2	
195	สพป. เชียงใหม่	2	



ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសហគ្រាសកម្ពុជា-បារាំង ក្រុមហ៊ុន ទេសប្រយោជន៍ កម្ពុជា ខេត្តកំពង់ចាម ខេត្តកំពង់ចាម ខេត្តកំពង់ចាម  
លេខ៧៧ ផ្លូវជាតិលេខ៧ ភូមិស្រែចម្ការ ខេត្តកំពង់ចាម ខេត្តកំពង់ចាម ខេត្តកំពង់ចាម ខេត្តកំពង់ចាម

ស្នាក់នៅ ភ្នំពេញ ខេត្តកំពង់ចាម

លេខ៧៧ ផ្លូវជាតិលេខ៧



លេខ៧៧ ផ្លូវជាតិលេខ៧

លេខ៧៧ ផ្លូវជាតិលេខ៧ ភូមិស្រែចម្ការ ខេត្តកំពង់ចាម

ឯកសារនេះ គឺជាឯកសារផ្ទាល់ខ្លួន មិនមែនជាឯកសារចម្លងទេ

លេខ៧៧ ផ្លូវជាតិលេខ៧

លេខ៧៧ ផ្លូវជាតិលេខ៧ ភូមិស្រែចម្ការ ខេត្តកំពង់ចាម



พ.ศ. ๒๕๖๖/๒๕๕๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท อำเภอวังยาง อำเภอปราสาท  
จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๖

๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นค่าตอบแทนการจ้างอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน  
จังหวัด ๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนปราสาท,โรงเรียนบ้านโคกสด,โรงเรียนบ้านคลองตา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๘๐๐๘/ว ๒๑๑๖๖  
สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งการจัดสรรอัตราจ้างและงบประมาณ  
รายปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นค่าตอบแทนการจ้างอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่ง  
แผ่นดิน จังหวัด ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ เดือน (เดือนพฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๕)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จึงขอให้ท่านแจ้งอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณ  
ค่าแห่งแผ่นดินรายเดือนที่จ้างในงวดที่ ๑ เพื่อทราบและปฏิบัติงานในงวดที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริจิต ทองนวล)

**ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓**  
**ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓**

ผู้อำนวยการงานบุคคล

ผู้อำนวยการงานระบบและดูแลช่วยเหลือนักเรียน

โทร ๐๘๕ ๕๕๒ ๙๕๑

โทร โทร ๐๘๕ ๕๕๑ ๐๕๒



## บันทึกข้อความ

ปลานวราชการ สพท. สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร : ๐๔๔-๕๖๖๒๖๖๓  
ที่ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณ ๖๐.๖1 พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นค่าเช่ารถโดยสารสาธารณะจ้างผู้ทรงคุณวุฒิประจำศูนย์ฯ  
งวดที่ ๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

### ๑.เรื่องเดิม/ความเดิม

ด้วย สพท. แจ้งการจัดสรรพัสดุค้างและงบประมาณรายจ่ายปี พ.ศ.๒๕๖๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นค่าตอบแทนการจ้างอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณวุฒิประจำศูนย์ฯ กวดขัน ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๒ เดือน (เดือนพฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๕) ตามหนังสือ สพท.ด่วนที่สุด กิ ศบ ๑๔๐๖๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ และหนังสือ สพท. กิ ศบ ๑๔๐๖๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ โดยแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการพิจารณาการจัดสรรพัสดุและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแนวทางการพิจารณาจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณวุฒิประจำศูนย์ฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และให้สหภาพครูประจำศูนย์ฯ ขอความเห็นชอบจากสภาการศึกษา เมื่อต้นฉบับฯ สรุปรายชื่อเรียบร้อยแล้วให้รายงานการจัดสรรไว้ สรุปรายชื่อใน ๑๕ วัน นับ

### ๒.ข้อเท็จจริง/สาระสำคัญ

กลุ่มบริหารงานบุคคล ขอเรียนว่า เห็นควรแจ้งโรงเรียนที่ได้รับจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณวุฒิประจำศูนย์ฯ กวดขัน ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ซึ่งเป็นโรงเรียนต้น) จำนวน ๓ โรงเรียน เพื่อทราบและแจ้งให้ครูผู้ทรงคุณวุฒิประจำศูนย์ฯ ทราบถึงแนวทางการจ้างของ สพท. งวดที่ ๒ (วันที่ ๑ พฤษภาคม - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบให้ ทดลงนามมอบหนังสือแจ้งโรงเรียน ทั้ง โรงเรียน

(นายพงษ์พิทักษ์ สวัสดิชาติ)

นักบริหารงานบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นายฉัตร วรรณ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาราชบุรี เขต ๑  
 ส.ก.๑๖๖๘/ว.๒๒๓๖  
 ศึกษานิเทศก์  ศึกษานิเทศก์  ศึกษานิเทศก์  
 ศึกษานิเทศก์  ศึกษานิเทศก์  ศึกษานิเทศก์  
 ศึกษานิเทศก์  ศึกษานิเทศก์  ศึกษานิเทศก์  
 ศึกษานิเทศก์  ศึกษานิเทศก์  ศึกษานิเทศก์

ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๒๒๓๖

ถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาราชบุรี เขต ๑

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน คำนวณที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๒๒๓๖ ลงวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๕ แจ้งการจัดสรรงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นค่าตอบแทนการจ้างวิทยากรจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน งบจัดที่ ๒ (วิทยานิเทศก์ - วิทยานิเทศก์) นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รายงานผลการจ้างวิทยากรผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (งบจัดที่ ๒) ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบ ภายในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ขนไฟล์ Excel ทาง E-mail : sonho4@oae.go.th ก่อนนำส่งไปรษณีย์ ตามแบบรายงานที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาราชบุรี เขต ๑



สำนักพัฒนาวิชาการบริหารงานบุคคลและนิติการ  
 กลุ่มบริหารงานบุคคล ๑  
 โทร.๐ ๒๒๑๘ ๕๖๖๕





ที่ ศธ ๐๔๒๐๑๘/ว ๒๒๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท อำเภอวังน้อย อัญมณีสถา  
จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๖๓๔๐

๙) พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขาดงานการจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อ้างถึง สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๒๐๑๘/ว ๒๒๖๖  
สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ งวดที่ ๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งการจัดสรรอัตราจ้างและงบประมาณรายจ่ายปี พ.ศ.๒๕๖๕ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพิกถอนค่าตอบแทนการจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน งวดที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการพิจารณาจัดสรรอัตราและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามแนวทางการพิจารณาจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และให้สรรหาอัตราจ้างดังกล่าวตามแนวทางการจ้างฯ เมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วให้รายงานการจัดสรรฯให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ทราบภายใน ๕๕ วัน ความแจ้งแล้วนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ขอเรียนความถึงที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายพีชิต หอมบวบ)

**ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองศึกษาสุรินทร์ เขต ๓**

นางสาว อัญมณีสถา  
ผู้อำนวยการสถานศึกษา  
โทรศัพท์ ๐๔๒๐-๕๑๒-๓๕๑๑  
โทรสาร ๐๔๒๐-๕๑๒ ๐๕๑๒

๙ พ.ค. ๒๕๖๕

แบบรายงานการจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ.2565  
 ศึกษานิเทศก์ที่กรมศึกษาธิการประสงค์จ้าง (เขต 3)

จำนวนที่ได้รับการจัดสรร 3 อัตรา (งวดที่ 2)

ที่	สห. (1)	สถานศึกษาที่ได้รับการจัดสรร (2)	จำนวนนักเรียน (คน) ในสถานศึกษา (3)	จำนวนครูขาด/เกินเกณฑ์ ก.ค.ศ. กำหนด (4)	วิชาเอกที่จัดสรรให้สถานศึกษา (ตามสาขาวิชา, เอกศึกษา, กลุ่ม) (5)	การพิจารณาจัดสรร (6)
1	สห. สุรินทร์ เขต 5	โรงเรียนประชาบาล	622	11	ภาษาไทย	1.2. สถานศึกษาคุณสมบัติครูสอนวิชาเอกฯ
2	สห. สุรินทร์ เขต 3	โรงเรียนบ้านโคกต	46	-1	ปฐมวัยหรือประถมศึกษา/มัธยมศึกษา	1.1. สถานศึกษาได้รับจัดสรรที่อัตราว่าง (ก.ค.ศ.) และคุณสมบัติครูสอนวิชาเอกฯ
3	สห. สุรินทร์ เขต 5	โรงเรียนบ้านสะเดา	320	0	ปฐมวัย	1.3. สถานศึกษาได้รับจัดสรรที่อัตราว่าง (ก.ค.ศ.) และคุณสมบัติครูสอนวิชาเอกฯ

ผู้ให้ข้อมูล ขอบเขตพื้นที่: สัสสะดี

ตำแหน่ง: นักบริหารบุคคล

เบอร์โทรศัพท์ภายใน: 044552351

เบอร์มือถือ: 0971590514

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ

(นายสุวิทย์ ทองนาค)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3



ที่ ศธ ๐๔๓๖๘/๑ ๕๕๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองศึกษาประถมศึกษาศรีสุนทร เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนราชสีมา ตำบลแก้งแฮ้ว อําเภอบรรพตพิสัย  
จังหวัดสุรินทร์ ๓๕๑๕๐

จ. พุทธภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินการจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน งวดที่ ๒

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อ้างถึง สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/๒๕๖๓๓

ถึง ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนรายงานผลการจ้างยึดรางวัลครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ งวดที่ ๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงานผลการจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน งวดที่ ๒ งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบภายในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสุนทร เขต ๓ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วขอเรียนตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิเชฐ หอมเนาว์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองศึกษาประถมศึกษาศรีสุนทร เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร ๐๕๔-๕๕๒-๓๕๕

โทรสาร ๐๕๔-๕๕๒-๐๕๒

แบบรายงานผลการจ้างครูผู้ทรงคุณวุฒิท่านหนึ่งเป็นงบประมาณพ.ศ.2565


สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

ที่	ชื่อ - นามสกุล		อายุ	ตำแหน่งเดิม		สาขาวิชาเอก	ระดับอนุปริญญา/ปริญญา	วิชาที่สอน	อัตราค่าจ้างครู ขาด/มีใบอนุญาต	หมายเหตุ
	ตำแหน่งที่	ชื่อ		ตำแหน่ง	วิทยฐานะ					
1	นาง	พินิตพัช	61	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	คหกรรมศาสตร์	โรงเรียนสาธิต	คหกรรม	พ	อัตราจ้างครู ขาดใบใบ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
2	นาง	วิภาดา	61	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	นาฏศิลป์	โรงเรียนบ้านโนนไผ่	นาฏศิลป์	พ	พ.ศ. ๒๕๖๕
3	นาย	วิวัฒน์	61	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	คณิตศาสตร์	โรงเรียนบ้านโนนไผ่	คณิตศาสตร์	พ	พ.ศ. ๒๕๖๕

สรุปผลการจ้าง

- 1 จำนวนครูผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการจ้างรวม ๒ ราย งบประมาณ 3 อัตรา / ค่าจ้าง ๖0,000 บาท
- 2 จำนวนวิชาที่สอน ได้แก่
  - 2.1 ปฐมวัย ๑ คน
  - 2.2 ประถมศึกษา ๑ คน
  - 2.3 มัธยมศึกษา ๑ คน
  - 2.4 ศาสตร์สหศาสตร์ ๑ คน
  - 2.5 คอมพิวเตอร์ ๑ คน
  - 2.6 วิทยาศาสตร์ ๑ คน
  - 2.7 คหกรรม ๑ คน
  - 2.8 วิชาอื่น ๆ ๑ คน
  - 2.9 ว่าง ๑ คน
  - 2.10 สังคมศึกษา ๑ คน

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง  
 ลงชื่อ .....  
 14/๑๕๖๖ (บันทึกผล)  
 ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานบุคคล  
 สพม. สุรินทร์ เขต 3  
 วันที่ 1 พฤษภาคม ๒๕๖5

  
 14/๑๕๖๖

(เอกสารหลักฐานอ้างอิง)  
การดำเนินการจ้างอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
งวดที่ ๓  
(เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ    สพล.บุรีรัมย์ เขต ๓    กลุ่ม.ร.บริหารงานบุคคล    โทร.๐๔๓๔๙๒๖๖๕๓

ที่    วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง: การจัดส่งงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นค่าตอบแทนการจ้างอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน  
วงที่ ๓

เรื่อง ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๓

### ๑.เรื่องเดิม/ความเดิม

ด้วย สพล.บุรีรัมย์ ดำเนินการจัดสรรอัตราจ้างและงบประมาณรายจ่ายปี พ.ศ.๒๕๖๕ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นค่าตอบแทนการจ้างอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน วงที่ ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๓ เดือน (เดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๕) ตามหนังสือ สพร.ที่ ๓๖๓๐๐๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา "โรงเรียนพิชิตการศึกษาดัดสรรอัตราและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามแนวทางการพิจารณาจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ วงที่ ๓ แล้ว

### ๒.ข้อเท็จจริง/สาระสำคัญ

กลุ่มบริหารงานบุคคล ขอเรียนว่า เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑.แจ้งโรงเรียนที่ได้รับจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน วงที่ ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ซึ่งในโรงเรียนเดิม) จำนวน ๓ โรงเรียน เพื่อทราบและแจ้งให้ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินทราบต่อไป

๒.แจ้งกลุ่ม.ร.บริหารงานการเงินและสินทรัพย์ เพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากมีข้อสงสัยโปรดสอบถามในหนังสือแจ้งโรงเรียน ทั้งโรงเรียน

(นายพงษ์ศักดิ์ กงษ์ชาติ)  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่

(นายพิษณุ อรรถนวล)  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๓

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา    ผู้บริหารการสน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๓

# ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๖๐๑๗/ ๖ ๒๕๖๕



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน  
กรมการศึกษาระดับประถมศึกษา ถนน... ๑๐๖๖๑

๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรียน นายจิตรกร วัฒนประภา น.ศ. ๕๘๖๕ ซึ่งเป็นบุตรของนาย... นาย... และนาง...  
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขต... กรุงเทพมหานคร

- อ้างถึง ๑ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๑๖๐๑๗/ ๖ ๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๔
- ๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๑๖๐๑๗/ ๖ ๒๕๖๕  
ลงวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีจัดสรรจัดสร้างครูผู้ทรงคุณค่า แห่งแผ่นดินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
(งวดที่ ๑) จำนวน ๑ ชุด
๒. บัญชีจัดสรรงบประมาณจ้างครูผู้ทรงคุณค่า พ.ศ. ๒๕๖๕ (งวดที่ ๑) จำนวน ๓ ชุด
๓. แนวทางการจ้างจัดสร้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ชุด
๔. แบบรายงานผลงาน/ปริมาณผลผลิต จากการจ้างจัดสร้างครูผู้ทรงคุณค่า  
แห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (งวดที่ ๑ - ๓) จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๒ ได้จัดสรรจัดสร้างและดำเนินการเพื่อเป็นค่าตอบแทนการจ้างจัดสร้าง  
ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สรรพคุณดี ครู  
ทำหน้าที่สอนในสถานศึกษาในสังกัด ๒๑ เขตที่ ๓ สิ้นสุดลงเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ และงวดที่ ๒ สิ้นสุด  
เดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ ตามแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การจ้างจัดสร้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินเป็นไปอย่างคล่องตัว สำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐานได้จัดสรรจัดสร้างและงบประมาณจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
งวดที่ ๑ (เดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๕) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเก็บค่าตอบแทนการจ้าง  
จัดสร้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน จากแผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษานและการเรียนรู้  
โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาศึกษาที่ยั่งยืน กิจกรรมหลักครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ขยายจ่ายอื่น  
รายการค่าใช้จ่ายดำเนินงานโครงการครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒ โดยให้  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการ ดังนี้

๑. นำเงินการจ้างจัดสร้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ตามแนวทางการจ้าง สิ่งส่งมาด้วย ๑ -
๒. เนื่องจากผลการจ้างจัดสร้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งวดที่ ๑  
สิ้นสุดลงในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ งวดที่ ๒ สิ้นสุดลงในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ ประกอบกับการจ้างจัดสร้าง  
ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินในงวดที่ ๑ เป็นการจ้างสภานี้เนื่องจากงวดที่ ๒ จึงขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
กำกับดูแลงบประมาณสำหรับเป็นค่าตอบแทนการจ้างจัดสร้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินให้เพียงพอจนถึง  
เดือนกันยายน ๒๕๖๕

/.../.../...

๓. เมื่อคำนวณเงินรับ รวม และหักยอดแล้ว หากสำนักงบประมาณระดับจัดการศึกษามีจำนวนเงินงบประมาณเหลือจ่ายจากงวดที่ ๑ - ๓ และที่เหลืออีก ให้สำนักงบประมาณระดับจัดการศึกษาชุดรายงานขึ้นต้นยอดเงินงบประมาณเหลือจ่ายจากงบจัดซื้อจัดจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ ๓ งวด (งวดที่ ๔ - ๓) ตามแบบรายงานเงินรับประมาณเหลือจ่ายฯ (จึงที่เลขภาคด้วย ๕) ส่งให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขึ้นพื้นฐานภายในวันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๕ พร้อมทั้งส่งเป็นไฟล์ในรูปแบบ Microsoft Excel ไปยัง e-mail : [im256507025038@upb.ac.th](mailto:im256507025038@upb.ac.th) สำหรับยอดเงินงบประมาณเหลือจ่ายที่สำนักงานระดับจัดการศึกษารายงานให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขึ้นพื้นฐานแล้ว หักนำเงินใช้โดยเด็ดขาด เนื่องจาก สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขึ้นพื้นฐานจะดำเนินการเบิกจ่ายเงินงบประมาณเหลือจ่ายรับคืนส่วนกลางต่อไป

ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขึ้นพื้นฐาน จะโอนงบประมาณให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยสามารถดำเนินการชำระได้กรณีที่ได้รับแจ้งคำสั่งงบประมาณแล้ว ส่วนการดำเนินการจ้างจัดจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานระดับจัดการศึกษาต้องรีบดำเนินการจัดสรรจัดจ้างของประมาณฯ แก่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขึ้นพื้นฐานก่อน จึงสามารถจัดสรรให้สถานศึกษาในสังกัดดำเนินการจ้างได้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายจิททอง ทินสะ)   
 ผู้อำนวยการคณะกรรมการการศึกษาขึ้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและจัดการ  
 กลุ่มเขตบึงขาคำอ้อย  
 โทร./โทรสาร ๐ ๒๕๔๕ ๕๖๓๖



ลำดับที่	สำนักงานเขตพื้นที่	จำนวนที่สมัคร (อัตรา)	หมายเหตุ
163	สพป. สุรินทร์ เขต 2	3	
164	สพป. สุรินทร์ เขต 3	3	
165	สพป. พนมสพ. เขต 1	3	
166	สพป. พนมสพ. เขต 2	3	
167	สพป. พนมสพ. เขต 1	3	
168	สพป. พนมสพ. เขต 2	3	
169	สพป. พนมสพ.	3	
170	สพป. พนมสพ. เขต 1	3	
171	สพป. บุรีรัมย์ เขต 1	3	
172	สพป. บุรีรัมย์ เขต 2	3	
173	สพป. บุรีรัมย์ เขต 3	3	
174	สพป. บุรีรัมย์ เขต 4	3	
175	สพป. บุรีรัมย์ เขต 1	3	
176	สพป. บุรีรัมย์ เขต 2	3	
177	สพป. บุรีรัมย์ เขต 3	3	
178	สพป. บุรีรัมย์ เขต 4	3	
179	สพป. บุรีรัมย์ เขต 1	3	
180	สพป. บุรีรัมย์ เขต 2	3	
181	สพป. บุรีรัมย์ เขต 3	3	
182	สพป. บุรีรัมย์ เขต 4	3	
183	สพป. บุรีรัมย์ เขต 5	3	
184	สพป. บุรีรัมย์ เขต 1	2	
185	สพป. บุรีรัมย์ เขต 2	2	
186	สพป. บุรีรัมย์	2	
187	สพป. บุรีรัมย์	2	
188	สพป. บุรีรัมย์	2	
189	สพป. บุรีรัมย์	2	
190	สพป. บุรีรัมย์	2	
191	สพป. บุรีรัมย์	2	
192	สพป. บุรีรัมย์	2	
193	สพป. บุรีรัมย์	2	
194	สพป. บุรีรัมย์	2	
195	สพป. บุรีรัมย์	2	

ที่	จังหวัด/เขต	รหัสพื้นที่	รหัสหน่วยรับเงิน	จำนวนอัตรา (อัตรา)	งบประมาณ จำนวน (บาท) 1 ก.ค. 65 - 30 ก.ย. 65 (3 เดือน) อัตราค่าจ้าง (17,000/เดือน)	
11	สงขลา	เขต 1	P2100	2000600255	3	153,000
			P2100	2000600270	3	153,000
12	สงขลา	เขต 2	P2200	2000400177	3	153,000
			P2200	2000400179	3	153,000
13	สงขลา	เขต 1	P2300	2000400142	3	153,000
			P2500	2000400166	3	153,000
14	สงขลา	เขต 2	P2500	20004001507	3	153,000
			P2500	2000400144	3	215,000
15	สงขลา	เขต 1	P1100	2000400288	2	102,000
			P1100	2000400290	2	102,000
16	สงขลา	เขต 1	P2700	2000400292	3	153,000
			P2700	2000400294	2	153,000
18	สงขลา	เขต 1	P3000	2000400480	3	153,000
			P3000	2000400463	3	153,000
			P3000	2000400485	3	153,000
			P3000	2000400467	3	153,000
			P3000	2000400430	3	153,000
			P3000	2000400492	4	255,000
			P3000	2000400495	3	153,000
19	สงขลา	เขต 1	P3100	2000400471	3	153,000
			P3100	2000400423	4	153,000
			P3100	2000400475	4	153,000
			P3100	2000400427	3	153,000
20	สงขลา	เขต 1	P3200	2000400391	5	255,000
			P3200	2000400393	5	255,000
			P3200	2000400395	3	153,000

## แนวทางการจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (งวดที่ ๓)

๑. คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการ
  - ๑.๑ เป็นข้าราชการครู สายงานการสอน ไม่สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่เกษียณอายุราชการไปแล้ว
  - ๑.๒ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสภาวิชาชีพ
  - ๑.๓ มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์การสอนในสาขาวิชาเอกที่รับผิดชอบ
  - ๑.๔ มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง สุขภาพจิตใจ ไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานที่สอน
  - ๑.๕ ต้องปฏิบัติงานได้เต็มเวลา และปฏิบัติงานตามระเบียบและแผนของทางราชการ
๒. อัตราค่าตอบแทน : ตามระเบียบกำหนด
๓. ระยะเวลาการจ้าง : เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ - เดือนกันยายน ๒๕๖๕
๔. ผู้รับผิดชอบโครงการจ้าง : ผู้อำนวยการสถานศึกษา
๕. วัตถุประสงค์การจ้าง : โดยวิธีการจ้างเหมาบริการ ตามพระราชบัญญัติการจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
๖. งบประมาณที่ใช้ในการจ้าง : ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด
๗. สถานศึกษาที่จ้าง/จำนวนอัตราที่จ้าง : ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สำนักงานบริหารงานบุคคลจังหวัดสงขลา พิจารณาพิจารณา

\*\*\*\*\*

นางณิชาตองสัย โปรดคิดต่อ กลุ่มบริหารงานบุคคล ๓  
โทร ๐ ๒๒๐๘ ๕๖๓๓



ที่ ศธ ๐๕๓๖๖/๒๓๓๕๖๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ตำบลวังยาง อำเภอปราสาท  
จังหวัดสุรินทร์ ๓๑๓๔๖

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณ ปี พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นค่าตอบแทนการจ้างอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่านั่งแท่นตี  
วงวาทีย์

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนปราสาท,โรงเรียนบ้านโคกต,โรงเรียนบ้านเกษตร

สิ่งส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่สุรินทร์ ศธ ๐๕๑๐๐๘/ว. ๒๓๓๕๖๔  
ถึง ณ. วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งการจัดสรรอัตราจ้างและงบประมาณ  
รายจ่ายปี พ.ศ.๒๕๖๕ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นค่าตอบแทนการจ้างอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่านั่งแท่น  
วงวาทีย์ วงวาทีย์ จำนวน ๓ คน (เดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๕)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จึงขอให้ท่านแจ้งอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่านั่ง  
แท่นวงวาทีย์ วงวาทีย์จ้างในงวดที่ ๒ สิ้นสุดรายและปฏิบัติรวมในงวดที่ ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
(เดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๕) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ทศ.เสถียรภรณ์ นันนีย์

(นายอภิสิทธิ์ พงษ์มนตรี)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

โทร.๐๔๔ ๕๕๒-๓๕๓

โทรสาร ๐๔๔-๕๕๒-๐๕๒

การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีพ.ศ. ๒๕๖๔ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

**ขั้นตอนกระบวนการดำเนินการ** เป็นการดำเนินการร่วมกันของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ทั้ง ๓ เขตและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับมัธยมศึกษาสุรินทร์ ดังนี้

๑. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีพ.ศ. ๒๕๖๔ (โดยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์)

๒. รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีพ.ศ. ๒๕๖๔ (ระหว่างวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔) ทางระบบอินเทอร์เน็ต

๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบและผู้มีสิทธิ์สอบ ภาค ก และภาค ข (โดยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์)

๔. ประกาศรับสมัครให้ผู้มีสิทธิ์สอบ ภาค ก และภาค ข ยื่นความประสงค์เข้าสอบในจังหวัดที่อาศัยอยู่ปัจจุบันหรือที่ทำงานได้จุด (ระหว่างวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔) ทางระบบเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ [www.50.sme.go.th](http://www.50.sme.go.th)

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ ภาค ก และภาค ข ตามที่แจ้งความประสงค์เข้าสอบ (โดย กพป. สุรินทร์ เขต ๓)

๖. ประเมินการสอบข้อเขียนดำเนินการโดย กพป.สุรินทร์ เขต ๓ เขต ๒ เขต ๓ และ กพป. สุรินทร์)

๖.๑ ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน (สอบวันเสาร์ที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

- ความสามารถในการคิดวิเคราะห์ ๖๐๐ คะแนน เวลา ๐๓.๐๐ - ๐๓.๓๐ น.

- ทักษะภาษาอังกฤษ ๕๐ คะแนน เวลา ๐๓.๐๐ - ๐๓.๓๐ น.

- ความรู้และทักษะการเป็นข้าราชการที่ดี ๕๐ คะแนน เวลา ๐๓.๓๐ - ๐๓.๓๐ น.

๖.๒ ภาค ข มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพคะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน (สอบวันอาทิตย์ที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

- มาตรฐานความรู้ในเนื้อหาวิชาที่สอน(วิชาเอก) ๑๐๐ คะแนน เวลา ๐๓.๐๐-๐๓.๓๐ น.

- มาตรฐานความรู้ทั่วไปในการจัดการเรียนการสอน ๑๕๐ คะแนน เวลา ๐๓.๐๐ -

๐๓.๓๐ น.

ความรู้รอบรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและแนวทางการปฏิรูปการศึกษา

๒๕๐ คะแนน เวลา ๐๓.๓๐ - ๐๓.๓๐ น.

๗. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านภาค ก และภาค ข ที่มีสิทธิ์เข้ารับการประเมิน ภาค ค (คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ โดยศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์)

๘. ประเมิน ภาค ค. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) วันเสาร์ที่ ๑๒ และวันอาทิตย์ ที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๕

๘.๑ คุณลักษณะส่วนบุคคล (๒๕ คะแนน) ประเมินโดยภาพลักษณ์

๘.๒ การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ (๒๕ คะแนน) ประเมินจากแฟ้มสะสมงาน

๘.๓ ความสามารถด้านการสอน (๕๐ คะแนน) ประเมินจากสอบลาติการปฏิบัติการสอน

๑. ประกาศผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี.ศ.๒๕๖๔ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ (คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ โดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์)

**ผลการดำเนินการในส่วนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๓**

การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี.ศ.๒๕๖๔ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๓ ดังนี้

๑. เรียกรายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลฯ รอบที่ ๑ ตำแหน่งว่างที่ประกาศสอบบรรจุ จำนวน ๔๓ อัตรา เรียกบรรจุเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้บรรจุรวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๗ อัตรา ประกอบด้วย บรรจุใหม่ จำนวน ๓๕ ราย และย้ายตามผลการสอบแข่งขันได้ จำนวน ๒ ราย

๑.๑ เรียกทดแทนผู้ลบละสิทธิ์รอบที่ ๑ (ครั้งที่ ๑) เพื่อบรรจุและแต่งตั้งจำนวน ๖ อัตรา มีผู้มารายงานตัว จำนวน ๘ ราย ประกอบด้วย บรรจุใหม่ จำนวน ๒ อัตรา และย้ายตามผลการสอบแข่งขันได้ ๒ ราย

๑.๒ เรียกทดแทนผู้ลบละสิทธิ์รอบที่ ๑ (ครั้งที่ ๒) เพื่อบรรจุและแต่งตั้งจำนวน ๒ อัตรา มีผู้มารายงานตัว จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย บรรจุใหม่ จำนวน ๑ อัตรา

๒. เรียกรายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลฯ รอบที่ ๒ ตำแหน่งว่าง จำนวน ๒๕๑ อัตรา เรียกบรรจุเมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ ได้บรรจุรวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๕๘ อัตรา ประกอบด้วย บรรจุใหม่ จำนวน ๑๕๖ ราย และย้ายตามผลการสอบแข่งขันได้ จำนวน ๒ ราย

๒.๑ เรียกทดแทนผู้ลบละสิทธิ์รอบที่ ๒ (ครั้งที่ ๑) เพื่อบรรจุและแต่งตั้งจำนวน ๒ อัตรา มีผู้มารายงานตัว จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย บรรจุใหม่ จำนวน ๒ อัตรา

๒.๒ มีตำแหน่งว่างเหลือในการเรียกบรรจุ รอบที่ ๒ จำนวน ๑๙ อัตรา (กศจ.สุรินทร์ขอใช้บัญชี กศจ.อื่นๆ สำหรับวิชาเอกทั้งหมดบัญชี)

๓. เรียกรายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลฯ รอบที่ ๓ ตำแหน่งว่าง จำนวน ๕๖ อัตรา เรียกบรรจุเมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ได้บรรจุรวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๗ อัตรา ประกอบด้วย บรรจุใหม่ จำนวน ๓๖ ราย

๓.๑ เรียกทดแทนผู้ลบละสิทธิ์รอบที่ ๓ (ครั้งที่ ๑) เพื่อบรรจุและแต่งตั้งจำนวน ๑ อัตรา มีผู้มารายงานตัว จำนวน ๑ ราย ประกอบด้วย บรรจุใหม่ จำนวน ๒ อัตรา

๓.๒ มีตำแหน่งว่างเหลือในการเรียกบรรจุ รอบที่ ๓ จำนวน ๓๙ อัตรา (กศจ.สุรินทร์ขอใช้บัญชี กศจ.อื่นๆ สำหรับวิชาเอกทั้งหมดบัญชี)

(เอกสารหลักฐานอ้างอิง)

การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็น

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

ผู้ช่วย สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา

ขั้นพื้นฐาน ปีพ.ศ.๒๕๖๔

สังกัดสพป.สุรินทร์ เขต ๓



ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ จะดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยดำเนินการตามมาตรา ๑๙ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๔๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่สุต ที่ ศธ ๐๔๐๖.๗/ว ๙๗๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่สุต ที่ ศธ ๐๔๐๖.๗/ว ๒๗๙๗ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ส่วนที่สุต ที่ ศธ ๐๒๓๔.๕/๓๖๗๕ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ที่ ศธ ๕๓๐๒.๓/๒๖๐ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ โดยคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ได้มีมติอนุมัติในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง

ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๓๕๗ อัตรา ตามบัญชีรายละเอียดตำแหน่งที่รับสมัครสอบแข่งขัน แนบท้ายประกาศ โดยให้ได้รับเงินเดือน ดังนี้

๑.๑ อัตราเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย ๑๕,๐๕๐ บาท สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรี

หลักสูตร ๔ ปี

๑.๒ อัตราเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ บาท สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรี

หลักสูตร ๕ ปี

๑.๓ อัตราเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ บาท สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรี

บัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่ำกว่าปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี

๑.๔ อัตราเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย ๑๗,๒๔๐ บาท สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรี

หลักสูตร ๖ ปี

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบแข่งขัน

๒.๑ เป็นผู้มีความประพฤติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้



- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เสียภาษีในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์

ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น
- (๕) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรค

ตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัติวินัยหรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายองค์กรวิชาชีพนั้นๆ

(๗) ไม่เป็นผู้ถูกฟ้องในคดีอาชญากรรมอันตีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษ สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้หยุด ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้หยุด ปลดหยุด หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัย ตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงาน ในหน่วยงานของรัฐ

๒.๒ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็น

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. รับรองว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันรับสมัครสอบแข่งขันวันสุดท้าย

๒.๓ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู ความที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน ไม่หลังวันรับสมัครสอบแข่งขันวันสุดท้าย และยังไม่หมดอายุ

เว้นแต่ ผู้สมัครสอบแข่งขันที่มีวุฒิใบประเภทวิชา หรือกลุ่มวิชา หรือทาง หรือวิชาเอก ที่ขาดแคลนหรือมีความจำเป็นต่อการจัดการเรียนการสอนเป็นพิเศษ ตามที่ส่วนราชการกำหนด จะต้องมิใช่ อนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้ เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน ก่อนบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒.๔ ผู้สมัครสอบแข่งขันซึ่งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ต้องมีหนังสืออนุญาตจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ให้สมัครสอบแข่งขันและยินยอมให้ย้ายหรือโอนเมื่อสอบแข่งขันได้ โดยให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งครูผู้ช่วยและรับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วยตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน ทั้งนี้ ในวันสมัครสอบแข่งขัน ผู้สมัครต้องรับรองตนเองด้วยว่าในวันบรรจุและแต่งตั้งมีจิตใจอื่นใด ที่หน่วยงานหรือส่วนราชการที่ตนสังกัดอยู่เดิมกำหนด

๒.๕ ไม่เป็นพระภิกษุ สามเณร ตามคำสั่งมหาเถรสมาคม เรื่อง ห้ามภิกษุ สามเณร เรียนวิชาชีพ หรือสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกอย่างคงฤหัสถ์ สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๓๕

**๓. กำหนดการสมัครสอบ**

ผู้มีความประสงค์สมัครสอบแข่งขัน สามารถสมัครสอบผ่านทางอินเทอร์เน็ต (Internet) ได้เพียงทางเดียวเท่านั้น ระหว่างวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ ครบ ๕๔ ชั่วโมง (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) ยกเว้นวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ ระบบจะปิดรับสมัคร เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยสมัครสอบได้ที่เว็บไซต์ <https://obec64.thajonjob.com>

**๔. เงื่อนไขการสมัครสอบ**

๔.๑ ในภาระสมัครสอบครั้งนี้ให้ผู้สมัครสอบ สมัครสอบผ่านทางอินเทอร์เน็ตได้เพียงครั้งเดียวเท่านั้น เมื่อสมัครสอบแล้วจะไม่สามารถแก้ไขข้อความใด ๆ ได้อีก ทั้งนี้ ผู้สมัครจึงต้องระมัดระวังและต้องละเอียด รอบคอบ ในการตรวจสอบคุณสมบัติของตนเองให้ตรงตามประกาศรับสมัคร และตรวจสอบการสมัครสอบ การพิมพ์ชื่อตัว - นามสกุล เลขประจำตัวประชาชน กลุ่มวิชาหรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่สมัครสอบที่อยู่และหมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้ ให้ถูกต้อง และให้เจ้าสอบตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

๔.๒ ผู้สมัครสอบ เมื่อสมัครสอบได้เพียง ครั้งใด ก็คงหนึ่ง แห่งเดียวเท่านั้น และให้เลือกสมัครได้ในประเภทวิชา หรือกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก อย่างใดอย่างหนึ่งเท่านั้น เมื่อสมัครสอบแล้วจะเปลี่ยนแปลงแก้ไขไม่ได้ หากปรากฏว่าผู้สมัคร สมัครสอบเกินกว่าหนึ่งแห่ง และหรือสมัครสอบเกินกว่าหนึ่งประเภทวิชา หรือกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก จะตัดสิทธิการสอบแข่งขันทั้งหมด

๔.๓ ให้ผู้สมัครสอบ ระบุระดับการศึกษาและระดับชั้นที่ประสงค์จะสอบหาอัตราปฏิบัติการสอบไว้ในใบสมัครด้วย

ทั้งนี้ การระบุระดับการศึกษาและระดับชั้นดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้ผู้สมัครสอบจัดทำรายละเอียดประกอบกรสอบหาอัตราปฏิบัติการสอบในภาค ก เท่านั้น

๔.๔ ผู้สมัครสอบ ซึ่งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ต้องมีหลักฐานการขานบุญจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ผู้สมัครสอบแข่งขันและยินยอมให้ย้ายหรือโอนเมื่อสอบแข่งขันได้โดยให้บรรจุและ แต่งตั้งในตำแหน่งครูผู้ช่วยและรับเงินเดือนในดับตำแหน่งครูผู้ช่วยตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑ ทั้งนี้ ในวันสมัครสอบแข่งขัน ผู้สมัครสอบต้องรับรองตนเองว่าในวันบรรจุและแต่งตั้งในลักษณะอื่นใด ที่หน่วยงานหรือส่วนราชการที่ตนสังกัดอยู่เดิมกำหนด

๔.๕ ผู้สมัครสอบต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่สมัครสอบตามข้อ ๒.๒ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันรับสมัครสอบแข่งขันวันสุดท้าย (วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔) ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษาใดจะเมื่อตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสำเร็จการศึกษาทางหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์ และหากปรากฏภายหลัง ว่าผู้สมัครสอบรายใดมีวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน จะถือว่าผู้สมัครสอบรายนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วย

๔.๖ ภาระสมัครสอบตามประกาศนี้ ถือว่า ผู้สมัครสอบเป็นผู้ลงลายมือชื่อและรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น หากผู้สมัครสอบจงใจกรอกรหัสหรือแสดงเอกสารหลักฐานในการสมัครสอบอันเป็นเท็จจะมีผลเป็นเสมือนว่าผู้สมัครสอบแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงานความประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๗๗

/๔๗/ ผู้สมัครสอบต้องรับผิดชอบ

๔.๗ ผู้สมัครสอบต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตาม ประกาศรับสมัครสอบ และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้อง ครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความ ผิดพลาดอันเนื่องมาจากตัวผู้สมัครสอบเองหรือผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนหรือตรวจ พบว่าเอกสารหลักฐานและหรือหลักฐานคุณวุฒิการศึกษาซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศ รับสมัครหรือแสดงข้อมูลอันเป็นเท็จ หรือไม่ แสดงข้อมูลอันเป็นจริง ให้ถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการ สมัครสอบครั้งนีมาตั้งแต่ต้น และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการ และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมใน การสมัครสอบในการสมัครสอบครั้งนี้

๔.๘ ผู้สมัครสอบที่ชำระเงินค่าธรรมเนียมสอบ ค่าธรรมเนียมธนาคาร ค่าบริการ ทางอินเทอร์เน็ต (Internet) หลังวันรับสมัครสอบแข่งขันวันสุดท้าย คือวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ ให้ถือว่าไม่ได้ สมัครสอบในครั้งนั้นและจะไม่คืนเงินให้

๔.๙ ผู้สมัครสอบจะต้องปฏิบัติตามระเบียบและวิธีปฏิบัติของผู้เข้าสอบแข่งขันตามที่ กระทรวงศึกษาธิการ และคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์กำหนด ซึ่งจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ สอบแข่งขันฯ ให้ทราบพร้อมด้วย วัน เวลา และสถานที่สอบแข่งขัน

**๖. ขั้นตอนและวิธีการสมัครสอบ**

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ สมัครได้ทางอินเทอร์เน็ต (Internet) เพียงช่องทางเดียวเท่านั้น ตั้งแต่วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๐๐ น. ถึง ๑๖.๐๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) ยกเว้น วันพฤหัสบดีที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ ระบบจะปิดรับสมัคร เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยให้ผู้สมัครทำตามขั้นตอน ดังนี้

**๖.๑ ขั้นตอนการสมัครสอบ**

(๑) เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://obec64.thaijobjob.com>

(๒) อ่านและทำความเข้าใจเกี่ยวกับประกาศรับสมัครสอบแข่งขันฯ และขั้นตอน การกรอกใบสมัครสอบให้ถี่ถ้วนก่อนทำการกรอกใบสมัคร

(๓) กรอกรายละเอียดข้อมูลใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน โดยปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด แล้วทำการสมัคร ระบบจะออกใบสมัครและแบบฟอร์มการชำระค่าธรรมเนียมการสอบผ่าน บจ.ธนาคารกรุงไทย ให้โดยอัตโนมัติ

(๔) พิมพ์ใบสมัครสอบ หัวข้อ "พิมพ์ใบสมัคร" และพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงิน ค่าธรรมเนียมสอบหัวข้อ "พิมพ์แบบฟอร์มชำระเงิน" ลงในกระดาษ (๒ ๔) หรือหากไม่มีเครื่องพิมพ์ในขณะนั้น ให้บันทึกข้อมูลเก็บไว้ในรูปแบบแฟ้มข้อมูล (File) ลงในคอมพิวเตอร์ หรือสื่อบันทึกข้อมูล เช่น USB Flash drive เป็นต้น เพื่อพิมพ์ในภายหลัง

ในกรณีที่ไม่สามารถพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินค่าธรรมเนียมสอบหรือบันทึกข้อมูลได้ ผู้สมัครสามารถเข้าไปพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินค่าธรรมเนียมการสอบหรือบันทึกข้อมูลใหม่ได้ ที่หัวข้อ "ค้นหา แบบฟอร์มการชำระเงิน" แต่จะไม่สามารถแก้ไขข้อมูลที่ได้กรอกใบสมัครสอบและการยืนยัน การสมัครสอบในครั้ง แรกได้

**๖.๒ ผู้สมัครสอบต้องอัปโหลด(upload) รูปถ่ายและเอกสารภายในวันที่สมัครสอบ**

(๑) เมื่อผู้สมัครสอบกรอกข้อมูลเสร็จแล้ว ให้ผู้สมัครสอบ กดปุ่ม "ถัดไป" โดยกรอก หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก เพื่ออัปโหลด (upload) รูปถ่าย ซึ่งต้องถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๓ x ๓.๕ นิ้ว ประเภทของไฟล์เช่น JPG ขนาดไม่เกิน ๓ เมกะไบต์ (๓ MB) (หากผู้สมัครสอบใช้รูปถ่ายไม่ตรงตามที่กำหนดจะไม่สามารถอัปโหลด (upload) รูปถ่ายได้)

### ๘. หลักสูตรการสอบแข่งขัน

หลักสูตรการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศส ๐๒๐๖.๖/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

### ๘. วัน เวลา และสถานที่สอบ

#### ๘.๑ ภาค ก ความรู้ ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
<b>วันเสาร์ที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔</b>			
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๓๐ น.	- ความสามารถในการคิดวิเคราะห์	๑๐๐ คะแนน	
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.	- ทักษะภาษาอังกฤษ	๕๐ คะแนน	
เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	- ความรู้และลักษณะการเป็นข้าราชการที่ดี	๕๐ คะแนน	

#### ๘.๒ ภาค ข มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
<b>วันอาทิตย์ที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔</b>			
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๓๐ น.	- มาตรฐานความรู้ในเนื้อหาวิชาที่สอบ(วิชาเอก)	๑๐๐ คะแนน	
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.	- มาตรฐานความรู้ทั่วไปในการจัดการเรียนการสอน	๗๕ คะแนน	
เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	- ความรอบรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และแนวทางการปฏิรูปการศึกษา	๒๕ คะแนน	

สำหรับสถานที่สอบข้อเขียน ภาค ก และ ภาค ข จะประกาศให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบแข่งขัน

#### ๑๐. ประกาศรายชื่อผู้ผ่าน ภาค ก และ ภาค ข

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านภาค ก และ ภาค ข เพื่อมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ค โดยเรียงตามลำดับเลขประจำตัวสอบภายในวันศุกร์ที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ เลขที่ ๕๐ ถนนกรุงศรีนอก ตำบลในเมือง อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ และทางเว็บไซต์ [www.srneo.moe.go.th](http://www.srneo.moe.go.th)

ทั้งนี้ ผู้สอบแข่งขัน ต้องได้คะแนนในภาค ก และภาค ข แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ค

#### ๑๑. การประเมินภาค ค

การประเมินภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) กำหนดเกณฑ์การประเมินและวิธีการให้คะแนนแบบรูบริค (Scoring Rubric) โดยมีองค์ประกอบการประเมิน รายละเอียดตามเอกสาร ๔ แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ การประเมินภาค ค กำหนดให้ใช้ระยะเวลาประเมินไม่เกิน ๔๕ นาที ต่อผู้สมัครหนึ่งราย โดยการสอบสาธิตการปฏิบัติการสอนจะใช้ระยะเวลาประมาณ ๒๐-๒๕ นาที และจะจัดสอบให้ตรงกับระดับการศึกษาและระดับชั้นที่ผู้สมัครแสดงความประสงค์ไว้ในใบสมัคร

สำหรับ วัน เวลา และสถานที่ ภาค ค จะประกาศให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้ผ่านภาค ก และ ภาค ข

**๑๒. เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้สอบแข่งขันได้ ต้องได้คะแนน ภาค ก ภาค ข และภาค ค แต่ละภาคไม่ต่ำกว่า ร้อยละหกสิบโดยประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้เรียงตามลำดับของผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย แยกตามประเภทวิชาหรือกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก

กรณีที่ผู้สอบแข่งขันได้ ได้คะแนนรวม ภาค ก ภาค ข และภาค ค เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ค มากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนน ภาค ค เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ข มากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนน ภาค ข เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

**๑๓. การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้**

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ จะขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ มีกำหนดสองปี นับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในคุณวุฒิ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกเดียวกันครั้งใหม่ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

**๑๔. การบรรจุและแต่งตั้ง**

๑๔.๑ ผู้สอบแข่งขันได้ จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตามลำดับที่ในประกาศการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ โดยให้ผู้สอบแข่งขันได้เลือกบรรจุในสถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกัน

๑๔.๒ ข้าราชการหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ และใบแสดงผลการเรียน ต้องผ่านการอนุมัติจากผู้มีอำนาจ ไม่พลั้งวันรับสมัครสอบแข่งขันวันสุดท้าย

๑๔.๓ ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ประกาศสอบแข่งขัน หากผู้สมัครสอบแข่งขันได้รายใด มีคุณวุฒิไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หรือขาดคุณสมบัติ ตามมาตรา ๓๐ และมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จะไม่ได้รับการพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการโดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น

๑๔.๔ สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ต้องมีหนังสือขออนุญาตจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ให้สมัครสอบแข่งขัน และยินยอมให้ย้ายหรือโอน เมื่อสอบแข่งขันได้ โดยให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งครูผู้ช่วย และรับเงินเดือนวันขึ้นครูผู้ช่วย ตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครสอบแข่งขันนี้ ทั้งนี้ การย้ายหรือโอนเมื่อสอบแข่งขันได้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑๔.๕ การเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง จะทำหนังสือเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้โดยตรงเป็นรายบุคคล ตามลำดับที่ในประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตามที่อยู่ที่ปรากฏในเอกสารการสมัคร โดยกำหนดวันรายงานตัวไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน แต่ไม่เกินสิบวัน นับแต่วันประกาศผล ลงทะเบียนของไปรษณีย์ต้นทาง

๑๔.๖ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ เมื่อได้รับหนังสือส่งตัวไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ ณ สถานศึกษาแห่งใดแล้ว ต้องไปรายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดเวลาในหนังสือส่งตัวนั้น หากพ้นกำหนดดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิในการบรรจุ

**๑๕. การยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้**

ผู้สอบแข่งขันได้จะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีเมื่อผู้นั้นมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑๕.๑ ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไปแล้ว

/๑๕.๒ ผู้นั้นได้ขอละสิทธิ...

- ๓๕.๒ ผู้ยื่นใบขอสมัครเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้ง
- ๓๕.๓ ผู้ยื่นใบไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งตามที่กำหนด
- ๓๕.๔ ผู้ยื่นใบไม่อาจรับการบรรจุและแต่งตั้งตามที่กำหนดได้
- ๓๕.๕ กรณีผู้สอบแข่งขันได้ผู้ใดบุคคลธรรมดาที่มิใช่ผู้สอบแข่งขันได้ ตามข้อ ๓๕.๓ และ ๓๕.๔ ไปแล้ว ถ้าปัญหานั้นยังไม่จบลงและมีเหตุผลอันสมควร คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ อาจอนุมัติให้ยื่นบัญชีผู้ยื่นใบไว้รวมลำดับที่ต่ออีกก็ได้

๓๕.๖ กรณีที่ตรวจคุณสมบัติแล้วพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกพักก่อนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

๓๕.๗ การดำเนินการสอบแข่งขัน หากปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจเกิดความไม่เป็นธรรม คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ จะพิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกการสอบแข่งขันได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายธัญญาการณ์ บุญเรือง)  
ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ปฏิบัติหน้าที่แทน  
ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

บัญชีรายชื่อและเยียดตำแหน่งที่รับสมัครสอบแข่งขัน  
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔  
(แบบทำสอบประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

ก. กลุ่มวิชาเอกที่รับสมัครสอบแข่งขัน

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	รหัสกลุ่มวิชา หรือทางหรือ สาขาวิชาเอก	กลุ่มวิชา/ทาง/ สาขาวิชาเอก	จำนวน อัตราที่ รับสมัคร	อัตราเงินเดือน
๑	ครูผู้ช่วย	๐๑	ครุศึกษาศาสตร์	๒๒	๓. อัตราเงินเดือน อัตราครูผู้ช่วย ๑๕,๐๕๐ บาท สำหรับผู้ที่ได้รับ วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี ๒. อัตราเงินเดือน อัตราครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ บาท สำหรับผู้ที่ได้รับ วุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี ๓. อัตราเงินเดือน อัตราครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ บาท สำหรับผู้ที่ได้รับ วุฒิประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มี หลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี ๔. อัตราเงินเดือน อัตราครูผู้ช่วย ๑๗,๖๔๐ บาท สำหรับผู้ที่ได้รับ วุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๖ ปี
๒	ครูผู้ช่วย	๐๒	ภาษาไทย	๒๓	
๓	ครูผู้ช่วย	๐๓	ภาษาอังกฤษ	๑๗	
๔	ครูผู้ช่วย	๐๕	ภาษาจีน	๒	
๕	ครูผู้ช่วย	๑๒	ภาษาสมร	๑	
๖	ครูผู้ช่วย	๑๔	วิทยาศาสตร์	๒	
๗	ครูผู้ช่วย	๑๕	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	๑๓	
๘	ครูผู้ช่วย	๑๖	ศิลปะ	๑	
๙	ครูผู้ช่วย	๑๗	เคมี	๑	
๑๐	ครูผู้ช่วย	๑๘	ชีววิทยา	๒	
๑๑	ครูผู้ช่วย	๒๐	สังคมศึกษา	๑๓	
๑๒	ครูผู้ช่วย	๒๖	สุขศึกษา	๑	
๑๓	ครูผู้ช่วย	๒๗	พลศึกษา	๕	
๑๔	ครูผู้ช่วย	๕๘	ดนตรี/ดนตรีศึกษา	๑	
๑๕	ครูผู้ช่วย	๓๐	ดนตรีสากล	๑	
๑๖	ครูผู้ช่วย	๕๒	ศิลปะ	๑	
๑๗	ครูผู้ช่วย	๓๖	นาฏศิลป์	๑	
๑๘	ครูผู้ช่วย	๔๖	คอมพิวเตอร์	๒	
๑๙	ครูผู้ช่วย	๕๓	เกษตร	๒	
๒๐	ครูผู้ช่วย	๕๖	ประถมศึกษา	๒๓	
๒๑	ครูผู้ช่วย	๕๗	ปฐมวัย	๒๑	
๒๒	ครูผู้ช่วย	๕๘	จิตวิทยาและการแนะแนว	๑	
๒๓	ครูผู้ช่วย	๖๐	การเงิน/การบัญชี	๑	
			รวม	๑๕๗	





ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิและไม่มีสิทธิสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ  
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ อนุมัติให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครสอบแข่งขันได้เสร็จสิ้นแล้ว และได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิและไม่มีสิทธิสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ และขอแจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแข่งขันให้ทราบดังนี้

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒๓ คน วิชา/ทาง/สาขา วิชาเอก รวม ๔,๕๖๕ ราย เป็นผู้มีสิทธิสอบแข่งขัน จำนวน ๙,๕๖๕ ราย และไม่มีสิทธิสอบแข่งขัน จำนวน ๑๑ ราย รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๒. สำหรับผู้ไม่มีสิทธิสอบแข่งขัน หากบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้ หากผู้ใดมีหลักฐานยืนยันว่าเป็นผู้คุณสมบัติตามที่ประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน โปรดนำหลักฐานเห็นได้ไปแสดงต่อเจ้าหน้าที่ตัวตนเองได้ที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ภายในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๖.๓๐ น. ทั้งนี้เพื่อจะได้พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติอีกครั้ง หากปรากฏว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจะได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบแข่งขันเพิ่มเติมต่อไป หากพ้นกำหนดนี้จะไม่รับพิจารณาและจะเรียกเรื่องสิทธิใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

๓. หากปรากฏภายหลังว่าผู้มีสิทธิสอบรายชื่อขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการสอบแข่งขันตามที่กำหนดไว้ในประกาศฯ ให้โดยบุคคลดังกล่าวขาดคุณสมบัติในการเข้ารับการสอบแข่งขันและจะเรียกเรื่องสิทธิใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

- ๔. สิ่งที่ผู้กำลังสมัครสอบจะต้องเตรียมไปในวันทำการสอบแข่งขัน
  - ๔.๑ บัตรประชาชนสำเนา
  - ๔.๒ บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้
  - ๔.๓ ปากกาสีน้ำเงิน
  - ๔.๔ ดินสอค่า 2B ขึ้นไป ยากลบ และที่เหลาดินสอ

/ศ. สดามณีทอง...



๕. สถาบันศึกษา ราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตลำปาง

๖. สาขาเกษตร

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๑.๓๐ น. เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	ความสามารถในการคิดวิเคราะห์ ทักษะภาษาอังกฤษ ความรู้และทักษะและการเป็นข้าราชการที่ดี	๑๐๐ คะแนน ๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน	

ภาค ข มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันอาทิตย์ที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๓๐ น. เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	มาตรฐานความรู้ในเนื้อหาวิชาที่สอบ (วิชาเอก) มาตรฐานความรู้ทั่วไปในการจัดการเรียนการสอน ความรู้เกี่ยวกับทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และแนวทางการปฏิรูปการศึกษา	๑๐๐ คะแนน ๗๕ คะแนน ๒๕ คะแนน	

๑. ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน ให้ผู้เข้าสอบแข่งขันปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้
  - ๑.๑ แต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม ไม่สวมเสื้อคลุม และสวมหมวกทรงแบบชาย
  - ๑.๒ เป็นหน้าที่ของผู้นับคะแนนที่ต้องทราบ วัน เวลา และสถานที่ ในการสอบแข่งขัน

รวมถึงห้องสอบและรหัสห้องสอบ. เมื่อสอบจนเป็นที่กำหนดให้

๑.๓ ให้ผู้เข้าสอบไปตั้งสถานที่สอบก่อนเริ่มสอบตามสมควร เพื่อเตรียมตัวนำบัตรสอบตามมาตรฐานการเข้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ และการสวมหน้ากากป้องกัน

๑.๔ ห้ามไว้ให้ผู้เข้าสอบเข้าห้องสอบหลังจากเวลาสอบแล้ว ๑๕ นาทีของการสอบ

ครั้งแรกในภาคเช้า-กลางวัน เว้นแต่มีเหตุความจำเป็นให้ผู้นับคะแนนของประธานดำเนินการสอบ

๑.๕ ผู้สมัครต้องนำบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ ซึ่งมีรูปถ่าย และเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก มาแสดงพร้อมกับบัตรประจำตัวผู้เข้าสอบ (ซึ่งพิมพ์ออกจากเว็บไซต์ <https://obec64.thaijobjob.com> หัวข้อ "พิมพ์บัตรประจำตัวผู้เข้าสอบ" โดยสามารถพิมพ์บัตรประจำตัวผู้เข้าสอบได้ตั้งแต่วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป โดยการออกเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก เพื่อพิมพ์บัตรประจำตัวผู้เข้าสอบลงในกระดาษ A4 พร้อมส่งถ่ายใบสมัครบัตรประจำตัวผู้เข้าสอบให้เวียนร้อย)

ทั้งนี้ หากผู้ใดทำบัตรประจำตัวผู้สอบแข่งขันสูญหาย ให้นำรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาทำ ขนาด ๓ x ๓ ซม. นิ้ว ถ่ายครึ่งเดียวกับถ่ายมาไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๒ รูป พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ จำนวน ๑ ฉบับ ไปติดต่อกomiteกรรมการกลางประจำสนามสอบแข่งขัน เพื่อขอใบแทนบัตรประจำตัวผู้สอบแข่งขันให้เรียบร้อยก่อนเข้าห้องสอบ

๗.๖ ห้ามคัดลอกนำข้อมูล และให้นำข้อสอบ หรือกระดาษคำตอบออกจากห้องสอบ  
 ๗.๗ ห้ามผู้คุมสอบผู้ใดในเวลาสอบเอ่ยถึงข้อสอบหรือมีเหตุใดๆ มาทำให้ผู้เข้าสอบ  
 ๗.๘ ในวันสอบแข่งขัน สามารถสอบแข่งขันไม่รับฝากสิ่งของ และไม่มีอนุญาตให้ผู้เข้าสอบ  
 มีกระเป๋าหรือกระเป๋าใส่ของ หรือมีของติดตัวติดกระเป๋า หรือมีของติดตัวติดกระเป๋า  
 เข้าไปในบริเวณอาคารสอบและห้องสอบ จึงขอให้ผู้เข้าสอบมาพบกับผู้คุมสอบ ทั้งนี้ หากสิ่งของของผู้เข้าสอบเข้าติดตัว  
 มาเกิดการสูญหายระหว่างดำเนินการสอบแข่งขัน หน่วยสอบจะไม่รับผิดชอบต่อการสูญหายแต่ประการใด

๗.๙ ห้ามมิให้ผู้ใดดูข้อความใด ในใบบริเวณอาคารสอบ และต้องปฏิบัติตามมาตรการเฝ้าระวัง  
 โรคติดต่อที่กำหนด ตลอดรวมทั้งรอบในบริเวณที่หน่วยสอบจัดไว้เท่านั้น

๗.๑๐ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับอาคารสอบนี้ หรือผู้ใดทุจริต หรือพยายามทุจริต  
 อาจจะไม่อนุญาตให้สมัครเข้าสอบแข่งขัน

๗.๑๑ ให้ผู้เข้าสอบปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ  
 พ.ศ. ๒๕๔๘ และ ฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๕๕ รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๘. การประกาศรายชื่อผู้ผ่าน ภาค ก และ ภาค ข

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านภาค ก และ ภาค ข เพื่อมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ค โดยเรียง  
 ตามลำดับเลขประจำตัวสอบแยกตามประเภทสาขาวิชาเอก ในวันที่พุธที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงาน  
 ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ และทางเว็บไซต์ [www.sro.peo.nce.go.th](http://www.sro.peo.nce.go.th)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสันนาการณ์ บุณเรือง)  
 ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์  
 ารรมการและเลขานุการ ปฏิบัติหน้าที่แทน  
 ๑.ประธานกรรม การศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

มาตรการป้องกันการทุจริตในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ  
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔  
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
จึงกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในการสอบแข่งขัน เพื่อให้เป็นแนวทางในการดำเนินการ ดังนี้

**ก่อนสอบ**

๑. สอดส่อง กำกับ ดูแลการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด และเพิ่มความระมัดระวัง  
เป็นพิเศษเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต รวมทั้งป้องกันมิให้มีการแสวงหาผลประโยชน์ในการสอบแข่งขัน  
โดยอาจพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการทุจริตในการสอบแข่งขัน

๒. จัดประชุมกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันคณะต่าง ๆ เพื่อชี้แจงข้อห้ามขึ้นคะแนน  
ในการดำเนินการ เพื่อสร้างความเข้าใจและปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขันอย่างถูกต้อง  
โดยคณะกรรมการกำกับการสอบ ควรกำชับให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเข้มแข็ง รอบคอบ อดทน เนื่องจาก  
เป็นผู้มีส่วนสำคัญในการตรวจสอบการทุจริตในการสอบแข่งขัน

๓. ห้ามมิให้แต่งตั้งบุคคลที่มีผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทบทวนหรือสถานศึกษาที่จัดทบทวน  
เป็นกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการสอบแข่งขันอย่างเด็ดขาด

๔. ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ  
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย และแนวปฏิบัติที่สำนักงานคณะกรรมการ  
การศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด เพื่อร่วมกันตรวจสอบและป้องกันการทุจริต

๕. ตรวจสอบผู้ที่จะแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมิน ภาค ๓ มิให้เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย  
หรือเกี่ยวข้องกับผู้เข้าสอบ

๖. จัดให้มีเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยในสถานที่ที่ใช้ในการดำเนินการสอบ เช่น เจ้าหน้าที่ตรวจ  
หรือทหารชั้นสัญญาบัตร ดูแลสถานที่เก็บรักษาข้อสอบและกระดาษคำตอบ สนามสอบ หรือการจัดให้มีเครื่องมือ  
ตรวจจับสัญญาณหรือการติดตั้งอุปกรณ์โทรศัพท์และเครื่องบันทึกเสียงอื่น ๆ ในวันสอบ

๗. จัดให้มีสถานที่รับฝากสิ่งของสำหรับผู้เข้าสอบ และจัดสถานที่สำหรับผู้ติดตามผู้เข้าสอบ

๘. ควรเปิดช่องทางรับฟังการแจ้งข้อมูล เบาะแส อย่างกว้างขวาง และการหาข่าวในทางลับ  
เพื่อเฟ้นหาจริงและห้กระชับ เหตุได้ทันที

๙. จัดให้มีประชาสัมพันธ์รับทราบข้อมูไปและผู้เข้าสอบได้เข้าใจ และรับทราบข้อมูลข่าวสาร  
ที่ถูกต้องเพื่อสร้างภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของส่วนราชการ และเพื่อเป็นการป้องกันมิให้มีผู้แอบอ้าง  
แสวงหาผลประโยชน์ในการสอบแข่งขัน

๑๐. ควรติดตั้งกล้องวงจรปิดที่ดูแลตรวจสอบความเคลื่อนไหว ซึ่งอาจติดตั้งไว้ในจุดที่สำคัญ  
เช่น สถานที่เก็บรักษาข้อสอบและกระดาษคำตอบ ห้องสอบ ฯลฯ กรณีหากมีเหตุการณ์ผิดปกติสามารถตรวจสอบ  
เหตุการณ์ดังกล่าวย้อนหลังได้



๓๑. การรับสมัคร การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร ให้พิจารณาด้วยความรอบคอบ วัตถุประสงค์  
๓๒. การตรวจสอบผู้สมัคร ควรตรวจสอบจากฐานที่กษัตริย์สมัคร มีทรัพย์สินส่วนตัวผู้สอบ  
พร้อมทั้งมีทรัพย์สินส่วนตัวประชาชน และกำหนดให้ผู้สมัครยื่นหลักฐานว่ามีฐานะมั่นคงพอที่จะ  
การันตีคุณภาพผู้สมัครตามที่ให้เป็นหลักฐานด้วย

๓๓. การเก็บวิชาข้อสอบ ควรจัดหาสถานที่และห้องมันทงในการเก็บข้อสอบและ  
กระดาษคำตอบ มีกรรมการดูแลประจำสถานที่สอบ ๒๕ ชั่วโมง ทั้งนี้ ควรแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตำรวจหรือทหาร  
ร่วมเป็นกรรมการเก็บรักษาข้อสอบและกระดาษคำตอบ

๓๔. ให้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการกลางในการรับ - ส่งข้อสอบและกระดาษคำตอบให้มีจำนวน  
เพียงพอและเหมาะสม เพื่อให้การดำเนินการรับ - ส่งข้อสอบและกระดาษคำตอบ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย  
ทันตามกำหนดเวลาสอบ

๓๕. การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดระเบียบการสอบ ควรคัดเลือกผู้ที่มีความรับผิดชอบสูง  
และไม่มีทัศนคติการฝักใฝ่กับพรรคการเมือง

๓๖. พิจารณาแต่งตั้งกรรมการประจำอาคารที่สอบในแต่ละชั้น เพื่อยืนยันความสะอาด  
แก่กรรมการดำเนินการสอบและผู้เข้าสอบ

**ระหว่างสอบ**

๓. กำหนดจุดสอบเป็นทางลับ ให้ตั้งโต๊ะรับฟัง ถึงสถานการณ์ และรายงานให้ประธาน  
คณะกรรมการประจำสนามสอบทราบ

๔. กำหนดจุดรับรายงานผลมีเหตุขาดสอบ

๕. ควรมีกรรมการรักษาผู้เข้าสอบ

๖. ขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่ตำรวจหรือทหาร ดูแลรักษาความปลอดภัยประจำสนามสอบ

๗. ห้ามมิให้ผู้เข้าสอบนำเครื่องอิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิด เช่น โทรศัพท์มือถือ (มือถือ)  
นาฬิกาเชื่อมต่อมือถือ (Smartwatch) วิทยุสื่อสารตามตัว วิทยุสื่อสาร รวมทั้งกระเป๋า หนังสือ บัตรข้อความ  
เอกสารหรือกระดาษ สิ่งพิมพ์อื่นใด หรือวัสดุอุปกรณ์อื่น เช่น กระเป๋าสะพาย เข็มยักกระเป๋า อุปกรณ์ที่ใช้  
ในการคำนวณได้ เครื่องบันทึกภาพ เครื่องบันทึกเสียง เข้าห้องสอบ

๘. ควรจัดให้มีเครื่องตั้งจับสัญญาณโทรศัพท์ หรือเครื่องมือสื่อสารต่าง ๆ และขงห้ามมิให้  
ผู้เข้าสอบสวมเสื้อคลุม รองเท้า ถุงเท้า เข้าห้องสอบ

๙. การตรวจสอบผู้เข้าสอบ ให้ผู้เข้าสอบแสดงบัตรประจำตัวสอบควบคู่กับบัตรประจำตัวประชาชน  
บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมีรูปถ่าย ลายมือชื่อ และเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก และให้ผู้เข้าสอบ  
พิมพ์ลายนิ้วมือด้านขวาในบัญชีรายชื่อผู้เข้าสอบ เพื่อป้องกันและตรวจสอบกรณีการปลอมตัวเข้าสอบแทน

๑๐. ควรจัดให้มีการตรวจสอบการพกพาอุปกรณ์ที่ใช้ในการคำนวณ โทรศัพท์มือถือ เครื่องมือ  
สื่อสารอื่น ๆ อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ของผู้เข้าสอบ

๑๑. ศึกษาชุดข้อแถมที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

๑๒. การดำเนินการทุกชั้นตอน ต้องกระชับ รัดกุม และควรให้มีผู้เฝ้าข้อสอบที่จำเป็น

**หลังสอบ**

๑. ให้นำจำนวนข้อสอบและกระดาษคำตอบให้ครบตามจำนวนผู้เข้าสอบ

๒. รมิตจะจึงมิให้ผู้เข้าสอบนำข้อสอบหรือกระดาษคำตอบออกจากห้องสอบโดยเด็ดขาด



# ตัวบ่งชี้ผล

ปี ๑๓ ๒๕๖๐-๒๕๖๑ ส.ค.๒๕๖๑



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ ก.พ. ๒๕๖๐

๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การขอแข่งขันจัดสอบครูและครูผู้ช่วย (ทั้งผู้สมัครเข้ารับราชการและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งครูผู้ช่วย) ซึ่งจัดดำเนินการโดยคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากาญจนบุรี

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๑๖ ก ๑๓ ๒๕๖๐/ว ๕๕๓๔  
ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๑

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๑๕๒๒ ๑๐๕๐๑  
ลง ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๒ ฉบับ
- ๒. สำเนาคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๑๕๒๓ ๑๐๕๐๑  
ลง ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่หนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน ได้ตั้งเจ้าพนักงานควบคุมสอบแข่งขัน  
เพื่อสอบครูและครูผู้ช่วย (ทั้งผู้สมัครเข้ารับราชการและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา) ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
ซึ่งจัดดำเนินการโดยคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ และครูผู้ช่วยสอนวิชาการศึกษา ภาค ๑  
ขอหาผู้มีความสามารถจัดสอบ และ ๒๓๖ ข มาช่วยดำเนินการในส่วนนี้ และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วย  
ความเรียบร้อย นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่าควรดำเนินการในส่วนนี้ด้วย  
เป็นแม่ข่ายควบคุมสอบและดำเนินการในส่วนนี้ด้วย ก.พ. ๑๓๖๓ ซึ่งแต่งตั้งผู้จัดสอบตามคำสั่งสำนักงาน  
ก.พ. ๑๓๖๓ และ ก.พ. ๑๓๖๔ ประกอบกับคำสั่งกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบ  
และ ก.พ. ๑๓๖๕ ประกอบคำสั่งที่ ๑๓๖๖/ว ๑๓๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากาญจนบุรี ซึ่งจัดสอบ  
ซึ่งมีในฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชาญ พิพิธกิจ)  
ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากาญจนบุรี  
กลุ่มบริหารงานบุคคล ๑  
โทร. ๐ ๒๒๕๓ ๕๕๓๖



คำสั่งสำนักเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาระดับมัธยมศึกษา  
ที่ ๒๓๓/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการตัดสินสอบ ภาค ก และ ภาค ข ในการสอบแข่งขัน  
เพื่อเข้าบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการครูเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดวิธีดำเนินการดำเนินการบริหารการตัดสินสอบแข่งขันเพื่อเข้าบรรจุและแต่งตั้ง  
เพื่อเข้าบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (การดำเนินการแข่งขันครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๔) ในคราวสอบ  
การแพ่งของกระทรวงศึกษาธิการโดย ก.ค.ศ. (COO) - ๒๖ ตามหนังสือสำนักเลขาธิการ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๒๕๖๔-๒๖๖๕  
ลงวันที่ ๒๕-๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยมอบให้ผู้อำนวยการคณะกรรมการการศึกษาระดับมัธยมศึกษา สำนักงานศึกษาธิการ  
กระทรวงศึกษาธิการเป็นผู้ดำเนินการในส่วนนี้ และ ภาค ก ภาค ข ภาค ค ความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ที่สอบเข้าบรรจุและ  
แต่งตั้ง ก.ค.ศ. สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับมัธยมศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับมัธยมศึกษา  
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการในส่วนนี้  
เป็นประธานกรรมการตัดสินสอบ ภาค ก และ ภาค ข ของจังหวัด และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการในส่วนนี้  
เป็นประธานกรรมการตัดสินสอบ ภาค ก และ ภาค ข ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ก.ค.ศ. (กรุงเทพมหานคร) เป็น

เพื่อให้การดำเนินการสอบแข่งขันเป็นไปอย่างเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สำนักงานศึกษาธิการ ก.ค.ศ. กำหนด  
ซึ่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการตัดสินสอบ ภาค ก และ ภาค ข ในการสอบแข่งขันเพื่อเข้าบรรจุและแต่งตั้ง  
เพื่อเข้าบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ  
การศึกษาระดับมัธยมศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. นายสมิทธิ์ พิชัยสา	ประธานกรรมการ
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาระดับมัธยมศึกษา	
๒. นายธีรยุทธ ตรี จงษ์จิราภ	กรรมการ
รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาระดับมัธยมศึกษา	
๓. นายวิไลพงษ์ สดงามชนะ	กรรมการ
รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาระดับมัธยมศึกษา	
๔. นายเอกสิทธิ์ สุภดาภิษฐ์	กรรมการ
รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาระดับมัธยมศึกษา	
๕. นายนิพนธ์ กิ่งอรุณหา	กรรมการ
ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาระดับมัธยมศึกษา	
๖. นายเทพอดชาลี ขี้นทอง	กรรมการ
ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาระดับมัธยมศึกษา	
๗. นายอนันต์ พิธีปัก	กรรมการและเลขานุการ
ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการงานบุคคลและนิติการ	

๓. นายเลขาฯ ก.ค.ศ.

- ๔. บวรสภาควิชาเคมี ๔๕/๖๔๓  
 ผู้ชำนาญการจากกรมวิชาการสถานศึกษา ๑  
 ตำแหน่งที่ว่างราชการแบบบริหารงานบุคคลประเภทนี้คือว่าง  
 ๘๘. ว่างปีพ.ศ. ๒๕๑๖ รวม  
 มีอัตราว่างราชการแบบบริหารงานบุคคลประเภทนี้คือ  
 ตำแหน่งที่ว่างราชการแบบบริหารงานบุคคลประเภทนี้คือว่าง
- ๑๓. ว่างปีพ.ศ. ๒๕๑๖ รวม  
 มีอัตราว่างราชการแบบบริหารงานบุคคลประเภทนี้คือ  
 ตำแหน่งที่ว่างราชการแบบบริหารงานบุคคลประเภทนี้คือว่าง
- ๑๓๑. ว่างปีพ.ศ. ๒๕๑๖ รวม  
 มีอัตราว่างราชการแบบบริหารงานบุคคลประเภทนี้คือ  
 ตำแหน่งที่ว่างราชการแบบบริหารงานบุคคลประเภทนี้คือว่าง

ผู้ช่วยเลขาธิการ

ผู้ช่วยเลขาธิการ

ผู้ช่วยเลขาธิการ

ผู้ช่วยเลขาธิการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจที่ กักกันตัวบุคคลตามความเป็นจริงอย่างอื่นที่มีไว้ใน ข้อบัญญัติว่าด้วยสิทธิ  
 ยุติธรรม ผู้ซึ่งต้องตามคำสั่งของเจ้าพนักงานหรือตำรวจที่ ก.๓.๓. กำหนดต่อคณะกรรมการผู้ซึ่งมีอำนาจอำนาจบริหารจัดการ  
 เป็นคดีในทางที่ต่งต่ง ภายใต้อำนาจของสภาฯ นี้ใช้บังคับโดยที่กฎหมายอื่นที่มีอยู่ใน โขมบัญญัติว่าด้วยสิทธิการพิจารณาคดี  
 ทั้งนี้ ซึ่งบัญญัติไว้โดยสิ้นไป จนกว่าจะเสร็จสิ้นการบังคับโดย ก.๓.๓. และ ก.๓.๔

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๑๔



(นายอภัยสิทธิ์ สิมศิริ)  
 เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



คำสั่งสำนักเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ที่ ๒๐๕๒/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยกำกับดูแลงานวิชาการดำเนินการจัดสอบ ภาค ก และ ภาค ข ในการสอบแข่งขัน  
เพื่อเข้ารับราชการและแต่งตั้งบุคคลอื่นในราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ซึ่งนาย ปรจกฤษฏ์ ใจวัฒนา ถึงแก่อนิจกรรม คณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดวิธีการดำเนินการดำเนินการบริหารจัดการสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการและแต่งตั้งบุคคล  
เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ภาค ก และ ภาค ข ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่สามารถดำเนินการ  
การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศก ๑๒๖๖.๒/ว ๒๑  
ลงวันที่ ๓๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ให้มอบหมายให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐานดำเนินการจัดสอบ ภาค ก  
ความรู้ความสามารถและผลสัมฤทธิ์ในเบื้องต้น ภาค ก ข มาตรา ๒๖ ของระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการบริหารงาน ก.ค.ศ.  
และ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานข้าราชการศึกษาพิเศษและสำนักบริหารงานคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐานได้มีผู้ช่วย  
สำนักบริหารงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา และ สำนักบริหารงานคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐานได้มีผู้ช่วยผู้อำนวยการ  
เป็นประธานคณะกรรมการจัดสอบ ภาค ก และ ภาค ข ของจังหวัด และผู้ช่วยนายเลขาธิการสำนักบริหารงานข้าราชการพิเศษ (กลุ่มงานบริหารงานคน)  
เป็นประธานคณะกรรมการจัดสอบ ภาค ก และ ภาค ข ของสำนักบริหารงานข้าราชการพิเศษ (กลุ่มงานบริหารงานคน) ปี ๖

เพื่อให้การดำเนินการสอบแข่งขันเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและโปร่งใสยุติธรรม ก.ค.ศ. ได้กำหนด  
ซึ่งแต่งตั้งผู้กำกับดูแลงานวิชาการดำเนินการจัดสอบ ภาค ก และ ภาค ข ในการสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการและแต่งตั้งบุคคล  
เข้ารับราชการและแต่งตั้งบุคคลอื่นในราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่ง นาย ปรจกฤษฏ์ ใจวัฒนา ถึงแก่อนิจกรรม  
การศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ว่าที่ร้อยตรี ธนุ วงษ์จินดา  
รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ผู้ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบในตำแหน่งที่เขตตรวจราชการ ดังนี้

เขตตรวจราชการที่ ๑๑ :	จังหวัดขอนแก่น จังหวัดอุดรธานี จังหวัดชัยภูมิ
เขตตรวจราชการที่ ๑๒ :	จังหวัดตาก จังหวัดสุโขทัย จังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดพิจิตร
เขตตรวจราชการที่ ๑๓ :	จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดบุรีรัมย์ จังหวัดสุรินทร์
เขตตรวจราชการที่ ๑๔ :	จังหวัดยโสธร จังหวัดศรีสะเกษ จังหวัดอำนาจเจริญ จังหวัดอุบลราชธานี



๕. นายแพทย์สุชาติ ชัยพงษ์

ผู้ช่วยอธิบดีกรมการแพทย์และกรมการแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

จังหวัดนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

เขตตรวจราชการที่ ๓๕ : จังหวัดนนทบุรี (ใหม่) จังหวัดนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

จังหวัดนนทบุรี

เขตตรวจราชการที่ ๓๖ : จังหวัดนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

เขตตรวจราชการที่ ๓๗ : จังหวัดนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

จังหวัดนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

เขตตรวจราชการที่ ๓๘ : จังหวัดนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

จังหวัดนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

ไว้รับหน้าที่ ดังนี้

๑. กรณีปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยอธิบดีกรมการแพทย์และกรมการแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ๓๖ และ ๓๗ ข. ขอบข่ายอำนาจหน้าที่ของแพทย์ผู้ช่วยอธิบดีกรมการแพทย์และกรมการแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ๓๖ และ ๓๗ ข. ขอบข่ายอำนาจหน้าที่ของแพทย์ผู้ช่วยอธิบดีกรมการแพทย์และกรมการแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ๓๖ และ ๓๗ ข.

๒. ขอบข่ายอำนาจหน้าที่ของแพทย์ผู้ช่วยอธิบดีกรมการแพทย์และกรมการแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ๓๖ และ ๓๗ ข. ขอบข่ายอำนาจหน้าที่ของแพทย์ผู้ช่วยอธิบดีกรมการแพทย์และกรมการแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ๓๖ และ ๓๗ ข.

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายแพทย์สุชาติ ชัยพงษ์)  
อธิบดีกรมการแพทย์และกรมการแพทย์สาธารณสุข



คำสั่งสำนักเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ที่ ๒๒๕๖๔ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดสอบ ภาค ก และ ภาค ข ในวาระสอบครั้งที่ ๓  
สำหรับวิชาและข้อสอบที่บุคคลเข้าในราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งกำหนดไว้ในประกาศกระทรวงศึกษาธิการที่ ก.ศ.บ. ๒๕๖๔๕

ตามที่ ก.ศ.บ. ได้กำหนดวิธีดำเนินการสอบในวาระสอบครั้งที่ ๓ ของครูผู้ช่วยซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศกระทรวงศึกษาธิการที่ ก.ศ.บ. ๒๕๖๔๕ ในสภากาชาด  
การกุศลแห่งประเทศไทย (ศกท.) ซึ่งใช้ชื่อได้ในนาม ของ OTC (OTC-19) ตามที่แนบมาในสำนักงาน ก.ศ.บ. ที่ กศ.บ. ๒๕๖๔๕๖๖๖ และ  
ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยมอบให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดำเนินการจัดสอบ ภาค ก  
และ ภาค ข ตามที่แนบมา และประกาศของสำนักงาน ก.ศ.บ. และประกาศของ สกท. ซึ่งอยู่ในอำนาจของ ก.ศ.บ.  
และ ก.ศ.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานให้ผู้อำนวยการ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต ๓  
เป็นประธานการจัดสอบ ภาค ก และ ภาค ข ของจังหวัด และผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
เป็นประธานการจัดสอบ ภาค ก และ ภาค ข ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา (กรุงเทพมหานคร) นั้น

เพื่อให้การจัดสอบเป็นไปด้วยดีและมีความเรียบร้อยและเป็นไปด้วยความยุติธรรม ก.ศ.บ. กำหนด  
จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดสอบ ภาค ก และ ภาค ข ของจังหวัด และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
(กรุงเทพมหานคร) ในกลางของแห่งขึ้นเพื่อเตรียมและดำเนินการสอบเข้าเป็นข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา ดังต่อไปนี้  
๑. จัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
๕. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑. ประธานสภาผู้พิพากษาสอง ภาค ก และ ภาค ข
  ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบ ภาค ก และ ภาค ข ตามที่แนบมา
  ๓. จัดสอบ ภาค ก และ ภาค ข
  ๔. ดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดสอบ ภาค ก และ ภาค ข
  ๕. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ การดำเนินการจัดสอบ ภาค ก และ ภาค ข ให้เป็นไปด้วยความยุติธรรมและโปร่งใส  
ขอให้ผู้ดำเนินการสอบและผู้ที่เกี่ยวข้องในสภากาชาดไทยยึดหลักการของสภากาชาดไทยและมาตรฐาน  
หรือข้อปฏิบัติในทางที่ไม่สุจริต และมีสำนึกว่า การจัดสอบครั้งนี้มีความสำคัญต่อการจัดสอบ  
ที่ดำเนินการต่อไป และขอให้ผู้ดำเนินการสอบยึดหลักการของสภากาชาดไทยเป็นมาตรฐานและยึดมั่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



นายสุภัททิยา จิตต์เจริญ  
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



รายงานการประชุม

คณะกรรมการดำเนินการจัดสอบ ภาค ก และ ภาค ข

ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๔ จังหวัดสุรินทร์  
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมกันทรวิชัย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ผู้มาประชุม

- ๑ นายคำปุ่น บุญเงิน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑
- ๒ นายประจักษ์ สระแก้ว รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓
- ๓ นายพิชิต ทอมมวน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓
- ๔ นางสุนทร ขวัญคำ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
- ๕ นายสมศักดิ์ ศิลากุล ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.สุรินทร์ เขต ๓
- ๖ นายเกษิ ไชยรัตน์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.สุรินทร์ เขต ๒
- ๗ นายพิศาล ฉันททอง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.สุรินทร์ เขต ๓
- ๘ นายเสนาล เวระพันธ์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สทม.สุรินทร์
- ๙ นายพงษ์ศักดิ์ สวัสดิ์ชาติ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- ๑๐ นางวันนิษฐา ใจเพ็ชร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- ๑๑ นางวรรณมา อุดมธโรปน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้ไม่มาประชุม

- ๑ นายพวิสิทธิ์ มั่นจิต ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒
- ๒ นางภาวิศา อินทร์ช้าง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓
- ๓ นายสำเริง บุญโต ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
- ๔ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒  
ที่รับผิดชอบกลุ่มบริหารงานบุคคล

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น

นายคำปุ่น บุญเงิน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ประธานการประชุม ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องทำรายงานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ แจ้งคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๐๕๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖

ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดสอบ ภาค ก และ ภาค ข ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและ  
แต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๔

๑.๒ ให้เสนอขอลงนามในการดำเนินการจัดสอบแข่งขันฯ ศกฯ สปศ.จังหวัดสุรินทร์ และ

นายอำเภอเมืองสุรินทร์ แจ้งสถานที่จัดสอบรอบ จำนวน ๑๐ สนาม และมีผู้มีสิทธิเข้าสอบ จำนวน ๔,๔๕๕ คน  
โดยสอบข้อเขียน ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และ ภาค ข มาตรฐานความรู้และ  
ประสบการณ์วิชาชีพ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องข้เสนอให้ที่ประชุมทราบ

วันที่ ๓๑.๓.๕๖ ได้กำหนดวิธีการบริหารจัดการสถานแข่งขันเทียบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งก้ดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๕ ในสภาวะการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) โดยมอบให้ สทฐ. ดำเนินการจัดสอบ ภาค ก ข ความรู้ความสามารถทั่วไป และ ภาค ก มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ

ในคราวนี้ สทฐ.ขอเสนอให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือ สำนักงานการศึกษา ประถมศึกษา เขต ๑ เป็นหน่วยจัดสอบ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เขต ๑ เป็นประธานพิจารณาสอบ ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และ ภาค ข มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพของจังหวัด และได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดสอบ ภาค ก และ ภาค ข ในครั้งสอบแข่งขันเทียบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งก้ดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๕ จังหวัดสุรินทร์ ตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๐๕๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ส่งข้อมูลรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ ภาค ก และ ภาค ข ในจังหวัดสุรินทร์ หรือสรุปจำนวนผู้มีสิทธิเข้าสอบ ซึ่งเป็นผู้มีสิทธิเข้าสอบในจังหวัดสุรินทร์ จำนวน ๓,๖๕๓๖ คน และเป็นผู้มีสิทธิเข้าสอบที่มาจากจังหวัดอื่น จำนวน ๑,๓๘๕ คน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕,๐๓๙ คน โดยให้จัดทำผังห้องสอบ และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบฯ แจ้ง ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหน่วยผลิตข้อสอบทราบ ภายในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

๔.๒ สามารถใช้เป็นสนามสอบ ภาค ก และ ภาค ข มีจำนวน ๑๐ สนาม ดังนี้

๔.๒.๑ สนามสอบที่ ๑ โรงเรียนหนองโคง "สุรวิทยาคม" ผู้มีสิทธิเข้าสอบ จำนวน ๕๖๐ คน สอบกลุ่มวิชาคณิตศาสตร์ ฟิสิกส์ การเงิน/การบัญชี และบรรณารักษ์

๔.๒.๒ สนามสอบที่ ๒ โรงเรียนเมืองสุรินทร์ ผู้มีสิทธิเข้าสอบ จำนวน ๕๐๐ คน สอบกลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป

๔.๒.๓ สนามสอบที่ ๓ โรงเรียนอนุบาลสุรินทร์ ผู้มีสิทธิเข้าสอบ จำนวน ๕๐๕ คน สอบกลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป วิทยาศาสตร์ และภาษาจีน

๔.๒.๔ สนามสอบที่ ๔ โรงเรียนสิรินธร ผู้มีสิทธิเข้าสอบ จำนวน ๕๖๕ คน สอบกลุ่มวิชา คณิต/เคมี/ฟิสิกส์ และภาษาอังกฤษ

๔.๒.๕ สนามสอบที่ ๕ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตสุรินทร์ ผู้มีสิทธิเข้าสอบ จำนวน ๕๖๕ คน สอบกลุ่มวิชาพลศึกษา กุศโลบาย/กุศโลบายศิลป์ และอุตสาหกรรมศิลป์

๔.๒.๖ สนามสอบที่ ๖ โรงเรียนประสาทวิทยาคาร ผู้มีสิทธิเข้าสอบ จำนวน ๕๐๐ คน สอบกลุ่มวิชาสังคมศึกษา

๔.๒.๗ สนามสอบที่ ๗ โรงเรียนอนุบาลปราสาทศึกษาคาร ผู้มีสิทธิเข้าสอบ จำนวน ๕๖๕ คน สอบกลุ่มวิชาสังคมศึกษา และภาษาอังกฤษ

๔.๒.๘ สนามสอบที่ ๘ วิทยาลัยอาชีวศึกษาสุรินทร์ ผู้มีสิทธิเข้าสอบ จำนวน ๕๖๕ คน สอบ กลุ่มวิชาเคมี สุรศึกษา ดนตรีสากล ชีววิทยา ภาษาไทย และดนตรี/ดนตรีศึกษา

๕.๒.๕ สยามสปอร์ต ๕ โรงเรียนร่วมพัฒนาศึกษาจังหวัดลพบุรี ผู้มีสิทธิเข้าสอบ จำนวน ๕๒๒ คน  
สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์/วิทยาลัยอาชีวศึกษา

๕.๒.๖ สยามสปอร์ต ๑๐ โรงเรียนศึกษาพิเศษจังหวัดนนทบุรี ผู้มีสิทธิเข้าสอบ จำนวน ๕๑๘ คน  
สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ คณิตศาสตร์/ศิลปศึกษา จัดวิทยาและจัดการนันทนาการ/เกษตรกรรม ภาษาญี่ปุ่น แพทย์แผนไทย  
ภาษาฝรั่งเศส ภาษาเวียดนาม ขุนศึกศึกษา จัดวิทยาการศึกษา การศึกษาศาสตร์พิเศษ ประถมศึกษา/เกษตรประเพณีศึกษา  
ดนตรีไทย เกษตร/เกษตรกรรม/เกษตรศาสตร์ เทคโนโลยีทางการศึกษา และกายภาพบำบัด

๕.๓ กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รับผิดชอบสนามสอบแข่งขันฯ ดังนี้

๕.๓.๑ สหป.สุรินทร์ เขต ๑ รับผิดชอบสนามสอบที่ ๑ โรงเรียนหนองโคง "สุรวิเศษ" และ  
สนามสอบที่ ๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีรัตนมงคลอีสาน วิทยาเขตสุรินทร์

๕.๓.๒ สหป.สุรินทร์ เขต ๒ รับผิดชอบสนามสอบที่ ๒ โรงเรียนเมืองสุรินทร์ สนามสอบ  
ที่ ๓ โรงเรียนอนุบาลสุรินทร์ และสนามสอบที่ ๘ วิทยาลัยอาชีวศึกษาสุรินทร์

๕.๓.๓ สหป.สุรินทร์ เขต ๓ รับผิดชอบสนามสอบที่ ๕ โรงเรียนประสาธน์ศึกษาฯ และ  
สนามสอบที่ ๖ โรงเรียนอนุบาลปราสาทศึกษาฯ

๕.๓.๔ สหป.สุรินทร์ รับผิดชอบสนามสอบที่ ๔ โรงเรียนสีรินธร สนามสอบที่ ๙ โรงเรียน  
รามวิทยานันทน์สุราษฎร์ และสนามสอบที่ ๑๐ โรงเรียนศรีโคตมบัณฑิต

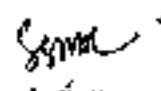
๕.๔ ให้ทุกเขตพื้นที่การศึกษา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นสถานที่สอบแข่งขันฯ เสนอข้าราชการ  
ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เป็นคณะกรรมการดำเนินการสอบ ภาค ก และ ภาค ข


๕.๕ สหป.สุรินทร์ เขต ๑ ประธานหน่วยงานอื่นเพื่อขอความร่วมมือบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับ  
การรักษาความปลอดภัย การจราจรจากผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสุรินทร์ และตรวจสถานีเอกสารหลักฐาน  
การสืบค้นเชิงที่ ๒ การตรวจ ATK จากสาธารณสุขอำเภอเมืองสุรินทร์ อำเภอปราสาท

๕.๖ สหป.สุรินทร์ เขต ๑ จัดทำประกาศมาตรการฯ ภาวะเสี่ยงและภาวะป้องกันภาวะแพร่ระบาดของ  
เชื้อไวรัสโคโรนา (COVID ๑๙)

๕.๗ นัดประชุมประธานกรรมการกลางประจำสนามสอบ กรรมการและเลขานุการ ประจำ  
สนามสอบ และผู้อำนวยการโรงเรียน/ผู้อำนวยการวิทยาลัย/วิทยาลัยฯ ที่ใช้เป็นสนามสอบแข่งขันฯ ในวันที่ ๒๕ มกราคม  
๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สหป.สุรินทร์ เขต ๑

มติที่ประชุม เห็นชอบ  
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องกัน (ถ้ามี)  
ไม่มี  
มติที่ประชุม วันพรุ่ง  
เลิกประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น

(ลงชื่อ)  ผู้อำนวยการประชุม  
(นายสมศักดิ์ ศิลานุก) ผู้อำนวยการประชุม  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ)  ผู้รับรายงานการประชุม  
(นายคำปุ่น บุญเขียว)  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๑  
ประธานกรรมการจัดสอบจังหวัดสุรินทร์



**ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑**  
**เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ ภาค ก และ ภาค ข ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล**  
**เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย**  
**สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕**  
**จังหวัดสุรินทร์**

ตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดได้ดำเนินการรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และ ภาค ข มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ม.ศ.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒:๖๖.๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ แล้วและเนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ได้มีผู้ติดเชื้อเพิ่มมากขึ้นอย่างคั่งค้าง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน จึงได้ชะลอการสอบแข่งขัน ดังกล่าวออกไปก่อน นั้น

บัดนี้ ก.ค.ศ. ได้กำหนดวิธีการดำเนินการบริหารจัดการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในสภาวะกรณีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒:๖๖.๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ประกอบกับหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน ส่วนที่ ๑๗ ที่ ศร ๐๕๐๐๘/๑๕๖๕ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบภาค ก และ ภาค ข ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดสุรินทร์ รายละเอียดดังนี้

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ ภาค ก และ ภาค ข ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๗ กลุ่มวิชา รวม ๕,๕๕๕ ราย พร้อมแนบที่สอบตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้

๒. กำหนดวัน เวลา การสอบ ภาค ก และ ภาค ข

กคศ.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕			
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.	ความสามารถในการคิดวิเคราะห์	๑๐๐ คะแนน	
เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.	ทักษะภาษาอังกฤษ	๕๐ คะแนน	
เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	ความรู้และทักษะและการเป็นข้าราชการที่ดี	๕๐ คะแนน	

ภาค ๒ มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หน่วยกิต
วันอาทิตย์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕			
เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๑.๓๐ น.	มาตรฐานความรู้พื้นฐานเนื้อหาวิชา (ทดสอบวิชาเอก)	๓๐๐ คะแนน	
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๗.๓๐ น.	มาตรฐานความรู้ที่นำไปในการจัดการเรียนการสอน	๗๕ คะแนน	
เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	ความรู้รอบรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และแนวทางการปฏิรูปการศึกษา	๒๕ คะแนน	

๓. เอกสารที่ต้องนำไปในวันสอบ ภาค ก และ ภาค ข ผู้เข้าสอบต้องนำบัตรประจำตัวสอบ ไปแสดงควบคู่กับบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบัตรอื่นที่ออกให้โดยหน่วยงานของรัฐ ฉบับจริง ซึ่งมีรูปถ่าย และเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก นำมาแสดงทุกครั้งและทุกวิชาที่เข้าสอบ กรณีสมัครทางออนไลน์ให้พิมพ์บัตรประจำตัวสอบจากระบบการรับสมัครสอบออนไลน์ พร้อมทั้งลงลายมือชื่อในบัตรประจำตัวสอบ เพื่อใช้เป็นหลักฐานแสดงต่อกรรมการกำกับดูแลการสอบ มิฉะนั้น จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าห้องสอบ

๔. ผู้เข้าสอบ ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ และท้ายประกาศนี้ โดยเคร่งครัด

๕. ผู้เข้าสอบต้องแต่งกายตามข้อแนะนำในการปฏิบัติตนของผู้เข้าสอบ และปฏิบัติตามมาตรการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ตามท้ายประกาศนี้โดยเคร่งครัด

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่าน ภาค ก และ ภาค ข

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดที่รับผิดชอบ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่าน ภาค ก. และ ภาค ข เพื่อสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ค โดยเรียงลำดับเลขประจำตัวสอบ แยกตามประเภทวิชา หรือกลุ่มวิชา หรือสาร หรือสาขาวิชาเอก ภายในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ทั้งนี้ ผู้สอบแข่งขันต้องได้คะแนนใน ภาค ก และ ภาค ข แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละสี่สิบ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินภาค ค.

หากปรากฏในการดำเนินการระบบแข่งขันมีการทุจริตหรือเข้าไปในทางไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม จะพิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกการสอบแข่งขันครั้งนี้ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



( นายคำปุม บุญเชื้อ )

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
ประธานกรรมการจัดสอบจังหวัดสุรินทร์



## การปฏิบัติตนของผู้เข้าสอบ

(แนวท่ายประมวลค่าจ้างงานเขตพื้นที่การศึกษา จังหวัดสุรินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๔) วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔)

### ๑. ก่อนเวลาเข้าสอบ

๑.๑ ตรวจสอบความพร้อมของวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการสอบ ได้แก่ ปากกา (ห้ามใช้ปากกาเมจิก) ดินสอ ๒B หรือ ๒๒ ขึ้นไป อย่างละ ๑ กบเหลาดินสอหรือมีดเหลาดินสอ บัตรประจำตัวสอบ บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบัตรอื่นที่ออกให้โดยหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมีรูปถ่าย และลายประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ให้เรียบร้อย

๑.๒ ต้องเข้าสอบตามวัน เวลา และสถานที่สอบที่กำหนดไว้ ถือเป็นหน้าที่ของผู้สอบที่จะต้องทราบวัน เวลา สถานที่สอบของตนเอง

๑.๓ แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม และประพฤติตนเป็นสุภาพชน กล่าวคือ  
- สุภาพสตรี ให้สวมเสื้อ (ห้ามสวมเสื้อไม่มีแขน) กระโปรง ชุดสุภาพ ไม่สวมเสื้อคลุมสวมรองเท้าหุ้มส้นหรือหุ้มส้น

- สุภาพบุรุษ สวมเสื้อเชิ้ต กางเกงขายาว ชุดสุภาพ ไม่แสดงศัพย์เสื้อไว้ในกางเกงสวมรองเท้าหุ้มส้น

๑.๔ ตรวจสอบชื่อและห้องสอบของตนเองจากแผนผังห้องสอบและที่นั่งสอบ และรออยู่ในบริเวณนั้น หากหาข้อสงสัยและห้องสอบของตนเองไม่พบ ให้รีบติดต่อกรรมการกลางประจำสนามสอบ

๑.๕ ควรไปถึงสนามสอบก่อนเวลาสอบอย่างน้อย ๑ ชั่วโมง เพื่อเข้ารับการคัดกรองและห้ามเข้าห้องสอบก่อนได้รับอนุญาตจากกรรมการกำกับการสอบ

๑.๖ หากทำบัตรประจำตัวชำรุดหาย ให้รีบแจ้งประธานคณะกรรมการกลางประจำสนามสอบเพื่อขอใบอนุญาตนำเข้าสอบ

### ๒. ก่อนเวลาสอบ

๒.๑ กรรมการกำกับการสอบ จะเชิญผู้เข้าสอบเข้าห้องสอบก่อนเวลาสอบประมาณ ๑๕ นาที

๒.๒ ห้ามนำเครื่องมีอิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิด เช่น โทรศัพท์เคลื่อนที่ (มือถือ) นาฬิกาเข็มด้วยมือถือ (Smart Watch) วิทยุสื่อสารตัว วิทยุสื่อสาร รวมถึงตำรา หนังสือ บันทึกข้อความ เอกสารหรือกระดาษสิ่งพิมพ์อื่นใด หรือวัสดุอุปกรณ์อื่น เช่น กระเป๋าสะพาย เครื่องคำนวณ อุปกรณ์ที่ใช้ในการคำนวณได้ เครื่องบันทึกภาพ เครื่องบันทึกเสียง ถ้าห้องสอบโดยเด็ดขาด ยกเว้น วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการสอบในข้อ ๑.๑ หากพบว่าผู้ใดนำเข้าห้องสอบจะถือว่ามีความกระทำการทุจริตในการสอบและต้องยุติการสอบทันที และหากเกิดการสูญหายจะไม่รับผิดชอบใด ๆ ทั้งสิ้น

๒.๓ ผู้เข้าสอบต้องนำบัตรประจำตัวสอบ ไปแสดงควบคู่กับบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบัตรอื่นที่ออกให้โดยหน่วยงานของรัฐ ฉบับจริง ซึ่งมีรูปถ่ายและเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก มาแสดงตนทุกครั้งและทุกวิชาที่เข้าสอบ กรณีสมัครทางออนไลน์ ให้พิมพ์บัตรประจำตัวสอบจากระบบการรับสมัครออนไลน์ พร้อมทั้งลงลายมือชื่อในบัตรประจำตัวสอบเพื่อใช้เป็นหลักฐานแสดงต่อการดำเนินการกำกับการสอบ มิฉะนั้นจะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าห้องสอบ

๒.๔ ผู้เข้าสอบต้องนั่งตัวที่นั่งสอบที่กรรมการกำกับการสอบกำหนดให้

๒.๕ นั่งรอตัวกรรมการสงวนเรียบร้อยแล้วสุภาพชนในขณะให้ผู้เข้าสอบ ๒ คน ถูกกำหนดให้เก็บตัวแทนผู้เข้าสอบตรวจสภาพของข้อสอบ

๒.๖ รับแจ้งกระดาษคำตอบและข้อสอบมาทางราชการกำกับการสอบ หากได้รับ  
กระดาษคำตอบที่มีรอยยับหรือเสียหาย ให้รับนำไปเปลี่ยนกับกรรมการกำกับการสอบ

๒.๗ ห้ามผู้เข้าสอบทำข้อสอบก่อนมีสัญญาณให้ลงมือสอบ

๒.๘ ให้อ่านคำสั่งข้อ ๒๘ หรือ ๒๘ ซ้ำไป ระบายรหัสประจำตัวสอบ และรหัสวิชาที่สอบ  
บนกระดาษคำตอบ

๒.๙ ตรวจสอบการระบายรหัสประจำตัวสอบและรหัสวิชาสอบให้ถูกต้อง และลงลายมือชื่อ  
ผู้เข้าสอบ

๒.๑๐ เช็กรูปและปฏิบัติตามคำสั่งและข้อแนะนำคณะกรรมการกำกับการสอบโดยเคร่งครัด

๓. ในเวลาสอบ

๓.๑ เริ่มเปิดข้อสอบเมื่อได้รับสัญญาณให้ลงมือสอบจากกรรมการกำกับการสอบ

๓.๒ ตรวจสอบจำนวนข้อและหน้าของข้อสอบ ถ้าไม่ครบหรือหน้าใดพิมพ์ไม่ชัดเจนให้  
แจ้งกรรมการกำกับการสอบทันทีเพื่อเปลี่ยนฉบับใหม่

๓.๓ เมื่อมีคำสั่งให้เปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อสอบจากกรรมการกำกับการสอบให้ปฏิบัติตามทันที

๓.๔ ลงมือทำข้อสอบโดยปฏิบัติตามคำสั่งและข้อแนะนำของกรรมการกำกับการสอบ รวมทั้ง  
ระเบียบแบบแผนเกี่ยวกับการสอบ

๓.๕ ในกรณีที่ต้องใช้กระดาษทดหรือใช้กระดาษวางคำโครงการทด ให้ทำในที่ว่างของหน้า  
กระดาษข้อสอบ

๓.๖ เมื่อมีข้อสงสัยหรือมีกิจจำเป็น ห้ามลุกจากที่นั่ง ให้ออกมือขึ้นแจ้งกรรมการกำกับการ

ข้อสอบ

๓.๗ เมื่อยุติในข้อสอบ ขณะสอบไม่พูดหรือติดต่อกับผู้เข้าสอบอื่นหรือบุคคลภายนอกเว้นแต่  
จะได้รับอนุญาต และคงไม่มีความดูแลรองกรรมการกำกับการสอบ

๓.๘ ลงลายมือชื่อ และพิมพ์ลายนิ้วมือในบัญชีลายมือชื่อผู้เข้าสอบ

๓.๙ ผู้เข้าสอบต้องนำบัตรประจำตัวสอบ ไปแสดงควบคู่กับบัตรประจำตัวประชาชนหรือ  
บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบัตรสันติสุขออกให้โดยหน่วยงานของรัฐ ฉบับจริง ซึ่งมีรูปถ่ายและ  
เลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก มาแสดงตนทุกครั้งที่เข้าสอบ การมีสมิทรวงอบโลกให้  
พิมพ์บัตรประจำตัวสอบจากระบบการรับสมัครสอบออนไลน์ พร้อมทั้งลงลายมือชื่อในบัตรประจำตัวสอบ  
เพื่อใช้เป็นหลักฐานแสดงต่อการกำกับการสอบ มิฉะนั้นจะมิได้รับอนุญาตให้เข้าห้องสอบ

๓.๑๐ รับการตรวจการระบายรหัสประจำตัวสอบ และการลงลายมือชื่อของผู้เข้าสอบ  
บนกระดาษคำตอบก่อนที่กรรมการกำกับการสอบจะลงลายมือชื่อของกรรมการกำกับการสอบบน  
กระดาษคำตอบ

๓.๑๑ ผู้เข้าสอบไปแจ้งสถานที่สอบก่อนเวลา เริ่มสอบสายสมควร ผู้ใดไม่ทันเวลาที่กำหนด  
ให้เริ่มสอบในวันใด ไม่มีสิทธิเข้าสอบวิชานั้น แต่สำหรับการสอบวิชาแรกในตอนเช้าของแต่ละวัน ผู้ใด  
เข้าสอบหลังจากเวลาเริ่มสอบแล้ว ๑๕ นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้สอบวิชานั้น เว้นแต่มีเหตุความจำเป็น  
ให้อยู่ในดุลยพินิจของประธานคณะกรรมการกลางประจำสนามสอบ ที่พิจารณาอนุญาต

๓.๑๒ หากกระทำการทุจริตในการสอบหรือพยายามกระทำการทุจริตในการสอบวิชาใด  
ไม่ว่าจะกระทำโดยวิธีใดหรือให้บุคคลอื่นกระทำการให้ เมื่อได้สอบแล้วพบว่าผิดจริงถือว่าสอบตก

๓.๑๓ รมิตรชวังมิให้ผู้เข้าสอบคนขึ้นมีโอกาสทุจริตค่าสอบของตน

๓.๑๔ การส่งข้อสอบให้ยกมือขึ้น เพื่อให้กรรมการกำกับ การสอบมา กับข้อสอบที่ได้  
โดยให้บรรลุจากที่นั่งสอบก่อนหมดเวลาสอบ

๓.๑๕ ห้ามนำข้อสอบและกระดาษคำตอบออกนอกห้องสอบโดยเด็ดขาด

#### ๔. หลังเวลาสอบ

๔.๑ หากยังมีการสอบวิชาใดในวันเดียวกัน ควรพักอยู่ในบริเวณสนามสอบ หรือไม่ไกล  
จากสนามสอบเพื่อทราบความเคลื่อนไหวของการสอบ หรือกรรมการกำกับ การสอบ หรือกรรมการกลาง  
ประจำสนามสอบ อาจจะมีการเรียกตัวในบางกรณี

๔.๒ เมื่อหมดวิชาสอบในวันนั้น ควรสำรวจรายการสิ่งของที่นำมาให้ครบก่อนกลับที่พัก



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๓

เรื่อง มาตรการเฝ้าระวังและป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ในการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดการสอบแข่งขันเพื่อ บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดปฏิทินการสอบข้อเขียนภาค ก และภาค ข ในวันที่ ๕-๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปทุมธานี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต ๓ ของทุกจังหวัดเป็นหน่วยจัดสอบแข่งขัน

เพื่อป้องกันกรณีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID ๑๙) ตามมาตรการควบคุม และป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID ๑๙) ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงสาธารณสุข และจังหวัดสุรินทร์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๓ จึงกำหนด มาตรการเฝ้าระวังและป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ในวันสอบ ดังนี้

๑. ผู้เข้าสอบจะต้องแสดงเอกสารรับรองการได้รับวัคซีนป้องกันไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID ๑๙) อย่างน้อยเข็มที่ ๑ แล้ว
๒. กรณีผู้เข้าสอบยังไม่ได้รับวัคซีนป้องกันไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID ๑๙) ให้นำผลการตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) (ผลการตรวจ ATK หรือ RT-PCR ไม่เกิน ๙๖ ชั่วโมง จากโสตโรงพยาบาล สหคลินิก สหเทพยาบาล หรือสถานพยาบาลที่ได้รับการรับรองมาตรฐานสาธารณสุข และมีแพทย์หรือเภสัชกรควบคุมแพทย์ เช่น รับรองผลการตรวจ มาแสดง)
๓. ทุกคนที่เข้า สืบที่ดำเนินการสอบแข่งขัน ต้องสวมหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้า ตลอดเวลาสอบ
๔. หากผู้เข้าสอบแข่งขันมีอุณหภูมิร่างกายเกิน ๓๗.๕ องศาเซลเซียส จะจัดให้มีห้องสวมน้ำเย็นที่นั่งแยกเฉพาะออกจากผู้เข้าสอบอื่นที่มีอุณหภูมิร่างกายปกติ
๕. ผู้เข้าสอบต้องปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) โดยใช้มาตรการสวมหน้ากากอนามัยและสวมหน้ากากอนามัยตลอดเวลาเพื่อป้องกันโรคอย่างเคร่งครัด
๖. ให้ผู้เข้าสอบตรวจวัดอุณหภูมิก่อนเข้าสนามสอบ ณ จุดคัดกรองที่กำหนด
๗. มีจุดบริการเจลล้างมือบริการทุกจุดทางเข้า
๘. ไม่อนุญาตให้ผู้ใดมีส่วนร่วมเกี่ยวข้อง เข้าในบริเวณอาคารสอบ

//ผู้ให้ข้อมูล...

๑. ให้ผู้เข้าสอบ ที่มีบุคคลในครอบครัวที่พำนักพร้อมบ้านเดียวกับที่มีประวัติเดินทางกลับ หรือ เดินทางผ่าน (Transit) มาจากประเทศที่มีกลุ่มเสี่ยง ตามประกาศของกรมควบคุมโรคกระทรวงสาธารณสุข ให้แจ้งทางศูนย์สอบ โดยด่วน
๒. เมื่อหมดเวลาทำข้อสอบ ผู้ดำเนินการสอบ จะประกาศเสียงตามสาย ประกาศสัมพันธ์ ให้กรรมการที่เก็บข้อสอบ ไม่อยู่ ผู้เข้าสอบมีผลข้อสอบมีวิธีการเว้นระยะห่างทางสังคม (Social Distancing)

ทั้งนี้ ขอให้ผู้มีสิทธิเข้าสอบติดตามข่าวและประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑ เป็นระยะจนกว่าจะ สอบจะแล้วเสร็จ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายคำปุ่น บุญเชิญ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑



ที่ ศธ ๐๔๓๖๖๖/ ๓๒๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ตำบลกึ่งแอม อำเภอปราสาท  
จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๕๐

๒๒ มี.ค. ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ.๒๕๖๕ สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน ประสาทพิทยาคม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนา บัญชีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ที่ ศธ ๐๔๓๖๖/๓๓๐  
ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการฯ คำสั่งที่ ๕๐/๒๕๖๕

สิ่ง ๓ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ซึ่งเป็นหน่วยการจัดสอบ ภาค ก  
และภาค ข ของจังหวัดสุรินทร์ ได้แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง  
บุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ.๒๕๖๕ สังกัด  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สนามสอบที่ ๒ โรงเรียนประสาทพิทยาคม ซึ่งจะดำเนินการสอบ  
ภาค ก และ ภาค ข ในวันที่ ๕ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จึงขอส่งสำเนาบัญชีสำนักงาน  
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ และสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน  
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
ปี พ.ศ.๒๕๖๕ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามสิ่งที่ส่งด้วย ๑ และ ๒ มาเพื่อทราบและ  
ขอให้ท่านแจ้งและอนุญาตให้ข้าราชการครูในสังกัดที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตามคำสั่งดังกล่าว  
แจ้งทราบและไปประชุมเพื่อซักซ้อมความเข้าใจการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งฯ ในวันที่ ๒  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ น. ณ ห้องประชุม/MMC ๕ (อาคาร ๓๖ ชั้น ๓ พิเศษตะวันออก) โรงเรียน  
ประสาทพิทยาคมและอนุญาตให้ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการที่สนามสอบที่ ๒ โรงเรียนประสาทพิทยาคม ในวันที่  
๕ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิษิต หอมมาต)

ผู้อำนวยการงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐๔๔-๕๕๒-๓๘๖

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน

โทรสาร ๐๔๔-๕๕๒-๐๕๒

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

๒.๗ สนามสอบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วิทยาลัยสวน วิทยานเกษตรสุรินทร์ ประชุมวันที่ ๓  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมช่างสมมุ

๒.๘ สนามสอบโรงเรียนหนองโคง "สุรวิทย์" ประชุมวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕  
เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโรงเรียนหนองโคง "สุรวิทย์"

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา คำเป็นคำ

ขอแสดงความนับถือ



(นายคำบุบ บุญเจริญ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑  
ประธานกรรมการจัดสอบจังหวัดสุรินทร์

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
งานบริหารและบรรจุแต่งตั้ง  
โทร. ๐ ๔๕๕๕๓ ๓๕๖๓  
โทรสาร ๐ ๔๕๕๕๓ ๓๒๕๖

ผังห้องสอบบรรจุครูผู้ช่วย

สนามสอบที่ 6 โรงเรียนประสาทวิทยาคาร (อาคาร 16)

การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2564

**อาคารพรารังสถัญญ์ (อาคาร 16)**

ห้องสอบที่ 14 1641	ห้องสอบที่ 15 1642	ห้องสอบที่ 16 1643	ห้องสอบที่ 17 1644	ห้องสอบที่ 18 1645	ห้องสอบที่ 19 1646	ห้องสอบที่ 20 1647	ห้องสอบที่ 14 1638
ห้องสอบที่ 13 1637	ห้องสอบที่ 8 1632	ห้องสอบที่ 9 1633	ห้องสอบที่ 10 1634	ห้องสอบที่ 11 1635	ห้องสอบที่ 12 1636	ห้องสอบที่ 13 1637	ห้องสอบที่ 14 1638
ห้องสอบที่ 6 1627	ห้องสอบที่ 1 1622	ห้องสอบที่ 2 1623	ห้องสอบที่ 3 1624	ห้องสอบที่ 4 1625	ห้องสอบที่ 5 1626	ห้องสอบที่ 6 1627	ห้องสอบที่ 7 1628

สรุป จำนวนห้องสอบ 20 ห้อง  
จำนวนห้องสอบสำรอง 2 ห้อง





คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
ที่ ๕๑ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ  
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา  
ขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ตาม ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง  
รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดรับสมัคร  
ระหว่างวันที่ ๕ - ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. (ไม่ในวันหยุดราชการ) และหนังสือ  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่สุรินทร์ ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว ๙๕๘๔ และ ๖๕๙๕ ลงวันที่ ๒  
 ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕  
โดยให้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบแข่งขัน ภายในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ โดยสอบข้อเขียน ภาค ก  
(ความรู้ความสามารถทั่วไป) ในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และ ภาค ข (มาตรฐานความรู้และประสบการณ์  
วิชาชีพ) ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็น

เพื่อให้การสอบแข่งขันเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเห็นไปตามวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด  
จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน ภาค ก และภาค ข ประจำจังหวัดสุรินทร์ ให้การสอบแข่งขัน  
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยใช้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

**คณะกรรมการที่ ๒**

**โรงเรียนประสาทวิทยาคาร**

**๑. คณะกรรมการกลางประจำสนามสอบ**

**๑.๑ กรรมการกลางชุดที่ ๑** ปฏิบัติหน้าที่ ในวันที่ ๕-๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๖.๐๐ น.  
เป็นต้นไป มีหน้าที่ ดังนี้

๑.๑.๑ เตรียมเอกสารและวัสดุอุปกรณ์เกี่ยวกับการสอบก่อนวันสอบ ดังนี้

๑) วัสดุต่าง ๆ เช่น เทปใส กิ๊บบัตร ๒ B ซึ่มไม้ ยางลบ ย่อจน กระดาษ นาฬิกา  
จับเวลา และเครื่องส่งสัญญาณบอกเวลา เป็นต้น

๒) บัญชีรับ-ส่งข้อสอบ และกระดาษคำตอบ ระหว่างกรรมการรับ-ส่ง  
ข้อสอบ/กระดาษคำตอบ กับกรรมการกลาง

๓) บัญชีรับ-ส่งข้อสอบและกระดาษคำตอบ ระหว่างกรรมการสนามกับกรรมการ  
กำกับห้องสอบ

๔) คำร้องขอใบแทนบัตรประจำตัวผู้สมัครสอบแข่งขัน

๕) ใบแทนบัตรประจำตัวผู้สมัครสอบแข่งขัน

- ๖) บัญชีรายนามผู้ขอใบแทนบัตรประจำตัวผู้มีครบถ้วน
- ๗) บัญชีลายมือชื่อผู้เข้าสอบ, ทะเบียนส่งรายชื่อผู้เข้าสอบ
- ๘) จดค่าแบบรายงานผู้เข้าสอบ - ขาดสอบ

๑.๑.๒ ออกใบอนุญาตนเข้าสอบ (กรณีผู้เข้าระบบห้าปีครบประจำตัวผู้เข้าสอบสูญหาย หรือไม่ได้นำมาในวันสอบ) โดยก่อนจะออกใบอนุญาตนเข้าสอบให้พิจารณา ดังนี้

๑) ตรวจสอบบัตรกันที่มีรูปถ่ายติดอยู่ ซึ่งถอดไม่ได้โดยหน่วยงานของรัฐว่าเป็นบุคคลเดียวกัน กับผู้ร้องขอใบกำกับแทนบัตรประจำตัวผู้มีครบถ้วน

๒) ทำใบแทนบัตร ประจำตัวผู้มีครบถ้วนในใบกรณีที่มีจดหมายแจ้งบุคคล เดียวกัน โดยประธานคณะกรรมการกลางประจำสภานสอบเป็นผู้ลงนามใบแจ้งแทน

๓.๓.๓ ตรวจสอบข้อสอบและกระดาษคำตอบ ข้อสอบและกระดาษคำตอบสำเนาของ ๗๓ คณะกรรมการรับ-ส่งข้อสอบและกระดาษคำตอบ อยู่ในสภาพปกติหรือไม่ โดยตรวจสอบตามรายการดังนี้

- ๑) จำนวนของข้อสอบและกระดาษคำตอบครบตามจำนวนข้อ
- ๒) จำนวนข้อหรือสอบตรงตามตารางสอบ
- ๓) รหัสวิชาของข้อสอบครบตามตารางสอบ

๓.๓.๔ ส่งข้อสอบและกระดาษคำตอบให้กรรมการกำกับตรวจสอบ และให้ลงลายมือชื่อ รับข้อสอบและกระดาษคำตอบ ในบัญชีรับ-ส่ง ข้อสอบและกระดาษคำตอบแนบ (ให้คณะกรรมการกำกับ-ส่งข้อสอบก่อนถึงเวลา ๒๐ นาที)

๓.๓.๕ ตรวจสอบเวลาในการสอบโดยให้สัญญาณตามที่กำหนด

๓.๓.๖ รับข้อสอบและกระดาษคำตอบจาก คณะกรรมการกำกับห้องสอบหลังจากสิ้นสุด การสอบแต่ละวิชา โดยให้ผู้ส่งข้อสอบลงลายมือชื่อในบัญชีรับ-ส่งข้อสอบ และกระดาษคำตอบ การตรวจสอบ ให้ตรวจสอบ ดังนี้

- ๑) ตรวจสอบจำนวนข้อสอบ
- ๒) ตรวจสอบจำนวนกระดาษคำตอบ

๓.๓.๗ ปิดผนึกซองบรรจุกระดาษคำตอบและข้อสอบต่อหน้ากรรมการกำกับตรวจสอบ ที่นำมาถึงห้อง หรือให้ผู้ส่งลงลายมือชื่อกำกับ นำเก็บใส่กับลายมือชื่อที่ติดซองหนึ่ง

๓.๓.๘ นำข้อสอบและกระดาษคำตอบส่งมอบให้คณะกรรมการรับ - ส่งข้อสอบและกระดาษคำตอบ พร้อมทั้งให้คณะกรรมการรับ-ส่งข้อสอบและกระดาษคำตอบลงลายมือชื่อรับไว้เป็นหลักฐาน

๓.๓.๙ รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการอำนวยการหลังจาก สิ้นสุดการปฏิบัติ

ตามบัญชีรายชื่อคณะกรรมการแนบท้ายนี้

**๒. กรรมการกลางข้อสอบ** ปฏิบัติหน้าที่ ในวันที่ ๕ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป มีหน้าที่ ดังนี้

- ๒.๑ กรณีที่กรรมการกำกับห้องสอบมาปฏิบัติหน้าที่ไม่ได้ให้บุคคลที่รายชื่อคนใด คนหนึ่งไปปฏิบัติหน้าที่แทน
- ๒.๒ ให้มีหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานกรรมการกลางประจำสภานสอบ
- ๒.๓ ให้ประธานกรรมการกำกับห้องสอบเกี่ยวกับจำนวนผู้เข้าสอบและขาดสอบ

ตามบัญชีรายชื่อคณะกรรมการแนบท้ายนี้

๓. คณะกรรมการรับ - ส่งข้อสอบและกระดาษคำตอบเป็นึกษาข้อสอบ  
ปฏิบัติหน้าที ในวันที่ ๕-๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๖.๐๐ น. เป็นต้นไป มีหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ รับข้อสอบและกระดาษคำตอบ และข้อสอบและกระดาษคำตอบสำรอง จากหน่วย  
ผลิตข้อสอบ โดยตรวจสอบว่าอยู่ในสภาพปกติหรือไม่ โดยตรวจสอบ ดังนี้

๓.๑.๑ ตรวจสอบของหรือสลับและกระดาษคำตอบให้ครบตามจำนวน

๓.๑.๒ ตรวจสอบใบซองข้อสอบและกระดาษคำตอบสำรองให้ครบตามจำนวน

๓.๑.๓ ตรวจสอบรหัสวิชาให้ตรงตามตารางสอบ

๓.๒ รับข้อสอบและกระดาษคำตอบจากคณะกรรมการเก็บรักษาข้อสอบและ  
กระดาษคำตอบส่งมอบให้คณะกรรมการกลางประจำสนามสอบเพื่อเป็นทึกการส่งมอบให้เชิงหลักฐาน

๓.๓ รับข้อสอบและกระดาษคำตอบจากคณะกรรมการกลางประจำสนามสอบหลังจาก  
เสร็จสิ้นการสอบแต่ละวิชา เพื่อเก็บรักษาข้อสอบและกระดาษคำตอบ

๓.๔ เมื่อดำเนินการเรียบร้อยซึ่งเขียนเสร็จสิ้นทุกวิชา ให้ส่งมอบข้อสอบและกระดาษคำตอบ  
หาวิชาให้หน่วยผลิตข้อสอบ เพื่อนำไปตรวจ

ตามบัญชีรายชื่อคณะกรรมการนบค้ำยนี้ .

๔. คณะกรรมการกำกับห้องสอบ (ห้องสอบ ๒ คน)ปฏิบัติหน้าที่ ในวันที่ ๕ - ๖ กุมภาพันธ์  
๒๕๖๕ เวลา ๐๗.๐๐ น. เป็นต้นไป มีหน้าที่ ดังนี้

๔.๑ ตรวจสอบความเรียบร้อยของห้องสอบที่ต้องรับผิดชอบ เช่น เหนียง ม้านั่ง โต๊ะ เก้าอี้  
หากพบว่ามีสิ่งใดในทางทุจริตให้รีบแจ้งข้อปะถานสนามสอบโดยตัว

๔.๒ รับข้อสอบและกระดาษคำตอบจากคณะกรรมการกลางประจำสนามสอบ (ก่อนเริ่ม  
เวลาสอบ ๒๐ นาที) ในการรับข้อสอบและกระดาษคำตอบให้ปฏิบัติดังนี้

๔.๒.๑ ตรวจสอบรหัสวิชาให้ตรงกับตารางสอบ

๔.๒.๒ ตรวจสอบภาพร่องรอยข้อสอบ ในกรณีที่มีเห็นว่าของข้อสอบอยู่ในสภาพผิดปกติ  
ไม่ควรรับจนกว่าจะประสานคณะกรรมการกลางจนลหายมือข้อสอบ

๔.๒.๓ ลกขมมือข้อสอบและกระดาษคำตอบแล้วให้นำไปห้องสอบโดยทันที

๔.๒.๔ ตรวจสอบว่าผู้เข้าสอบเป็นบุคคลเดียวกันกับผู้สมัครสอบ โดยทูลรูปถ่ายจาก  
บัตรประจำตัวผู้สอบ และบัตรประจำตัวประชาชนบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือลายนิ้วมือ

๔.๒.๕ ใ้ตัวแทนผู้เข้าสอบ ๒ คน มาตรวจสภาพซองบรรจุข้อสอบและลง  
ลายมือชื่อกำกับก่อนเปิดซองข้อสอบ

๔.๒.๖ เก็บซองบรรจุข้อสอบ

๔.๒.๗ แจกกระดาษคำตอบ

๔.๒.๘ แจกข้อสอบให้ผู้เข้าสอบ และให้่มก (ก่อนเวลาสอบ ๕ นาที)

๔.๒.๙ ให้ผู้เข้าสอบทุกคนลงลายมือชื่อและพิมพ์ลายนิ้วมือด้านขวาในบัญชี  
ลายมือชื่อผู้เข้าสอบ ถ้าขาดลง ให้ใช้บัตรพร้อมด้วยหมึกสีแดง แล้วเขียนกำกับว่า "ขาดสอบ" และให้  
กรรมการกำกับห้องสอบเขียนชื่อและรหัสประจำตัวสอบของผู้ขาดสอบลงในกระดาษคำตอบ แล้วขีดคร่อม  
ด้วยหมึกสีแดงหรือเขียนกำกับว่า "ขาดสอบ" ด้วย

๔.๒.๑๐ ให้ผู้กำกับการสอบทุกคนในแหล่งห้องสอบ ลงนามในกระดาษคำตอบ  
ทุกแผ่นโดยไม่กระทบต่อการตรวจกระดาษคำตอบ

๔.๒.๑๓ หากผู้เข้าสอบมีความสงสัยเกี่ยวกับการทำข้อสอบ ให้แนะนำไปยังฝ่าย  
คำชี้แจง บนหน้าปกของข้อสอบ โดยไม่ต้องอธิบายใด ๆ เกี่ยวกับข้อสอบ

๔.๒.๑๒ หากข้อสอบมีความกำกวมทำให้เกิดข้อสงสัยแก่ผู้เข้าสอบ กรรมการ  
ทำข้อสอบต้องรีบแจ้งกรรมการกลางประจำสนามสอบ เพื่อพิจารณาดำเนินการแก้ไขปัญหานั้น

๔.๒.๑๓ ตรวจสอบการตรวจผลวิชา รหัสประจำตัวประจำตัวผู้สมัครของผู้เข้าสอบ  
ทุกคน ก่อนเก็บกระดาษคำตอบ

๔.๒.๑๔ เก็บกระดาษคำตอบและข้อสอบกลับคืน โดยตรวจนับให้ครบถ้วน

๔.๒.๑๕ นำสิ่งของข้อสอบและกระดาษคำตอบมอบให้กรรม การกลางพร้อมลงชื่อ  
ในบัญชีกำกับ และให้กรรมการกลางประจำสนามสอบตรวจนับจำนวนข้อสอบและจำนวนกระดาษคำตอบ  
ให้ครบถ้วนและถูกต้องตามที่ระบุรายละเอียดไว้หน้าของข้อสอบและของกระดาษคำตอบ

๔.๒.๑๖ สอดส่องกำกับและดูแลผู้เข้าสอบให้ปฏิบัติตามระเบียบการตรวจศึกษาศึกษาธิการ  
ว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

๔.๒.๑๗ ปฏิบัติตามระเบียบ ขระการตรวจศึกษาศึกษาธิการว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ  
การสอบ พ.ศ.๒๕๔๘

๔.๒.๑๘ ตรวจสอบและป้องกันมิให้ผู้เข้าสอบนำเครื่องมีดมีดเล็กหรือมีดพกหรือมีด  
พับ โทรศัพท์มือถือ (มือถือ) นาฬิกาข้อมือหรือมือถือ (Smartwatch) วิทยุสื่อสารตัว วิทยุสื่อสาร รวมทั้ง  
ทำราว หนังสือ ปืนพกหรือปืนพกสั้น เข็มสารหรือเข็มแทงเข็มหรือเข็มโลหะ หรือวัตถุอุปกรณ์อื่น เช่น กระเป๋าสมชาย  
หรือกระเป๋าหนัง อุปกรณ์ที่ใช้ในการคำนวณได้ เครื่องบันทึกภาพ เครื่องบันทึกเสียง เข้าห้องสอบโดยเด็ดขาด

๔.๒.๑๙ ทราบคุณสมบัติและคุณสมบัติของผู้เข้าสอบเกี่ยวกับการทุจริตในการสอบในกรณี  
ที่พบผู้เข้าสอบทุจริต ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) เชิญผู้เข้าสอบที่ทำการทุจริตออกจากห้องสอบ

๒) จัดทำบันทึกการทุจริตพร้อมแนบหลักฐานการทุจริต (ถ้ามี) แล้วให้  
ผู้เข้าสอบที่ทำการทุจริตลงลายมือชื่อรับทราบ ในกรณีผู้ทุจริตไม่ยอมลงลายมือชื่อรับทราบ ให้ผู้กำกับ  
กลางสอบบันทึกข้อหาไว้เป็นหลักฐาน

๓) รายงานคณะกรรมการกลางประจำสนามสอบ พร้อมทั้งแจ้งการสอบวิชานั้น ๆ

ตามบัญชีรายชื่อคณะกรรมการแนบท้ายนี้

๕. คณะกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์และประสานงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ ในวันที่ ๕-๖  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๗.๐๐ น. เป็นต้นไป มีหน้าที่ ดังนี้

๕.๑ เป็นวิทยากร ปฏิบัติหน้าที่ฝึกการ ตามคำสั่งซ้อมมือให้วิ่งไปด้วยความเร็วหรือ

๕.๒ ประชาสัมพันธ์ชี้แจงขั้นตอนการลงทะเบียนรายงานตัว และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕.๓ ประสานงาน ดูแล ชำนาญความสะดวก และอื่นๆ ตามความเหมาะสม

ตามบัญชีรายชื่อคณะกรรมการแนบท้ายนี้

๖. คณะกรรมการรักษาความปลอดภัย/ตรวจสอบวัสดุต้องสงสัย ปฏิบัติหน้าที่ ในวันที่ ๕-๖  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๗.๐๐ น. เป็นต้นไป มีหน้าที่ ดังนี้

ดูแลความปลอดภัยสนามสอบ เพื่อมิให้บุคคลภายนอก หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามาอ้าง  
สนามสอบ ตลอดจนตรวจตรา ชำนาญความสะดวกให้แก่คณะกรรมการประจำสนามสอบ ผู้เข้าสอบ ตรวจค้น  
และเก็บอุปกรณ์เครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิดของผู้เข้าสอบทุกคน

ตามบัญชีรายชื่อคณะกรรมการแนบท้ายนี้

๗. คณะกรรมการฝ่ายอาคารสถานที่และอุปกรณ์ ปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๔-๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๗.๐๐ น. เป็นดังนี้ มีหน้าที่ ดังนี้

๗.๑ จัดสถานที่ดำเนินการสอบแข่งขันให้เหมาะสมกับจำนวนผู้มีสิทธิสอบ รวมทั้ง จุดคัดกรองตามมาตรการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ที่สำนักงานคณะกรรมการการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๗.๒ จัดทำแผนผังสนามสอบ แสดงที่นั่งของอาคารต่าง ๆ ที่ใช้สอบและต้องสอบโดย ปีละระลอกไว้ที่สนามหน้าวงสนามสอบ

๗.๓ จัดโต๊ะสำหรับผู้เข้าสอบนั่งสอบ ห้องละไม่เกิน ๒๕ ที่นั่ง ความเหมาะสมที่นั่งสอบ

๗.๔ ติดป้ายชี้รายชื่อและเลขประจำตัวของผู้มีสิทธิสอบ มีที่นั่งสอบ ไว้ที่สนามหน้าห้องสอบ

๗.๕ ติดป้ายประจำตัวผู้ส่งบัตรสอบแข่งขันไว้ที่ฝั่งสอบแต่ละคน

๗.๖ จัดโต๊ะกรรมการกำกับการสอบให้อยู่ด้านหน้าและอยู่ด้านหลังห้องสอบ ด้านระนาบจุด

๗.๗ จัดระเบียบขาระวางการศึกษาธิการว่าด้วยเวลาปฏิบัติของผู้เข้าสอบ พ.ศ. ๒๕๔๘ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ไว้ที่สนามหน้าห้องสอบ

๗.๘ อำนวยความสะดวกต้อนรับ ดูแล จัดหาอุปกรณ์เลขบริการอาหารว่าง ป้ายชี้ม ให้คณะกรรมการประจำสนามสอบ ห้องรับแขกผู้มีเกียรติ เวลา ๐๗.๐๐ น. เป็นต้นไป

๗.๙ จัดหาอุปกรณ์และบริการอาหารว่าง น้ำดื่ม สำหรับประธานในพิธี แขกผู้มีเกียรติและ เจ้าหน้าที

ตามบัญชีรายชื่อคณะกรรมการแบบท้ายนี้

๘. คณะกรรมการจัดระบบจราจร ปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๕ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๗.๐๐ น. มีหน้าที่ ดังนี้

จัดระเบียบจราจร ดูแลความเรียบร้อย และอำนวยความสะดวกแก่ผู้เข้าสอบ ทั้งบริเวณภายนอกใกล้เคียงกับสถานที่สอบและภายในบริเวณโรงเรียนประสาธน์วิद्याการ ให้เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย

ตามบัญชีรายชื่อคณะกรรมการแบบท้ายนี้

๙. คณะกรรมการฝ่ายพยาบาลและคัดกรองตามมาตรการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ ระบาดของเชื้อโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ให้ปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๕ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๗.๐๐ น. โดยมีหน้าที่ดังนี้

๙.๑ ตรวจสอบอุณหภูมิร่างกายของคณะกรรมการประจำสนามสอบ และผู้เข้าสอบ ณ จุดที่ กำหนด หากอุณหภูมิร่างกายไม่เกิน ๓๗.๕๐ องศา ให้เข้าไปในบริเวณอาคารสอบได้

๙.๒ แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องการตรวจวัดอุณหภูมิร่างกายแล้ว ดำรงมือด้วยแอลกอฮอล์สำหรับล้างมือ ก่อนเข้าไปในบริเวณอาคารสอบ

๙.๓ กรณีผู้มีอาการตรวจผ่านจุดคัดกรองแล้ว แต่มีผู้สังเกตพบบริเวณอาคารสอบ ต้องผ่านการ คัดกรองตามข้อ ๙.๑ - ๙.๒ ทุกครั้งก่อนเข้าไปในบริเวณอาคารสอบ

ตามบัญชีรายชื่อคณะกรรมการแบบท้ายนี้


๑๑. คณะกรรมการบัณฑิตภาพ ให้ปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๕ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป โดยมีหน้าที่ดังนี้

บัณฑิตภาพของผู้สอบแข่งขันก่อนเข้าตัวอาสารสอบเพิ่มรายบุคคล และให้ผู้เข้าสอบแสดงบัตรประจำตัวผู้เข้าสอบชื่อไว้สูงระดับออกขณะรับบัณฑิตภาพ

ตามบัญชีรายชื่อคณะกรรมการแบบท้ายนี้ .

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งไปรายงานตัวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ ณ ห้องประชุมโรงเรียนประชาศึกษาตาว อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ในวันที่ ๕-๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบและเคร่งครัดหากมีปัญหาอุปสรรค ให้แจ้งเจ้าที่อาคารสอบแข่งขันให้รายงานผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ประธานกรรมการจัดสอบจังหวัดสุรินทร์ ทราบโดยด่วน

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสำนึก บุญเชิญ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
ประธานกรรมการจัดสอบจังหวัดสุรินทร์

คณะกรรมการคัดเลือกนักเรียนสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
 ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔  
 แบบทำคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑ ปี ... /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔  
 สนามสอบที่ ๒

โรงเรียนประสาทวิทยาคาร

๑. คณะกรรมการกลางประจำสนามสอบ (ชุดที่ ๑)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / หน่วยงานการศึกษา	หมายเหตุ
๓	นายเดชา สารรัมย์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓	ประธานกรรมการ
๒	นายจิระพรพงษ์ เตียรย์	ผู้อำนวยการโรงเรียนประสาทวิทยาคาร สท.สุรินทร์	รองประธานกรรมการ
๓	นายเจสัน ปิวฟูง	ผู้อำนวยการโรงเรียนพมดงวิทยาคาร สท.สุรินทร์	กรรมการ
๔	ร้อยตรีรุ่งโรจน์ ยงอิทธิภาณ	ผู้อำนวยการโรงเรียนมัธยมจารุวิทยาคาร สท.สุรินทร์	กรรมการ
๕	นายวิวัฒน์ชัย ปิตวารอด	ผู้อำนวยการโรงเรียนนรบัววิทยา สท.สุรินทร์	กรรมการ
๖	นางสาวรุดี แก้วสังข์	ครู โรงเรียนประสาทวิทยาคาร สท.สุรินทร์	กรรมการ
๗	นางพิมพ์ฤดี ประเสริฐสังข์	ครู โรงเรียนประสาทวิทยาคาร สท.สุรินทร์	กรรมการ
๘	นางศิริวัน หมายสิทธิ์	ครู โรงเรียนประสาทวิทยาคาร สท.สุรินทร์	กรรมการ
๙	นางสาวรวงคณา ศิริธรรม	ครู โรงเรียนบ้านสกต สท.สุรินทร์ เขต ๓	กรรมการ
๑๐	นางอาปิ่นศร เกา อลงตอ้อ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สท.สุรินทร์เขต ๓	กรรมการ
๑๑	นายอภิชาติ แสงสว่าง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกโอบสัด สท.สุรินทร์ เขต ๓	กรรมการ
๑๒	นางสาวอรทัย ธีรสมุทร	นักวิทยากรบุคคลชำนาญการ สท.สุรินทร์ เขต ๓	กรรมการ
๑๓	นายเดชา เกียรติจันทร์	นิเทศชำนาญการ สท.สุรินทร์ เขต ๓	กรรมการ
๑๔	นายณรงค์ น้าขม	ครู โรงเรียนวัดมณีรัตนประไพประชาสงเคราะห์ ๒ สท.สุรินทร์ เขต ๓	กรรมการ
๑๕	นายพงษ์สิทธิ์ สหิสาชาติ	นักวิทยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สท.สุรินทร์ เขต ๓	กรรมการและผู้อำนวยการ
๑๖	นายปฏิวัติ ไชยงนะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ สท.สุรินทร์ เขต ๓	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗	นางสาววิลาสินี กิจจิตเอก	เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญการ สท.สุรินทร์ เขต ๓	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะกรรมการกลางประจำสนามสอบ (ชุดที่ ๒)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / หน่วยงานการศึกษา	หมายเหตุ
๑	นางสาวรุดี เข็มม่วง	ครู โรงเรียนคณาภิทยา สท.สุรินทร์	กรรมการ
๒	นางสาวรวงคณา งามศิริ	ครู โรงเรียนคณาภิทยา สท.สุรินทร์	กรรมการ
๓	นางสาวธีรวรรณ ระดมสูง	ครู โรงเรียนประสาทวิทยาคาร สท.สุรินทร์	กรรมการ
๔	นางสาวโชติภก ศรีไธย	ครู โรงเรียนประสาทวิทยาคาร สท.สุรินทร์	กรรมการ

*Signature*



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สทป.สุรินทร์ เขต ๑ กรมบริหารงานบุคคล โทร. ๐๔๓๕๕๖๒๕๓

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ.๒๕๖๕ สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑ ซึ่งเป็นหน่วยจัดสอบ จะดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ.๒๕๖๕ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในวันที่ ๕- ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑ ได้แจ้งคำสั่งดำเนินการดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ.๒๕๖๕ สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑.๑ ตามหนังสือเวียนประชาสัมพันธ์ฯ ตามคำสั่งสทป.สุรินทร์ เขต ๑ ที่ ๕๐/๒๕๖๕ ตั้ง ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

๑.๒ ตามหนังสือเวียนอนุญาตประชาสัมพันธ์ฯ ตามคำสั่งสทป.สุรินทร์ เขต ๑ ที่ ๕๑/๒๕๖๕ ตั้ง ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

๑.๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรักษาความปลอดภัย / ตรวจสอบวัตถุต้องสงสัย ตามคำสั่งสทป.สุรินทร์ เขต ๑ ที่ ๑๐๙/๒๕๖๕ ตั้ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

๑.๔ คำสั่งแก้ไขคณะกรรมการดำเนินการ ตามคำสั่งสทป.สุรินทร์ เขต ๑ ที่ ๑๐๗/๒๕๖๕ ตั้ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

กรมบริหารงานบุคคล ขอเรียนว่า เมื่อตรวจดำเนินการดังนี้

๑. แจ้งผู้กำกับฝ่ายบริหารสถานศึกษาทราบทราบ และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการรักษาความปลอดภัยและตรวจสอบวัตถุต้องสงสัย สามารถสอบโรงเรียนประจำวิทยาลัยการและสอนโรงเรียนอนุบาลปราสาทศึกษาการ เข้าร่วมประชุมชี้แจงความเข้าใจในการดำเนินการสอบแข่งขัน

๒. แจ้งสาธารณสุขอำเภอปราสาท แจ้งให้เจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการฝ่ายพยาบาลและคัดกรองความมาตรวจเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อโรคติดต่อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID -19) เข้าร่วมประชุมชี้แจงความเข้าใจในการดำเนินการสอบแข่งขัน

เข้าร่วมประชุมดังนี้ ๑.๑.สนามโรงเรียนประจำวิทยาลัยการ ประชุมในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๗๗๘ ๒ (อาคาร ๑๑ ชั้น ๑ หัสดวงรีนอก) โรงเรียนประจำวิทยาลัยการ

๑.๒. สนามโรงเรียนอนุบาลปราสาทศึกษาการ ประชุมในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมวิกรมสุ โรงเรียนอนุบาลปราสาทศึกษาการ

และแจ้งให้ไปปฏิบัติงาน ในวันที่ ๕ และ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๐๗.๐๐ น. เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากมีข้อสงสัยโปรดสอบถามในหนังสือแจ้งโรงเรียนต้นสังกัด

นายพิษิต หอมมาต

(นายพงษ์พิทักษ์ สนิษชาติ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

นางสาว...  
นักวิชาการ...  
นางสาว...



กำหนดการประชุมคณะกรรมการเพื่อจัดซื้อจัดจ้างความเข้าใจในการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและ  
แต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ.๒๕๖๕  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓.๓. สถานที่โรงเรียนระยองวิทยาคาร ระยองในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุม WMC ๑ (อาคาร ๓๖ ชั้น ๑ หัสดะวันออก) โรงเรียนระยองวิทยาคาร

๓.๓. สถานที่โรงเรียนอนุบาลปราสาทศึกษาคาร ประชุมในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมบัวชมพู โรงเรียนอนุบาลปราสาทศึกษาคาร

.....

กำหนดการประชุมคณะกรรมการเพื่อชี้แจงข้อความเข้าใจในการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและ  
แต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ.๒๕๖๔  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑.๑. สนามโรงเรียนประสาธน์วิद्याคาร ประชุมในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุม MNC ๒ (อาคาร ๑๖ ชั้น ๑ หิศจะวินออก) โรงเรียนประสาธน์วิद्याคาร

๑.๒. สนามโรงเรียนอนุบาลปราสาทพิงคชาคาร ประชุมในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมบัวชมพู โรงเรียนอนุบาลปราสาทพิงคชาคาร

.....



ที่ ศธ ๐๔๑๐๘/๒๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนประสาท ตำบลก้งนอก อำเภอปราสาท  
จังหวัดสุรินทร์ ๓๓๑๖๐

๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน สาขารวมศูนย์อำเภอปราสาท

ถึงที่ส่วนต้ง ๑. นายวิเชียร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ที่ ศธ ๐๔๑๐๘ / ๓๓๐

ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕

จำนวน ๓ ฉบับ

๒. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน คำสั่งที่ ๕๐ และ ๕๓/๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ฉบับ

๓. กำหนดการประชุมชี้แจงความเข้าใจในการดำเนินการสอบแข่งขัน

จำนวน ๓ ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ซึ่งเป็นหน่วยการบริหารราชการส่วนภูมิภาค และภาค ข ของจังหวัดสุรินทร์ ได้แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง บุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สนามสอบที่ ๖ โรงเรียนประสาทวิทยาคาร สนามสอบที่ ๗ โรงเรียนอนุบาลปราสาทศึกษาคาร ซึ่งจะดำเนินการสอบภาค ก และภาค ข ในวันที่ ๕ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ขอแจ้งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะกรรมการฝ่ายพยาบาลและคิครองคณาธิการการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อโรคติดต่อ ไรรัลโคโรนา 2019 (COVID -19) มาเพื่อทราบและขอความอนุเคราะห์ท่านแจ้งเจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่ได้รับภาระ แสงสั่งเป็นคณะกรรมการดังกล่าว ประชุมเพื่อชี้แจงความเข้าใจในการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและ แต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. สนามสอบโรงเรียนประสาทวิทยาคาร ประชุมวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ห้องประชุม NMC ๒ อาคาร ๑๖ โรงเรียนประสาทวิทยาคาร อำเภอปราสาท

๒. สนามสอบโรงเรียนอนุบาลปราสาทศึกษาคาร ประชุมวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. ห้องประชุมบัวชมพู โรงเรียนอนุบาลปราสาทศึกษาคาร อำเภอปราสาท

และขอความอนุเคราะห์ท่านแจ้งกรมอนามัยให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่ได้รับภาระแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ ไปปฏิบัติงานที่สนามสอบที่ได้รับผลการแต่งตั้ง ในวันที่ ๕ และ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
โทร. ๐๔๓๕-๕๕๑๐-๓๕๑  
โทรสาร ๐๔๓๕-๕๕๑๐-๐๖๒

(นายพีชิต ขอนนาม)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

7/๒๕ ๐๔๖๖๖๖/๒๒๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียน ราสาท ตำบลกั้งแลบ อำเภอปราสาท  
จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๕๐

๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ.๒๕๖๕ สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
เรียน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปราสาท

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๓ ที่ ศร ๐๔๖๖๖ / ๑๖๖

ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ฉบับ

๒ สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน คำสั่งที่ ๑๔/๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ฉบับ

๓.กำหนดการประชุมซักซ้อมความเข้าใจในการดำเนินการสอบแข่งขันฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๓ ซึ่งเป็นหน่วยการจัดสอบ ภาค ก และภาค ข ของจังหวัดสุรินทร์ ได้แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง  
บุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ.๒๕๖๕ สังกัด  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพื้นฐาน สนามสอบที่ ๒ โรงเรียนประสาทวิทยาคาร สนามสอบที่ ๓  
โรงเรียนอนุบาลปราสาทศึกษาคาร ซึ่งจะดำเนินการสอบภาค ก และภาค ข ในวันที่ ๕ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๓ ขอแจ้งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ  
วิชาความรู้ตามปกติ/ตรวจสอบวัตถุประสงค์ต้องสงสัยในส่วนของผู้เข้าสอบ ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษา ประจวบคีรีขันธ์ เขต ๓ ที่ ๑๔/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕ มาเพื่อทราบและ  
ขอความอนุเคราะห์ท่านแจ้งเจ้าหน้าที่ตำแหน่งที่ดำเนินการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการดังกล่าว ประชุมเพื่อซักซ้อม  
ความเข้าใจในการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

๑.สนามสอบโรงเรียนประสาทวิทยาคาร ประชุมวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.  
ห้องประชุม MIMC ๒ อาคาร ๑๖ โรงเรียนประสาทวิทยาคาร อำเภอปราสาท

๒.สนามสอบโรงเรียนอนุบาลปราสาทศึกษาคาร ประชุมวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐  
น. ห้องประชุมบัวชมพู โรงเรียนอนุบาลปราสาทศึกษาคาร อำเภอปราสาท  
และขอความอนุเคราะห์ท่านแจ้งการนัดหมายให้ผู้เข้าสอบที่ได้รับ การแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ  
ไปปฏิบัติงานที่สนามสอบที่ได้รับการแต่งตั้ง ในวันที่ ๕ และ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
โทร.๐๔๔ ๕๕๒ ๓๕๑  
โทรสาร ๐๔๔ ๕๕๒-๐๕๒

(นายพีชิต หอมवाल)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 3



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สทป.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๐-๔๔๕๕ ๒๗๕๑

ที่ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ๖ พ.ศ. ๒๕๖๕ สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ซึ่งเป็นหน่วยจัดสอบ จะ  
ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในวันที่ ๕- ๖ กุมภาพันธ์  
๒๕๖๕ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ  
ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สานามโรงเรียนประสาท  
วิทยาคาร ตามคำสั่งสทป.สุรินทร์ เขต ๓ ที่ ๕๐/๒๕๖๕ ลง ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และสนาม  
โรงเรียนอนุบาลปราสาทศึกษาการ ตามคำสั่งสทป.สุรินทร์ เขต ๓ ที่ ๕๑/๒๕๖๕ ลง ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ.  
๒๕๖๕ ให้ทราบแล้ว นั้น

กลุ่มบริหารงานบุคคล ขอเรียนว่า เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. แจ้งผู้อำนวยการโรงเรียนต้นสังกัดแจ้งข้าราชการครูที่ ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ  
ไปประชุม เพื่อชี้แจงความเข้าใจในการดำเนินการสอบแข่งขันฯ ดังนี้

๑.๑. สนามโรงเรียนประสาทวิทยาคาร ประชุมในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐  
น. ณ ห้องประชุมMMC ๒ (อาคาร ๓๖ ชั้น ๓ ทิศตะวันออก) โรงเรียนประสาทวิทยาคาร

๑.๒. สนามโรงเรียนอนุบาลปราสาทศึกษาการ ประชุมในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา  
๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมวิบูลย์ โรงเรียนอนุบาลปราสาทศึกษาการ

๒. แจ้งข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็น  
คณะกรรมการฯ เพื่อทราบและไปประชุมตามสนามสทป. ตามวันเวลาที่ระบุข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือแจ้งโรงเรียนต้นสังกัด

(นายณรงค์ศักดิ์ สวัสดิชาติ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(นายวิมล คุ้มทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

๕/๑/๒๕๖๕

← ท้อง  
  
(นายวิมล คุ้มทอง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓



ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

เรื่อง รายชื่อผู้ผ่าน ภาค ก และ ภาค ข เพื่อมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ค การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตัวที่สศท ที่ ศธ ๐๙๖๐๘/ว ๕๘๙๒ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา สุรินทร์ เขต ๓ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิสอบแข่งขัน ภาค ก และ ภาค ข เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดสอบแข่งขัน ภาค ก และ ภาค ข เมื่อวันที่ ๕ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และกำหนดประกาศรายชื่อผู้ผ่าน ภาค ก และ ภาค ข เพื่อมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ค ในวันที่อังคารที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ การสอบแข่งขัน ภาค ก และ ภาค ข ดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันที่ได้คะแนน ภาค ก และ ภาค ข แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ เพื่อมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาโท และการปฏิบัติราชการในสถานศึกษา ดังนี้

๓. ราย ชื่อผู้ผ่าน ภาค ก และ ภาค ข เพื่อมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ค แยกตามประเภท สาขาวิชาเอก เรียงตามลำดับเลขประจำตัวสอบ ตามบัญชีรายชื่อตามแบบที่แนบประกอบนี้

๔. วัน เวลา และ สถานที่ในการประเมินภาค ค  
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ จะดำเนินการสอบในวันเสาร์ที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๕ และในวันอาทิตย์ที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ส่วนสถานที่ประเมินจะแจ้งให้ทราบ ภายในวันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยปิดประกาศ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ <http://SO.Su.rje.go.com/>

๕. เอกสารหลักฐานที่ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ต้องนำมายื่นด้วยตนเองในวันเข้ารับการประเมิน ก่อนเข้ารับการประเมิน

๕.๑ ใบสมัครที่ติดรูปถ่ายหน้าตรง ๒ ส่วนรวมๆ ไม่สวมแว่นตา ถ้า ไม่มีลูกตาสายใดๆ บนรูปถ่าย ซึ่งถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๓ นิ้ว (สามารถใช้อุปกรณ์ใช้แทนในขณะรับสมัครสอบได้) โดยให้แบบสำเนาเอกสารหลักฐาน จำนวน ๓ ชุด

(๑) ปรินต์รูปถ่าย หรือหนังสือรับรองวุฒิ และระเบียบแสดงผลการศึกษา (Transcript of Record) ที่ระบุผู้สมัครออกที่ใช้สมัครสอบซึ่งตรงกับเอกสารที่อัปโหลด (Upload) ไว้ในวันสมัครสอบ โดยผู้สมัครสอบต้องเป็นผู้สำเนาเอกสารและได้รับอนุมัติปรินต์รูปถ่ายก่อนหรือไม่หลังวันรับสมัครวันสุดท้าย คือวันพุธ ที่สิบวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

- (๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- (๓) สำเนาทะเบียนบ้าน
- (๔) สำเนาใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ถ้ามี)

/(๕) สำเนา...

(๕) สำเนาทะเบียนสมรส/ใบสำคัญการสมรส (ถ้ามี)

(๖) สำเนาใบอนุญาตนครบาลวิชาอักษร หรือสำเนาใบอนุญาตนครบาลวิชาอักษร อีเล็คทรอนิกส์ หรือสำเนาใบอนุญาตนครบาลวิชาอักษร จดลงให้โดยครูสุภาวดี พระราชโณภูมิตีเสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ และต้องได้รับอนุมัติจากครูสุภาวดี หลังวันรับสมัครสอบแข่งขัน วันพุธ ที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕) และยังไม่หมดอายุ

(๗) หนังสืออนุญาตจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้สมัครสอบแข่งขัน และยินยอมให้จ่ายหรือโอนเมื่อสอบแข่งขันได้ โดยให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งครูผู้ช่วย และรับเงินเดือนในอัตราตามครูผู้ช่วย ตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน (กรณีผู้สมัครสอบแข่งขัน เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น)

สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครรับร้องสำเนาถูกต้อง และลงชื่อกำกับไว้ทุกหน้า

๓.๒ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับ ประเมินจัดทำเอกสารประกอบการประเมิน ภาค ค และให้นำไปยื่นต่อคณะกรรมการประเมิน ภาค ค ต้องจัดทำจำนวน ๕ ชุด ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๔. รายละเอียดหลักฐานการสอบ และรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพนและการปฏิบัติงานในสถานศึกษา ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ การประเมินภาค ค กำหนดให้ใช้ระยะเวลาไม่เกิน ๔๕ นาทีต่อผู้สมัครหนึ่งราย โดยการสอบสาธิตการปฏิบัติการสอนต้องใช้เวลาประมาณ ๒๐ - ๒๕ นาที ต้องให้ตรงกับระดับการศึกษาและระดับชั้น ที่ผู้สมัครแสดงความประสงค์ไว้ในใบสมัคร

๕. ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน ให้ผู้เข้าสอบแข่งขันปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

- ๕.๑ แต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามระเบียบฝ่าย และสวมหน้ากากอนามัย
- ๕.๒ เป็นหน้าที่ของผู้เข้าสอบที่ต้องทราบ วัน เวลา และสถานที่ ในการสอบแข่งขัน
- ๕.๓ ผู้เข้าสอบนำบัตรประจำตัวผู้สอบ และบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้มาแสดงคู่กันในวันเข้าสอบ
- ๕.๔ ให้ผู้เข้าสอบไปถึงสนามที่สอบก่อนเริ่มสอบตามเวลาที่กำหนด ปฏิบัติตามแนวทางการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคติดต่อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

๖. การประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้

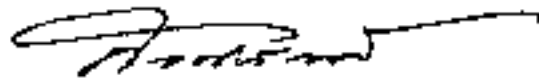
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ จะประกาศผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ และทางเว็บไซต์ <http://53.surinpeo.com>

/ผู้สอบแข่งขัน...

ผู้สอบแข่งขันได้ ต้องได้คะแนน ภาค ก ภาค ข และ ภาค ค แต่คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ  
เรียงตามลำดับผู้ที่ได้คะแนนรวมจากภาค ก ไปหาน้อย และจากสาขาวิชาเอก กรณีคะแนนรวม ภาค ก ภาค ข และ  
ภาค ค เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ค มากกว่าเป็นผู้มีสิทธิ์เข้าตัวผู้ศึกษา หากยังได้คะแนน ภาค ค เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้  
คะแนน ภาค ข มากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ลำดับผู้ศึกษา หากยังได้คะแนน ภาค ข เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบ  
ก่อนเป็นผู้ที่อยู่ลำดับผู้ศึกษา ทั้งนี้ เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ๓๕ ๖๒๐๖ ๖/๖๑๕ ลงวันที่ ๒๒  
พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขจัดเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ  
ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายกิตติภักดิ์ โกรพรรุ)

ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

กรมการและเลขานุการ ปฏิบัติหน้าที่แทน

ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์



เอกสารหลักฐานที่ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ก ต้องจัดทำ  
สำหรับตรวจสอบและส่งขึ้นเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔  
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)

\*\*\*\*\*

๓. เพิ่มผลงาน จำนวน ๕ แห่ง

- ๓.๑ ผลงานวิชาการที่สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไปทั้งหมด
- ๓.๒ เอกสารหลักฐานที่แสดงถึงการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับความเป็นครู (ถ้ามี)
- ๓.๓ เอกสารหลักฐานที่แสดงถึงการอบรมหลักสูตรอื่น ๆ (ถ้ามี)
- ๓.๔ เอกสารหลักฐานผลงานระดับโรงเรียนหรือสูงกว่าระดับโรงเรียน (ถ้ามี)
- ๓.๕ เอกสารหลักฐานผลงานที่ตรงกับวิชาชีพและวิชาเอกที่สำเร็จการศึกษา (ถ้ามี)
- ๓.๖ เอกสารหลักฐานที่แสดงถึงกิจกรรมในกาเข้าถึงชุมชน และการมีจิตสาธารณะ (ถ้ามี)

๔. การสอบสาธิตการปฏิบัติการสอน จำนวน ๕ แห่ง

- ๔.๑ โครงสร้างรายวิชา
- ๔.๒ หน่วยการเรียนรู้
- ๔.๓ แผนการจัดการเรียนรู้ที่จะใช้ประกอบการปฏิบัติการสอน
- ๔.๔ สื่อการเรียนการสอน
- ๔.๕ อื่น ๆ ตามที่เห็นว่าจำเป็นต่อการปฏิบัติการสอนและใช้ได้จริง

หมายเหตุ

- ๑. หน้าปกให้ระบุ ชื่อ สกุล วิชาเอก ใส่วีซีอาร์ และระดับการศึกษา ระดับชั้นที่  
จะสาธิตการสอน (ตามที่ระบุในใบสมัครสอบแข่งขัน)
- ๒. หน่วยจัดสอบจะจัดเตรียมอุปกรณ์สำหรับให้ผู้เข้าสอบใช้ประกอบการสอบสาธิตการปฏิบัติการสอน  
เช่น คอมพิวเตอร์ เครื่องฉายภาพ ตามความเหมาะสม
- ๓. หน่วยเข้ารับการประเมินประสงค์จะให้บุคลากรต้นคาฯ นี้ขอ ๑ คนที่ระบุไว้ในจัดเตรียมมาเอง

\*\*\*\*\*



รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน ภาค ๕ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาที่สอนและการปฏิบัติงาน  
 ในสถานศึกษา สำหรับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากร  
 ทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔  
 (แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ลงวันที่ ๓๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	๑.๑ บุคลิกและส่วนบุคคล	๒๕ คะแนน (๗ คะแนน)	พิจารณาจากการสัมภาษณ์ พิจารณาจาก - การแต่งกาย เลื่อนที่ ทรงผม - ระเบียบท่าทาง การมีสัมมาคารวะ - การใช้สียง ในการสื่อสาร - การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น
	๑.๒ วุฒิภาวะทางอารมณ์ และการมีปฏิสัมพันธ์ กับผู้อื่น	๕ คะแนน	พิจารณาจาก - การควบคุมอารมณ์ - การวิเคราะห์ปัญหาและสาเหตุ - การตอบคำถามได้ตรงประเด็น - โทษหรือปฏิสัมพันธ์ในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า
	๑.๓ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ และอุดมการณ์ความเป็นครู	๕ คะแนน	พิจารณาจาก - ความศรัทธาในวิชาชีพ - เจตคติที่ดีต่อวิชาชีพครู - อุดมการณ์ความเป็นครู - แนวคิดในการพัฒนาวิชาชีพครู
๒	๒.๑ ประวัติการศึกษาศึกษา	๒๕ คะแนน (๒๓ คะแนน)	พิจารณาจากเพิ่มประสบการณ์ พิจารณาจาก - คุณภาพการศึกษาที่สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาตรีขึ้นไป - หลักสูตรอบรมที่เกี่ยวข้องกับความเป็นครู - หลักสูตรอื่น ๆ ที่นอกเหนือจากวิชาชีพครู
	๒.๒ ผลงานที่เกี่ยวเนื่องกับวิชาชีพ และวิชาเอกที่สำเร็จการศึกษา	๕๐ คะแนน	พิจารณาจาก - ผลงานที่นำเสนอรระดับโรงเรียน สูงกว่าระดับโรงเรียน - จำนวนของผลงานที่นำเสนอ - ผลงานตรงกับวิชาชีพและวิชาเอกที่สำเร็จการศึกษา
	๒.๓ การเข้าถึงชุมชนและการมี จิตสาธารณะ	๕ คะแนน	พิจารณาจาก - การเข้าถึงชุมชน - รูปแบบวิธีการเข้าถึงชุมชน เช่น แจกใบปลิว เสียงตามสาย เข้าค่าย - การร่วมกิจกรรม การมีจิตสาธารณะ - รูปแบบวิธีการร่วมกิจกรรมจิตสาธารณะ เช่น ทำกิจกรรมเป็นกลุ่มหรือคณะเดียว



รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน ภาค ก ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาที่โทและการปฏิบัติงาน  
 ในสถานศึกษา สำหรับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากร  
 ทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔  
 (แบบทำทศ.ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	รายละเอียดการพิจารณา
๑	ความสามารถด้านการสอน	๕๖ คะแนน	พิจารณาจากการสอบสัมภาษณ์ปฏิบัติการสอน โดยให้มีการ การจับผิดภาพและเสียงในรูปแบบวีดีโอไว้เป็นหลักฐาน พิจารณาจาก
	๑.๑ การวิเคราะห์หลักสูตร การออกแบบและการวางแผน การจัดการเรียนรู้	(๓๖ คะแนน)	โครงสร้างรายวิชา - ความสอดคล้องระหว่างหน่วยการเรียนรู้กับแผนการจัดการ วิชาที่เรียน - ความสอดคล้องขององค์ประกอบของแผนการ จัดการเรียนรู้
	๑.๒ ทักษะและวิธีการสอนที่ เหมาะสม กับสาขาวิชาและ บริบทของชั้นเรียน	(๒๐ คะแนน)	พิจารณาจาก - รูปแบบ เทคนิค วิธีการสอน - ทักษะในการอธิบาย/ถ่ายทอดองค์ความรู้ - เทคนิคและวิธีการที่นำมาเข้าสู่บทเรียน ชั้นการสอน ชั้นสรุป - การบริหารชั้นเรียน ไหวพริบปฏิญาณในการแก้ปัญหา
	๑.๓ ทักษะการใช้คำถามและ การตอบสนององค์พฤติกรรม ผู้เรียน	(๒๐ คะแนน)	พิจารณาจาก - ลักษณะของคำถามสามารถวัดความเข้าใจ ความเข้าใจ การนำไปใช้ - ลักษณะของคำถามกระตุ้นให้แสดงความคิด - คำถามสอดคล้องกับเนื้อหาที่สอนและเหมาะสมกับวัย ของผู้เรียน - ทักษะในการตอบคำถามของครู
	๑.๔ การใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีในการจัดการเรียนรู้	(๒๐ คะแนน)	พิจารณาจาก - การใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีประกอบการสอน สอดคล้องกับเนื้อหาวิชา ที่ของผู้เรียน - การใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีในการจัดการเรียนรู้ ที่ทันสมัย - ความสามารถในการใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยี
	๑.๕ การวัดและประเมินผล การจัดการเรียนรู้	(๒๐ คะแนน)	พิจารณาจาก - รูปแบบ วิธีการ ความถูกต้อง และเหมาะสมกับ สิ่งที่ต้องการวัดและเนื้อหาวิชา - เครื่องมือที่ใช้ในการวัดและประเมินผล - ความหลากหลายของวิธีการวัดและประเมินผล
	รวม	๑๐๐ คะแนน	



หลักสุ่มการสอบแข่งขัน

เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔  
(แนวข้อสอบประเภทคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

ภาค ๒, ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาอาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้กำหนดเกณฑ์การประเมินและวิธีการให้คะแนนแบบรูบริค (Scoring Rubric) โดยมีองค์ประกอบการ  
ประเมิน ดังนี้

๑. คุณลักษณะส่วนบุคคล (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน) ให้ประเมินจากการสัมภาษณ์ ดังนี้
  - ๑.๑ บุคลิกภาพและ ท่วงท่าทาง
  - ๑.๒ วุฒิภาวะทางอารมณ์และการแก้ปัญหา
  - ๑.๓ ความตั้งใจเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ และคุณธรรมความเป็นครู
๒. การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน) ให้ประเมินจากแฟ้มสะสมงาน ดังนี้
  - ๒.๑ ประวัติการศึกษา
  - ๒.๒ ผลงานที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพและวิชาเอกที่สำเร็จการศึกษา
  - ๒.๓ การเข้าฝึกอบรม และการมีจิตสาธารณะ
๓. ความสามารถด้านการสอน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ประเมินจากการสอบลาติการ  
ปฏิบัติการสอน โดยให้มีภาระงานที่ภาพและเสียงในรูปแบบวิดีโอขณะประเมินไว้เก็บหลักฐานด้วย ดังนี้
  - ๓.๑ การวิเคราะห์หลักสูตร การออกแบบและการวางแผนการจัดการเรียนรู้
  - ๓.๒ ท่าขณะและวิธีการสอนที่เหมาะสมกับสาขาวิชาและบริบทของชั้นเรียน
  - ๓.๓ การใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีในการจัดการเรียนรู้
  - ๓.๕ การวัดและประเมินผลการจัดการเรียนรู้



มาตรการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)  
ในการสอบแข่งขันเพื่อรับบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕  
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

ตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่าน ภาค ก และ ภาค ข  
แล้วมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ค ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็น  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน  
ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดสอบ ภาค ค ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ และกรณีผู้สอบผ่านในสถานศึกษา  
ในวันเสาร์ที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕ และในวันอาทิตย์ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อเป็นการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)  
ตามมาตรการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)  
ตามมาตรการเฝ้าระวังและป้องกันของกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงศึกษาธิการ และจังหวัดสุรินทร์  
จึงกำหนดมาตรการเฝ้าระวังและป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ดังนี้

๑. ให้ผู้ที่ได้รับการประเมินทุกสนาม คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันที่เกี่ยวข้อง และผู้เข้า  
สอบพื้นที่ดำเนินการสอบแข่งขัน ต้องสวมหน้ากากอนามัยทางการแพทย์ หรือหน้ากากผ้า

๒. ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ค ที่เดินทางกลับมาจากต่างประเทศ จะต้องกักตัวกักตัว  
ระยะเวลาตามที่กักตัวควบคุมโรค (State Quarantine) ห้ามมีผลตรวจการกักตัวควบคุมโรคของหน่วยงานรัฐและ  
ต้องแสดงหนังสือรับรองว่าได้ปฏิบัติตามคำสั่งของเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อที่ให้อยู่ ณ สถานที่ที่กำหนดจน  
ครบระยะเวลาแล้ว

๓. กำหนดให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ค ทุกคน ตรวจวัดอุณหภูมิร่างกาย และล้างมือ  
ด้วยแอลกอฮอล์เจลที่จัดเตรียมไว้ ก่อนเข้าในภายในบริเวณที่กำหนด และผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ค  
ทุกคนต้องแสดงเอกสารหลักฐานการตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่ทางราชการ  
กำหนด ต้องแสดงผลการตรวจแบบ RT-PCR (Real Time Chain Reaction) หรือ แบบ Rapid Antigen Test  
Kit (A/T) จากสถานบริการที่ขึ้นทะเบียนกับกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ หรือสถานพยาบาลของรัฐซึ่งกันอันว่า  
ไม่มีเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ในระยะเวลาไม่เกิน ๗๒ ชั่วโมง ก่อนเข้ารับการประเมิน

๔. ผู้เข้ารับการประเมินต้องปฏิบัติตามคู่มือมาตรการการป้องกันและแพร่ระบาดของโรค  
ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) โดยใช้มาตรการตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด เมื่อมีอาการโรค

๕. ไม่อนุญาตให้ผู้ไม่มีส่วนเกี่ยวข้อง เข้าในบริเวณอาคารสนามสอบ

๖. ให้ผู้เข้ารับการประเมิน ที่มีบุคคลในครอบครัวที่พำนักอาศัยร่วมกันเพียงคนเดียว ที่มีประวัติ  
เดินทางกลับหรือเดินทางผ่าน (Transit) มาจากประเทศที่มีกลุ่มเสี่ยง ๓-๖ ของประกาศของกรมควบคุมโรค  
กระทรวงสาธารณสุข ให้แจ้งหน่วยงานสอบโดยด่วน

ทั้งนี้ ขอให้ผู้มีสิทธิเข้าสอบศึกษารายชื่อ ติดตามข่าวและประกาศของคณะกรรมการการศึกษาธิการ  
จังหวัดสุรินทร์เป็นระยะ จนกว่าการสอบจะแล้วเสร็จ





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3  
 ที่ ๓๖๓/๒๖๖๓ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๕  
 หน่วยงาน  บุคคล  หน่วยงาน  หน่วยงาน  
 หน่วยงาน  การเงิน  อื่นๆ  หน่วยงาน  
 สาธารณสุข  รัฐมนตรี  รัฐมนตรี  อื่นๆ  
 ชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง ชื่อในเมื่อ  
 ย.เมืองสุรินทร์ จ.สุรินทร์ ๓๒๐๐๐

ที่ ๓๖๓/๒๖๖๓ ๒๕๖๕

๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การสอบประเมิน ภาค ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากร  
 ทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้ดำเนินการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบประเมิน ภาค ก จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ประกาศรายชื่อผู้ผ่าน ภาค ก และ ภาค ข  
 เพื่อมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ค การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู  
 และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
 ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และลงตำแหน่งการสอบแข่งขัน ภาค ค ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๕ นั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบประเมิน ภาค ก  
 เพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด  
 สุรินทร์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๖๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ และได้ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด  
 สุรินทร์ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม มาเพื่อขอความร่วมมือ  
 และขอความอนุเคราะห์จากหน่วยงานและเจ้าพนักงาน ข้าราชการในสังกัดที่ได้รับมอบหมายแต่งตั้งเข้าร่วมเป็น  
 คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันดังกล่าว และแจ้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเข้าร่วมประชุม  
 ดังนี้

๑. คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันทุกคณะ และนายประธานกรรมการ กรรมการและ  
 เลขานุการ ร่วมประชุมในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเจริญนิรมิต สำนักงาน  
 ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ (ยกเว้นคณะกรรมการจับสลากและวิธีใ้ผู้เข้ารับการประเมิน)

๒. คณะกรรมการจับสลากและวิธีใ้ผู้เข้ารับการประเมินทุกท่าน ร่วมประชุมที่ความเข้าใจ  
 ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโรงเรียนหนองโง้ง "สุรวิทย์าคม" อำเภอเมือง  
 สุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิสิทธิ์ ไร่มะเทศ)  
 ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
 โทร/โทรสาร ๐ ๕๙๕๓๓ ๑๐๐๓๓  
 อีเมล โทร ๐๖ ๕๕๕๕๕ ๕๕๕๕๖



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์  
ที่ ๑๓๖/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน ภาค ก  
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕  
สนามสอบโรงเรียนหนองโงก "สุวรรณาคม"

\*\*\*\*\*

ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ลงวันที่ ๓๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕  
เรื่อง ราชบัณฑิตยสถาน ภาค ก และ ภาค ข เพื่อวิธีปฏิบัติราชการประเมิน ภาค ก การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและ  
แต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้ผู้สอบผ่าน ภาค ก และ ภาค ข เข้าร่วมการ  
ประเมิน ภาค ค ในวันที่เสาร์ที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๕ และในวันอาทิตย์ที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๕ นั้น

อาศัยอำนาจตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๕/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓  
เมษายน ๒๕๖๑ และมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๙  
มีนาคม ๒๕๖๕ อนุมัติให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันได้  
ตามความจำเป็นและเหมาะสม ดังนี้ เพื่อให้การประเมิน ภาค ค ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์  
ยุติธรรม และโปร่งใส จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน ภาค ค เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับ  
ราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ  
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยความสะดวกสอบแข่งขัน ปฏิบัติหน้าที่ ในวันที่ ๑๒ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๕  
เวลา ๐๗.๐๐ น. เป็นต้นไป มีหน้าที่

- ๑.๑ จัดประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามความจำเป็นและเหมาะสม  
เพื่อชี้แจงการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับให้ปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวัง
  - ๑.๒ สอบดูดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการต่าง ๆ
  - ๑.๓ สนับสนุนในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการต่าง ๆ
  - ๑.๔ ย้ำแนวความสละสลวยในการปฏิบัติหน้าที่โดยทั่วไป
- ตามบัญชีรายชื่อคณะกรรมการแนบท้ายนี้

๒. คณะกรรมการกลางประจำสนามสอบ ปฏิบัติหน้าที่ ในวันที่ ๑๒ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๕  
เวลา ๐๗.๐๐ น. เป็นต้นไป มีหน้าที่

- ๒.๑ กำกับ ดูแล ประชุม ชี้แจงการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการต่าง ๆ
- ๒.๒ เตรียมเอกสารและวัสดุอุปกรณ์เกี่ยวกับการสอบ ดังนี้
  - ๒.๒.๑ แบบฟอร์มสำหรับให้คะแนนของคณะกรรมการประเมินรายบุคคล สำหรับ  
ให้คะแนนผู้เข้าสอบแต่ละราย และแบบสรุปผลคะแนนของผู้เข้าสอบแข่งขัน
  - ๒.๒.๒ วัสดุอุปกรณ์การดำเนินการสอบ เช่น ปากกา ดินสอ ทรายสอบ เครื่องคิดเลข  
คอมพิวเตอร์ เป็นต้น
  - ๒.๒.๓ จัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีเข้าสอบและทำรายงานจำนวนผู้เข้าสอบจากผู้เข้าสอบ

/๒.๓ น.๒๒๒๒...

๒.๓ มอกแบบประเมิน ภาค ค ให้คณะกรรมการประเมิน ภาค ค  
 ๒.๔ ที่มอจแนบทางการประเมินและวิธีการให้คะแนน ภาค ค แบบรายวิชา (Score Card)  
 ให้คณะกรรมการประเมิน ภาค ค ทราบและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์กำหนด

๒.๕ ยกใบอนุญาตนเข้าสอบ กรณีผู้เข้าสอบทำบัตรประจำตัวผู้เข้าสอบสูญหาย  
 หรือไม่ได้นำมาในวันสอบ โดยก่อนจะยกใบอนุญาตนเข้าสอบให้พิจารณา ดังนี้

๒.๕.๑ ตรวจสอบบัตรอื่นที่มีรูปถ่ายติดอยู่ ซึ่งอาจให้โดยหน่วยงานของรัฐว่าเป็น  
 บุคคลเดียวกันกับผู้ที่มีชื่อไว้ทำใบอนุญาตนเข้าสอบ

๒.๕.๒ ทำใบอนุญาตนเข้าสอบใหม่กรณีที่ยังมีชื่อแล้วว่าเป็นบุคคลเดียวกัน  
 โดยประธานคณะกรรมการกลางประจำสนามสอบเป็นผู้ลงนามใบอนุญาตนเข้าสอบ

๒.๖ ตรวจสอบผลรวมคะแนนจากแบบประเมินของคณะกรรมการประเมิน ภาค ค แต่ละ  
 ห้องสอบ โดยตรวจสอบผลรวมคะแนนจากกรรมการรายคน คะแนนเฉลี่ย และค่าร้อยละของคะแนนที่ใช้ของผู้  
 ผู้เข้าสอบแต่ละราย ทั้งนี้ มีใบไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๗ เมื่อตรวจสอบเรียบร้อยแล้ว ให้คณะกรรมการประเมิน ภาค ค ลงนามรับรองคะแนนแบบ  
 แบบสรุปคะแนนแต่ละวิชาออกก่อนปิดวันสอบ

๒.๘ จัดเตรียมเอกสารแนบลงที่ร่วมกับกรรมการประเมิน ภาค ค ฝ่ายละ ๒ คน ค่าใช้จ่ายของ

๒.๙ ส่งมอบขงค.ก.ค.น.ประเมินภาค ค วิชาเอกให้กับคณะกรรมการนำรักษาแบบประเมินและ  
 ผลการประเมิน ภาค ค ต่อไป

๒.๑๐ กำกับดูแลและควบคุมในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการแต่ละคณะ แก้ไขปัญหา  
 และจัดการสอบประเมิน ภาค ค ให้เรียบร้อยด้วยความเรียบร้อย

๒.๑๑ ประธานกรรมการกลางประจำสนามสอบมีอำนาจมอบหมายให้กรรมการ  
 แต่ละคณะปฏิบัติหน้าที่อื่นควรควรเหมาะสม

*กรมบัญชีกลางชื่อคณะกรรมการแบบทั่วๆไป*

๓. คณะกรรมการบริหารศึกษาและวิธีปฏิบัติผู้เข้ารับการประเมิน ปฏิบัติหน้าที่ ในวันที่ ๑๒ - ๑๓  
 มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๗.๐๐ น. เป็นต้นไป มีหน้าที่

๓.๑ จัดเตรียมอุปกรณ์ สื่อสิ่งอุปกรณ์ และกำหนดแนวทาง รูปแบบการจัดเก็บใส่ข้อมูลใน  
 การจัดทำภาพและเสียงเป็นวิธีใดในการสอบภาคีการสอบของผู้เข้าสอบ

๓.๒ บันทึกภาพและเสียงเป็นวิธีใดในการสอบภาคีการสอบของผู้เข้าสอบเป็นรายคน ตั้งชื่อ  
 ดาวเลขประจำตัวผู้เข้าสอบ

๓.๓ จัดเก็บไฟล์ภาพและเสียงเป็นวิธีใดของของผู้เข้าสอบตาม สาขาวิชา/คก เรียงเลข  
 ประจำตัวสอบ ส่งต่อให้คณะกรรมการเก็บรักษาแบบประเมินและผลการประเมิน ภาค ค

๓.๔ จัดเตรียมระบบประเมินทางออนไลน์ ให้คณะกรรมการเข้าประเมินผล ภาค ค สำหรับ  
 ผู้เข้ารับการประเมินที่มีภาวะเสียงสูง

*๓.๕ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย  
 กรมบัญชีกลางชื่อคณะกรรมการแบบทั่วๆไป*

๔. คณะกรรมการเรียกชื่อและจับเวลา ผู้เข้าสอบ ปฏิบัติหน้าที่ ในวันที่ ๑๒ - ๑๓ มีนาคม  
 ๒๕๖๕ เวลา ๐๗.๐๐ น. เป็นต้นไป มีหน้าที่

๔.๑ เตรียมวัสดุอุปกรณ์สำหรับคณะกรรมการประเมิน และที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น  
 ปากกา ดินสอ ป้ายบอกเวลา

๔.๒ จัดเตรียมบัญชีรายชื่อผู้เข้าสอบสำหรับเรียกชื่อเข้าห้องสอบ

*/๕๗.๑๖๖๖๖...*



๔.๓ ตรวจสอบเว็บไซต์ประจำตัวสอบกับบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นที่มีรูปถ่าย ที่ทางราชการออกให้แสดงตนว่าเป็นบุคคลเดียวกัน

๔.๔ เมื่อนำเข้าระบบ แนวทางปฏิบัติในการสอบประเมิน ภาค ค ให้ผู้เข้าสอบทราบก่อนเข้าห้องสอบ

๔.๕ จับเวลาขณะเข้าห้องสอบในการลงทะเบียน และระบบจัดการสอบ (ก่อนเขตเวลา ๓ นาที)

๔.๖ จัดเก็บแฟ้มสะสมผลงาน เอกสารการสอบสาขาค ที่ผู้เข้ารับการประเมินนำมาแสดงต่อคณะกรรมการประเมิน โดยจัดเก็บไว้หรือบร้อยเป็นชุดตามลำดับที่เข้ารับการประเมิน.

๔.๗ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับการมอบหมาย

ตามบัญชีรายชื่อคณะกรรมการแบบที่ท้ายนี้

๕. คณะกรรมการจัดสถานที่และปฏิคม กรรมการจัดสถานที่ ปฏิบัติหน้าที่ ในวันที่ ๓๓ - ๓๓ มีนาคม ๒๕๖๕ กรรมการปฏิคม ปฏิบัติหน้าที่ ในวันที่ ๓๔ - ๓๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๗.๐๐ น. เป็นต้นไป มีหน้าที่

๕.๑ จัดห้องสอบตามสาขาวิชาเอกที่กำหนด

๕.๒ จัดทำแผนผังสนามสอบ แสดงที่ตั้งของอาคารต่างๆ ที่ใช้สอบและห้องสอบ

๕.๓ จัดโต๊ะเก้าอี้สำหรับคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๕ พาน และโต๊ะเก้าอี้สำหรับผู้เข้าสอบ เจ้าหน้าที่บันทึกชื่อ และลงทะเบียนเรียกชื่อเร่งห้องสอบ อย่างละ ๓ ชุด

๕.๔ ติดบัญชีรายชื่อไว้ด้านหน้าห้องสอบ และดูประจำสัมพันธ์

๕.๕ สอยต๋อง ดูแลความเรียบร้อยของห้องสอบระหว่างวัน และเป็นผู้ประสานงาน

คณะกรรมการประจำห้องสอบและชั้นอาคารกิจกรรมการกลางประจำสนามสอบ

๕.๖ ดูแล อำนวยความสะดวก คัดเลือรับ คณะกรรมการติดตามการจัดการสอบ และคณะกรรมการดำเนินการสอบ

๕.๗ จัดหาอุปกรณ์และบริการอาหารว่าง น้ำดื่ม สำหรับคณะกรรมการดำเนินการสอบ คณะต่างๆ

๕.๘ จัดเตรียมห้องสอบสำหรับผู้รับการประเมินที่มีความเสี่ยงสูงจากการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เพื่อให้คณะกรรมการประเมินผล ภาค ค นำมาสอบใหม่

๕.๙ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับการมอบหมาย

ตามบัญชีรายชื่อคณะกรรมการแบบที่ท้ายนี้

๖. คณะกรรมการประชาสัมพันธ์และรับลงทะเบียน ปฏิบัติหน้าที่ ในวันที่ ๓๒ - ๓๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๗.๐๐ น. เป็นต้นไป มีหน้าที่

๖.๑ ประชาสัมพันธ์ชี้แจงขั้นตอนการลงทะเบียน รายงานตัว และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ รับลงทะเบียนผู้เข้าสอบตามวิชาเอก

๖.๓ ประสานงาน ดูแล อำนวยความสะดวก และอื่นๆ ตามความเหมาะสม

๖.๔ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับการมอบหมาย

ตามบัญชีรายชื่อคณะกรรมการแบบที่ท้ายนี้

๗. คณะกรรมการการเงิน ปฏิบัติหน้าที่ ในวันที่ ๓๕ - ๓๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๗.๐๐ น. เป็นต้นไป มีหน้าที่

๗.๑ เก็บ-จ่ายเงินเกี่ยวกับการดำเนินการสอบแข่งขัน จารจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้มีคณะกรรมการ และเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ

๗.๒ จัดหาอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับคณะกรรมการตรวจประเมินกฎหมายกำหนด

๗.๓ จัดเตรียม

๗.๓ จัดเตรียม และรวบรวมเอกสารหลักฐานในการดำเนินการ เพื่อให้การเบิกจ่ายและ  
ส่งคืนเงินยืมให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๗.๔ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้อำนาจหมาย  
ตามบัญชีรายชื่อคณะกรรมการมอบหมายนี้

๘. คณะกรรมการฝ่ายพยาบาล และคัดกรองและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ  
ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ปฏิบัติหน้าที่ ในวันที่ ๑๒ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๗.๐๐ น. เป็นต้นไป  
มีหน้าที่

๘.๑ แจ้งให้ผู้สอบและผู้ที่จะมาบริเวณสถานที่สอบ แจ้งด้วยตนเองขอขอลงชื่อหรือ  
ก่อนเข้าไปในบริเวณอาคารสอบ

๘.๒ ตรวจวัดอุณหภูมิร่างกายของคณะกรรมการ ผู้เข้าสอบ และผู้เข้ามาในบริเวณ  
สถานที่สอบ ตามมาตรการเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019  
(COVID- 19)

กรณีผู้เข้าสอบเป็นกลุ่มเสี่ยง ให้ ควบคุมคัดกรองฯ แจ้งกรรมการกลางประจำสนามสอบ  
ทราบเพื่อดำเนินการต่อไป

๘.๓ สอดส่อง ดูแลผู้เข้าสอบและคณะกรรมการดำเนินการสอบ หากมีอาการเจ็บปวด  
หรือเหตุสุดวิสัยให้รีบแจ้งแพทย์พยาบาลเบื้องต้น และแจ้งสถานพยาบาลใกล้เคียงที่สุด

๘.๔ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย  
ตามบัญชีรายชื่อคณะกรรมการมอบหมายนี้

๙. คณะกรรมการฝ่ายจราจร ปฏิบัติหน้าที่ ในวันที่ ๑๒ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๗.๐๐ น.  
เป็นต้นไป มีหน้าที่

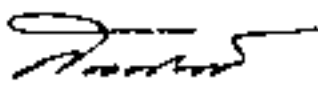
๙.๑ กำหนดทางเข้า - ออก สถานที่สอบ ตามมาตรการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่  
ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

๙.๒ ควบคุมและอำนวยความสะดวกแก่ผู้จราจรและที่จอดรถ

๙.๓ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย  
ตามบัญชีรายชื่อคณะกรรมการมอบหมายนี้

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ประสุตย์ ยุติธรรม และไปแจ้งให้  
เกิดประโยชน์แก่ทางราชการต่อไป หากมีปัญหาหรืออุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่ขอให้ผู้รับทราบงานประสาน  
คณะกรรมการกลางประจำสนามสอบทราบ

สั่ง ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายกิตติภักดิ์ ไกรเพชร)  
ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

คณะกรรมการดำเนินการมอบรางวัลผู้มีบรรพคุณและผลงานดีเด่นเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ณ ที่บ้านคำวังสำนักงานศึกษานิเทศก์จังหวัดสุรินทร์ ที่ ๑๙๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๓. คณะกรรมการดำเนินการมอบรางวัล

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / หน่วยงานการศึกษา	หมายเหตุ
๑	นายทิวศิมภัทท์ ไกรเพชร	ศึกษานิเทศก์จังหวัดสุรินทร์	ประธานกรรมการ
๒	นายสำเริง บุญเชิด	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองสุรินทร์ เขต ๑	รองประธานกรรมการ
๓	นายพรวิสิทธิ์ มั่นจิต	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษสุรินทร์ เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๔	นางภาววิภา อินทร์ช้าง	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓	รองประธานกรรมการ
๕	นายสำเริง บุญโต	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์	รองประธานกรรมการ
๖	นายระพีภัฏ สอนแก้ว	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑	กรรมการ
๗	นายอรุณกมล ช่างรัมย์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒	กรรมการ
๘	นายพิชิต สอนนวล	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓	กรรมการ
๙	นางสุเบศร ชวีญาค์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์	กรรมการ
๑๐	ผู้ทรงคุณวุฒิใน กศจ. สุรินทร์ทุกคน		กรรมการ
๑๑	ผู้อำนวยการกลุ่มฯ ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ทุกคน		กรรมการ
๑๒	ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานบุคคลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษาทุกคน		กรรมการ
๑๓	นายสุทธิพงษ์ สาธุข	รองศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์	กรรมการและเลขานุการ
๑๔	นางฉวีภา สรรค์อนันต์	นักบริหารระดับนโยบายและแผนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแห่ง	ผู้ช่วยเลขานุการ
		ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานบุคคล กศจ. สุรินทร์	
๑๕	นายสุวัตรชัย มีรสดี	นักบริหารระดับบุคคลชำนาญการพิเศษ กศจ. สุรินทร์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖	นายเมธี ศรีเกียรติ	นักบริหารชำนาญการ กศจ. สุรินทร์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗	นายสุพรรณ มุมทอง	นักบริหารระดับบุคคลปฏิบัติการ กศจ. สุรินทร์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘	นางสาวอรุณพร บุญแดง	นักบริหารระดับบุคคลปฏิบัติการ กศจ. สุรินทร์	ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อสรรหาและแต่งตั้งบุคลากรเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครูผู้ช่วย ถึงกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบบัญชีรายชื่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๑๑๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. คณะกรรมการกลางประจำลนามสอบ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / หน่วยงานการศึกษา	หมายเหตุ
๑	นายประจักษ์ สระมณี	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุรินทร์ เขต ๑	ประธานกรรมการ
๒	นายสุเมธีชัย ชาติสุข	รองศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์	รองประธานกรรมการ
๓	นายพิชิต หอมเนวล	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุรินทร์ เขต ๔	รองประธานกรรมการ
๔	นายเสงี่ยม วงศ์พล	ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองโงก "สุรวิทยาคม"	รองประธานกรรมการ
๕	นายสมศักดิ์ สีลากุล	ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาล สพป.สุรินทร์ เขต ๑	กรรมการ
๖	นายไพศาล ชัยทรัพย์	ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาล สพป.สุรินทร์ เขต ๓	กรรมการ
๗	นายณัฐ ชาญสูง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคา.กาละโยง สพป.สุรินทร์ เขต ๓	กรรมการ
๘	นายจิรศักดิ์ เสวตวิ	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองหวาย สพป.สุรินทร์ เขต ๓	กรรมการ
๙	นางพรทิพย์ จันทร์หอม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านลำไ้-ไร-เสนาเขต สพป.สุรินทร์ เขต ๑	กรรมการ
๑๐	นายอำนาจ นิ.กุล	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านอังกัญ ไทเขย.ร.ล.ง สพป.สุรินทร์ เขต ๑	กรรมการ
๑๑	นายประเสริฐ บุตรดี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านลำไ้ สพป.สุรินทร์ เขต ๓	กรรมการ
๑๒	นายจรัส อังรัมย์ย์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านมาใหม่ สพป.สุรินทร์ เขต ๓	กรรมการ
๑๓	นางชนันธุรา ใจเพ็ชร	นักศึกษาคณะศึกษาศาสตร์มหาวิทยาลัยสุรินทร์ เขต ๓	กรรมการ
๑๔	นางวรางคนา อุตตะโนน	นักศึกษาคณะศึกษาศาสตร์มหาวิทยาลัยสุรินทร์ เขต ๓	กรรมการ
๑๕	นายพงษ์พิทักษ์ สวัสดิชาติ	นักศึกษาคณะศึกษาศาสตร์มหาวิทยาลัยสุรินทร์ เขต ๓	กรรมการ
๑๖	นางเจณิศา สอนสุระ	นักศึกษาคณะศึกษาศาสตร์มหาวิทยาลัยสุรินทร์ เขต ๓	กรรมการ
๑๗	นางนิพนธ์ สีสัก	รอง ผอ. รร.หนองโงก "สุรวิทยาคม" สพป.สุรินทร์ เขต ๑	กรรมการ
๑๘	นางสุดาภรณ์ แก้ววี	รอง ผอ. รร.หนองโงก "สุรวิทยาคม" สพป.สุรินทร์ เขต ๑	กรรมการ
๑๙	นายรพีพร นันท์ จันทร์สูง	รอง ผอ. รร.หนองโงก "สุรวิทยาคม" สพป.สุรินทร์ เขต ๑	กรรมการ
๒๐	นางสาวสารลักษณ์ มะโนบาย	ครู รร.หนองโงก "สุรวิทยาคม" สพป.สุรินทร์ เขต ๑	กรรมการ
๒๑	นางสาวจิรทศ มุ่งสุข	ครู รร.หนองโงก "สุรวิทยาคม" สพป.สุรินทร์ เขต ๑	กรรมการ
๒๒	นางสาวจิตติมา บุตรดี	ครู รร.หนองโงก "สุรวิทยาคม" สพป.สุรินทร์ เขต ๑	กรรมการ
๒๓	นางสาวอัญญา คงสวัสดิ์	ครู รร.หนองโงก "สุรวิทยาคม" สพป.สุรินทร์ เขต ๑	กรรมการ
๒๔	นางสาวกมลชนก พรหมบุตร	ครู รร.หนองโงก "สุรวิทยาคม" สพป.สุรินทร์ เขต ๑	กรรมการ
๒๕	นางสาวนริชญา จันท	ครู รร.หนองโงก "สุรวิทยาคม" สพป.สุรินทร์ เขต ๑	กรรมการ
๒๖	นางสาววิภาดา ธีระแก้ว	ครู รร.หนองโงก "สุรวิทยาคม" สพป.สุรินทร์ เขต ๑	กรรมการ
๒๗	นางภัทรมิลา คนเกษม	ครู รร.หนองโงก "สุรวิทยาคม" สพป.สุรินทร์ เขต ๑	กรรมการ
๒๘	นางอุไร โสมงาม	ครู รร.หนองโงก "สุรวิทยาคม" สพป.สุรินทร์ เขต ๑	กรรมการ
๒๙	นางสาวจิรณิชา อิ่มทรัพย์	ครู รร.หนองโงก "สุรวิทยาคม" สพป.สุรินทร์ เขต ๑	กรรมการ
๓๐	นายวีรานุช ติวงค์	ครู รร.หนองโงก "สุรวิทยาคม" สพป.สุรินทร์ เขต ๑	กรรมการ



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

เรื่อง รายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ การขึ้นบัญชีและยกเลิบบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ดังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยอนุมัติของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้กำหนดรับสมัคร ระหว่างวันที่ ๔ - ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และดำเนินการสอบข้อเขียน ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และ ภาค ข ความรู้ความสามารถและประสบการณ์วิชาชีพ ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และดำเนินการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษา ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปแล้ว

บัดนี้ การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว คณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน จังหวัดสุรินทร์ จึงประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้และขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้และขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เฉพาะผู้ที่ได้คะแนน ภาค ก ภาค ข และ ภาค ค รวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ โดยประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้เรียงตามลำดับที่ผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย แยกตามประเภทวิชา หรือหมู่ วิชา หรือสาขา วิชาเอกที่ประเภทวิชา รับสมัคร กรณีผู้สอบแข่งขันได้ ได้คะแนนรวม ภาค ก ภาค ข และ ภาค ค เท่ากัน ให้ผู้มีได้คะแนน ภาค ค มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ต่ำกว่า หากยังได้คะแนน ภาค ค เท่ากัน ให้ผู้มีได้คะแนน ภาค ข มากกว่า เป็นผู้ที่ได้ลำดับที่ต่ำกว่า หากยังได้คะแนน ภาค ข เท่ากันก็ให้ผู้มีได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ลำดับที่ต่ำกว่า ดังบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้แนบท้ายประกาศ

๒. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้มี ๖ ตำแหน่งของปี นับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ไว้แล้วมีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในขณะวุฒิ กลุ่ม วิชา สาขา หรือสาขาวิชาเอกเดียวกันครั้งใหม่ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๓. การเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง โดยทำหนังสือเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้โดยตรงเป็นรายบุคคล ตามลำดับที่ในประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตามที่คอยู่พิจารณาในเอกสารการสมัคร รายละเอียดอัตราว่าง จำนวน ๑๕๓ อัตรา รายละเอียดแนบท้ายประกาศ

หากมีการเปลี่ยนแปลงชื่อหรือหมายเลขโทรศัพท์สำหรับการติดต่อจะต้องแจ้งเปลี่ยนแปลงเป็นลายลักษณ์อักษรให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ทราบด้วย และหากไม่สามารถติดต่อได้เป็นเหตุให้ผู้สอบแข่งขันได้ไม่ได้รับความเสียหาย จะเรียกข้อสิทธิใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

ฯ. ผู้สอบ...

๔. ผู้สอบแข่งขันได้ จะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อผู้เข้ามีกรรมใดกรรมหนึ่ง ดังนี้

๔.๑ ผู้นี้ไม่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไปแล้ว

๔.๒ ผู้นี้ไม่ได้รับความเสียหาย การบรรจุและแต่งตั้ง

๔.๓ ผู้นี้ไม่มารายงานตัวตามที่กำหนด การบรรจุและแต่งตั้งตามวันเวลาที่กำหนด

๔.๔ ผู้นี้ไม่มาชำระค่าการบรรจุและแต่งตั้งตามวันเวลาที่กำหนด

๔.๕ กรณีผู้สอบแข่งขันได้ผู้ใดถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ ตามข้อ ๔.๓

และ ๔.๔ ไปแล้ว ยักยอกบัญชีเงินจ้างมียกเลิกและมีเหตุผลอันสมควร คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ทางจังหวัดให้ขึ้นบัญชีผู้ที่มีรายได้ตามเดิมซ้ำก็ได้

๕. สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการอื่น หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ต้องมีหนังสืออนุญาตจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้สมัครสอบแข่งขันและยินยอมให้ย้ายหรือโอนเมื่อสอบแข่งขันได้ โดยให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งครูผู้ช่วยและรับเงินเดือนขั้นต้น ครูผู้ช่วย ตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน ทั้งนี้ การย้ายหรือโอนเมื่อสอบแข่งขันได้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อได้รับหนังสือส่งตัวให้ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ ณ สถานศึกษาใด ต้องไปรายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดเวลาในหนังสือส่งตัว หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ์ในการบรรจุและแต่งตั้ง

๗. หลักฐานและเอกสารที่จะต้องนำมาแสดงในวันรายงานตัว ดังนี้

๗.๑ สำเนาใบปริญญาบัตร หรือใบรับรองคุณวุฒิ (สำหรับกรณีที่ยังมิได้รับอนุมัติปริญญาบัตร) จำนวน ๒ ฉบับ พร้อมฉบับจริงเพื่อตรวจสอบ

๗.๒ สำเนารายชื่อบุคคลแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่ระบุสาขาวิชาเอก หรือโปรแกรมวิชาหรือแขนงวิชา ที่ตรงกับกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่ใช้สมัครสอบ จำนวน ๒ ฉบับ พร้อมฉบับจริงเพื่อตรวจสอบ

๗.๓ สำหรับผู้ที่ศึกษาจบหลักสูตรปริญญาตรี ๔ ปี และได้ศึกษาต่อหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต ซึ่งมีหลักสูตรไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้แนบหลักฐานรายชื่อบุคคลแสดงผลการเรียนหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตด้วย จำนวน ๒ ฉบับ พร้อมฉบับจริงเพื่อตรวจสอบ

๗.๔ สำเนาใบอนุญาตรประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู หรือสมุดออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน (ที่ยังไม่หมดอายุ) จำนวน ๒ ชุด พร้อมฉบับจริง หรือใบอนุญาตรประกอบวิชาชีพอื่นที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ ฉบับ

๗.๕ สำเนารายชื่อบุคคล จำนวน ๒ ฉบับ พร้อมฉบับจริงเพื่อตรวจสอบ

๗.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ที่ยังไม่หมดอายุ) จำนวน ๒ ฉบับ พร้อมฉบับจริงเพื่อตรวจสอบ

๗.๖ ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐในจังหวัด ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งออกไว้ไม่เกิน ๓ เดือนนับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๗.๗ หลักฐานผลการตรวจสุขภาพ จำนวน ๒ ฉบับ (ฉบับจริง ๑ ฉบับ, สำเนา ๑ ฉบับ)

๗.๘ บัตรประจำตัวผู้สอบแข่งขันได้

๗.๙ สำเนาบัตรราชการส่วนตัวราชการ จำนวน ๒ ฉบับ สำหรับข้าราชการ ซึ่งประสงค์จะย้ายหรือโอน ฉบับจริงพร้อมสำเนาเพื่อตรวจสอบ

/๓ ๕๐ รูปถ่าย

๗.๑๑ รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๓ x ๑.๕ นิ้ว ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาสีเข้ม ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป (ไม่ต้องถ่ายตัด)ของผู้สมัครชาว ระดับชั้นมัธยมศึกษา อันดับค่าครูผู้ช่วย ไม่ประจำที่โรงเรียนราชวิทยาลัยฯ กรม

๗.๑๒ สำเนาเอกสารทางราชการ (กรณีผู้สมัครเป็นเพศชาย) เช่น หนังสือสำคัญ สด.๘ หรือ สด.๘ หรือ สด.๘๗ จำนวน ๒ ฉบับ พร้อมแนบจริงเพื่อตรวจสอบ

๗.๑๓ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส (ถ้ามี) จำนวน ๒ ฉบับ พร้อมแนบจริงเพื่อตรวจสอบ

ทั้งนี้ เอกสารที่เป็นฉบับสำเนา ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

๘. ให้ผู้สอบแข่งขันได้ ที่มีสิทธิ์ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในครั้งแรก มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ในวันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๗.๓๐ - ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สัตตบรรณ โรงเรียนวิเวกวิไลโยธิน อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ สำหรับการแต่งกายให้ตรงชุดปฏิบัติราชการสีคออปัส

๙. กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครสอบแข่งขันได้รายใด เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามตำแหน่งและวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ทั้งนี้ หากผู้ใดได้เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ให้ผู้ยื่นข้อสอบแข่งขันบรรจุและแต่งตั้งส่วนเกินการสั่งให้ผู้นั้น ออกจากราชการโดยพลัน ตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ หรือสั่งเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งนั้น และจะเรียกข้อสอบข้อใด ๆ ไปได้ ทั้งนี้ เป็นไปความหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๖-๒-๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๑๐. ผู้ประสงค์จะดูคะแนนสามารถแจ้งผู้ดูแลฯ ได้ หน้าเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ <http://www.surinpeo.com/web/> ตั้งแต่วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายศักดิ์สิทธิ์ โกรจนพร)  
ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์  
กรรมการและเลขานุการ ปฏิบัติหน้าที่แทน  
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

บัญชีรายชื่อและชื่อตำแหน่งว่าง

เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑)

แบบที่ ๑ ประเภทคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ	กลุ่มวิชา/ทาง/ สาขาวิชาเอก	ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ	สพป./สพท.	ตำแหน่ง เลขที่
๑	คณิตศาสตร์	ครูผู้ช่วย	โรงเรียนโนนวิเศษ	ลำโรงขาด	สพท. สุรินทร์ เขต ๓	๗๕๖๖
๒	คณิตศาสตร์	ครูผู้ช่วย	บ้านโคกยาววัด	ท่าวาสุรินทร์	สพท. สุรินทร์ เขต ๓	๗๕๖๖
๓	คณิตศาสตร์	ครูผู้ช่วย	บ้านหนองบัว(ชมล.สุราษฎร์ธานี)	ชุมพลบุรี	สพท.สุรินทร์ เขต ๒	๒๕๖๗
๔	คณิตศาสตร์	ครูผู้ช่วย	บ้านอาจ	รัตนบุรี	สพท.สุรินทร์ เขต ๒	๗๕๖๗
๕	คณิตศาสตร์	ครูผู้ช่วย	บ้านอาเสา	สาม	สพท.สุรินทร์ เขต ๒	๗๕๖๗
๖	คณิตศาสตร์	ครูผู้ช่วย	บ้านจรัส	บ้านเขวาสินรินทร์	สพท.สุรินทร์ เขต ๓	๗๕๖๗
๗	คณิตศาสตร์	ครูผู้ช่วย	บ้านสีนวล	บ้านเขวาสินรินทร์	สพท.สุรินทร์ เขต ๓	๗๕๖๗
๘	คณิตศาสตร์	ครูผู้ช่วย	บ้านตะเอน	ศรีณรงค์	สพท.สุรินทร์ เขต ๓	๗๕๖๗
๙	คณิตศาสตร์	ครูผู้ช่วย	บ้านหนองคันนา	พนมดงรัก	สพท.สุรินทร์ เขต ๓	๗๕๖๗
๑๐	คณิตศาสตร์	ครูผู้ช่วย	บ้านหนองปรือ	ปราสาท	สพท.สุรินทร์ เขต ๓	๗๕๖๗
๑๑	คณิตศาสตร์	ครูผู้ช่วย	เกษตรศรีสามัคคี	บ้านเขวาสินรินทร์	สพท.สุรินทร์ เขต ๓	๗๕๖๗
๑๒	คณิตศาสตร์	ครูผู้ช่วย	รามวิทยา รัชมังคลาภิเษก	เมืองสุรินทร์	สพท. สร.	๗๕๖๗
๑๓	คณิตศาสตร์	ครูผู้ช่วย	รามวิทยา รัชมังคลาภิเษก	เมืองสุรินทร์	สพท. สร.	๗๕๖๗
๑๔	คณิตศาสตร์	ครูผู้ช่วย	ราชบุรณประชาเสรมวิทย	บ้านเขวาสินรินทร์	สพท. สร.	๗๕๖๗
๑๕	คณิตศาสตร์	ครูผู้ช่วย	บ้านเขวาสินรินทร์	บ้านเขวาสินรินทร์	สพท. สร.	๗๕๖๗
๑๖	คณิตศาสตร์	ครูผู้ช่วย	สนมวิทยาการ	สนม	สพท. สร.	๗๕๖๗
๑๗	คณิตศาสตร์	ครูผู้ช่วย	ลำโรงขาดวิทยาคม	ลำโรงขาด	สพท. สร.	๗๕๖๗
๑๘	คณิตศาสตร์	ครูผู้ช่วย	ลำโรงขาดวิทยา	ท่าวาสุรินทร์	สพท. สร.	๗๕๖๗
๑๙	คณิตศาสตร์	ครูผู้ช่วย	สินรินทร์วิทยา	เขวาสินรินทร์	สพท. สร.	๗๕๖๗
๒๐	คณิตศาสตร์	ครูผู้ช่วย	ราชวิทยาคม รัชมังคลาภิเษก	บ้านเขวาสินรินทร์	สพท. สร.	๗๕๖๗
๒๑	คณิตศาสตร์	ครูผู้ช่วย	แสงศรีประชาวิทยาคาร	เมืองสุรินทร์	สพท. สร.	๗๕๖๗
๒๒	คณิตศาสตร์	ครูผู้ช่วย	ศรีณรงค์พิทยาลัย	ศรีณรงค์	สพท. สร.	๗๕๖๗
๒๓	ภาษาไทย	ครูผู้ช่วย	บ้านลาดหนองขี้	จอมพระ	สพท. สุรินทร์ เขต ๑	๗๕๖๗
๒๔	ภาษาไทย	ครูผู้ช่วย	บ้านผ้าไหม	ศีขรภูมิ	สพท. สุรินทร์ เขต ๓	๗๕๖๗
๒๕	ภาษาไทย	ครูผู้ช่วย	บ้านก้านเหลือง	ศีขรภูมิ	สพท. สุรินทร์ เขต ๑	๗๕๖๗
๒๖	ภาษาไทย	ครูผู้ช่วย	บ้านประทีปอุบล	เมืองสุรินทร์	สพท. สุรินทร์ เขต ๓	๗๕๖๗
๒๗	ภาษาไทย	ครูผู้ช่วย	บ้านหนองจอก	ศีขรภูมิ	สพท. สุรินทร์ เขต ๓	๗๕๖๗
๒๘	ภาษาไทย	ครูผู้ช่วย	บ้านกระทาน	ศีขรภูมิ	สพท. สุรินทร์ เขต ๓	๗๕๖๗





บัญชีรายชื่อและที่ตั้งตำแหน่งว่าง

เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (หญิงแรก)

แผนกจ่ายประกาศคณะกรรมการข้าราชการจังหวัด สุรินทร์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ	กลุ่มวิชา/สาย/สาขาวิชาเอก	ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ	สพป./สพม.	ตำแหน่งเลขที่
๑๔๑	ปฐมวัย	ครูผู้ช่วย	บ้านระวี	จอมพระ	สพป.สุรินทร์ เขต ๓	๑๗๒
๑๔๒	ปฐมวัย	ครูผู้ช่วย	บ้านสูงเนิน	จอมพระ	สพป.สุรินทร์ เขต ๓	๒๗๑๕
๑๔๓	ปฐมวัย	ครูผู้ช่วย	บ้านโพธิ์ม่วง	ชุมพลบุรี	สพป.สุรินทร์ เขต ๕	๑๖๐๖
๑๔๔	ปฐมวัย	ครูผู้ช่วย	บ้านขุนทด	ชุมพลบุรี	สพป.สุรินทร์ เขต ๕	๒๕๕๐
๑๔๕	ปฐมวัย	ครูผู้ช่วย	บ้านตาจตุร	รัตนบุรี	สพป.สุรินทร์ เขต ๒	๕๘๘๔
๑๔๖	ปฐมวัย	ครูผู้ช่วย	บ้านคงเปือย มุขสิขะวิทยา	รัตนบุรี	สพป.สุรินทร์ เขต ๒	๔๑๔๖
๑๔๗	ปฐมวัย	ครูผู้ช่วย	บ้านเบิด	รัตนบุรี	สพป.สุรินทร์ เขต ๕	๔๕๒๖
๑๔๘	ปฐมวัย	ครูผู้ช่วย	บ้านหนองอีจาน(อ.บ.วิเศษ อ.ท)	รัตนบุรี	สพป.สุรินทร์ เขต ๒	๔๐๑๕
๑๔๙	ปฐมวัย	ครูผู้ช่วย	บ้านสาม	รัตนบุรี	สพป.สุรินทร์ เขต ๖	๕๗๖๒
๑๕๐	ปฐมวัย	ครูผู้ช่วย	บ้านหนองโจงโสง	บ้านเกิด	สพป.สุรินทร์ เขต ๓	๑๔๖๓ (ส)
๑๕๑	ปฐมวัย	ครูผู้ช่วย	พระจันทร์ศรีสุข	ศรีณรงค์	สพป.สุรินทร์ เขต ๓	๒๗๑๖
๑๕๒	ปฐมวัย	ครูผู้ช่วย	บ้านหนองพัว	ศรีณรงค์	สพป.สุรินทร์ เขต ๓	๓๖๑๙
๑๕๓	ปฐมวัย	ครูผู้ช่วย	บ้านสีโท	ปราสาท	สพป.สุรินทร์ เขต ๓	๓๒๑๔
๑๕๔	ปฐมวัย	ครูผู้ช่วย	บ้านโพนทอง	กาบเชิง	สพป.สุรินทร์ เขต ๓	๔๗๘๓
๑๕๕	ปฐมวัย	ครูผู้ช่วย	บ้านสระแก้ว	พนมดงรัก	สพป.สุรินทร์ เขต ๓	๔๗๐๗
๑๕๖	จัดวิชาและภาระงาน	ครูผู้ช่วย	สุรวิทยาคาร	เมืองสุรินทร์	สพม.สร.	๓๗๓๑๖
๑๕๗	การเงินและบัญชี	ครูผู้ช่วย	มหาอนุวิทยา	กาบเชิง	สพม.สร.	๓๑๕๓๖๐



บัญชีรายชื่อคณะเสด็จตำแหน่งว่าง

เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง, ศกสเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ซึ่งจัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (ครั้งแรก)

แบบทำพ ระภาคคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ประมวล ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา	จำนวนอัตราว่าง ที่รับสมัคร	ลำดับที่ ได้รับการบรรจุ ครั้งแรก	คุณวุฒิ/กั วราเงินเดือน
ครูผู้ช่วย	คณิตศาสตร์	๒๒	๑ - ๒๒	๓. สำหรับคุณวุฒิปริญญาตรี (หลักสู ตร ๔ ปี) อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท
	ภาษาไทย	๒๓	๑ - ๒๓	
	ภาษาอังกฤษ	๑๗	๑ - ๑๗	๒. สำหรับประกาศนียบัตรใบม อด ที่มีหลักสูตรการศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี จากวุฒิ ปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี
	ภาษาจีน	๒	๑ - ๒	
	ภาษาเขมร	๑	๑	อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๐๐ บาท
	วิทยาศาสตร์	๑	๑	
	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	๑๗	๑ - ๑๗	๓. สำหรับคุณวุฒิปริญญาตรี (หลักสูตร ๕ ปี) กั วราเงินเดือน ๑๕,๔๐๐ บาท
	ศิลปะ	๑	๑	
	เคมี	๑	๑	๔. สำหรับคุณวุฒิปริญญาตรี (หลักสูตร ๖ ปี) อัตราเงินเดือน ๑๓,๖๙๐ บาท
	ชีววิทยา	๒	๑ - ๒	
	สังคมศึกษา	๑๑	๑ - ๑๑	
	ดุริยางค	๑	๑	
	พลศึกษา	๕	๑ - ๕	
	ดนตรี	๑	๑	
	ดนตรีศึกษา	๒	๑ - ๒	
	ดนตรีสากล	๑	๑	
	ศิลปะ	๑	๑	
	นาฏศิลป์	๒	๑ - ๒	
	ศิลปวัฒนธรรม	๒	๑ - ๒	
	เกษตร	๒	๑ - ๒	
ประถมศึกษา	๒๓	๑ - ๒๓		
ปฐมวัย	๒๑	๑ - ๒๑		
จิตวิทยาและการแนะแนว	๑	๑		
การเงินและบัญชี	๑	๑		





# บันทึกข้อความ

กรมราชการ สำนักสุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มงานสรรหาฯ โทร ๐๘๖๕๕-๒๓๓๕๓  
ที่ ศธ ๐๔๗๖๔/

วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่รับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย (รอก.ที่ ๓) โป.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

### เรื่องเดิม/ความเดิม

ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ใช้ดำเนินการเรียกด่วนผู้สอบแข่งขันได้ ไปรายงานตัวรวม ๑ เพื่อรับทราบบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย (รอก.ที่ ๓) โป.ศ.๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๕๗ อัตรา ในส่วนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ผู้มีรายงานตัว จำนวน ๑๓ อัตรา และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ได้ส่ง ตัวผู้มารายงานเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ จำนวน ๑๕ ราย และรอดำเนินการย้ายตามผลการสอบแข่งขัน จำนวน ๒ ราย

### ข้อกฎหมายและแนวปฏิบัติ

- ๑) คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๓/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒
- ๒) มาตรา ๒๓ มาตรา ๓๐ มาตรา ๓๔ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๓) หนังสือสำนักงาน ก.ศ.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓

### ข้อเท็จจริง/สาระสำคัญ

กลุ่มบริหารงานบุคคล ขอเรียนว่า บัดนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ได้จัดส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในสังกัด สพป.สุรินทร์ เขต ๓ จำนวน ๑๕ ราย มาเรียบร้อยแล้ว ตามคำสั่งที่ ๒๔๓๗/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ มาเรียก ร้องรับใช้

เป็นควร ส่งคำสั่งให้ลงมือปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่รับราชการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดส่งมอบหนังสือถึงโรงเรียน

นายพงษ์สิทธิ์ สหัสชาติ  
ข้าทวิภาคบุคคลรชมาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุรินทร์ ผู้ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓



ที่ ศส ๐๓(๑๖๖) ๑๓.๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโคกขี้เหล็ก-เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๓๑๑

๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย (รอบที่ ๑) ปีพ.ศ.๒๕๖๕  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน

เรื่องส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๒๕๕ / ๒๕๖๕  
สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ได้จัดส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย (เรียนรอบที่ ๑) ปีพ.ศ.๒๕๖๕ ที่บรรจุใหม่เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามคำสั่ง ที่ ๒๕๕ / ๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๓๕ ราย (เรียนพร้อมแล้ว)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จึงทูลเกล้าฯ ถวายคำร้องขอเพื่อทราบและแจ้งให้เจ้าพนักงานครูบรรจุใหม่ดังกล่าวทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสิทธิศร หอมพวง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
โทร. ๐-๕๓๕๕ ๒๑๕๑  
โทรสาร ๐-๕๓๕๕ ๒๐๕๒

๒๑/๔/๕๕

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ กรุงเทพมหานคร เขต ๓  
ที่ ๐๔๑๒/วันที่ ๒๑ มี.ย.๕๖  
○ สำนักวิชาการ ○ บุคลากร ○ งบประมาณ ○ ศึกษานิเทศก์  
○ วิชาการ ○ การเงิน ○ วัสดุ ○ อนามัย  
○ การต่างประเทศ ○ ทัศนศึกษา ○ วิทยุกระจายเสียง ○ อื่นๆ



ที่ กค ๐๔๑๒๖๖/๑๖๖๖

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์  
๕๐ ถนนกรุงศรีอยุธยา ตำบลในเมือง  
อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์ ๓๕๐๐๖

๕๐ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
ซึ่งส่งมาวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ จำนวน ๓ ชุด

ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ได้แจ้งความงดตัวผู้ขอแข่งขันได้ที่ยื่นบัญชีไว้  
ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ฉบับลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง การประกาศ  
ผลการสอบแข่งขันการเข้าบัญชีและรายชื่อครูผู้ช่วยแข่งขันได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเข้ารับราชการ  
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา  
ขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้ไปรายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๗.๓๐ - ๐๘.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมสัปดาห์พระมหาราชวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ นั้น

บัดนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ผู้ขอแข่งขันได้เพื่อบรรจุ  
และแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เรียงรายชื่อลงท้าย  
รายละเอียดตั้งคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ

(นายศักดิ์สิทธิ์ ไกรเพชร)  
ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
โทร. ๐ ๗๖๕๓ ๕๐๓๓  
ขงโทร โทร. ๐๖ ๕๕๓๗ ๕๗๕๖



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

ที่ ๒๔๓/๒๕๖๕

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอน ณ แห่งซึ่งได้ ส่วนหนึ่งของครูผู้สอน

ข้าพเจ้าในฐานะเลขาธิการในตำแหน่ง ๕๕ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษา  
ความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๗/๒๕๖๓ ลง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของ  
กระทรวงศึกษาธิการ ขอบข่ายกับประกาศของกรมการศึกษานอกโรงเรียน ศสธ. เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาของ  
กระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการข้าราชการ  
ครูและบุคลากรทางการศึกษาในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑/ว ๑๔ ลงวันที่  
๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ หนังสือ  
สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. เรื่อง  
การศึกษาระดับพื้นฐาน ส่วนที่ ๑๑ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑/ว ๑๒๒๖ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน  
เลขาธิการคุรุสภา ที่ ศธ ๑๑๐๖.๑/๑๒๐ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ โดยคณะกรรมการศึกษาธิการ  
จังหวัดสุรินทร์ ได้มีมติอนุมัติในการประชุม ครั้งที่ ๑๖/๑๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ให้บรรจุแต่งตั้ง  
ผู้สอนแต่งตั้งได้ เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงาน  
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑ โดยให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มแข็งเป็นเวลาสองปี  
จำนวน ๑๕ ราย ดังบัญชีรายชื่อแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕.

นายอภิสิทธิ์ศักดิ์ ไกรเทพ  
ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์





## บันทึกข้อความ

โบราณการ สท. สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๐-๓๕๕๕ ๒๖๕๑  
ที่ ๗๘ ๐๔๒๖๘/

วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย (วิทยฐานะ ๒) ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

### เรื่องเดิม/ความเดิม

ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้ ในรายงานตัวรอบที่ ๒ เพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย (วิทยฐานะ ๒) ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๘๖๖ อัตรา ในส่วนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ มีผู้มารายงานตัว จำนวน ๑๕๖ อัตราและขอย้ายตามผลการสอบแข่งขันได้ จำนวน ๒ ราย รวมเป็น ๑๕๘ ราย และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ได้ส่งให้ผู้มารายงานตัวรับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ จำนวน ๑๕๖ ราย

### ข้อกฎหมายและแผนปฏิบัติการ

- ๑) คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๘/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒
- ๒) มาตรา ๒๓ มาตรา ๓๖ มาตรา ๕๕ มาตรา ๘๓ ของมาตรา ๕๖ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๓) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๖๖.๒/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓

### ข้อเท็จจริง/สาระสำคัญ

กลุ่มบริหารงานบุคคล ขอเรียนว่า บัดนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ได้จัดส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ สท. สุรินทร์ เขต ๓ จำนวน ๑๕๖ ราย มาเรียบร้อยแล้ว ตามคำสั่งที่ ๓๓๑๕/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ มาเรียบร้อยแล้ว

เป็นควร ส่งคำสั่งให้โรงเรียนต้นสังกัดทราบและดำเนินการในสวนที่เกี่ยวข้อต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามหนังสือโรงเรียน

นายพงษ์พิทักษ์ สวัสดิ์ชาติ  
นักบริหารงานบุคคลชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ปฏิบัติราชการแทน)  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

นางสาว...  
(นางสาว...)  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล  
๕ มิ.ย. ๒๕๖๕





ที่ ศธ ๐๐๓๖๖๘/๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๕๔๐

๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
(เรียกสอบที่ ๒) ปีพ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๓๓๘/๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ได้จัดตั้งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย(เรียกสอบที่ ๒) ปีพ.ศ.๒๕๖๕ ที่บรรจุใหม่เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕  
ตามคำสั่ง ที่ ๓๓๘/ ๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๕๕๖ ราย เรียก ร้อยแล้ว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จึงขอส่งคำสั่งดังกล่าว เพื่อทราบ  
และแจ้งให้ข้าราชการครูบรรจุใหม่ดังกล่าวทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพีชิต หอมนาท)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ผู้อำนวยการงานบุคคล

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๕๔๕๖๖-๒๓๕๖๖

โทรสาร ๐-๕๔๕๖๖-๒๓๕๖๖



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

ที่ ๓๓๘/๒๕๖๕

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย (รวมที่ ๒)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ประกอบกับอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ซึ่ง ณ วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบด้วย ประกาศคณะกรรมการจัดสอบและดำเนินการสอบปฏิรูปการศึกษาระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขึ้นทะเบียนการปฏิรูปการศึกษาระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษาในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ๙๖ ๒๒๐๖.๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ๙๖ ๒๒๐๖.๗/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ๙๖ ๒๒๐๖.๘/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ๙๖ ๒๒๐๖.๙/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๕๑๖๒.๑/๒๖๐ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ โฆษณคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ได้มีมติอนุมัติผลการแข่งขัน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย (รวมที่ ๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับมัธยมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑ โด่งไว้เตรียมความพร้อมและดำเนินการอย่างเข้มเป็นไปตามของปี จำนวน ๑๙๖ ราย ดังบัญชีรายชื่อแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุวิทย์ ลาบุญ)

รองศึกษาธิการจังหวัด รักษาการในตำแหน่ง  
ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาประจำปี ๒๕๖๖

แผนกวิชาช่างสถาปัตยกรรมและการจัดการสิ่งแวดล้อม ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๒๕ แผนกฯ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิ/ปีจบการศึกษา	ใบประกอบวิชาชีพ	ผู้ประเมินผลสัมฤทธิ์						รวม	หมายเหตุ		
					จำนวน	ชื่อ/ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สาขา	จำนวน	ชื่อ/ตำแหน่ง	จำนวน			ชื่อ/ตำแหน่ง	
๑	นาย ธีรพัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	ปริญญาโท	วิชาชีพสถาปัตยกรรม	๑๕	นาย ธีรพัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	๑๕	นาย ธีรพัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	๑๕	ผู้อำนวยการ	๑๕	ผู้อำนวยการ
๒	นาย ธีรพัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	ปริญญาโท	วิชาชีพสถาปัตยกรรม	๑๕	นาย ธีรพัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	๑๕	นาย ธีรพัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	๑๕	ผู้อำนวยการ	๑๕	ผู้อำนวยการ
๓	นาย ธีรพัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	ปริญญาโท	วิชาชีพสถาปัตยกรรม	๑๕	นาย ธีรพัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	๑๕	นาย ธีรพัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	๑๕	ผู้อำนวยการ	๑๕	ผู้อำนวยการ
๔	นาย ธีรพัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	ปริญญาโท	วิชาชีพสถาปัตยกรรม	๑๕	นาย ธีรพัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	๑๕	นาย ธีรพัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	๑๕	ผู้อำนวยการ	๑๕	ผู้อำนวยการ
๕	นาย ธีรพัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	ปริญญาโท	วิชาชีพสถาปัตยกรรม	๑๕	นาย ธีรพัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	๑๕	นาย ธีรพัฒน์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการ	๑๕	ผู้อำนวยการ	๑๕	ผู้อำนวยการ

*(Handwritten signature)*



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สทส. สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มงานบริหารทั่วไป.๑-๔๔๕๕๒๓๕๑

ที่ ทบ ๐๔๑๖๖/

วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย (เตรียมสอบที่ ๓) ปี พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ระดับศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

### เรื่องเดิม/ความเดิม

ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ โดยอนุโมติ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓ /๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๕ เมษายน ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้ไปรายงานตัวรอบที่ ๓ เพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย (เตรียมสอบที่ ๓) ปี พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๘๘ อัตรา ในส่วนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ มีผู้มารายงานตัว จำนวน ๓๓ อัตรา และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ได้ส่งตัวผู้มารายงานตัวรับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ จำนวน ๓๓ ราย

### ข้อกฎหมายและแนวปฏิบัติ

๑) คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๘ /๒๕๖๑ ถึง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑

๒) มาตรา ๒๓ มาตรา ๓๐ มาตรา ๔๕ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ กค ๐๒๐๖.ง/ว ๕๔ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

### ข้อเท็จจริง/สาระสำคัญ

กลุ่มบริหารงานบุคคล ขอเรียนว่า บัดนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ได้จัดส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในสังกัด สทส.สุรินทร์ เขต ๓ จำนวน ๓๓ ราย มาเรียบร้อยแล้ว ตามคำสั่งที่ ๕๔๖/๒๕๖๕ ถึง ณ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ มาเรียบร้อยแล้ว

เห็นควร ส่งคำสั่งให้โรงเรียนระดับสังกัดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากมีเหตุอันควรโปรดลงนามหนังสือถึงโรงเรียน

(นายทรงสิทธิ์ หงษ์สุโขทัย)

นักบริหารงานบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นายเดชา ภารรัมย์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุรินทร์ เขต ๓



ที่ ทธ ๐๔๑๑๑/๒๑๗๘/๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย เลขอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๑๑๔๐

๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
(เรียกยกเว้นที่ ๓) ปีพ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน

เรื่อง ที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๔๔๑ / ๒๕๖๕  
สั่ง ณ วันที่ ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ได้จัดส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย (เรียกยกเว้นที่ ๓) ปีพ.ศ.๒๕๖๕ ที่บรรจุใหม่เมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๕  
ตามคำสั่ง ที่ ๔๔๑ / ๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๓ ราย เรียกเรียบร้อยแล้ว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑ จึงขอส่งคำสั่งดังกล่าวมาเพื่อทราบ  
และขอแจ้งให้ผู้อำนวยการครูบรรจุใหม่ดังกล่าวทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเดชา การรัมย์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑

ผู้รับบริหารงานบุคคล  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑  
โทร. ๐-๕๖๕๕-๒๓๕๑  
โทรสาร ๐-๕๖๕๕-๒๐๕๒



สำนักงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศเขตเศรษฐกิจพิเศษ  
 11/2019/ส. 22 มี.ย. 65 เวลา..... น.  
 ○ วันธรรมดา ○ วันศุกร์ ○ วันเสาร์ ○ วันอาทิตย์  
 ○ กรุงเทพฯ ○ เชียงใหม่ ○ ภูเก็ต ○ นครราชสีมา  
 ○ อ่างทอง ○ นครสวรรค์ ○ อุบลราชธานี ○ อื่นๆ  
 สำนักงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ  
 50 ถนนราชดำเนินนอก ตำบลโบสถ์เมือง  
 อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๐๐๐

ที่ ศอ ๐๒๐๒๓๓/๑๖๖๓๕

๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำแหน่งครูผู้ช่วย  
 รอบที่ ๖

เรียน ผู้กำกับการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๔๔๗/๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด  
 ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

ตามที่ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕  
 ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้และผลการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง  
 บุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงาน  
 คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์  
 ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ ให้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ที่ขึ้นบัญชีไว้ (รอบที่ ๓)  
 พร้อมกำหนดให้ใบรายงานตัวเพื่อรับบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากร  
 ทางการศึกษาดำแหน่งครูผู้ช่วย ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๗.๓๐-๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุม  
 สัสดีบรมม โรงเรียนวิจิตรวิมลโยธิน อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ นั้น

บัดนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุ  
 และแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำแหน่งครูผู้ช่วย (รอบที่ ๖) เรียบร้อยแล้ว  
 รายละเอียดดังคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ

(นายทิศสิทธิ์ ไกรเพชร)  
 ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
 โทร. ๐ ๔๓๕๓๓ ๕๐๐๓๓  
 ข้าราชการ โทร. ๐๖ ๓๑๕๙๙ ๖๐๙๕๕



คำสั่งสำนักเลขาธิการสภาการศึกษาจังหวัดสุรินทร์

ที่ ๔๔๑/๒๕๖๕

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย (รอบที่ ๓)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ มาตรา ๕๖ และมาตรา ๕๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย  
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งที่ระบุดำเนินการ  
ความสงบแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของ  
กระทรวงศึกษาธิการ ประกาศกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของ  
กระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อน  
การปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๙๙ ลงวันที่  
๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ หนังสือ  
สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๙๕ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการ  
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่สุค ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๓๒๒๐ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน  
เลขาธิการคุรุสภา ที่ ศธ ๕๑๐๒.๗/๒๖๐ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยคณะกรรมการการศึกษาธิการ  
จังหวัดสุรินทร์ ได้มีมติอนุมัติในผลการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ ให้บรรจุและแต่งตั้ง  
ผู้สอบแข่งขันได้ เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย (รอบที่ ๓)  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ โดยให้ได้รับเวรความพร้อมและพัฒนาอย่างเช่น  
เป็นเวลาสองปี จำนวน ๓๓ ราย ดังบัญชีรายชื่อแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายกิตติภัทร์ ไกรเพชร)

ผู้อำนวยการจังหวัดสุรินทร์

บัญชีรายละเอียดการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอนแบบแข่งขันได้ สังกัดสำนักงานเขตพิเศษการศึกษาระดับมัธยมศึกษา เขต ๓ (ฉบับที่ ๓)

แบบที่ท้ายคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรีที่ ๕๔๕ / ๒๕๖๕ ถึง ณ วันที่ ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัว - ระดับชั้น รับสอน ปี เป็น	วุฒิ/วิชาเอก สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานอื่น ๆ	ผู้สอนประจำปี ๖๕				ตำแหน่ง สถานที่	คุณสมบัติ อื่น ๆ	จำนวน ปี	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง สอน	ตำแหน่ง สอน	ปีที่ได้รับเลือก					
						ขั้นต้น	ขั้น ๒				
๑	นางสาวสุภาพร ตยาดี ๓๓๓๖๕๐๖๕๐๕๓๐๕๓๐๕ ๓ มิถุนายน ๒๕๓๕	ส.บ. (หลักสูตร ๕ ปี) ศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	เลขที่ ๒๓๕๐๓๑๐๖๕๒๓๕๒๕๒๕ เลขที่ ๒๓๕๐๓๑๐๖๕๒๓๕๒๕๒๕	๓๓๓	สังคมศึกษา	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองปลา อำเภอสังขละ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ระยอง	๒๕๓๐๖ โรงเรียนบ้านหนองปลา อำเภอสังขละ ปี ๒๕๓๐๖ - ๒๕๓๑ โรงเรียนบ้านหนองปลา อำเภอสังขละ ปี ๒๕๓๑ - ๒๕๓๒	๓	๒๕๖๕	ใช้คำสั่ง ความประสงค์ พร้อมเอกสาร เป็นเวลา ๒ ปี	
๒	นางสาววิภาณี พิริยะ ๓๓๓๖๕๐๓๓๐๖๕๒๓๕๒๕๒๕ ๓ มิถุนายน ๒๕๓๕	ศ.บ. (หลักสูตร ๕ ปี) สังคมศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	เลขที่ ๒๓๕๐๓๑๐๖๕๒๓๕๒๕๒๕ เลขที่ ๒๓๕๐๓๑๐๖๕๒๓๕๒๕๒๕	๓๓๓	สังคมศึกษา	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองปลา อำเภอสังขละ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ระยอง	๒๕๓๐๖ โรงเรียนบ้านหนองปลา อำเภอสังขละ ปี ๒๕๓๐๖ - ๒๕๓๑ โรงเรียนบ้านหนองปลา อำเภอสังขละ ปี ๒๕๓๑ - ๒๕๓๒	๓	๒๕๖๕	ใช้คำสั่ง ความประสงค์ พร้อมเอกสาร เป็นเวลา ๒ ปี	
๓	นางสาววิภากรรณ ธิชัย ๓๓๓๖๕๐๖๕๐๕๒๓๕๒๕๒๕๒๕ ๓ มิถุนายน ๒๕๓๕	ศ.บ. (หลักสูตร ๕ ปี) สังคมศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	เลขที่ ๒๓๕๐๓๑๐๖๕๒๓๕๒๕๒๕ เลขที่ ๒๓๕๐๓๑๐๖๕๒๓๕๒๕๒๕	๓๓๓	สังคมศึกษา	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองปลา อำเภอสังขละ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ระยอง	๒๕๓๐๖ โรงเรียนบ้านหนองปลา อำเภอสังขละ ปี ๒๕๓๐๖ - ๒๕๓๑ โรงเรียนบ้านหนองปลา อำเภอสังขละ ปี ๒๕๓๑ - ๒๕๓๒	๓	๒๕๖๕	ใช้คำสั่ง ความประสงค์ พร้อมเอกสาร เป็นเวลา ๒ ปี	
๔	นางสาววิภากรรณ ธิชัย ๓๓๓๖๕๐๖๕๐๕๒๓๕๒๕๒๕๒๕ ๓ มิถุนายน ๒๕๓๕	ศ.บ. (หลักสูตร ๕ ปี) สังคมศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	เลขที่ ๒๓๕๐๓๑๐๖๕๒๓๕๒๕๒๕ เลขที่ ๒๓๕๐๓๑๐๖๕๒๓๕๒๕๒๕	๓๓๓	สังคมศึกษา	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านหนองปลา อำเภอสังขละ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ระยอง	๒๕๓๐๖ โรงเรียนบ้านหนองปลา อำเภอสังขละ ปี ๒๕๓๐๖ - ๒๕๓๑ โรงเรียนบ้านหนองปลา อำเภอสังขละ ปี ๒๕๓๑ - ๒๕๓๒	๓	๒๕๖๕	ใช้คำสั่ง ความประสงค์ พร้อมเอกสาร เป็นเวลา ๒ ปี	





# ด้านการพัฒนาบุคคล

◆ การดำเนินการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา งบประมาณปี

พ.ศ.๒๕๖๕

การดำเนินการด้านการพัฒนาข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้ดำเนินด้านการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๑.การประชุมพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อสร้างความเข้าใจการเตรียมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

วิธีดำเนินการ

๑.เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ

๒.แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการ

๓.จัดประชุมคณะกรรมการ

๔.ติดต่อประสานงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง เช่น สถานที่ วิทยากร ฯลฯ

๕.จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการฝ่ายต่างๆ เพื่อสร้างความเข้าใจโครงการฯ

๖.ดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารประกอบโครงการ

๗.ดำเนินการประชุมพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อสร้างความเข้าใจการเตรียมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

๘.ดำเนินวัดผล และประเมินผล

๙.สรุปผลและรายงานผู้บังคับบัญชา

ผลการดำเนินงาน

๑. ผู้เข้ารับพัฒนา จำนวน ๕๑ คน

๒. ผู้เข้ารับการพัฒนาที่มีความรู้ความเข้าใจในการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ผู้เข้ารับการพัฒนาสามารถเขียนรายงานการปฏิบัติงาน แผนพัฒนาการศึกษา และจัดแฟ้มงานตามองค์ประกอบตัวชี้วัดได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒.งานฝึกอบรมการพัฒนาก่อนการแต่งตั้ง

วิธีการดำเนินการ

๑.สำรวจข้อมูลของผู้เข้ารับการพัฒนาในสังกัด พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ใน สพท.

และแจ้งความประสงค์ในการพัฒนา

๒.จัดทำแผนการพัฒนา

๓.ขออนุมัติแผนการพัฒนา

๔.เตรียมการพัฒนาในการเตรียมการพัฒนาให้มีการดำเนินการในกิจกรรมที่สำคัญดังนี้

-การจัดทำคู่มือเอกสารประกอบการพัฒนา

-จัดหาวิทยากร

-จัดเตรียมงบประมาณและทรัพยากร

๕.ดำเนินการพัฒนา

๖.ประเมินผลการพัฒนาและรายงาน

## ผลการดำเนินงาน

1. ผู้เข้ารับพัฒนา จำนวน ๑๐ คน
2. ผู้เข้ารับการพัฒนาที่มีความรู้ความเข้าใจวิธีการดำเนินปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่อย่างมีประสิทธิภาพ
3. ผู้เข้ารับการพัฒนาสามารถเขียนรายงานผลงานทางวิชาการเพื่อขอมีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

### ๓.งานส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

#### วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอขออนุมัติโครงการพัฒนาและงบประมาณการดำเนินการตามแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้ความสามารถ ความก้าวหน้า โดยกำหนดผู้รับผิดชอบโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา ให้มีผลงานเชิงประจักษ์ตามเกณฑ์ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ

๒.แจ้งหนังสือประชาสัมพันธ์โครงการ ปฏิทินการประกวดคัดเลือกในระดับต่าง ๆ พร้อมแบบฟอร์มการตอบรับเข้ารับการพัฒนาและคัดเลือกไปยังสถานศึกษา และกลุ่มงานใน สพ.เพื่อส่งผลงาน ทางเว็บไซต์ [www.srn๓.go.th](http://www.srn๓.go.th) และทาง My Office ทุกโรงเรียนในสังกัด

๓.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการพัฒนาและแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผลงานหรือผู้สมควรได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ตามหลักเกณฑ์ แนวทางของแต่ละกิจกรรมตามปฏิทินที่กำหนด

๔. ประกาศผล และเผยแพร่ผลงาน การยกย่องเชิดชูเกียรติ ผ่านทางเว็บไซต์ สพ.สุรินทร์ เขต ๓ [www.srn๓.go.th](http://www.srn๓.go.th) และแจ้งเวียนทาง My Office

๕.จัดมอบเกียรติบัตร โล่รางวัล ประเภทต่าง ๆ และจัดนิทรรศการ เพื่อเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศของผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณชน

๖.จัดทำสรุปรฐานข้อมูลการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ได้รับการอบรมและพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถตรงตามวิชาชีพ และยกย่องเชิดชูเกียรติ

## ผลการดำเนินงาน

๑. ผู้ได้รับรางวัล จำนวน ๖๗ คน
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และรับมอบเกียรติบัตร
๓. ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- ๔.การประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

#### วิธีการดำเนินการ

๑.เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจารณาแต่งตั้ง

๒.แจ้งคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไปโรงเรียนและคณะกรรมการ

๓.คณะกรรมการดำเนินการประเมินฯ ในระยะเวลา ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๔.โรงเรียนรายงานผลการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วยไปยัง สพ.เพื่อนำเสนอ กศจ.สุรินทร์ เพื่ออนุมัติผลการประเมินฯ

๕.แต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ดำรงตำแหน่งครู

## ผลการดำเนินงาน

มีข้าราชการครูในสังกัดได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๒๐๐ คน

๕.การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาศึกษานิเทศ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) พนักงานราชการและลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว

วิธีการดำเนินการ

๑.เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ

๒.แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการ

๓.จัดประชุมคณะทำงาน

๔.ติดต่อประสานงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง เช่น สถานที่ วิทยากร ฯลฯ

๕.จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการฝ่ายต่างๆ เพื่อสร้างความเข้าใจโครงการฯ

๖.ดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารประกอบโครงการ

๗.ดำเนินการพัฒนาตามโครงการ

๘.ดำเนินวัดผล และประเมินผล

๙.สรุปผลและรายงานผู้บังคับบัญชา

เป้าหมาย

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดทุกคน

1.ผลผลิต (Output)

- 1.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนมีศักยภาพ เป็นคนเก่ง คนดี มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
- 1.2 มีนักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น
- 1.3 มีระบบฐานข้อมูลรายบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาและการพัฒนาตนเองของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

2. ผลลัพธ์ (Outcome)

- 2.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาการบริหารและจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้เกิดผลสัมฤทธิ์กับผู้เรียนที่สูงขึ้น
- 2.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 มีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อพัฒนาการบริหารและการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- 2.3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีศักยภาพ เป็นคนเก่ง คนดี มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

เชิงปริมาณ

- 1.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาศักยภาพเป็นคนเก่ง คนดี มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
- 2.มีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อพัฒนาการบริหารและการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- 3.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาการบริหารและจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้เกิดผลสัมฤทธิ์กับผู้เรียนที่สูงขึ้น

## เชิงคุณภาพ

1.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพเป็นคนเก่ง คนดี มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

2.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 มีฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อพัฒนาการบริหารและการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 มีผลการดำเนินการขับเคลื่อนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และทิศทางการปฏิรูปประเทศ

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 และสถานศึกษาได้รับการพัฒนาตามโครงการ/กิจกรรม นำความรู้ไปพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุรินทร์ เขต 3 มีข้อมูลสารสนเทศใช้ในการประกอบการ วางแผน กำหนดนโยบายในการบริหารจัดการศึกษา

3.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพเป็นคนเก่ง คนดี มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สทพ.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โทร.๐๔๔๕๕๒๓๕๑

ที่ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การอบรมตามโครงการส่งเสริม พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

### ๑.เรื่องเดิม/ความเดิม

-

### ๒.ข้อเท็จจริง/สาระสำคัญ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จะดำเนินการอบรมตามโครงการส่งเสริม พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ระหว่างวันที่ ๓๑-๓๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ จังหวัดชลบุรี โดยมีนโยบายมุ่งเน้นส่งเสริม พัฒนาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะในการบริหารจัดการศึกษาเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นั้น

### ๓.ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/กฎ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

-

### ๔.ข้อควรพิจารณา

๑.ลงนามโครงการส่งเสริม พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

2.ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ

3.ลงนามหนังสือสำรวจข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมโครงการฯ

4.ประชุมคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการฯ

5.อนุมัติให้กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์เบิกจ่ายเงินเป็นค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมอบรม ยืมเงินจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ ในการอบรมตามโครงการฯ

6.อนุมัติให้กลุ่มบริหารงานการเงินจัดจ้างเหมารถโดยสารไม่ประจำทางเดินทางเข้ารับการอบรม ระหว่างวันที่ 17-19 มิถุนายน 2565 ณ จังหวัดชลบุรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุวรรณี สวรูป)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

(นายสำราญ อยู่นาน)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สทพ.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โทร.๐๔๔๕๕๒๓๕๑

ที่ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การอบรมตามโครงการส่งเสริม พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

### ๑.เรื่องเดิม/ความเดิม

-

### ๒.ข้อเท็จจริง/สาระสำคัญ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จะดำเนินการอบรมตามโครงการส่งเสริม พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ระหว่างวันที่ ๓๑-๓๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ จังหวัดชลบุรี โดยมีนโยบายมุ่งเน้นส่งเสริม พัฒนาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะในการบริหารจัดการศึกษาเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นั้น

### ๓.ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/กฎ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

-

### ๔.ข้อควรพิจารณา

๑.ลงนามโครงการส่งเสริม พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

2.ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ

3.ลงนามหนังสือสำรวจข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมโครงการฯ

4.ประชุมคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการฯ

5.อนุมัติให้กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์เบิกจ่ายเงินเป็นค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมอบรม ยืมเงินจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ ในการอบรมตามโครงการฯ

6.อนุมัติให้กลุ่มบริหารงานการเงินจัดจ้างเหมารถโดยสารไม่ประจำทางเดินทางเข้ารับการอบรม ระหว่างวันที่ 17-19 มิถุนายน 2565 ณ จังหวัดชลบุรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุวรรณี สวรูป)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

(นายสำราญ อยู่นาน)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โทร.๐๔๔๕๕๕๒๓๕๓

ที่ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การอบรมตามโครงการส่งเสริม พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓/ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม/  
หน่วยตรวจสอบภายใน/ศึกษานิเทศก์/บุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จะดำเนินการอบรมตามโครงการส่งเสริม พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ระหว่างวันที่ ๓๑-๓๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ จังหวัดชลบุรี โดยมีนโยบายมุ่งเน้นส่งเสริม พัฒนาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะในการบริหารจัดการศึกษาเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นั้น

การนี้ จึงสำรวจรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด โดยให้จัดส่งแบบตอบรับเพื่อเข้ารับการอบรมตามโครงการดังกล่าวข้างต้น ส่งถึงกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ให้จงได้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นายสำราญ อยู่นาน)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สทพ.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โทร.๐๔๔๕๕๒๓๕๑

ที่ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การอบรมตามโครงการส่งเสริม พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

### ๑.เรื่องเดิม/ความเดิม

-

### ๒.ข้อเท็จจริง/สาระสำคัญ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จะดำเนินการอบรมตามโครงการส่งเสริม พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ระหว่างวันที่ ๓๑-๓๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ จังหวัดชลบุรี โดยมีนโยบายมุ่งเน้นส่งเสริม พัฒนาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะในการบริหารจัดการศึกษาเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นั้น

### ๓.ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/กฎ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

-

### ๔.ข้อควรพิจารณา

๑.ลงนามโครงการส่งเสริม พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

2.ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ

3.ลงนามหนังสือสำรวจข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมโครงการฯ

4.ประชุมคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการฯ

5.อนุมัติให้กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์เบิกจ่ายเงินเป็นค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมอบรม ยืมเงินจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ ในการอบรมตามโครงการฯ

6.อนุมัติให้กลุ่มบริหารงานการเงินจัดจ้างเหมารถโดยสารไม่ประจำทางเดินทางเข้ารับการอบรม ระหว่างวันที่ 17-19 มิถุนายน 2565 ณ จังหวัดชลบุรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุวรรณี สวรูป)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

(นายสำราญ อยู่นาน)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โทร.๐๔๔๕๕๕๒๓๕๓

ที่ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การอบรมตามโครงการส่งเสริม พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓/ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม/  
หน่วยตรวจสอบภายใน/ศึกษานิเทศก์/บุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จะดำเนินการอบรมตามโครงการส่งเสริม พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ระหว่างวันที่ ๓๑-๓๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ จังหวัดชลบุรี โดยมีนโยบายมุ่งเน้นส่งเสริม พัฒนาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะในการบริหารจัดการศึกษาเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นั้น

การนี้ จึงสำรวจรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด โดยให้จัดส่งแบบตอบรับเพื่อเข้ารับการอบรมตามโครงการดังกล่าวข้างต้น ส่งถึงกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ให้จงได้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นายสำราญ อยู่นาน)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓



ที่ ศธ ๐๑๖๖๖๖/๒๓/๒๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนเวราสาธ ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินการอบรมตามโครงการส่งเสริม พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการอบรม  
๒ แบบทดสอบ

จำนวน ๓ ชุด  
จำนวน ๓ ฉบับ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จะดำเนินการอบรมตามโครงการ  
ส่งเสริม พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์  
เขต ๓ ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ จังหวัดชลบุรี โดยมีโรงเรียนผู้รับส่งเสริม พัฒนาให้  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะในการบริหารการจัดการศึกษาเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา  
ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จึงสำรวจรายชื่อข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษาคำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์จะเข้ารับการอบรมตามโครงการดังกล่าวข้างต้น  
โดยให้ส่งแบบตอบรับเข้าร่วมอบรมส่งถึงกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายในวันที่ ๓๓ พฤษภาคม  
๒๕๖๕ ทั้งนี้ให้เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการจากโรงเรียน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสำราญ อยู่นาน)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาภาพแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา  
โทร ๐ ๔๔๕๕ ๒๓๕๑  
โทรสาร ๐-๔๔๕๕-๒๐๕๒

**แบบตอบรับเข้าร่วมประชุม**  
**โครงการส่งเสริม พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่**  
**การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓**  
**ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ จังหวัดสุรินทร์**

ชื่อ-นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว).....

ตำแหน่ง.....

หน่วยงาน.....

สถานที่ติดต่อ.....

หมายเลขโทรศัพท์..... หมายเลขโทรสาร.....

F-mail.....

- เข้าร่วมประชุมได้
- ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้
- อื่นๆ .....

ลงชื่อ.....

(.....)



ที่ ศธ ๐๔๖๖๔/๑๙๖๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑๑  
บริเวณโรงเรียน/อาคาร ถนนโพธิ์ทะเล  
อำเภอปรุสาค จังหวัดสุรินทร์ ๓๖๑๖๐

๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรียน นายวิชาญ ปรุสาค

เรื่อง นำเสนอขอใช้สถานที่ราชการเพื่อจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑๑ ได้ดำเนินการขอรับการสนับสนุน  
ส่งเสริม พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งโดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑๑  
เขต ๑ ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ จังหวัดสุรินทร์ โดยมีโรงเรียนต้นแบบคือ ให้นำไป  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการโรงเรียนต้นแบบ (กรณีศึกษา  
ให้ใช้) หรือใช้เพื่อการศึกษาค้นคว้าอื่น ๆ

ในกรณี เพื่อให้การดำเนินการจัดอบรมตามโครงการดังกล่าว โดยขอใช้สถานที่ราชการ  
จึงขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมประชุม ในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

  
(นายวิชาญ ปรุสาค)

นายวิชาญ ปรุสาค  
โทร ๐-๐๐๐๐-๐๐๐๐  
โทรสาร ๐-๐๐๐๐-๐๐๐๐



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โทร.๐๔๔๕๕๒๓๕๑  
ที่ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕  
เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปราชการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

### ๑.เรื่องเดิม/ความเดิม

ตามที่ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จะดำเนินการอบรมตามโครงการส่งเสริม พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา กิจกรรมเขตสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมดี วารี จอมเทียนบีช จังหวัดชลบุรี โดยมีนโยบายมุ่งเน้นส่งเสริม พัฒนาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะในการบริหารจัดการจัดการศึกษาเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตอบรับเข้ารับการอบรม จัดส่งภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ นั้น

### ๒.ข้อเท็จจริง/สาระสำคัญ

บัดนี้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้แจ้งแบบตอบรับเข้ารับการอบรมตามโครงการส่งเสริม พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา กิจกรรมเขตสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ดังรายชื่อแนบท้ายนี้

### ๓.ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/กฎ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

### ๔.ข้อควรพิจารณา

เห็นควรอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดังรายชื่อแนบท้ายนี้ไปราชการตามวันและสถานที่ดังกล่าวข้างต้น และให้เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการจากโรงเรียน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุวรรณี สายรูป)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

(นายสำราญ อุ่นาน)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓



ที่ ศธ ๐๔๑๖๘/๑๘๙๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๗๒๑๔๐

๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปราชการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ที่ ศธ ๐๔๑๖๘/๑๘๖๓  
ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.กำหนดการอบรม

จำนวน ๓ ชุด

๒.รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม

จำนวน ๓ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้ดำเนินการ  
อบรมตามโครงการส่งเสริม พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม  
และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา กิจกรรมเขตสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมดี วารี จอมเทียนบีช  
จังหวัดชลบุรี โดยมีนโยบายมุ่งเน้นส่งเสริม พัฒนาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะ  
ในการบริหารการจัดการศึกษาเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นั้น

ในการนี้ จึงอนุญาตให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีรายชื่อดังแนบ เดินทางไป  
ราชการ ตามวัน และสถานที่ดังกล่าว สำหรับค่าใช้จ่ายเบิกจากโรงเรียนต้นสังกัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสำราญ อ่อนาน)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

กลุ่มงานพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร ๐-๔๔๕๕-๒๓๕๓

โทรสาร ๐-๔๔๕๕-๒๐๕๒





คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
ที่ ๔๐๐/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริม พัฒนาข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จะดำเนินการตามโครงการ  
ส่งเสริม พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์  
เขต ๓ ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ จังหวัดสุรินทร์ เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการเป็นไป  
อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

๑. คณะกรรมการที่ปรึกษา มีหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกการปฏิบัติงานและให้คำปรึกษาวางแผน กำกับดูแล  
ประสานงาน แก้ไขปัญหาของคณะกรรมการทุกฝ่ายให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยทุกประการ ดังนี้

- |                                     |  |                            |
|-------------------------------------|--|----------------------------|
| ๑.๑ นางภาณีษา อิ่มทรัพย์            | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓                | ประธานกรรมการ              |
| ๑.๒ นายพิชิต ทองนวล                 | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓             | รองประธานกรรมการ           |
| ๑.๓ นายเดชา การรัมย์                | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓             | รองประธานกรรมการ           |
| ๑.๔ นายสำราญ อุดมงาม                | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓             | รองประธานกรรมการ           |
| ๑.๕ นายบุญเจริญ บุญเจ็ด             | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา                       | กรรมการ                    |
| ๑.๖ นางอรทัย ศรีฤทธิไกร             | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา                                       | กรรมการ                    |
| ๑.๗ นางพิศุส ธงไชย                  | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์                                 | กรรมการ                    |
| ๑.๘ นายวิวัฒน์ พรหมบุตร             | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ   | กรรมการ                    |
| ๑.๙ นางนงลักษณ์ บึงชัยภูมิ          | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน   | กรรมการ                    |
| ๑.๑๐ นางสาวกาญจนา ไน พูลทอง         | ผู้ชำนาญการกลุ่มหน่วยตรวจสอบภายใน  | กรรมการ                    |
| ๑.๑๑ นายเทพฤทธิ์ ศรีชาติไกร         | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษา<br>ทางไกลเทคโนโลยีและสารสนเทศ | กรรมการ                    |
| ๑.๑๒ นางนสร เรืองจันทร์             | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มมาตรฐานและศักดิ์                               | กรรมการ                    |
| ๑.๑๓ นางอานศรีวิชัยการังจัดการศึกษา |  | กรรมการ                    |
| ๑.๑๔ นางกมลมาศ อิ่มเกล              |  | กรรมการ                    |
| ๑.๑๕ นางพิศาส อัมภ์ทอง              | ผู้ชำนาญการกลุ่มบริหารงานบุคคล   | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๑.๑๖ นางสาวสุวรรณี สวรูป            | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครู<br>และบุคลากรทางการศึกษา              | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๗ นายพงษ์พิทักษ์ สนั่นชาติ       | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

**๒ คณะกรรมการดำเนินงาน การจัดอบรมตามโครงการส่งเสริม พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๓ ประกอบด้วย**

๒.๑. นางภาณีชา อินทร์ช้าง	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๓ ประธานกรรมการ	
๒.๒ นายพิเชิด หอมนวล	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๓ รองประธานกรรมการ	
๒.๓ นายสำราญอยู่บ้าน	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๓ รองประธานกรรมการ	
๒.๔ นายเสนา การรัมย์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๓ รองประธานกรรมการ	
๒.๕ นายอภัย ศรีสุทธิไกร	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๒.๖ นายบุญเจริญ บุญเชื้อ	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและ ประเมินผล การจัดการศึกษา	กรรมการ
๒.๗ นางพิศกุล คงไชย	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๒.๘ นายวีร์วัฒน์ พงษ์บุตร	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๒.๙ นางมณีภรณ์ นิ่งชัยภูมิ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๒.๑๐ นางสาวกาญจนา ไชยพลทอง	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๒.๑๑ นายเทพฤทธิ์ ศรีสุทธิไกร	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษา ทางไกลเทคโนโลยีและสารสนเทศ	กรรมการ
๒.๑๒ นางสาวสุพรรณิณี สวมรูป	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๒.๑๓ นายนคร เจือจันทร์	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๒.๑๔ นายอรุณ ภาสตา	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๕ นางเบญจญา ศรีดารา	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๖ นางสาวประวีณา สมวงษ์	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๗ นางสาวพร พรหมทองแสง	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๘ นางปัทมา เขียวเจริญ	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๙ นายศิริมงคล พลทอง	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๒๐ นายเฉลิมชัย ถึงดี	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการ	กรรมการ
๒.๒๑ นายบรรจบ ศิริวัฒน์	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๒.๒๒ นางอานันท์ภา อลาตเอี้ย	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๒๓ นางนิชาภัทร พงษ์บุญไธม์	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๒๔ นายปิยะราชฤทธิ์ แก้วสมบูรณ์	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

**๓. คณะกรรมการวิทยากรฝึกอบรม มีหน้าที่ ให้ความรู้ การจัดอบรมตามโครงการส่งเสริม พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๓ ประกอบด้วย**

๓.๑ นางภาณีชา อินทร์ช้าง	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๓ ประธานกรรมการ	
๓.๒ นายพิเชิด หอมนวล	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๓ รองประธานกรรมการ	
๓.๓ นายสำราญอยู่บ้าน	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๓ รองประธานกรรมการ	
๓.๔ นายเสนา การรัมย์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๓ รองประธานกรรมการ	
๓.๕ นายรณานันต์ ศิริง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกระสา	กรรมการ
๓.๖ นายเมธี บุญเยี่ยม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกจำเริญ	กรรมการ

๓.๗ นายถิ่นทิรา พลใจ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านไชยวัฒนา	กรรมการ
๓.๘ นายชาญชัย กษัตริ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองใหญ่	กรรมการ
๓.๙ นายชัยยุทธ พิรัมย์บุญชัย	ผู้อำนวยการโรงเรียนอมรินทร์วารวิ	กรรมการ
๓.๑๐ นายศุภชัย สวดเงิน	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกหมะ	กรรมการ
๓.๑๑ นายพงษ์ไกร ไทรวงาม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสวายเจด	กรรมการ
๓.๑๒ นายสุเทพ โกสืมา	ผู้อำนวยการโรงเรียนรัฐประชาสามัคคี	กรรมการ
๓.๑๓ นายสุเทพ กิณฑรงค์	ผู้อำนวยการโรงเรียนสังขะวิทย์าคม	กรรมการ
๓.๑๔ นายอัมรินทร์ บุญเยี่ยม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทะเลเคียน	กรรมการ
๓.๑๕ นายทวี.ว. ลอนงาม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านจอกก(แก้วเขต)	กรรมการ
๓.๑๖ นายสงวน คำลอย	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสระเส	กรรมการ
๓.๑๗ นายอนโรจน์ รุจีปาปนนท์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองจ	กรรมการ
๓.๑๘ นายชู อุดม	ผู้อำนวยการโรงเรียนวิทยาราชบุรีบุคล	กรรมการ
๓.๑๙ นายจงรักษ์ ยี่งประโคน	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสุไหง	กรรมการ
๓.๒๐ นางอรทัย ศรีทริไกร	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๓.๒๑ นายบุญเจริญ บุญเชื้อ	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศฯ	กรรมการ
๓.๒๒ นางพิภุส รงไชย	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๓.๒๓ นายวีรวัฒน์ พรหมบุตร	ผู้อำนวยการกลุ่มผู้อำนวยการ	กรรมการ
๓.๒๔ นางพิศาส ฉันทพงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๓.๒๕ นางนงลักษณ์ ชัยชัยภูมิ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๓.๒๖ นางสาวกาญจนา ใบพลูทอง	ผู้อำนวยการกลุ่มหน่วยตรวจสอนภายใน	กรรมการ
๓.๒๗ นายเทพฤทธิ์ ศรีฤทธิไกร	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีมีสาระสนเทศ	กรรมการ
๓.๒๘ นางสาวสุพรรณณี สวดยุป	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๓.๒๙ นายณชา เรืองจันทร์	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและศตกรรมการและแผนกการ	กรรมการ
๓.๓๐ นายอุดม ภคสร	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓.๓๑ นางเบญญา ศรีวารว	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓.๓๒ นางสาววาริสรา สวงใจ	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓.๓๓ นางสมพร พรหมทองแสน	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓.๓๔ นางปัทมา เขียวเจริญ	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓.๓๕ นายศิริมงคล ทนทอง	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓.๓๖ นายเฉลิมชัย ธีงดี	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการ	กรรมการ
๓.๓๗ นายบรรจบ ศิริวัฒน์	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๓.๓๘ นางกานันท์ภ.ภา อลาตเชื้อ	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓.๓๙ นางนิชาภัทร มะฆาคันธร	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓.๔๐ นายปิยะราชภูมิ แก้วสมบูรณ์	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๔. คณะกรรมการฝ่ายจัดทำ VTR Powerpoint คู่มือทนายธรรม ตามโครงการส่งเสริมพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ประกอบด้วย

๔.๑ นายเสกข่า การรัมย์	เป็นผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ และผู้อำนวยการ	
๔.๒ นายบุญเจริญ บุญเชิด	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล	กรรมการ การจัดการศึกษา
๔.๓ นายเพ็ญศรี ศรีสุทธิไกร	ผู้บริหารหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม ส่งเสริมการศึกษา	กรรมการ ทางไกลเทคโนโลยีและสารสนเทศ
๔.๔ นางเบญจมา ศรีตารา	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๕ นางสาววาริสรา หงษ์ใจ	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๖ นางสมพร พรหมทอง	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๗ นางปัทมา เขียวเจริญ	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๘ นายศิริมงคล หงษ์ทอง	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๙ นายเฉลิมชัย ตั้งดี	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการ	กรรมการ
๕.๑๐ นายบรรจบ ศรีวัฒน์	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๕.๑๑ นางอรอนงค์ นงา ฉลาดเอื้อ	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๕.๑๒ นางนิชาภัทร ผะงาคุนัคฆ์	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๕.๑๓ นายปิยะราชบุรี แก้วสมุทร์	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๕.๑๔ นายปฏิวัติ โขยชนะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๕.๑๕ นายวีระเดช แก้วพิลา	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๕.๑๖ นายสิทธิชัย บุญโต	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๕.๑๗ นางสาววาริสรา จำปาทอง	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๕. คณะกรรมการฝ่ายการเงิน มีหน้าที่ในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดหาวัสดุอุปกรณ์และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง การรวบรวมเอกสารหลักฐานการจ่ายเงิน ให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการประกอบด้วย

๕.๑ นายสำราญ อุดมาม	เป็นผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ และผู้อำนวยการ	
๕.๒ นางพิบูลย์ ธงไชย	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๕.๓ นางสาวสาวิตรี สุขตา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๕.๔ นางจันทร์พิมพ์ ตั้งบำรุง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๕.๕ นางวันนา บุญอุทิศสกุล	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๕.๖ นางสาวศิริภาณี แสนกล้า	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๕.๗ นางสาวอัทธนา สุขร่วม	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๕.๘ นางสาวศุภรัตน์ ปิยะโพธิ์	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๖. คณะกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์ มีหน้าที่ในการประชาสัมพันธ์ ถ่ายภาพ เผยแพร่งานโครงการกิจกรรม  
อันมีความสะดวก พิจารณา และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย

๖.๑ นายวีรวัฒน์ พรหมบุตร	ผู้อำนวยการกลุ่มผู้อำนวยการ	ประธานกรรมการ
๖.๒ นางอานันท์ปภา ฉลาดเอื้อ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖.๓ นางนิชาภัทร อรรถาสุรัตน์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖.๔ นายปิยะราชบุรินทร์ แก้วสมบุตร	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๖.๕ นางกิ่งกานต์ นิ่มศรีวัฒนา	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๖.๖ นางสาวจิตติพร ชุมบุญ	นักจิตวิทยาประจำเขตพื้นที่	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๖.๗ นางสาววีรญา หล่อแท้	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๖.๘ นายพิทวิชัย บุญโต	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๖.๙ นางสาวนงลักษณ์ พิทักษ์ยึดทรัพย์	พนักงานราชการโรงเรียนเทศบาล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๗. คณะกรรมการลงทะเบียนรายงานแล้ว และฝ่ายปฏิบัติ มีหน้าที่ในการจัดทำบัญชีงบดุล จัดทำทะเบียน  
รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ ดือนรับ อันมีความสะดวก จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์เพื่อบริการผู้เข้าร่วมโครงการ  
อาหารว่างและเครื่องดื่ม และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

๗.๑ นางอรทัย ศรีทองใจ	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ประธานกรรมการ	
๗.๒ นางสาวปิยะมาศ พิเคราะห์กิจ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กรรมการ
๗.๓ นางกาญญา ศรีดาวรา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗.๔ นางอานันท์ปภา ฉลาดเอื้อ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗.๕ นางสาววิภา ทองใจ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗.๖ นางสาวพร พรหมทอง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗.๗ นางสาวพัชร์นัฏ์ เครือแก้ว	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗.๘ นางจันทร์ฉาย บุญเต็ม	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กรรมการ
๗.๙ นางนิตยา อรรณวม	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กรรมการ
๗.๑๐ นางสาวนันทนา มาประจง	นิติกรปฏิบัติการ	กรรมการ
๗.๑๑ นางสาวศิริกานต์ แสนกล้า	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๗.๑๒ นายพงศธร พรหมบุตร	เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๗.๑๓ นางสาวกนก ศรีไชย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๗.๑๔ นางสาววิสรดา จำปาทอง	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๗.๑๕ นางสาวณรัตน์ ไชยชนะ	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๗.๑๖ นางสาวอังคณา สุพรรณ	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๗.๑๗ นางสาวศุภรัตน์ ปิยะโพธิ์	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๗.๑๘ นางสาวณัฐรดา ฉลาดเลิศ	ลูกจ้างชั่วคราว	ผู้ช่วยเลขานุการ

๘. คณะกรรมการประเมินผลโครงการ มีหน้าที่ในการประเมินผล รวบรวมผลการดำเนินงาน รายงานผล ทำแบบสอบถามเพื่อประเมินผลโครงการและจัดทำรูปแบบสรุปผลโครงการเพื่อรายงานแก่หน่วยงานต้นสังกัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย

๘.๑ นายบรรจบ สิริวัฒน	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๘.๒ นางวิลาวัลย์ ขุฑโต	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘.๓ นางเบญญา ศรีสารา	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘.๔ นางสาวมาลีสา คงใจ	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘.๕ นางสาวพรพรรณเองแสง	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘.๖ นางไพฑูริยา เขียวเจริญ	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘.๗ นายสิริมงคล ทนทอง	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘.๘ นางอานันท์ปภา อลาตเชื้อ	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๘.๙ นางโชภวิไล มั่งงาสุนด์	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๘.๑๐ นายวิยะราษฎร์ แก้วสมบูรณ์	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๘.๑๑ นางสาววิศรา จำปาทอง	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้บุคคลผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามคำสั่งนี้ ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยเคร่งครัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เพื่อให้ได้ผลดีและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่เวียนคำสั่งไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



นางนงนุช อินทร์อิน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

**การอบรมตามโครงการส่งเสริม พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๕  
ณ โรงแรมศรีวารีย์ จอมเทียนบีช จังหวัดชลบุรี**

\*\*\*\*\*

**วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕**

เวลา ๒๐.๐๐-๒๑.๐๐ น.	ลงทะเบียนหรือรับ ณ สทป.สุรินทร์ เขต ๓/ตรวจ ATK/ ตรวจวัดอุณหภูมิร่างกาย
เวลา ๒๒.๐๐ น. เป็นต้นไป	เดินทางสู่จังหวัดชลบุรี/พักที่ห้องตามอัตราวิทยฐานะ

**วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๕**

เวลา ๐๖.๐๐-๐๗.๐๐ น.	ทำภารกิจส่วนตัว
เวลา ๐๗.๐๐-๐๗.๓๐ น.	รับประทานอาหารเช้า
เวลา ๐๗.๓๐-๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม
เวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดและบรรยายพิเศษ(ท่านภานินชา อินทร์ช้าง ผอ.สทป.สุรินทร์ เขต ๓)
เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น.	การบริหารงานด้านวิชาการ
เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา ๑๐.๔๕-๑๒.๐๐ น.	การบริหารงานด้านวิชาการ(ต่อ)
เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า
เวลา ๑๓.๐๐-๑๓.๓๐ น.	การบริหารงานด้านบุคคล
เวลา ๑๓.๓๐-๑๓.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา ๑๓.๔๕-๑๔.๐๐ น.	การบริหารงานด้านการเงิน
เวลา ๑๔.๐๐-๑๖.๓๐ น.	การบริหารงานด้านงานทั่วไป
เวลา ๑๖.๓๐-๑๗.๓๐ น.	ผลการประเมินความพึงพอใจในการบริหารจัดการจัดการศึกษา
เวลา ๑๗.๓๐-๑๘.๓๐ น.	พักรับประทานอาหารเย็น
เวลา ๑๘.๓๐-๑๙.๐๐ น.	ศึกษางาน/กลุ่ม นำใจกลุ่ม ฐิติวิ และ นำเสนองานแต่ละกลุ่ม

**วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๕**

เวลา ๐๖.๐๐-๐๗.๐๐ น.	ทำภารกิจส่วนตัว
เวลา ๐๗.๐๐-๐๗.๓๐ น.	รับประทานอาหารเช้า
เวลา ๐๗.๓๐-๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม
เวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	ศึกษารวมกลุ่ม
เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น.	นำเสนอผลงานแต่ละกลุ่ม
เวลา ๑๐.๐๐-๑๐.๑๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา ๑๐.๑๕-๑๒.๐๐ น.	นำเสนอผลงานแต่ละกลุ่ม(ต่อ) พิธีปิด
เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐-๑๔.๐๐ น.	เดินทางกลับสทป.สุรินทร์ เขต ๓
เวลา ๑๔.๐๐-๑๔.๑๕ น.	รับประทานอาหารเช้าและเครื่องดื่มบนรถตามอัตราวิทยฐานะ
เวลา ๑๔.๑๕-๑๕.๐๐ น.	เดินทางกลับ/พักผ่อนร่วมกับภริยาที่บ้าน

**หมายเหตุ** ๑.การแต่งกายชุดเสื้อสูท  
๒.กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

รายชื่อเข้ารับการอบรมตามโครงการส่งเสริม พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

กิจกรรมเขตสุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

ระหว่างวันที่ 17-19 มิถุนายน 2565

ณ โรงแรมดี วารี จอมเทียนบีช จังหวัดชลบุรี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/โรงเรียน	อำเภอ
1	นางภา นิสชา อินทร์ช้าง	ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต 3	สพป.สุรินทร์ เขต 3	
2	นางเสนา การรัมย์	รอง ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต 3	สพป.สุรินทร์ เขต 3	
3	นางอรทัย ศรีฤทธิไกร	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	สพป.สุรินทร์ เขต 3	
4	นางบุญเจริญ บุญเข็ม	ผู้อำนวยการกลุ่มมีเขต ติดตามประเมินผล	สพป.สุรินทร์ เขต 3	
5	นางพิศาล ฉันทพงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	สพป.สุรินทร์ เขต 3	
6	นางศิริวัฒน์ พวงมณฑล	ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	
7	นางพิศกุล อโงะย	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	สพป.สุรินทร์ เขต 3	
8	นางนงลักษณ์ บึงชัยภูมิ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	สพป.สุรินทร์ เขต 3	
9	นางเทพฤทธิ์ ศรีฤทธิไกร	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการส่งเสริมการจัดการศึกษา	สพป.สุรินทร์ เขต 3	
10	นางนศร เจือจันทร์	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	สพป.สุรินทร์ เขต 3	
11	นางสาวสุวรรณีมี สวยมูล	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	สพป.สุรินทร์ เขต 3	
12	นางอุบล ภาสตา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	
13	นางอานันท์ปกาศิต ฆวนต๊ะเอื้อ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	
14	นางสาววาริสา ดวงใจ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	
15	นางสมพร พรหมทองแสน	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	
16	นายบรรจบ ศรีวิวัฒน์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	
17	นายศิริมงคล พนทอง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	
18	นายอภิเชษฐาภรณ์ แก้วสมุทร์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	
19	นางลลิตาฉวีศรี พิเศษระพีกิจ	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	
20	นางวันมา คำบุญธิ์สกุล	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการพิเศษ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	
21	นางชลบทก ศรีทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	
22	นางสารศิริภณี แสนภักดี	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ	สพป.สุรินทร์ เขต 3	
23	นางสาวฉัตรลดา ขนบุญ	นักจิตวิทยาโรงเรียนประจำเขต พื้นที่การศึกษา	สพป.สุรินทร์ เขต 3	
24	นางสาวสุภาวิรัตน์ ปิยะไพเราะ	ลูกจ้างชั่วคราว	สพป.สุรินทร์ เขต 3	
25	นางสาวอัญชณา พนาภิรมย์	ลูกจ้างชั่วคราว	สพป.สุรินทร์ เขต 3	
26	นางฉวีระเดช แก้วพิลา	ลูกจ้างชั่วคราว	สพป.สุรินทร์ เขต 3	



รายชื่อเข้ารับการอบรมตามโครงการส่งเสริม พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

กิจกรรมเขตสุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 3

ระหว่างวันที่ 17-19 มิถุนายน 2565

ณ โรงแรมดี วารี จอมเทียนบีช จังหวัดชลบุรี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/โรงเรียน	อำเภอ
27	นายสิทธิ์ชัย บุญโค	ลูกจ้างชั่วคราว	สพป.สุรินทร์ เขต 3	
28	นางสาววิมลรา จันทร์ทอง	ลูกจ้างชั่วคราว	สพป.สุรินทร์ เขต 3	
29	นายฉกรร สหายคำ	ลูกจ้างชั่วคราว	สพป.สุรินทร์ เขต 3	
30	นายสังวาล หาญศึกษา	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านปราสาท	ปราสาท
31	นายสุธี ศรีเครือคำ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านเรือเหล็ก	ปราสาท
32	นายเคี่ยมศักดิ์ สว่าง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านหนองหริ	ปราสาท
33	นายภาวิณยอม่าง เพ็งพันธ์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านโศก	ปราสาท
34	นางสาวอุทัย เกษภูหิน	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านหนองโพธิ์	ปราสาท
35	นายสวัสดิ บุญเยี่ยม	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านโคกจำเริญ	ปราสาท
36	นางอุษิษา พอลใจ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านรัตนธานี	ปราสาท
37	นางชนานันต์ คีรีข	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านกระดาด	ปราสาท
38	นายชัยยุทธ นีร์อุบลย์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	สมรรัตนาวารี	ปราสาท
39	นายสุวิชัย ลวดเงิน	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านโคกหม	ปราสาท
40	นายพงษ์ศักดิ์ โพธิ์งาม	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านสวนตาล	ปราสาท
41	นายสุเทพ ไร่สีนา	ผู้อำนวยการโรงเรียน	รัฐประชาสามัคคี	ปราสาท
42	นางฉวีรินทร์ เพ็งเหล็ก	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านสามัคคีพัฒนา	ปราสาท
43	นายสีอุบล แซ่สูง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านเจริญสามัคคี	ปราสาท
44	นายสิทธิ์ แซ่ทอง	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านเจริญสามัคคี	ปราสาท
45	นางกานต์ สักดิ์ปลั่งอภินิหาร	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านสวน	ปราสาท
46	นางฉวีอุบล ธรรมดุษ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านสามัคคี	ปราสาท
47	นางมะลิ สุขสิน	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านโพธิ์ทอง	ปราสาท
48	นายภคสิทธิ์ ประพนธ์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านโคก (สหกรณ์ฯ) (สหกรณ์ฯ) (สุรินทร์)	ปราสาท
49	นางสาวนงนิจพรศักดิ์ ลาภิน	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	เจริญราษฎร์ศึกษา	ปราสาท
50	นางศิรินธร วิภาตะ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านบุญยืน	ปราสาท
51	นางสาวศรทนต์ สุริยรัตนนท์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านยาง (สภ.กัษราษฎร์วิทยา)	ปราสาท
52	นายศักดิ์ชัย เลิศคุณวัฒน์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านพรสวรรค์ (โรงเรียนราษฎร์)	ปราสาท

รายชื่อเข้ารับกรอบรมตามโครงการส่งเสริม พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

กิจกรรมเขตสุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองศึกษาลุ่มจังหวัด เขต 3

ระหว่างวันที่ 17-19 มิถุนายน 2565

ณ โรงแรมดี วารี จอมเทียนบีช จังหวัดชลบุรี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/โรงเรียน	อำเภอ
53	นายปรีชา เกตุชาติ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านหนองเรือราชบุรีวิทยา	ปราสาท
54	นางสาวสุริยา ลิละพันธ์	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านคลองพระหมป่าบุรราชบุรี	ปราสาท
55	นางสาวสาธิตร์ม เสาประโคน	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านเสากอง	ปราสาท
56	นางระมณ วัฒนเสมอ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านกระวี	ปราสาท
57	นางสาวบุษบา ทรายทอง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านสายระ	ปราสาท
58	นายวิชัย เหมืองแก้ว	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านกุ่ม	ปราสาท
59	นายสรวิชัย แก้วจัญ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านใหม่	ปราสาท
60	นายสมศักดิ์ ชาติอม	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านกั้ง	ปราสาท
61	นายสุวิทย์ วัฒนทรัพย์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านสาร	ปราสาท
62	นางสุวิมลย์ สว่างสมสกุล	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านหนองพยอมหนองบัวปราสาท	ปราสาท
63	นายระมณภูมิ บุญจอก	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ถนนกลางปราสาทศึกษาคาร	ปราสาท
64	นางศิริพัชร์ สว่างรัมย์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ปราสาท	ปราสาท
65	นายนิลพัทธ์ จันทร์เกื้อ	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	ถนนกลางปราสาทศึกษาคาร	ปราสาท
66	นางสาวจรรยา ไฉเอื้อ	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	ปราสาท	ปราสาท
67	นายบุญเลิศ วัฒนดี	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านก้อง	ปราสาท
68	นายพินิจ คุ้มวง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านหนองปรือ	ปราสาท
69	นายทรงศักดิ์ มีพรหมดี	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านจอก	ปราสาท
70	นางสาวรัตนา วัฒนชัย	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านลำดวนหนองราชบุรีปทุมธานี	ปราสาท
71	นางสาวมารวรรณ อึ้งฉน	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านถนนกระบือ	ปราสาท
72	นายสุเมธ อินทร์บุษ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	สังขะวิทยาคม	สังขะ
73	นายวิชัย นาคแสง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านตาโสม	สังขะ
74	นางดวงตา วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านจารย์	สังขะ
75	นางวิไล มุสิกาสศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านสนบ	สังขะ
76	นายศุภณ วัฒนชัย	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านพระแก้ว	สังขะ
77	นายวิรัตน์ วัฒนชัย	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านโคกน้อย	สังขะ
78	นายสุเมธ เทียรสขุ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านศรีนวล	สังขะ

รายชื่อเข้ารับกรอบรมตามโครงการส่งเสริม พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาภิบาลในสถานศึกษา

กิจกรรมเขตสุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

ระหว่างวันที่ 17-19 มิถุนายน 2565

ณ โรงแรมดี วารี จอมเทียนบีช จังหวัดชลบุรี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/โรงเรียน	อำเภอ
79	นางสาววาทิพรพร บรรณสิทธิ์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	หนองโสนวิทยา	สังขะ
80	ท่านี ร.ศ.หญิงเบญจมาศ เพลือถนอม	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านคำตึง	สังขะ
81	นายสุวี บุคพวงาม	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดสระพิตินสงเคราะห์	สังขะ
82	นายอดิศักดิ์ เกสรเจริญกุล	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านศาลาสามัคคี	สังขะ
83	นายจิวงกร เจริญ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านโคก	สังขะ
84	นายวีระวัฒน์ สุระศร	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านสังขะ	สังขะ
85	นายเบ็ญจลลิต มางคำ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านสะนา	สังขะ
86	นายสันต์ ลาภศิลา	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านปรังคิก	สังขะ
87	นางผกวงงาม บุญศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านชนาพัฒนา	สังขะ
88	นายมนทวิชัย ทาทอง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดวิฑิตกสมาคม	สังขะ
89	นางบัวอ้อย กันวีธา	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านศาลา รวห้าัคคี	สังขะ
90	นายสงสยาม พลเหล็ก	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านห้วยสิงห์	สังขะ
91	นายทองเทพ ผู้เชื่อง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านบุรีนิมิตพัฒนา	สังขะ
92	นายประจวบ ทาสู	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านโนนสวาย	สังขะ
93	นายจรินทร์ บุญยาพนนท์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านโคกขันธ์	สังขะ
94	นายสุรสิทธิ์ ศรีสิงห์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านสะกาด	สังขะ
95	นายยุทธนา ปัทโศภานัน	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านกระเทียม(ราษฎร์วิทยาอ.ร.)	สังขะ
96	นายเอกกร สีดาชาติย์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านทศิ	สังขะ
97	นางสาวดวงพร นอกทอง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านตาพวง	สังขะ
98	นางวิบูลย์รัตน์ ฐนดี	ผู้อำนวยการโรงเรียน	สหราษฎร์วิทยา	สังขะ
99	นายสมมาตร สมยิ่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านศรีมงคล	สังขะ
100	นายอภิสิทธิ์ สุขแสวง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านทะเลหลวงพันหินสยาม	สังขะ
101	นายสุวิทย์ พงษ์เพิ่ม	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านเหล็กอรุณ	สังขะ
102	นายกิตติ กมนดี	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านถ่มถ่ม	สังขะ
103	นายบุญตา ยอดพันธ์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านห้วยปูน	สังขะ
104	นายจิตรกร รุณสุธย์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	อตุลาวิทยา	สังขะ

รายชื่อเข้ารับการอบรมตามโครงการส่งเสริม พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

กิจกรรมเขตสุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

ระหว่างวันที่ 17-19 มิถุนายน 2565

ณ โรงแรมศรี วารี จอมเทียนบีช จังหวัดชลบุรี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/โรงเรียน	อำเภอ
105	นายมนตร์ สายพญาศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียน	อนุบาลกาบเชิง	กาบเชิง
106	นายเปรี๊ญ เกษธิ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านโจรกา	กาบเชิง
107	นายคำพอง คำภา	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านโคกตะเคียน	กาบเชิง
108	นายสิริรินทร์ บุญเจียม	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านตะเคียน	กาบเชิง
109	นายสมอง ชาติทอง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านเกาะทรายขาว	กาบเชิง
110	นางถาวรฤภาวดี บุญทอง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	โรงเรียนเจริญพัฒนา	กาบเชิง
111	นายประเทือง คงวีโน	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านจารย์	กาบเชิง
112	นายสมยศ มีศิลป์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านหนองไผ่โศก	กาบเชิง
113	นายวิฑิตพงศ์ วิวัฒน์กุลสมาวัฒน์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านโพนทอง	กาบเชิง
114	นายสมร ณะการดี	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านสระทอง	กาบเชิง
115	นายสมุห์ รักษาน	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านคู	กาบเชิง
116	นายสมทนต์ ธรรมจิตต์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านโนนสวรรค์, หนองศาลศรีธรรม ๑	กาบเชิง
117	นางสาวไพริมิตร ทนอสีษา	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านหนอง	กาบเชิง
118	นายสุชาติ สุขภักดี	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านโนนทอง	กาบเชิง
119	นายบุญณิกา อิบขำกลิ่น อิบวงค์กุล	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านหนองฮี	กาบเชิง
120	นายชัยศักดิ์ คนหาญ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดศรีสร้างศาลแดงประชาศ ๒	กาบเชิง
121	นางสาวนฤมล ราษฎร์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	พหลดลวิทย์วิทยา	กาบเชิง
122	นายสมพร ผุยพันธ์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านสกล	กาบเชิง
123	นายอภิชาติวัฒน์ ชาติทอง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านหนองมะม่วง	กาบเชิง
124	นาย.พญูย์ เทตบุตร	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านวังวัง	กาบเชิง
125	วาทิ อธิวิพงษ์ ประดับเพชร	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านราษฎร์สง	กาบเชิง
126	นายสุปิ่น วิชัย	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านศาลอก	พมดงรัก
127	นายจรัญชัย อิวประวัฒน์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านคูโลก	พมดงรัก
128	นายชาติ วีรณโย	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านลงเกาะ	พมดงรัก
129	นายสิทธิ์ชัย สุขแสง	รักษาการผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านไทยแลนด์สุข	พมดงรัก
130	นายวีรพงษ์ จำปาสูง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านสูง	พมดงรัก

รายชื่อเข้ารับการอบรมตามโครงการส่งเสริม พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

กิจกรรมเขตสุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

ระหว่างวันที่ 17-19 มิถุนายน 2565

ณ โรงแรมดี วารี จอมเทียนบีช จังหวัดชลบุรี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/โรงเรียน	อำเภอ
131	นางสาววณิดา ใจเย็น	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านพวงดัด	พนมดงรัก
132	นางสาววิจิตร ภัคชาตระมิต	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดมัสการิมงคลเมืองปราสาท 4	พนมดงรัก
133	นายสมนึก สุรพะ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านอำปอ	พนมดงรัก
134	นายพิริยะ บุษะดี	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านตาเมียะ	พนมดงรัก
135	นายณัฐวัฒน์ ศรีบัวคำ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านหนองคันฉะ	พนมดงรัก
136	นายพรานเพชร ทวีพล	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านจันทา	พนมดงรัก
137	นายพยัคฆ์ นีราศอุณนิน	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านโคกกรม	พนมดงรัก
138	นายพันธุวิษ สมบูรณ์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านธรรมะแก้ว	พนมดงรัก
139	นายอภิชาติ แลงสว่าง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านโคกใหญ่	พนมดงรัก
140	นายวุฒิศักดิ์ สิงหนาท	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านโคกกลาง	พนมดงรัก
141	นายสมคิด บุญรัมย์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านตรวจ	ศรีณรงค์
142	นายสุเมธศักดิ์ ทองดัม	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านแดง	ศรีณรงค์
143	นายอนุโรจน์ รุจิยาภิรมย์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านละมั่ง	ศรีณรงค์
144	นายชู จุฑโร	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดบวรราชสุรินทร์	ศรีณรงค์
145	นายวิเชียร แฉ่งโม	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านขุมทองของอำเภอมัย	ศรีณรงค์
146	นายวิศ ข้อมจับศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียน	โพธิ์แก้ววิทยวิทย์	ศรีณรงค์
147	นายไวยวัฒน์ พุชยานุ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านเกาะตรวจ	ศรีณรงค์
148	นายยุทธนา สัมฤทธิ์เมือง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านฉลิกหนองแคนขาว	ศรีณรงค์
149	นางสาวพรศศิณี บุญสูง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านหนองหว้า	ศรีณรงค์
150	นางสาวบุญมาพร จุฬาริ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	พระจันทร์ศรีสุข	ศรีณรงค์
151	นายทีปวิทย์ เกษมสุข	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านโสน	ศรีณรงค์
152	นายภักดี หาทอง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านม่วง	ศรีณรงค์
153	นางปราโมทย์ พลศักดิ์เดช	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านตะโปน	ศรีณรงค์
154	นายสุพิชญ์ สันติภาพ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	รัฐราษฎร์พัฒนา	ศรีณรงค์
155	นางจุฑารัตน์ พลศักดิ์เดช	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านหนองแวง	ศรีณรงค์
156	นางเบญจพร โสภโณทัย	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านคูซาล	ศรีณรงค์

รายชื่อเข้าร่วมการอบรมตามโครงการส่งเสริม พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

กิจกรรมเขตสุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

ระหว่างวันที่ 17-19 มิถุนายน 2565

ณ โรงแรมดี วารี จอมเทียนบีช จังหวัดชลบุรี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/โรงเรียน	อำเภอ
157	นายภูมิดำรงค์ บุญสิน	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านน้อย	ศรีณรงค์
158	นายนิยม ลอนงาม	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านจอก(อำเภอวังซ่ง)	บัวเขต
159	นายสงวน คำสอย	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านสงเห	บัวเขต
160	นายประชัย เศรษฐดี	รอง ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านเจริญ	บัวเขต
161	นางพัศมีย์ สุวโรป	รักษาการผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านวังบูรพาภิรมย์(เทศบาลตำบล)	บัวเขต
162	นางสาวบุญสนอง หนูคง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านโอทะลิน	บัวเขต
163	นายพุทธพงษ์ เพ็ญการ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านบัวเขต	บัวเขต
164	นายบุญเจือ โอนใส	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ตำบลบัวเขต(บ้านระมัดคือ)	บัวเขต
165	นายณภพณ กงธิวารรงค์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านโนนสังข์	บัวเขต
166	นายสงคราม วงพานู	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	ศาลาโพธิ์รายเสน 2	บัวเขต
167	นายสุพร วุฒิสภา	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านยาโพธิ์	บัวเขต
168	นางสาววรรณศรี เพ็ญทรัพย์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านโคกกลมวง	บัวเขต
169	นางสาวพิณสพรณ เพ็ญทรัพย์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านสาม	บัวเขต
170	นายสุพรรณ บุญชัย	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านหนองเต็ก	บัวเขต
171	นายสุริยา ดอนะหลิม	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านคำวัง	บัวเขต
172	นายวิชา สมวิวัฒน์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านใหม่เดิม	บัวเขต
173	นายเกียรติเพ็ญพุดกุล ราชประโคน	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านสำเภาสูง	บัวเขต
174	นายอภิชาติ โกสิณี	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านโพธิ์	บัวเขต



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โทร.๐๔๔๕๕๒๓๕๑  
ที่ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔  
เรื่อง การสรรหาและคัดเลือก โครงการ "ครูดีในดวงใจ" ครั้งที่ ๑๙ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

### ๑.เรื่องเดิม/ความเดิม

ตามที่คำสั่ง สพป.สุรินทร์ เขต ๓ ที่ ๔๘๘/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาสรรหาและคัดเลือก "ครูดีในดวงใจ" ครั้งที่ ๑๙ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ และคณะกรรมการตามคำสั่งดังกล่าวได้ดำเนินการประชุมพิจารณาสรรหาและคัดเลือกในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับพิจารณาคัดเลือกระดับเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

- ๑.นางสาวสันต์ฤทัย หล้าล้ำ ครู รร.สังขะวิทยาคม อ.สังขะ ระดับมัธยมศึกษา
- ๒.นางกิตติพร เทียมทัต ครู รร.บ้านกำไสจาน อ.ปราสาท ระดับประถมศึกษา
- ๓.นางปราณี หวังอยู่ ครู รร.บ้านตรวง อ.ศรีณรงค์ ระดับปฐมวัย

และคณะกรรมการได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกให้เหลือ ๓ คน เพื่อรับรางวัล "ครูดีในดวงใจ" ครั้งที่ ๑๙ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ในระดับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน คือ นางสาวสันต์ฤทัย หล้าล้ำ ครู รร.สังขะวิทยาคม อ.สังขะ ซึ่งผ่านการประเมินตามแบบประเมินครูดีในดวงใจ ตอนที่ ๓-๔ ได้คะแนน ๙๔.๖๒ คะแนน ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

### ๒.ข้อเท็จจริง/สาระสำคัญ

เห็นควรนำเสนอแบบประวัติ บทความ ภาพถ่าย นางสาวสันต์ฤทัย หล้าล้ำ ครู รร.สังขะวิทยาคม อ.สังขะ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในระดับเขตพื้นที่การศึกษา ไปยัง สพฐ.เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

### ๓.ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/กฎ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

หนังสือ สพฐ.ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๔๒๑๖/ว๓๙๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๘

### ๔.ข้อควรพิจารณา

เห็นควรลงนามหนังสือแจ้ง สพฐ.ทราบและดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและลงนามหนังสือ

(นางกานิชา อินทร์ช้าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

(น.ส.สุวรรณณี สายรูป)

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

(นายพิชิต หอมมวล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โทร.๐๔๔๕๕๒๓๕๓  
ที่ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔  
เรื่อง การคัดเลือกครูเข้ารับรางวัลโครงการ "ครูดีในดวงใจ" ครั้งที่ ๑๔ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

### ๑.เรื่องเดิม/ความเดิม

### ๒.ข้อเท็จจริง/สาระสำคัญ

๑.ด้วย สพฐ. กำหนดจัดโครงการ "ครูดีในดวงใจ" ครั้งที่ ๑๔ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อสรรหาและคัดเลือกข้าราชการครูสายงานการสอน ผู้เป็นที่ศรัทธายกย่อง ยกย่อง ยอมรับของนักเรียน เพื่อนครู และสังคม ว่าเป็นแบบอย่างของผู้มีจิตวิญญาณแห่งความเป็นครู และได้ทุ่มเทเสียสละ เพื่อช่วยเหลือดูแลนักเรียนอย่างต่อเนื่องจนเกิดผลงานเป็นที่ประจักษ์ โดยเป็นผู้ที่มีผลงานส่งผลต่อการยกระดับผลสัมฤทธิ์ของนักเรียน เช่น เป็นเด็กเก่ง ช่วยแก้ปัญหาเด็กที่มีปัญหาการเรียนรู้ เด็กพิเศษ เด็กด้อยโอกาส หรือเด็กที่มีปัญหาทางพฤติกรรม ทั้งนี้ นักเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบส่วนใหญ่มีผลการประเมินมาตรฐานในเกณฑ์ดี หรือมีพัฒนาการสูงขึ้นตามลำดับมีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ของนักเรียน จนส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพของนักเรียนอย่างเป็นรูปธรรม เป็นบุคคลที่ครองตน ครองคน และครองงานได้อย่างเหมาะสม ให้ได้รับรางวัลและยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็น "ครูดีในดวงใจ" ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๑๔ พ.ศ.๒๕๖๕ และเผยแพร่ผลงานความดีให้ปรากฏต่อสาธารณชน เพื่อเป็นแบบอย่างของครูและเด็กให้ทำความดีต่อไป

๒.สพป.ศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จึงขอให้สถานศึกษาดำเนินการสรรหาและคัดเลือก "ครูดีในดวงใจ" ครั้งที่ ๑๔ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยวิธีเสาะแสวงหา "ครูดี" ในรูปของคณะกรรมการตามคุณสมบัติที่กำหนด มีผลงานเป็นรูปธรรม ตามแนวปฏิบัติและขั้นตอนการสรรหาและคัดเลือก โดยลำดับหรือวิธีการที่สถานศึกษาเห็นว่าเหมาะสม และสถานศึกษา โดยผู้บริหารสถานศึกษา คณะครู นักเรียน ศิษย์เก่า ผู้ปกครอง กรรมการสถานศึกษา กรรมการเครือข่ายผู้ปกครอง ฯลฯ สรรหาและให้ความเห็นชอบคัดเลือกข้าราชการครูสายงานการสอนที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด มีผลงานเป็นรูปธรรม โดยวิธีการ เช่น สังเกต สอบถาม สัมภาษณ์ หรือวิธีการที่เหมาะสม โดยพิจารณาสรรหาและคัดเลือก ครูผู้สอนระดับปฐมวัย ๑ คน ครูผู้สอนระดับประถมศึกษา ๑ คน และครูผู้สอนระดับมัธยมศึกษา ๑ คน (ถ้ามี) ผู้ที่ได้รับคัดเลือกจากสถานศึกษา นำเสนอชื่อ แบบประวัติและผลงาน ภาพถ่าย รวมทั้งแบบบันทึกคะแนนของผู้ได้รับการคัดเลือก (สามารถดาวน์โหลดสิ่งส่งมาด้วย ๓ - ๕ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์บริหารงานกทพพัฒนาศึกษาศึกษาบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ <https://hccemc.obec.go.th/>) ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ภายในวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ หากเลยกำหนดเวลาถือว่าสละสิทธิ์

### ๓.ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/กฎ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

หนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๒๘๔/ว๖๓๖ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔

### ๔.ข้อควรพิจารณา

เห็นควรแจ้งประชาสัมพันธ์ให้โรงเรียนทุกโรงในสังกัดทราบเพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(น.ส.สุวรรณี สวयरป)

นางผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายพิชิต ทอมมวล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓





ที่ ศธ ๐๔๓๖๘/๓๓๒๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การคัดเลือกครูเข้ารับรางวัลโครงการ "ครูดีในดวงใจ" ครั้งที่ ๑๙ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓. โครงการฯ และปฏิทิน	จำนวน ๓ ฉบับ
๒. แนวปฏิบัติและขั้นตอน	จำนวน ๓ ฉบับ
๓. แบบประวัติและผลงาน	จำนวน ๓ ฉบับ
๔. แบบประเมิน	จำนวน ๓ ฉบับ
๕. แบบบันทึกคะแนน	จำนวน ๓ ฉบับ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดจัดโครงการ "ครูดีในดวงใจ" ครั้งที่ ๑๙ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อสรรหาและคัดเลือกข้าราชการครูสายงานการสอน ผู้เป็นที่ศรัทธายกย่อง ยกย่อง ยอมรับของนักเรียน เพื่อนครู และสังคม ว่าเป็นแบบอย่างของผู้มีจิตวิญญาณแห่งความเป็นครู และได้ทุ่มเทเสียสละ เพื่อช่วยเหลือดูแลนักเรียนอย่างต่อเนื่องจนเกิดผลงานเป็นที่ประจักษ์ โดยเป็นผู้ที่มีผลงานส่งผลการยกระดับผลสัมฤทธิ์ของนักเรียน เช่น เป็นเด็กเก่ง ช่วยแก้ปัญหาเด็กที่มีปัญหาการเรียนรู้ เด็กพิเศษ เด็กด้อยโอกาส หรือเด็กที่มีปัญหาทางพฤติกรรม ทั้งนี้ นักเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบส่วนใหญ่มีผลการประเมินมาตรฐานในเกณฑ์ดี หรือมีพัฒนาการสูงขึ้นตามลำดับ มีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอนและส่งเสริมการเรียนรู้ของนักเรียน จนส่งผลการพัฒนาคุณภาพของนักเรียนอย่างเป็นรูปธรรม เป็นบุคคลที่ครองตน ครองคน และครองงานได้อย่างเหมาะสม ให้ได้รับรางวัลและยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็น "ครูดีในดวงใจ" ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๑๙ พ.ศ.๒๕๖๕ และเผยแพร่ผลงานความดีให้ปรากฏต่อสาธารณชน เพื่อเป็นแบบอย่างของครูและเด็กให้ทำความดีต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จึงขอให้สถานศึกษาดำเนินการสรรหา และคัดเลือก "ครูดีในดวงใจ" ครั้งที่ ๑๙ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยวิธีเสาะแสวงหา "ครูดี" ในรูปของคณะกรรมการตามคุณสมบัติที่กำหนด มีผลงานเป็นรูปธรรม ตามแนวปฏิบัติและขั้นตอนการสรรหาและคัดเลือก โดยลำดับหรือวิธีการที่สถานศึกษาเห็นว่าเหมาะสม และสถานศึกษา โดยผู้บริหารสถานศึกษา คณะครู นักเรียน ศิษย์เก่า ผู้ปกครอง กรรมการสถานศึกษา กรรมการเครือข่ายผู้ปกครอง ฯลฯ สรรหาและให้ความเห็นชอบคัดเลือกข้าราชการครูสายงานการสอนที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด มีผลงานเป็นรูปธรรม โดยวิธีการ เช่น สังเกต สอบถาม สัมภาษณ์ หรือวิธีการที่เหมาะสม โดยพิจารณาสรรหาและคัดเลือก ครูผู้สอนระดับปฐมวัย ๑ คน ครูผู้สอนระดับประถมศึกษา ๑ คน และครูผู้สอนระดับมัธยมศึกษา ๑ คน (ถ้ามี) ผู้ที่ได้รับคัดเลือกจากสถานศึกษา นำเสนอชื่อ แบบประวัติและผลงาน ภาพถ่าย รวมทั้งแบบบันทึกคะแนนของผู้ได้รับการคัดเลือก (สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ - ๕ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์บริหารการพัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ <https://hccmc.obec.go.th/>) ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ภายในวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ หากเลยกำหนดเวลาถือว่าสละสิทธิ์

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชิต พจนานวล)

กลุ่มงานพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร ๐-๐๘๕๕๔๒๓๕๓ โทรสาร ๐-๐๘๕๕๔๒๐๕๒

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3



ที่ ศธ ๐๔๑๖๘/๓๖๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

๑๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง โครงการ "ครูดีในดวงใจ" ครั้งที่ ๑๙ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนมาก ที่ ศธ ๐๔๒๘๙/ว๖๗๖  
ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.แบบประวัติ บทความ ภาพถ่าย จำนวน ๓ ชุด  
๒.แบบบันทึกคะแนนผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๓ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดจัดโครงการ "ครูดีในดวงใจ" ครั้งที่ ๑๙ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อสรรหาและคัดเลือกข้าราชการครูสายงานการสอน ผู้เป็นที่ศรัทธายกย่อง ยกย่อง ยอมรับของนักเรียน เพื่อนครู และสังคม ว่าเป็นแบบอย่างของผู้มีจิตวิญญาณแห่งความเป็นครู และได้ทุ่มเทเสียสละ เพื่อช่วยเหลือดูแลนักเรียนอย่างต่อเนื่องจนเกิดผลงานเป็นที่ประจักษ์ โดยเป็นผู้ที่มีผลงานส่งผลต่อการยกระดับผลสัมฤทธิ์ของนักเรียน เช่น เป็นเด็กเก่ง ช่วยแก้ปัญหาเด็กที่มีปัญหาการเรียนรู้ เด็กพิเศษ เด็กด้อยโอกาส หรือเด็กที่มีปัญหาทางพฤติกรรม ทั้งนี้ นักเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบส่วนใหญ่ มีผลการประเมินมาตรฐานในเกณฑ์ดี หรือมีพัฒนาการสูงขึ้นตามลำดับมีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียน การสอนและส่งเสริมการเรียนรู้ของนักเรียน จนส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพของนักเรียนอย่างเป็นรูปธรรม เป็นบุคคลที่ครองตน ครองคน และครองงานได้อย่างเหมาะสม ให้ได้รับรางวัลและยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็น "ครูดีในดวงใจ" ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๑๙ พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ขอเรียนว่า บัดนี้ได้ดำเนินการ พิจารณาสรรหาและคัดเลือก "ครูดีในดวงใจ" ครั้งที่ ๑๙ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กำหนดเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางภานิชา อินทร์ช้าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

(นายพิชิต หอมจันทร์)  
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร ๐-๔๔๕๕-๒๓๕๑

โทรสาร ๐-๔๔๕๕-๒๐๕๒

10 9.V.69



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
ที่ ๔๙/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาสรรหาและคัดเลือก "ครูดีในดวงใจ" ครั้งที่ ๑๙ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามโครงการ "ครูดีในดวงใจ" ครั้งที่ ๑๙ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อสรรหาและคัดเลือกข้าราชการครูสายงานการสอน ผู้เป็นที่ศรัทธายกย่อง ยกย่อง ยอมรับของนักเรียน เพื่อนครู และสังคม ว่าเป็นแบบอย่างของผู้มีจิตวิญญาณแห่งความเป็นครู และได้ทุ่มเทเสียสละ เพื่อช่วยเหลือดูแลนักเรียนอย่างต่อเนื่องจนเกิดผลงานเป็นที่ประจักษ์ โดยเป็นผู้ที่มีผลงานส่งผลต่อการยกระดับผลสัมฤทธิ์ของนักเรียน เช่น เป็นเด็กเก่ง ช่วยแก้ปัญหาเด็กที่มีปัญหาการเรียนรู้ เด็กพิเศษ เด็กด้อยโอกาส หรือเด็กที่มีปัญหาทางพฤติกรรม ทั้งนี้ นักเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบส่วนใหญ่มีผลการประเมินมาตรฐานในเกณฑ์ดี หรือมีพัฒนาการสูงขึ้นตามลำดับมีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอนและส่งเสริมการเรียนรู้ของนักเรียน จนส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพของนักเรียนอย่างเป็นรูปธรรม เป็นบุคคลที่ครองตน ครองคน และครองงานได้อย่างเหมาะสม ให้ได้รับรางวัลและยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็น "ครูดีในดวงใจ" ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๑๙ พ.ศ.๒๕๖๔ และเผยแพร่ผลงานความดีให้ปรากฏต่อสาธารณชน เพื่อเป็นแบบอย่างของครูและเด็กให้ทำความดีต่อไป

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด เกิดประโยชน์สูงสุดกับทางราชการ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- |   |                                 |                     |
|---|---------------------------------|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓                    | ประธานกรรมการ                   |                     |
| ๒. นายพิชิต หอมนวล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ | รองประธานกรรมการ                |                     |
| ๓. นายเตรียมศักดิ์ สว่าง  | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองหรี  | กรรมการ             |
| ๔. นายสมยศ บุญร่วม  | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตรวง     | กรรมการ             |
| ๕. นายสุนทร อินทร์นุช   | ผู้อำนวยการโรงเรียนสังขะวิทยาคม | กรรมการ             |
| ๖. นายพิศาล ฉันท์ทอง  | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล  | กรรมการ             |
| ๗. น.ส.สุวรรณี สวยรูป   | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ        | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายให้บรรลุล่วงวัตถุประสงค์ของโครงการฯ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ หากมีปัญหาในการปฏิบัติงานให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔



ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีกระทรวงการศึกษาระดับปริญญา  
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก "ครูดีในดวงใจ" ครั้งที่ ๑๗ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ สำนักเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ดำเนินการคัดเลือก "ครูดีในดวงใจ" ครั้งที่ ๑๗ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อสรรหาและคัดเลือกข้าราชการครูสายปฏิบัติการซึ่งเป็นบุคคลผู้เป็นศิษย์ของครูมีผล ยอมรับของนักเรียน ผู้ปกครอง และสังคม ทั้งเป็นแบบอย่างของผู้มีจิตวิญญาณแห่งความเป็นครู และได้ทุ่มเท เสียสละ เพียรพยายามสุดความสามารถเพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชนเป็น พุทธิบุคคล ให้เป็น ผู้ที่มีผลงานดีเด่นด้วยคุณธรรมดี ผลสัมฤทธิ์ของนักเรียน มีผลงานดีเด่นทางวิชาการดีเด่นทางวิชาการสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ของนักเรียน จนส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพของนักเรียนอย่าง เป็นรูปธรรม ทั้งเด็กเก่ง เด็กดี มีปัญญาทางกรเรียนรู้ เด็กพิเศษ เด็กด้อยโอกาส หรือเด็กที่มีปัญหาทางพฤติกรรม ทั้งนี้ มีนักเรียนที่ด้วยความรัก มีผลผล ส่วนใหญ่มีผลการประเมินมาตรฐานในเกณฑ์ดีหรือมีผล ทางการสูงขึ้นตามลำดับ เพื่อให้ครูดีดังกล่าวได้รับรางวัลและยกย่องเชิดชูเกียรติ เฉกเช่นพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวอภยชาติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

บัดนี้ การสรรหาและคัดเลือกได้เสร็จสิ้นแล้ว สำนักเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงขอประกาศรายชื่อ "ครูดีในดวงใจ" สำนักเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๑๗ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๕๐ คน ตามรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

นาย ธีรภัทร พิเศษกุล  
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน





ที่ ศธ ๐๔๑๖๘/๔๓๑๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ได้รับรางวัล "ครูดีในดวงใจ" ครั้งที่ ๑๙ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ ชุด  
๒.รายชื่อ "ครูดีในดวงใจ" จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ดำเนินการโครงการ "ครูดีในดวงใจ" ครั้งที่ ๑๙ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อสรรหาและคัดเลือกครูสายงานการสอนที่เป็นครูดี มีความประพฤติดี มีจิตวิญญาณของความเป็นครู มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และเป็นที่รักของนักเรียน เพื่อนครู และชุมชนให้ได้รับรางวัล "ครูดีในดวงใจ" นั้น

บัดนี้ การสรรหาและคัดเลือกได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จึงขอแจ้งประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับรางวัล "ครูดีในดวงใจ" ครั้งที่ ๑๙ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ มาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และขอให้ท่านแจ้งข้าราชการในสถานศึกษาตามรายชื่อทราบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิชิต หอมนวล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร ๐-๔๔๕๕-๒๓๕๑

โทรสาร ๐-๔๔๕๕-๒๐๕๒

๒๕ พ.ย. ๒๕๖๔



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โทร.๐๔๔๕๕๒๓๕๑  
ที่ วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔  
เรื่อง การอบรมตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ในรูปแบบ on-line video conference

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

### ๑.เรื่องเดิม/ความเดิม

-

### ๒.ข้อเท็จจริง/สาระสำคัญ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จะดำเนินการอบรมตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในรูปแบบ on-line video conference ในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ หอประชุมปราสาททอง

### ๓.ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/กฎ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

-

### ๔.ข้อควรพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการดังนี้  
๑.ลงนามอนุมัติโครงการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในรูปแบบ on-line video conference

๒.ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการฯ

๒. อนุมัติให้กลุ่มงานการเงินและสินทรัพย์เบิกจ่ายเงินเพื่อใช้ในโครงการฯ

๓.ลงนามหนังสือขอเชิญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการอบรม

๔.ลงนามหนังสือขอเรียนเชิญวิทยากร คุณสรวิศ มุสิกบุตร ข้าราชการบำนาญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุวรรณี สวยรูป)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

(นางสาวสุวรรณี สวยรูป)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สทป สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โทร ๐๔๔๕๕๖๖๖๓๓๓  
จ. สุรินทร์ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔  
เรื่อง การพัฒนาองค์กรทั้งระบบสู่การบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓/ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม/  
หน่วยตรวจสอบภายใน/ศึกษานิเทศก์ทุกท่าน

ตัวเจ้าหน้าที่งานเขตพื้นที่การศึกษา ระดับศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จะดำเนินการตามโครงการ  
การพัฒนาองค์กรทั้งระบบสู่การบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ ณ จังหวัดเลย

การนี้ จึงสำรวจรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกกลุ่มงาน เพื่อเข้ารับการ  
พัฒนาองค์กรทั้งระบบสู่การบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ ตามวันและสถานที่ดังกล่าว โดยให้จัดส่งแบบสำรวจ  
ตามแบบฟอร์มที่กำหนดถึงกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ ให้จัดส่งได้  
หากท่านใดไม่สามารถเข้าร่วมพัฒนาตามโครงการดังกล่าวได้ ให้บันทึกชี้แจงเหตุผลครบถ้วนไป เพื่อรายงานให้  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นางภาวนิศา อิ่มทรงช้าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓





ที่ ศธ ๐๔๑๖๘/๔๙๙๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๕๐

๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การอบรมตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลิกภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.บัญชีรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม

จำนวน ๑ ชุด

๒. กำหนดการจัดอบรม

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จะดำเนินการอบรมตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลิกภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ หอประชุมปราสาททอง

ในการนี้ จึงให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีรายชื่อตามรายละเอียดที่ส่งมาด้วย ๑ เข้ารับการอบรม ตามวัน เวลา และสถานที่ ดังรายละเอียดกำหนดการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ โดยพร้อมเพรียงกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางภานิชา อินทร์ช้าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

กลุ่มงานพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร ๐-๔๔๕๕๕-๒๐๕๓

โทรสาร ๐-๔๔๕๕๕-๒๐๕๒

ที่ ศธ ๐๔๓๖๘/ ๕๕๘๒



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

9 ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการอบรมตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.สำเนาคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ที่ /๒๕๖๔  
สั่ง ณ วันที่ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๓ ชุด  
๒.กำหนดการอบรม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จะดำเนินการอบรมตามโครงการ  
เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในรูปแบบ on-line video  
conference ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ หอประชุมปราสาททอง

ในการนี้ จึงให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งไปราชการ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เกิด  
ประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ ตามวัน และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางภานิชา อินทร์ช้าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

กลุ่มงานพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร ๐-๔๔๕๕-๒๓๕๑

โทรสาร ๐-๔๔๕๕-๒๐๕๒



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ที่ ๕๐๗๙ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในรูปแบบ on-line video conference

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จะดำเนินการจัดอบรมตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในรูปแบบ on line vdec conference ในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ หอประชุมปราสาททอง เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีศักยภาพความเป็นเลิศด้านภาวะผู้นำที่มีความเป็นสากล (Global Leader) และเป็นผู้นำการขับเคลื่อนองค์กรนวัตกรรม และการบริหารเพื่อสนับสนุนให้การบริหารราชการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์กับผู้เรียนสูงสุด

เพื่อให้การดำเนินการอบรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในรูปแบบ on-line video conference ดังต่อไปนี้

๓. คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ มีหน้าที่อำนวยการในการดำเนินงาน วางแผน อนุมัติ กำกับดูแลประสานงาน และแก้ไขอุปสรรคของคณะกรรมการทุกฝ่าย ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบด้วย

- |      |                           |  |                     |
|------|---------------------------|--|---------------------|
| ๓.๑  | นางภาณีชา อิมทร์ข้าง      | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓    | ประธานกรรมการ       |
| ๓.๒  | นายพิเชษฐ์ หอมขจร         | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ | รองประธานกรรมการ    |
| ๓.๓  | นายเวสชา การรัมย์         | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ | รองประธานกรรมการ    |
| ๓.๔  | นายสำราญ อุบุญ            | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ | รองประธานกรรมการ    |
| ๓.๕  | นางบุญเจริญ บุญเชิด       | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา            | กรรมการ             |
| ๓.๖  | นางพิศกุล อังไชย          | ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานการเงินและสินทรัพย์                     | กรรมการ             |
| ๓.๗  | นางอรทัย ศรีฤทธิไกร       | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา                           | กรรมการ             |
| ๓.๘  | นายพิศาล ฉันททอง          | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล                                   | กรรมการ             |
| ๓.๙  | นายวีรวัฒน์ พรหมบุตร      | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ   | กรรมการ             |
| ๓.๑๐ | นางมณฑิลาภรณ์ นิ่งชัยภูมิ | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน                                     | กรรมการ             |
| ๓.๑๑ | นางสาวภาณุชนก ไพบูลย์ทอง  | ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน                                     | กรรมการ             |
| ๓.๑๒ | นายเทพฤทธิ์ ศรีเพ็ญไกร    | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการศึกษาทางไกล             | กรรมการ             |
| ๓.๑๓ | นายอนุชร์ เจริญจันทร์     | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี                       | กรรมการ             |
| ๓.๑๔ | นางสาวสุพรรณนีย์ สว่างรูป | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา       | กรรมการและเลขานุการ |

๖ คณะกรรมการฝ่ายปฏิคมและฝ่ายลงทะเบียน มีหน้าที่รับรายงานตัวผู้เข้าร่วมการประชุม ประสานอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม อำนวยความสะดวกแก่ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย

๒.๑ นายพิชิต หอมนวล	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓	ประธานกรรมการ
๒.๒ นางสาวณงมล วิภาหิรัน	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญกรพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๒.๓ นางสาวอรทัย รัฐสมุพร	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	กรรมการ
๒.๔ นางเจนธิษา สอนสุระ	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	กรรมการ
๒.๕ นางรัชนีภรณ์ ศาลางาม	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	กรรมการและเลขานุการ
๒.๖ นางพัทลันท์ สุนสง	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๗ นางสาวนฤชา จำปาพงษ์	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๘ นางเปกกรณ์ นาคชม	ครู โรงเรียนนิคมสร้างตนเองปราสาท ๑	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๙ นางสาวปิยฉัตร ฉลาดเลิศ	ลูกจ้างชั่วคราว	ผู้ช่วยเลขานุการ

๓. คณะกรรมการดำเนินการจัดอุปกรณ์การสื่อสารในการประชุม มีหน้าที่บริหารจัดการระบบสัญญาณ และ อุปกรณ์การสื่อสาร ในรูปแบบ on-line video conference ประกอบด้วย

๓.๑ นายเสถียร ธรรมรัมย์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓	ประธานกรรมการ
๓.๒ นายเทพฤทธิ์ ศรีทพริภกร	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ	รองประธานกรรมการ
๓.๓ นายอภิชาติ แสงสว่าง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกโหนด	รองประธานกรรมการ
๓.๔ นายนคร เจือจันทร์	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๓.๕ นายปฏิวัติ ไชยชนะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ	กรรมการ
๓.๖ นายเทพอนันต์ พิเนตรบุรณะ	ครู โรงเรียนบ้านด่าน	กรรมการ
๓.๗ นายพิทักษ์กฤษณ์ สมจิตพันธ์ไชติ	ครู โรงเรียนบ้านหนองคันทัน	กรรมการ
๓.๘ นางสาวดวงศรณา ศรีพรหม	ครู โรงเรียนบ้านสาก	กรรมการ
๓.๙ นางสาวปรีณรัตน์ ทรงโฉม	ครู โรงเรียนบ้านจันทะ	กรรมการ
๓.๑๐ นายบรรณิณี จินนงา	เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียนบ้านจันทะ	กรรมการ
๓.๑๑ นายศิริมงคล ชวนเปล่งสกุล	เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียนบ้านโคกโหนด	กรรมการ
๓.๑๒ นายพิชิต ธรรมรัมย์	พนักงานราชการ โรงเรียนปราสาท	กรรมการ
๓.๑๓ นายพงษ์พิทักษ์ สหัชชาติ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญกรพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๓.๑๔ นายพงศธร พรหมบุตร	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓.๑๕ นายธีระเดช แก้วพิลา	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๔. คณะกรรมการดำเนินการจัดอาคารและสถานที่ มีหน้าที่ในการจัดสถานที่ประชุม ดูแลสถานที่ประชุม ให้มีความพร้อมในการประชุม ประกอบด้วย

๔.๑ นายพิชิต หอมนวล	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓	ประธานกรรมการ
๔.๒ นายวีรวัฒน์ พรหมบุตร	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๔.๓ นายพงษ์พิทักษ์ สหัชชาติ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญกรพิเศษ	กรรมการ
๔.๔ นายสุรสิทธิ์ สายคำ	ช่างไม้ ๒.๔	กรรมการและเลขานุการ
๔.๕ นายณัฐพงษ์ สำราญสุข	ลูกจ้างชั่วคราว	ผู้ช่วยเลขานุการ
๔.๖ นายชรินทร์ ศรีปลั่ง	ลูกจ้างชั่วคราว	ผู้ช่วยเลขานุการ

๔. คณะกรรมการฝ่ายพิธีการและพิธีกร มีหน้าที่ในการจัดลำดับพิธีการ ประกอบด้วย

- ๔.๑ นายเดชา การรัมย์ รองผู้อำนวยการสำนักเกษตรพัฒนาศึกษาและประมงจังหวัดบุรีรัมย์ ๓ ประธานกรรมการ
- ๔.๒ นายบุญเจริญ บุญเชิด ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา รองประธานกรรมการ
- ๔.๓ นางอนันต์ ดียิ่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเกาะดาด กรรมการ
- ๔.๔ นายบรรจบ ศิริวัฒน์ ศึกษาพิเศษชำนาญการพิเศษ กรรมการ
- ๔.๕ นางอนันต์ปภา ฉลาดเอื้อ ศึกษาพิเศษชำนาญการพิเศษ กรรมการ
- ๔.๖ นางนิชาภัทร มะฆานุรัตน์ ศึกษาพิเศษชำนาญการพิเศษ กรรมการ
- ๔.๗ นายโยธราชฤทธิ์ แก้วสมุทร ศึกษาพิเศษชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ

๕. คณะกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์ มีหน้าที่ รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และออกแบบเครื่องมือในการติดตามผล บันทึกภาพกิจกรรม ประกอบด้วย

- ๕.๑ นายสำราญ อุ่นงาม รองผู้อำนวยการสำนักเกษตรพัฒนาศึกษาและประมงจังหวัดบุรีรัมย์ ๓ ประธานกรรมการ
- ๕.๒ นายวิวัฒน์ พรหมบุตร ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา รองประธานกรรมการ
- ๕.๓ นางกัญจน์ กัญญาศรี ครู โรงเรียนบ้านหนองศรี กรรมการ
- ๕.๔ นางกิ่งกาญจนา นิมิตรัตน์ นักร้องประสานเสียงชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ
- ๕.๕ นางสาวนงลักษณ์ พิทักษ์จิตรต์อ้วน พนักงานราชการโรงเรียนประชาสามัคคี กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๕.๖ นางสาวจิรลดา ชมบุญ นักจิตวิทยาโรงเรียนประจำเขตพื้นที่ ๓ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๕.๗ นางสาววิรยา หลดแจ้ง ลูกจ้างชั่วคราว กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๖. คณะกรรมการฝ่ายประเมินผลและรายงานผล มีหน้าที่ จัดทำแบบสอบถาม แบบประเมินผล แบบประเมินผล แบบสังเกต แบบประเมินและเก็บรวบรวม และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการ ประชาชนด้วย

- ๖.๑ นายเดชา การรัมย์ รองผู้อำนวยการสำนักเกษตรพัฒนาศึกษาและประมงจังหวัดบุรีรัมย์ ๓ ประธานกรรมการ
- ๖.๒ นายบุญเจริญ บุญเชิด ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา รองประธานกรรมการ
- ๖.๓ นางอนันต์ ดียิ่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเกาะดาด กรรมการ
- ๖.๔ นางวิลาวัลย์ จุตโต ศึกษาพิเศษชำนาญการพิเศษ กรรมการ
- ๖.๕ นางสมพร พรหมวงษ์งาม ศึกษาพิเศษชำนาญการพิเศษ กรรมการ
- ๖.๖ นางอนันต์ปภา ฉลาดเอื้อ ศึกษาพิเศษชำนาญการพิเศษ กรรมการ
- ๖.๗ นางวาริสรา ดวงใจ ศึกษาพิเศษชำนาญการพิเศษ กรรมการ
- ๖.๘ นางนิชาภัทร มะฆานุรัตน์ ศึกษาพิเศษชำนาญการพิเศษ กรรมการ
- ๖.๙ นายบรรจบ ศิริวัฒน์ ศึกษาพิเศษชำนาญการพิเศษ กรรมการและเลขานุการ

๗. คณะกรรมการฝ่ายวิทยากรพิเศษ มีหน้าที่กำกับ ดูแลช่วยเหลือ ปฏิบัติการสวดการพัฒนามุขลิกภาพ ประกอบด้วย

๗.๑	นายพิชิต หอมบวล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ประธานกรรมการ		
๗.๒	นางอนานิษฐ์ ตี๋ยัง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกะตาด	รองประธานกรรมการ
๗.๓	นายเอกรา สิตามาตย์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหลัก	กรรมการ
๗.๔	นางอัญญาวัฒน์ ขมดี	ผู้อำนวยการโรงเรียนสหราษฎร์วิทยา	กรรมการ
๗.๕	นางสาวทนิลพรธม เพิ่มทรัพย์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสน	กรรมการ
๗.๖	นายอดิศักดิ์ เกสรเจริญกุล	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านศาลาสามัคคี	กรรมการ
๗.๗	นางสาวมรกต สิงห์ทอง	ผู้อำนวยการโรงเรียนสหมิตรวิทยา	กรรมการ
๗.๘	นางอินทิรา พอใจ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโชคมาสาม	กรรมการ
๗.๙	วาทิ ร.ค.หญิงผดุงมาศ เหลืองเกษม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านข้าวเม็ง	กรรมการ
๗.๑๐	นางสาวภัทรพร ไบสีลทรัพย์	ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองโสนวิทยา	กรรมการ
๗.๑๑	นางอานันท์ปกาศิต อดิชาติ	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗.๑๒	นางนิระพัชร ผะสุกนันท	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗.๑๓	นางสาวสุภาวดี ชุมทอง	ผู้อำนวยการโรงเรียนเรืองเจริญพัฒนา	กรรมการและเลขานุการ

๘. คณะกรรมการฝ่ายการเงิน มีหน้าที่ในการเบิก - จ่ายเงิน และรวบรวมเอกสารหลักฐานในการดำเนินงานเงินงบประมาณด้วย

๘.๑	นายเสาวฤทธิ์ ลุงปาน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓		ประธานกรรมการ
๘.๒	นางพัศุภ ธรรมชัย	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	รองประธานกรรมการ
๘.๓	นางวันนา คำบุญอุทิศกุล	นักวิชาการพิเศษ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘.๔	นางจันทร์ทิพย์ สิงห์รุ่ง	นักวิชาการการเงินและบัญชี ชำนาญการ	กรรมการ
๘.๕	นางสาวสาวิตรี สุขดาว	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๘.๖	นางสาวศิริณี แสนกล้า	นักวิชาการพิเศษ ชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๘.๗	นางสาวศุภรัตน์ ปิยะไพโร	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๘.๘	นางสาวอังคณา สุขรัมย์	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถ ซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่น ตั้งใจ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดของราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางภาณีชา อินทร์จูง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

ภาคเช้า เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น ณ หอประชุมปราสาททอง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

๑	นายชัยณรงค์ ลอยประโคน	๕๕.๖๖	เกษตรอีสานสามัคคี	กาบเชิง
๒	นายชัยสิทธิ์ ภูมเสถียร	๕๕.๖๖	นิคมสร้างตนเองปราสาท ๒	กาบเชิง
๓	นายสมศักดิ์ ใจงาม	๕๕.๖๖	บ้านบุรี	กาบเชิง
๔	นายสมเือง ชาติวง	๕๕.๖๖	บ้านเกษตรถาวร	กาบเชิง
๕	นายพรชัยดี โมคติวิ	๕๕.๖๖	บ้านสุขชัย	กาบเชิง
๖	นายคำทอง สันกาล	๕๖.๖๖	บ้านโคกตะเคียน	กาบเชิง
๗	นายสุภาพันท์ บัวสาย	๕๖.๖๖	บ้านโคกชะงาย	กาบเชิง
๘	นายประเสริฐ คุ้มวัน	๕๖.๖๖	บ้านจรรย์	กาบเชิง
๙	นายปริญญา เกษี	๕๖.๖๖	บ้านโฆระ	กาบเชิง
๑๐	นายเสนาทศ ชาติ	๕๖.๖๖	บ้านดำน	กาบเชิง
๑๑	นายสัมพันธ์ บุญเยี่ยม	๕๖.๖๖	บ้านชะเคียน	กาบเชิง
๑๒	นางบุญฉนิลา จันทร์กุ่ม	๕๖.๖๖	บ้านถนนชัย	กาบเชิง
๑๓	นส ไพรินทร์ พลสิทธิ์	๕๖.๖๖	บ้านบงบง	กาบเชิง
๑๔	นสพรมลณี ชาญจิระ	๕๖.๖๖	บ้านโนนสวรรค์โคกขจรศาสตร์ร้อยตรี๗	กาบเชิง
๑๕	นายสุภาวิช สุขหรรดี	๕๕.๖๖	บ้านโนนทอง	กาบเชิง
๑๖	นายไพฑูริย์ สาทนตร	๕๕.๖๖	บ้านโนนรัง	กาบเชิง
๑๗	วัชชี รุสสีโรจน์ ประดับเพชร	๕๕.๖๖	บ้านปราสาททอง	กาบเชิง
๑๘	นายไพฑูริย์ วัฒนากุลาวรินทร์	๕๕.๖๖	บ้านโคกทอง	กาบเชิง
๑๙	นายสมพร สุขพันธ์	๕๕.๖๖	บ้านสกล	กาบเชิง
๒๐	นายสมร ภาคารที	๕๖.๖๖	บ้านสระทอง	กาบเชิง
๒๑	นายสมยศ มีสิทธิ์	๕๖.๖๖	บ้านหนองบัวโคกปิด	กาบเชิง
๒๒	นส สุพรรณิศา สุบรรณาร	๕๕.๖๖	ประชาสามัคคี	กาบเชิง
๒๓	นายวิวัฒน์ ภูทอง	๕๕.๖๖	บ้านหนองขาม หนองบัวประทุม	กาบเชิง
๒๔	นส สุภาวดี ภูทอง	๕๖.๖๖	เรืองเจริญพัฒนา	กาบเชิง
๒๕	นสพสมศรี ใจงาม	๕๖.๖๖	หนองวิลัยทอง	กาบเชิง
๒๖	นสพรมลณี สายชญาศรี	๕๖.๖๖	อนุบาลกาบเชิง	กาบเชิง
๒๗	นางวิบูลย์มาศ สอนศรี	๕๖.๖๖	บ้านบารบง	กาบเชิง
๒๘	นายวัชรินทร์ ใจเงินดี	๕๖.๖๖	แสงทองสมบูรณ์วิทยา	กาบเชิง
๒๙	นางชาลิษา สีสอนศรี	๕๖.๖๖	อนุบาลกาบเชิง	กาบเชิง
๓๐	นายบัญชา ใจสมศักดิ์	๕๖.๖๖	อนุบาลกาบเชิง	กาบเชิง
๓๑	นายวัชรินทร์ สายแสงจันทร์	๕๖.๖๖	บ้านบงบง	กาบเชิง
๓๒	นส วิภาณี ชาติวง	๕๖.๖๖	บ้านสระทอง	กาบเชิง

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

ภาคเช้า เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น ณ หอประชุมปราสาททอง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

๑๓	นางกัญญา บุรณ์เจริญ	๖๖๖ มอ.๖๖	บ้านท่าบ่อ	บ้านเข็ญ
๑๔	นางนภาพรณงค์ ทวีศักดิ์	๖๖๖ มอ.๖๖	บ้านโพน	บ้านเข็ญ
๑๕	นางดวงชัย สันถิรา	๖๖๖ มอ.๖๖	บ้านโนนสวรรค์ศึกษาศาสตร์อนุสรณ์ ๗	บ้านเข็ญ
๑๖	นายโมตรงิจ สุชาติสุนทร	๖๕๖ ๖๖	บ้านท่าบ่อ (บ้านศึกษาการ)	ปราสาท
๑๗	นายโมตรงิจ สุชาติสุนทร	๖๕๖ ๖๖	บ้านท่าบ่อ (บ้านศึกษาการ)	ปราสาท
๑๘	นายเอมมา ศรีมาศ	๖๕๖ ๖๖	บ้านท่าบ่อ (บ้านศึกษาการ)	ปราสาท
๑๙	นางวรรณภา ดนสนธิ์	๖๕๖ ๖๖	บ้านท่าบ่อ	ปราสาท
๒๐	นายสมชายภูมิ มั่งคั่งเจริญ	๖๕๖ ๖๖	บ้านท่าบ่อ	ปราสาท
๒๑	นายธนาวัฒน์ สัตย์	๖๕๖ ๖๖	บ้านท่าบ่อ	ปราสาท
๒๒	นางสมภารวรรณ อึ้งนงน	๖๕๖ ๖๖	บ้านท่าบ่อ	ปราสาท
๒๓	นายประจักษ์ บุญหล่อ	๖๕๖ ๖๖	บ้านท่าบ่อ	ปราสาท
๒๔	นายวิชัย เขมรินทร์	๖๕๖ ๖๖	บ้านท่าบ่อ	ปราสาท
๒๕	นายประจักษ์ เขมรินทร์	๖๕๖ ๖๖	บ้านท่าบ่อ	ปราสาท
๒๖	นายอภิชาต บุญเยี่ยม	๖๕๖ ๖๖	บ้านท่าบ่อ	ปราสาท
๒๗	นางสุภาวดี อ่วมเงิน	๖๕๖ ๖๖	บ้านท่าบ่อ	ปราสาท
๒๘	นายประจักษ์ เขมรินทร์	๖๕๖ ๖๖	บ้านท่าบ่อ	ปราสาท
๒๙	นายภาคย์ พงศ์ วัฒน	๖๕๖ ๖๖	บ้านท่าบ่อ	ปราสาท
๓๐	นายนิวัฒน์ บุญญา	๖๕๖ ๖๖	บ้านท่าบ่อ	ปราสาท
๓๑	นายประจักษ์ เขมรินทร์	๖๕๖ ๖๖	บ้านท่าบ่อ	ปราสาท
๓๒	นายทองเอ็ง สันถิรา	๖๕๖ ๖๖	บ้านท่าบ่อ	ปราสาท
๓๓	นายสุวิทย์ บุญใจ	๖๕๖ ๖๖	บ้านท่าบ่อ	ปราสาท
๓๔	นายสมพงษ์ เขมรินทร์	๖๕๖ ๖๖	บ้านท่าบ่อ	ปราสาท
๓๕	น.ส.ไพรัตน์ เขมรินทร์	๖๕๖ ๖๖	บ้านท่าบ่อ	ปราสาท
๓๖	นายสุวิทย์ เขมรินทร์	๖๕๖ ๖๖	บ้านท่าบ่อ	ปราสาท
๓๗	นายสุวิทย์ เขมรินทร์	๖๕๖ ๖๖	บ้านท่าบ่อ	ปราสาท
๓๘	นายสุวิทย์ เขมรินทร์	๖๕๖ ๖๖	บ้านท่าบ่อ	ปราสาท
๓๙	นายสุวิทย์ เขมรินทร์	๖๕๖ ๖๖	บ้านท่าบ่อ	ปราสาท
๔๐	นายสุวิทย์ เขมรินทร์	๖๕๖ ๖๖	บ้านท่าบ่อ	ปราสาท
๔๑	นายสุวิทย์ เขมรินทร์	๖๕๖ ๖๖	บ้านท่าบ่อ	ปราสาท
๔๒	นายสุวิทย์ เขมรินทร์	๖๕๖ ๖๖	บ้านท่าบ่อ	ปราสาท
๔๓	นายสุวิทย์ เขมรินทร์	๖๕๖ ๖๖	บ้านท่าบ่อ	ปราสาท
๔๔	นายสุวิทย์ เขมรินทร์	๖๕๖ ๖๖	บ้านท่าบ่อ	ปราสาท
๔๕	นายสุวิทย์ เขมรินทร์	๖๕๖ ๖๖	บ้านท่าบ่อ	ปราสาท
๔๖	นายสุวิทย์ เขมรินทร์	๖๕๖ ๖๖	บ้านท่าบ่อ	ปราสาท
๔๗	นายสุวิทย์ เขมรินทร์	๖๕๖ ๖๖	บ้านท่าบ่อ	ปราสาท
๔๘	นายสุวิทย์ เขมรินทร์	๖๕๖ ๖๖	บ้านท่าบ่อ	ปราสาท
๔๙	นายสุวิทย์ เขมรินทร์	๖๕๖ ๖๖	บ้านท่าบ่อ	ปราสาท
๕๐	นายสุวิทย์ เขมรินทร์	๖๕๖ ๖๖	บ้านท่าบ่อ	ปราสาท



รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรภาพข่าวราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

ภาคเช้า เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น ณ ห้องประชุมปราสาททอง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑

๕๖	ส.อ.บุญรัตน์ ฆงษา	ผอ.รร	บ้านสาละ	ปราสาท
๕๗	นางสุพิศณีย์ สอนสมสิกุล	ผท.รร	บ้านสามวัง (สุวรรณราษฎร์ (บ้านรุ่ง)	ปราสาท
๕๘	นายวีระ เกตุชาติ	ผอ.รร	บ้านหนองเรือราษฎร์วิทยา	ปราสาท
๕๙	นายสุรชัย ราชิณ	ผอ.รร	บ้านหนองเรือราษฎร์บำรุง	ปราสาท
๖๐	นายประจักษ์ หนองวีระรินทร์	ผอ.รร	บ้านท่าขน	ปราสาท
๖๑	นายสุรชัย ไชยเสนา	ผอ.รร	บ้านทุ่งมะนิมาราษฎร์สุรินทร์	ปราสาท
๖๒	นางกาญจนาณี นิลสำเนา	ผอ.รร	บ้านโพธิ์	ปราสาท
๖๓	นายสุเมธ ภูมยะ	ผอ.รร	บ้านนาครอง	ปราสาท
๖๔	นายบุญเสริม รัตนดี	ผอ.รร	บ้านป่าดง	ปราสาท
๖๕	นางศิริเนตร ภูภาคะ	ผอ.รร	บ้านภูหินไผ่	ปราสาท
๖๖	นายสังวาล หนองศึกษา	ผอ.รร	บ้านลำเสา	ปราสาท
๖๗	นางสาวศิริณี ชาติสง	ผอ.รร	บ้านป่าโค	ปราสาท
๖๘	น.ส. นฤชญา มนคุ้มกิจ	ผอ.รร	บ้านพนา	ปราสาท
๖๙	นางสาวศิริชัย เลิศอรุณรัมย์	ผอ.รร	บ้านพลวง (หนองบึงราษฎร์)	ปราสาท
๗๐	นางระวี คุณศิข	ผอ.รร	บ้านโพธิ์ทอง	ปราสาท
๗๑	นายพรวิสาภา เกตุสุข	ผอ.รร	บ้านหนองมีน	ปราสาท
๗๒	น.ส. สราณี สุริยารามณ์	ผอ.รร	บ้านหนองบัวราษฎร์วิเศษ	ปราสาท
๗๓	นายวีระวัฒน์ ภูอุทัย	ผอ.รร	บ้านรัตน	ปราสาท
๗๔	นายสมสันต์ สร้อยเสน	ผอ.รร	บ้านลำโพง	ปราสาท
๗๕	น.ส. กัญชนู ภิรมย์	ผอ.รร	บ้านลำห้วย (น.ส.ราษฎร์สุโขทัย)	ปราสาท
๗๖	นางวันวิมลพร เกตุสังข์	ผอ.รร	บ้านลำตาครบพัฒนา	ปราสาท
๗๗	นายชานนท์ สักดิ์ประณีตภาน์	ผอ.รร	บ้านสาบ	ปราสาท
๗๘	นายพงษ์ไกร ไพรจง	ผอ.รร	บ้านสาบคะ	ปราสาท
๗๙	นางสาววีระวี ภูสุธิรงค์	ผอ.รร	บ้านหนองสอใหม่	ปราสาท
๘๐	นายเวชยันต์ ภูบุญเอก	ผอ.รร	บ้านสะพานหิน	ปราสาท
๘๑	นายชานการ ภูพงษ์	ผอ.รร	บ้านลำโรงน้ำขม (๓๕๓๖)	ปราสาท
๘๒	น.ส. สวรรค์นันทน์ งามประไพ	ผอ.รร	บ้านเสนา	ปราสาท
๘๓	นายพนิตี สังฆาน	ผอ.รร	บ้านหนองประจักษ์	ปราสาท
๘๔	นายวิฑูรย์ นี้อย	ผอ.รร	บ้านหนองกลวง	ปราสาท
๘๕	นายเหิรมศักดิ์ สวาง	ผอ.รร	บ้านหนองหรี	ปราสาท
๘๖	นายชานูชัย ภูภูทับ	ผอ.รร	บ้านหนองใหญ่	ปราสาท
๘๗	นายสุเมธพร กระจ่างจิตร	ผอ.รร	บ้านลำโพง	ปราสาท

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

ภาคเช้า เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น ณ หอประชุมปราสาททอง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

๘๘	นางศิริพร ตี๋การรัมย์	ผอ.รร	ปราสาท	ปราสาท
๘๙	นายศิริพงษ์ บุญประสาท	ผอ.รร.	โหลศึกษาสาร	ปราสาท
๙๐	นางสิริมาภรณ์ กระจ่างจิตร	ผอ.รร	เขวาสินรินทร์	ปราสาท
๙๐๑	นายสุเทพ ไชยรัมย์	ผอ.รร.	รัฐประชาชาติ	ปราสาท
๙๐๒	นายสุวิทย์ แอ้งสง	ผอ.รร	วิบูลย์ประชาชาติ	ปราสาท
๙๐๓	นายสุวัฒน์ คำรัมย์	ผอ.รร.	สุวรรณาคารสงครราชสีมา	ปราสาท
๙๐๔	นายสมรรถบุญ บุญเอก	ผอ.รร	สุวรรณาคารศึกษาสาร	ปราสาท
๙๐๕	นายชัยยศ พิรุณวิบูลย์	ผอ.รร	อนันต์วาราร	ปราสาท
๙๐๖	นายสุวิทย์ สุรินทร์	ครู ๓๑.๕๒.๖๖	นิคมสร้างตนเองปราสาท ๑	ปราสาท
๙๐๗	น.ส.ปวีณา ภิรมย์จันทร์	ครู ๓๑.๕๒.๖๖	บ้านสีโค	ปราสาท
๙๐๘	นายสุวิทย์ บุรีมาศ	ครู ๓๑.๕๒.๖๖	บ้านสนุค	ปราสาท
๙๐๙	นางอัญชวี คำอำพร	ครู ๓๑.๕๒.๖๖	บ้านคำพร	ปราสาท
๙๑๐	นายสมพงษ์ สุทธิธาดา	ครู ๓๑.๕๒.๖๖	บ้านละงะระง	ปราสาท
๙๑๑	นายโยทพันธ์ อินทร์เลี้ยง	ครู ๓๑.๕๒.๖๖	อนุบาลปราสาทศึกษาสาร	ปราสาท
๙๑๒	น.ส.สุวิทย์ รุ่งเรืองธาดา	ครู ๓๑.๕๒.๖๖	สุวรรณาคารศึกษาสาร	ปราสาท
๙๑๓	นางสุพิชชา รัตนกาญจน์	ครู ๓๑.๕๒.๖๖	อนุบาลปราสาทศึกษาสาร	ปราสาท
๙๑๔	นายจักรวรรดิ อธิคุณ	ครู ๓๑.๕๒.๖๖	อนุบาลปราสาทศึกษาสาร	ปราสาท
๙๑๕	น.ส.จรรยา ไชยเชื้อ	ครู ๓๑.๕๒.๖๖	ปราสาท	ปราสาท
๙๑๖	นายจารุบุตร ไชยพันธ์	ครู ๓๑.๕๒.๖๖	อนันต์วาราร	ปราสาท
๙๑๗	น.ส.นางอภินันท์ ยานิชุณ	ครู ๓๑.๕๒.๖๖	เจริญราษฎร์ศึกษา	ปราสาท
๙๑๘	นายสุวิทย์ ศรีรัมย์	ครู ๓๑.๕๒.๖๖	บ้านทุ่งมน(วิมราชบุรีบุรณ)	ปราสาท
๙๑๙	นายสมานพ บุรณม	ครู ๓๑.๕๒.๖๖	บ้านโคกนาสาม	ปราสาท
๙๒๐	ก.ศ.น.ไพโรจน์ คำศิริรัมย์	ครู ๓๑.๕๒.๖๖	บ้านหนองเฒ่า	ปราสาท
๙๒๑	น.ส.สุวิภา สิมะพันธ์	ครู ๓๑.๕๒.๖๖	บ้านหนองพวง(บ้านจันทบุรี)	ปราสาท
๙๒๒	นายสุวิทย์ วัฒนทอง	ครู ๓๑.๕๒.๖๖	วิบูลย์ประชาชาติ	ปราสาท
๙๒๓	น.ส.วิชัย ศึกษาระนอง	ครู ๓๑.๕๒.๖๖	นิคมสร้างตนเองปราสาท ๑	พนมดงรัก
๙๒๔	นายพนัส นันทสูงเนิน	ผอ.รร.	บ้านโคกกรม	พนมดงรัก
๙๒๕	นายสุชาวี สิงแก้ว	ผอ.รร.	บ้านโคกกลาง	พนมดงรัก
๙๒๖	นายสุวิทย์ แสงสว่าง	ผอ.รร	บ้านโคกโกลน	พนมดงรัก
๙๒๗	นายปราบเพชร ศรีผล	ผอ.รร.	บ้านจันทาค	พนมดงรัก
๙๒๘	นายสุวิทย์ วิมล คุนทรศรี	ผอ.รร	บ้านสามเฒ่า	พนมดงรัก
๙๒๙	นายสุวิทย์ วิถี	ผอ.รร.	บ้านหนอง	พนมดงรัก

รายชื่อผู้เข้าร่วมการอบรมตามโครงการส่งเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรภาพวิชาการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

ภาคเช้า เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น ณ หอประชุมปราสาททอง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๓

๑๙๖	น.ส ยศยา โฉมเงิน	ศอ.รร	บ้านแหลมคืน	ท.มคจ.รัก
๑๙๗	นายวิฑูรย์ จำปานิล	ศอ.รร.	บ้านขุน	ท.มคจ.รัก
๑๙๘	นายชาตรี วรรณโม	ศอ.รร	บ้านตะเภา	ท.มคจ.รัก
๑๙๙	นายสำราญ พงษ์ภักดิ์ ทรัพย์	ศอ.รร.	บ้านศรีสาทร	ท.มคจ.รัก
๒๐๐	นายพิริยะวิทย์ สุขเกษม	ศอ.รร	บ้านสระบัว	ท.มคจ.รัก
๒๐๑	นายณัฐกร น.ศ อิน้ำคำ	ศอ.รร.	บ้านหนองหิน	ท.มคจ.รัก
๒๐๒	นายวิทย์หา โจชานุก	ศอ.รร	บ้านหนองจู้	ท.มคจ.รัก
๒๐๓	นายสมนึก สุรพล	ศอ.รร	บ้านคำปัส	ท.มคจ.รัก
๒๐๔	นายทรงรักดิ์ กิ่งว.ระดม	ศอ.รร.	บ้านอุ้งไถ่	ท.มคจ.รัก
๒๐๕	นายสิริวิชัย พูลแสง	ศอ.รร ๑๙ ๑๕ รร.	บ้านท่าเสด็จวิเศษ	ท.มคจ.รัก
๒๐๖	นายณรงค์ ศรรคำนิง	ร.๑๒ ศอ.รร.	บ้านขุน	ท.มคจ.รัก
๒๐๗	นายภูมิวิชัย สิงหนาท	ร.๑๑ ศอ.รร.	บ้านโคกกลาง	ท.มคจ.รัก
๒๐๘	นายอิสระ ปุโยธดี	ร.๑๒ ศอ.รร	บ้านตามี	ท.มคจ.รัก
๒๐๙	นายภูเมศ ราชฉาน	ร.๑๑ ศอ.รร	บ้านหนองหิน	ท.มคจ.รัก

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

ภาคบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น ณ หอประชุมปราสาททอง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

๑	น.ส.ศิรินประภา สิงห์ชัย	ผ.อ.ร.ร.	กลาโหมวาระสนา ๕	บ้านเข๑
๒	น.ส.วรรณเม๑ตี เหมทรัพย์	ผ.อ.ร.ร.	บ้านโคกหนอง	บ้านเข๑
๓	นายนิชน สอนงาม	ผ.อ.ร.ร.	บ้านงบก	บ้านเข๑
๔	นายณั๑นธ์ พารา	ผ.อ.ร.ร.	บ้านงรี๑	บ้านเข๑
๕	นายอภิชา๑ตี โก๑ตี	ผ.อ.ร.ร.	บ้านโชค	บ้านเข๑
๖	นายสุวิ๑น วัฒนเพ๑ล้อม	ผ.อ.ร.ร.	บ้านตา๑ง	บ้านเข๑
๗	นายช๑วีศ สม๑วิวง๑	ผ.อ.ร.ร.	บ้านไทย๑เดิม	บ้านเข๑
๘	นางสุวิ๑ต๑า จันทร์แสง	ผ.อ.ร.ร.	บ้านนา	บ้านเข๑
๙	นายณภ๑ปน กุ๑ว๑ติยว๑ร๑ตี	ผ.อ.ร.ร.	บ้านโ๑น๑สัง๑	บ้านเข๑
๑๐	นายท๑ม๑พงษ์ เพ๑ียรการ	ผ.อ.ร.ร.	บ้านบ๑ง๑เขต	บ้านเข๑
๑๑	น.ส.พ๑ม๑พร๑ร๑น๑ เ๑ียมทรัพย์	ผ.อ.ร.ร.	บ้านสน	บ้านเข๑
๑๒	นายสง๑ร๑น ส๑ง๑ง	ผ.อ.ร.ร.	บ้านสะ๑เต๑	บ้านเข๑
๑๓	นายประ๑ชู๑ร ๑ง๑ช๑	ผ.อ.ร.ร.	บ้านสะ๑เร๑	บ้านเข๑
๑๔	นายเก๑ียร๑ตีเพ๑็ง๑ง๑สูง๑สุด ๑า๑ง๑ประ๑โ๑น	ผ.อ.ร.ร.	บ้านส๑ง๑ลา๑ล๑น	บ้านเข๑
๑๕	นางวิ๑จิ๑ตรา อ๑ุ๑ต๑ง๑ทรัพย์	ผ.อ.ร.ร.	บ้านหนอง๑ง๑ง๑โ๑ว	บ้านเข๑
๑๖	นายสุ๑ท๑ง๑ม๑ บ๑น๑ม๑น๑	ผ.อ.ร.ร.	บ้านหนอง๑เหล็ก๑(๑อ๑ง๑พิ๑ศ๑ ๑.๑.๑๖๖๑)	บ้านเข๑
๑๗	นายถ๑ว๑ร๑ มี๑สง๑ง	ผ.อ.ร.ร.	บ้านอ๑โ๑น	บ้านเข๑
๑๘	น.ส.๑น๑น๑ง ๑น๑ง	ผ.อ.ร.ร.	บ้านโ๑ทะ๑ค๑น	บ้านเข๑
๑๙	นาย๑น๑น๑เจ๑ ๑น๑น๑	ผ.อ.ร.ร.	๑น๑น๑ล๑บ้านเข๑(๑ำ๑น๑ระ๑น๑ค๑ล๑)	บ้านเข๑
๒๐	นาง๑น๑น๑น๑น๑ ๑น๑น๑	ศ๑.๑.๑.๑.๑.๑.๑.	บ้านส๑ว๑ท	บ้านเข๑
๒๑	นาง๑ง๑ง๑ท๑น๑ ๑ำ๑ง๑	ศ๑.๑.๑.๑.๑.๑.๑.	บ้าน๑ก๑ด๑ร๑๑๑ร๑๑ม๑ด๑ตี	บ้านเข๑
๒๒	นาง๑น๑น๑น๑น๑ ๑น๑น๑	ศ๑.๑.๑.๑.๑.๑.๑.	บ้าน๑ำ๑น๑น๑ง๑(๑ร๑๑ ๑๑๑ง๑๑๑๑๑๑)	บ้านเข๑
๒๓	นายสุ๑พร ๑น๑น๑	ร๑ง ๑.๑.๑.๑.	บ้านอ๑โ๑น	บ้านเข๑
๒๔	นาย๑ร๑ก๑ ๑๑๑ง๑ค๑	ร๑ง ๑.๑.๑.๑.	บ้าน๑ง๑ง	บ้านเข๑
๒๕	น.ส.๑น๑น๑น๑ ๑๑๑ง๑ค๑	ร๑ง ๑.๑.๑.๑.	บ้านสะ๑เต๑	บ้านเข๑
๒๖	น.ส.๑ร๑ง๑ท๑รี ๑ี๑ลา๑อ๑น	ร๑ง ๑.๑.๑.๑.	บ้านสน	บ้านเข๑
๒๗	นาย๑น๑น๑น๑ ๑น๑น๑	๑.๑.๑.๑.	บ้าน๑ค๑ล๑ง	ศ๑.๑.๑.๑.๑.
๒๘	นาย๑น๑น๑น๑ ๑น๑น๑	๑.๑.๑.๑.	บ้าน๑ง	ศ๑.๑.๑.๑.๑.

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

ภาคบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น ณ หอประชุมปราสาททอง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

๒๙	นาย.เอกสิทธิ์ ไร่ไธย์	ผอ.รร.	บ้านเกาะเงินมวน	ศรีณรงค์
๓๐	นาย.ไชยวัฒน์ พุทธานุ	ผอ.รร.	บ้านเกาะตรวจ	ศรีณรงค์
๓๑	นาย.วิเชียร เจ่มใส	ผอ.รร.	บ้านขุมทองยางภิรมย์	ศรีณรงค์
๓๒	นาง.บุญวาทร์ โสปัญหิ	ผอ.รร.	บ้านคูขาด	ศรีณรงค์
๓๓	นาง.อุทลมา สัน.อุทัยส่อง	ผอ.รร.	บ้านธิดาหนองชะเมษา	ศรีณรงค์
๓๔	นาย.กิจติ หาทอง	ผอ.รร.	บ้านอมรงค์	ศรีณรงค์
๓๕	นาย.สุเมธศักดิ์ ทองอัม.	ผอ.รร.	บ้านแดง	ศรีณรงค์
๓๖	นาย.สมยศ บุญร่วม	ผอ.รร.	บ้านตรง	ศรีณรงค์
๓๗	นาย.ปราโมทย์ พลศักดิ์.เดช	ผอ.รร.	บ้านตะโพน	ศรีณรงค์
๓๘	นาย.ภูมิศักดิ์ บุญสืบ	ผอ.รร.	บ้านน้อย	ศรีณรงค์
๓๙	นาย.อุบลวิมล พิลาวงศ์	ผอ.รร.	บ้านพะเนาว์	ศรีณรงค์
๔๐	นาย.อุบุญโรจน์ รุจิยาปก.เบนท์	ผอ.รร.	บ้านละมั่ง	ศรีณรงค์
๔๑	นาย.จิภาวิทย์ เกษมสุข	ผอ.รร.	บ้านโสน	ศรีณรงค์
๔๒	นาง.จุฑาวิรัตน์ พลศักดิ์.เดช	ผอ.รร.	บ้านหนองแดง	ศรีณรงค์
๔๓	น.ส.วาทศิลป์ บุญสูง	ผอ.รร.	บ้านหนองหัว	ศรีณรงค์
๔๔	น.ส.บุญญาภรณ์ อุนนริ	ผอ.รร.	พระจันทร์ศรีสุข	ศรีณรงค์
๔๕	นาง.พิศ ช่ออินทร์	ผอ.รร.	ไหลข้ามข้วยโพธิ์	ศรีณรงค์
๔๖	นาย.สุวิทย์ สันต์ขจร	ผอ.รร.	รัฐราษฎร์พัฒนา	ศรีณรงค์
๔๗	นาย.ชู รุ่งใส	ผอ.รร.	วิเศษราษฎร์บุญกุล	ศรีณรงค์
๔๘	นาย.ไพฑูริย์ ลาสิงห์	ผอ.รร.	อัญชลศรีณรงค์	ศรีณรงค์
๔๙	นาง.วันเพ็ญ วัฒนจิต	ครู ร.ค.ผอ.รร.	บ้านโพนทอง	ศรีณรงค์
๕๐	นาง.ณิศา เกสร.เจริญกุล	ครู ร.ค.ผอ.รร.	บ้านเขาชัย	ศรีณรงค์
๕๑	นาง.กลาภอนู สมน้อย	ครู ร.ค.ผอ.รร.	บ้านตาเสา	ศรีณรงค์
๕๒	นาง.อัญชลี ไสพิลา	ครู ร.ค.ผอ.รร.	บ้านลำโรง	ศรีณรงค์
๕๓	นาย.สายรุ่ง นานี	ครู ร.ค.ผอ.รร.	บ้านสราด	ศรีณรงค์
๕๔	นาย.พัชระ นามเขต	รอง ผอ.รร.	บ้านละแก	ศรีณรงค์
๕๕	นาย.ประวีร์ ชนะโพธิ์	รอง ผอ.รร.	บ้านตรง	ศรีณรงค์
๕๖	นาง.สุธารดา พิมพ์ทอง	รอง ผอ.รร.	บ้านเหล็กหนองชะเมษา	ศรีณรงค์

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

ภาคบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น ณ หอประชุมปราสาททอง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

๕๗	นายปฏิวัติ บุญช่วย	รอง ผอ.รร.	บ้านตะโนน	ศรีณรงค์
๕๘	นายไกรสร ลูนาสุรัมย์	ผอ.รร.	จตุคามวิทยา	สังขะ
๕๙	นายสุธี บุคคางาม	ผอ.รร.	จัดสรรที่ต.หนองกระแจะ	สังขะ
๖๐	นางอรุณนิษฐ์ นาคา	ผอ.รร.	ตมวิทยาการ	สังขะ
๖๑	นายสุพธนา ไก่โคทาขันธ์	ผอ.รร.	บ้านกระเทียม(ราษฎร์วิทยาคม)	สังขะ
๖๒	นายสุมันต์ ผดรักษา	ผอ.รร.	บ้านกระสัง	สังขะ
๖๓	นายอภิสิทธิ์ สุระแสง	ผอ.รร.	บ้านแสงสว่างทับทิมสยาม	สังขะ
๖๔	นางอรรณพ บุญศรี	ผอ.รร.	บ้านประชาอุดม	สังขะ
๖๕	นายประสาธน์ มีมาก	ผอ.รร.	บ้านอนนท	สังขะ
๖๖	นายวิฑูรย์ แฉ่งคำ	ผอ.รร.	บ้านตะนา	สังขะ
๖๗	นายณรงค์ หุ่นสังข์เดิแป	ผอ.รร.	บ้านโคกไทร	สังขะ
๖๘	นายวิฑูรย์ รุจิยาปานนท์	ผอ.รร.	บ้านโคกรัมย์	สังขะ
๖๙	นางดวงนง สหายศรี	ผอ.รร.	บ้านจารย์	สังขะ
๗๐	วาทัน.ค.หญิงเบญจมาศ เหลืองนวม	ผอ.รร.	บ้านชำลิมัง	สังขะ
๗๑	นายสิวักร เจริญ	ผอ.รร.	บ้านโคก	สังขะ
๗๒	น.ส.วิภาณีฯ ทองอุ่น	ผอ.รร.	บ้านสหประชา	สังขะ
๗๓	นายองยุทธ จันทร์สว่าง	ผอ.รร.	บ้านสาคร	สังขะ
๗๔	นางนิช้อย์ นันนิศ	ผอ.รร.	บ้านสาครเจริญวิจิตร	สังขะ
๗๕	น.ส.ดวงพร แอกทอง	ผอ.รร.	บ้านสาครวม	สังขะ
๗๖	นายวิเชียร นาคแสง	ผอ.รร.	บ้านสาคร	สังขะ
๗๗	นายวีรชัย ปิ่นแก้ว	ผอ.รร.	บ้านโคกน้อย	สังขะ
๗๘	นายฉนวน สมพูน	ผอ.รร.	บ้านถนน	สังขะ
๗๙	นายวิฑูรย์ สงค์พิมพ์	ผอ.รร.	บ้านเมือง	สังขะ
๘๐	นางอรุณ นัยนายน	ผอ.รร.	บ้านสหพันธ์	สังขะ
๘๑	น.ส.นริศนันท์ สาแก้ว	ผอ.รร.	บ้านไทยสมบูรณ์(การปลากลางอุทิศ)	สังขะ
๘๒	น.ส. บังอรศรี วงศ์มาลี	ผอ.รร.	บ้านโนนเจริญ	สังขะ
๘๓	นายประจักษ์ พาสุน	ผอ.รร.	บ้านโนนสว่าง	สังขะ
๘๔	นายวสันต์ ลาดศิลา	ผอ.รร.	บ้านบัวสี	สังขะ

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

ภาคบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น ณ หอประชุมปราสาททอง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

๘๕	นายสุรอม เอนรพ	๘๐.๖๖	บ้านพระเมรุ	สังขะ
๘๖	นายสุเช็ล จันทสุข	๘๕.๖๖	บ้านโพนทราย	สังขะ
๘๗	นางทองเทพ สุ่มขจร	๘๕.๖๖	บ้านภูมิวิบูลย์พัฒนา	สังขะ
๘๘	นายทศพล สุดชนโหม	๘๐.๖๖	บ้านแสงมิตรภาพฯ ๓๔๓	สังขะ
๘๙	นายศักดิ์ ชาติ	๘๐.๖๖	บ้านร่มเย็น	สังขะ
๙๐	นายวาทิน เพ็ชรดี	๘๕.๖๖	บ้านลำพาด	สังขะ
๙๑	นายสุริยา ทองเค็ง	๘๐.๖๖	บ้านเสด็จบูรณ	สังขะ
๙๒	นายพงษ์ศักดิ์ พางาม	๘๕.๖๖	บ้านวังปลัด	สังขะ
๙๓	นายสุภกร เขียวระงู	๘๕.๖๖	บ้านศรีมงคล	สังขะ
๙๔	นายสมมาตร สมอิ่ง	๘๐.๖๖	บ้านศรีรัตน	สังขะ
๙๕	บ.ส.ปิยะธิดา เก่งแก้ว	๘๐.๖๖	บ้านศาลา	สังขะ
๙๖	นายอดิศักดิ์ เกสรเจริญกุล	๘๐.๖๖	บ้านศาลาสยามัคคี	สังขะ
๙๗	นางวิไล มุสิกศาสตร์	๘๐.๖๖	บ้านสวน	สังขะ
๙๘	นายสมเกียรติ สุวรรณโตร	๘๐.๖๖	บ้านสวน	สังขะ
๙๙	นายภูมสิริชัย สิริพงษ์	๘๐.๖๖	บ้านสะอาด	สังขะ
๑๐๐	นายธีระวิมล สุระสาร	๘๐.๖๖	บ้านสังขะ	สังขะ
๑๐๑	นายสุพล ประกอบดี	๘๐.๖๖	บ้านเสด็จ	สังขะ
๑๐๒	นางอรรดา จันทร์สว่าง	๘๐.๖๖	บ้านแสงสว่าง	สังขะ
๑๐๓	นายเสกสรรค์ สิตามาตย์	๘๐.๖๖	บ้านหลัก	สังขะ
๑๐๔	นายสุเมธ ฆอสโทธิ	๘๐.๖๖	บ้านหัวปุย	สังขะ
๑๐๕	นายสงคาม พลยล้า	๘๐.๖๖	บ้านหัวสิงห์	สังขะ
๑๐๖	นายอดิศักดิ์ พลศรี	๘๐.๖๖	บ้านวังกอล	สังขะ
๑๐๗	นายอาคม เขียวระงู	๘๐.๖๖	ราชบุรีพัฒนา	สังขะ
๑๐๘	นายพนมวิชัย ฑาทอง	๘๐.๖๖	สหวิวัฒนาสมาคม	สังขะ
๑๐๙	บ.ส.วรากร สิงห์ทอง	๘๐.๖๖	สหมิตรวิทยา	สังขะ
๑๑๐	นางวิมลสุรัตน์ จมดี	๘๐.๖๖	สหราชบุรีวิทยา	สังขะ
๑๑๑	นายสุนทร อิ่มทรนุช	๘๐.๖๖	สังขะวิทยาคม	สังขะ
๑๑๒	นายวิระเวศ พูนทรัพย์	๘๐.๖๖	สหพรหมมิตรวิทยากร	สังขะ

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

ภาคบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น ณ หอประชุมปราสาททอง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

๓๓๗๗	น.ส.ภัทรรร บรรเลงทรัพย์	ผ.อ.รร	หนองโสนเสีพษา	สังขะ
๓๓๗๘	นางสุชโส รังหลุ	ครู รร.ผอ.รร	บ้านกะปุ	สังขะ
๓๓๗๙	นางสาวอรพรรณ สกษัฒ์	ครู รร.ผอ.รร	บ้านจ้งเฒ็ล	สังขะ
๓๓๘๐	นางพรนิล แสงศรี	ครู รร.ผอ.รร	บ้านข้งแง	สังขะ
๓๓๘๑	นายอรุณพร เมฆพัฒน์	ครู รร.ผอ.รร.	บ้านพรหมสมออาศ	สังขะ
๓๓๘๒	นายไพรัตน์ ลดสูงเนิน	ครู รร.ผอ.รร.	บ้านโพธิ์	สังขะ
๓๓๘๓	นางวิภาภรณ์ ฉายูเชียร	ครู รร.ผอ.รร.	บ้านสันแต้	สังขะ
๓๓๘๔	นายวิเศษ สีวจกร	ครู รร.ผอ.รร.	บ้านหนองขี้เขลิ้า	สังขะ
๓๓๘๕	นางรัชนิการ์ พุฒทรัพย์	ครู รร.ผอ.รร.	บ้านยาวอก	สังขะ
๓๓๘๖	นางก้ง สีสด	รอง ผอ.รร.	สังขะวิทยาคม	สังขะ
๓๓๘๗	น.ส.นงนุช ศรีจันทร์	รอง ผอ.รร.	สังขะวิทยาคม	สังขะ
๓๓๘๘	นายใญ่ญา พรหมศักดิ์	รอง ผอ.รร.	สังขะวิทยาคม	สังขะ
๓๓๘๙	น.ส.รัตติยา บุญเปล่ง	รอง ผอ.รร.	บ้านพระเมกั	สังขะ
๓๓๙๐	นายอุดม พรหมบุตร	รอง ผอ.รร.	บ้านกระเทียม(ราษฎร์วิหษา๑๒)	สังขะ
๓๓๙๑	นางฉงฉิมขวัญ จ้งทุม	รอง ผอ.รร	บ้านนาคามขลุ	สังขะ
๓๓๙๒	นางวาณีณี รัต.ส.ส.วิ	รอง ผอ.รร	บ้านคานคระงพิพัฒ	สังขะ
๓๓๙๓	นางวณิษา ศรีโพธิ์	รอง ผอ.รร.	บ้านเสีจอรุณ	สังขะ
๓๓๙๔	นางศัโรจรัตน์ มีสีหธิ์	รอง ผอ.รร.	บ้านศาลาสามัคคี	สังขะ
๓๓๙๕	นางโชติรส รุ่งทังณา	รอง ผอ.รร	บ้านจรรย์(อ้งเภอสังขะ)	สังขะ



การอบรมตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลิกภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

ณ หอประชุมปราสาททอง

\*\*\*\*\*

วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

เวลา ๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.

ลงทะเบียน

เวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.

พิธีเปิดและบรรยายพิเศษ (นางภาณีญา อินทร์จ้าง

ผ.สพ.สุรินทร์ เขต ๓)

เวลา ๐๙.๐๐-๑๑.๐๐ น.

การพัฒนาบุคลิกภาพสู่ความเป็นเลิศ (วิทยากรคุณสรวิศดี มูลิกบุตร)

-ความสำคัญของการพัฒนาบุคลิกภาพกับตำแหน่งของตนเอง

-องค์ประกอบของบุคลิกภาพ

-การพัฒนาบุคลิกภาพทางกาย

เวลา ๑๑.๐๐-๑๑.๓๕ น.

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

เวลา ๑๑.๓๕-๑๑.๕๐ น.

ภาษากาย (วิทยากรคุณสรวิศดี มูลิกบุตร)

-การแต่งกายให้เหมาะสมกับตำแหน่ง

-มารยาทไทย และสากล

- การไหว้ การกราบ

เวลา ๑๑.๕๐-๑๒.๕๐ น.

- การวางผ้า เบื้องกุล (วิทยากรคุณสรวิศดี มูลิกบุตร)

- การสับผ้าส้ม

-มารยาทในการรับประทานอาหาร ในรูปแบบต่างๆ

เวลา ๑๒.๕๐-๑๓.๕๐ น.

รับประทานอาหารเที่ยง

เวลา ๑๓.๕๐-๑๔.๕๐ น.

การพัฒนาบุคลิกภาพสู่ความเป็นเลิศ (วิทยากรคุณสรวิศดี มูลิกบุตร)

-ความสำคัญของการพัฒนาบุคลิกภาพกับตำแหน่งของตนเอง

-องค์ประกอบของบุคลิกภาพ

-การพัฒนาบุคลิกภาพทางกาย

เวลา ๑๔.๐๐-๑๔.๓๕ น.

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

เวลา ๑๔.๓๕-๑๕.๕๐ น.

ภาษากาย (วิทยากรคุณสรวิศดี มูลิกบุตร)

-การแต่งกายให้เหมาะสมกับตำแหน่ง

-มารยาทไทย และสากล

- การไหว้ การกราบ

เวลา ๑๕.๕๕-๑๖.๓๐ น.

- การวางผ้า เบื้องกุล (วิทยากรคุณสรวิศดี มูลิกบุตร)

- การสับผ้าส้ม

-มารยาทในการรับประทานอาหาร ในรูปแบบต่างๆ

หมายเหตุ ๑.กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๒.แบ่งการอบรมเป็น ๒ ช่วง ดังนี้

๒.๑ ภาคเช้า อำเภอปราสาท อำเภอคาบเชิง อำเภอพนมดงรัก เข้าร่วมการอบรมเวลา

๐๘.๓๐-๑๒.๕๐ น.

๒.๒ ภาคบ่าย อำเภอสังขะ อำเภอบัวเขต อำเภอสังขะ เข้าร่วมการอบรม

เวลา ๑๓.๕๐-๑๖.๓๐ น.

๓.การแต่งกายชุดสุภาพ สุภาพ



**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ ส่วนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์  
ที่..... วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศสู่การบริหารจัดการ สุภาพเป็นเลิศ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

**๑.เรื่องเดิม/ความเดิม**

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จะดำเนินการขอ: โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศสู่การบริหารจัดการ สุภาพเป็นเลิศ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ณ อำเภอเขวาสินรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ ในระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นั้น

**๒. ข้อเท็จจริง/สาระสำคัญ**

ในการนี้จึงได้ดำเนินการร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ฯ และหนังสือหนังสือแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบ และเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติดังนี้

๑. โปรดพิจารณาอนุมัติโครงการและงบประมาณจากแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในการดำเนินการในครั้งนี้อาจมีจำนวน ๕๐๐,๐๐๐.- บาท(ห้าแสนบาทถ้วน) รายละเอียดตามประมาณการค่าใช้จ่ายดังแนบ

๒. โปรดพิจารณาร่างคำสั่ง เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการตามโครงการ เพื่อโปรดพิจารณาลงนาม รายละเอียดดังแนบ

๓. โปรดพิจารณาร่างหนังสือแจ้งคณะกรรมการและกลุ่มเป้าหมาย เพื่อทราบและตอบรับ

๔. ขอเสนอจัดซื้อจัดจ้างวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และจ้างเหมาช่างเทคนิคเดินทางตามรอบ งบประมาณที่ขออนุมัติข้อ ๑


**๓. ข้อกฎหมายระเบียบ/ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง**

1.ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

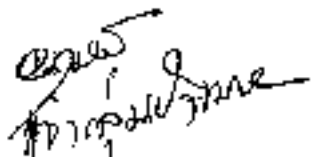
**๔. ข้อควรพิจารณา**

เพื่อโปรดพิจารณาตามที่เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

  
(นางทิฏฐิ ชงไชย)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

  
(นางอานิชา อินทร์ช้าง)

(นางอานิชา อินทร์ช้าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
ที่ ๒๖๖/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการ การพัฒนาองค์กรที่ระบบสู่การบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จะทำเนิภารกิจกรมสามัญโครงการ การพัฒนาองค์กรที่ระบบสู่การบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ตามโครงการ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ฮิวมาอเซียงคาน จังหวัดเลย เพื่อให้การดำเนินงานโครงการนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยด้วยดี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดังมีรายนามข้าราชการต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการที่ปรึกษามีหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกปฏิบัติงานและให้คำปรึกษาวางแผน กำกับดูแลประสานงาน แก้ไขปัญหาของคณะกรรมการทุกฝ่ายให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยประกอบด้วย

๑.๑ นางภาวิชา อินทร์ช้าง	ผอ. สทป.สุรินทร์ เขต ๓	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายวิฑิต ทอมมวาท	รอง ผอ. สทป.สุรินทร์ เขต ๓	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นายเดชา การรัมย์	รอง ผอ. สทป.สุรินทร์ เขต ๓	รองประธานกรรมการ
๑.๔ นายสำราญ อยู่บาน	รอง ผอ. สทป.สุรินทร์ เขต ๓	รองประธานกรรมการ
๑.๕ นายบุญเจริญ บุญเชิด	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศฯ	กรรมการ
๑.๖ นางอรทัย ศรีฤทธิไกร	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๑.๗ นางพิภูล ธงไชย	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๑.๘ นายวีรวัฒน์ พรหมบุตร	ผู้อำนวยการกลุ่มสำนักงาน	กรรมการ
๑.๙ นางนงลักษณ์ ปิงชัยภูมิ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๑.๑๐ นางสาวภาณุมา โปพสุทอง	ผู้อำนวยการกลุ่มหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑.๑๑ นายเทพฤทธิ์ ศรีฤทธิไกร	ปฏิบัติหน้าที่ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีและสารสนเทศ	กรรมการ
๑.๑๒ นายนคร เจือจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๑.๑๓ คณะกรรมการ ใน ก.ศ.ป.น.และคณะอนุกรรมการใน ก.ศ.ป.น.		กรรมการ

๑.๑๔ นายพิศาล อันทพงษ์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการและเลขานุการ  
 ๑.๑๕ นางสาวสุวรรณี สวຍรูป ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครู กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ และบุคลากรทางการศึกษา  
 ๑.๑๖ นายพงษ์พิทักษ์ สหัลชาติ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ  
 ๒. คณะกรรมการดำเนินงานจัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาหลักสูตร การพัฒนาองค์กรที่จะบรรลุการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ มีหน้าที่ในการดำเนินการดำเนินงานจัดประชุมเชิงปฏิบัติการและการปฏิบัติการรวมตลอดหลักสูตร การอบรม

- |                              |   |                     |
|------------------------------|---|---------------------|
| ๒.๑ นางภาณีชา อินทร์ช้าง     | ผอ. สทป.สุรินทร์ เขต ๓  | ประธานกรรมการ       |
| ๒.๒ นายพิชิต หอมมวบ          | รอง ผอ. สทป.สุรินทร์ เขต ๓  | รองประธานกรรมการ    |
| ๒.๓ นายสำราญอยู่มาน          | รอง ผอ. สทป.สุรินทร์ เขต ๓  | รองประธานกรรมการ    |
| ๒.๔ นายเดชา การรัมย์         | รอง ผอ. สทป.สุรินทร์ เขต ๓  | รองประธานกรรมการ    |
| ๒.๕ นางอรทัย ศรีฤทธิไกร      | ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา  | กรรมการ             |
| ๒.๖ นายบุญเจริญ บุญเชิด      | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศฯ  | กรรมการ             |
| ๒.๗ นางสิกุล ธงไชย           | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์  | กรรมการ             |
| ๒.๘ นายวีรวัฒน์ ทรมบุตร      | ผู้อำนวยการกลุ่มข้าราชการ   | กรรมการ             |
| ๒.๙ นางนงลักษณ์ บึงชัยภูมิ   | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน  | กรรมการ             |
| ๒.๑๐ นางสาวกาญจนา วิบูลย์ทอง | ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอนภายใน  | กรรมการ             |
| ๒.๑๑ นายเทพฤทธิ์ ศรีฤทธิไกร  | ปฏิบัติหน้าที่ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศ                           | กรรมการ             |
| ๒.๑๒ นายนคร เจือจันทร์       | ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี  | กรรมการ             |
| ๒.๑๓ นายพิศาล อันทพงษ์       | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล  | กรรมการและเลขานุการ |
| ๒.๑๔ นางสาวสุวรรณี สวຍรูป    | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครู กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ และบุคลากรทางการศึกษา |                     |
| ๒.๑๕ นายพงษ์พิทักษ์ สหัลชาติ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ                                |                     |
| ๒.๑๖ นางสาวนฤมล วิภาหส์      | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ                                |                     |
| ๒.๑๗ นายปฏิวัติ ไชยชนะ       | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ                                |                     |

๓. คณะกรรมการวิทยากรฝึกอบรม มีหน้าที่ ให้ความรู้ การพัฒนาองค์กรทั้งระบบสู่การบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์เขต ๓

- |                          |                            |                  |
|--------------------------|----------------------------|------------------|
| ๓.๑ นางภาณีชา อินทร์ช้าง | ผอ. สทป.สุรินทร์ เขต ๓     | ประธานกรรมการ    |
| ๓.๒ นายพิชิต หอมมวบ      | รอง ผอ. สทป.สุรินทร์ เขต ๓ | รองประธานกรรมการ |
| ๓.๓ นายสำราญอยู่มาน      | รอง ผอ. สทป.สุรินทร์ เขต ๓ | รองประธานกรรมการ |
| ๓.๔ นายเดชา การรัมย์     | รอง ผอ. สทป.สุรินทร์ เขต ๓ | รองประธานกรรมการ |

/๓.๕ นายสุทร...

๓.๖ นายสุนทร อินทรบุษ	ผอ.โรงเรียนสังขะวิทยาคม	กรรมการ
๓.๗ นายเอกปภพ กฤตยิวาธ	ผอ.โรงเรียนบ้านโนนสังข์	กรรมการ
๓.๘ นายฉวีล บุษยเจียม	ผอ.โรงเรียนบ้านโคกจำเริญ	กรรมการ
๓.๙ นางธนาภรณ์ ศี้อย	ผอ.โรงเรียนบ้านกะตาด	กรรมการ
๓.๑๐ นางอรทัย ศรีฤทธิไกร	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๓.๑๑ นายบุญเจริญ บุญเชิด	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศฯ	กรรมการ
๓.๑๒ นางพิภูล ธงไชย	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๓.๑๓ นายวิวัฒน์ พรหมบุตร	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๓.๑๔ นางนงลักษณ์ ینگษ์ภูมิ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน กรรมการ	
๓.๑๕ นางสาวกาญจนา ไบพูนทอง	ผู้อำนวยการกลุ่มหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๓.๑๖ นายเทพฤทธิ์ ศรีฤทธิไกร	ปฏิบัติหน้าที่ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษา ทางไกลเทคโนโลยีและสารสนเทศ	กรรมการ
๓.๑๗ นายนคร เจือจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มคุณภาพและสคค	กรรมการ
๓.๑๘ นายพิศาล งามทอง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๓.๑๙ นางสาวสุวรรณณี สวยรูป	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกศน.ศร และบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๒๐ นายพงษ์พิทักษ์ สหัสชาติ    นักบริหารการบุคคล ชำนาญการพิเศษ    กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๔. คณะกรรมการฝ่ายการเงิน มีหน้าที่อื่นเงิน การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดหาวัสดุอุปกรณ์ และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง การรวบรวมเอกสารหลักฐานการจ่ายเงิน ให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ ประกอบด้วย

๔.๑ นายสำราญ อยู่นาน	รอง ผอ. สทป. สุรินทร์ เขต ๓	ประธานกรรมการ
๔.๒ นางพิภูล ธงไชย	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๔.๓ นางสาวสาวิตรี สุกดา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๔.๔ นางจิโรทัยทิพย์ ینگบัวรุ่ง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๔.๕ นางวันนา กัญญาศิริสกุล	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๔.๖ นางสาวศิริภาณี แสนกล้า	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๔.๗ นางสาวอังคณา สุขร่วม	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๔.๘ นางสาวศุภรัตน์ ปิยะไพร	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๕. คณะกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์ มีหน้าที่ในการประชาสัมพันธ์ ถ่ายภาพ เผยแพร่งานโครงการ กิจกรรมอำนวยความสะดวก พิธีกร และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย

๕.๑ นายวิวัฒน์ พรหมบุตร	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	ประธานกรรมการ
๕.๒ นางธนาภรณ์ ปภพ อรรถเชื้อ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕.๓ นางปิชาภัทร ณะงาคุณัดต์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕.๔ นายปิยะราชฤทธิ์ แก้วสมุทร	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๕.๕ นางกิ่งกาญจน์ นิมิตรัตน์	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

/๕.๖ นางสาวจิตรดา...

- ๕.๖ นางสาวจิตรลดา ขวัญญู      นักจิตวิทยาประจำ,เขตพื้นที่      กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ  
 ๕.๓ นางสาววิวิษา หล่อแท้      ลูกจ้างชั่วคราว      กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ  
 ๕.๘ นางสาวนงลักษณ์ พิทักษ์จิตต์จรุณ      พนักงานราชการวังจันทน์ปราสาท      กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๖. คณะกรรมการฝ่ายปฏิบัติ มีหน้าที่ในการต้อนรับ ศึกษานวเคราะห์ความเสถียรภาพ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์เพื่อ  
 บริการผู้เข้าร่วมโครงการทั้งระหว่างประชุมปฏิบัติกรารางศึกษาของงาน การเดินทาง และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๖.๑ นายบุญเจริญ บุญซึ้ง	ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล	ประธานกรรมการ
๖.๒ นางอรทัย ศรีฤทธิไกร	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๖.๓ นางสาวกษณะศรี พิเศษอาทิตย์	นักวิชาการศึกษารับผิดชอบ	กรรมการ
๖.๔ นางเบญญา ศรีดาราร	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖.๕ นางศานันท์ปกาศ ฉลาดเอื้อ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖.๖ นางวาริสรา ดวงใจ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖.๗ นางสมพร พรหมทองแสน	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖.๘ นางพจนีย์ พรหมโหม่งาม	นักวิชาการศึกษารับผิดชอบ	กรรมการ
๖.๙ นางจันทร์ฉาย บุญเต็ม	นักวิชาการศึกษารับผิดชอบ	กรรมการ
๖.๑๐ นางนิตยา อธรรมนาม	นักวิชาการศึกษารับผิดชอบ	กรรมการ
๖.๑๑ นางสาวนันทนา มาประจง	นิสิตรปฏิบัติกร	กรรมการ
๖.๑๒ นางกาญจนา คำพิภพ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๖.๑๓ นางประจักษ์พร พรหมบุตร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๖.๑๔ นางระลกนภ ศรีไทย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๖.๑๕ นายปกรณ์ น้าชม	ครูโรงเรียนนิคม ๒	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๖.๑๖ นางสาวนฤชา จำปาทอง	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๖.๑๗ นางสาววิสิษฐา จำปาทอง	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๖.๑๘ นางวรรณรัตน์ ไชยชนะ	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๖.๑๙ นายสุรสิทธิ์ สายคำ	ช่างไม้ ๔	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๖.๒๐ นายมิตร จุฑานุสร	ช่างไม้ ๔	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๖.๒๑ นายสาทร มงคลศักดิ์	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๖.๒๒ นายสุภโชค อินทร์ช้าง	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๖.๒๓ นายณัฐพงษ์ สำราญสุข	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๖.๒๔ นายนรากร สายคำ	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๖.๒๕ นางสมนัตถ์ ฉลาเลิศ	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๖.๒๖ นายสิทธิชัย บุญโต	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๖.๒๗ นายธีรเดช แก้วพิลา	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๗ คณะกรรมการฝ่ายลงทะเบียนและประเมินผลโครงการ มีหน้าที่ในการจัดทำบัญชีลงเวลา จัดทำทะเบียนรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ จัดทำแบบสอบถามเพื่อประเมินผลการเข้าร่วมโครงการและจัดทำรูปแบบสรุปผลโครงการเพื่อรายงานแก่หน่วยงานต้นสังกัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย

๗.๑ นายอุดม ภาสตา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๗.๒ นายบรรจบ สิริวัฒน์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗.๓ นางวิลาวัลย์ จุตโต	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗.๔ นายศิริมงคล ทนทอง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๗.๕ นางสาวศิริภาณี แสภกล้า	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๗.๖ นางจันทร์ทิพย์ ยิ่งบำรุง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๗.๗ นางสาวอังคณา สุขร่วม	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๗.๘ นางสาวศุภรัตน์ ปิยะไพโร	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๗.๙ นางสาวมธุชา จำปาทอง	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๗.๑๐ นางสาววิไลรา จำปาทอง	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๘ คณะกรรมการฝ่ายประเมินผล มีหน้าที่ในการประเมินผล การวิเคราะห์โครงการ รวบรวมผลการดำเนินงาน ตลอดจนรายงานผลการดำเนินงานการศึกษาคุณภาพพัฒนาศักยภาพ ประกอบด้วย

๘.๑ นายเดชา การรัมย์	รอง ผอ. สทป.สุรินทร์ เขต ๓	ประธานกรรมการ
๘.๒ นายอุดม ภาสตา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘.๓ นางเบญญา ศรีตารา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘.๔ นางวิลาวัลย์ จุตโต	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘.๕ นางบัณฑิตา เขียวเจริญ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๘.๖ นางสาววาริสรา ดวงใจ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๘.๗ นายศิริมงคล ทนทอง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้บุคคลผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามคำสั่งนี้ ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยเคร่งครัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เพื่อให้เกิดผลดีและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางกานิตา อินทร์ชิ่ง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๓

แบบสำรวจรายชื่อคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา  
ของเขตพื้นที่ การศึกษา (ก.ศ.ป.น.) เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
เพื่อรับการหมอบตามโครงการพัฒนาองค์กรที่ระบบสู่การบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เขต

ระหว่างวันที่ 17-19 มกราคม 2565

ร	ชื่ช-สกุล	ตำแหน่ง	เข้าร่วม	ไม่เข้าร่วม	หมายเหตุ
1	นางจำทอง จงบัวดี	คณะกรรมการ ก.ศ.ป.น.			
2	นางธนาวันต์ ดีถิง	คณะกรรมการ ก.ศ.ป.น.			
3	นายอภิสิทธิ์ บุญเจ๊ก	คณะกรรมการ ก.ศ.ป.น.			
4	นายใหญ่ชัย เพชรนคร	คณะกรรมการ ก.ศ.ป.น.			
5	นางสาวพิศพรพรรณ เต็มทรัพย์	คณะกรรมการ ก.ศ.ป.น.			
6	นายสุเชษฐ์ คุ้มแก้ว	คณะกรรมการ ก.ศ.ป.น.			
7	นางจุฑารัตน์ ทอดหัวดีเศร	คณะกรรมการ ก.ศ.ป.น.			
8	นางประติง อภศิริจันทร์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่ามน			
9	นางอัมมิตรา พลใจ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพนนาคน			
10	นายสุวัฒน์ ศรีรักษา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองสัง			
11	นางสาวศศยา ใจเย็น	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพมเสน			
12	นางวิไล มูลศาลดร์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสนน			
13	นายอดิศักดิ์ ศรีสรเจริญกุล	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านศาลาสามัคคี			
14	นางศิรินอร วิภาคน	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบูนินนง			
15	นางพิงิ อิงวณ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองปรือ			
16	นายสุบท รันทรนุช	ผู้อำนวยการโรงเรียนสังขะวิทยาคม			
17	นายยุทธนา สิงห์ทรัพย์ดอง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านอักษนองมะแหว			
18	นายสมยศ บุญร่าม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านครอง			
19	นายนิคิธร อวงคุณีดต์	ผู้อำนวยการโรงเรียนโคกสร้างตนเองปราสาท			
20	นางสาวภิกษพร บรรดิษฐ์ทรัพย์	ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองโสนวิทยา			
21	นางสาวศรณวดี สุรินทร์รัมย์ดี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทรายง			
22	นางภรดากร ศิษุน	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพิศครือ			
23	นายพวงมณ อภิภวน	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพิศทับ			
24	นางนภภรณ์ กฤติการรตต์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนิคมสังข์			
25	นายสุริยา พองเพ็ง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนิคมชุม			
26	นายสุริยา คอนเพ็ญม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคำวัง			
27	นายเสนอง ศาพอง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเกษตรดงดาว			
28	นายจรัสนันต์ วิญญูญภาพ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสะพานหิน			



แบบสำรวจรายชื่อคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา  
ของเขตพื้นที่ การศึกษา (ก.ศ.ป.บ.) เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
เข้ารับการอบรมตามโครงการพัฒนาหลักสูตรระบบสู่การบริหารจัดการสู่ความยั่งยืน  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต

ระหว่างวันที่ 17-19 มกราคม 2565

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เข้าร่วม	ไม่เข้าร่วม	หมายเหตุ
29	นางสาวสุภาวดี ชุมทอง	ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองเจริญพัฒนา			
30	นางพนมทิพย์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองฮี			
31	นายเสถียร คุ้มวงศ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านจรูญนวงระ			
32	นายสงศักดิ์ ชาติสม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปลัด			
33	นายพรานเพชร วัฒน	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านจิกเตา			
34	นางวิไลศรีศรีทอง ประสพเพชร	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปราสาทสง			
35	นางสาววิจิตรพร หนองสีหา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนอง			
36	นางเกษมณี สัตถมาตย์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเหล่า			

**การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาองค์กรห้องระบบสู่การบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ**  
**ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕**  
**ณ เชียงคานฮิลล์ รีสอร์ท จังหวัดเลย**

\*\*\*\*\*

**วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕**

เวลา ๐๐.๐๐-๒๓.๐๐ น.

ลงทะเบียนพร้อมกัน ณ สหป.สุรินทร์ เขต ๙/ตรวจ ATK/  
ตรวจวัดอุณหภูมิร่างกาย

เวลา ๐๓.๐๐ น. เป็นต้น

เดินทางสู่จังหวัดเลย/พักแรมตามกักกาศักดิ์ นรล

**วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕**

เวลา ๐๖.๐๐-๐๗.๐๐ น.

ทำภารกิจส่วนตัว

เวลา ๐๗.๐๐-๐๗.๓๐ น.

รับประทานอาหารเช้า

เวลา ๐๗.๓๐-๐๘.๓๐ น.

ลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม

เวลา ๐๘.๓๐-๐๘.๖๐ น.

พิธีเปิดและบรรยายพิเศษ(ท่าอากาศยาน อันทร์จ้าง

ผอ.สหป.สุรินทร์ เขต ๙)

เวลา ๐๘.๖๐-๑๐.๓๐ น.

การบริหารสู่ความเป็นเลิศ

เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น.

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

เวลา ๑๐.๔๕-๑๒.๐๐ น.

การบริหารสู่ความเป็นเลิศ (ต่อ)

เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารเที่ยง

เวลา ๑๓.๐๐-๑๓.๓๐ น.

ทักษะการสร้างความสำเร็จ

เวลา ๑๓.๓๐-๑๓.๔๕ น.

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

เวลา ๑๓.๔๕-๑๕.๐๐ น.

ทักษะการสร้างความสำเร็จ(ต่อ)

เวลา ๑๕.๐๐-๑๖.๓๐ น.

นำเสนองาน/ประเมินมาตรฐานเขต/รายงานการติดตาม

นโยบาย/TA และไลน์/KRS

เวลา ๑๖.๓๐-๑๗.๓๐ น.

ผลการประเมินความพึงพอใจในการบริหารจัดการศึกษาและ

ให้บริการ ของ สหป.สุรินทร์ เขต ๓

เวลา ๑๗.๓๐-๑๘.๓๐ น.

พักรับประทานอาหารเย็น

เวลา ๑๘.๓๐-๒๓.๐๐ น.

กิจกรรมกลุ่ม แบ่งกลุ่มปฏิบัติ และ นำเสนองานแต่ละกลุ่ม

**วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕**

เวลา ๐๖.๐๐-๐๗.๐๐ น.

ทำภารกิจส่วนตัว

เวลา ๐๗.๐๐-๐๗.๓๐ น.

รับประทานอาหารเช้า

เวลา ๐๗.๓๐-๐๘.๓๐ น.

ลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม

เวลา ๐๘.๓๐-๐๘.๖๐ น.

บรรยายพิเศษ (ท่าอากาศยาน อันทร์จ้าง

ผอ.สหป.สุรินทร์ เขต ๙)

เวลา ๐๘.๖๐-๑๐.๓๐ น.

วิเคราะห์การบริหารจัดการศึกษา ของ สหป.สุรินทร์ เขต ๓

ในเชิงบริหารงานวิชาการ

เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น.

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

เวลา ๑๐.๕๕-๑๒.๐๐ น.	วิเคราะห์ผลการดำเนินงานของแต่ละกลุ่ม(จุดเด่น และ จุดที่ต้องพัฒนา)
เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น.	นำเสนอผลการดำเนินงานของแต่ละกลุ่ม(ต่อ)
เวลา ๑๕.๐๐-๑๖.๐๐ น.	รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา ๑๖.๐๐-๑๗.๐๐ น.	ทบทวนวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ(Best practices)
เวลา ๑๗.๐๐-๑๘.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารเย็น
เวลา ๑๘.๐๐-๒๑.๐๐ น.	กิจกรรมกลุ่ม นำเข้าสู่บทปฏิบัติ และ นำเสนอผลงานแต่ละกลุ่ม
<b>วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</b>	
เวลา ๐๖.๐๐-๐๗.๐๐ น.	ทำภารกิจส่วนตัว
เวลา ๐๗.๐๐-๐๗.๓๐ น.	รับประทานอาหารเช้า
เวลา ๐๗.๓๐-๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม
เวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	กิจกรรมกลุ่ม การสร้างวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศของแต่ละกลุ่ม
เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น.	นำเสนอ/วิธีการสร้างวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ
เวลา ๑๐.๐๐-๑๐.๓๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา ๑๐.๓๕-๑๒.๐๐ น.	นำเสนอ/วิธีการสร้างวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ/พิธีเปิด
เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐-๑๔.๐๐ น.	เดินทางกลับสภ.สุรินทร์ สภ.๓
เวลา ๑๔.๐๐-๑๕.๓๕ น.	รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มบนรถตามอัธยาศัย
เวลา ๑๕.๓๕-๑๖.๐๐ น.	เดินทางกลับ/พักก่อนเข้า อีตียาชัย นคร

**หมายเหตุ** ๑.การแต่งกาย กศป.อนุศป.น.เสื้อสูทสีเทา และบุคกลางในสำนักงานเสื้อสูทสีน้ำเงิน  
เข้าร่วมประชุมตามวัน เวลาดังกล่าวต่อไป

๒.กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สทป.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โทร.๐๔๔๕๕๕๒๓๕๓

ที่ วันที่ ๓๒ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาครูคืนถิ่นให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนรู้สู่การยกระดับคุณภาพการศึกษาในปีบรรจุ ๒๕๖๓ รอบปีที่ ๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

### ๑.เรื่องเดิม/ความเดิม

### ๒.ข้อเท็จจริง/สาระสำคัญ

ด้วย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ กำหนดจัดโครงการโครงการพัฒนาครูคืนถิ่นให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนรู้สู่การยกระดับคุณภาพการศึกษาในปีบรรจุ ๒๕๖๓ รอบปีที่ ๑ตามวัน เวลา ดังนี้

วันที่ ๒๙-๓๐ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมบันทายศรี ชั้น ๓ อาคาร ๔๔ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

วันที่ ๒๖-๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมช้างเผือก ชั้น ๓ อาคาร ๔๑ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

วันที่ ๒๓-๒๔ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมช้างเผือก ชั้น ๓ อาคาร ๔๑ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

ทั้งนี้ เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาด (COVID-๑๙) การจัดอบรมจึงเป็นไปตามมาตรการป้องกันโรคระบาด และอาจมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดอบรมให้มีความเหมาะสมตามสถานการณ์

### ๓.ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/กฎ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

หนังสือคณะกรรมการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ที่ อว ๐๖๒๕.๐๒/ว ๐๑๐ ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

### ๔.ข้อควรพิจารณา

เห็นควรแจ้งให้โรงเรียนแจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีรายชื่อดังรายละเอียดแนบท้ายนี้ เข้าร่วมโครงการตามวัน และสถานที่ดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นส.สุวรรณี สายรูป)

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

(นายพิชิต พรหมवाल)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓



ที่ ศธ ๐๔๓๖๘/๑๐๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๕๐

๑๓ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ใ้บุคลากรเข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาครูคืนถิ่นให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนรู้สู่การยกระดับคุณภาพ  
การศึกษาในปีบรรจุ ๒๕๖๓ รอบปีที่ ๑

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน

อ้างถึง หนังสือคณะกรรมการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ที่ อว ๐๖๒๕.๐๒/ว ๐๑๐  
ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

- |   |              |
|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการพัฒนาครูคืนถิ่นฯ | จำนวน ๓ ฉบับ |
| ๒. รายชื่อบุคลากรครูในโครงการฯ              | จำนวน ๓ ชุด  |
| ๓. กำหนดการ                                 | จำนวน ๓ ฉบับ |
| ๔. รายละเอียด QR Code                       | จำนวน ๓ ฉบับ |

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้อนุมัติโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อคัดเลือกคนดี  
คนเก่ง เข้ามาศึกษาวิชาชีพครูในสถาบันฝ่ายผลิตที่มีคุณภาพ และเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วจะได้รับการบรรจุเข้ารับ  
ราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในภูมิลำเนาของตนเอง จากหลักการดังกล่าว สำนักงานคณะกรรมการการ  
อุดมศึกษา ผู้รับผิดชอบโครงการ จึงกำหนดให้เครือข่ายสถาบันฝ่ายผลิตครูเชิงพื้นที่ร่วมมือกันกำหนดวิธีการในการ  
พัฒนาครูใหม่ของโครงการฯ ภายหลังจากบรรจุแต่งตั้งจากต้นสังกัดแล้วอย่างต่อเนื่องเป็นเวลา ๒ ปี ซึ่งคณะกรรมการ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบระดับจังหวัดสุรินทร์ ในการเป็นผู้ดำเนินการหรือจัด  
โครงการพัฒนาครูคืนถิ่นให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนรู้สู่การยกระดับคุณภาพการศึกษาในปีบรรจุ ๒๕๖๓ รอบปีที่ ๑  
ตามวัน เวลา ดังนี้

วันที่ ๒๔-๓๐ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมบันทายศรี ชั้น ๓ อาคาร ๔๔ คณะวิทยาการจัดการ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

วันที่ ๒๖-๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมช้างเผือก ชั้น ๓ อาคาร ๔๑ คณะครุศาสตร์  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

วันที่ ๒๓-๒๔ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมช้างเผือก ชั้น ๓ อาคาร ๔๑ คณะครุศาสตร์  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

ทั้งนี้ เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาด (COVID-๑๙) การจัดอบรมจึงเป็นไปตามมาตรการป้องกัน  
โรคระบาด และอาจมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดอบรมให้มีความเหมาะสมตามสถานการณ์

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จึงขอความอนุเคราะห์ให้  
โรงเรียนแจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดังรายชื่อตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้ เข้าร่วมโครงการดังกล่าว ตามวัน  
และสถานที่ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิชิต พอนนวล)

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา  
โทร ๐-๔๕๕๕-๒๓๕๑,โทรสาร ๐-๔๕๕๕-๒๐๕๒




รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3





เอกสารแนบท้ายหนังสือคณะกรรมการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์  
ที่ อว 0625.02/ว 006 ลงวันที่ 6 มกราคม 2565 เรื่อง ขอให้บุคลากรครูเข้าร่วมโครงการ

รายละเอียด QR Code สำหรับดาวน์โหลดข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และกลุ่มไลน์

รายการข้อมูล	QR Code
1. เอกสารที่เกี่ยวข้อง โครงการ ฯ - กำหนดการ - หนังสือราชการที่เกี่ยวข้อง	 <a href="https://shorturl.asia/nIEdJ">https://shorturl.asia/nIEdJ</a>
2. "กลุ่ม Line "อบรมครู รุ่นบรรจุ ปี 2563"	
3. "กลุ่ม Facebook "อบรมครู รุ่นบรรจุ ปี 2563"	 <a href="https://shorturl.asia/SiLuM">https://shorturl.asia/SiLuM</a>





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สทป.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โทร.๐๔๔๕๕๒๓๕๑  
ที่ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕  
เรื่อง การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่อเนตงตั้งใหม่และเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

### ๑.เรื่องเดิม/ความเดิม

-

### ๒.ข้อเท็จจริง/สาระสำคัญ

๑. ด้วยมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ยื่นคำขอเข้ารับการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่อเนตงตั้งใหม่และเลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ยังไม่กำหนดการพัฒนา และผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการพิเศษ ผ่านระบบออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ มหาวิทยาลัยสวนดุสิตดังนี้

- |                               |                              |                  |
|-------------------------------|------------------------------|------------------|
| ๑.๑ นายปิยะราชภัทร์ แก้วสมุทร | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ         | บรรจุ ๑๓ มี.ค.๖๓ |
| ๑.๒ นายไพจิตรภูมิ แสงทอง      | ผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการ | บรรจุ ๑๓ มี.ค.๖๓ |
| ๑.๓ นายนิรุทธิ์ มีอ่อง        | ผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการ | บรรจุ ๑๓ มี.ค.๖๓ |
| ๑.๔ นางสาวปญญาพร จุฬาริ       | ผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการ | บรรจุ ๑๓ มี.ค.๖๓ |

๒. ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลดังกล่าวแล้ว มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่

กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศช ๐๒๐๖.๒/ว ๓ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔ (ว ๗/๒๕๕๔)

กล่าวคือ ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ครบ ๒ ปี และผู้อำนวยการสถานศึกษา ครบ ๒ ปี

### ๓.ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/กฎ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

-

### ๔.ข้อควรพิจารณา

เห็นควรลงนามหนังสือแจ้งมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม และมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(น.ส.สุวรรณณี สวยรูป)

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

  
(นายพิชิต Һอนวอล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3



ที่ ศธ ๐๔๑๖๘/ ศ ๑๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ  
เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบคำขอเข้ารับการพัฒนา จำนวน ๓ ชุด

ตามที่มหาวิทยาลัยสวนดุสิต มีกำหนดการพัฒนาครูตามโครงการพัฒนาข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ  
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.ค.ศ.กำหนด ผ่านระบบออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาที่มีความประสงค์จะเข้ารับการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ  
จำนวน ๓ ราย ดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิชิต หอมนวล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร ๐-๔๔๕๕-๒๓๕๓

โทรสาร ๐-๔๔๕๕-๒๐๕๒

149.15

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ประสงค์เข้ารับการพัฒนา  
 ก่อร่างตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ  
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน	ตำแหน่งที่ต้องการพัฒนา	หมายเลขโทรศัพท์
๑	นาย.ไพจิตรภูมิ แสงทอง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านคานี	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๐๘๘๐๑๗๗๘๓๖๕
๒	นายปิรุตต์ มีอ่อง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านหนองจาว	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๐๘๕๖๒๗๘๓๗๖๘
๓	น.ส.ปุดงมาพร จุฬารีย์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	พระเงินทรัพย์วิบูลย์	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๐๙๐๕๕๕๓๐๑๙

น.ส.สุวรรณี เจริญรูป

นักวิทยากรบุคคล ชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐๙๔๕๕๒๓๕๐-๐๘๘๔๓๖๖๕๔

Email: suayroop.menee31@gmail.com



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สทป.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โทร.๐๘๔๕๕๒๓๕๑

ที่ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การพัฒนาหลักสูตร “ครูรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียง” สำหรับข้าราชการครูบรรจุใหม่ กลุ่มอายุราชการ ๑-๕ ปี

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

### ๑.เรื่องเดิม/ความเดิม

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๐๓.๓/๒๔๑๔ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยสถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ได้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตร “ครูรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียง” เพื่อพัฒนาข้าราชการครูบรรจุใหม่ กลุ่มอายุราชการ ๑-๕ ปี โดยได้ดำเนินการพัฒนาฯ รุ่นที่ ๑ ผ่านระบบ KHURU Online ระหว่างวันที่ ๒๕ มกราคม -๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ให้กับกลุ่มเป้าหมายในจังหวัดกรุงเทพมหานคร และได้วางแผนการพัฒนา รุ่นที่ ๒-๖ เรียบร้อยแล้ว นั้น

### ๒.ข้อเท็จจริง/สาระสำคัญ

๑.การนี้ สทพ.จึงให้แจ้งข้าราชการครูบรรจุใหม่ในสังกัดที่มีอายุราชการ ๑-๕ ปี ให้เข้ารับพัฒนาในหลักสูตรดังกล่าวตามกำหนดการพัฒนาในแต่ละรุ่นต่อไป

๒.กำหนดการพัฒนาของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๔ ประกอบด้วย จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดบุรีรัมย์ และจังหวัดสุรินทร์ จะพัฒนารุ่นที่ ๗ ระหว่างวันที่ ๒๕ เมษายน - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

### ๓.ข้อมูลหมายเหตุ/ระเบียบ/กฎ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

หนังสือ สทพ. ส่วนที่ ๑๔๐๐๔/ว ๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

### ๔.ข้อควรพิจารณา

แจ้งข้าราชการครูบรรจุใหม่ในสังกัดที่มีอายุราชการ ๑-๕ ปี ให้เข้ารับพัฒนารุ่นที่ ๗ ระหว่างวันที่ ๒๕ เมษายน - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยให้แสกน QR Code ตอบรับการพัฒนาตามเอกสารแนบท้ายนี้ ทั้งนี้ สามารถสอบถามเกี่ยวกับคุณสมบัติหรือรายละเอียดหลักสูตรเพิ่มเติมได้ที่ สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๓๔๓๒ ๑๒๘๖-๘๔ ต่อ ๔๐๐๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(น.ส.สุวรรณณี สวรูป)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

18209  
[Handwritten signature]  
ก.น. ๒5  
(นายพิชิต หอมนวล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3



ที่ ศธ ๐๔๓๖๘/ ๖๕๕๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การพัฒนาหลักสูตร “ครูรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียง” สำหรับข้าราชการครูบรรจุใหม่ กลุ่มอายุราชการ ๑-๕ ปี  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน คำนวณที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๐๒๙  
ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา จะดำเนินการการพัฒนาหลักสูตร  
“ครูรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียง” เพื่อพัฒนาข้าราชการครูบรรจุใหม่ กลุ่มอายุราชการ ๑-๕ ปี โดยได้วางแผนการ  
พัฒนารุ่นที่ ๒-๑๖ เรียบร้อยแล้ว นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จึงให้ข้าราชการครูบรรจุใหม่ กลุ่ม  
อายุราชการ ๑-๕ ปี ในสังกัดทุกราย แสกน QR Code ตอบรับเข้ารับการพัฒนา ภายในวันที่ ๒๒ เมษายน  
๒๕๖๕ และจะอบรมพัฒนาผ่านระบบ KHURU Online รุ่นที่ ๗ ระหว่างวันที่ ๒๕ เมษายน - ๕ พฤษภาคม  
๒๕๖๕ ทั้งนี้ สามารถสอบถามเกี่ยวกับคุณสมบัติหรือรายละเอียดหลักสูตรเพิ่มเติมได้ที่ สถาบันพัฒนาครู  
คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๓๔๓๒ ๓๒๘๖-๘๙ ต่อ ๔๐๐๘ และตรวจสอบรายชื่อ  
ได้ที่ [www.nidtep.go.th](http://www.nidtep.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายทิจิต หอมมวล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

กลุ่มงานพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร ๐-๔๔๕๕-๒๓๕๓

โทรสาร ๐-๔๔๕๕-๒๐๕๒

21 ก.พ. 65



ที่ ศธ ๐๔๑๖๘/วส๒๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๓๔๐

๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายชื่อหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ฉบับ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยคณะกรรมการรับรองหลักสูตรเพื่อให้ครูสามารถนำผลการพัฒนามาปรับชั่วโมงการพัฒนาเพื่อประกอบการขอมิ/เลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยได้ดำเนินการประชุมรับรองหลักสูตรพัฒนา เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และมีมติรับรองหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ จำนวน ๖๖ หลักสูตร และขยายเวลาการรับรองหลักสูตร ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง รายชื่อหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ลำดับที่ ๒๓ รหัสหลักสูตร ๖๒๐๓๗ ชื่อหลักสูตร คือ ศูนย์เฉพาะกิจคุ้มครองและช่วยเหลือเด็กนักเรียน ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จึงแจ้งรายชื่อหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีความประสงค์เข้ารับการพัฒนามาสามารถนำผลการพัฒนามาปรับชั่วโมงการพัฒนาเพื่อประกอบการขอมิ/เลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยสอบถามรายละเอียด และสมัครเข้ารับการพัฒนาดำเนินการด้วยตนเองกับหน่วยงานพัฒนาที่รับผิดชอบ ดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้ และให้โรงเรียนดำเนินการส่งรายชื่อผู้ผ่านการพัฒนาภายใน ๑๕ วัน หลังวันเสร็จสิ้นการอบรมผ่านทางเว็บไซต์ <http://hcmec.obec.go.th/> และส่งบัญชีรายชื่อพร้อมเอกสารหลักฐานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการพัฒนาไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ผ่านทาง e-mail : [suwannee@surin3.go.th](mailto:suwannee@surin3.go.th) เพื่อจัดทำเป็นฐานข้อมูลการพัฒนาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร ๐-๔๔๕๕๕-๒๓๕๑

โทรสาร ๐-๔๔๕๕๕-๒๐๕๒

(นายพิชิต หอมวงษ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

4 ๒๖.๖5



ที่ ศธ ๐๔๒๘๘/ว๒๐๘

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ ภทม. ๓๐๓๐๐

๒ มีนาคม ๒๕๖๕

- เรื่อง รายชื่อหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
- เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
- อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน วันที่สุด ที่ ศธ ๐๔๒๓๖/ว ๖๔๙  
ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ จัดส่งหลักสูตรการอบรมที่เป็นผู้ดำเนินการจัดอบรมเองหรือจัดร่วมกับหน่วยงานภายนอก โดยเป็นหลักสูตรที่มีงบประมาณในการดำเนินการหรือได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณารับรองหลักสูตรเพื่อให้ครูสามารถนำผลการพัฒนามาเป็นชั่วโมงการพัฒนาเพื่อประกอบการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยคณะกรรมการรับรองหลักสูตรเพื่อให้ครูสามารถนำผลการพัฒนามาเป็นชั่วโมงการพัฒนาเพื่อประกอบการขอมี/เลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ได้ดำเนินการประชุมรับรองหลักสูตรฯ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และมีมติ

๑. รับรองหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ จำนวน ๖๖ หลักสูตร

๒. ขยายเวลาการรับรองหลักสูตร ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง รายชื่อหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ลำดับที่ ๒๓ รหัสหลักสูตร ๖๒๐๓๙ ชื่อหลักสูตร การลดความเสี่ยงภัยพิบัติธรรมชาติและการปรับตัวรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร คือ ศูนย์เฉพาะกิจคุ้มครองและช่วยเหลือเด็กนักเรียน ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย และเมื่อหน่วยงานผู้รับผิดชอบหลักสูตรดำเนินการพัฒนาแต่ละรุ่นเสร็จสิ้นแล้ว ขอให้ดำเนินการส่งรายชื่อผู้ผ่านการพัฒนาภายใน ๑๕ วัน หลังวันเสร็จสิ้นการอบรมผ่านทางเว็บไซต์ <http://hccmc.obec.go.th/> ตามแบบฟอร์มที่กำหนดในเว็บไซต์ เพื่อจัดทำเป็นฐานข้อมูลการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และขอความอนุเคราะห์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ติดตามการดำเนินงานการจัดอบรมหลักสูตรของหน่วยงานในสังกัด เพื่อให้เป็นไปตามกรอบหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานการสอบ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอิทธิพร กินพงศ์)

อธิบดีกรมการศึกษานอกโรงเรียน

ศูนย์บริหารงานการพัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ

โทร ๐ ๒๕๖๘๘ ๕๖๖๗๕





ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
เรื่อง รายชื่อหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน  
ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๒ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน โดยหลักสูตรการพัฒนาต้องเป็นหลักสูตรที่สถาบันคุรุพัฒนารับรองตามมาตรฐานวิทยฐานะ หรือตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/๘๑ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/๘๙๘ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ก.ค.ศ. มีมติให้ส่วนราชการเป็นผู้พิจารณารับรองหลักสูตรพัฒนาให้เป็นไปตามกรอบหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยคณะกรรมการรับรองหลักสูตรเพื่อให้ครูสามารถนำผลการพัฒนามาปรับชั่วโมงการพัฒนาเพื่อประกอบกรณี/เลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ได้ดำเนินการประเมินหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และมีมติรับรองหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ จำนวน ๖๖ หลักสูตร ดังนั้น อาศัยอำนาจตามมติของ ก.ค.ศ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/๘๑ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ และมีมติคณะกรรมการรับรองหลักสูตรเพื่อให้ครูสามารถนำผลการพัฒนามาปรับชั่วโมงการพัฒนาเพื่อประกอบกรณี/เลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จึงประกาศรายชื่อหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ซึ่งข้าราชการครูสามารถเข้ารับการพัฒนาและนำผลการพัฒนามาปรับชั่วโมงการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๒ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ ดังมีรายชื่อหลักสูตร ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (๑) โดยกำหนดเงื่อนไขระยะเวลาที่หน่วยงานผู้รับเลือกขอหลักสูตรสามารถนำหลักสูตรไปดำเนินการพัฒนา ต้องเป็นหลักสูตรที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน เข้ารับการอบรมพัฒนาไม่ก่อนวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และให้ใช้ระยะเวลาสามารถนำหลักสูตรไปใช้ได้ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

/วันแต่ ..

เว้นแต่หลักสูตรนั้นถูกยกเลิก ระบุไว้ หรือมีผลการประเมินการดำเนินการพัฒนาครูไม่ผ่าน ตามเกณฑ์ที่กำหนด หรือ ก.ค.ศ. มีมติใดที่มีผลกีดขวาง หรือมีเหตุอันใดที่ทำให้หลักสูตรนั้นไม่สามารถ ดำเนินการต่อไปได้ ให้หลักสูตรนั้นถือเป็นที่ยกเลิกโดยคณะกรรมการนำใบชี้ในการพัฒนาตัว เภการครู ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน นับตั้งแต่วันที่มึประกาศที่มีผลเกี่ยวถึงเป็นต้นไป

ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐานได้กำหนดข้อตกลงสำหรับหน่วยงาน ผู้ผลิตของหลักสูตรไว้ตามเอกสารแนบท้ายของประกาศ (๒) การรายงานผลการดำเนินการพัฒนา และขอเชิญ ผู้เข้ารับการพัฒนารายของแต่ละหลักสูตร รายละเอียดผ่านทางเว็บไซต์ <https://kcmec.oeo.go.th/เว็บของหลักสูตร/> หัวข้อการส่งรายชื่อผ่านการอบรม ตามแบบฟอร์มที่กำหนดในเว็บไซต์

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔



(นายนิมิตร์ ทิมระจำ)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน

เขตกារแนบท้ายประกาศ (๑)

รายชื่อหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามงานการสอน

ความถนัดภาษาและวิธีการที่ ก.ศ.ศ. กำหนด สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลำดับ	รหัสหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	สำนักหน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑	๖๕๐๔๔	การพัฒนาทักษะการฟังของผู้เรียนผ่านบทเพลงแอดว็อนซ์	ศูนย์พัฒนาวิชาการวิชาวภาษาเยอรมัน โรงเรียนเครืออุดมศึกษา (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต ๑)
๒	๖๕๓๖๖	อบรมการจัดการเรียนวิทยาการคำนวณด้วยบอร์ด KidBright (Coding with KidBright)	สำนักวิชาการและมาตรฐานการศึกษา (สพฐ.) ร่วมกับ ศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)
๓	๖๕๖๖๓	อบรมออนไลน์การจัดการเรียนวิทยาการคำนวณด้วยบอร์ด KidBright (Coding Online with KidBright)	สำนักวิชาการและมาตรฐานการศึกษา (สพฐ.) ร่วมกับ ศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)
๔	๖๕๖๖๖	การพัฒนาสมรรถนะการจัดการเรียนรู้ในยุค Disruption สำหรับครูระดับมัธยมศึกษา กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	ศูนย์พัฒนาวิชาการ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย โรงเรียนราชวินิต วัฒนา (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต ๑)
๕	๖๕๖๖๖	โครงการระดมเชิงปฏิบัติการจัดการเรียนรู้เพื่อเสริมความรู้และทักษะการใช้อุปกรณ์ทางดาราศาสตร์	ศูนย์พัฒนาวิชาการดาราศาสตร์ โรงเรียนสาธิตวิทยาสัย (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต ๑)
๖	๖๕๖๖๖	การพัฒนาสมรรถนะครูผู้สอนภาษาฝรั่งเศส ตามแนวคิด STEAM Education ในการจัดการเรียนรู้อย่างได้สถานการณ์ VUCA World	ศูนย์พัฒนาวิชาการวิชาวภาษาฝรั่งเศส โรงเรียนชินวีทยาชัย (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต ๑)
๗	๖๕๖๖๗	อบรมการจัดการเรียนรู้ผ่านแนวทางสะเต็มศึกษา : ยางยนต์ และระบบจรวดมิวโซนี่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	สำนักบริหารงานการมัธยมศึกษาตอนปลาย (สพฐ.) ร่วมกับ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)

เอกสารแนบท้ายประกาศ (๒)

รายชื่อผลิตภัณฑ์นวัตกรรมด้านข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อยางงานการลอมตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ถึงกักสำนักงานคณะกรรมการการศึกษานันพื้นฐาน

ลำดับ	รหัสพิกัด	ชื่อผลิตภัณฑ์	สำนักหน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๘	๖๔๓๘๖	อบรมออนไลน์การจัดการเรียนรู้ ตามแนวทางสะเต็มศึกษา : ยานยนต์และงานส่งมอบใหม่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	สำนักบริหารงานการมัธยมศึกษาตอนปลาย (สพฐ.) ร่วมกับ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)
๙	๖๔๓๘๗	อบรมการจัดการเรียนรู้ตามแนวทางสะเต็มศึกษา เคมีชีวภาพ “จากทรัพยากรชีวภาพสู่กระบวนการวิจัยเพื่อนำไปใช้ประโยชน์” ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	สำนักบริหารงานการมัธยมศึกษาตอนปลาย (สพฐ.) ร่วมกับ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)
๑๐	๖๔๓๘๘	อบรมระบบไลน์การจัดการเรียนรู้ตามแนวทางสะเต็มศึกษา เคมีชีวภาพ “จากทรัพยากรชีวภาพสู่กระบวนการวิจัย เพื่อนำไปใช้ประโยชน์” ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	สำนักบริหารงานการมัธยมศึกษาตอนปลาย (สพฐ.) ร่วมกับ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)
๑๑	๖๔๓๘๙	อบรมการจัดการเรียนรู้ตามแนวทางสะเต็มศึกษา อุตสาหกรรมเกษตรและเทคโนโลยี ซิงาภาพ ระบบ IoT ถึงการออกแบบกล่องปลูกพืช โดยใช้แสงเทียม ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	สำนักบริหารงานการมัธยมศึกษาตอนปลาย (สพฐ.) ร่วมกับ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)
๑๒	๖๔๓๙๐	อบรมออนไลน์การจัดการเรียนรู้ตามแนวทางสะเต็มศึกษา อุตสาหกรรมเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ คอบ ระบบ IoT ถึงการออกแบบกล่องปลูกพืชโพลีแสงเทียม ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	สำนักบริหารงานการมัธยมศึกษาตอนปลาย (สพฐ.) ร่วมกับ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)
๑๓	๖๔๓๙๑	“รุ่นใจไซเบอร์” สำหรับครูผู้สอนระดับประถมศึกษา และมีครูศึกษา (Digital Citizenship Education for Teachers)	สำนักวิชาการและมาตรฐานการศึกษา (สพฐ.) ร่วมกับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี และ บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
๑๔	๖๔๓๙๒	การใช้งานเว็บไซต์โดยใช้อินโฟกราฟิกเพื่อพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ของผู้เรียน	กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสทรปรการ

เอกสารแนบพีระประกาศ (๑)

รายชื่อหนังสือโครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามงานการสอบ

ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลำดับ	รายชื่อผู้จัดทำ	ชื่อหนังสือ	สำนักพิมพ์/หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๗๕	๒๕๓๕๘	ครูไทยยุคใหม่จัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning)	กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล การจัด การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาส.พร.ปร.พ.ท.
๗๖	๒๕๓๖๕	การอบรมพัฒนาครูเป็นนักจิตวิทยา เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ ของผู้เรียน ในโรงเรียนระดับประถมศึกษา	โรงเรียนอนุบาลกุ๊กไก่ (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษากรุงเทพมหานคร)
๗๗	๒๕๓๖๖	การพัฒนาครูด้านการจัดการเรียนการสอนในศตวรรษที่ ๒๑ และการวิจัยชั้นเรียน	โรงเรียนผดุงศิษย์ (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก)
๗๘	๒๕๓๖๘	การจัดกิจกรรมการเรียนรู้คณิตศาสตร์แบบเชิงรุก และแบบบูรณาการเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ ระดับมัธยมศึกษา (รูปแบบออนไลน์)	บริษัท เอ็ม เอ็ดดูเคชั่น จำกัด
๗๙	๒๕๓๗๐	เทคโนโลยีการสอนวิชาเทคโนโลยี (วิชาการคำนวณ) ระดับชั้นมัธยมศึกษา (รูปแบบออนไลน์)	บริษัท เอ็ม เอ็ดดูเคชั่น จำกัด
๘๐	๒๕๓๗๑	สอมนแบบเขียน ด้วยทักษะได้ซึ้ง และการสร้างกระบวนการเรียนรู้ แบบมีส่วนร่วม สำหรับห้องเรียนศตวรรษที่ ๒๑ ระดับมัธยมศึกษา (แบบผสมสื่อออนไลน์)	บริษัท เอ็ม เอ็ดดูเคชั่น จำกัด
๘๑	๒๕๓๗๒	ครูสอนคิดตามแนวทาง Thinking School จากประเทศนิวซีแลนด์ สำหรับครูมัธยมศึกษา (แบบผสมสื่อออนไลน์)	บริษัท เอ็ม เอ็ดดูเคชั่น จำกัด
๘๒	๒๕๓๗๓	การพัฒนาทักษะดิจิทัลขั้นพื้นฐาน (BASIC LEVEL)	ศูนย์ HCEC โรงเรียนปากเกร็ด (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา นทพ.)
๘๓	๒๕๓๗๔	การพัฒนาทักษะดิจิทัลระดับกลาง (INTERMEDIATE LEVEL)	ศูนย์ HCEC โรงเรียนปากเกร็ด (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา นทพ.)
๘๔	๒๕๓๗๕	การพัฒนาทักษะดิจิทัลระดับก้าวหน้า (ADVANCE LEVEL)	ศูนย์ HCEC โรงเรียนปากเกร็ด (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา นทพ.)
๘๕	๒๕๓๗๖	พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสำหรับครูผู้สอน ระดับประถมศึกษาโดยใช้สื่อ English Discoveries	บริษัท โอลิมปิก เอ็ดดูเคชั่น จำกัด MOU ร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๘๖	๒๕๓๗๗	พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสำหรับผู้สอน ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นโดยใช้สื่อ English Discoveries	บริษัท โอลิมปิก เอ็ดดูเคชั่น จำกัด MOU ร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เอกสารแนบท้ายประกาศ (๔)

รายชื่อหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สานงานการตอน

ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ถึงจัดเข้าปฏิบัติงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลำดับ	วันที่มีผล	ชื่อหลักสูตร	สำนักหน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๒๗	๒๕๖๓๗	พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสำหรับครูผู้สอน ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย โดยวิธีสื่อ English Discoveries	บริษัท ไอที เอ็ดดูเคชัน จำกัด MOU ร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๒๘	๒๕๖๓๗	การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๓
๒๙	๒๕๖๓๘	"ผลิตภัณฑ์การเรียนรู้ตามแนวคิดวิถีใหม่ (New Normal)" สำหรับครูระดับการศึกษาปฐมวัย ระดับประถมศึกษา และระดับมัธยมศึกษา	คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชบุรี
๓๐	๒๕๖๓๘	การพัฒนาสมรรถนะการจัดการเรียนรู้บูรณาการภายใต้วิถีวิถีใหม่	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑
๓๑	๒๕๖๓๘	โครงการอบรมครูผู้สอนภาษาอังกฤษ "การจัดการเรียนการสอนภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร Communicative Language Teaching (CLT) ตามกรอบอ้างอิงความสามารถทางภาษาของสหภาพยุโรป The Common European Framework of Reference for Languages (CEFR) แนววิถีใหม่ผ่านระบบออนไลน์"	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาเชียงใหม่
๓๒	๒๕๖๓๘	การอบรมเชิงปฏิบัติการออนไลน์: การพัฒนาเกมง่าย ๆ เพื่อการศึกษา: การมีทักษะด้านวิทยาการคำนวณ (Online Workshop: Simple Game Development for the ๒๑st Century World)	สำนักวิชาการและมาตรฐานการศึกษา (สพฐ.) ร่วมกับ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และศูนย์พัฒนาชุมชน มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๓๓	๒๕๖๓๘	การอบรมเชิงปฏิบัติการออนไลน์: นวัตกรรมจัดการเรียนการสอนแบบองค์รวมและวิศวกรรมบูรณาการ (Online Workshop: Innovation of Teaching and Learning Management - STEEMs and Integrated Engineering (IEI)	สำนักวิชาการและมาตรฐานการศึกษา (สพฐ.) ร่วมกับ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และศูนย์พัฒนาชุมชน มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๓๔	๒๕๖๓๘	การพัฒนาสมรรถนะการอ่านขั้นสูงสำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น	สถาบันภาษาไทย สำนักวิชาการและมาตรฐานการศึกษา (สพฐ.)
๓๕	๒๕๖๓๘	การจัดทำสื่อเทวีเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอน (Computer Assisted Instruction : CAI) ไทยใช้โปรแกรม Microsoft PowerPoint	โรงเรียนคลองใหม่ (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑)
๓๖	๒๕๖๓๘	การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะครูแกนนำด้านการวัดและประเมินผลทางการศึกษา กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๕

เอกสารแนบท้ายประกาศ (๑)

รายชื่อหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน

ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลำดับ	รหัสหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	สำนักงานหน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๒๘	๒๕๖๖๖๑	พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับครูผู้สอนภาษาอังกฤษ ระดับชั้นประถมศึกษาและมัธยมศึกษา "Brush Up Your English พิชิต CEFR"	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุพรรณบุรี
๒๙	๒๕๖๖๖๒	ออนไลน์การจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาทักษะการเรียนรู้ของผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑
๓๐	๒๕๖๖๖๓	การพัฒนาคลังข้อมูลการเรียนรู้จากโปรแกรม GeoGebra สำหรับครูคณิตศาสตร์	คณะครูศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี
๓๑	๒๕๖๖๖๔	ไทยพีบีเอสรวมครู ویژه คณิต มาจัดให้รัก ปีที่ ๕ หัวข้อ ธีมสมรรถนะ ๕ เรื่องวิทยุ กับเทคนิคการสอนยุคดิจิทัล ระดับประถมศึกษา	สำนักวิชาการและมาตรฐานการศึกษา (สทศ.) ร่วมกับ องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะ แห่งประเทศไทย หรือไทยพีบีเอส (ThaiPBS)
๓๒	๒๕๖๖๖๕	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาด้านการจัดการเรียนรู้ ที่ส่งเสริมประสบการณ์การเรียนรู้ ระดับปฐมวัย	คณะครูศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี
๓๓	๒๕๖๖๖๖	การอบรมครูสาระเทคโนโลยี (การออกแบบและเทคโนโลยี) ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓	สาขาเทคโนโลยี สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี (สสวท.)
๓๔	๒๕๖๖๖๗	การอบรมครูสาระเทคโนโลยี (การออกแบบและเทคโนโลยี) ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔	สาขาเทคโนโลยี สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี (สสวท.)
๓๕	๒๕๖๖๖๘	Python ขั้นพื้นฐาน สำหรับการจัดการเรียนรู้วิทยาการคำนวณ ระดับมัธยมศึกษา (Basic Python : For Secondary Level in Computing Science Curriculum)	สาขาเทคโนโลยี สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี (สสวท.)
๓๖	๒๕๖๖๖๙	อบรมออนไลน์ Scratch ขั้นพื้นฐาน สำหรับการจัดการเรียนรู้ วิทยาการคำนวณ ระดับมัธยมศึกษา (Basic Scratch : For Secondary Level in Computing Science Curriculum)	สาขาเทคโนโลยี สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี (สสวท.)
๓๗	๒๕๖๖๗๐	การพัฒนาการสอนคณิตศาสตร์ให้เป็นชั้นเรียนแบบสืบเสาะ ด้วยเครื่องคำนวณวิทยาศาสตร์ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (Developing Mathematics Teaching to be Inquiry Based Class by Using Scientific Calculator in Upper secondary level)	สำนักวิชาการและมาตรฐานการศึกษา (สทศ.) ร่วมกับ บริษัท คาสิโอ ๕ อาร์ เค็ดดิง (ประเทศไทย) จำกัด
๓๘	๒๕๖๖๗๑	อบรมออนไลน์การจัดการเรียนรู้วิชาวิทยาการคำนวณ แบบไม่มีคอมพิวเตอร์สำหรับนักเรียนประถมศึกษาปีที่ ๓ - ๓ Unplugged Coding for Grade ๓-๓ Teacher (online)	สำนักวิชาการและมาตรฐานการศึกษา (สทศ.) ร่วมกับ สำนักงานศูนย์วิจัยและให้คำปรึกษา แห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เอกสารแนบท้ายประกาศ (๑)

รายชื่อหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน

ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ถึงกัลป์นักจากสหประชาชาติรวมกระทรวงการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลำดับ	รหัสหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	สำนัก/หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๓๔	๒๓๒๐๓	การประชุมสัมมนาในหัวข้อ "การถอดตัวอักษรคัมภีร์คิงบ็องตัน ในชื่อโมงเจียน ทำสื่อค้นคว้าอย่างไรให้สนุก"	เจเนปฟาร์มเดชัน กรุงเทพฯ โดยความร่วมมือกับ สำนักวิชาการและมาตรฐานการศึกษา (สพฐ.)
๓๕	๒๓๒๐๔	การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดกิจกรรมเรียนรู้ภาษาญี่ปุ่นเพื่อพัฒนาทักษะสำหรับศตวรรษที่ ๒๑ โดยไร้โครงงานพื้นฐาน	สำนักวิชาการและมาตรฐานการศึกษา (สพฐ.) และเจเนปฟาร์มเดชัน กรุงเทพฯ
๓๖	๒๓๒๐๕	การอบรมเพื่อผลิตผู้สอนภาษาเกาหลีชาวไทย (The Training Program for Local Korean Language Teachers in Thailand) ประจำปี ๒๕๖๔	สาขาวิชาภาษาเกาหลี คณะอักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดยความร่วมมือจาก ศูนย์การศึกษาเกาหลีประจำประเทศไทย และสำนักวิชาการและมาตรฐานการศึกษา (สพฐ.)
๓๗	๒๓๒๐๖	โครงการฝึกอบรมครูสอนภาษาเกาหลีในโรงเรียนระดับประถมศึกษา และมีเขตศึกษาในประเทศไทย	สาขาวิชาภาษาเกาหลี คณะอักษรศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร โดยความร่วมมือจากศูนย์การศึกษาเกาหลีประจำ ประเทศไทย และสำนักวิชาการและมาตรฐานการศึกษา (สพฐ.)
๓๘	๒๓๒๐๗	การประชุมสัมมนาในหัวข้อ "สร้างสรรค์ Task อย่างไรให้มีเรียนสนุก และได้ทักษะ"	เจเนปฟาร์มเดชัน กรุงเทพฯ โดยความร่วมมือกับ สำนักวิชาการและมาตรฐานการศึกษา (สพฐ.)
๓๙	๒๓๒๐๘	อบรมออนไลน์ Scratch ขั้นพื้นฐาน สำหรับการจัดการเรียนรู้วิทยาการคำนวณ ระดับประถมศึกษา	สาขาเทคโนโลยี สภานโยบายส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี (สสวท.)
๔๐	๒๕๐๐๑	อบรมการจัดการเรียนรู้วิทยาการคำนวณด้วยบอร์ด (CdBright) สำหรับครูประถมศึกษาปีที่ ๔ - มีเขตศึกษาปีที่ ๔ (Coding with KidBright for Grade ๔ - ๒๐ Teachers)	สำนักวิชาการและมาตรฐานการศึกษา (สพฐ.) ร่วมกับ ศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)
๔๑	๒๕๐๐๒	อบรมการจัดการเรียนรู้วิทยาการข้อมูลด้วย UTMoi PLAYGROUND สำหรับครูมัธยมศึกษาปีที่ ๔ - ๖ (Data Science with UTMoi PLAYGROUND for Grade ๔๐ - ๒๐ Teachers)	สำนักวิชาการและมาตรฐานการศึกษา (สพฐ.) ร่วมกับ ศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)



เอกสารแนบท้ายประกาศ (๑)

รายชื่อหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน

ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งกิตติคุณกรรมาคณะกรรมาธิการการศึกษาค้นพื้นฐาน

ลำดับ	รหัสหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	สำนัก/หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๕๒	๖๕๑๐๓	อบรมครูด้วยระบบออนไลน์ ระดับปฐมวัย เรื่อง หนูหนูเรียนรู้ระดับเด็ก	สถาบันส่งเสริมการสอบวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี (สสวท.)
๕๓	๖๕๑๐๔	อบรมครูด้วยระบบออนไลน์ วิชาวิทยาศาสตร์ ระดับประถมศึกษาตอนต้น เรื่อง สิ่งต่าง ๆ รอบตัวเรา	สถาบันส่งเสริมการสอบวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี (สสวท.)
๕๔	๖๕๑๐๕	อบรมครูด้วยระบบออนไลน์ วิชาคณิตศาสตร์ ระดับประถมศึกษาตอนต้น เรื่อง รูป พารabolic	สถาบันส่งเสริมการสอบวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี (สสวท.)
๕๕	๖๕๑๐๖	อบรมครูด้วยระบบออนไลน์ วิชาวิทยาศาสตร์ ระดับประถมศึกษาตอนปลาย เรื่อง การเปลี่ยนแปลงของน้ำ	สถาบันส่งเสริมการสอบวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี (สสวท.)
๖๑	๖๕๑๐๗	อบรมครูด้วยระบบออนไลน์ วิชาคณิตศาสตร์ ระดับประถมศึกษาตอนปลาย เรื่อง เศษส่วนในชีวิต	สถาบันส่งเสริมการสอบวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี (สสวท.)
๖๒	๖๕๑๐๘	อบรมครูด้วยระบบออนไลน์ วิชาวิทยาศาสตร์ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น เรื่อง ถิ่นถิ่นที่อยู่ รังการสมิงแดง	สถาบันส่งเสริมการสอบวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี (สสวท.)
๖๓	๖๕๑๐๙	อบรมครูด้วยระบบออนไลน์ วิชาคณิตศาสตร์ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น เรื่อง สัดส่วนขยายกระเปาะ	สถาบันส่งเสริมการสอบวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี (สสวท.)
๖๔	๖๕๑๑๐	อบรมครูด้วยระบบออนไลน์ วิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย เรื่อง ผลิตภัณฑ์จากพืช และการใช้เครื่องสำอางในชีวิตประจำวัน	สถาบันส่งเสริมการสอบวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี (สสวท.)
๖๕	๖๕๑๑๑	อบรมครูด้วยระบบออนไลน์ วิชาคณิตศาสตร์ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย เรื่อง คณิตศาสตร์ในชีวิตประจำวัน	สถาบันส่งเสริมการสอบวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี (สสวท.)
๖๖	๖๕๑๑๒	CEFR BASED TEACHING AND ASSESSMENT FOR HIGH SCHOOL TEACHERS	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาบุรีรัมย์

## เอกสารแนบท้ายประกาศ (๒)

### ข้อสอง

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก สูตรที่มีรายชื่อตามประกาศนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ถือว่าเป็นยอมปฏิบัติตามข้อตกลงที่กำหนดไว้ทุกประการ

๒. หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่มีรายชื่อตามประกาศนี้ถือเป็นความสมัครใจและความประสงค์ของหน่วยงานผู้รับผิดชอบหลักสูตรในการเสนอหลักสูตรให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาไว้รองรับ และเมื่อคณะกรรมการดำเนินการแล้วหรือได้รับภาระสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก จะไม่สามารถเรียกร้องค่าใช้จ่ายใด ๆ จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ ไม่ว่ากรณีใดก็ตาม

๓. หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลักสูตรต้องรับผิดชอบต่อข้อมูลหลักสูตร รายชื่อผู้ผ่านการพัฒนา และรายละเอียดอื่นใดที่นำเสนอสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในรูปแบบฟอร์ม Google Form การเสนอหลักสูตรฯ และระมัดระวังต่อภาระค่าใช้จ่ายที่อาจเข้าข่ายการกระทำผิดตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ ถือเป็นความรับผิดชอบของหน่วยงานผู้รับผิดชอบหลักสูตรนั้น

๔. หากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พบว่า การดำเนินการของหน่วยงานผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรใด ๆ ไม่เป็นไปตามเอกสาร ข้อมูล และรายละเอียดอื่นใดที่ได้แจ้งไว้กับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือมีการดำเนินการที่ขัดต่อ กฎหมาย ระเบียบของทางราชการ หรือมีผลการประเมินการดำเนินการพัฒนาครูไม่ผ่านความเกณฑ์ที่กำหนด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานสงวนสิทธิ์ในการพิจารณายกเลิก หรือระงับหลักสูตรดังกล่าวออกจาก "รายชื่อหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานการสอบ ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ศ.ศ. กำหนด" ตามที่เห็นสมควร โดยผลการพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้อำนาจในที่สุด



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
เรื่อง การขยายระยะเวลาการรับรองหลักสูตร เพื่อให้ครูสามารถนำผลการพัฒนามาปรับชั่วโมงการพัฒนา  
เพื่อประกอบการขอมติ/เลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง รายชื่อหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ของงานการสอบ ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ความหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ รับรองหลักสูตร ลำดับที่ ๒๓ รหัสหลักสูตร ๖๒๐๒๗ ชื่อหลักสูตร การลดความเสี่ยงภัยพิบัติธรรมชาติและการปรับตัว รับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร คือ ศูนย์เฉพาะกิจคุ้มครองและช่วยเหลือเด็กนักเรียน ระยะเวลารับรองหลักสูตร ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ - ๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ นั้น

เนื่องจาก ศูนย์เฉพาะกิจคุ้มครองและช่วยเหลือเด็กนักเรียน มีความประสงค์ ขอย้ายระยะเวลาการรับรองหลักสูตร เพื่อให้ครูสามารถนำผลการพัฒนาไปประกอบการขอมติ/เลื่อนวิทยฐานะ ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน และคณะกรรมการรับรองหลักสูตร เพื่อให้ครูสามารถนำผลการพัฒนามาปรับชั่วโมงการพัฒนาเพื่อประกอบการขอมติ/เลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ได้มีมติให้ขยายระยะเวลาการรับรองหลักสูตรตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๕

(นายอัมพร หิวนิจ)  
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โทร.๐๔๔๕๕๖๓๕๑  
ที่ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕  
เรื่อง การคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลของคุรุสภา ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

### ๑.เรื่องเดิม/ความเดิม

### ๒.ข้อเท็จจริง/สาระสำคัญ

ด้วยสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา และ สพฐ. ได้ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์การคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลของคุรุสภา ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๕ รางวัล ได้แก่

- ๑.รางวัลครูภาษาไทยดีเด่น เพื่อรับรางวัลเข็มเชิดชูเกียรติพระนามาภิไธยย่อ สช
- ๒.รางวัลครูภาษาฝรั่งเศสดีเด่น เพื่อรับรางวัลเข็มเชิดชูเกียรติพระนามาภิไธยย่อ กว
- ๓.รางวัลคุรุสภา
- ๔.รางวัลครูผู้สอนดีเด่น
- ๕.รางวัลครูสุตติ

### ๓.ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/กฎ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

- ๑.หนังสือ สำนักงานเลขาธิการคุรุสภาที่ ศธ ๕๑๐๔.๒/๔๐๑๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔
- ๒.หนังสือ สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๐๐๓/๓๓๘ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

### ๔.ข้อควรพิจารณา

เห็นควรประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ศึกษานิเทศก์ ที่มีคุณสมบัติตามประกาศฯ และนำส่งแบบประวัติและผลงานด้วยตนเองที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดประกาศตาม OR Code ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้ หรือ [www.ksp.or.th](http://www.ksp.or.th) และที่ <https://bit.ly/๓FmrYhU>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุวรรณี สายรูป)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓



ที่ ศธ ๐๔๑๖๘/๒๒๒๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

๒๖ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประชาสัมพันธ์การคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลของคุรุสภา ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงในสังกัด

อ้างถึง ๑.หนังสือสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาที่ ศธ ๕๓๐๔.๒/๔๐๓๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔  
๒.หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๑/๓๓๘  
ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

ด้วยสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
แจ้งประชาสัมพันธ์การคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลของคุรุสภา ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๕ รางวัล ได้แก่  
๑.รางวัลครูภาษาไทยดีเด่น เพื่อรับรางวัลเข็มเชิดชูเกียรติพระนามาภิไธยย่อ สช  
๒.รางวัลครูภาษาฝรั่งเศสดีเด่น เพื่อรับรางวัลเข็มเชิดชูเกียรติพระนามาภิไธยย่อ กว  
๓.รางวัลคุรุสภา  
๔.รางวัลครูผู้สอนดีเด่น  
๕.รางวัลคุรุสดุดี

ในกรณี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จึงประชาสัมพันธ์ให้  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อตามประกาศ นำส่ง  
แบบประวัติและผลงานด้วยตนเอง ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน  
๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาคัดเลือกต่อไป โดยสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดประกาศตาม QR Code ท้ายหนังสือนี้  
หรือศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่หรือ [www.ksp.or.th](http://www.ksp.or.th) และที่ <https://bit.ly/๓FmrYhU>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิชิต หอมนวล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา  
โทร ๐-๔๔๕๕-๒๓๕๓, โทรสาร ๐-๔๔๕๕-๒๐๕๒

๒๖ ม.ค. ๒๕๖๕



ที่ ศธ ๐๔๑๖๔/๑๓๓๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

๒๐ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลครูสภา ประจำปี ๒๕๖๕ “ระดับจังหวัด”

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

อ้างถึง หนังสือสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๒๓/ว๓๕๗  
ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบประวัติและผลงานผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา	จำนวน ๒ เล่ม
๒. แบบการตรวจสอบประวัติของผู้เสนอเข้ารับการคัดเลือก	จำนวน ๒ ชุด
๓. แบบตรวจเอกสารประกอบการเสนอประวัติและผลงาน	จำนวน ๒ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ได้ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพกำหนดส่งผลงานเพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกให้เป็นผู้สมควรได้รับรางวัลของครูสภา ประจำปี ๒๕๖๕ “ระดับจังหวัด” จำนวน ๕ รางวัล ๑.)รางวัลครูภาษาไทยดีเด่น เพื่อรับรางวัลเข็มเชิดชูเกียรติพระนามาภิไธยย่อ สธ ๒.)รางวัลครูภาษาฝรั่งเศสดีเด่น เพื่อรับรางวัลเข็มเชิดชูเกียรติพระนามาภิไธยย่อ กว ๓.)รางวัลครูสภา ๔.)รางวัลครูผู้สอนดีเด่น ๕.)รางวัลครูสุคดี นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพกำหนด จึงขอส่งแบบคำขอการคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลครูสุคดี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา และศึกษานิเทศก์ ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางภานินา อินทร์ช้าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร ๐-๔๔๕๕-๒๓๕๑

โทรสาร ๐-๔๔๕๕-๒๐๕๒



ที่ ศธ ๐๔๑๖๘/ ๑๖๑๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ผลการคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลของคุรุสภา ประจำปี ๒๕๖๕ "ในจังหวัดสุรินทร์"

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ได้ดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพ  
ทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลของคุรุสภา ประจำปี ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัล  
ที่มีการพฤติกรรมเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และ  
มีคุณสมบัติเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่คุรุสภากำหนดที่ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติเพื่อเป็นแบบอย่าง  
ที่ดี นั้น

ในกรณีนี้ จึงขอแจ้งประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง ผลการคัดเลือก  
ผู้สมควรได้รับรางวัลของคุรุสภา ประจำปี ๒๕๖๕ "ในจังหวัดสุรินทร์" ดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นาย..... รองนายก)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร ๐-๔๔๕๕-๒๓๕๑

โทรสาร ๐-๔๔๕๕-๒๐๕๒

๒๖ พ.ค. ๖๕



**ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์**  
**เรื่อง ผลการคัดเลือกรางวัลครูผู้สอนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ "ในจังหวัดสุรินทร์"**

ด้วยสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา กำหนดให้มีการคัดเลือกรางวัลครูผู้สอนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพครูในสถานศึกษาที่จัดการศึกษา ระดับปฐมวัย ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ทั้งภาครัฐและเอกชน และมีคุณสมบัติเป็นไปตามประกาศสภาก่อตั้งคุรุสภาที่กำหนด ที่มีวัตถุประสงค์ในการจัดการเรียนรู้อันมีประสิทธิภาพส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียนและเป็นแบบอย่างที่ดีในการประกอบวิชาชีพครู ให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม โดยกำหนดให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ในฐานะหน่วยคัดเลือกในจังหวัด ดำเนินการคัดเลือกให้เหลือกลุ่มสาระการเรียนรู้/ รวมเพศ ๑ คน และรายงานผลการคัดเลือกไปยังสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

บัดนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ได้พิจารณาคัดเลือกรางวัลครูผู้สอนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้ได้รับรางวัลครูผู้สอนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ "ในจังหวัดสุรินทร์" แยกตามกลุ่มสาระการเรียนรู้/ประเภท ดังนี้

๑. ครูผู้สอนปฐมวัยดีเด่น ได้แก่  
นางสำภา ชุตกุล ครู โรงเรียนอนุบาลชุมพลบุรี  
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองศึกษาสุรินทร์ เขต ๒
๒. ครูผู้สอนประถมศึกษาดีเด่น  
-ไม่มีผู้เสนอ-
๓. ครูผู้สอนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนดีเด่น  
-ไม่มีผู้เสนอ-
๔. ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทยดีเด่น  
-ไม่มีผู้เสนอ-
๕. ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ดีเด่น ได้แก่  
นางสาวสุกานดา รจจาจารย์ศรี ครู โรงเรียนนาดีวิทยา  
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองศึกษาสุรินทร์
๖. ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีดีเด่น ได้แก่  
นายสาธิต จันทร์แดง ครู โรงเรียนท่าวังจริงวิทยา  
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัชฌิมศึกษาสุรินทร์
๗. ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมดีเด่น ได้แก่  
นางอัญชรา นิคูธร ครู โรงเรียนบ้านระกาฝั่งแก  
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองศึกษาสุรินทร์ เขต ๑

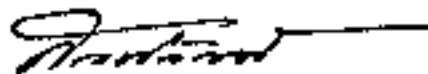


๘. ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษาดีเด่น ได้แก่  
นายภาณุวิชญ์ ประดับสุข ครู โรงเรียนหนองโตง "สุรวิทย์ประชา"   
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองศึกษาสุรินทร์ เขต ๓
๙. ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะดีเด่น ได้แก่  
นายจรินทร์ มหามานะ ครู โรงเรียนสังขะ   
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเขมบองศึกษาสุรินทร์
๑๐. ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพดีเด่น ได้แก่  
นางสาวศศิวิญ คงสุข ครู โรงเรียนเกษตรวังวิเศษ   
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัชฌิมศึกษาสุรินทร์
๑๑. ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศดีเด่น (ภาษาอังกฤษ) ได้แก่  
นางสุทธิดารณ กิ่งแก้ว ครู โรงเรียนบ้านวังนสวรรค์   
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองศึกษาสุรินทร์ เขต ๓
๑๒. ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศดีเด่น (ภาษาจีน)  
-ไม่มีผู้เสนอ-
๑๓. ครูผู้สอนการศึกษาพิเศษหรือการศึกษาพิเศษกรณีเรียนร่วมดีเด่น  
-ไม่มีผู้เสนอ-
๑๔. ครูผู้สอนอาชีวศึกษาระดับ ปวช. ดีเด่น (วิชาสามัญและวิชาชีพ)  
-ไม่มีผู้เสนอ-

ทั้งนี้ ผู้ที่ประสงค์จะคัดค้านการเสนอชื่อบุคคลใด ตามรายชื่อในประกาศฯ ให้ยื่นคำคัดค้าน  
ต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายศักดิ์ภัทร ไกรเพชร)  
ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์  
เรื่อง ผลการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ "คุรุสดุติ"  
ประจำปี ๒๕๖๕ "ในจังหวัดสุรินทร์"

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการสุรินทร์ กำหนดให้มีการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ "คุรุสดุติ" ประจำปี ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการยกย่องผู้ประกอบวิชาชีพที่ตั้งใจปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ จนสามารถเป็นแบบอย่างและเป็นที่เคารพยกย่องเป็นอย่างสูงของศิษย์และบุคคลทั่วไป รวมถึงเป็นปูชนียบุคคล และมีความเสียสละ อุทิศตนเพื่อประโยชน์แก่วิชาชีพ ตลอดจนระยะเวลาการปฏิบัติงาน ที่มีขัญญ์กำลังใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์แก่ศิษย์อื่น ๆ ซึ่ไป และมีความสมัครใจปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ที่คุรุสภากำหนด โดยกำหนดให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ในฐานะหน่วยคัดเลือกในจังหวัด ดำเนินการคัดเลือกตามสัดส่วนประเภทครู ๘ คน ผู้บริหารสถานศึกษา ๓ คน ผู้บริหารการศึกษา ๓ คน ศึกษานิเทศก์ ๓ คน และรายงานผลการคัดเลือกไปยังสำนักงานศึกษาธิการสุรินทร์ภายในวันที่ ๓๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

บัดนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ได้พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ "คุรุสดุติ" ประจำปี ๒๕๖๕ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้ได้รับรางวัลคุรุสดุติ ประจำปี ๒๕๖๕ "ในจังหวัดสุรินทร์" แยกตามประเภทวิชาชีพ ดังนี้

ประเภทวิชาชีพ ครู จำนวน ๘ คน ได้แก่

๑. นางนิ่ม ศรีละออง ครู โรงเรียนบ้านอ้อดสิ่งชัน  
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒
๒. นายสิทธิพงษ์ เทียมมี ครู โรงเรียนบ้านธาตุ(มงคลวิทยา)  
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒
๓. นายสุริยา คำทอง ครู โรงเรียนสังขะวิทยา  
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑
๔. นายฤกษ์สาคร รัตนพร ครู โรงเรียนกระเทียมวิทยา  
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
๕. นางวิริญญา ชุมกลาง ครู โรงเรียนสุรวิทยาคาร  
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
๖. นางธิดารัตน์ พรหมดี ครู โรงเรียนสุรวิทยาคาร  
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
๗. นายโกศล วงษ์สุนทร ครู โรงเรียนบุษยามณีวิทยาสรรค์  
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
๘. นายพรพิทักษ์ ศรีแก้ว ครู วิทยาลัยอาชีวศึกษาสุรินทร์  
สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ประเภทวิชาชีพ ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๓ คน ได้แก่

๑. นายมนต์ ทรทอง ผู้อำนวยการโรงเรียนโศกตະเคียบวิทยา  
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเมืองมศึกษาสุรินทร์
๒. นายพงศ์ธร จิตรรัมย์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตงเค็ง  
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑
๓. นาย.วิศภูมิ ยั่งยืน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองบัวมีตราภที่ ๘๕  
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒

ประเภทวิชาชีพ ผู้บริหารการศึกษา จำนวน ๑ คน ได้แก่

- นายประจักษ์ สระแก้ว รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑

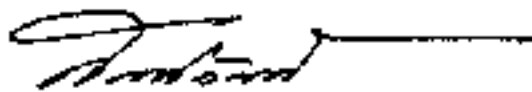
ประเภทวิชาชีพ ศึกษานิเทศก์ จำนวน ๑ คน ได้แก่

- นายปิยะธรรมากร แก้วสมุทร ศึกษานิเทศก์  
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑

ทั้งนี้ ผู้ที่ประสงค์จะคัดค้านการเสนอชื่อบุคคลใด ตามรายชื่อในประกาศฯ ให้ยื่นคำคัดค้าน  
ต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายกิตติภทัต ไกรเพชร)  
ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์  
เรื่อง ผลการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลคุรุสภา ประจำปี ๒๕๖๕  
"ในจังหวัดสุรินทร์"

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ กำหนดให้มีการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลคุรุสภา ประจำปี ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลที่มีการประพฤติปฏิบัติตนเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ มีผลงานดีเด่นเป็นที่ยอมรับ และมีความมุ่งมั่นไป ตามประกาศหลักเกณฑ์ที่คุรุสภากำหนด ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี โดยกำหนดให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ในฐานะหน่วยงานคัดเลือกในจังหวัด ดำเนินการคัดเลือกให้เหลือประเภทครู ๓ คน ผู้บริหารสถานศึกษา ๑ คน ศึกษานิเทศก์ ๑ คน และรวมงานผลการคัดเลือกไปยังสำนักงานศึกษาธิการคุรุสภา ภายในวันที่ ๓๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

บัดนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ได้พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลคุรุสภา ประจำปี ๒๕๖๕ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้ได้รับรางวัลคุรุสภา ประจำปี ๒๕๖๕ "ในจังหวัดสุรินทร์" ตามประเภทวิชาชีพ ดังนี้

ประเภทวิชาชีพ ครู จำนวน ๓ คน ได้แก่

๑. นางกุลณีธิดา บุตะโสภาก ครู โรงเรียนเทศบาล ๓ "เทศบาลอนุสรณ์"  
สังกัด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. นางบุญเกิด เสรลามี ครู โรงเรียนบ้านหนองบัวน้อย  
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับการศึกษาสุรินทร์ เขต ๒
๓. นางศิริลักษณ์ ทองเอี่ยม ครู โรงเรียนบ้านระไซร์(เด่นพัฒนา)  
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑

ประเภทวิชาชีพ ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ คน ได้แก่

- นายวิชัย โง่บุญคุณ หลังทรัพย์ ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาสุรินทร์  
สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ประเภทวิชาชีพ ศึกษานิเทศก์

ไม่มีผู้เสนอ

ทั้งนี้ ผู้ที่ประสงค์จะคัดค้านการเสนอชื่อบุคคลใด ตามรายชื่อในประกาศฯ ให้ยื่นคำคัดค้าน ต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายภิตติภักดิ์ ไกลเพชร)  
ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โทร.๐๘๔๕๕๕๒๓๕๑  
ที่ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาครูคืนถิ่นให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนรู้สู่การยกระดับคุณภาพ  
การศึกษาในปีบรรจุ ๒๕๖๓ รอบปีที่ ๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

### ๑.เรื่องเดิม/ความเดิม

### ๒.ข้อเท็จจริง/สาระสำคัญ

ด้วยคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ กำหนดจัดโครงการพัฒนาครูคืนถิ่นให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนรู้สู่การยกระดับคุณภาพการศึกษาในปีบรรจุ ๒๕๖๓ รอบปีที่ ๒ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาครูใหม่ของโครงการฯ ภายหลังบรรจุแต่งตั้งจากต้นสังกัด จำนวน ๙๙ คน โดยแบ่งการอบรมเป็น ๒ ช่วง ตามกลุ่มสาระวิชาและวันเวลา ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ วันที่ ๒๖-๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ สำหรับครูผู้ช่วยกลุ่มสาระวิชาภาษาไทย, ภาษาอังกฤษ, การศึกษาปฐมวัย, การประถมศึกษา

กลุ่มที่ ๒ วันที่ ๓-๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ สำหรับครูผู้ช่วยกลุ่มสาระวิชาสังคมศึกษา, คณิตศาสตร์, วิทยาศาสตร์, สหวิชา

การจัดอบรมเป็นไปตามมาตรการป้องกันโรคระบาด (COVID-๑๙) และอาจมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดอบรมให้มีความเหมาะสมตามสถานการณ์

### ๓.ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/กฎ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

หนังสือคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ที่ ฮว ๐๖๒๕.๐๒/ว ๘๐๘  
ลงวันที่ ๓๓ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕

### ๔.ข้อควรพิจารณา

เห็นควรให้โรงเรียนแจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีรายชื่อ  
ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้ เข้าร่วมโครงการตามวัน และสถานที่ดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(น.ส.สุวรรณี สายรูป)

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

(นายเชิด พอมบวล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3



ที่ ศธ ๐๔๓๖๘/๒๑๗๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาครูคืนถิ่นให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนรู้สู่การยกระดับคุณภาพ  
การศึกษาในปีบรรจุ ๒๕๖๓ รอบปีที่ ๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน

อ้างถึง หนังสือคณะกรรมการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ที่ ฮว ๐๖๒๕.๐๒/ว ๘๐๘  
ลงวันที่ ๓๓ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายชื่อบุคลากรครูในโครงการฯ	จำนวน ๓ ชุด
๓. กำหนดการ	จำนวน ๓ ฉบับ
๔. รายละเอียด QR Code	จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ กำหนดจัดโครงการพัฒนาครูคืนถิ่นให้มี  
สมรรถนะการจัดการเรียนรู้สู่การยกระดับคุณภาพการศึกษาในปีบรรจุ ๒๕๖๓ รอบปีที่ ๒ มีวัตถุประสงค์  
เพื่อพัฒนาครูใหม่ของโครงการฯ ภายหลังบรรจุแต่งตั้งจากต้นสังกัด จำนวน ๔๔ คน โดยแบ่งการอบรม  
เป็น ๒ ช่วง ตามกลุ่มสาระวิชาและวันเวลา ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ วันที่ ๒๖-๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ สำหรับครูผู้ช่วยกลุ่มสาระวิชาภาษาไทย,  
ภาษาอังกฤษ, การศึกษาปฐมวัย, การประถมศึกษา

กลุ่มที่ ๒ วันที่ ๓-๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ สำหรับครูผู้ช่วยกลุ่มสาระวิชาสังคมศึกษา,  
คณิตศาสตร์, วิทยาศาสตร์, สหวิชา

การจัดอบรมเป็นไปตามมาตรการป้องกันโรคระบาด (COVID-๑๙) และอาจมีการปรับเปลี่ยน  
รูปแบบการจัดอบรมให้มีความเหมาะสมตามสถานการณ์

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จึงขอความอนุเคราะห์ให้  
โรงเรียนแจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตั้งรายชื่อตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้ เข้าร่วมโครงการดังกล่าว  
ตามวัน และสถานที่ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิชิต ทอมนวล)

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร ๐-๔๔๕๕-๒๓๕๓, โทรสาร ๐-๔๔๕๕-๒๐๕๒

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

๒๒ มิ.ย. ๖๕

## กำหนดการ

โครงการการพัฒนาครูคืนถิ่นให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนรู้สู่การยกระดับคุณภาพการศึกษา

ในปีพ.ศ. 2563 รอบปีที่ 2

ระหว่างวันที่ 26-28 มิถุนายน 2565 / 3-5 กรกฎาคม 2565

ณ ห้องเรียน ชั้น 8 อาคาร 41 คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ และโรงเรียนสาปปลายมาศพัฒนา  
อ.สาปปลายมาศ จ.บุรีรัมย์

วันอาทิตย์ที่ 26 มิถุนายน 2565

08.00 - 08.30 น.	ลงทะเบียน
08.30 - 09.00 น.	กล่าวรายงาน โดย รองคณบดีฝ่ายวิชาการ คณะครุศาสตร์ ศิริ.ปิ.โครงการ โดย คณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
09.00 - 12.00 น.	แบ่งกลุ่มปฏิบัติการ : การอบรมและวิพากษ์การนำเสนอการจัดการเรียนรู้ด้วยการบูรณาการ ระหว่าง TPCK, CLIL, PBL, และ CBL กลุ่มสาระวิชา ภาษาไทย, ภาษาอังกฤษ, การศึกษา ปฐมวัย, การประถมศึกษา กลุ่มที่ 1 โดยวิทยากร ศศ.ดร.สุไร จันทร์ดีตุการ กลุ่มที่ 2 โดยวิทยากร อ.ดร.พิบูล ประดับศรี กลุ่มที่ 3 โดยวิทยากร อ.พัชรา ทานทองรักษ์ กลุ่มที่ 4 โดยวิทยากร อ.ดร.สมเกียรติ เพ็ชรมาศ
12.00 - 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 - 16.00 น.	แบ่งกลุ่มปฏิบัติการ (ต่อ) : การอบรมและวิพากษ์การนำเสนอการจัดการเรียนรู้ด้วยการบูรณาการ ระหว่าง TPCK, CLIL, PBL, และ CBL กลุ่มสาระวิชา ภาษาไทย, ภาษาอังกฤษ, การศึกษาปฐมวัย, การประถมศึกษา กลุ่มที่ 1 โดยวิทยากร ศศ.ดร.สุไร จันทร์ดีตุการ กลุ่มที่ 2 โดยวิทยากร อ.ดร.พิบูล ประดับศรี กลุ่มที่ 3 โดยวิทยากร อ.พัชรา ทานทองรักษ์ กลุ่มที่ 4 โดยวิทยากร อ.ดร.สมเกียรติ เพ็ชรมาศ
16.00 น. - 17.00 น.	เดินทางไปยังโรงเรียนสาปปลายมาศพัฒนา
17.00 น. - 18.00 น.	ถึงที่พักและพักผ่อนตามอัธยาศัย
18.00 น. - 19.00 น.	พักรับประทานอาหารเย็น
19.00 น. - 21.00 น.	แบ่งกลุ่มปฏิบัติการ (ต่อ) : สรุปแสดงองค์ความรู้การจัดการเรียนรู้ด้วยการบูรณาการระหว่าง TPCK, CLIL, PBL, และ CBL ตามกลุ่มสาระวิชาสู่การปฏิบัติการจัดการเรียนรู้ในการเป็นครู มืออาชีพ และการรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงในยุคปัจจุบัน กลุ่มที่ 1 โดยวิทยากร ศศ.ดร.สุไร จันทร์ดีตุการ กลุ่มที่ 2 โดยวิทยากร อ.ดร.พิบูล ประดับศรี กลุ่มที่ 3 โดยวิทยากร อ.พัชรา ทานทองรักษ์ กลุ่มที่ 4 โดยวิทยากร อ.ดร.สมเกียรติ เพ็ชรมาศ

## กำหนดการ

โครงการการพัฒนาครูคืนถิ่นให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนรู้สู่การยกระดับคุณภาพการศึกษา

ในปีงบประมาณ 2563 รอบปีที่ 2

ระหว่างวันที่ 26-28 มิถุนายน 2565 / 3-5 กรกฎาคม 2565

ณ ห้องเรียน ชั้น 8 อาคาร 41 คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ และโรงเรียนสาธิตสาขาคหพัฒนา

## อ.สาธิตสาขาคห จ.บุรีรัมย์

	<p>กลุ่มที่ 2 โดยวิทยากร 1) นางสาวพรรณทิพย์พา ทองมี 2) นางสาวอารยา พันธุ์ยาง</p> <p>กลุ่มที่ 3 โดยวิทยากร 1) นางศศิมา โพธิ์จักร 2) นางสาวพารณี แฉวพันธ์</p> <p>พักรับประทานอาหารกลางวัน</p>
12.00 - 13.00 น.	
13.00 - 17.00 น.	<p>แบ่งกลุ่มปฏิบัติการ (ต่อ) : การใช้จิตวิทยาเชิงบวกเพื่อสร้าง Self Esteem และนำเสนอแนวคิดและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น</p> <p>กลุ่มที่ 1 โดยวิทยากร 1) นายวิเชียร ไชยบัง 2) นายภาณุวัฒน์ บุญเย็น</p> <p>กลุ่มที่ 2 โดยวิทยากร 1) นางสาวพรรณทิพย์พา ทองมี 2) นางสาวอารยา พันธุ์ยาง</p> <p>กลุ่มที่ 3 โดยวิทยากร 1) นางศศิมา โพธิ์จักร 2) นางสาวพารณี แฉวพันธ์</p> <p>พักรับประทานอาหารเย็น</p>
17.00-18.00 น.	
18.00-19.00 น.	<p>แบ่งกลุ่มปฏิบัติการ (ต่อ) : สรุปผลองค์ความรู้การใช้จิตวิทยาเชิงบวกเพื่อสร้าง Self Esteem และนำเสนอแนวคิดและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น</p>
19.00-19.30 น.	พิธีปิดโครงการ โดย รองคณบดีฝ่ายวิชาการ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
19.30 น. เป็นต้นไป	เดินทางกลับมหาวิทยาลัยโดยสวัสดิภาพ

## วันอาทิตย์ที่ 3 กรกฎาคม 2565

08.00 - 08.30 น.	ลงทะเบียน
08.30 - 09.00 น.	กล่าวรายงาน โดย รองคณบดีฝ่ายวิชาการ คณะครุศาสตร์ พิธีเปิดโครงการ โดย คณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
09.00 - 12.00 น.	<p>แบ่งกลุ่มปฏิบัติการ : การอบรมและวิพากษ์การนำเสนอการจัดการเรียนรู้ด้วยการบูรณาการระหว่าง TPC, CLIL, PBL, และ CBI กลุ่มสาระวิชา สังคมศึกษา, คณิตศาสตร์, วิทยาศาสตร์, สหวิชา</p> <p>กลุ่มที่ 1 โดยวิทยากร ผศ.ดร.อุไร จันฉัตรสุการ</p> <p>กลุ่มที่ 2 โดยวิทยากร อ.ดร.จิตมาศ สุขแสวง</p> <p>กลุ่มที่ 3 โดยวิทยากร อ.พัชรา หานทองรักษ์</p> <p>กลุ่มที่ 4 โดยวิทยากร อ.เกษสุตา ประสาทปัญญา</p>
12.00 - 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 - 15.00 น.	<p>แบ่งกลุ่มปฏิบัติการ (ต่อ) : การอบรมและวิพากษ์การนำเสนอการจัดการเรียนรู้ด้วยการบูรณาการระหว่าง TPC, CLIL, PBL, และ CBI กลุ่มสาระวิชา สังคมศึกษา, คณิตศาสตร์, วิทยาศาสตร์, สหวิชา</p>



## กำหนดการ

โครงการการพัฒนาครูคืนถิ่นให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนรู้การยกระดับคุณภาพการศึกษา

โนบิบรจุ 2563 รอบปีที่ 2

ระหว่างวันที่ 26-28 มิถุนายน 2565 / 3-5 กรกฎาคม 2565

ณ ห้องเรียน ชั้น 8 อาคาร 41 คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ และโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน  
อ.ลำปลายมาศ จ.บุรีรัมย์

16.00 - 17.00 น.	พักผ่อนตามอัธยาศัย
17.00 - 18.00 น.	พักรับประทานอาหารเย็น
18.00 น. - 21.00 น.	แบ่งกลุ่มปฏิบัติการ (ต่อ) : สรุปผลองค์ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านจิตศึกษา Body scan และ Brain Gym นำเสนอแนวคิดและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น กลุ่มที่ 1 โดยวิทยากร 1) นายวิเชียร ไชยบัง 2) นายภาณุวัฒน์ บุญเย็น กลุ่มที่ 2 โดยวิทยากร 1) นางสาวพรรณทิพย์ฯ ทองมี 2) นางสาวอารยา หันธุ์ยาง กลุ่มที่ 3 โดยวิทยากร 1) นางศิริมา โพธิ์จักร 2) นางสาวพรรณณี แดงพันธ์
วันอังคารที่ 5 กรกฎาคม 2565	
06.00 - 06.30 น.	กิจกรรมสังเกตวิถีใหม่ การเริ่มต้นวันอย่างมีความหมาย
06.30 - 07.30 น.	พักรับประทานอาหารเช้า และพักผ่อนตามอัธยาศัย
07.30 - 08.00 น.	ลงทะเบียน
08.00 - 12.00 น.	แบ่งกลุ่มปฏิบัติการ : การใช้จิตวิทยาเชิงบวกเพื่อสร้าง Self Esteem กลุ่มที่ 1 โดยวิทยากร 1) นายวิเชียร ไชยบัง 2) นายภาณุวัฒน์ บุญเย็น กลุ่มที่ 2 โดยวิทยากร 1) นางสาวพรรณทิพย์ฯ ทองมี 2) นางสาวอารยา หันธุ์ยาง กลุ่มที่ 3 โดยวิทยากร 1) นางศิริมา โพธิ์จักร 2) นางสาวพรรณณี แดงพันธ์
12.00 - 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 - 17.00 น.	แบ่งกลุ่มปฏิบัติการ (ต่อ) : การใช้จิตวิทยาเชิงบวกเพื่อสร้าง Self Esteem และนำเสนอแนวคิดและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น กลุ่มที่ 1 โดยวิทยากร 1) นายวิเชียร ไชยบัง 2) นายภาณุวัฒน์ บุญเย็น กลุ่มที่ 2 โดยวิทยากร 1) นางสาวพรรณทิพย์ฯ ทองมี 2) นางสาวอารยา หันธุ์ยาง กลุ่มที่ 3 โดยวิทยากร 1) นางศิริมา โพธิ์จักร 2) นางสาวพรรณณี แดงพันธ์
17.00-18.00 น.	พักรับประทานอาหารเย็น
18.00-19.00 น.	แบ่งกลุ่มปฏิบัติการ (ต่อ) : สรุปผลองค์ความรู้การใช้จิตวิทยาเชิงบวกเพื่อสร้าง Self Esteem และนำเสนอแนวคิดและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น
19.00-19.30 น.	พิธีปิดโครงการ โดย รองคณบดีฝ่ายวิชาการ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
19.30 น เป็นต้นไป	เดินทางกลับมหาวิทยาลัยโดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ : รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ภาคเช้า เวลา 10.30-10.45 น./ภาคบ่าย เวลา 14.30-14.45 น.










เอกสารแนบท้ายหนังสือคณะกรรมการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์  
ที่ อว 0625.02/ว 809 ลงวันที่ 13 มิถุนายน 2565 เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาคณะครูเข้าร่วมโครงการ

รายละเอียด QR Code สำหรับดาวน์โหลดไฟล์ที่เกี่ยวข้อง และกลุ่มไลน์

รายการข้อมูล	QR Code
1. เอกสารที่เกี่ยวข้อง - /กำหนดการ - หนังสือราชการที่เกี่ยวข้อง	 <a href="https://shorturl.asia/xj007g">https://shorturl.asia/xj007g</a>
2. กลุ่ม Line "อบรมครู รุ่นบรรจุ ปี 2563"	
3. กลุ่ม Facebook "อบรมครู รุ่นบรรจุ ปี 2563"	 <a href="https://shorturl.asia/5l_uM">https://shorturl.asia/5l_uM</a>



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพ.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โทร.๐๔๔๕๕๒๓๕๓  
ที่ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕  
เรื่อง การคัดเลือกครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้มีคุณูปการ เพื่อรับรางวัลพระเทพหัตถ์สบัติ  
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

๑.เรื่องเดิม/ความเดิม

๒.ข้อเท็จจริง/สาระสำคัญ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการ สกสค. จะดำเนินการคัดเลือกครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้มีคุณูปการ เพื่อรับรางวัลพระเทพหัตถ์สบัติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ทั้งระดับจังหวัดและระดับประเทศ จำนวน ๘๔๓ ราย แบ่งเป็น ประเภทผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาและผู้ปฏิบัติงานด้านการศึกษา ๖๘๔ ราย ประเภทผู้มีคุณูปการ ๑๕๙ ราย โดยกำหนดพิธีมอบรางวัลในวันศุกร์ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๕

๓.ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/กฎ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

หนังสือสำนักงาน สกสค. ที่ ศธ ๕๒๑๐๖๘/๐๗๒๐ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

๔.ข้อควรพิจารณา

เห็นควรประชาสัมพันธ์ให้สถานศึกษาผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาและปฏิบัติงานด้านการศึกษาที่สนใจยื่นใบสมัครเพื่อรับการคัดเลือกด้วยตนเองได้ที่สำนักงาน สกสค.จังหวัดสุรินทร์ พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบใบสมัคร/ใบเสนอชื่อ ตามรายละเอียด ที่กำหนดในหมายเหตุท้ายใบสมัคร/ใบเสนอชื่อ ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(น.ส.สุวรรณี สวยรูป)

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

1. ยงกมล 22/6/65
2. นนท 22/6/65
3. อำนวย อภ. 22/6/65
4. นนท อภ. 22/6/65
๑. อภ. 22.๖.๖๕
๗. อภ. 22/6/65
๘. อภ. 22/6/65
๙. อภ. 22/6/65
๑๐. อภ.

(นางอภิชิต ทองนวล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สทป.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โทร.๐๔๔๕๕๕๒๓๕๓  
ที่ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕  
เรื่อง การคัดเลือกครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้มีคุณูปการ เพื่อรับรางวัลพระพลหัทสบัติ  
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓/ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม/  
หน่วยตรวจสอบภายใน/ศึกษานิเทศก์/บุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการ สกสค. จะดำเนินการคัดเลือกครู บุคลากรทางการศึกษา  
และผู้มีคุณูปการ เพื่อรับรางวัลพระพลหัทสบัติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ทั้งระดับจังหวัดและระดับประเทศ  
จำนวน ๘๔๓ ราย แบ่งเป็น ประเภทผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาและผู้ปฏิบัติงานด้านการศึกษา ๖๘๙ ราย  
ประเภทผู้มีคุณูปการ ๑๕๔ ราย โดยกำหนดพิธีมอบรางวัลในวันศุกร์ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๕

การนี้ จึงประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ประกอบวิชาชีพทางการ  
ศึกษาและปฏิบัติงานด้านการศึกษา ที่สนใจยื่นใบสมัครเพื่อรับการคัดเลือกด้วยตนเองได้ที่สำนักงาน สกสค.  
จังหวัดสุรินทร์ พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบใบสมัคร/ใบเสนอชื่อ ตามรายละเอียดที่กำหนดในหมายเหตุ  
ท้ายใบสมัคร/ใบเสนอชื่อ ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นายวิจิต พยอมวอล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3



ที่ ศธ ๐๔๓๖๘/ว๒๑ ๗/๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การคัดเลือกครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้มีคุณูปการ เพื่อรับรางวัลพระพุทฺ์สบัติ  
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการ สกสค.เรื่อง การคัดเลือกครู บุคลากรทางการศึกษา  
และผู้มีคุณูปการ เพื่อรับรางวัลพระพุทฺ์สบัติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด  
๒. แบบใบสมัครและใบเสนอชื่อ จำนวน ๘ ฉบับ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการ สกสค. จะดำเนินการคัดเลือกครู บุคลากรทางการศึกษา และ  
ผู้มีคุณูปการ เพื่อรับรางวัลพระพุทฺ์สบัติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ทั้งระดับจังหวัดและระดับประเทศ จำนวน  
๘๔๓ ราย แบ่งเป็น ประเภทผู้ประกอบการวิชาชีพทางการศึกษาและผู้ปฏิบัติงานด้านการศึกษา ๖๘๘ ราย  
ประเภทผู้มีคุณูปการ ๑๕๕ ราย โดยกำหนดพิธีมอบรางวัลในวันศุกร์ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จึงประชาสัมพันธ์ให้สถานศึกษา  
ผู้ประกอบการวิชาชีพทางการศึกษาและปฏิบัติงานด้านการศึกษาที่สนใจยื่นใบสมัครเพื่อรับการคัดเลือกด้วยตนเอง  
ได้ที่สำนักงาน สกสค.จังหวัดสุรินทร์ พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบใบสมัคร/ใบเสนอชื่อ ตามรายละเอียด  
ที่กำหนดในหมายเหตุท้ายใบสมัคร/ใบเสนอชื่อ ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิชิต เวชเนวล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

กลุ่มงานพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร ๐-๔๔๕๕-๒๓๕๓

โทรสาร ๐-๔๔๕๕-๒๐๕๖

๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๕





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โทร.๐๔๔๕๕๒๓๕๓

ที่ วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาคัดเลือกเป็นนักเรียนทุนรัฐบาลไทย และนักเรียนทุนรัฐบาลไทยดาวรุ่ง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

๑.เรื่องเดิม/ความเดิม

๒.ข้อเท็จจริง/สาระสำคัญ

ด้วย สพฐ.ประชาสัมพันธ์การเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาคัดเลือกเป็นนักเรียนทุนรัฐบาลไทย และนักเรียนทุนรัฐบาลไทยดาวรุ่งประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติแก่นักเรียนทุนที่มีผลงานและความประพฤติดีเด่น เป็นตัวอย่างและแรงบันดาลใจให้กับนักเรียนรุ่นใหม่ จึงประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เสนอแบบฟอร์มประวัติ ส่งถึง สพป.สุรินทร์ เขต ๓ ภายในวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการพิจารณาคัดกรอง ตรวจสอบข้อมูลและจัดส่งเอกสาร เสนอ สพฐ.ดำเนินการต่อไป

๓.ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/กฎ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

หนังสือ สพฐ.ที่ ศธ ๐๔๑๖๘/ว๓๒๐๘ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๔.ข้อควรพิจารณา

เห็นควรประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุวรรณี สวยรูป)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นายวิชิต หอมนวล

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
ผู้อำนวยการเขต 3



ที่ ศธ ๐๔๑๖๘/ว ๒๑๐๐๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๓๔๐

ณ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาคัดเลือกเป็นนักเรียนทุนรัฐบาลไทยดีเด่น และนักเรียนทุนรัฐบาลไทย  
ดาวรุ่ง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓.หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกนักเรียนทุนรัฐบาลไทยดีเด่นและนักเรียนทุนรัฐบาลไทย  
ดาวรุ่ง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

๒.ทำเนียบนักเรียนทุนรัฐบาลไทยดีเด่นและนักเรียนทุนรัฐบาลไทยดาวรุ่ง ย้อนหลัง ๕ ปี

๓.แบบฟอร์มประวัติของนักเรียนทุนรัฐบาลไทยดีเด่นและนักเรียนทุนรัฐบาลไทยดาวรุ่ง

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งประชาสัมพันธ์การเสนอชื่อบุคคล  
เพื่อคัดเลือกเป็นนักเรียนทุนรัฐบาลไทยดีเด่น และนักเรียนทุนรัฐบาลไทยดาวรุ่ง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ของ  
สมาคมนักเรียนทุนรัฐบาลไทย เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติแก่นักเรียนทุนที่มีผลงานและความประพฤติดีเด่น  
เป็นตัวอย่างและแรงบันดาลใจให้กับนักเรียนรุ่นใหม่

ในการนี้ จึงประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้โรงเรียนในสังกัดเสนอชื่อข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กรอกแบบฟอร์มประวัติพร้อมเอกสารประกอบการ  
พิจารณา ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ภายในวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕  
เพื่อดำเนินการพิจารณาคัดกรอง ตรวจสอบข้อมูลและเสนอชื่อไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา  
ขั้นพื้นฐานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิเชษฐ์ หอมนวล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร ๐-๔๔๕๕-๒๓๕๓

โทรสาร ๐-๔๔๕๕-๒๐๕๒

8 มิ.ย. 65

**วัตถุประสงค์และหลักเกณฑ์การคัดเลือกนักเรียนทุนรัฐบาลไทยดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕**

นักเรียนทุนรัฐบาลไทย เป็นกลุ่มบุคคลที่มีโอกาสได้รับทุนจากรัฐบาลไปศึกษาในต่างประเทศ โดยตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา นักเรียนทุนรัฐบาลไทยสำเร็จการศึกษาและกลับมาปฏิบัติราชการ ก็ได้ทำองค์ความรู้และวิทยาทานต่างๆ มาช่วยพัฒนาประเทศและระบบราชการมาอย่างคึกคัก ดังนั้น เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติแก่นักเรียนทุนที่มีผลงานและความประพฤติดีเด่น และเพื่อเป็นตัวอย่างและแรงบันดาลใจให้กับนักเรียนทุนรุ่นใหม่ ในการปฏิบัติราชการด้วยความวิริยะอุตสาหะสืบไป สมควรแก่นักเรียนทุนรัฐบาลไทยจึงเห็นสมควรจัดให้มีการมอบรางวัลนักเรียนทุนรัฐบาลไทยดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

๑. เป็นนักเรียนทุนรัฐบาลไทย
๒. มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ หรือในระดับชาติ และก่อให้เกิดผลประโยชน์ต่อประเทศ หรือสังคมในวงกว้าง
๓. ปฏิบัติราชการ (กรณียังอยู่ในราชการ) หรือปฏิบัติหน้าที่ (กรณีเกษียณอายุราชการ หรือไม่ได้รับราชการแล้ว) ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความประพฤติที่เด่นเป็นที่ยอมรับมาอย่างต่อเนื่อง
๔. หากเคยหรือยินดีให้การสนับสนุนกิจกรรมของสมาคมนักเรียนทุนรัฐบาลไทยจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

หมายเหตุ: นักเรียนทุนรัฐบาลไทย หมายถึง ผู้ได้รับทุนดังต่อไปนี้

๑. ทุนรัฐบาล ก.พ.
๒. ทุนกระทรวงการต่างประเทศ
๓. ทุนรัฐบาลกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๔. ทุนสถาบันส่งเสริมการลดอาชญากรรมและคดีในโลยี
๕. ทุนกระทรวงศึกษาธิการ
๖. ทุนสำนักงานคณะกรรมการการคุ้มครองศึกษา
๗. ทุนกระทรวงสาธารณสุข
๘. ทุนสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)
๙. ทุนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๑๐. ทุนสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ
๑๑. ทุนสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย
๑๒. ทุนหน่วยงานต่างๆของรัฐ

## วัตถุประสงค์และหลักเกณฑ์นักเรียนทุนรัฐบาลไทยลาวรุ่น ประจําปี พ.ศ. ๒๕๖๕

การขับเคลื่อนสังคมไปสู่ยุค Thailand 4.0 จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีแรงงานที่พร้อมจากกลุ่มคนรุ่นใหม่ ที่มีความรู้ และมีกำลังที่จะผลักดันระบบราชการไทยให้รองรับสมรรถนะศตวรรษที่ ๒๑ และหันมาเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว และรุนแรง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น เพื่อเป็นการขยายองค์นักเรียนทุนรุ่นใหม่ที่มีผลงานและความประพฤติดีเยี่ยม และเพื่อเป็นตัวอย่างและแรงบันดาลใจให้กับนักเรียนทุนรุ่นใหม่ สมาคมนักเรียนทุนรัฐบาลไทย จึงเห็นสมควรจัดให้มีการมอบรางวัลนักเรียนทุนรัฐบาลไทยลาวรุ่น ประจําปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

๑. เป็นนักเรียนทุนรัฐบาลไทย ที่มีอายุไม่เกิน ๔๕ ปี และกำลังงานปฏิบัติหน้าที่แล้ว
๒. ปฏิบัติหน้าที่อย่างจริงจังตั้งใจ สามารถริเริ่ม หรือสร้างความเปลี่ยนแปลงให้กับองค์กร สังคม หรือประเทศได้อย่างเป็นรูปธรรม
๓. ปฏิบัติราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต วิริยะอุตสาหะ และมีความประพฤติดี
๔. หากเคย หรือมีมติให้การสนับสนุนกิจกรรมของสมาคมักเรียนทุนรัฐบาลไทยจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

หมายเหตุ: นักเรียนทุนรัฐบาลไทย หมายถึง ผู้ได้รับทุนตั้งแต่ไปนี้

๑. ทุนรัฐบาล ก.ศ.
๒. ทุนกระทรวงการต่างประเทศ
๓. ทุนรัฐบาลกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๔. ทุนสถาบันส่งเสริมการถ่อนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๕. ทุนกระทรวงศึกษาธิการ
๖. ทุนสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๗. ทุนกระทรวงสาธารณสุข
๘. ทุนสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)
๙. ทุนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๑๐. ทุนสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ
๑๑. ทุนสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย
๑๒. ทุนจากหน่วยงานต่างๆของรัฐ

## ทำเนียบนักเรียนทุนรัฐบาลไทยดีเด่นและนักเรียนทุนรัฐบาลไทยดาวรุ่งย้อนหลัง ๕ ปี

## ๑. นักเรียนทุนรัฐบาลไทยดีเด่นย้อนหลัง ๕ ปี

## ๑.๑ นักเรียนทุนรัฐบาลไทยดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

		ตำแหน่ง ขณะที่ได้รับรางวัล	สังกัด
๑๑๑	ดร. ณัฐวิจิตร กฤษณะวาระ	อธิบดีกรมองค์การระหว่างประเทศ	กระทรวงต่างประเทศ
๑๑๒	ศ.ดร.นพ. พงษ์วิภาส ศรีวัฒนพิตมมงคล	รองอธิการบดี	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๑๑๓	ดร. ชุตินา เอี่ยมไชติขจรสิทธิ์	ผู้อำนวยการ	สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย
๑๑๔	นางนพตริณี มงคลวนิช	ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	กระทรวงการคลัง
๑๑๕	ดร. ดร. จุฑิวัจน์ สีสมีหิรัญ	รองศาสตราจารย์ สาขา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และ ผู้อำนวยการศูนย์ "หนึ่งใจ... ช่วยเพื่อเกษตรกร" มูลนิธิมีรักคิด ออฟไลน์	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  มูลนิธิมีรักคิด ออฟไลน์

## ๑.๒ นักเรียนทุนรัฐบาลไทยดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

		ตำแหน่ง ขณะได้รับรางวัล	สังกัด
๑๒๑	นายอภิเดช วิเศษพันธ์	อธิบดีกรมการศาสนา	
๑๒๒	ดร. ชัยธรรม ทวีธรรม	เลขาธิการ	กระทรวงคมนาคม
๑๒๓	นางสาวสุนันทา กังวารลภกิจ	เอกอัครราชทูต ณ กรุงวอชิงตัน ประจำองค์การการค้าโลก และองค์การทรัพย์สินทางปัญญาโลก	กระทรวงพาณิชย์
๑๒๔	ดร.สุธิดา ชาญเชษฐ	รองเลขาธิการ	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
๑๒๕	ศ.นพ. อนุชา อภิสารเรวัจน์	ศาสตราจารย์ประจำ สาขา แพทย์ศาสตร์	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

๓.๓ นักเรียนทุนรัฐบาลไทยดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

		ตำแหน่ง ขณะได้รับรางวัล	สังกัด
๓.๓.๑	นายพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์	ปลัดกระทรวง	กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
๓.๓.๒	นางสุพจน์ีย์ พูลภา	ผู้อำนวยการ	สถาบันพัฒนาอุตสาหกรรมสิ่งทอ
๓.๓.๓	ดร. บรรณศิริ สิริพิตรวราวุธ	ผู้ช่วยราชการ	สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
๓.๓.๔	ศ.ดร. ชูกิจ ลิ้มปิฉ้านงค์	ผู้อำนวยการ	สถาบันส่งเสริมการสนธิวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๓.๓.๕	นายโฆณ ราชรักษา	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	เพอ,เซอร์ส หรือพเพอร์ดี อินคัส,ทีรียล (ประเทศไทย)เอช

๓.๔ นักเรียนทุนรัฐบาลไทยดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

		ตำแหน่ง ขณะได้รับรางวัล	สังกัด
๓.๔.๑	ดร. สกต สันติ สมพันธ์กุล	อดีตรัฐมนตรีช่วย	กระทรวงศึกษาธิการ
๓.๔.๒	ดร. วิภาส สิงห์พิสัย	ยติศาสตราจาร	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
๓.๔.๓	นายณรงค์ศักดิ์ โอสถธนากร	ผู้ว่าราชการจังหวัด	กระทรวงมหาดไทย
๓.๔.๔	ดร. เอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ	อธิบดีกรมสรรพากร	กระทรวงการคลัง
๓.๔.๕	ศ.ดร. สุสันทยา อิมฉะยัง	ศาสตราจารย์ สาขา พยาบาลศาสตร์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๓.๕ นักเรียนทุนรัฐบาลไทยดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

		ตำแหน่ง ขณะได้รับรางวัล	สังกัด
๓.๕.๑	ดร. กนกชภา ลีบุญเรือง	อธิบดีกรมศร	กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๓.๕.๒	ดร. สมชัย สิงห์พงษ์	ปลัดกระทรวง	กระทรวงการคลัง
๓.๕.๓	นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค	ปลัดกระทรวง	กระทรวงพาณิชย์
๓.๕.๔	ดร. บุญทวารธนะ ศิริวรรณนะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กระทรวงสาธารณสุข
๓.๕.๕	ดร. นเรศ ตีรังชัย	ผู้อำนวยการ	ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์

๒. นักเรียนทุนรัฐบาลไทยดาวรุ่งย้อนหลัง ๕ ปี

๒.๑ นักเรียนทุนรัฐบาลไทยดาวรุ่งประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

		ตำแหน่ง ขณะได้รับรางวัล	สังกัด
๒.๑.๑	นาง รณารัตน์ สายเทพ	นางอำนวยการ	กระทรวงมหาดไทย
๒.๑.๒	ผศ. ดร. พพ. ธนุพันธ์ สิทธิโชคชัยวัฒน์	คณะบดี คณะทันตแพทยศาสตร์	มหาวิทยาลัยบูรพา
๒.๑.๓	ดร. นิศรา ภาณุเมษฐ์ศิริ	นักวิจัยอาวุโส	สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)
๒.๑.๔	นางสาว บุรฉัตร บุญพบ	นักกีฏวิทยาชำนาญการพิเศษ	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๒.๑.๕	ดร. สิทธิพร ฉานูนาสิน	นักวิจัยชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

๒.๒ นักเรียนทุนรัฐบาลไทยดาวรุ่งประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

		ตำแหน่ง ขณะได้รับรางวัล	สังกัด
๒.๒.๑	ร.ดร. ศิลาพัชรี เพ็ญมณฑล	ศาสตราจารย์ สาขา วิศวกรรมศาสตร์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๒.๒.๒	รศ.ดร. เสาวนิต สุกการังษี	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
๒.๒.๓	รศ.ดร. เพ็ญพักตร์ สุขวิริยะ	รองศาสตราจารย์ สาขา วิทยาศาสตร์	มหาวิทยาลัยบูรพา

๒.๓ นักเรียนทุนรัฐบาลไทยดาวรุ่งประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

		ตำแหน่ง ขณะได้รับรางวัล	สังกัด
๒.๓.๑	ผศ.ดร. อัมภิกา สวัสดิ์ศรี	คณบดี คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปกรรมและการออกแบบ	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
๒.๓.๒	ผศ.ดร. ปิติ ศรีแสงนาม	ผู้อำนวยการศูนย์เศรษฐกิจระหว่างประเทศ	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๒.๓.๓	ดร. จินตนา นามสุโขทัย	ผู้อำนวยการ	สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ

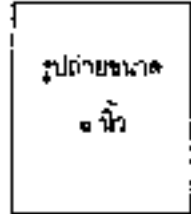
๒.๔ นักเรียนทุนรัฐบาลไทยดาวรุ่งประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

		ตำแหน่ง ขณะได้รับรางวัล	สังกัด
๒.๔.๑	นายณ.ณ.ท. เสริมบุตร	รองผู้จัดการใหญ่อาวุโส ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	ธนาคารพาณิชย์
๒.๔.๒	ดร. ณัฐชา โกมลวาทิน	ผู้อำนวยการศูนย์ Thai PBS WORLD	สถานีโทรทัศน์ไทยพีบีเอส (Thai PBS)
๒.๔.๓	นางสาวธนา เพียงทอง	ผู้อำนวยการสำนักตลาดพาณิชย์ดิจิทัล กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	กระทรวงพาณิชย์

๒.๕ นักเขียนทุนรัฐบาลไทยคาวรุ่งประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

		ตำแหน่ง ขณะได้รับรางวัล	สังกัด
๒.๕.๑	รศ ดร อุดมพันธ์ บุญเยี่ยมศิริวัฒน์	รองศาสตราจารย์ สาขา วิศวกรรมศาสตร์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๒.๕.๒	ดร. ศิวรักษ์ สิวโมลเชษฐกรม	รองผู้อำนวยการศูนย์ เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และ คอมพิวเตอร์แห่งชาติ	สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)
๒.๕.๓	นางสาวนริสาธน์ แพทย์ภูมิ	ผู้อำนวยการกองสิทธิ มนุษยชนระหว่างประเทศ	กระทรวงยุติธรรม





**แบบฟอร์มประวัตินักเรียนทุนรัฐบาลไทย**  
**เพื่อการคัดเลือกนักเรียนทุนรัฐบาลไทย ที่เต็ม/ดาวรุ่ง ประจำปี ๒๕๖๕**  
 (โปรดกรอกข้อมูลให้ครบถ้วนสมบูรณ์ด้วยตัวบรรจง)

ชื่อ.....นามสกุล.....  
 ภูมิลำเนา/บิดา.....  
 ตำแหน่ง.....  
 หน่วยงาน.....  
 ที่ตั้ง.....แขวง/ตำบล.....  
 เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....  
 รหัสไปรษณีย์.....  
 โทรศัพท์.....โทรสาร.....  
 E-MAIL ADDRESS.....

ที่อยู่ปัจจุบัน.....แขวง/ตำบล.....  
 เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....  
 รหัสไปรษณีย์.....  
 โทรศัพท์.....โทรสาร.....  
 มือถือ.....

๓. ประวัติการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป

ระดับปริญญา	สาขาวิชา	มหาวิทยาลัย/สถาบัน	ประเทศ
ปริญญาตรี			
ปริญญาโท			
ปริญญาเอก			

ได้รับทุนรัฐบาลไทย ชื่อทุน.....  
 เพื่อศึกษาต่อในระดับ.....  
 เมื่อปี พ.ศ.....  
 (หากมีมากกว่า ๑ ทุน ให้ใส่ทุนที่ใช้ระยะเวลาศึกษานานที่สุด)  
 ความรู้ความชำนาญพิเศษ.....

๒. การดำรงตำแหน่งที่สำคัญ

ระดับ	ตำแหน่ง	สังกัด	เริ่มต้นวาระ	สิ้นสุดวาระ

๓. ผลงานระดับประเทศ

ปี	กิจกรรม/ ผลงาน	สังกัด	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน

๔. ผลงานระดับนานาชาติ

ปี	กิจกรรม/ ผลงาน	สังกัด	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน

แนวทางการที่ท่านคิดว่าจะสามารถพัฒนา หรือสนับสนุนการดำเนินงานของสมาคมนักเรียนทุนรัฐบาลไทย

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อมูลที่ระบุในเอกสารข้างต้นเป็นข้อมูลที่ถูกต้องและเ็นความจริง

ลงชื่อ ..... ผู้สมัคร

( )

วันที่.....เดือน..... พ.ศ. ....



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สทป.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

### เรื่องเดิม/ความเดิม

-

### ข้อเท็จจริง/สาระสำคัญ

ด้วย สทป.สุรินทร์ เขต ๓ ให้สถานศึกษาที่มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ และวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๖๕ ราย รายงานผลการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครบ ๒ ปี ตามแบบประเมินฯ ว๒๖ ภายในวันที่ ๓๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เพื่อเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ดำเนินการต่อไป

### กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

-

### ข้อควรพิจารณา

เห็นควรแจ้งสถานศึกษาที่มีรายชื่อดังแนบดำเนินการจัดส่งเอกสารรายงานผลการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วยตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป ภายในวันที่ ๓๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุวรรณี สวยรูป)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

11จวิ 5  
  
(นายพิเชษฐ สอนมวล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3



ที่ ศธ ๐๔๑๖๘/๒๒๐๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน

อ้างถึง ๑.หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๓  
๒.หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อ จำนวน ๓ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับ  
ราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู  
โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จึงให้ข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาที่มีรายชื่อ (บรรจุเมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ และวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓) จำนวน  
๖๙ ราย ดังรายชื่อตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้ รายงานผลการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ครบ ๒ ปี  
ตามแบบประเมินฯ ว๒๖/๒๕๖๓ จัดส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ภายใน  
วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เพื่อเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิชิต ทอมบวบ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร.๐๔๔-๕๕๒-๓๕๑

โทรสาร ๐๔๔-๕๕๒-๓๔๗

บัญชีรายชื่อครูผู้ช่วยรายงานผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาฯ (แจ้ง) ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครบ ๒ ปี

ตามหนังสือกรมศึกษาธิการสำนักงาน ก.ศ.ศ.ที่ ศธ ๑๒๐๖.๖/๖ ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองศึกษาธิการฯ เขต ๓

จำนวน ๖๙ ราย

ที่	ชื่อ - รหัสดูถูก	สถานศึกษา	อำเภอ	วันที่ บรรจุและแต่งตั้ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวณิชา หัตถกุล ศธ ๒๖๖	โรงเรียนประชาสามัคคี	บ้านเชิง	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓	เคยบรรจุแล้วแต่ขาดการประเมิน
๒	นางสาวสุภาวดี วัฒนศิริ	โรงเรียนบ้านโพนทราย	บ้านเชิง	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓	ครร. ๓ ครั้ง ๒ ปี
๓	นางสาวนารีรัตน์ วงษ์รัมย์	โรงเรียนบ้านเกษตรถาวร	บ้านเชิง	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓	ให้มาส่งเอกสารดังนี้
๔	นางนงนุช วัฒนศิริ	โรงเรียนบ้านหนอง	บ้านเชิง	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓	๑.หนังสือคำสั่งจาก ตร.
๕	นางสาวอริสรา อธิระโสม	โรงเรียนบ้านตาบ	บ้านเชิง	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓	๒.แบบสำรวจผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและ
๖	นางนิตยา สุตาจกร	โรงเรียนบ้านโพนทราย	บ้านเชิง	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓	พัฒนาอย่างเข้ม ครร.ที่ ๑-๕ ข้าราชการ
๗	นางนงนุช สอนงาม	โรงเรียนบ้านโพนทราย	บ้านเชิง	๑ ก.พ. ๒๕๖๓	เคยบรรจุแล้วแต่ขาดการประเมินการเตรียมความพร้อม
๘	นางสาวณิชา อธิระโสม	โรงเรียนบ้านหนอง	บ้านเชิง	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓	มี รร. ครร. ๓ ครร. ๑๒ โคน ครร.ที่ ๒๕ (นับจริง)
๙	นางสาวณิชา อธิระโสม	โรงเรียนบ้านหนอง	บ้านเชิง	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓	๕.สำเนา ก.พ.๓ ๑ ชุด (ปัจจุบัน)
๑๐	นางสาวณิชา อธิระโสม	โรงเรียนบ้านหนอง	บ้านเชิง	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓	๕.สำเนาทำสิ่งบรรจุ ๑ ชุด
๑๑	นางสาวอริสรา อธิระโสม	โรงเรียนบ้านหนอง	บ้านเชิง	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓	๖.สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๑ ชุด
๑๒	นางสาวณิชา อธิระโสม	โรงเรียนบ้านหนอง	บ้านเชิง	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓	๖.สำเนาทำสิ่งบรรจุ (ปัจจุบัน)
๑๓	นายใหญ่ยา อธิระโสม	โรงเรียนบ้านโพนทราย	บ้านเชิง	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓	หากมีคำสั่งแก้ไขการประเมินการประเมิน ให้แนบด้วย
๑๔	นางสาวอริสรา อธิระโสม	โรงเรียนบ้านหนอง	บ้านเชิง	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓	๗.ให้มาส่ง ภายในวันที่ ๑๕ ก.ค.๖๔
๑๕	นายศุภากร อธิระโสม	โรงเรียนบ้านหนอง	บ้านเชิง	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓	
๑๖	นางสาวอริสรา อธิระโสม	โรงเรียนบ้านหนอง	บ้านเชิง	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓	
๑๗	นายอริสรา อธิระโสม	โรงเรียนบ้านหนอง	บ้านเชิง	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓	
๑๘	นางสาวณิชา อธิระโสม	โรงเรียนบ้านหนอง	บ้านเชิง	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓	
๑๙	นางสาวอริสรา อธิระโสม	โรงเรียนบ้านหนอง	บ้านเชิง	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓	
๒๐	นางสาวอริสรา อธิระโสม	โรงเรียนบ้านหนอง	บ้านเชิง	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓	
๒๑	นางสาวอริสรา อธิระโสม	โรงเรียนบ้านหนอง	บ้านเชิง	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓	
๒๒	นางสาวอริสรา อธิระโสม	โรงเรียนบ้านหนอง	บ้านเชิง	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓	
๒๓	นางสาวอริสรา อธิระโสม	โรงเรียนบ้านหนอง	บ้านเชิง	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓	
๒๔	นางสาวอริสรา อธิระโสม	โรงเรียนบ้านหนอง	บ้านเชิง	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓	
๒๕	นางสาวอริสรา อธิระโสม	โรงเรียนบ้านหนอง	บ้านเชิง	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓	
๒๖	นางสาวอริสรา อธิระโสม	โรงเรียนบ้านหนอง	บ้านเชิง	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓	
๒๗	นางสาวอริสรา อธิระโสม	โรงเรียนบ้านหนอง	บ้านเชิง	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓	
๒๘	นางสาวอริสรา อธิระโสม	โรงเรียนบ้านหนอง	บ้านเชิง	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓	
๒๙	นางสาวอริสรา อธิระโสม	โรงเรียนบ้านหนอง	บ้านเชิง	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓	
๓๐	นางสาวอริสรา อธิระโสม	โรงเรียนบ้านหนอง	บ้านเชิง	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓	
๓๑	นางสาวอริสรา อธิระโสม	โรงเรียนบ้านหนอง	บ้านเชิง	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓	
๓๒	นางสาวอริสรา อธิระโสม	โรงเรียนบ้านหนอง	บ้านเชิง	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓	
๓๓	นางสาวอริสรา อธิระโสม	โรงเรียนบ้านหนอง	บ้านเชิง	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓	
๓๔	นางสาวอริสรา อธิระโสม	โรงเรียนบ้านหนอง	บ้านเชิง	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓	
๓๕	นางสาวอริสรา อธิระโสม	โรงเรียนบ้านหนอง	บ้านเชิง	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓	
๓๖	นางสาวอริสรา อธิระโสม	โรงเรียนบ้านหนอง	บ้านเชิง	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓	
๓๗	นางสาวอริสรา อธิระโสม	โรงเรียนบ้านหนอง	บ้านเชิง	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓	
๓๘	นางสาวอริสรา อธิระโสม	โรงเรียนบ้านหนอง	บ้านเชิง	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓	
๓๙	นางสาวอริสรา อธิระโสม	โรงเรียนบ้านหนอง	บ้านเชิง	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓	
๔๐	นางสาวอริสรา อธิระโสม	โรงเรียนบ้านหนอง	บ้านเชิง	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓	
๔๑	นางสาวอริสรา อธิระโสม	โรงเรียนบ้านหนอง	บ้านเชิง	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓	
๔๒	นางสาวอริสรา อธิระโสม	โรงเรียนบ้านหนอง	บ้านเชิง	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓	
๔๓	นางสาวอริสรา อธิระโสม	โรงเรียนบ้านหนอง	บ้านเชิง	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓	
๔๔	นางสาวอริสรา อธิระโสม	โรงเรียนบ้านหนอง	บ้านเชิง	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓	
๔๕	นางสาวอริสรา อธิระโสม	โรงเรียนบ้านหนอง	บ้านเชิง	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓	





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โทร.๐๔๔๕๕๖๓๕๓  
ที่ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕  
เรื่อง ให้นักศึกษาทำการฝึกประสบการณ์วิชาชีพทางการบริหารการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

### ๑.เรื่องเดิม/ความเดิม

### ๒.ข้อเท็จจริง/สาระสำคัญ

ด้วย คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ขอความอนุเคราะห์ให้นักศึกษา หลักสูตร ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ทำการฝึกประสบการณ์วิชาชีพทางการบริหารการศึกษา สังกัด สพป.สุรินทร์ เขต ๓ จำนวน ๕๐ ชั่วโมง ซึ่งทำการฝึกประสบการณ์วิชาชีพทางการบริหารการศึกษา ระหว่างวันที่ ๕ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) รวม ๑๕ วันทำการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

- ๑.นายกณวรรณ พลสิม ครู ชำนาญการ รร.บ้านเสกทอง อ.ปราสาท
- ๒.นายปภักร นิลทัย ครู ชำนาญการพิเศษ รร.บ้านอำปออง อ.ปราสาท

### ๓.ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/กฎ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

หนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ที่ ฮว ๐๖๒๔๖/ว๖๔๖ ลงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

### ๔.ข้อควรพิจารณา

๑.เห็นควรให้นักศึกษาดังกล่าวข้างต้นทำการฝึกประสบการณ์วิชาชีพทางการบริหาร การศึกษาทุกกลุ่มงาน ในสังกัด สพป.สุรินทร์ เขต ๓ ตามวัน และเวลาดังกล่าว เพื่อประโยชน์ในการพัฒนา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต่อไป

๒.ขอใช้บันทึกข้อความฉบับนี้แจ้งเวียนให้ทุกกลุ่มงานทราบและให้นักศึกษาทั้ง ๒ ราย ได้ทำการฝึกประสบการณ์วิชาชีพทางการบริหารการศึกษา การเรียนรู้การบริหารงานในแต่ละกลุ่มงาน ดังรายละเอียดตามตารางฝึกประสบการณ์วิชาชีพแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

1. มณฑล 28 มิ.ย. 65
2. ชินอนันต์ 28 มิ.ย. 65
3. มณฑล. 28 มิ.ย. 65
4. ภาสกร 28 มิ.ย. 65
5. ปัทมา 28 มิ.ย. 65
6. สิวาลิณี 28 มิ.ย. 65
7. สิวาลิณี 28 มิ.ย. 65
8. ภาสกร 28 มิ.ย. 65
9. มณฑล 28 มิ.ย. 65

(น.ส.สุวรรณี สวรูป)

- ภาสกร ๒๗ มิ.ย. ๖๕

๑, ๒, ๓

(นายวิเชียร ทนนวน)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓



ที่ ศธ ๐๔๑๖๘/๒๒๒๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๓๔๐

๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ให้นักศึกษาทำการฝึกประสบการณ์วิชาชีพทางการบริหารการศึกษา

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

อ้างถึง หนังสือคณะกรรมการ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ที่ ฮว ๐๖๒๔๒/ว๖๔๖  
ลงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตารางฝึกประสบการณ์วิชาชีพ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้ขอความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ทำการฝึกประสบการณ์วิชาชีพทางการบริหารการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จำนวน ๕๐ ชั่วโมง นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ พิจารณาแล้ว จึงให้นักศึกษาหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ทำการฝึกประสบการณ์วิชาชีพทางการบริหารการศึกษา ดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิเชฐ พงษ์นวล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

กลุ่มงานพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร ๐-๔๔๕๕-๒๓๕๓

โทรสาร ๐-๔๔๕๕-๒๐๕๒

๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕





ที่ ศธ ๐๔๑๖๔/๒๒๒๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ให้นักศึกษาทำการฝึกประสบการณ์วิชาชีพทางการบริหารการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตารางฝึกประสบการณ์วิชาชีพทางการบริหารการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ได้ขอความอนุเคราะห์ให้นักศึกษา  
หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ทำการฝึกประสบการณ์วิชาชีพทางการบริหาร  
การศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จำนวน ๕๐ ชั่วโมง ระหว่างวันที่  
๕ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.  
(เว้นวันหยุดราชการ) รวม ๑๕ วันทำการ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จึงให้นักศึกษาหลักสูตรครุศาสตร  
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ทำการฝึกประสบการณ์วิชาชีพทางการบริหารการศึกษา  
ตามตารางฝึกประสบการณ์ ดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิชิต หอมขาว)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

กลุ่มงานพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร ๐-๔๔๕๕-๒๓๕๓

โทรสาร ๐-๔๔๕๕-๒๐๕๒

๒๗ มิ.ย. ๖๕

**ตารางหน้าการฝึกประสบการณ์วิชาชีพทางการบริหารการศึกษา  
ระหว่างวันที่ ๕-๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕  
ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๓๐ น.**

**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓**

ที่	ชื่อ สกุล	วัน/เดือน/ปี	ฝึกปฏิบัติ/กลุ่ม/โครงการ/ปฏิบัติงาน/VTR
๑	นายปวิงกร นิสัย	๕-๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕	กลุ่มศึกษานิเทศก์
๒	นาย.กมลวรรณ พลีสิม	๗-๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕	กลุ่มบริหารงานบุคคล
		๑๓-๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕	กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
		๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
		๑๙-๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
		๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	กลุ่มนโยบายและแผน
		๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕	หน่วยตรวจสอบภายใน
		๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕	กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล
		๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕	กลุ่มกฎหมายและคดี
		๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

หมายเหตุ เว้นวันหยุดราชการ วันหยุดชดเชย และวันหยุดราชการ กรณีพิเศษ



ที่ ศธ ๐๙๖๖๘/๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ระดับศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๒๕๖

๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง จักรการครูชอนนุภาคไปต่างประเทศ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๗ คน

ตามที่ได้ออกอนุญาตไปต่างประเทศเพื่อศึกษา อบรม สาธารณรัฐสิงคโปร์เมื่อวันที่ ๑๓-๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีกำหนด ๔ วัน ซึ่งอยู่ระหว่างวันหยุดราชการ ของโรงเรียนหยุดราชการ และวันเสาร์ อาทิตย์ และไม่ผูกพันกับงบประมาณของทางราชการ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ระดับศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ พิจารณาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังรายชื่อตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้ ไปต่างประเทศสามวันตั้งแต่วันที่ ๑๓-๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (COVID-๑๙) และให้ปฏิบัติตามมาตรการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และให้ความสำคัญกับการเว้นระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) เพื่อหลีกเลี่ยงการสัมผัสร่างกายจากการที่กักขังหรือทำกิจกรรม ร่วมกับคนหมู่มาก โดยให้ใส่หน้ากากอนามัย การใช้เจลล้างมือ และการเว้นระยะห่าง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางภาวฉา อัคร์ช้าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ระดับศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา  
โทร ๐-๙๖๕๕๕-๒๖๖๕๒  
โทรสาร ๐-๙๖๕๕๕-๒๖๕๒





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สทป.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โทร.๐๔๔๕๕๒๓๕๑  
ที่ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕  
เรื่อง การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะ  
ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

### ๑. เรื่องเดิม/ความเดิม

### ๒. ข้อเท็จจริง/สาระสำคัญ

๑. ด้วย นางสมพร พรหนองแสน ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ยื่นคำขอเข้ารับการพัฒนา  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ  
ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มีกำหนดการพัฒนาครูตามโครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ รุ่นที่ ๒๔ ตามหลักเกณฑ์  
และวิธีการที่สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด ระหว่างวันที่ ๔ - ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๒. ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลดังกล่าวแล้ว มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่  
กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๓ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔ (ว ๓/๒๕๕๔)  
กล่าวคือ ๑. ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ที่มีวิทยฐานะศึกษานิเทศชำนาญการพิเศษหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่  
ก.ค.ศ. เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ที่มี  
วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ๒. มีภาระงานนิเทศการศึกษา  
เต็มเวลา ๓. ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการนิเทศการศึกษาและการพัฒนาการนิเทศการศึกษา  
ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

### ๓. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/กฎ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

### ๔. ข้อควรพิจารณา

เห็นควรลงนามหนังสือแจ้งมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(น.ส. สุวรรณณี สวยรูป)  
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

(นายทวิชิต หอมนวล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3



ที่ ศธ ๐๔๑๖๘/๒๑๓๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๕๐

๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะ  
ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบคำขอเข้ารับการพัฒนา จำนวน ๓ ชุด

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มีกำหนดการพัฒนาครูตามโครงการพัฒนาข้าราชการ  
ครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ รุ่นที่ ๒๔  
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.ค.ศ.กำหนด ระหว่างวันที่ ๔ - ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาที่มีความประสงค์จะเข้ารับการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์  
เชี่ยวชาญ จำนวน ๓ ราย ดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิชิต หอมนวล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร ๐-๔๔๕๕-๒๓๕๑

โทรสาร ๐-๔๔๕๕-๒๐๕๒

๒๐ มิ.ย. ๖๕

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ประสงค์เข้ารับการพัฒนา  
ก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน	ตำแหน่งที่ต้องการพัฒนา	หมายเลขโทรศัพท์
๑	นางสมพร ทระนงแสง	ศึกษานิเทศก์	สท.สุรินทร์ เขต	ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ	๐๘๑๕๕๗๗๑๘๗

น.ส.สุวรรณี สวรูป

ข้าราชการครูชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐๘๖๕๕๖๖๕๓ ๐๘๖๕๖๓๒๒๕๕

Email: suayroop.mene031@gmail.com



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร.๐๔๔๕๕๕๒๓๕๓  
ที่ วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
(ตามหลักเกณฑ์ ว ๓๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๓)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

### ๑.เรื่องเดิม/ความเดิม

ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย (ตามหลักเกณฑ์ ว ๓๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๓) บรรจุ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ ๒ พฤษภาคม และ ๙ พฤษภาคม จำนวน ๑๖๐ ราย นั้น

### ๒.ข้อเท็จจริง/สาระสำคัญ

กลุ่มบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลแนบท้ายคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑๖๐ ราย เรียบร้อยแล้ว จึงส่งเอกสารให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

### ๓.ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/กฎ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

### ๔.ข้อควรพิจารณา

เห็นลงนามหนังสือแจ้งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(น.ส.สุวรรณี สหายรูป)

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

(นายพีรวิทย์ พอนนวล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓





ที่ ศธ ๐๔๑๖๘/๒๒๓๗๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
(ตามหลักเกณฑ์ ว ๑๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑)

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งแต่งตั้งฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย (ตามหลักเกณฑ์ ว ๑๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑) จำนวน ๑๖๐ ราย นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลแนบท้ายคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย เรียบร้อยแล้วจึงขอส่งเอกสารมาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิชิต หอนบว)

**ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน**  
**ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓**

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
โทร ๐-๔๔๕๕-๒๓๕๓  
โทรสาร ๐-๔๔๕๕-๒๐๕๖

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการเพื่อประเมินการเรียนความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
แบบทำยคำอ้างอิงสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ที่ /๒๕๖๕ ตั้ง ณ วันที่ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล ผู้รับการประเมิน	สาขา วิชาเอก	ประธานกรรมการ	ตำแหน่งครู ในสถานศึกษา	ผู้ทรงคุณวุฒิอื่น จากภายนอกสถานศึกษา	วันที่ การประเมินผล
๑	นางบวร ระคนบุญ	ค.บ. (หลักสูตร 5 ปี) การประถมศึกษา ม.ราชภัฏสุรินทร์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านชนาตมอญ อำเภอสังขะ สพป.สุรินทร์ เขต ๓	นางกมลดา บุญศรี ครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านชนาตมอญ อำเภอสังขะ สพป.สุรินทร์ เขต ๓	นางสาวสุนทร ทอนชัย ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกสถานศึกษา	๒๗ เมษายน ๒๕๖๕
๒	นายวิมลศร สอกจันทร์	ค.บ. (หลักสูตร 5 ปี) การประถมศึกษา ม.ราชภัฏสุรินทร์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านอังกอล อำเภอสังขะ สพป.สุรินทร์ เขต ๓	นางสาวดวงเนตร จันทร์ภา ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านอังกอล อำเภอสังขะ สพป.สุรินทร์ เขต ๓	นายอดิศักดิ์ ทุ่งไร่รัมย์ ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกสถานศึกษา	๒๗ เมษายน ๒๕๖๕
๓	นางสาวนิลา เพ็ญธรรมกิจ	ค.บ. (หลักสูตร 5 ปี) การประถมศึกษา ม.ราชภัฏสุรินทร์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านสำโรง อำเภอศรีณรงค์ สพป.สุรินทร์ เขต ๓	นางวิภากร ศิริมาศดุสิต ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านสำโรง อำเภอศรีณรงค์ สพป.สุรินทร์ เขต ๓	นายหิน พันไหล ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกสถานศึกษา	๒๗ เมษายน ๒๕๖๕
๔	นางสุวิมล พอมจันทร์	ค.บ. (หลักสูตร 5 ปี) การประถมศึกษา ม.ราชภัฏสุรินทร์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านตะครี้อ อำเภอปราสาท สพป.สุรินทร์ เขต ๓	นางศศิฑานต์ ศักดิ์สุวรรณ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านตะครี้อ อำเภอปราสาท สพป.สุรินทร์ เขต ๓	นายธานี สิ้นสร้าง ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกสถานศึกษา	๒๗ เมษายน ๒๕๖๕
๕	นางสาววิชรภรณ์ บุญองค์	ค.บ. (หลักสูตร 5 ปี) การประถมศึกษา ม.ราชภัฏสุรินทร์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านศาลาลำดิ่ง อำเภอสังขะ สพป.สุรินทร์ เขต ๓	นางวันเนตร พงศ์ศรี ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านศาลาลำดิ่ง อำเภอสังขะ สพป.สุรินทร์ เขต ๓	นายณัฐ สุวรรณ ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกสถานศึกษา	๒๗ เมษายน ๒๕๖๕
๖	นางสาวเมธิตา สายบัวแดง	ค.บ. (หลักสูตร 5 ปี) การประถมศึกษา ม.ราชภัฏสุรินทร์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านปลัด อำเภอปราสาท สพป.สุรินทร์ เขต ๓	นางสาวสุวรรณณี ปราสาทใหญ่ ครู โรงเรียนบ้านปลัด อำเภอปราสาท สพป.สุรินทร์ เขต ๓	นายสุภาพ แสนแก้ว ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกสถานศึกษา	๒๗ เมษายน ๒๕๖๕
๗	นางสาวสุรภรณ์ ศรีผดุง	ค.บ. (หลักสูตร 5 ปี) การประถมศึกษา ม.ราชภัฏสุรินทร์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านหนองยาว อำเภอปราสาท สพป.สุรินทร์ เขต ๓	นางสาวสาธิตี กลิ่นเมาวัง ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านหนองยาว อำเภอปราสาท สพป.สุรินทร์ เขต ๓	นายเฉลิมชัย วิชาศกดิ์ ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกสถานศึกษา	๒๗ เมษายน ๒๕๖๕
๘	นางสาวสุปรานี ศรีสุข	ค.บ. (หลักสูตร 5 ปี) การประถมศึกษา ม.ราชภัฏสุรินทร์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านคมนา อำเภอสังขะ สพป.สุรินทร์ เขต ๓	นางศานันท์นิ มุขสุธี ครู โรงเรียนบ้านคมนา อำเภอสังขะ สพป.สุรินทร์ เขต ๓	นายโต เหมียมเมฆา ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกสถานศึกษา	๒๗ เมษายน ๒๕๖๕







**บัญชีรายชื่อคณะกรรมการเพื่อประเมินการดำเนินงาน, หน่วยงานต้นแบบสาขาสีไหม จำนวน ๑๑ ศูนย์ตัวอย่าง**  
**แบบทำางคำชี้แจง ๖ หน่วยงานเพื่อการวิจัยและพัฒนา ที่ ๑๙๙๙ ส.๑๒.๒ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕**

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล ผู้รับทราบ, ระบุสั้น	สาขา วิชาการ	ประสบการณ์การ ปฏิบัติงาน	ตำแหน่งครู ในสถานศึกษา	ผู้ทรงคุณวุฒิอื่น จากภายนอกสถานศึกษา	วันที่ ประชุมคณะ
๑๓	นางสาวศิริรัตน์ น.น.น.น.	ศบ.๑ (รหัส ครู ๑.๑) การศึกษาระดับ ประถมศึกษา ชำนาญพิเศษ สพ.ส.ส.ส.๑.๑.๑	ผู้ชำนาญการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านหนอง ปลาไหล	นางสาวศิริรัตน์ พงษ์สุระโรจน์ ครูชำนาญการ ๑ โรงเรียนบ้านหนอง ปลาไหล	นางสาวศิริรัตน์ พงษ์สุระโรจน์ (รหัส ครู ๑.๑) ๑๓.๑๐๓.๑.๑.๑	๒๓ ๒๓/๑๐ ๒๕๖๕
๑๔	นางสาวสุภาวดี น.น.น.น.	ศบ.๑ (รหัส ครู ๑.๑) การศึกษาระดับ ประถมศึกษา ชำนาญพิเศษ สพ.ส.ส.ส.๑.๑.๑	ผู้ชำนาญการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านหนองปลาไหล	นางสาวสุภาวดี พงษ์สุระโรจน์ ครูชำนาญการ ๑ โรงเรียนบ้านหนองปลาไหล	นางสาวสุภาวดี พงษ์สุระโรจน์ (รหัส ครู ๑.๑) ๑๓.๑๐๓.๑.๑.๑	๒๓ ๒๓/๑๐ ๒๕๖๕
๑๕	นางสาววิจิตรวาท น.น.น.น.	ศบ.๑ (รหัส ครู ๑.๑) การศึกษาระดับ ประถมศึกษา ชำนาญพิเศษ สพ.ส.ส.ส.๑.๑.๑	ผู้ชำนาญการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านหนองปลาไหล	นางสาววิจิตรวาท พงษ์สุระโรจน์ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านหนองปลาไหล	นางสาววิจิตรวาท พงษ์สุระโรจน์ (รหัส ครู ๑.๑) ๑๓.๑๐๓.๑.๑.๑	๒๓ ๒๓/๑๐ ๒๕๖๕
๑๖	นางสาวสุนทรีย์ น.น.น.น.	ศบ.๑ (รหัส ครู ๑.๑) การศึกษาระดับ ประถมศึกษา ชำนาญพิเศษ สพ.ส.ส.ส.๑.๑.๑	ผู้ชำนาญการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านหนองปลาไหล	นางสาวสุนทรีย์ พงษ์สุระโรจน์ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านหนองปลาไหล	นางสาวสุนทรีย์ พงษ์สุระโรจน์ (รหัส ครู ๑.๑) ๑๓.๑๐๓.๑.๑.๑	๒๓ ๒๓/๑๐ ๒๕๖๕
๑๗	นางสาวสุภาวดี น.น.น.น.	ศบ.๑ (รหัส ครู ๑.๑) การศึกษาระดับ ประถมศึกษา ชำนาญพิเศษ สพ.ส.ส.ส.๑.๑.๑	ผู้ชำนาญการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านหนองปลาไหล	นางสาวสุภาวดี พงษ์สุระโรจน์ ครูชำนาญการ ๑ โรงเรียนบ้านหนองปลาไหล	นางสาวสุภาวดี พงษ์สุระโรจน์ (รหัส ครู ๑.๑) ๑๓.๑๐๓.๑.๑.๑	๒๓ ๒๓/๑๐ ๒๕๖๕
๑๘	นางสาวสุภาวดี น.น.น.น.	ศบ.๑ (รหัส ครู ๑.๑) การศึกษาระดับ ประถมศึกษา ชำนาญพิเศษ สพ.ส.ส.ส.๑.๑.๑	ผู้ชำนาญการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านหนองปลาไหล	นางสาวสุภาวดี พงษ์สุระโรจน์ ครูชำนาญการ ๑ โรงเรียนบ้านหนองปลาไหล	นางสาวสุภาวดี พงษ์สุระโรจน์ (รหัส ครู ๑.๑) ๑๓.๑๐๓.๑.๑.๑	๒๓ ๒๓/๑๐ ๒๕๖๕
๑๙	นางสาวสุภาวดี น.น.น.น.	ศบ.๑ (รหัส ครู ๑.๑) การศึกษาระดับ ประถมศึกษา ชำนาญพิเศษ สพ.ส.ส.ส.๑.๑.๑	ผู้ชำนาญการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านหนองปลาไหล	นางสาวสุภาวดี พงษ์สุระโรจน์ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านหนองปลาไหล	นางสาวสุภาวดี พงษ์สุระโรจน์ (รหัส ครู ๑.๑) ๑๓.๑๐๓.๑.๑.๑	๒๓ ๒๓/๑๐ ๒๕๖๕
๒๐	นางสาวสุภาวดี น.น.น.น.	ศบ.๑ (รหัส ครู ๑.๑) การศึกษาระดับ ประถมศึกษา ชำนาญพิเศษ สพ.ส.ส.ส.๑.๑.๑	ผู้ชำนาญการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านหนองปลาไหล	นางสาวสุภาวดี พงษ์สุระโรจน์ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านหนองปลาไหล	นางสาวสุภาวดี พงษ์สุระโรจน์ (รหัส ครู ๑.๑) ๑๓.๑๐๓.๑.๑.๑	๒๓ ๒๓/๑๐ ๒๕๖๕









บัญชีรายชื่อคณะกรรมการคัดเลือกโรงเรียนการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นและมัธยมศึกษาตอนต้น ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
แบบคำยัดคำตั้งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ กส.บร.อ.อ. ๖๖/ ๖๖ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล ผู้รับการประเมิน	สาขา วิชาเอก	ประสบการณ์การ ทำงาน	ตำแหน่งครู ในสถานศึกษา	ผู้ทรงคุณวุฒิ จากภายนอกสถานศึกษา	วันที่ สอบแข่งขัน
๑๕	นางศศิวิมลศรี อ่อนหวาน	ค.บ. คณิตศาสตร์ (๖ ปี) สังคมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์	ผู้ช่วยราชการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านโคกสะอาด อำเภอเมืองบุรีรัมย์ สพป.บุรีรัมย์ เขต ๓	นางศศิวิมล อ่อนหวาน ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านโคกสะอาด อำเภอเมืองบุรีรัมย์ สพป.บุรีรัมย์ เขต ๓	นายสมพงษ์ บุญมี ผู้ทรงคุณวุฒิในสายงานบริหารสถานศึกษา	๑๕ ๒๓/๖/๒๕๖๕
๑๖	นางสาววันทนา อานทอง	ค.บ. คณิตศาสตร์ (๖ ปี) สังคมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์	ผู้ช่วยราชการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านโคกสะอาด อำเภอเมืองบุรีรัมย์ สพป.บุรีรัมย์ เขต ๓	นางวันทนา อานทอง ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านโคกสะอาด อำเภอเมืองบุรีรัมย์ สพป.บุรีรัมย์ เขต ๓	นายประทีป สมจิตาน ผู้ทรงคุณวุฒิในสายงานบริหารสถานศึกษา	๑๖ ๒๓/๖/๒๕๖๕
๑๗	นางสาววิภาวดี อเนกาน	ค.บ. คณิตศาสตร์ (๖ ปี) สังคมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์	ผู้ช่วยราชการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านโคกสะอาด อำเภอเมืองบุรีรัมย์ สพป.บุรีรัมย์ เขต ๓	นางวิภาวดี อเนกาน ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านโคกสะอาด อำเภอเมืองบุรีรัมย์ สพป.บุรีรัมย์ เขต ๓	นายสัน พันธ์ใส ผู้ทรงคุณวุฒิในสายงานบริหารสถานศึกษา	๑๗ ๒๓/๖/๒๕๖๕
๑๘	นางสาวนฤมล อเนกาน	ค.บ. คณิตศาสตร์ (๖ ปี) สังคมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์	ผู้ช่วยราชการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านโคกสะอาด อำเภอเมืองบุรีรัมย์ สพป.บุรีรัมย์ เขต ๓	นางนฤมล อเนกาน ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านโคกสะอาด อำเภอเมืองบุรีรัมย์ สพป.บุรีรัมย์ เขต ๓	นายณัฐวัฒน์ เติมใส ผู้ทรงคุณวุฒิในสายงานบริหารสถานศึกษา	๑๘ ๒๓/๖/๒๕๖๕
๑๙	นางสาวพรนิจ อเนกาน	ค.บ. คณิตศาสตร์ (๖ ปี) สังคมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์	ผู้ช่วยราชการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านโคกสะอาด อำเภอเมืองบุรีรัมย์ สพป.บุรีรัมย์ เขต ๓	นางพรนิจ อเนกาน ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านโคกสะอาด อำเภอเมืองบุรีรัมย์ สพป.บุรีรัมย์ เขต ๓	นายบุญเต็ม นาคประ ผู้ทรงคุณวุฒิในสายงานบริหารสถานศึกษา	๑๙ ๒๓/๖/๒๕๖๕
๒๐	นางสาววันวิสา นานี	ค.บ. คณิตศาสตร์ (๖ ปี) ภาษาอังกฤษ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์	ผู้ช่วยราชการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านโคกสะอาด อำเภอเมืองบุรีรัมย์ สพป.บุรีรัมย์ เขต ๓	นางวันวิสา นานี ครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านโคกสะอาด อำเภอเมืองบุรีรัมย์ สพป.บุรีรัมย์ เขต ๓	นายบุญวัฒน์ เติมใส ผู้ทรงคุณวุฒิในสายงานบริหารสถานศึกษา	๒๐ ๒๓/๖/๒๕๖๕
๒๑	นางสาวสุวรรณา สารี	ค.บ. คณิตศาสตร์ (๖ ปี) สังคมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์	ผู้ช่วยราชการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านโคกสะอาด อำเภอเมืองบุรีรัมย์ สพป.บุรีรัมย์ เขต ๓	นางสาวสุวรรณา สารี ครู โรงเรียนบ้านโคกสะอาด อำเภอเมืองบุรีรัมย์ สพป.บุรีรัมย์ เขต ๓	นายประจักษ์ ไชยศักดิ์ ผู้ทรงคุณวุฒิในสายงานบริหารสถานศึกษา	๒๑ ๒๓/๖/๒๕๖๕
๒๒	นางสาวสุทธาวาส บุญนง	ค.บ. คณิตศาสตร์ (๖ ปี) สังคมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์	ผู้ช่วยราชการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านโคกสะอาด อำเภอเมืองบุรีรัมย์ สพป.บุรีรัมย์ เขต ๓	นางสาวสุทธาวาส บุญนง ครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านโคกสะอาด อำเภอเมืองบุรีรัมย์ สพป.บุรีรัมย์ เขต ๓	นายเดชาชัย นิลสิทธิ์ ผู้ทรงคุณวุฒิในสายงานบริหารสถานศึกษา	๒๒ ๒๓/๖/๒๕๖๕



บัญชีรายชื่อเขตความร่วมมือเพื่อประโยชน์ทางเศรษฐกิจและวัฒนธรรมระหว่างราชอาณาจักรไทยกับรัฐสมาชิก  
แบบถาวรกำลังดำเนินการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ที่ /รศ.๖๔-๓๓.๖๖๖๖ วัตถุประสงค์ วัตถุประสงค์ พ.ศ.๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ - ชื่อตำบล ผู้รับผลประโยชน์	สาขา วิชาเอก	เขตของมหาวิทยาลัย	ตำแหน่งครู ในสถานศึกษา	ผู้ทรงคุณวุฒิเป็น จากภายนอกสถานศึกษา	วันที่ ประชุม
๕๖	นางสาววิลาวัลย์ ราชสิทธิ์	ค.บ. (หลักสูตร ๕ ปี) ศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุรินทร์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านกลาง อำเภอเมือง, สพ. สุรินทร์ ๓๓ ๓	นางศันสนีย์ ธีระ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านกลาง อำเภอเมือง สพ.สุรินทร์ ๓๓ ๓	นางณัฐพร บุญ ผู้ทรงคุณวุฒิ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	๑๔ ๒๓/๑๒ ๒๕๖๕
๕๗	นางสาวนันทิมาภรณ์ ใจหาญ	ค.บ. (หลักสูตร ๕ ปี) ศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุรินทร์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยสุรินทร์ อำเภอเมือง, สพ. สุรินทร์ ๓๓ ๓	นางไพจิตรฉวี คุ้มภักดิ์ ครูชำนาญการ โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยสุรินทร์ อำเภอเมือง, สพ.สุรินทร์ ๓๓ ๓	นางสาว สิริพร ผู้ทรงคุณวุฒิกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	๑๔ ๒๓/๑๒ ๒๕๖๕
๕๘	นางระนองนิตย์ ศรีมาบุญ	ค.บ. (หลักสูตร ๕ ปี) ศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุรินทร์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านกลาง, สพ.สุรินทร์ อำเภอเมือง, สพ. สุรินทร์ ๓๓ ๓	นางสาววิจิตรา ทรัพย์ ครู โรงเรียนบ้านกลาง, อำเภอเมือง, สพ.สุรินทร์ ๓๓ ๓	นางภาวดี ใจหาญ (เกษียณ) ผู้ทรงคุณวุฒิกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	๑๔ ๒๓/๑๒ ๒๕๖๕
๕๙	นางศิริลักษณ์ สุพรรณวัฒน์	ค.บ. (หลักสูตร ๕ ปี) ศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุรินทร์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านกลาง อำเภอเมือง, สพ.สุรินทร์ ๓๓ ๓	นางสุภาวดี สันติรักษ์ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านกลาง อำเภอเมือง, สพ.สุรินทร์ ๓๓ ๓	นายวิมล วัฒนศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	๑๔ ๒๓/๑๒ ๒๕๖๕
๖๐	นางนงนิตย์ ใจหาญ	ค.บ. (หลักสูตร ๕ ปี) ศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุรินทร์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านกลาง อำเภอเมือง, สพ. สุรินทร์ ๓๓ ๓	นางสาวอรุณี ใจหาญ ครู โรงเรียนบ้านกลาง อำเภอเมือง, สพ.สุรินทร์ ๓๓ ๓	นายวิมล ศรีมาบุญ ผู้ทรงคุณวุฒิกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	๑๔ ๒๓/๑๒ ๒๕๖๕
๖๑	นางสาวอรุณมาลี ใจหาญ	ค.บ. (หลักสูตร ๕ ปี) ศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุรินทร์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านกลาง, อำเภอเมือง, สพ.สุรินทร์ ๓๓ ๓	นางสาวสุวิณี ใจหาญ ครู โรงเรียนบ้านกลาง, อำเภอเมือง, สพ.สุรินทร์ ๓๓ ๓	นายวิมล บุญมา ผู้ทรงคุณวุฒิกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	๑๔ ๒๓/๑๒ ๒๕๖๕
๖๒	นางสิริวิภา ใจหาญ	ค.บ. (หลักสูตร ๕ ปี) ศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุรินทร์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านกลาง, อำเภอเมือง, สพ. สุรินทร์ ๓๓ ๓	นางศิริกมล ใจหาญ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านกลาง, อำเภอเมือง, สพ.สุรินทร์ ๓๓ ๓	นายณัฐวัฒน์ ใจหาญ ผู้ทรงคุณวุฒิกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	๑๔ ๒๓/๑๒ ๒๕๖๕
๖๓	นางระนองนิตย์ ใจหาญ	ค.บ. (หลักสูตร ๕ ปี) ศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุรินทร์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านกลาง, อำเภอเมือง, สพ. สุรินทร์ ๓๓ ๓	นางสาวศันสนีย์ ใจหาญ ครู โรงเรียนบ้านกลาง, อำเภอเมือง, สพ.สุรินทร์ ๓๓ ๓	นายณัฐวัฒน์ ใจหาญ ผู้ทรงคุณวุฒิกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	๑๔ ๒๓/๑๒ ๒๕๖๕







**บัญชีรายชื่อคณะกรรมการคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติสมัครรับตำแหน่งผู้อำนวยการ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ จังหวัดสิงห์บุรี ปี ๒๕๖๕ ตั้ง ณ วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕**

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล ผู้มีสิทธิ์สมัครรับ	สาขา วิชาเอก	ประสบการณ์การทำงาน	ตำแหน่งครู ในสถานศึกษา	ผู้ทรงคุณวุฒิอื่น จากภายนอกสถานศึกษา	วันที่ ประชุมครั้งที่
๑๑๙	นางพัชรีทิพย์ ไชยศิริภักดิ์	คศ.๓ คศ.๓ (๑๙๙๕-๒๐๑๖) วิชาเอกคศ.๓ (๒๐๑๖-๒๐๒๑) คศ.๓ (๒๐๒๑-๒๐๒๓) คศ.๓ (๒๐๒๓-๒๐๒๔)	ผู้ชำนาญการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านบึง สำนักงานเขต	นางสาว พัชรี วิชาญทิพย์ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านบึง สำนักงานเขต	นางสุภาวดี สุทธิ ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกสถานศึกษา	๑๙ ๒๓ ๒๕๖๕
๑๒๐	นางสาวฉวีลา สิมศิริภักดิ์	คศ.๓ (๑๙๙๕-๒๐๑๖) คศ.๓ คศ.๓ (๒๐๑๖-๒๐๒๑) คศ.๓ (๒๐๒๑-๒๐๒๓) คศ.๓ (๒๐๒๓-๒๐๒๔)	ผู้ชำนาญการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านบึง สำนักงานเขต	นางฉวีลา สิมศิริ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านบึง สำนักงานเขต	นางนงนิจ นงนิจ ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกสถานศึกษา	๑๙ ๒๓ ๒๕๖๕
๑๒๑	นายพิชญ์วัฒน์ อมรธาดา	คศ.๓ (๑๙๙๕-๒๐๑๖) คศ.๓ (๒๐๑๖-๒๐๒๑) คศ.๓ (๒๐๒๑-๒๐๒๓) คศ.๓ (๒๐๒๓-๒๐๒๔)	ผู้ชำนาญการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านบึง สำนักงานเขต	นายพิชญ์วัฒน์ อมรธาดา ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านบึง สำนักงานเขต	นายปณิ ไชยศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกสถานศึกษา	๑๙ ๒๓ ๒๕๖๕
๑๒๒	นางสาวอรุณจิรา อรรถกุล	คศ.๓ คศ.๓ (๑๙๙๕-๒๐๑๖) คศ.๓ (๒๐๑๖-๒๐๒๑) คศ.๓ (๒๐๒๑-๒๐๒๓) คศ.๓ (๒๐๒๓-๒๐๒๔)	ผู้ชำนาญการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านบึง สำนักงานเขต	นางอรุณจิรา อรรถกุล ครู โรงเรียนบ้านบึง สำนักงานเขต	นายไพฑูริย์ อรรถกุล ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกสถานศึกษา	๑๙ ๒๓ ๒๕๖๕
๑๒๓	นางสาวประวีณา อมรธาดา	คศ.๓ (๑๙๙๕-๒๐๑๖) คศ.๓ (๒๐๑๖-๒๐๒๑) คศ.๓ (๒๐๒๑-๒๐๒๓) คศ.๓ (๒๐๒๓-๒๐๒๔)	ผู้ชำนาญการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านบึง สำนักงานเขต	นางประวีณา อมรธาดา ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านบึง สำนักงานเขต	นายสุวิวัฒน์ อรรถกุล ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกสถานศึกษา	๑๙ ๒๓ ๒๕๖๕
๑๒๔	นางสุภาวดี สุทธิ	ค.บ. คศ.๓ (๑๙๙๕-๒๐๑๖) คศ.๓ (๒๐๑๖-๒๐๒๑) คศ.๓ (๒๐๒๑-๒๐๒๓) คศ.๓ (๒๐๒๓-๒๐๒๔)	ผู้ชำนาญการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านบึง สำนักงานเขต	นางสุภาวดี สุทธิ ครู โรงเรียนบ้านบึง สำนักงานเขต	นายสุวิวัฒน์ อรรถกุล ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกสถานศึกษา	๑๙ ๒๓ ๒๕๖๕
๑๒๕	นายอนุวัฒน์ ไชยศิริ	ค.บ. คศ.๓ (๑๙๙๕-๒๐๑๖) คศ.๓ (๒๐๑๖-๒๐๒๑) คศ.๓ (๒๐๒๑-๒๐๒๓) คศ.๓ (๒๐๒๓-๒๐๒๔)	ผู้ชำนาญการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านบึง สำนักงานเขต	นายอนุวัฒน์ ไชยศิริ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านบึง สำนักงานเขต	นายสุวิวัฒน์ อรรถกุล ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกสถานศึกษา	๑๙ ๒๓ ๒๕๖๕
๑๒๖	นายประเสริฐ อรรถกุล	ค.บ. คศ.๓ (๑๙๙๕-๒๐๑๖) คศ.๓ (๒๐๑๖-๒๐๒๑) คศ.๓ (๒๐๒๑-๒๐๒๓) คศ.๓ (๒๐๒๓-๒๐๒๔)	ผู้ชำนาญการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านบึง สำนักงานเขต	นายประเสริฐ อรรถกุล ครู โรงเรียนบ้านบึง สำนักงานเขต	นายสุวิวัฒน์ อรรถกุล ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกสถานศึกษา	๑๙ ๒๓ ๒๕๖๕





บัญชีรายชื่อคณะกรรมการเพื่อประเมินการเตรียมความพร้อมและศักยภาพอย่างยั่งยืน สำหรับองค์กรผู้รับ  
แบบฟอร์มคำขอสถานีวิทยุกระจายเสียงสมัครรับฟังคลื่นวิทยุสมัครรับฟัง ที่ ๑๖๖๖๕ ตั้ง ณ วันที่ มี.ย.๒๕๖๕ พ.ศ.๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล ผู้รับการประเมิน	อาชีพ วิทยุสมัคร	ประสบการณ์การทำงาน	ตำแหน่งงาน ในสถานศึกษา	ชื่อหน่วยงานผู้ยื่น ขออนุญาตวิทยุสมัครรับฟัง	วันที่ การประเมิน
๑๒๗	นายเกรียงศักดิ์ วัฒนศิริ	ศ.บ. (สมัครวิทยุ ๖ ปี) วิทยุสมัคร สมัครรับฟังสมัครรับฟัง	ผู้ชำนาญการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านหนองทราย ตำบลบ้านสิงห์ อำเภอสุรนารี เขต ๒	นางสาวศิริ ทอดมี ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านสิงห์ อำเภอสุรนารี เขต ๒	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิในสายงานบริหารสถานศึกษา	๒๕ ๒๕๖๕ ๒๕๖๕
๑๒๘	นายประจักษ์ สุริยา	ศ.บ. (สมัครวิทยุ 5 ปี) วิทยุสมัคร สมัครรับฟังสมัครรับฟัง	ผู้ชำนาญการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านหนองทราย ตำบลบ้านสิงห์ อำเภอสุรนารี เขต ๒	นายวิฑูรย์ วัฒนศิริ ครู โรงเรียนบ้านสิงห์ อำเภอสุรนารี เขต ๒	นายประจักษ์ สุริยา ผู้ทรงคุณวุฒิในสายงานบริหารสถานศึกษา	๒๙ ๒๕๖๕ ๒๕๖๕
๑๒๙	นายวิชาญ ใจดี	ศ.บ. (สมัครวิทยุ 5 ปี) วิทยุสมัคร สมัครรับฟังสมัครรับฟัง	ผู้ชำนาญการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านสิงห์ ตำบลบ้านสิงห์ อำเภอสุรนารี เขต ๒	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านสิงห์ อำเภอสุรนารี เขต ๒	นายสุวิทย์ ใจดี ผู้ทรงคุณวุฒิในสายงานบริหารสถานศึกษา	๒๙ ๒๕๖๕ ๒๕๖๕
๑๓๐	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	ท.ว. (สมัครวิทยุ ๓ ปี) วิทยุสมัครสมัครรับฟัง สมัครรับฟังสมัครรับฟัง	ผู้ชำนาญการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านสิงห์ ตำบลบ้านสิงห์ อำเภอสุรนารี เขต ๒	นายวิชาญ วัฒนศิริ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านสิงห์ อำเภอสุรนารี เขต ๒	นายวิชาญ ใจดี ผู้ทรงคุณวุฒิในสายงานบริหารสถานศึกษา	๒๙ ๒๕๖๕ ๒๕๖๕
๑๓๑	นายวิชาญ ใจดี	ศ.บ. (สมัครวิทยุ ๕ ปี) วิทยุสมัคร สมัครรับฟังสมัครรับฟัง	ผู้ชำนาญการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านสิงห์ ตำบลบ้านสิงห์ อำเภอสุรนารี เขต ๒	นายวิชาญ ใจดี ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านสิงห์ อำเภอสุรนารี เขต ๒	นายวิชาญ ใจดี ผู้ทรงคุณวุฒิในสายงานบริหารสถานศึกษา	๒๙ ๒๕๖๕ ๒๕๖๕
๑๓๒	นายวิชาญ ใจดี	ศ.บ. (สมัครวิทยุ 5 ปี) วิทยุสมัคร สมัครรับฟังสมัครรับฟัง	ผู้ชำนาญการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านสิงห์ ตำบลบ้านสิงห์ อำเภอสุรนารี เขต ๒	นายวิชาญ ใจดี ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านสิงห์ อำเภอสุรนารี เขต ๒	นายวิชาญ ใจดี ผู้ทรงคุณวุฒิในสายงานบริหารสถานศึกษา	๒๙ ๒๕๖๕ ๒๕๖๕
๑๓๓	นายวิชาญ ใจดี	ศ.บ. (สมัครวิทยุ 5 ปี) วิทยุสมัคร สมัครรับฟังสมัครรับฟัง	ผู้ชำนาญการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านสิงห์ ตำบลบ้านสิงห์ อำเภอสุรนารี เขต ๒	นายวิชาญ ใจดี ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านสิงห์ อำเภอสุรนารี เขต ๒	นายวิชาญ ใจดี ผู้ทรงคุณวุฒิในสายงานบริหารสถานศึกษา	๒๙ ๒๕๖๕ ๒๕๖๕
๑๓๔	นายวิชาญ ใจดี	ศ.บ. (สมัครวิทยุ 5 ปี) วิทยุสมัคร สมัครรับฟังสมัครรับฟัง	ผู้ชำนาญการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านสิงห์ ตำบลบ้านสิงห์ อำเภอสุรนารี เขต ๒	นายวิชาญ ใจดี ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านสิงห์ อำเภอสุรนารี เขต ๒	นายวิชาญ ใจดี ผู้ทรงคุณวุฒิในสายงานบริหารสถานศึกษา	๒๙ ๒๕๖๕ ๒๕๖๕







บัญชีรายชื่อคณะกรรมการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาระบบงานสำนักงาน  
 แผนพัฒนาสำนักงานพัฒนาพลังงานทดแทนของจังหวัดสุรินทร์ ปี ๒๕๖๕ ซึ่ง มี วันที่ มีตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล ผู้รับมอบหมาย	สถาน ที่รับมอบ	ประเภทกรรมการ	ตำแหน่งครู ในสถานศึกษา	ผู้แทนคุณวุฒิอื่น จากภาคเอกชน/สถานศึกษา	วันที่ มอบหมาย
๑๖๐	นางสาวสุวิลาศ ดวงศิริดี	ส.บ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านหนองบัว อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์	นายอภินันท์ อสงโสม ครู วิชาภาษาอังกฤษ โรงเรียนบ้านหนองบัว อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์ ๒๕๖ ๓	นายสุวิวัฒน์ แสงขมิ ผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชน/กิจการ	๒๕๖๕-๑๐-๒๖

## ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา
๓. การเรียกบรรจุพนักงานราชการและการขอใช้บัญชีพนักงานราชการ
๔. การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว เพื่อพิจารณาให้ปฏิบัติงานในปีงบประมาณต่อไป
๕. การเสริมสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ

## การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้ดำเนินการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ตามระเบียบ กฎหมาย วิธีการและแนวทางที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. กำหนด ตามขั้นตอน สรุปลงสาระสำคัญดังนี้

ให้ถือปฏิบัติตาม กฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. เรื่อง ชักซ้อมการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูง หรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องได้มีหลักเกณฑ์ หรือมีมติอนุมัติเป็นหลักการให้ผู้บังคับบัญชา/ผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการเป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายได้

๑. การกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๐๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ดังนี้

๑.๑ เกณฑ์ที่ถือว่า "ลาบ่อยครั้ง"

(ก) ลาเกิน ๖ ครั้ง สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา

(ข) ลาเกิน ๘ ครั้ง สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน

สำหรับข้าราชการที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่วันลาไม่เกิน ๑๕ วันทำการและมีการปฏิบัติงานดีเด่น ผู้บังคับบัญชาตามลำดับอาจเสนอผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือน อาจพิจารณาผ่อนผันให้โอนเงินเดือนได้

๑.๒ เกณฑ์ที่ถือว่า "มาทำงานสายเนื่อง ๆ"

(ก) มาทำงานสายเกิน ๘ ครั้ง สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา

(ข) มาทำงานสายเกิน ๙ ครั้ง สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน

หลักเกณฑ์อนุโลมใช้กับลูกจ้างประจำด้วย

กรณีข้าราชการที่มีคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการคาบเกี่ยวระหว่างสถานศึกษากับสำนักงานให้ใช้เกณฑ์"การลาบ่อยครั้ง"ตามข้อ ๑.๑ และเกณฑ์"การทำงานสายเนื่องๆ"ตามข้อ ๑.๒(ข)

๒. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกกลุ่มอันดับให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยให้สรุปลงผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตาม ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/๖๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อประกอบการพิจารณาโอนเงินเดือน ดังนี้

ผลการประเมินระดับดีเด่น	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป
ผลการประเมินระดับดีมาก	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙
ผลการประเมินระดับดี	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙
ผลการประเมินระดับพอใช้	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙
ผลการประเมินระดับปรับปรุง	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา(ไม่ได้โอนเงินเดือน)

๓. การแบ่งกลุ่มและการบริหารวงเงินเพื่อใช้โอนเงินเดือน

๓.๑ การแบ่งกลุ่มเพื่อบริหารวงเงิน ให้แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๓.๑.๑ กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย,คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓

๓.๑.๒ กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.๔ และ คศ.๕



๓.๒ การบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน ตามข้อ ๓.๑ กลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒ ให้แยกวงเงินเลื่อนเงินเดือนออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๓.๒.๑ กลุ่มที่ ๑ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน

๓.๒.๒ กลุ่มที่ ๒ รองผอ.สพท. เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐานศึกษานิเทศก์ และผู้อำนวยการสถานศึกษา

ทั้งนี้ ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายในวงเงินของแต่ละตำแหน่งก่อน หากวงเงินเลื่อนเงินเดือนของตำแหน่งใดมีเหลือจึงสามารถกลับไปตำแหน่งอื่นได้

๓.๓ การนับจำนวนข้าราชการและอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ เพื่อคำนวณเงิน ๓% ที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนให้ นับจากจำนวนที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ วันที่ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี ยกเว้นข้าราชการต่อไปนี้ให้นับที่ สพฐ.

๓.๓.๑ ผอ. สพท. และผู้รักษาราชการแทน ผอ. สพท.

๓.๓.๒ ข้าราชการที่ช่วยปฏิบัติราชการอยู่ที่ สพฐ.

๓.๓.๓ ข้าราชการที่ช่วยปฏิบัติราชการต่างสังกัด สพฐ.

๓.๓.๔ ข้าราชการที่ช่วยปฏิบัติราชการหน่วยงานพิเศษเป็นประจำและเต็มเวลา โดยมิได้ปฏิบัติราชการให้กับต้นสังกัด เช่น กอ.รมน., กรป.กลาง, ค.ร.ม. หรืออื่น ๆ

#### ๔. การบริหารวงเงิน ๓%

สพฐ. บริหารวงเงิน ๓% ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในภาพรวมของ สพฐ. และจัดสรรวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง (๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม) ให้แต่ละ สพท. ตามที่ สพฐ. กำหนด โดยคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับ สพฐ.

สำหรับวงเงินจัดสรรของคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับ สพฐ. จัดสรรตามเงื่อนไขที่ สพฐ. กำหนด ซึ่งจัดสรรให้ทุก สพท. โดยยึดหลักความเท่าเทียมและประโยชน์สูงสุดที่ข้าราชการจะได้รับอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

#### ๕. การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สพท. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ระดับ สพท. ให้ครบทุกองค์ประกอบ ดังนี้

- |   |                     |
|---|---------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา       | ประธานกรรมการ       |
| (๒) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา    | รองประธานกรรมการ    |
| ที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคล            |                     |
| (๓) ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล ฯ | กรรมการ             |
| (๔) ผู้บริหารสถานศึกษาจำนวน ๔ คน                | กรรมการ             |
| (๕) ข้าราชการสายงานการสอน จำนวน ๔ คน            | กรรมการ             |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล              | กรรมการและเลขานุการ |
| (๗) เจ้าหน้าที่งานเลื่อนขึ้นเงินเดือน           | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ บริหารวงเงินในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการในสังกัด สพท. ที่ได้รับจัดสรรจาก สพฐ. และวงเงินที่เหลือจากคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยความเห็นชอบของ กศจ. ให้เป็นไปตาม กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ และวินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการบริหารวงเงิน แล้วให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงทำความเข้าใจให้ข้าราชการที่เกี่ยวข้องในสังกัดรับทราบ

ทั้งนี้ ให้ สพท. บริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการใน สพท. โดยคำนึงถึง

(ก) ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง

(ข) ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ห่างไกล/ ทุรกันดาร (ตามประกาศกระทรวงการคลัง)

หรือการคมนาคมไม่สะดวก หรือมีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน

(ค) หน่วยงานการศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง

๖. การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการ

๖.๑ ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผอ.สพท. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษา ไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(๑) ข้าราชการที่ปฏิบัติงานใน สพท.

(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา/ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๓) ข้าราชการสำนักงานการสอบ

ให้คณะกรรมการทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนโดยความเห็นชอบของ กศจ.

๖.๒ คณะกรรมการระดับสถานศึกษา

ผู้อำนวยการสถานศึกษาพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการระดับสถานศึกษา ไม่น้อยกว่า ๓ คน หากในสถานศึกษามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่ครบ ๓ คน ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาทำหนังสือขอรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากสถานศึกษาใกล้เคียง เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการให้ครบตามจำนวน

ให้คณะกรรมการทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนโดยความเห็นชอบของ กศจ.

ทั้งนี้ การแต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อ ๖ ให้คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลและการพิจารณาทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองด้วย

๗. การพิจารณาโอนเงินเดือนแต่ละครั้งให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ตามข้อ ๒) และวงเงินที่ได้รับจัดสรรมาประกอบการพิจารณา และกำหนดร้อยละโดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อน ในแต่ละกลุ่มอันดับเงินเดือนตามตารางฐานเงินเดือนที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีเงื่อนไขดังนี้

๗.๑ การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง

ในกรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ การโอนเงินเดือนให้คำนวณจากฐานในการคำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

๗.๒ มิให้นำวงเงินมาหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้โอนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

๗.๓ การโอนเงินเดือนแต่ละคนในแต่ละครั้ง เลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

๗.๔ เฉพาะจำนวนเงินที่ได้รับการโอนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

๘. การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต โอนเงินเดือนอัตราร้อยละ ๓.๐๐ ของเงินเดือนข้าราชการที่มีอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน

๙. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ร้อยละ ๒.๙๙ อีกร้อยละ ๐.๐๑ จะนำไปจัดสรรตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑๐. ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ (๓๐ กันยายน ของทุกปี) เพื่อประโยชน์ในการรับบำเหน็จบำนาญ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการพิจารณาและสั่งโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำดังกล่าว ทั้งนี้ โควตาและวงเงินที่ใช้โอนเงินเดือนรวมกับข้าราชการที่ไม่ได้เกษียณอายุราชการ

บทบาทหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

๑. จัดทำข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เรื่องการนับมีตัว ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน พร้อมจำนวนเงินรวม และวงเงิน ๓ % ในการโอนเงินเดือนเพื่อรายงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการตามที่กำหนดในแนวปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. นำวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและที่ได้รับจัดสรร (เพิ่มเติม) เสนอคณะกรรมการบริหารวงเงินระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พร้อมทั้งประกาศหลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินให้ข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทราบ

๔. ดำเนินการพิจารณาโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในวงเงินที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕. ส่งผลการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือน เพื่อนำเสนอ กศจ. ให้ความเห็นชอบ

๖. รายงานผลการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบตามแบบฟอร์มที่กำหนด

บทบาทหน้าที่ของสถานศึกษา

๑. กำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมิน

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองเป็นการเบื้องต้น

๓. ผู้อำนวยการสถานศึกษาในฐานะผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๓ คน หากในสถานศึกษามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่ครบ ๓ คน ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาทำหนังสือขอรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากสถานศึกษาใกล้เคียงเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการให้ครบตามจำนวน ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือน

## ขั้นตอนการดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 โดยถือปฏิบัติ ตามมาตรา 24 มาตรา 27 มาตรา 72 และมาตรา 73 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2561 ประกาศ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2562 เพื่อให้การพิจารณาโอนเงิน เดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เกิดความบริสุทธิ์ ยุติธรรม และเป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

### ๑ ข้าราชการในเขตพื้นที่การศึกษา

(๑) สถานศึกษา/ สพท. นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือน ระดับสถานศึกษา/ สพท.

(๒) สถานศึกษา/ สพท. จัดทำบัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนของ คณะกรรมการแยกแต่ละกลุ่ม (ตามข้อ ๓) พร้อมรายงานการประชุมของคณะกรรมการและเอกสารที่เกี่ยวข้อง เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือน

(๓) สพท. ส่งผลการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด สพท. ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อนำเสนอ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

### ๒ การสั่งโอนเงินเดือน

(๑) ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งโอนเงินเดือนให้กับข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาโดยความเห็นชอบของ กศจ.

(๒) ให้ผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนจัดให้มีการแจ้งผลการโอนเงินเดือนแต่ละครั้งให้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

การแจ้งผลการโอนเงินเดือนให้ประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อน ฐานในการ คำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน และเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการโอนเงินเดือนนั้น

ในกรณีที่ไม่ว่างสั่งโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใด ให้แจ้งให้ผู้ นั้นทราบพร้อมเหตุผลที่ไม่สั่งโอนเงินเดือน

๓. การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ช่วยราชการ ระหว่าง สพท. ให้พิจารณาดังนี้

๓.๑ กรณีที่มาช่วยราชการระหว่างครึ่งปี โดยมีผลการปฏิบัติงานคาบเกี่ยวกันทั้งสองทาง ให้เขตพื้นที่การศึกษาที่ข้าราชการมาช่วย นำผลการปฏิบัติงานในช่วงก่อนที่จะช่วยราชการมาประกอบการ พิจารณา แล้วแจ้งผลการพิจารณาไปยัง สพท.ต้นสังกัดเพื่อดำเนินการสั่งโอนเงินเดือน

๓.๒ กรณีที่มาช่วยราชการ โดยมีผลการปฏิบัติงานทางเขตพื้นที่การศึกษาที่ช่วยราชการ ครบครึ่งปี ให้เขตพื้นที่การศึกษาที่ข้าราชการมาช่วยราชการเป็นผู้พิจารณา แล้วแจ้งผลการพิจารณาไปให้ สพท.ต้นสังกัดเพื่อดำเนินการสั่งโอนเงินเดือน

๔. การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับการเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ (ย้าย) หรือรับโอนมาจากส่วนราชการอื่นในระหว่างครึ่งปี ของการโอนเงินเดือน แต่ละครั้ง ให้เขตพื้นที่การศึกษาที่รับย้ายหรือรับโอนเป็นผู้ดำเนินการสั่งโอนเงินเดือน โดยนำผลการ ปฏิบัติงานจากเขตพื้นที่การศึกษา หรือส่วนราชการเดิมมาประกอบการพิจารณาโอนเงินเดือนด้วย

๕. การไม่เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใด ให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงเหตุผลให้ข้าราชการผู้นั้นทราบ และให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษา ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน การไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นโดยละเอียด เพื่อป้องกันการร้องทุกข์ในภายหลัง

๖. รายงานผลการปฏิบัติงานของ ผอ.สพท./ผู้รักษาราชการแทน ผอ.สพท. จัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานบริหารการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของคณะกรรมการระดับ สพฐ.

๗. การจัดเก็บผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อนำไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมิน จัดเก็บสรุปผลการประเมินของผู้ใต้บังคับบัญชาไว้ในแฟ้มประวัติข้าราชการหรือจัดเก็บในรูปแบบอื่นตามความเหมาะสมก็ได้ อย่างน้อยสองรอบการประเมิน

๘. การดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามปฏิทินและใช้แบบบัญชีรายละเอียดตามที่ สพฐ.กำหนด

### **ลูกจ้างประจำ**

๑. ให้ผู้อำนวยการโรงเรียน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแบบประเมินฯ ตามนัยหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ ที่แจ้งทางแล้วนั้น

๒.ให้นำแบบประเมินและคะแนนประเมินพร้อมวันลา ส่งให้คณะกรรมการเครือข่าย ในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาเสนอแนะและให้ความเห็นโดยการเรียงความดีความชอบ

### **พนักงานราชการ**

พนักงานราชการจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ปีละหนึ่งครั้ง ในวันที่ ๑ ตุลาคม โดยกำหนดระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ช่วงระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยนำผลคะแนนทั้งสองครั้งมารวมกันแล้วหาร ๒ เพื่อหาค่าคะแนนในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้แก่พนักงานราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการการบริหารพนักงานราชการ เรื่องแนวทางประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการโรงเรียน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ รอบที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๕ ตามแบบประเมินฯ แล้วนำคะแนนทั้ง ๒ รอบมารวมกันแล้วหาร ๒ เพื่อได้คะแนนใช้ในการประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปี ๒๕๖๕

ทั้งนี้ในการดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ให้ถือปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบแนวปฏิบัติ และหนังสือสั่งการ ที่ระบุข้างต้นอย่างเคร่งครัด

.....

# ด่วนที่สุด

ที่ พง ๑๕๐๐๙/ว ๑๐๗๕



สำนักงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
ที่ ๒๕ กพ. ๒๕๖๕  
○ นายสมคิด ○ นายสมคิด ○ นายสมคิด  
○ นายสมคิด ○ นายสมคิด ○ นายสมคิด  
○ นายสมคิด ○ นายสมคิด ○ นายสมคิด

สำนักเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ โทร. ๑๐๓๐๐

๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ชักซ้อมการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและผู้ช่วยราชการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๓
- ๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๗/ว ๒๗ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔
- ๓. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๕๐๐๙/ว ๘๐๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓
- ๔. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๕๐๐๙/ว ๒๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
- ๕. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๕๐๐๙/๑๖๙๐ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓
- ๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๕/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘
- ๗. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๙/ว ๓๗๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
- ๘. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๓
- ๙. รบ.แบบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๑๐. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๑๗/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙
- ๑๑. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๑๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๒. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๗/๑๒๗ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓. เอกสารหมายเลข ๑ - ๑๔ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ สำนักงาน ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ หนังสือเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่อ้างถึง ๓ และ ๔ แจ้งการกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสาย และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งกำหนดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่อ้างถึง ๕ แจ้งแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตร ๓๘ ศ. (๒) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๓ ที่อ้างถึง ๖ ก.ค.ศ. มีมติให้นำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒ ๒/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ การกำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการโอนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งใหม่ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.

/ด่วนที่สุด.

ความที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว พ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มาใช้บังคับกับที่ร เขการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ พ. (๒) โดยอนุโลม ที่อ้างถึง ๓ ขณะรัฐมนตรีสามมติที่ประชุมเมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเลื่อนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และที่อ้างถึง ๘ ก.ค.ศ มีมติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ พ. (๒) โดยอนุโลม มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัด ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ โดยมีอ.ปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ - ๑๑ และขณแจ้งแนวปฏิบัติเพิ่มเติมดังนี้

๑. การนับจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้ปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๘ และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ พ. (๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๘ โดยให้ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

๑.๑ การโอน/ย้ายระหว่างหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หากมีคำสั่งรับโอน/รับย้าย ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้นับตัวอยู่ที่หน่วยงานที่รับโอนหรือรับย้าย

๑.๒ การรับโอนจากหน่วยงานต่างสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และมีคำสั่งรับโอนก่อนการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการดังกล่าว ยังไม่มาปฏิบัติหน้าที่ หน่วยงานที่รับโอนถือว่าเป็นหน่วยงานต้นสังกัดจะต้องเป็นผู้ยกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ ถึงจะไม่ได้นับตัวก็ตาม

๑.๓ การช่วยราชการ ให้นับมีตัวในต้นหน่วยงานที่ช่วยปฏิบัติราชการ ยกเว้นกรณีที่มีการสั่งการให้กลับไปปฏิบัติหน้าที่ที่หน่วยงานต้นสังกัดก่อนหรือในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้นับมีตัวที่หน่วยงานต้นสังกัด

๒. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่อ้างถึง ๔ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เงินเดือนอัตรา ร้อยละ ๑.๖๐ ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยแบ่งกลุ่มการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย, กศ.๑, กศ.๒ และ กศ.๓

๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนอันดับ กศ.๔ และ กศ.๕

ทั้งนี้ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ บริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนที่ได้รับจัดสรรอัตราร้อยละ ๑.๐๐ ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ภายในกลุ่มตามข้อ ๒.๑ หรือภายในกลุ่มตามข้อ ๒.๒ เท่านั้น ทั้งนี้ ให้ใช้วงเงินเลื่อนเงินเดือนข้ามกลุ่มโดยเด็ดขาด เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และความแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒

/๓. ข้าราชการครู...

๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามตรา (๒) จัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ร้อยละ ๒.๘๘ อีกร้อยละ ๑.๑๑ ให้นำไปจัดสรรตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นอกจากจะตั้งค่าเงินการ ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แบบปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ถึงกักสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้ว ขอให้คำนึงถึงความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจ ดังนี้

๔.๑ ตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ตลอดจนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๔.๒ ภารกิจหลักในการจัดการศึกษา

๔.๓ การปฏิบัติภารกิจตามบริบทสถานศึกษา เช่น

- ผลการประเมินการคัดเลือกนักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทาน
- ผลการประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์

เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS)

- ผลการประเมินคุณภาพภายนอก

- ผลการประเมินการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

และผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาเป็นองค์ประกอบในการพิจารณา ดังนี้แล้ว

๕. ให้รายงานข้อมูลผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ผู้อำนวยการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เอกสารหมายเลข ๘) และรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ผู้อำนวยการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เอกสารหมายเลข ๙) มาบ่งประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารการศึกษ (เอกสารหมายเลข ๑๖/๑ หรือ เอกสารหมายเลข ๑๖/๒) ในชั้นสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อประกอบการพิจารณาแก่คณะกรรมการ

๖. กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับคำสั่งย้ายและแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่ง ที่ใหม่ในวันเดียวกันกับวันเลื่อนเงินเดือน ให้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ตามสิ่งที่ส่งมาที่ว. ๒

๗. การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ให้พิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๙ - ๑๑ โดยคำนวณเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้ง หรือหากไม่มี ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาโดยอัตโนมัติ ทั้งนี้ ให้เลื่อนขึ้นค่าจ้าง ๑ ขั้นได้ไม่เกิน ๓๐๓ ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เฉพาะจำนวนเต็ม โดยรวมผู้ที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๕ (๑ ขั้น) อยู่ในโควตารับได้ พึงมีให้ใช้โควตา ๒ ขั้นเกินจำนวนเต็มโดยเด็ดขาด สำหรับการปิดเลข ของโควตา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะแจ้งให้ทราบในภายหลัง

/ส. ข้าราชการครู ..



๘. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำที่ไม่ประสงค์ถ่ายโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือประสงค์ถ่ายโอนแต่ยังคงอยู่ระหว่างดำเนินการถ่ายโอน หรืออยู่ในระหว่างรอการตัดสินใจถ่ายโอนไม่เกิน ๕ ปี และยังคงช่วยราชการในสถานศึกษาเดิม ให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ นร ๑๐๐๘.๓/ร ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ ตามข้อ ๓ โดยอนุโลม ที่ระบุว่าการมีข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นเกินกว่าที่หนึ่ง ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือ ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ข้าราชการผู้ไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติราชการมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการดังกล่าว และนำ อัตรากำลังเดือนของผู้ไปช่วยราชการไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และบริหารจัดการวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ผู้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษตามคำสั่งเสนอผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้ยกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๙. สำหรับ พนักงานราชการจะได้รับภารกิจงานเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ปีละหนึ่งครั้งในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยกำหนดระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการได้ละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ช่วงระหว่างวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๒ ช่วงระหว่างวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยนำผลคะแนนทั้งสองครั้งมารวมกันแล้วหารด้วย ๒ เพื่อหาค่าคะแนนในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้แก่พนักงานราชการในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๐. เมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานข้อมูลตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ตามกำหนดเวลาในปฏิทินการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษ/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มเอกสารหมายเลขต่างๆ ได้ที่หน้าเว็บไซต์สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและนิติการ <https://personnel.obec.go.th> หัวข้อ "งานเงินเดือน"

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมชาย ใจบุญ)

ผู้อำนวยการศูนย์รวมทรัพยากรฯ สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลและนิติการ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษ

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและนิติการ  
กลุ่มเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารบุคคล  
โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๕๒  
โทรสาร ๐ ๒๒๘๓ ๐๖๓๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย

เอกสารแนบท้ายหนังสือ สพร. ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว๑๑๓๕

ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ตาม QR Code

ปฏิทินการปฏิบัติงาน (สพท.)๑ เม.ย.๖๕



เอกสารหมายเลข ๑ ถึง ๘ และ ๑๑ ถึง ๑๔



เอกสารหมายเลข ๙,๑๐/๑ และ ๑๐/๒ (ผอ.สพท.)





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพท.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มงานบำเหน็จความชอบ

ที่ ศธ ๐๓๓๖๖๗

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๓ (๓ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ด้วยตามปฏิทินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๓ (๓ เมษายน ๒๕๖๕) กำหนดแจ้งให้นำจำนวนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อเตรียมการใช้ต้นข้อมูลในการพิจารณาจัดสรรวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำในสังกัด และเป็นข้อมูลในการรายงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นั้น

กลุ่มบริหารงานบุคคล ขอเรียนว่า เห็นควรแจ้งสถานศึกษาให้ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำบัญชีแสดงจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อประกอบการตรวจสอบวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๓ (๓ เมษายน ๒๕๖๕) ตามแบบน้ำหนักราช ๓ ส่งภายในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. ให้สถานศึกษากรณข้อมูลการดำเนินงานข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ทาง <http://et124/iny.cc/2024653> และจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้รับรองความถูกต้องตามแบบน้ำหนักราช ๓ ต้องลงชื่อเข้าใช้งานไอทีอี (E/M/ALL) เพื่อกรอกรายชื่อและแนบไฟล์แบบน้ำหนักราช ๓ เป็นไฟล์ pdf เท่านั้น

๓. สำหรับแนวปฏิบัติในการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๓ (๓ เมษายน ๒๕๖๕) จะแจ้งให้สถานศึกษาทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือแจ้งโรงเรียน

(นางสาวอรทัย รัฐสมุทฺร)

ผู้อำนวยการศูนย์ประสานงานบุคลากร



(นางกานทิชา อิ่มทวีชัย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

(นายพิเชษฐ์ ทอมขจร)

ผู้อำนวยการศูนย์ประสานงานบุคลากร

๒๕๖๕

(นายพิเชษฐ์ ทอมขจร)

ของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓



ที่ ศธ ๐๔๑๖๖/๒๐๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย - ๒๔๑๑๐๐  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๓๐๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนสังกัด ทุกโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีแสดงจำนวนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่มีตัวแม ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด  
๒. รายละเอียดการตรวจสอบรายชื่อ

ด้วยตามกำหนดปฏิทินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) กำหนดให้มีการนับจำนวนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัด และเป็นข้อมูลในการรายงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ในกรณีนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จึงขอให้โรงเรียนดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำบัญชีแสดงจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ประกอบด้วยตรวจสอบวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ส่งภายในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. ให้สถานศึกษากรอกข้อมูลการนับมีตัวข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ พง <http://tiny.cc/count51> และจัดส่งบัญชีรายละเอียดที่มีผู้รับรองความถูกต้องตามแบบฟอร์มที่แนบมา ๑ ชื่อจริงและนามสกุล E-MAIL เพื่อกรอกข้อมูลและแนบไฟล์แบบฟอร์มที่แนบมา ๑ เป็นไฟล์ pdf เท่านั้น

๓. สำหรับแนวปฏิบัติในการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) จะแจ้งให้สถานศึกษาทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางภานีชา อินทร์ช้าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓



กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำรุงรักษาและทะเบียนประวัติ

โทร.๐-๔๓๕๕-๒๓๕๓

โทรสาร.๐-๔๓๕๕-๖๐๕๖

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕  
นางภานีชา อินทร์ช้าง



ที่ ทศ ๐๔๓๐๘/๒๐๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนประชาบาล ถนนโพธิ์ชัย เขตสุรินทร์  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๓๐๐

๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนสังกัด ทุกโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีแสดงจำนวนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่มีตัว ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ชุด  
๒. รายละเอียดการตรวจสอบรายการบุคคล

ด้วยตามกำหนดปฏิทินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) กำหนดให้มีระเบียบจำนวนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาจัดสรรวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัด และเป็นข้อมูลในการรายงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จึงขอให้โรงเรียนดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำบัญชีแสดงจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ประกอบการตรวจสอบวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ส่งภายในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. ให้สถานศึกษากรอกข้อมูลการนับมีตัวข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ทาง [www.ary.cc/comp/651](http://www.ary.cc/comp/651) และจัดส่งบัญชีรายละเอียดที่มีผู้รับทราบถูกต้องตามแบบในกรณีฯ ๑ ส่งลงที่เท่าใช้งานบัญชี GMAIL เพื่อกรอกข้อมูลและแนบไฟล์แบบบ้ำ.พ.๑๓ ๑ เป็นไฟล์ pdf เท่านั้น

๓. สำหรับแนวปฏิบัติในการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) จะแจ้งให้สถานศึกษาทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางมานีษา อินทร์ช้าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓



กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลและทะเบียนประวัติ

โทร ๐๖-๓๕๕๕-๖๓๕๑

โทรสาร ๐๖-๓๕๕๕-๒๐๕๒

บัญชีแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2565

ประเภทการตรวจสอบเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)

โรงเรียน.....ตำบล.....

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งราชการ	ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน	หมายเหตุ
<b>กลุ่มที่ 1 ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย - คศ.3</b>						
1.	ผู้ช่วยราชการสถานศึกษา/ผู้รักษาราชการแทน(กรณีไม่มีผอ.ร.ร.)					
1.1	นาย.....					
2.	ข้าราชการครูสายผู้สอน (ทบง + ครู + ครูผู้ช่วย)					
2.1	นาย.....					
2.2	นาง.....					
2.3	นาง.....					
	รวม					
<b>3. ข้าราชการครูที่มอบหมายปฏิบัติราชการในสังกัด (ระบุโรงเรียนในช่องหมายเหตุ)</b>						
3.1						จ.ร.ร..... สพป.....
<b>รวมทั้งสิ้น(2+3)โรงเรียนผอ.ร.ร.และคนรักษาการ</b>						
<b>4. ข้าราชการครูที่ไปช่วยปฏิบัติราชการต่างสังกัด (ระบุ ร.ร.ในช่องหมายเหตุ)</b>						
4.1						ไปร.ร.....สพป.....
<b>กลุ่มที่ 2 ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.4 - คศ.5</b>						
	รวม					
<b>ลูกจ้างประจำ</b>						
1.	นาย.....					
	รวม					

ข้าราชการถูกต้อง

(.....)

ผู้อำนวยการโรงเรียน.....



บันทึกข้อความ

สวนราชการ สทป.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มงานบริหารเงินเดือน/ค่าจ้าง  
ที่ ศบ ๐๔๓๖๘/ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๓ (๓ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ระดับศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้แจ้งให้โรงเรียนในสังกัด จัดทำบัญชีแสดงจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่มีค่าอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ตรวจสอบจำนวนและวงเงินเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง ครั้งที่ ๑ (๓ เมษายน ๒๕๖๕) นั้น

กลุ่มบริหารงานบุคคล ขอเรียนว่า โรงเรียนในสังกัดได้ดำเนินการตรวจสอบจำนวนและวงเงินเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง เสร็จเรียบร้อยแล้ว เห็นควรแจ้งโทรมาและวงเงินเลื่อนเงินเดือน สทฐ. ตามแบบที่กำหนด และแจ้งบัญชีรวมชื่อข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่ช่วยปฏิบัติราชการต่าง สทพ. รายละเอียดดังนี้

- ๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
  - กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือน ชั้นต้นครูผู้ช่วย-คศ.๓
 

๑) สายงานการสอน	จำนวน	๒,๕๙๙ คน	เงินเดือนรวม	๗๘,๐๖๗,๕๐๐ บาท
๒) สายงานบริหารสถานศึกษา	จำนวน	๒๓๓ คน	เงินเดือนรวม	๑๑,๓๓๖,๒๗๐ บาท
๓) สายงานบริหารการศึกษา	จำนวน	๓ คน	เงินเดือนรวม	๑๘๒,๓๗๐ บาท
๔) สายงานนิเทศการะสอน	จำนวน	๓๔ คน	เงินเดือนรวม	๙๖๓,๒๕๐ บาท
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	๒,๖๖๙ คน	เงินเดือนรวม	๘๙,๕๐๙,๖๙๐ บาท
  - กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือน ชั้นรับ คศ.๔-คศ.๕
 

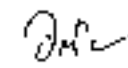
สายงานการสอน	จำนวน	๓ คน	เงินเดือนรวม	๖๓,๙๕๐ บาท
--------------	-------	------	--------------	------------
  - ๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น สตามตรา ๓๘ ค(๒)
 

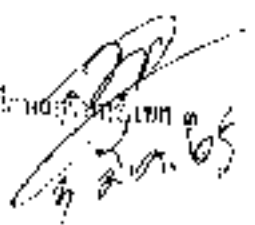
จำนวน	๓๖ คน	เงินเดือนรวม	๑,๙๕๕,๘๗๐ บาท
-------	-------	--------------	---------------
  - ๓. ข้าราชการไปช่วยปฏิบัติราชการต่าง สทพ. จำนวน ๓ ราย
  - ๔. ลูกจ้างประจำ
 

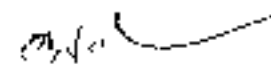
จำนวน	๖๔ ราย
-------	--------

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือแจ้ง สทฐ. และ สทพ. ให้ด้วย

  
(นางสาวนิษา นิมิตรช้าง)  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

  
(นางสาวอรทัย รัฐสมุทร)  
นักบริหารบุคคลชำนาญการ

  
๓ มี.ค. ๒๕

  
(นางสาว นิษา นิมิตรช้าง)  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓



ที่ ศธ ๐๓๔๒๖๘/ ๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย - ๓๕๐๓๓  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๓๕๐

๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนรับค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศก ๐๓๖๐๘/ว ๑๐๗๕  
ลงวันที่ ๓๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารหมายเลข ๑,๕,๖,๗,๘ จำนวน ๓ ชุด

พร้อมหนังสือฉบับนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ขอส่งบัญชีแสดง  
จำนวนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ดังบัญชีรายละเอียดที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางกัญญา อุ่นศรีขีง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ  
โทร.๐-๕๕๕๕๕-๒๐๕๑  
โทรสาร.๐-๕๕๕๕๕-๒๐๕๒



บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ สพฐ.อนุญาตให้ไปช่วยปฏิบัติงานที่ สพฐ. และต่างสังกัด สพฐ.

เพื่อประกอบการตรวจสอบวงเงินที่สถานศึกษาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยอง สรรพวุฒิ เขต 3

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งราชการ	ตำแหน่ง เก่า	ติดต่อบริษัท	เงินเดือน ปัจจุบัน	ชื่อส่วนราชการ ที่ไปช่วยราชการ	หมายเหตุ
				วันที่			
	ข้าราชการครู						
	บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ก. (2)						

อธิบาย

รายได้ที่ได้รับอนุญาตให้ช่วยราชการเพิ่มใหม่ (เพิ่มจากที่ได้รายงาน สพฐ. แล้ว)

คำสั่งหรือหลักฐานหนังสืออนุญาตหรืออนุมัติให้ช่วยราชการจาก สพฐ.

ใบเพื่อประกอบการตรวจสอบวงเงิน

ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นความจริง

(ลงชื่อ) ..... (นายเกียรติศักดิ์ นิ่มนวล)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ) ..... (นายเกียรติศักดิ์ นิ่มนวล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยอง สรรพวุฒิ เขต 3

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยอง สรรพวุฒิ เขต 3

บัญชีรายชื่อผู้ปฏิบัติงานที่ไปช่วยปฏิบัติงานราชการที่ อ.พยุหะ และลงมาถึง กศพ. เพื่อประกอบภารกิจตามที่ยกขึ้นแล้วข้างต้นประจำครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)  
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองศึกษาสุรินทร์ เขต 3

ร.ร.	ชื่อ-ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเดิม	ย้ายมาอยู่ที่	ย้ายไป	คำสั่ง	ชื่อส่วนราชการ	ข้อมูลการเลื่อนตำแหน่ง		วันที่
								ปี พ.ศ. ....	ปี พ.ศ. ....	
				รวม 2 ครั้ง		รวม 2 ครั้ง		รวม 2 ครั้ง		

คำอธิบาย

1. ข้าราชการที่ปฏิบัติงานที่ไปช่วยปฏิบัติงานราชการที่ อ.พยุหะ และลงมาถึง กศพ. ได้ไปช่วยปฏิบัติงานที่ อ.พยุหะ และลงมาถึง กศพ. เป็นเวลา 30 วัน
2. ข้าราชการที่ปฏิบัติงานที่ไปช่วยปฏิบัติงานราชการที่ อ.พยุหะ และลงมาถึง กศพ. ได้ไปช่วยปฏิบัติงานที่ อ.พยุหะ และลงมาถึง กศพ. เป็นเวลา 30 วัน

ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นจริง

(ลงชื่อ) 

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ) 

(นางสาวกัญญา อิ่มพรพิทักษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองศึกษาสุรินทร์ เขต 3  
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองศึกษาสุรินทร์ เขต 3

บัญชีแสดงจำนวนเงินขายการศุลกากรของกรมศุลกากรของประเทศไทย ซึ่งได้ตั้งอยู่จริง ณ วันที่ 3 ธันวาคม 2555

เพื่อประกอบการตรวจสอบบัญชีเงินต้นเงินปันผลของบริษัทมหาชนจำกัดของกรมศุลกากรของประเทศไทย ประจำปี 2555

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

บัญชี	ปี 52		ของ 50 สิบกว่าปี		ของ 50 สิบกว่าปี		ของ 50 สิบกว่าปี		ปี 53-54		ปี 55-56		รวมทุกปี	
	จำนวน	เงินต้น	จำนวน	เงินต้น	จำนวน	เงินต้น	จำนวน	เงินต้น	จำนวน	เงินต้น	จำนวน	เงินต้น	จำนวน	เงินต้น
บัญชี - เงินต้นเงินปันผล	2,406	75,499,500	42	1,273,660	233	11,235,270	3	186,070	0	0	14	723,200	459	90,284,130
บัญชี 2 - เงินต้นเงินปันผล	1	92,640	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	65,040

ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นความจริง

วันที่ .....

.....

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

.....

.....

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

มีจุดประสงค์เพื่อตรวจสอบว่าระบบสารสนเทศสามารถให้บริการที่มีประสิทธิภาพหรือไม่  
 วันที่ตรวจประเมิน: ๒๕๖๕  
 ผู้ตรวจประเมิน: ๒๕๖๕

ชื่อ	งบดำเนินงาน		งบกลาง		งบอุดหนุน		งบลงทุน		งบเงินนอก		งบเงินนอก	
	งบดำเนินงาน	งบกลาง	งบอุดหนุน	งบลงทุน	งบเงินนอก	งบเงินนอก	งบเงินนอก	งบเงินนอก	งบเงินนอก	งบเงินนอก	งบเงินนอก	งบเงินนอก
งบดำเนินงาน	1,577,850	232	11,315,278	0	0	0	0	0	0	0	0	0
งบกลาง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
งบอุดหนุน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
งบลงทุน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
งบเงินนอก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	1,577,850	232	11,315,278	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นความจริง  
 ลงชื่อ: *[Signature]*  
 ตำแหน่ง: ผู้อำนวยการสำนักงาน  
 ลงชื่อ: *[Signature]*  
 ตำแหน่ง: ผู้อำนวยการสำนักงาน

ผู้อำนวยการสำนักงาน  
 ผู้อำนวยการสำนักงาน

บัญชีแสดงจำนวนข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางวิชาชีพชั้นสูง ตามมาตรา 38 ต. (2)

ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2565

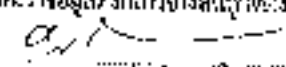
เพื่อประกอบการตรวจสอบวงเงินเงินเดือนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2565			วงเงิน	จัดสรรให้ สพร	วงเงินคงเหลือ	หมายเหตุ
ข้าราชการ	จำนวนคน	เงินเดือนรวม (ต่อเดือน)	3% ของเงินเดือน	2.39%	เงินไว้ที่ สพร 0.01%	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6) = (4)-(5)	
กรมประมงข้าราชการเคลื่อนที่ไป	30	1,544,910	46,347.30	40,132.81	164.49	จ้างเงินส่วนตัว และบางแห่งไม่แจ้ง

**ช่วย**

การนับจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2565  
ในบัญชีรายชื่อ สพร. ต้องไม่มีการลาออกซึ่งนับเป็นตัวที่ สพร. ขณะนั้นผู้รับใช้ใน  
การพิจารณาเงินเดือนข้าราชการ

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นถูกต้อง  
ลงชื่อ: 

(นายจิรกาล นิตย์ทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุรินทร์ เขต 3

ลงชื่อ:   
(นางภรณีขาว อิ่มทรัพย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุรินทร์ เขต 3  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

บัญชีแสดงจำนวนลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2565  
ประกอบงบการตรวจสอบโศกนาฏกรรมขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

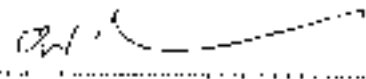
ณ วันที่ 1 มีนาคม 2565		จำนวนผู้ที่จะได้เลื่อน 1 ชั้น เศษ โศกนาฏกรรม	หมายเหตุ
จำนวนคน	โศกนาฏกรรม 15%		
65	9.60	9	

**อธิบาย**

การนับจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 มีนาคม หรือ 1 กันยายน  
(แล้วแต่กรณี) สห. ต้องไม่ได้รับลูกจ้างประจำ ที่ไปขอปฏิบัติราชการ  
ที่ สห. / ค้างสั่งพัก สห. หรือ ค้าง สห.

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นถูกต้อง

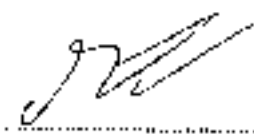
(ลงชื่อ).....



(นายพิศาล จันททอง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ).....



(นางปานิษา อินทร์ช้าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3  
ตำแหน่ง.....

ข้อมูลผู้ใช้งานระบบงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุกดาหารขอแจ้งให้ทราบว่าหากท่านมีข้อสงสัยหรือต้องการข้อมูลเพิ่มเติม กรุณาติดต่อฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ

เพื่อประกอบการพิจารณาขอรับสิทธิการใช้งาน กรุณาติดต่อ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ (หมายเลข ๒๕๖๖)

สำเนาแบบฟอร์มการแจ้งการสิ้นสุดการใช้งานสิทธิ์ใช้งานระบบงาน

ร	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	วันที่โอน	วันที่แจ้งการสิ้นสุดการใช้งานสิทธิ์ใช้งานระบบงาน	วันที่ใช้งานระบบงาน				วันที่ใช้งานระบบงาน	
								ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ปี พ.ศ. ๒๕๖๙		
1	นางสาววิลาสินี นามศิริ	ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของเกษตรกร	สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ (ก.ส.ท.บ.)	ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของเกษตรกร	ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของเกษตรกร	๒๕๖๖-๐๓-๒๖	๒๕๖๖-๐๓-๒๖	๒๕๖๖-๐๓-๒๖	๒๕๖๖-๐๓-๒๖	๒๕๖๖-๐๓-๒๖	๒๕๖๖-๐๓-๒๖	๒๕๖๖-๐๓-๒๖	๒๕๖๖-๐๓-๒๖
						๒๕๖๖-๐๓-๒๖	๒๕๖๖-๐๓-๒๖	๒๕๖๖-๐๓-๒๖	๒๕๖๖-๐๓-๒๖	๒๕๖๖-๐๓-๒๖	๒๕๖๖-๐๓-๒๖	๒๕๖๖-๐๓-๒๖	๒๕๖๖-๐๓-๒๖

... สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ (ก.ส.ท.บ.) : [webadmin@gsb.mt.com](mailto:webadmin@gsb.mt.com)

ขอแจ้งให้ทราบถึงข้อมูลการแจ้งการสิ้นสุดการใช้งานสิทธิ์ใช้งานระบบงาน

๑. ชื่อ : นายวิลาสินี นามศิริ

๒. ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของเกษตรกร

๓. หน่วยงาน : สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ (ก.ส.ท.บ.)

๔. ตำแหน่งเดิม : ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของเกษตรกร

๕. ตำแหน่งใหม่ : ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของเกษตรกร

๖. วันที่ : ๒๕๖๖-๐๓-๒๖

๗. (นางสาววิลาสินี นามศิริ)

(นางสาววิลาสินี นามศิริ)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของเกษตรกร

สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ (ก.ส.ท.บ.)

สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ (ก.ส.ท.บ.)

สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ (ก.ส.ท.บ.)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพท. สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มงานบำนาญความมั่นคง

ที่ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มผู้อำนวยการโรงเรียนและ  
ผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน(สำหรับโรงเรียนที่ไม่มีผู้อำนวยการโรงเรียน)  
ครั้งที่ ๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จะดำเนินการพิจารณาเลื่อน  
เงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มผู้อำนวยการโรงเรียนและผู้รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงเรียน(สำหรับโรงเรียนที่ไม่มีผู้อำนวยการโรงเรียน) ครั้งที่ ๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)  
เพื่อให้การดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อน  
เงินเดือน ครั้งที่ ๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

กลุ่มบริหารงานบุคคล ขอเรียนว่า เห็นควรแจ้งผู้อำนวยการโรงเรียนและผู้รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงเรียน(สำหรับโรงเรียนที่ไม่มีผู้อำนวยการโรงเรียน)ในสังกัด จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานและ  
แบบประเมินผลการปฏิบัติงานฯ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ลง  
ภายในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยให้สรุปผลการปฏิบัติงานในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ -  
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) และผลงานที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในระหว่างวันที่ ๓๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) เอกสารงานที่  
สำคัญ ๆ ซึ่งไม่มีในงานบันทึกที่ปกติ โดยรวบรวมใน ~~แฟ้ม~~ หน้ากระดาษ A๔ ตามแบบที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ๓-๕

*(Signature)*

(นางสาวอรทัย รัฐสุพรรณ)  
นักวิชากรบุคคลชำนาญการ

*(Signature)*  
๓-๕

(นางกาน้ำชา อินทร์ชัง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

*(Signature)*  
๓-๕

(นายพิชิต หอมมวล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

*(Signature)*  
(นายวิศาล ถิ่นทรัพย์)  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล  
๓-๕





ที่ ศธ ๒๕๖๒๘/๗๗๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เกษตร  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๕๐

๙ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)  
(กลุ่มผู้อำนวยการโรงเรียนและผู้บริหารในตำแหน่ง)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด ทุกโรงเรียน

- |                  |                              |             |
|------------------|------------------------------|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. แบบรายงานผลการปฏิบัติงาน  | จำนวน ๑ ชุด |
|                  | ๒. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จะดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) กลุ่มผู้อำนวยการโรงเรียนและผู้บริหารในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน (สำหรับโรงเรียนที่ไม่มีผู้อำนวยการโรงเรียน)

ในกรณี เพื่อเป็นการเตรียมข้อมูลประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน กลุ่มข้าราชการดังกล่าว จึงขอให้ผู้อำนวยการโรงเรียนและผู้บริหารในตำแหน่ง (สำหรับโรงเรียนที่ไม่มีผู้อำนวยการโรงเรียน) ในสังกัด จัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และผลงานที่คาดว่าจะมีขึ้นในระหว่างวันที่ ๑๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งให้สรุปผลงานที่ปรากฏตามยุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ เฉพาะงานที่สำคัญ \* ซึ่งไม่รายงานในหน้าที่ปกติ ให้รวบรวมไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ โดยไม่ต้องจัดทำเป็นรูปเล่ม และให้นำส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ (กลุ่มบริหารงานบุคคล) พร้อมแบบประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้จึงได้ จึงจะได้รวบรวมให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางภาวิศา อินทร์ช้าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
กลุ่มงานบำเพ็ญความชอบและทะเบียนประวัติ  
โทร.๐-๔๔๕๕-๒๓๕๓  
โทรสาร.๐ ๔๔๕๕-๒๐๕๒

๑๖/๓/๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ อสพ.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มงานส่งเสริมความชอบและทศ.บิณฑบาต  
จังหวัด สุรินทร์ วันที่ มีนาคม ๒๕๖๕  
เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผอ.สพท.  
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน รองผอ.สพท.สุรินทร์ เขต ๓ ทุกท่าน

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จะดำเนินการพิจารณาเลื่อน  
เงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผอ.สพท. ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)  
เพื่อให้การดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและได้ข้อมติประกอบการพิจารณา  
เลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

จึงขอให้ท่าน ดำเนินการเตรียมแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มผู้บริหารการศึกษา  
ตามแบบที่แนบมาพร้อมนี้ และให้รองผอ.สพท.ทุกท่านดำเนินการประเมินตนเอง ทั้งนี้ให้เสนอเอกสารหลักฐานที่  
เกี่ยวข้องด้วยตัวชี้วัดในการประเมิน เมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วให้นำส่งกลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๒๑  
มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อจะได้นำรวบรวมให้คณะกรรมการที่ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งดำเนินการประเมิน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นางภาวิศา อินทร์จึ้ง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สทท.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มงานบริหารเงินงบประมาณ  
ที่ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การโอนเงินเดือนค่าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๘ ส.(๒) ครั้งที่ ๓ (๓ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน รองผอ.สทท.ที่กำกับดูแลทุกกลุ่มและผอ.กลุ่ม/หน่วยทุกกลุ่ม/หน่วย

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษสุรินทร์ เขต ๓ จะดำเนินการพิจารณาเลื่อน  
เงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ พ.(๒)  
ครั้งที่ ๓ (๓ เมษายน ๒๕๖๕)

ในการนี้จึงขอให้ท่านแจ้งข้าราชการในสังกัดจัดสำเนียงประเมินผลการปฏิบัติงานราชการในรอบครึ่งปี  
ที่แล้วมา (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ตามแบบประเมินที่ส่งมาพร้อมนี้และให้  
ลงนามที่ข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และ  
มอบหมายให้ท่านหรือผู้ชำนาญการกลุ่ม ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการของข้าราชการในสังกัดกลุ่ม  
ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ และนำผลการประเมินฯ ส่งให้กลุ่มงานข้าราชการ ในวันที่ ๒๕  
มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อจะได้ใช้เงินที่สมมูลในการประชุมพิจารณาของคณะกรรมการฯ รณารองต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นายเอกวิทย์ อิมพรวิจิตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษสุรินทร์ เขต ๓

หมายเหตุ ใช้ใบที่มีแทนคำสั่ง

สามารถดาวน์โหลดแบบประเมิน ได้จากเว็บไซต์ [www.surin3.go.th](http://www.surin3.go.th) และระบบ My office

รับ ๑๖๐๙ 10 มี.ค. ๖๕

รับ ๑๖๐๙ 10 มี.ค. ๖๕

รับ ๑๖๐๙ 10 มี.ค. ๖๕

รับ ๑๖๐๙ 10 มี.ค. ๖๕

รับ ๑๖๐๙ 10 มี.ค. ๖๕

รับ ๑๖๐๙ 10 มี.ค. ๖๕

รับ ๑๖๐๙ 10 มี.ค. ๖๕

รับ ๑๖๐๙ 10 มี.ค. ๖๕

รับ ๑๖๐๙ 10 มี.ค. ๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ: สพท.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มงานบำเหน็จความชอบฯ

ที่ ศธ ๐๔๑๖๗/

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ชี้แจงเรื่องการเรียนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนเงินค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้แจ้งให้โรงเรียนดำเนินการตรวจสอบวงเงินการเรียนเงินเดือน/ค่าจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) และกรอกข้อมูลการนับมีตัวข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ พบ <http://tiny.cc/roun165> พร้อมจัดส่งบัญชีรายละเอียดที่มีผู้รับรองความถูกต้องตามแบบบำเหน็จฯ ๑ ต้องลงชื่อเข้าใช้งานบัญชี Gmail เพื่อกรอกข้อมูลและแนบไฟล์แนบว่าเหนือฯ ๑ เป็นไฟล์ pdf นั้น

กรมบริหารงานบุคคล ขอเรียนว่า เงินควรแจ้งให้โรงเรียนดำเนินการดังนี้

๑. ให้โรงเรียนศึกษาโปรแกรมการเลื่อนเงินเดือนและดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในโปรแกรม <http://sls.๑๓๖๖๑๐.th>
๒. ให้คณะกรรมการระดับสถานศึกษาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด บริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนที่ได้รับจัดสรรอัตราร้อยละ ๒.๘๕๐ ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕
๓. ให้โรงเรียนดำเนินการพิมพ์เอกสารออกจากโปรแกรมการเลื่อนเงินเดือน ส่ง.เครือข่ายจัดการศึกษา ภายในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามแบบที่กำหนด
๔. ให้เครือข่ายจัดการศึกษาดำเนินการพิมพ์เอกสารออกจากโปรแกรมการเลื่อนเงินเดือน ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ภายในวันที่ ๒๓ มีนาคม ตามแบบที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือแจ้งโรงเรียนและเครือข่ายจัด

(นางสาวอรทัย รัฐสมุทร)  
นักบริหารงานบุคคลชำนาญการ

(นางสาวนิชา อินทร์ห้าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

(นายวิชาญ เก่งทอง)

ผู้อำนวยการ

(นายสุวิทย์ ทองนวล)



ที่ ศธ ๐๕๓๖๘/ว.พ.๑๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนศรีณรงค์ เขตอุดม  
สำน่ายปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๕๑๕๐

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขักซ้อมการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างครูจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนสังกัด ทุกโรง

- อ้างถึง ๑ หนังสือสำนักงาน ก.ศ.พ.ที่ ศธ ๐๑๐๖๘/ว ๓๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔
- ๒ หนังสือ สำนักงาน ก.ศ.พ.ที่ ศธ ๐๒๐๖๘/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔
- ๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๘๐๖๗ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑
- ๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่สุรินทร์ ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๒๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
- ๕ หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ที่ ศธ ๐๔๓๖๘/ว๓๐๗๕ ลงวันที่ ๓๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

- ที่ส่งด้วย ๑. แบบปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๒. แบบปฏิบัติการคำนวณการเพิ่มเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)
- ๓. รายละเอียดเงินเดือน
- ๔. ฐานในการคำนวณ
- ๕. โปรแกรมเงินเดือนเดิม <http://slas.n3.go.th>

ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) - (๒) แจ้ง กฏ ก.ศ.ศ.การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่อ้างถึง ๓ และ ๔ แจ้งการกำหนดจำนวนครั้งของการมาขอรวม ทำงานสาย และแบบปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒ ที่อ้างถึง ๕ แจ้งให้ดำเนินการจัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการครูและลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครบถ้วนแล้ว นั้น

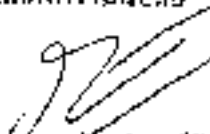
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ พิจารณาแล้ว ขอให้โรงเรียนดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัด ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) โดยถือปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึง ๑-๕ ดังที่ส่งมาด้วย ๓ - ๕ และขอแจ้งแบบปฏิบัติเพิ่มเติม ดังนี้

- ๑. ให้โรงเรียนศึกษาโปรแกรมการโอนเงินเดือนและดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในโปรแกรมเงินเดือนเดือนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ เข้าเว็บไซต์ <http://slas.n3.go.th>
- ๒. ให้คณะกรรมการระดับสถานศึกษาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด บริหารวงเงินเดือนเงินเดิมที่ได้รับจัดสรรอัตราพิเศษ ๒.๓๕๐ ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๓. ให้โรงเรียนตั้งเป็นภาครพิมพ์เอกสารจากโครงการแลกเปลี่ยนเงินเดือน ส่งเสริมช่วยจัดการศึกษา  
ภายในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดคณะกรรมการที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางศุภานิชา สันทรพิมาย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จรางวัลตอบแทนและระเบียบการสวัสดิ

โทร ๐-๔๔๕๕๕-๒๓๓๓

โทรสาร ๐ ๔๔๕๕๕-๒๐๙๒

หมายเหตุ สำหรับโปรแกรมแลกเปลี่ยนเงินเดือน เริ่มเปิดให้ใช้ ในวันที่ มีนาคม ๒๕๖๕

**แนวปฏิบัติข้อห้ามในการดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ถึงกติก สทพ.ปฏิรูปฯ หมวด ๓**

๑. ให้ผู้บังคับบัญชา (ผู้อำนวยการโรงเรียนหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย) ทำเนียบการประเมินผลสัมฤทธิ์ภาพและประสิทธิผลผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัด ตามแบบที่ ก.ค.ศ.กำหนด (ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศท ๐๒๐๑.๗/๖๓ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) และให้ปฏิบัติตามจำนวน ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และที่ ๗ แห่งประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๖ ส.ก.ค.ศ. (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

๒. ให้โรงเรียนดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้กับข้าราชการครู ในสังกัดตามขนาด ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่ ๑๓.๓ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๕ ไม่เกินกว่า ๓ คน หากในสถานศึกษาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่ครบ ๓ คน ให้ผู้บังคับบัญชาสถานศึกษาทำหนังสือขอรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากสถานศึกษาใกล้เคียงเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการให้ครบตามจำนวน

๓. ข้าราชการในรายชื่อเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้นของลำดับในอันดับ ศศ.๒ ชั้น ๔๑,๖๕๑ บาท และอันดับ ศศ.๓ ชั้น ๕๘,๙๕๑ บาท (ตามหนังสือ ก.ค.ศ.ที่ ศอ ๐๕๐๖.๗/๖๓๐ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓) ให้ปรับเงินเดือนให้ระดับที่สูงกว่าหนึ่งอันดับตาม กฏ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ ตั้งแต่การเลื่อนเงินเดือนครั้งที่สอง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) เป็นต้นไป

๔. ข้าราชการที่ปฏิบัติราชการไม่ครบ ๕ ปี ย่อมพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นการเป็นพิเศษเฉพาะ ไม่เกินร้อยละสองของฐานในจำนวนให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ตามบัญชีที่ ๑๕ แห่งกฎ ก.ค.ศ. และในครั้งต่อไปแล้วมาเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นตามข้อ ๔ วรรคสอง แห่งกฎ ก.ค.ศ. (คะแนนประเมินต้องอยู่ในระดับดีเด่น ๘๐ ขึ้นไป) และในครั้งปีที่ผ่านมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๓ เดือน ๑๕ วัน (ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศท ๐๒๐๑.๗/๖๓ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒)

๕. ให้คณะกรรมการระดับสถานศึกษาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดให้เลื่อนเงินเดือนไม่เกินวงเงิน ๒.๙๕๐ ที่คำนวณได้จากจำนวนเงินเดือนรวมของข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยให้พิจารณาดังนี้

- ๕.๑ มีใบรับรองผลการประเมินเพื่อให้ทุกคนได้เลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน
- ๕.๒ การเลื่อนเงินเดือนแต่ละคนในแต่ละครั้งเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๑ ของฐาน

ในการคำนวณ

- ๕.๓ เฉพาะจำนวนเงินที่ได้รับ การเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ตัดเป็นสิบบาท
- ๕.๔ เมื่อคำนวณการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับสถานศึกษาเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้สถานศึกษาจัดทำเอกสารดังนี้

๕.๕.๑ บัญชีหมายเลข ๒ (บัญชีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน) ให้เรียงลำดับจากผู้มีคะแนนประเมินสูงสุดหรือผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนร้อยละมากที่สุดไปหาผู้มีคะแนนประเมินต่ำสุดหรือผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนร้อยละต่ำสุด

๕.๔.๒ บัญชีหมายเลข ๕ (บัญชีผู้มีได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน) พร้อมจัดลงเอกสารหลักฐาน กรณีลาเงิน/แบบประเมินค่า

๕.๔.๓ รายงานการประชุมหรือหนังสือขอความเห็นชอบการที่เจ้าประชุมของคณะกรรมการระดับสถานศึกษา จำนวน ๓ ชุด

๕.๔.๔ บัญชีรูปการเลื่อนเงินเดือน ตามแบบบัญชีหมายเลข ๒/๓ จำนวน ๓ ชุด

๕.๕ หากมีเศษเงินเดือนหรือจากการพิจารณาระดับสถานศึกษาให้ยกไปรวมที่เหนือข่ายการจัดการศึกษาและมีสถานศึกษาเสนอตัวสำรอง เพื่อประกอบการพิจารณาเสนอแนะระดับครูวิทยาช่างและระดับเขตพื้นที่ต่อไป

๕.๖ เมื่อดำเนินการจัดทำเอกสารตาม ข้อ ๕.๔ เสร็จเรียบร้อยแล้วให้ตรวจสอบความถูกต้องแล้วให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัตินำเอกสารทั้งหมดส่งกับประธานเครือข่าย ให้สถานศึกษารวบรวมเอกสารตามข้อ ๕.๔.๑ - ๕.๔.๕ ส่งประธานบริหารเครือข่าย ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ หากทำรายการรายชื่อใดมีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับข้อมูลที่ใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เช่น วันลา คณะกรรมการและข้อมูลอื่นๆ ให้รีบแจ้ง ประธานเครือข่าย โดยด่วน

ทั้งนี้ ในการดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้ถือปฏิบัติวิสัย พระราชบัญญัติว่าด้วยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒ อย่างเคร่งครัด

**ดูข้างประจำ**

๑.ให้ผู้ช่วยการโรงเรียน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแบบประเมินตามข้อหนึ่งสี่กระทรวงการคลัง ที่ พ.ศ.๒๕๒๘/ว.๑๖ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ ที่แจ้งทางแล้วไว้

๒.ให้นำแบบประเมินและคะแนนประเมินพร้อมวันลา ส่งให้คณะกรรมการเครือข่าย ในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาเสนอแนะและให้ความเห็นโดยการเรียงความดีความชอบ

**พนักงานราชการ**

พนักงานราชการจะได้รับพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ปีละหนึ่งครั้ง ในวันที่ ๓ ตุลาคม โดยกำหนดระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ช่วงระหว่างวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๒ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ กันยายน ๒๕๖๕ โดยนำคะแนนทั้งสองครั้งมารวมกันแล้วหาร ๒ เพื่อค่าตอบแทนในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้แก่พนักงานราชการในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นไปทามประกาศคณะกรรมการการบริหารพนักงานราชการ เรื่องแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ทั้งนี้ ให้ผู้ช่วยการโรงเรียน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ รอบที่ ๕ ประจำปี ๒๕๖๕ ตามแบบประเมินฯ แล้วนำคะแนนทั้ง ๒ รอบมารวมกันแล้วหาร ๒ เพื่อได้คะแนนใช้ในการประกาศผลการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปี ๒๕๖๕

ทั้งนี้ในการดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๓ เมษายน ๒๕๖๕) ให้ถือปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบแนวปฏิบัติ และหนังสือสั่งการ ที่ระบุข้างต้นอย่างเคร่งครัด





ที่ ศบ ๐๕๑๖๘/๗๗๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย - เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๑๑

มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ชักซ้อมแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๓ (๓ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ประธานเครือข่ายการจัดการศึกษาทุกระดับ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. บัญชีสรุปยอดตรงเงินรวมของข้าราชการ โรงเรียนในสังกัดเครือข่าย
  ๒. แบบบัญชีหมายเลข ๒,๔ และเอกสารหมายเลข ๒/๓
  ๓. บัญชีรายละเอียดเงินเดือน
  ๔. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๓
  ๕. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวปฏิบัติ
  ๖. โปรแกรมเงินเดือน <http://www.m3.go.th>

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จะดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๓ (๓ เมษายน ๒๕๖๕) จึงขอแจ้งแนวปฏิบัติในการดำเนินงานพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๓ (๓ เมษายน ๒๕๖๕) ในระดับเครือข่าย ดังนี้

๑. การเทียบเงินเดือนข้าราชการครู ให้ถือปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ท่วนที่เลขที่ ศธ ๖๒๐๘/ว ๒๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศบ ๐๕๐๐๘/ว๑๐๓๕ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๓ (๓ เมษายน ๒๕๖๕) ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความจำเป็นในการปฏิบัติงาน ดังนี้

- ๑.๑ ตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตลอดจนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- ๑.๒ ภารกิจหลักในการจัดการศึกษา
- ๑.๓ การปฏิบัติงานที่ความรับผิดชอบของสถานศึกษา เช่น
  - ผลการประเมินผลการคัดเลือกนักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทาน
  - ผลการประกวดรางวัลชมเชยและผู้มีผลงานดีเด่น ประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ เพื่อรับรางวัลรองคุณครู สพฐ. (OBEC AWARDS)
  - ผลการประเมินคุณภาพภายนอก
  - ผลการประเมินการวัดผลและประเมินผลการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ผลกวางปฏิบัติราชการตามคำสั่งรับราชการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผลกวางปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาบางปีขององค์ประกอบในการพิจารณา ดังนี้

๒. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้ใช้ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ของสวทศ (พ.ศ. ๒๕๔๘) และแนวปฏิบัติวิสัยภาพจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยยกเว้นข้อของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาโดยอนุโลม

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับเจตนารมณ์ ข้อ ๓ ข้อ ๒ จึงให้ทุกเครือข่ายดำเนินการดังต่อไปนี้

- (๑) รวบรวมเอกสารและบัญชีรายชื่อเงินเดือนเดิมของทุกโรงเรียนที่ส่งมายังเครือข่าย
- (๒) ตรวจสอบความถูกต้อง แล้วนำวงเงินที่เหลือของแต่ละโรงเรียนมารวมเป็นวงเงินรวมของเครือข่าย

(๓) ให้คณะกรรมการการบริหารเครือข่ายนำวงเงินที่เหลือจากการพิจารณาของแต่ละโรงเรียนมารวมกับวงเงินที่ได้จากการจัดสรรเพิ่มเติมจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้วให้ดำเนินการประชุมพิจารณาจัดสรรวงเงินหรือเงินเดือนเดิมในระดับเครือข่าย โดยคำวินิจฉัยหลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๘๖๐๘/๒๐๐๗๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ดังนี้

(๓.๑) บัญชีหมายเลข ๒ ( ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ) ให้จัดพิมพ์ใหม่รวมทั้งเครือข่าย โดยเรียงท้ายรายชื่อโรงเรียน จำนวน ๒๖ ชุด

(๓.๒) บัญชีหมายเลข ๔ ( ผู้ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนทุกกรณี ) ให้รวบรวมบัญชีหมายเลข ๔ ของโรงเรียนเก็บรวมเป็นของเครือข่ายโดยจัดเป็นชุด จำนวน ๒๖ ชุด โดยให้ระบุเหตุผลการไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนให้ชัดเจนด้วย (พร้อมแนบเอกสารถ้าหากมี ส.ก.เกิน/ประเมินค่า)

(๓.๓) เอกสารหมายเลข ๒/๑ ( ฉบับมีสรุปการเลื่อนเงินเดือน ) ให้จัดทำเป็นง.หน้าของเครือข่าย จำนวน ๑ ชุด

(๓.๔) รายงานการประชุม พร้อมทั้งสำเนียงมือที่ลงลงคณะกรรมการบริหารเครือข่ายที่เข้าประชุม จำนวน ๑ ชุด และให้รวบรวมรายงานการประชุมของโรงเรียนส่งด้วย

(๔) เมื่อดำเนินการตาม ข้อ ๓) เสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องนำส่งด้วยตนเอง กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ภายในวันที่ **๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕**

**บรรเลงเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำระดับ๕ หรือช่าย ให้ดำเนินการดังนี้**

๑. ให้รวบรวมสำเนาแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ และพร้อมกันส่งมายังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒. ให้คณะกรรมการเครือข่ายพิจารณาเลขคะแนนและให้ความเห็นโดย การเรียงลำดับความดี ความชอบผู้สมควรได้รับการเลื่อนค่าจ้าง ๕ ขึ้น แล้วนำผลการพิจารณาคะแนนประเมินพร้อมวัน.ลาและสำเนาแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำทุกรายในเครือข่าย ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ภายในวันที่ **๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕**

**พนักงานราชการ**

พนักงานราชการจะได้รับค่าตอบแทนประจำปี ปีละหนึ่งครั้ง ในวันที่ ๓ ตุลาคม โดยกำหนดระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการปีละ ๕ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ช่วงระหว่างวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยนำผลคะแนนทั้งสองครั้งมารวมกันแล้วหาร ๕ เพื่อหาค่าคะแนนในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้แก่พนักงานราชการในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ จึงนำไปตามประกาศคณะกรรมการการบริหารพนักงานราชการ เรื่องแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ โดยให้ผู้อำนวยการโรงเรียน ทำเนียบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ รอบที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๕ ตามแบบประเมินฯ แล้วนำคะแนนทั้ง ๒ รอบมารวมกันแล้วหาร ๒ เพื่อหาค่าคะแนนใช้ในการประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปี ๒๕๖๕

ทั้งนี้ในการดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ( ๓ เมษายน ๒๕๖๕) ให้ถือปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบแนวปฏิบัติ และหนังสือสั่งการ ที่ระบุข้างต้น อย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางกานีชา อินทร์ทึง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ  
โทร.๐ ๕๔๕๕-๕๓๕๕  
โทรสาร.๐-๕๔๕๕-๒๐๕๑

๓๗ ๕ ๕๔ ๖๕





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สท.ป.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มงานบำเหน็จความชอบฯ  
ที่

วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแก่สำนักงานการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
สำนักงานเลขาธิการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จะดำเนินการพิจารณาเลื่อน  
เงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์  
เขต ๓ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

กลุ่มบริหารงานบุคคล ขอเรียนว่า เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑  
เมษายน ๒๕๖๕) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม อึดหลักคุณธรรม มีความเที่ยงธรรม เปิดผย  
โปร่งใส และพิจารณาจบผลการปฏิบัติงานเป็นขวัญ และความปลอดภัยในการรักษานโยบายคุณธรรม จริยธรรม  
และจรรยาบรรณวิชาชีพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔(๓) มาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อ ๑๓.๒ แห่งกฎปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อน  
เงินเดือนข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการ  
พิจารณาแก่สำนักงานการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ประกอบด้วย

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓                     | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นายพิชิต ทองนวล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  | รองประธานกรรมการ    |
| ๓. นายเดชา การรัมย์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ | กรรมการ             |
| ๔. นายสำราญ อนุนาม รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  | กรรมการ             |
| ๕. นายสงวน คำลอก ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสระเต็ก                                      | กรรมการ             |
| ๖. นางดวงนัช ละม้ายศรี ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านจารย์                                  | กรรมการ             |
| ๗. นางอภาวินต์ ดีขิม ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเกาะตาด                                  | กรรมการ             |
| ๘. นายสมศรี สายพญาศรี ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลกาหลง                                 | กรรมการ             |
| ๙. นายสุทิน วิชัย ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตาเลก                                       | กรรมการ             |
| ๑๐. นางวรรณิกา สาโงษา ครู โรงเรียนปราสาท   | กรรมการ             |
| ๑๑. นางสาวรัชสิรินทร์ ศรีจันทร์แสง ครู โรงเรียนบ้านโคกตะเคียน                        | กรรมการ             |
| ๑๒. นางศรทัย ศรีพาศิกร ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา                        | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๓. นายพิศาล อินทร์ทอง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล                                | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๑๔. นายพงษ์ศักดิ์ สหัสชาติ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ                             | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๑๕. นางสาวอรทัย รัฐสมุทร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ                                    | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๑๖. นายอภิชาติ แสงสว่าง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเคาโบสถ์                              | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๑๗. นายบัญญัติ ไททอง นักวิชากรคอมพิวเตอร์ชำนาญการ                                    | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

๒.เชิญคณะกรรมการประชุม ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น ณ ห้องประชุมคาโณณ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม

๑.คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแก่สำนักงานการเลื่อนเงินเดือนฯครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

๒.หนังสือเชิญประชุม

(นายสมศักดิ์ พูลทรัพย์)

(นายพงษ์ศักดิ์ สหัสชาติ) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นายพิชิต ทองนวล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓



ที่ ศธ ๐๑๑๒๒๘/๒๕๖๕/๒๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนวิเศษชัย เกษสุคนธ์  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๕๐

๓๖ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง สัญญาประกอบ

เรียน

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ  
พิจารณาการขึ้นมรณการนักเรียน วิชิตชนเข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ครั้งที่ ๓ (๓ เมษายน ๒๕๖๕) ตามคำสั่งที่ ๓๖๕๕/๒๕๖๕ ตั้ง  
ณ วันที่ ๓๖ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จึงขอเชิญคณะกรรมการที่ได้รับ  
แต่งตั้งตามคำสั่งดังกล่าว ประชุมในวันที่ ๓๖ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมตามระเบียบ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และมาประชุมตามวันเวลาดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นางภาณีชา อินทร์ช้าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเพ็ญความชอบและขอ.นิคมประวัติ

โทร.๐-๑๑๕๕๕-๒๓๕๓

โทรสาร.๐-๑๑๕๕๕-๒๐๕



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ที่ ๓๕๖ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตัดสินโครงการแข่งขันเขียนข่าวราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๓ (๓ เมษายน ๒๕๖๕) ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จะดำเนินการพิจารณาเลือกเขียนข่าวราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๓ (๓ เมษายน ๒๕๖๕) ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ฉะนั้น ข้าพเจ้าในฐานะปลานายการ ๒๕(๓) มาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม: กฏ ก.ศ.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑๓.๒ แห่งกฎปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ และเพื่อให้เป็นไปเรียบร้อยเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม มีคผลคุณธรรม มีความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใส และพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานเป็นหลัก และความประพฤติในการรักษาไว้ซึ่งคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตัดสินโครงการแข่งขันเขียนข่าวราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ครั้งที่ ๓ (๓ เมษายน ๒๕๖๕) ประกอบด้วย

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓                        | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นายพิชิต หอมมวล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓     | รองประธานกรรมการ    |
| ๓. นายณรงค์ การรัมย์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓   | กรรมการ             |
| ๔. นายสุรเชษฐ์ ขุ่มปาน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ | กรรมการ             |
| ๕. นายสมณะ หักลอย ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสะเดา  | กรรมการ             |
| ๖. นายสมณะ ละม้ายศรี ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านจารย์                                       | กรรมการ             |
| ๗. นายสมณะ นันต์ ดีรัมย์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกะตาด                                   | กรรมการ             |
| ๘. นายสมณะ สายพญาศรี ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลก.ตึง                                     | กรรมการ             |
| ๙. นายสุวิทย์ วิจิตร ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเขาสวก                                      | กรรมการ             |
| ๑๐. นายวรรณิศา ลาโมตา ครู โรงเรียนปราสาท  | กรรมการ             |
| ๑๑. นายสารวัตรศิริรินทร์ ศรีจันทร์แจ่ม ครู โรงเรียนบ้านโศภิตะเคียม                      | กรรมการ             |
| ๑๒. นางอรทัย ศรีพุทธโมเร ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา                         | กรรมการ             |
| ๑๓. นายพิศาล อินทร์ทอง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล                                   | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๔. นายพงษ์พิทักษ์ สหิสมาณี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ                               | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๑๕. นางสาวอรทัย รัชต์สมบูรณ์ นักรทรัพยากรบุคคลชำนาญการ                                  | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๑๖. นายอภิชาติ แสงสว่าง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกบัวสน                                 | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๑๗. นายปฏิวัติ ไชยชนะ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ                                     | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง พิจารณาโดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใส และพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานเป็นหลัก และความประพฤติในการรักษาไว้ซึ่งคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และดำเนินการพิจารณาให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ถึงต้นฉบับ

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางภาณีชา อินทร์ช้าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สหป สุนทรบุรี เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล กรุงเทพมหานคร  
ที่ ศร ๐๑๑๐๘/

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ตามที่ สหป สุนทรบุรี เขต ๓ ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ กรณีมีตัว ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ส่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ นั้น

กลุ่มบริหารงานบุคคลขอเรียนว่า เห็นควรดำเนินการจัดทำรายละเอียดประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ตามรูปแบบที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเงินขอไปรตลงนามหนังสือแจ้ง ครรช.สุรินทร์

(นางสาวอรทัย รัฐสุทร)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นาย วิเศษ อันทอง)  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล  
๗ เม/๖ ๖๕

(นาย วิเศษ อันทอง)  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล





ที่ ศธ ๐๒๓๔๖๗ ๑๒๑๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย - ๒๗๕๖๖  
สำนักงานปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๖

๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งราชการประชุมคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

อ้างถึง หนังสือสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ที่ ศธ ๐๒๑๕๓/๕๕๕ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดการประชุม จำนวน ๑๓ ชุด

ตามที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ขอส่งบัญชี  
รายละเอียดการประชุมและอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เรื่อง การเลื่อน  
วันเดือนเข้ารับการตรวจและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ดังรายละเอียดที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

นางสาว วิภา อึ้งน้อย

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเพ็ญความชอบและขงเนียบประวัติ

โทร.๐-๔๔๕๕ ๒๓๕๑

โทรสาร.๐-๔๔๕๕ ๒๐๕๒

๑๒/๑๒๐๕๕  
๑๒/๑๒๐๕๕



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สทป.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มงานบำนาญฯ.ขอ.๓  
ที่ ศธ ๐๓๒๖๘/ วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕  
เรื่อง ส่งวารสารการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕.

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ตามมติที่ประชุม คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ได้ผ่านการกลั่นกรองให้ความเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ วัน

กลุ่มบริหารงานบุคคล ขอเรียนว่า เป็นกระดามีในการจัดทำวารสารการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ส่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ เพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากมีข้อสงสัยโปรดส่งหนังสือแจ้ง สทป.สุรินทร์

(นางสาวอรทัย รัตนสุพร)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นางสาวอรทัย รัตนสุพร  
109/๑๒๖๐.๖๕

(นายเดชา การรัมย์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ที่ ศธ ๐๑๐๔๖๓๘/๑๒ ๕๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนไทยเจริญ - เชนดุม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๑๑๔๐

๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขงวาระการประชุมคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดวาระประชุม จำนวน ๑๕ แผน

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ขอส่งข้อมูลรายละเอียดวาระการประชุมคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ดังรายละเอียดที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางเฉลย กาวรัมย์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุรินทร์  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ  
โทร ๐-๔๔๕๕๕-๒๓๕๑  
โทรสาร ๐-๔๔๕๕๕-๒๐๕๒

๑๓ 12 เมย ๖๕



เอกสารประกอบการพิจารณา

การประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมรอยปราสาท ชั้น ๔ ศูนย์ราชการจังหวัดสุรินทร์

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ลับ

เรื่องที่ ๕๑ พิจารณาคำร้องขอการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ครั้งที่ ๓ (๓ เมษายน ๒๕๖๕)

คำขอ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ขอความเห็นชอบเลื่อนเงินเดือน  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ครั้งที่ ๓ (๓ เมษายน ๒๕๖๕)

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. มาตรา ๕๓ และมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการ  
ศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. หนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ นร.๐๖๐๕/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน  
๒๕๕๐ เรื่อง ระบบเปิดใบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

๓. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๗/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษา  
ในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๐ ข้อ ๘ (๓) และข้อ ๑๓

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๓๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง  
การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓

๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การ  
เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๗. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศก ๐๔๐๐๔/ว ๒๒๗ ลงวันที่  
๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๘. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณา  
เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

๙. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การเลื่อน  
เงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย

๑๐. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๘ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง  
ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในช่วง  
การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

๑๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง  
การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

๑๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง  
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑๓. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว ๑๐๗๕  
ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง ซักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ  
ครั้งที่ ๑ (๓ เมษายน ๒๕๖๕)

บัญชีสรุปการเคลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 ( 1 เมษายน 2565)  
 สำนักงบประมาณเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษวิทยา 3

ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ในคราวประชุม ครั้งที่ 3/ 2565 เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2565

กลุ่มข้าราชการ	จำนวน มีตัว 1 มี.ศ.65	อัตรา เงินเดือนรวม	วงเงินที่ สพฐ.จัดสรร 3.00%	วงเงินที่ สพท.จัดสรร 2.950%	วงเงินที่ สพท.เกินได้ 0.050%	การแบ่งขอยืมเงินเดือน				รวม	หมายเหตุ	
						ระดับต้น (คน)	ระดับดีมาก (คน)	ระดับดี (คน)	ระดับพอใช้ (คน)			ไม่เลื่อน (คน)
ข้าราชการครูผู้สอน	2,699	90,358,130	2,710,743.90	2,665,564.835	45,179,065	2,608	34	8	1	48	2,699	

บัญชีสรุปการเคลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)

สำนักงบประมาณเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษวิทยา 3

ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ในคราวประชุม ครั้งที่ 3 / 2565 เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2565

กลุ่มข้าราชการ	จำนวน มีตัว 1 มี.ศ.65	อัตรา เงินเดือนรวม	วงเงินที่ สพฐ.จัดสรร 2.99%	การแบ่งขอยืมเงินเดือน				รวม	หมายเหตุ	
				ระดับต้น (คน)	ระดับดีมาก (คน)	ระดับดี (คน)	ระดับพอใช้ (คน)			ไม่เลื่อน (คน)
ข้าราชการ 38 ค.(2)	36	1,544,910.00	46,192.81	36	0	0	0	0	36	

บัญชีแสดงรายการใช้จ่ายเงินเพื่อเงินอุดหนุนการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ครีซีที 1 (1 เมษายน 2565)  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ในคราวประชุม ครีซีที 3/ 2565 เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2565

งบ.ข้าราชการ	จำนวน มีตัว 1 มี.ค.65	อัตรา เงินเดือน 5711	วงเงินที่ สนง.จัดสรร 3.00%	วงเงินที่ สพท.จัดสรร	วงเงินที่ สพท.ทั่วไป	งบของเดือน				งบเงิน คงเหลือ				
						ระดับต้น		ระดับกลาง			งบเงิน (คง)	งบเงิน ใช้ไป/บาท		
						จำนวน ใช้ไป/บาท	จำนวน ใช้ไป/บาท	จำนวน ใช้ไป/บาท	จำนวน ใช้ไป/บาท					
งบ.ข้าราชการ	1 มี.ค.65													
งบ.ข้าราชการ	793	11,336,270		354,419,965	5,668,125	233	340,084,43				233	340,080,13	3,61	
ข้าราชการครูในสพท.	17	915,579		27,009,315	457,185	16	26,841,39	1	620,00		17	27,461,39	5,71	
ครูผู้สอน	2,643	78,042,350		2,372,249,325	59,621,175	2,336	2,304,860,85	33	30,750,20	8	5,470,20	2,400	2,361,270,85	-0,35
ครูผู้สอน	2,698	90,294,190		2,665,678,605	45,147,995	2,607	2,617,796,67	34	31,370,00	8	5,470,00	2,650	2,708,256,67	9,03
งบ.ข้าราชการในสพท.														
งบ.ข้าราชการ	1	63,940		1,886,230	31,970		1,910,00					1	1,910,00	8,20
ครูผู้สอน	1	63,940		1,886,230	31,970		1,910,00	0	0,00	0	0,00	1	1,910,00	8,20
รวมทั้งหมด(งบ.ข)	2,699	90,358,130		2,665,564,835	45,175,265	2,608	2,673,096,67	34	31,370,00	8	5,470,00	2,651	2,710,276,67	17,23

งบ.ข้าราชการ	จำนวน มีตัว 1 มี.ค.65	อัตรา เงินเดือน 5711	วงเงินที่ สนง.จัดสรร 2.99%	งบของเดือน				งบเงิน คงเหลือ					
				ระดับต้น		ระดับกลาง			งบเงิน (คง)	งบเงิน ใช้ไป/บาท			
				จำนวน ใช้ไป/บาท	จำนวน ใช้ไป/บาท	จำนวน ใช้ไป/บาท	จำนวน ใช้ไป/บาท						
งบ.ข้าราชการ	36	1,544,510		46,190,79	46,190,79	0	0	0	0	0	36	46,190,79	2,02
ครูผู้สอน	36	1,544,510		46,190,79	46,190,79	0	0	0	0	0	36	46,190,79	2,02



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สสจ.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มงานบริหารสวัสดิการของบ

ที่ ศอ ๐๔๓๖๘/

วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การโอนเงินเพื่อสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๓ (๓ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ตามมติที่ประชุม กศจ.จังหวัดสุรินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๐๖๑๕๖๕ มีเมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติให้ความเห็นชอบในการพิจารณาเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีมีตัว ณ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ในสังกัด ดังนี้

๑. กลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒,๔๘๘ ราย  
วงเงินที่ สทอ.จัดสรร ร้อยละ ๓ เก็บเงิน ๒,๓๑๐,๕๘๓,๘๐ บาท
  - ๑.๑ กลุ่มสายผู้บริหาร จำนวน ๒๓๓ ราย ใช้เงิน ๓๕๐,๐๘๘,๕๓๓ บาท
    - ระดับดีเยี่ยม จำนวน ๒๓๓ ราย ใช้เงิน ๓๕๐,๐๘๘,๕๓๓ บาท
  - ๑.๒ ข้าราชการอื่นสำนักงาน จำนวน ๑๗ ราย ใช้เงิน ๒๗,๕๖๖,๐๗๘ บาท
    - ระดับดีเยี่ยม จำนวน ๑๖ ราย ใช้เงิน ๒๖,๘๕๖,๓๓๘ บาท
    - ระดับดีมาก จำนวน ๑ ราย ใช้เงิน ๖๘๙,๗๔๐ บาท
  - ๑.๓ สายงานสอน จำนวน ๒,๒๔๘ ราย ใช้เงิน ๒,๓๕๓,๒๗๐,๙๖๐ บาท
    - ระดับดีเยี่ยม จำนวน ๒,๒๔๘ ราย ใช้เงิน ๒,๓๐๖,๕๖๐,๐๘๕ บาท
    - ระดับดีมาก จำนวน ๓๗ ราย ใช้เงิน ๓๐,๓๕๐,๐๐๐ บาท
    - ระดับดี จำนวน ๘ ราย ใช้เงิน ๕,๕๗๐,๐๐๐ บาท
    - ระดับพอใช้ จำนวน ๓ ราย ใช้เงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท
    - ไม่เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๘๘ ราย
  - ๑.๔ กลุ่มข้าราชการรับเงินเดือน อันดับ ศศ.๕ จำนวน ๕ ราย
    - ระดับดีเยี่ยม จำนวน ๕ ราย ใช้เงิน ๓,๘๕๐ บาท
 รวมใช้เงินเดือนทั้งสิ้น ๒,๓๑๐,๖๒๒,๖๗๑ บาท คงเหลือ ๘๗,๒๑๑ บาท
๒. กลุ่มตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรฐาน ศส ก(๒) จำนวน ๓๖ ราย  
วงเงินที่ สทอ.จัดสรร ร้อยละ ๑.๕๕ เก็บเงิน ๕๖,๑๕๐,๘๖๓ บาท
  - เลื่อนเงินเดือนระดับดีเยี่ยม จำนวน ๓๖ ราย ใช้เงิน ๕๖,๑๕๐,๘๖๓ บาท
 ใช้เงินเดือนทั้งสิ้น ๕๖,๑๕๐,๘๖๓ บาท คงเหลือ ๒,๐๑๑ บาท

กลุ่มบริหารงานบุคคล ขอเรียนว่าเห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จำนวน ๓ ราย
๒. จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรฐาน ศส ก(๒) จำนวน ๓๖ ราย (ได้รับการแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน ๕ ราย)



- ๓. จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒,๖๐๖ ราย ดังนี้
  - ๑) คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒,๕๕๒ ราย
    - เลื่อนตามที่มีตัว ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒,๕๓๒ ราย
    - ตามคำสั่งเลื่อนเงินเดือนกรณีลาป่วย จำนวน ๒๐ ราย
  - ๒) บัญชีรายละเอียดไม่เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๕๔ ราย
- ๔. แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่ช่วยปฏิบัติราชการในสังกัด สพป.สุรินทร์ เขต ๓ จำนวน ๑๑๓ ราย

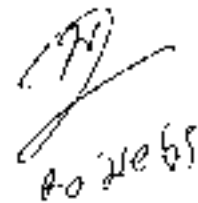
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเพิกถอนนามในคำสั่ง



(นางสาวบรรณี สุทธิพร)  
ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการ



(นายวิเศษ อิ่มทอง)  
ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการ  
๑๒ เมษายน ๒๕๖๕



(นายจิตร หงมนวล)

รองผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการ... สพป.สุรินทร์ เขต ๓



(นางภาวนิษา อิ่มทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ที่ ศร.๐๔๓๖๖๖/๑๖๓๗๑๓



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนประชาต มานะโชคชัย - เดชอุดม  
สำนักงาน สาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๓๔๐

๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การเรียนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ศักดิ์สิทธิ์การจังหวัดสุรินทร์

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายละเอียดการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ฯ จำนวน ๒ ชุด

พร้อมหนังสือฉบับนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ขอส่งบัญชี  
รายละเอียดการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)  
ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ เมษายน ๒๕๖๕  
เพื่อยื่นเสนอศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ เสนอขอทำสิ่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน ดังบัญชีรายละเอียดที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นงนง นงนง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ  
โทร ๐-๙๖๕๕๕-๒๓๕๑๑  
โทรสาร ๐-๙๖๕๕๕-๒๐๕๑๒

วิ  
๒๒ เมษ ๒๕๖๕

บัญชีรายลดแยกแบบทำข้อจำกัดเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ครั้งที่ : ( 1 เมษายน 2565 )  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

มีด้วยกันทั้งสิ้น ณ วันที่ 1 มีนาคม 2565

จำนวน 2,699 ราย

รอง ผอ. สทท	จำนวน	5	ราย
ไม่เดือนเงินเดือน	จำนวน	48	ราย
แจ้งลดเงินเดือนต่าง สทท.	จำนวน	113	ราย
รวม	จำนวน	164	ราย
คงเหลือ	จำนวน	2,535	ราย
รับลดเงินเดือนจากต่าง สทท	จำนวน	17	ราย
รวมมีชื่อตามคำสั่ง	จำนวน	2,552	ราย

ที่ ศร ๐๔๑๖๘/๑๓.๓๐



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนประสาท ถนนโลกขีต - เพชรบูรณ์  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๕๑๕๐

๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งผลการโอนเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๓ (๓ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

สิ่งส่งมาด้วย บัญชีรายละเอียดแจ้งผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อน  
เงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๓ (๓ เมษายน ๒๕๖๕) โดยความเห็นชอบของ  
คณะกรรมการศึกษาราชการจังหวัดสุรินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๕  
เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอแจ้งผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการที่ขออนุมัติพิจารณาในสังกัดสำนักงาน  
เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ดังบัญชีรายละเอียดที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิเช็ด นอนนง)

**รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓**

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร.๐-๔๔๕๕-๒๓๕๓

โทรสาร.๐-๔๔๕๕-๒๐๕๖

๑๖  
๑๖  
๒๐๒๕/๒๕





ที่ ๗๖ ๐๙๒๖๘/๒๐๒๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนไชยชัย - เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๓๕๐

๒๕

ณ ๒๕/๕

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๓ (๓ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๒๕ ๐๔๐๐๘/ว ๓๐๑๕  
ณ วันที่ ๓๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งเลื่อนเงินเดือนเดือนข้าราชการ จำนวน ๓ ชุด

ความหนังสือที่อ้างถึง แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการ  
และค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๓ (๓ เมษายน ๒๕๖๕) ความแจ้งแล้ว นี้

บัดนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้ดำเนินการโอนเงินเดือน  
ข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๓ (๓ เมษายน ๒๕๖๕) เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งสำเนาคำสั่ง  
เลื่อนเงินเดือนของรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังบัญชีรายละเอียดที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางกานิตา อินทร์ช่าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและพดเบียบประวัติ  
โทร ๐ ๔๔๕๕-๒๓๓๓  
โทรสาร ๐-๔๔๕๕-๒๐๕๒



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองศึกษาสุรินทร์ เขต ๑  
ที่ ๑๖๒/๒๕๖๕

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและให้รับค่าตอบแทนพิเศษ

.....

ข้าพเจ้าอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๗๓ มาตรา ๗๖ และมาตรา ๑๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๘ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖๗/ว ๒๖ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่องการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอัตรา คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๓๕๗/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง มอบอำนาจการสั่งเลื่อนขั้นหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ต.บ.ที่ ๑๓๖/ว ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ คำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ๑๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๕ ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและให้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) จำนวน ๓ ราย ดังบัญชีรายชื่อแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางภาวฉิชา อินทร์ช้าง)  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองศึกษาสุรินทร์ เขต ๑

หมายเหตุ ผมหาารเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปยังบัญชีเฉพาะแต่ละบุคคล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ: สพท. สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มงานบำนาญชราภาพ

ที่ ศบ ๐๕๑๖๘/

วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ โดยมัติความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๙ เมษายน ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการลงนามคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) เสร็จเรียบร้อยแล้ว

กลุ่มบริหารงานบุคคล จะเรียนว่า เห็นควรดำเนินการสำเนาคำสั่งเลื่อนเงินเดือนแจ้งโรงเรียนในสังกัดทราบและตรวจสอบความถูกต้องอีกครั้ง หากพบข้อผิดพลาดประการใดแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทราบโดยด่วน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือแจ้งโรงเรียน

*[Signature]*

(นางสาวอรทัย รัฐสมุทร)  
นักวิชาครูบุคคลชำนาญการ

*[Signature]*

(นาย วิเศษทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานบุคคล

๖๕๓๖๕

*[Signature]*

*[Signature]*

๖๕๓๖๕

(นายพิชิต หอมหวล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
 ที่ ๑๖๔๖/๒๓๕๖/๒๕๖๕  
 อำนวยการ  บุคคล  นโยบาย  ส่งเสริม  
 นิเทศา  การเงิน  คสม.  แผนปฏิบัติการ  
 สารสนเทศ  ทัศนศึกษา  กฎหมาย  อื่นๆ

ที่ ศก ๑๒๑๒๑๗/๒๕๖๕

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์  
 ๕๐๐ ถนนกรุงศรีอยุธยา ตำบลในเมือง  
 อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๐๐๐

๒๕ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๓ (๒ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ที่ ศก ๑๕๑๑๑๘/๒๕๖๕  
 ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

- |                  |   |             |
|------------------|---|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๒๑๕๖/๒๕๖๕<br>ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ | จำนวน ๑ ชุด |
|                  | ๒. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๒๑๖๖/๒๕๖๕<br>ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ | จำนวน ๑ ชุด |

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้จัดส่งบัญชีรายละเอียด เพื่อรอคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและได้รับคำตอบแทนพิเศษ ครั้งที่ ๓ (๒ เมษายน ๒๕๖๕) ครบถ้วนแล้ว นี้

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ โดยคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ในภาวะประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการออกคำสั่งฯ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามคำสั่งมาพร้อมนี้ อนึ่ง ขอความร่วมมือให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัด แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาว่าเห็นควร

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิวัฒน์ภัทร์ ไกรเพชร)  
 ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
 โทร. ๐ ๕๖๕๕๓ ๑๒๑๓๓  
 โทรสาร ๐ ๕๖๕๕๖ ๑๑๑๑๓  
 อีเมล โทร. ๐๕๖ ๕๖๕๕๓ ๑๒๑๓๓





ที่ ศธ ๐๘/๒๐๘/ว๓ ๑ ๕๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนวิเศษชัย - เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๓๑๔๑

๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๒๑๕๔/๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

จำนวน ๓ ชุด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อน  
เงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) โดยความเห็นชอบของ  
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕  
เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งสำเนาคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๒๑๕๔/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๒๐  
เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและให้รับเงินเดือนค่าชดเชย  
พิเศษ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ดังบัญชีรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ และขอให้โรงเรียนได้ตรวจ  
ความถูกต้อง ถ้าหากว่าพบข้อผิดพลาดประการใดแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทราบโดยด่วน และแจ้งผล  
การโอนเงินเดือนเป็นรายบุคคลให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิจิตร พงษ์वाल)

ของผู้ช่วยราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
กลุ่มงานบริหารเชิงกลยุทธ์และทะเบียนประวัติ  
โทร.๐-๔๔๕๕-๒๓๕๑  
โทรสาร ๐-๔๔๕๕-๒๐๕๖

*Handwritten signature and date*



คำสั่งสำนักเลขาธิการกระทรวงการมหาดไทย

ที่ 285/2565

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและให้รับค่าตอบแทนพิเศษ

ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)

คำสั่งสำนักเลขาธิการกระทรวงการมหาดไทย ในมาตรา 53 มาตรา 72 มาตรา 73 และมาตรา 133 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558 กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561 ประกาศสำนักเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขั้นต้น พ.ศ. 2562 ลงวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562 หนังสือกระทรวงการคลังว่าด้วยกรมการคลังว่าด้วยค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.7/ว 0 ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2558 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 5 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 1 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2562 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 20 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2563 และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 23 ลงวันที่ 3 กันยายน 2564 คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 ลงวันที่ 3 เมษายน 2560 ประกาศฉบับประกาศคณะกรรมการจัดเลื่อนการปรับปรุงการศึกษาระบบราชการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ 7 เมษายน 2560 เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเรื่องปรับปรุงการศึกษาระบบราชการในภูมิภาค โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาการประชุม ครั้งที่ 3/2560 เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2565 ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและให้รับค่าตอบแทนพิเศษตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานครั้งถึงแล้วมา (1 ตุลาคม 2564 ถึง 31 มีนาคม 2565) ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 จำนวน 2,552 ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2565 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 20 เมษายน พ.ศ. 2565

(นายอภิสิทธิ์ ไกรเพชร)  
เลขาธิการจังหวัดสุรินทร์



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์  
ที่ 286/2565

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ครั้งที่ 1 ( เมษายน 2565)

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา 53 มาตรา 72 มาตรา 73 และมาตรา 133 แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อน  
เงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561 กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการ  
พลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552  
หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.2/ว 21 ลงวันที่ 17 ธันวาคม 2552 ประกาศสำนักงานคณะกรรมการ  
การศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แผนปฏิบัติการในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2553  
หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 10 ลงวันที่ 26 มิถุนายน 2559 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.  
ที่ ศธ 0206.5/ว 23 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2559 ประกอบกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ  
ที่ 19/2560 ลงวันที่ 3 เมษายน 2560 โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์  
ในการประชุม ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2565 ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ตามผลการประเมินประสิทธิ  
ผลและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา (1 ตุลาคม 2564 ถึง 31 มีนาคม 2565) ในสังกัดสำนักงานเขต  
พื้นที่การศึกษาระดับมัธยมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 จำนวน 37 ราย ดังบัญชีรายชื่อแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2565 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 20 เมษายน พ.ศ. 2565

(นายจิตรดิษฐ์ ไกรทอง)  
ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศพ. สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มงานบำเหน็จความชอบ  
ที่ ศธ ๐๔๓๓.๔๘/ วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับมัธยมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ตามคำสั่งกระทรวงศึกษาธิการที่ ๓๓๓/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับมัธยมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) และได้ความเห็นขอของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๕ แล้วจึงเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้

กลุ่มบริหารงานบุคคล ขอเรียนว่า ได้ขอความเห็นการรายงาน ศพ. ดังนี้

- จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ศง) (เอกสารหมายเลข ๑๑)
- จัดทำบัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นสามัญมาตรา ๓๘(๒) (เอกสารหมายเลข ๑๒)
- จัดทำบัญชีแสดงผลการเลื่อนเงินเดือนบุคลากรทางการศึกษาอื่นสามัญมาตรา ๓๘ ศ(๒) (เอกสารหมายเลข ๑๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือแจ้ง ศพ.

(นางสาวอรทัย รัฐสมุทร)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายวิฑูรย์ จันทร์ทอง)  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับมัธยมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

๒ พ.ค. ๖๕

(นางภานิชา อินทร์ช้าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับมัธยมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

  
๒ พ.ค. ๖๕



ที่ ศธ ๑๔๓๖๗/๑๕๕๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนประชาตถ ถนนโชคชัย - เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและค้ำจ้งลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๓ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ทวนที่สุส ที่ ศธ ๐๕๐๐๗/ว ๓๐๕๕  
ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- ๑. บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ครู)  
(เอกสารหมายเลข ๑๑) จำนวน ๗ ชุด
  - ๒. บัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือนบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๘๓(๒) (เอกสารหมายเลข ๑๒) จำนวน ๓ ชุด
  - ๓. บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘๓(๒)  
(เอกสารหมายเลข ๑๓) จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งข้อมัติเลื่อน  
เงินเดือนและค้ำจ้งลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๓ เมษายน ๒๕๖๕) เพื่อทราบและถือปฏิบัติ ครบถ้วนแล้ว นั้น

บัดนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือน  
ข้าราชการและค้ำจ้งลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๓ เมษายน ๒๕๖๕) เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งบัญชีแสดง  
การเลื่อนเงินเดือน/ค้ำจ้ง ของข้าราชการในสังกัด ดังบัญชีรายละเอียดที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางภาณีชา อินทร์ช้าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
กลุ่มงานเข้าพบใจความขอและทะเบียนประวัติ  
โทร. ๐-๔๔๕๕-๒๓๕๕  
โทรสาร ๐ ๔๔๕๕-๒๐๕๒

บัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของหน่วยงานราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

งบแสดงฐานะการเงินของหน่วยงานราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

รายการ	ต้นปี		ปลายปี		งบแสดงฐานะการเงิน		งบกำไรขาดทุน		งบกำไรขาดทุนสุทธิ		รวม
	มูลค่า	หน่วยนับ	มูลค่า	หน่วยนับ	มูลค่า	หน่วยนับ	มูลค่า	หน่วยนับ	มูลค่า	หน่วยนับ	
1. ทรัพย์สิน											
1.1 ทรัพย์สินถาวร											
1.2 ทรัพย์สินหมุนเวียน											
1.3 ทรัพย์สินรอการขาย											
2. หนี้สิน											
2.1 หนี้สินระยะยาว											
2.2 หนี้สินระยะสั้น											
2.3 หนี้สินรอการขาย											
รวม											

นางสาวสุวิมล นิลทิพย์  
 (นางสาวสุวิมล นิลทิพย์)  
 ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ  
 (นางสาวสุวิมล นิลทิพย์)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นความจริงและถูกต้องตามที่ปรากฏในเอกสารแนบมา  
 และขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นความจริงและถูกต้องตามที่ปรากฏในเอกสารแนบมา  
 และขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นความจริงและถูกต้องตามที่ปรากฏในเอกสารแนบมา  
 และขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นความจริงและถูกต้องตามที่ปรากฏในเอกสารแนบมา  
 และขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นความจริงและถูกต้องตามที่ปรากฏในเอกสารแนบมา

นางสาวสุวิมล นิลทิพย์  
 (นางสาวสุวิมล นิลทิพย์)  
 ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ  
 (นางสาวสุวิมล นิลทิพย์)  
 และขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นความจริงและถูกต้องตามที่ปรากฏในเอกสารแนบมา  
 และขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นความจริงและถูกต้องตามที่ปรากฏในเอกสารแนบมา  
 และขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นความจริงและถูกต้องตามที่ปรากฏในเอกสารแนบมา  
 และขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นความจริงและถูกต้องตามที่ปรากฏในเอกสารแนบมา

บัญชีแสดงการเปลี่ยนแปลงเงินมีรายการทรัพย์สินทางการเงินที่เข้ารายการและมูลค่าทางการศึกษาอันตามมาตรา 38 ค. (2)

ตามประกาศพินัยกรรมฉบับเดิมที่ลงวันที่ 11 เมษายน 2565

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 3

ปี (วันที่ 1 มีนาคม 2565)	รายการเปลี่ยนแปลงเงินมีรายการทรัพย์สินทางการเงินที่เข้ารายการและมูลค่าทางการศึกษาอันตามมาตรา 38 ค. (2) เดือน										วงเงิน งบการเงินปี			
	งบการเงินปี			งบการเงินปี			งบการเงินปี							
	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน				
1) งบการเงินปี	12,995	10	15	36	7	14	13	142	118	117	119	200	46,180.79	1,201
2) งบการเงินปี	41,330	3	4,850.79									36	46,180.79	1,002
รวม	54,325	13	19	36	7	14	13	142	118	117	119	236	92,361.58	2,203

คำอธิบาย

ข้อ 1) (1) ได้เงินปันผลจากบริษัทมหาชน จำกัด (มหาชน) 2565 จำนวน 12,995 บาท

ข้อ 2) ได้เงินปันผลจากบริษัทมหาชน จำกัด (มหาชน) 41,330 บาท

ข้อ 3) ได้เงินปันผลจากบริษัทมหาชน จำกัด (มหาชน) 10 บาท

ข้อ 4) ได้เงินปันผลจากบริษัทมหาชน จำกัด (มหาชน) 3 บาท

ข้อ 5) ได้เงินปันผลจากบริษัทมหาชน จำกัด (มหาชน) 4,850.79 บาท

ข้อ 6) ได้เงินปันผลจากบริษัทมหาชน จำกัด (มหาชน) 14 บาท

ข้อ 7) ได้เงินปันผลจากบริษัทมหาชน จำกัด (มหาชน) 13 บาท

ข้อ 8) ได้เงินปันผลจากบริษัทมหาชน จำกัด (มหาชน) 142 บาท

ข้อ 9) ได้เงินปันผลจากบริษัทมหาชน จำกัด (มหาชน) 118 บาท

นางสาว.....

(นางสาว.....)

นางสาว.....

นางสาว.....

นางสาว.....

นางสาว.....

สำนักงานการศึกษานานาชาติศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 3

นางสาว.....

# การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้ดำเนินการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๕ ให้แก่ข้าราชการลูกจ้างประจำ (หมวดฝีมือ) และพนักงานราชการในสังกัด จึงให้โรงเรียนในสังกัดดำเนินการตามแนวปฏิบัติ การเสนอขอพระราชทานฯ เมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้โรงเรียนรวบรวมเอกสาร ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ เพื่อจะได้ส่งให้ สพฐ. พิจารณาต่อไป สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

ผู้ที่เสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ทุกชั้นตราจะต้องรับราชการติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์ (นับตั้งแต่วันบรรจุหรือเลื่อนขั้นก่อนวันเฉลิมพระชนมพรรษาไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน) ต้องบรรจุเข้ารับราชการก่อนวันที่ **๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐**

## ๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

๑. ชั้น ต.ม. เป็นข้าราชการระดับปฏิบัติการ หรือข้าราชการครู อันดับ คศ.๑ และมีเวลารับราชการที่ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์ หรือบรรจุเข้ารับราชการก่อน **๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐**

๒. ชั้น ต.ช. เป็นข้าราชการระดับชำนาญการ หรือข้าราชการครูอันดับ คศ.๒ รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท) แต่เงินเดือนไม่ถึงขั้นต่ำของระดับชำนาญการพิเศษ (๒๒,๑๔๐ บาท)

๓. ชั้น ท.ม. เป็นข้าราชการระดับชำนาญการ หรือข้าราชการครูอันดับ คศ.๒ และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับชำนาญการพิเศษ ๒๒,๑๔๐ บาท)

๔. ชั้น ท.ช. - เป็นข้าราชการระดับชำนาญการ หรือข้าราชการครูอันดับ คศ.๒ และ รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับชำนาญการพิเศษ ชั้น ๒๒,๑๔๐ บาท มาแล้ว ๕ ปี บริบูรณ์ (**ก่อน ๒๙ เม.ย. ๒๕๖๐**)

- เป็นข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ หรือเป็นข้าราชการครูอันดับ คศ.๓

๕. ชั้นสายสหาย ประถมาภรณ์มงกุฎไทย (ป.ม.) (ตำแหน่ง ผอ.โรงเรียน เท่านั้น)

ก. ข้าราชการระดับ ๘ (อันดับ คศ.๓)

๑) ต้องได้รับเงินเดือนเต็มขั้นของระดับ ๘ (อันดับ คศ.๓) ชั้น ๕๘,๓๙๐ บาท

๒) ได้รับเครื่องราชฯ ชั้น ท.ช. มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์ (**ได้ ท.ช. ปี ๒๕๕๙**)

๓) ถ้ามีคุณสมบัติ ตามข้อ ๑ -๒ ให้เสนอขอก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีที่จะเกษียณอายุราชการ

๖. กรณีที่ข้าราชการครูถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดอาญา อยู่ระหว่างการสอบสวนของเจ้าหน้าที่ตำรวจ หรือระหว่างดำเนินคดีทางศาล หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย อยู่ระหว่างการสืบสวนหรือสอบสวนพิจารณา ลงโทษ ก่อนการเสนอขอพระราชทาน แม้ผู้นั้นยังไม่ได้ชื่อว่าเป็นผู้กระทำผิดจริงตามที่ถูกกล่าวหาทางอาญา หรือวินัย ให้รอการพิจารณาการขอพระราชทานไว้ก่อน

๗. กรณีที่มีข้าราชการในสังกัดได้รับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหลังจากส่งรายละเอียดการขอพระราชทานประจำปีแล้ว ให้รวบรวมเสนอขอในปีถัดไป

๘. ตรวจสอบรายชื่อจากราชการกิจจานุเบกษา หรือบัญชีเสนอขอพระราชทานย้อนหลังว่าเคยขอพระราชทานในชั้นตรานั้นๆ แล้วหรือยัง ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการขอซ้ำ ถ้าในปี **๒๕๖๔** ได้เสนอขอพระราชทานไปแล้ว ในปีนี้ **๒๕๖๕** จะเสนอขอพระราชทานชั้นสูงอีกไม่ได้ เพราะเป็นการขอในปีติดต่อกัน



ชั้นตรา	เกณฑ์การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
<b>ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย</b>	
ต.ม.	เป็นข้าราชการระดับปฏิบัติการ หรือข้าราชการครู อันดับ คศ.๑ และมีอายุราชการครบ ๕ ปีบริบูรณ์ <b>บรรจุ ก่อน ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๐</b> )
ต.ช.	เป็นข้าราชการระดับชำนาญการ หรือข้าราชการครู อันดับ คศ.๒ รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๕,๐๕๐ แต่ไม่ถึงขั้น ๒๒,๑๔๐ บาท
ท.ม.	เป็นข้าราชการระดับชำนาญการ หรือข้าราชการครู อันดับ คศ.๒ รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๒๒,๑๔๐ บาท
ท.ช.	๑. เป็นข้าราชการระดับชำนาญการ หรือข้าราชการครู อันดับ คศ.๒ รับเงินเดือน ๒๒,๑๔๐ บาท มาแล้ว ครบ ๕ ปีบริบูรณ์ <b>(ก่อน ๒๙ เม.ย. ๒๕๖๐)</b> หรือ ๒. เป็นข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ หรือข้าราชการครู ระดับ คศ.๓
<b>ชั้นสายสะพาย</b>	
ป.ม.	<b>ข้าราชการระดับ ๘ (ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนเท่านั้น)</b> 1. ได้รับเงินเดือนเต็มขั้นสูงของระดับ ๘ / คศ.๓ /อันดับชำนาญการพิเศษ ขั้น ๕๘,๓๙๐ บาท 2. ได้ ท.ช. มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์ <b>(ได้ ท.ช. ปี ๒๕๕๙)</b> 3. ขอในปีที่เกษียณอายุราชการ <b>ข้าราชการระดับ ๙</b> 1. ได้ ท.ช. มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปีบริบูรณ์ <b>(ได้ ท.ช. ปี ๒๕๖๑)</b> 2. ได้ ท.ช. มาแล้วในปีที่เกษียณอายุราชการให้ขอ ป.ม. ได้ (กรณีนี้ให้ขอปีติดกันได้)
ป.ช.	๑. เป็นข้าราชการระดับ ๙, ๑๐ หรือระดับ ๑๑ ได้ ป.ม. มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปีบริบูรณ์ <b>(ได้ ป.ม. ปี ๒๕๖๑)</b> ๒. เป็นข้าราชการระดับ ๙, ๑๐ หรือระดับ ๑๑ ได้ ป.ม. มาแล้ว ในปีที่เกษียณอายุราชการให้ขอ ป.ช. ได้ (กรณีนี้ให้ขอปีติดกันได้)

**เกณฑ์การขอพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลา (ร.จ.พ.)**

๑. ผู้มีสิทธิ์ขอพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลา จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับราชการมาด้วยดี ครบ ๒๕ ปีบริบูรณ์ (ผู้ที่ได้รับการบรรจุก่อน วันที่ **๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๐**)
๒. การนับเวลาครบ ๒๕ ปี ให้นับเฉพาะเวลาที่เป็นการพลเรือนสามัญเท่านั้น และให้นับเวลาราชการตั้งแต่วันอายุครบ ๑๘ ปีบริบูรณ์ เวลาราชการขณะที่เป็นครูประจำโรงเรียน ตามระเบียบครูประจำโรงเรียน จะเอามานับรวมด้วยไม่ได้
๓. สำหรับผู้ที่เคยออกจากราชการไปแล้ว และได้กลับเข้ารับราชการใหม่ ให้นับเวลาโดยคำนวณเวลารับราชการครั้งแรกและครั้งหลังมารวมกันได้ และการนับเวลาต้องให้ครบ ๒๕ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่ **๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕**
๔. ผู้ที่จะขอพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลา จะขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ตามสิทธิในปีเดียว พร้อมกันได้
๕. ผู้ถูกกลงโทษทางวินัยหรือผู้เคยถูกกลงโทษทางวินัยจะไม่มีสิทธิ์ขอเหรียญจักรพรรดิมาลา (ร.จ.พ.)

## **๒. การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่ลูกจ้างประจำ**

๑. ให้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่จะเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้ถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ. ๒๕๓๖ และบัญชี ๑๕ แนบท้ายโดยเคร่งครัด

๒. ลูกจ้างประจำที่จะเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ จะต้องมีคุณสมบัติตามระเบียบฯ พอสรุป ดังนี้

๑) ต้องเป็นลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

๒) ต้องเป็นลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเป็นลูกจ้างประจำโดยตรง **หมวดฝีมือ** หรือลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะเหมือนข้าราชการ

๓) ต้องปฏิบัติงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปีบริบูรณ์ นับตั้งแต่วันเริ่มรับการจ้าง ถึงก่อนวันพระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษา ๖๐ วัน (นับถึงวันที่ **๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕**)

๔) เป็นผู้ประพฤติดีและปฏิบัติงานราชการหรืองานที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณชนด้วยความอุตสาหะวิริยะ ซื่อสัตย์ และเอาใจใส่ต่อหน้าที่อย่างดียิ่ง

๕) เป็นผู้ไม่เคยมีพระบรมราชานุญาตให้เรียกคืนเครื่องราชอิสริยาภรณ์ หรือต้องรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๖) ลูกจ้างประจำหมวดแรงงาน/หมวดกึ่งฝีมือ หากภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในหมวดฝีมือ ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน ตั้งแต่วันเริ่มบรรจุจนถึงก่อนวันพระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษาของปีที่ขอไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน (ต้องปฏิบัติงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปีบริบูรณ์)

ชั้นตรา	เกณฑ์การขอพระราชทาน
บ.ม.	เป็นลูกจ้างประจำ ได้รับค่าจ้างตั้งแต่อัตราเงินเดือนขั้นต่ำของข้าราชการพลเรือน ระดับปฏิบัติการ (๘,๓๔๐ บาท) แต่ไม่ถึงขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือน ระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)
บ.ช.	๑. ได้ บ.ม. มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์ ๒. ได้รับค่าจ้างตั้งแต่อัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือน ระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)
จ.ม.	ได้ บ.ช. มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์
จ.ช.	ได้ จ.ม. มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์

## **๓. การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้พนักงานราชการ**

๑. ต้องเป็นพนักงานราชการตามสัญญาจ้างของส่วนราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. ต้องพนักงานราชการที่มีชื่อและลักษณะงานเป็นพนักงานที่เทียบเท่ากับลูกจ้างประจำหมวดฝีมือขึ้นไป ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

๓. ต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานราชการ ติดต่อกันมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์ นับตั้งแต่วันเริ่มจ้างจนถึงวันก่อนพระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษาของปีที่ขอพระราชทานไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน (นับถึงวันที่ **๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕**)

๔. เป็นผู้ประพฤติดีและปฏิบัติงานราชการหรืองานที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณชนด้วยความอุตสาหะวิริยะ ซื่อสัตย์ และเอาใจใส่ต่อหน้าที่อย่างดียิ่ง

๕. ให้ตรวจสอบคุณสมบัติการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่พนักงานราชการ จากบัญชี ๓๒ ประกาศคณะปฏิรูปการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ฉบับที่ ๓๓ เรื่องแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ. ๒๕๓๖

ชั้นตรา	เกณฑ์การขอพระราชทาน กลุ่มงานบริการ กลุ่มงานเทคนิค และกลุ่มงานบริหารทั่วไป
บ.ม.	กลุ่มงานบริการ ปฏิบัติงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์
บ.ช.	- กลุ่มงานบริการ ได้ บ.ม. มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์ - กลุ่มบริหารทั่วไป ปฏิบัติงานติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์
จ.ม.	ได้ บ.ช. มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์
จ.ช.	ได้ จ.ม. มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์
ต.ม.	ได้ จ.ช มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์

**๔. การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่ข้าราชการตามระบบจำแนกประเภทตำแหน่ง(พลเรือนเดิม) / ข้าราชการฯ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)**

๑. ห้ามขอพระราชทานปดิดกัน หากขอพระราชทานปี ๒๕๖๔ แล้วจะขอพระราชทานปี ๒๕๖๕ ไม่ได้ เว้นแต่ระเบียบที่กำหนดให้ขอพระราชทานปดิดต่อกันได้ เช่น กรณีเกษียณอายุราชการ ในบางตำแหน่ง

๒. ข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ในบัญชี ๔๑ ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ. ๒๕๓๖ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๖ ให้ขอพระราชทานตามเกณฑ์ชั้นตราที่กำหนดไว้ในบัญชี ๔๑ (ยกเว้นกรณีตามข้อ ๓) ดังนี้

**๒.๑ ประเภททั่วไป**

**๒.๑.๑. ระดับปฏิบัติงาน**

- เริ่มขอพระราชทาน ชั้น บ.ม.
- รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับชำนาญงาน(ขั้น ๑๐,๑๙๐ บาท) และดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปีบริบูรณ์ ให้ขอพระราชทาน ชั้น บ.ช. (ก่อน ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๐)
- รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับชำนาญงาน คือ ๑๐,๑๙๐ บาท ให้ขอพระราชทาน ชั้น จ.ม. ได้
- รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับชำนาญงาน คือ ๑๐,๑๙๐ บาท และดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปีบริบูรณ์ ให้ขอพระราชทาน ชั้น จ.ช. ได้ (ก่อน ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๐)

**๒.๑.๒. ระดับชำนาญงาน**

- เริ่มขอพระราชทาน ชั้น ต.ม.
- ดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์ (ก่อน ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๐) ขอชั้น ต.ช.

**๒.๑.๓. ระดับอาวุโส**

- เริ่มขอพระราชทาน ชั้น ท.ม.
- ดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์ (ก่อน ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๐) ขอชั้น ท.ช.

## ๒.๒.ประเภทวิชาการ

### ๒.๒.๑. ระดับปฏิบัติการ

- ดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี (ก่อน ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๐) ขอขึ้น ต.ม.

### ๒.๒.๒. ระดับชำนาญการ

- เริ่มขอพระราชทานขึ้น ต.ช.
- ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับชำนาญการพิเศษ( ๒๒,๑๔๐ บาท) ให้ขอขึ้น ท.ม.
- ข้าราชการระดับ ชำนาญการ( ๒๒,๑๔๐ ) ไม่น้อยกว่า ๕ ปี (ก่อน ๒๙ เม.ย. ๒๕๖๐)

ให้ขอขึ้น ท.ช.

### ๒.๒.๓. ระดับชำนาญการพิเศษ

- เริ่มขอพระราชทาน ขึ้น ท.ช.
- ได้รับเงินเดือนขั้นสูงของอันดับ ขึ้น ๕๘,๓๙๐ บาท และได้ ท.ช. มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์ (ปี ๒๕๕๙) ให้ขอขึ้น ป.ม.

๓. กรณีที่ข้าราชการครูถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดอาญา อยู่ระหว่างการสอบสวนของเจ้าหน้าที่ตำรวจ หรือระหว่างดำเนินคดีทางศาล หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย อยู่ระหว่างการสืบสวนหรือสอบสวนพิจารณาลงโทษ ก่อนการเสนอขอพระราชทาน แม้ผู้นั้นยังไม่ได้ชื่อว่าเป็นผู้กระทำผิดจริงตามที่ถูกกล่าวหาทางอาญาหรือวินัยให้รอการพิจารณาการเสนอขอพระราชทานไว้ก่อน

๔. ผู้ที่เคยได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา (๑ เมษายน ๒๕๖๐ ถึง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ต่ำกว่าระดับดี (พอใช้/ต้องปรับปรุง) และให้รวมถึงกรณีการลาที่ไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานด้วย ให้รอการพิจารณาการเสนอขอพระราชทานไว้ก่อน หากรอบผลการประเมินต่ำกว่าระดับดี (พอใช้/ต้องปรับปรุง) นั้น เกิน ๕ ปีแล้ว ให้เสนอขอพระราชทานมาอีกครั้ง

๕. การจัดทำแบบเสนอขอพระราชทานและรับรองคุณสมบัติบุคคลประกอบการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕ (แบบ คส.๒) ให้กรอกข้อมูลตามความเป็นจริง หากพบว่ามีเจตนาให้ข้อมูลเป็นเท็จหรือปิดบังข้อเท็จจริงจะถูกดำเนินการทางวินัยหรือจรรยาบรรณตามควรแก่กรณี และกรณีที่ไม่ส่งแบบเสนอขอพระราชทานฯ (แบบ คส.๒) จะไม่ได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทาน

๖. กรณีที่มีข้าราชการในสังกัดได้รับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหลังจากส่งรายละเอียดการขอพระราชทานประจำปีแล้ว ให้รวบรวมเสนอขอในปีถัดไป

๗. ตรวจสอบรายชื่อจากราชกิจจานุเบกษา หรือบัญชีเสนอขอพระราชทานย้อนหลังว่าเคยขอพระราชทานในชั้นตราบนั้นๆ แล้วหรือยัง ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการขอซ้ำ ถ้าในปี ๒๕๖๔ ได้เสนอขอพระราชทานไปแล้ว ในปีนี้ ๒๕๖๕ จะเสนอขอพระราชทานชั้นสูงอีกไม่ได้ เพราะเป็นการขอในปีติดต่อกัน ดังนั้น ไม่ต้องเสนอขอพระราชทานมา

## ขั้นตอนในการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เมื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้แจ้งให้โรงเรียนในสังกัดรวบรวมเอกสาร ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ เพื่อจะได้ส่งให้ สพฐ. พิจารณา ดำเนินการต่อไปนั้น มีขั้นตอน ดังนี้

๑. ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ. ๒๕๓๖ ประกาศคณะปฏิรูปการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ฉบับที่ ๓๓ เรื่องแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ. ๒๕๓๖ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ (บัญชี ๔๑) และพระราชบัญญัติเหรียญจักรพรรดิมาลา พ.ศ. ๒๔๘๔ อย่างเคร่งครัด

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคณะคุณสมบัติและกลั่นกรองความดีความชอบการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๕

๓. เชิญประชุมคณะกรรมการพิจารณาคณะคุณสมบัติและกลั่นกรองความดีความชอบการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาคณะคุณสมบัติฯ จำนวน ๒๒๑ ราย ซึ่งสรุปเป็นชั้นตรา ได้ ดังนี้

๑. ชั้นสายสะพาย	บุรุษ	สตรี	รวม
- ชั้น ป.ม.	๑๓	๑	๑๔
<b>๒. ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย</b>			
- ชั้น ท.ช.	๑๘	๕๔	๗๒
- ชั้น ท.ม.	๑	๓	๔
- ชั้น ต.ม.	๒๕	๗๒	๙๗
<b>๓. ลูกจ้างประจำ</b>			
- ชั้น จ.ม.	๒	-	๒
<b>๔. พนักงานราชการ</b>			
- ชั้น จ.ม.	-	๒	๒
- ชั้น บ.ช.	๑	๒	๓
<b>๕. เหรียญจักรพรรดิมาลา</b>	๗	๒๐	๒๗

๔. ดำเนินการจัดทำข้อมูลประกอบการเสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๕ เสนอต่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อพิจารณาต่อไป



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพ.สุรินทร์ เขต 3 กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. 0-4455-2351 โทรสาร 0-4455-2052  
ที่ \_\_\_\_\_ วันที่ 28 ธันวาคม 2564  
เรื่อง การจ้างพนักงานราชการ สังกัด สพ.สุรินทร์ เขต 3

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

ตามที่ โรงเรียนบ้านน้อย มีพนักงานราชการ ตำแหน่งครูพี่เลี้ยง ลาออกเพื่อไปรายงานตัวเข้ารับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 พิจารณาจัดสรรให้โรงเรียนบ้านน้อย อำเภอศรีณรงค์

เห็นควรเรียกผู้ผ่านการคัดเลือกได้ตามประกาศ ดังกล่าวในลำดับที่ถัดไปข้างต้นมารายงานตัวเพื่อรับการจ้างตามกำหนด ดังนี้

1. รับรายงานตัวและเลือกโรงเรียน วันที่ 4 มกราคม 2565 เวลา 09.00 – 11.00 น.  
ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล อาคารรัชมังคลาภิเษก สพ.สุรินทร์ เขต 3
2. สั่งจ้างตั้งแต่วันที่ 4 มกราคม 2565 เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบตามเสนอได้โปรดลงนามหนังสือแจ้งผู้สอบแข่งขันได้

(นางพิชานันท์ สุนแสง)  
ลูกจ้างชั่วคราว

(นายพิชิต หอม)  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล  
๙๘๕๖๔

(นางปานิชา อินทร์ช้าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

(นายพิชิต หอมบวล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

๖/๑๑/๖๕

๑๑/๕

๖/๑๑/๖๕

ที่ ศธ ๐๔๓๖๘/๕๒๖๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การรายงานตัวเข้ารับการจัดเป็นพนักงานราชการ

เรียน นางสาวปิยากร มูลศาสตร์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายละเอียดการรายงานตัว จำนวน ๑ ชุด
- ๒. แบบบันทึกขอสละสิทธิ์ขอรับการคัดเลือกเป็นพนักงานราชการ จำนวน ๓ ชุด

ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว นั้น

บัดนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ มีอัตราว่างของพนักงานราชการ รวมทั้งสิ้น ๑ อัตรา ที่จะดำเนินการจ้าง จึงให้ผู้ผ่านการคัดเลือกได้ที่ขึ้นบัญชีไว้ในลำดับที่ที่จะได้รับการจ้าง โดยนำเอกสารหลักฐานประกอบการรายงานตัวตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการจัดเป็นพนักงานราชการตามกำหนด ดังนี้ รายงานตัววันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. ณ กลุ่มบริหารงานบุคคลอาคารร่วมโพธิ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ทั้งนี้ หากไม่ไปรายงานตัวตามกำหนด วัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ์และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ ในภายหลังไม่ได้ อนึ่ง ผู้ไม่มารายงานตัวขอให้แจ้งเป็นหนังสือให้ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางภาณีชา อินทร์ช้าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
โทร. ๐-๔๔๕๕-๒๓๕๓  
โทรสาร ๐-๔๔๕๕-๒๐๕๒

บัญชีรายชื่อของเย็บชุดประกอบการมารายงานตัวเพื่อรับการจ้าง  
เป็นพนักงานราชการ สังกัด สทป.สุรินทร์ เขต 3

1. จำนวนที่จ้าง : 1 อัตรา

ตำแหน่งพนักงานราชการ ตำแหน่ง : อีเอ็ม ตั้งที่

ที่	โรงเรียน/อำเภอ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	วิชาเอกที่จ้าง	ลำดับที่ได้รับการจ้าง
1	บ้านน้อย/ศรีณรงค์	ครูผู้เลี้ยง	พ101186		

2. กำหนดวันรายงานตัวและเลือกโรงเรียน วันที่ 4 มกราคม 2565 เวลา 09.00 - 11.00 น.  
และเลือกโรงเรียน เวลา 11.00 น. ณ ศูนย์บริการงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุรินทร์ เขต 3  
สำนักงานประชาสัมพันธ์ จังหวัดสุรินทร์

3. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำไปแสดงในวันรายงานตัว

3.1 ปริญญาบัตร พร้อมสำเนา จำนวน 2 ชุด

3.2 ใบแสดงผลการเรียน พร้อมสำเนา จำนวน 2 ชุด

3.3 โฉนดรูปถ่ายประกอบวิชาครู ตามพระราชบัญญัติครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2546  
หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือรับรองสิทธิ พร้อมสำเนา (เฉพาะตำแหน่งครูผู้สอน)  
จำนวน 2 ชุด

3.4 ใบรับรองแพทย์ซึ่งถ่ายให้ไม่เกิน 1 เดือน ซึ่งแสดงว่าไม่เจ็บโรคตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค  
พ.ศ. 2549

3.5 บัตรประจำตัวผู้สมรสแล้ว

3.6 บัตรประชาชน หรือบัตรอื่นที่ติดรูปถ่ายซึ่งทางราชการขอให้พร้อมสำเนา จำนวน 3 ชุด

3.7 ทะเบียนบ้าน พร้อมสำเนา 2 ชุด

3.8 หลักฐานการจบสิ้นบริบูรณ์ - ที่สมทบ (ถ้ามี) พร้อม สำเนา จำนวน 2 ชุด

3.9 หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) จำนวน 2 ชุด

4. กำหนดวันตั้งจ้าง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 จะทำการตั้งจ้าง ตั้งแต่ 4 มกราคม 2565  
เป็นต้นไป สำหรับผู้ที่ไม่มารายงานตัวตามกำหนดวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น ถือว่า สละสิทธิ์ และจะ  
เรียกร้องสิทธิใดๆ ในภายหลังไม่ได้



แบบบันทึกขอสละสิทธิ์ขอรับการคัดเลือกเป็นพนักงานราชการ

เก็บที่ . . . . .  
. . . . .

วันทศวรรษ 2564

เรื่อง ขอสละสิทธิ์ใบการรายงานตัวเพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

ข้าพเจ้าชื่อ นาย/นาง/นางสาว/นางสาว . . . . .  
ตำแหน่ง . . . . .  
เลขที่ประจำตัวพนักงานราชการ . . . . .  
ได้มีหนังสือที่ ศธ 04165/.....  
ลงวันที่ 4 มกราคม 2563 แจ้งให้ดำเนินการคัดเลือกจ้างเป็นวิทยากรในตำแหน่งพนักงานราชการ ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ลงวันที่ 8 มีนาคม 2563 เรื่อง การจ้างวิทยากรและกรรมการดำเนินงานผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่ง . . . . . ลำดับที่..... มารายงานส่วนราชการจ้าง  
เป็นพนักงานราชการ ในวันที่ 4 มกราคม 2563 นั้น

เนื่องจากข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว) . . . . .  
ผู้ผ่านการคัดเลือก พนักงานราชการตำแหน่งครูผู้สอน ลำดับที่ . . . . . มีความประสงค์ขอสละสิทธิ์ในการรายงานตัว  
เพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการ  
(เหตุผล) . . . . .  
. . . . .

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

( . . . . . )  
เบอร์โทรศัพท์.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๐-๔๔๕๕-๒๓๕๓ โทรสาร ๐-๔๔๕๕-๒๐๕๒  
ที่ \_\_\_\_\_ วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕  
เรื่อง ส่งตัวพนักงานราชการไปปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ตามที่ สพป.สุรินทร์ เขต ๓ ได้เรียกพนักงานราชการมารายงานตัวในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูที่เลี้ยง ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ที่ ศธ ๐๔๑๖๘/๕๒๖๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

บัดนี้ผู้สอบแข่งขันได้ พนักงานราชการ ตำแหน่งครูที่เลี้ยง ลำดับที่ ๒๘ นางสาวปิยากร มุสิกศาสตร์ มารายงานตัวเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้ เห็นควรส่งตัวพนักงานราชการไปปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนบ้านน้อย อำเภอศรีณรงค์ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามหนังสือส่งตัว

(นางพิชานันท์ สุขแสง)

ลูกจ้างชั่วคราว

(นายพิชิต สัตทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

4 มกราคม ๒๕๖๕

(นายสำราญ อยู่นาน)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ที่ ศธ ๐๔๓๖๘/ส



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งตัวพนักงานราชการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านน้อย

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้เรียก นางสาวปิยากร  
มุลศาสตร์ ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ ตำแหน่ง ครูพี่เลี้ยง เพื่อมาปฏิบัติงานที่  
โรงเรียนบ้านน้อย ในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ขอเรียนว่า ได้รับรายงานตัวบุคคล  
ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งตัว นางสาวปิยากร มุลศาสตร์ มารายงานตัวเพื่อปฏิบัติงานในโรงเรียนแห่งนี้  
ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ หากได้รับรายงานตัวเมื่อใดแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
สุรินทร์ เขต ๓ ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสำราญ อยู่นาน)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร.๐๔๔-๕๕๖-๓๕๑

โทรสาร ๐๔๔-๕๕๖-๐๕๖

บัญชีรายชื่อรายงานตัวพนักงานราชการ ตำแหน่งครูพี่เลี้ยง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

รายงานตัววันที่ 4 มกราคม 2565

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ชื่อ-สกุล	ลายมือชื่อ	จุดย่อ	ลำดับที่ สอบได้
1	ครูพี่เลี้ยง	นางสาวปิยกร มุสศาสตร์	ปิยกร	คป.	28

บัญชีรายละเอียดโรงเรียนเพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูที่เลี้ยง  
 สำนักรงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

รายงานตัววันที่ 4 มกราคม 2565

ลำดับที่	โรงเรียน	ตำแหน่งเลขที่	อำเภอ	ตำแหน่ง	ชื่อ-สกุล	สายมือชื่อ	วุฒิย่อ	ลำดับที่ สอบได้
1	บ้านน้อย	พ101184	ศรีณรงค์	ครูที่เลี้ยง	นางสาวปิยะภากร มุคตาสวัสดิ์	ปิยะภากร	ทป.	28

สอบคัดเลือกได้ในลำดับที่ ๕๕.....

แบบรายงานตัว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
ถนนโชคชัย - เดชอุดม อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ลงวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ.  
๒๕๖๓ แจ้งให้ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว นิภาพร มุสิกาศาสตร์ วุฒิ ค.บ. ๑ ปี  
ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งพนักงานราชการในตำแหน่ง ครูพี่เลี้ยง ตามประกาศ  
ให้มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ในกลุ่มสาขาวิชาเอก .....  
ในวันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
สุรินทร์ เขต ๓ นั้น

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า ได้มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างเป็นพนักงานราชการตำแหน่ง ครูพี่เลี้ยง  
โรงเรียน บ้านห้วย สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ซึ่งเป็น  
ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) นิภาพร  
( นางสาวนิภาพร มุสิกาศาสตร์ )



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สทพ.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๐-๔๔๕๕-๒๓๕๑ โทรสาร ๐-๔๔๕๕-๒๐๕๒  
ที่ วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจ้างพนักงานราชการ (๔ มกราคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

เรื่องเดิม/ความเดิม

ตามที่ สทพ.สุรินทร์ เขต ๓ ได้เรียกพนักงานราชการมารายงานตัวในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ นั้น

ข้อเท็จจริง/สาระสำคัญ

กลุ่มบริหารงานบุคคล ขอเรียนว่าพนักงานราชการ ตำแหน่งครูที่เลี้ยง เรียกรายงานตัว ๓ ราย มารายงานตัว ๓ ราย สละสิทธิ์ - ราย ได้ส่งไปปฏิบัติงานที่โรงเรียนบ้านน้อย อำเภอศรีณรงค์ ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕

ข้อควรพิจารณา

๑. เห็นควรลงนามในสัญญาจ้าง
๒. เห็นควรลงนามในคำสั่งจ้าง
๓. เห็นควรลงนามในหนังสือแจ้งโรงเรียน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม

(นางพัทธนันท์ สุนแสง)  
ลูกจ้างชั่วคราว

LenatS

๑๙  
๒๑/๑/๒๕

ทพ.ม.ค.๒๕

(นายพิชิต หอมนวด)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ที่ ศธ ๐๔๑๖๘/๓๑๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

๖ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งคำสั่งจ้างและสัญญาจ้าง พนักงานราชการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านน้อย

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ที่ ศธ ๐๔๑๖๘ /๘  
ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งจ้างพนักงานราชการตำแหน่งครูผู้สอน	จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาสัญญาจ้างพนักงานราชการตำแหน่งครูผู้สอน	จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้ส่งตัว นางสาวปิยากร มุลศาสตร์ พนักงานราชการ ครูพี่เลี้ยง  
มารายงานตัวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษาแห่งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ขอส่งสำเนาคำสั่งจ้างและสัญญา  
จ้างของพนักงานราชการ รายดังกล่าว มาเพื่อเก็บเป็นหลักฐานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิชิต หอมนวล)

**รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓**

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐๔๔-๕๕๒-๓๕๑

โทรสาร ๐๔๔-๕๕๒-๐๕๒





คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ที่ ๗/๒๕๖๕

เรื่อง การจ้างพนักงานราชการ

อาศัยอำนาจตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๕๓๓ / ๒๕๕๔ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่องการมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน คำวนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว๕๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๖/ว๓๓๒๔ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นค่าตอบแทนพนักงานราชการเงินสมทบกองทุนประกันสังคม และค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับพนักงานราชการ (ครั้งที่๑) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๒/ว๕๔๕๓ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่องการโอนเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงจ้างพนักงานราชการ ตำแหน่งครูพี่เลี้ยง จำนวน ๑ ราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพิชิต หอมนวด)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

บัญชีรายละเอียดการจ้างพนักงานราชการ (ครุพี่เลี้ยง)

แบบท้ายคำสั่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ที่ 2 /2565 ลง ณ วันที่ 4 มกราคม พ.ศ. 2565

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิ	วิชาเอก	สังกัดโรงเรียน	กลุ่มงาน	เลขที่ค้ำแหน่ง	อัตรา	เงินค่า	ระยะเวลาจ้าง	เลขที่บัญชี
1	นางสาวโยภากร นุศลศาสตร์ 1129225582129	ครุพี่เลี้ยง	ปริญญาตรี ค.บ.	สังคมศึกษา	บ้านน้อย	บริการ	พ.01164	10,150	2,500 ชั่วคราว	4 ม.7 65- 30 ก.9 65	41/2565

Dr



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สทป.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๐-๔๔๕๕-๒๓๕๓ โทรสาร ๐-๔๔๕๕-๒๐๕๒

ที่ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอให้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ที่ขึ้นบัญชีไว้เพื่อจัดจ้าง  
ตำแหน่งครูผู้สอน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต 3 ได้แจ้งขอให้บัญชีพนักงานราชการ ตำแหน่ง  
ครูผู้สอน วิชาเอกคหกรรมศาสตร์ จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 2 เพื่อนำมาขึ้นบัญชี  
ผู้คัดเลือกได้ จำนวน 1 อัตรา นั้น

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ขอความอนุเคราะห์ในการขอให้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็น  
พนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน วิชาเอกคหกรรมศาสตร์ จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
ศรีสะเกษ เขต 2 ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบตามเสนอได้โปรดลงนาม

(นางพิชานันท์ สุนแสง)

ลูกจ้างชั่วคราว

  
14พ.ค.๖๕

ดร.ณัฐพร  
ดร.ณัฐพร  
(นางสาวณัฐพร วิชาสิทธิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นางกานีชา อินทร์ช้าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ที่ ศธ ๐๔๑๖๘/๑๖๗๒



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอให้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ที่ขึ้นบัญชีไว้เพื่อจัดจ้าง  
ตำแหน่งครูผู้สอน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์เขต ๒

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๓๕๘๙  
ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีอัตราว่างพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งข้อหาหรือการขอให้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถดำเนินการขอให้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่นหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใกล้เคียงได้ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ในการขอให้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน วิชาเอกคหกรรมศาสตร์ ตามตามบัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างที่ส่งมาด้วยนี้ และหากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์เขต ๒ ชัดข้อหรือไม่ชัดข้อประการใดโปรดแจ้งให้ทราบด้วย กรณีไม่ชัดข้อขอความอนุเคราะห์สอบถามผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรว่าประสงค์จะบรรจุเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ หรือไม่ และขอส่งตัวพร้อมใบสมัครและเอกสารของผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการไปให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ เพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางภานิชา อินทร์ช้าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
โทร. ๐๔๔-๕๕๒-๓๕๑, ๐๖๔-๔๓๔-๔๐๘๗  
โทรสาร ๐๔๔-๕๕๒-๐๕๒

18 พ.ค. 65  
18 พ.ค. 15

บัญชีอัตราว่างพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน  
สังกัด สพป.สุรินทร์ เขต 3

ที่	โรงเรียน	ตำแหน่งเลขที่	เงินจ้าง	ต้องการกลุ่มวิชาเอก	หมายเหตุ
1	รร.รัฐประชาสามัคคี ตำบลประจักษ์ สพป. สุรินทร์ 3	๗312212	18,000	ภาษาอังกฤษ	



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
 12312 วันที่ 30 พ.ค. 2565 เวลา.....

อำนวยการ  บุคคล  นโยบาย  ส่งเสริม  
 นิเทศ  สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  ศรียะเกษ เขต ๒  อื่นๆ  
 สารสนเทศ  อื่นๆ  
 จังหวัดสุรินทร์ ๓๓๑๒๐

ที่ ศธ ๐๔๑๓๓๘/๑๗๑๑๑

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการประเภททั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ที่ ศธ ๐๔๑๓๓๘/๑๗๑๑๑

ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ จำนวน ๑ ชุด
  ๒. ใบสมัครวิชาเอกคหกรรมศาสตร์ จำนวน ๑ ชุด
  ๓. แบบแสดงความจำนงวิชาเอกวิชาเอกคหกรรมศาสตร์ จำนวน ๑ ฉบับ
  ๔. บัญชีรายชื่อผู้แสดงความจำนงในการขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

มีตำแหน่งว่างพนักงานราชการประเภททั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน กลุ่มวิชาเอกคหกรรมศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา  
 ที่โรงเรียนรัฐประชาสามัคคี อำเภอปราสาท สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
 จึงประสงค์ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการประเภททั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ ขอส่งรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา  
 และเลือกสรรเป็นพนักงานราชการประเภททั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน ที่แสดงความจำนงมาปฏิบัติหน้าที่สอน  
 ไปยังโรงเรียนรัฐประชาสามัคคี อำเภอปราสาท สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
 รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุริภาส สีทะวงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐-๔๕๖๑๙-๑๖๐๘

โทรสาร ๐-๔๕๖๑๙-๑๕๓๓



SMART STUDENTS : นักเรียนฉลาดรู้ (เป็นคนดี มีปัญญา มีทักษะในศตวรรษที่ ๒๑)



**Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia  
tentang Penyelenggaraan dan Pelaksanaan Pemeriksaan Kesehatan  
dan Pemeriksaan Kesehatan Kerja**

Yang Berusaha Kesehatan Kerja dan Keselamatan Kerja, dalam melaksanakan tugas dan fungsinya menyelenggarakan pemeriksaan kesehatan dan pemeriksaan kesehatan kerja, dengan memperhatikan hal-hal sebagai berikut:

1. Penyelenggaraan pemeriksaan kesehatan dan pemeriksaan kesehatan kerja diselenggarakan oleh dokter kesehatan kerja dan dokter kesehatan masyarakat;

2. Penyelenggaraan pemeriksaan kesehatan dan pemeriksaan kesehatan kerja diselenggarakan oleh dokter kesehatan kerja dan dokter kesehatan masyarakat yang telah lulus pendidikan dan pelatihan kesehatan kerja dan kesehatan masyarakat yang diselenggarakan oleh Departemen Kesehatan Republik Indonesia;

3. Penyelenggaraan pemeriksaan kesehatan dan pemeriksaan kesehatan kerja diselenggarakan oleh dokter kesehatan kerja dan dokter kesehatan masyarakat yang telah lulus pendidikan dan pelatihan kesehatan kerja dan kesehatan masyarakat yang diselenggarakan oleh Departemen Kesehatan Republik Indonesia;

4. Penyelenggaraan pemeriksaan kesehatan dan pemeriksaan kesehatan kerja diselenggarakan oleh dokter kesehatan kerja dan dokter kesehatan masyarakat;

5. Penyelenggaraan pemeriksaan kesehatan dan pemeriksaan kesehatan kerja diselenggarakan oleh dokter kesehatan kerja dan dokter kesehatan masyarakat yang telah lulus pendidikan dan pelatihan kesehatan kerja dan kesehatan masyarakat yang diselenggarakan oleh Departemen Kesehatan Republik Indonesia;

6. Penyelenggaraan pemeriksaan kesehatan dan pemeriksaan kesehatan kerja diselenggarakan oleh dokter kesehatan kerja dan dokter kesehatan masyarakat yang telah lulus pendidikan dan pelatihan kesehatan kerja dan kesehatan masyarakat yang diselenggarakan oleh Departemen Kesehatan Republik Indonesia;

7. Penyelenggaraan pemeriksaan kesehatan dan pemeriksaan kesehatan kerja diselenggarakan oleh dokter kesehatan kerja dan dokter kesehatan masyarakat yang telah lulus pendidikan dan pelatihan kesehatan kerja dan kesehatan masyarakat yang diselenggarakan oleh Departemen Kesehatan Republik Indonesia;

Ditetapkan di Jakarta, pada tanggal 10 Januari 2003

Dokter Umum, Apoteker

Yang Berusaha Kesehatan Kerja dan Keselamatan Kerja, dalam melaksanakan tugas dan fungsinya menyelenggarakan pemeriksaan kesehatan dan pemeriksaan kesehatan kerja, dengan memperhatikan hal-hal sebagai berikut:

บัญชีรายละเอียดการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการประเภททั่วไป

ตำแหน่งครูผู้สอน กลุ่มวิชา คหกรรมศาสตร์

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 2

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 2 ลงวันที่ 17 มิถุนายน 2563)

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
1	15018	นางสาวปณิดา มากชุมแสง	บรรจุเป็นพนักงานราชการแล้วที่ รร. ราชประชานุเคราะห์ สละสิทธิ์ (ยังอยู่ในบัญชี สพป.ศก2) บรรจุข้าราชการครู กทม.แล้ว ประสงค์ไปบรรจุพนักงานราชการ ที่ สพม.ศรีสะเกษ ยโสธร สละสิทธิ์ของสุรินทร์ เขต 3 ยังคงอยู่บัญชี สพป.ศก2 ประสงค์ไปบรรจุพนักงานราชการที่สุรินทร์
2	15019	นางสาววรลักษณ์ น่ำชม	
3	15015	นายศักดิ์ดา พรหมราช	
4	15030	นางสาวอัญชุลี โปร่งจิต	
5	15043	นายปิยะราช สิงห์ขาคำ	
6	15010	นางสาวเมวดี อ่างอำนวย	
7	15022	นายอิชา กัลยาประสิทธิ์	
8	15012	นายอนุพงษ์ ดีสีทา	
9	15029	นายบุญญพัฒน์ ก้านอินทร์	
10	15044	นางสาวพรวิรัช ตั้งเสริมสุขทวี	
11	15013	นางรินดา แก้วประโคน	
12	15031	นางสาวดวงนภา โททอง	
13	15037	นายนราธิป สาระสุข	
14	15040	นายจักรกฤษ ไตรศรี	
15	15007	นางสาวอลิษา สีสังงาม	
16	15016	นางสาวบังอร สมบัติ	
17	15035	นางสาววิชญาพร แสงสว่าง	
18	15006	นางสาวสทิพย์ภรณ์ วงศ์เมือง	
19	15028	นางสาวสุนรรัตน์ หล้าท่า	





แบบแสดงความจำนงเข้ารับการบรรจุเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน  
จากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร,เป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน  
ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๒ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๓

เขียนที่ บ้านดงศรี...

วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

ตามที่ ข้าพเจ้า (นาย.นาง.นางสาว) เมธวี อัจฉานวย วุฒิการศึกษา วท.บ. สาขาวิชาเอก  
คหกรรมศาสตร์ทั่วไป เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน  
ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๒ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๓  
ในตำแหน่งพนักงานราชการ กอว.วิชาเอกคหกรรมศาสตร์ ลำดับที่ ๖

ข้าพเจ้าขอแสดงความจำนงที่จะเข้ารับการบรรจุเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน  
ไปยังโรงเรียนรัฐประชานมัสดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นางฉวี อัจฉานวย  
(นางสาวเม.วที อัจฉานวย)

บัญชีรายชื่อผู้แสดงความจำนงในการขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร  
เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการประเภททั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน จากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร  
เป็นพนักงานราชการประเภททั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน  
ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๒ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓

กลุ่มวิชาเอกศึกษาศาสตร์

เลขประจำตัวสอบ	ลำดับที่สอบขึ้นบัญชีไว้	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑๕๐๑๖	๖	นางสาวเมวดี อัจฉรัมย์	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.สุรินทร์ เขต 3 กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. 0-4455-2351 โทรสาร 0-4455-2052

ที่ \_\_\_\_\_ วันที่ 31 พฤษภาคม 2565

เรื่อง การจ้างพนักงานราชการ สังกัด สพป.สุรินทร์ เขต 3

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

ตามที่ สพป.สุรินทร์ เขต 3 ได้แจ้งขอใช้บัญชีพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน เอกศกกรรมศาสตร์ จาก สพป.ศรีสะเกษ เขต 2 เพื่อนำมาขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ จำนวน 1 อัตรา นั้น

กลุ่มบริหารงานบุคคล ขอเรียนว่า สพป.ศรีสะเกษ เขต 2 ได้ส่งรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานราชการประเภททั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน ที่แสดงความจำนงมาปฏิบัติหน้าที่สอนไปยังโรงเรียนรัฐประชาสามัคคี อำเภอปราสาท ได้แก่ นางสาวเมวดี อาจอำนวย เลขประจำตัวสอบ 15010 ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในลำดับที่ 6 รายละเอียดตามเอกสารที่แนบนี้


**ข้อควรพิจารณา**

เห็นควรแจ้งบุคคลดังกล่าวให้นำรายงานตัว เพื่อเข้ารับการจ้าง เป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ตำแหน่งเลขที่ 312272 โรงเรียนรัฐประชาสามัคคี อำเภอปราสาท ในวันที่ 10 มิถุนายน พ.ศ. 2565 เวลา 09.00 น. ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล อาคารร่วมโพธิ์ สพป.สุรินทร์ เขต 3 ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบตามเสนอได้โปรดลงนามในหนังสือแจ้ง

  
(นางพันอนันต์ สุนสง)  
ลูกจ้างชั่วคราว

  
31.5.65

  
(นายพิศาล ตังห์ทอง)  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล  
12.0.65.

  
  
22.5.65  
(นายพิชิต หอมนวล)

ของผู้ช่วยราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3



ที่ ศธ ๐๔๑๖๘/๐๓๒๒๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท อ.โชคชัย - เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การขอใช้บัญชีพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน

เรียน นางสาวเมวดี อางอำนวย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายละเอียดประกอบการมารายงานตัว จำนวน ๑ ชุด  
๒. แบบบันทึกสละสิทธิ์ขอรับการคัดเลือกเป็นพนักงานราชการ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน กลุ่มวิชาเอกคหกรรมศาสตร์ จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๒ ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๒ เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการประเภททั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๒ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓ เพื่อนำไปขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ และท่านเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ที่ได้รับการคัดเลือกในครั้งนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จึงขอให้ นางสาวเมวดี อางอำนวย เข้ารับรายงานตัว เพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ น. ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล อาคารร่มโพธิ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ดังรายละเอียดประกอบการรายงานตัวที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิชิต หอมนวล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
โทร ๐๔๔-๕๕๒๓๕๓,

**บัญชีรายชื่อเขตประกอบการราชการงานตัวเพื่อรับคำสั่ง  
เป็นพนักงานราชการ สังกัด สพป.สุรินทร์ เขต 3**

1. จำนวนที่จ้าง 1 อัตรา

ตำแหน่งพนักงานราชการ ว่างจำนวน 1 อัตรา ดังนี้

ที่	โรงเรียน/อำเภอ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	วิชาเอกที่จ้าง	ลำดับที่
1	โรงเรียนสามัคคี/ปราสาท	ครูผู้สอน	พ312272	ศษ.ประถมศึกษา	6

2 กำหนดวันรายงานตัวและเลือกโรงเรียน วันที่ 10 มิถุนายน 2565 เวลา 09.00 น. และ เลือกโรงเรียน เวลา 11.00 น ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

3. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำไปแสดงในวันรายงานตัว

- 3.1 บัญชีผูกвит้า พร้อมสำเนา จำนวน 2 ชุด
- 3.2 ใบแสดงผลการเรียน พร้อมสำเนา จำนวน 2 ชุด
- 3.3 ใบอนุญาตนายก อบ/กิ่ง เข็มสว. ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2546 หรือใบอนุญาตนายก อบ/กิ่ง อบต. หรือหนังสือรับรองสิทธิ พร้อมสำเนา (เฉพาะตำแหน่งครูผู้สอนจำนวน 2 ชุด)
- 3.4 ใบรับรองแพทย์ชื่อและให้มี ก.บ. 1 เดือน ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคตามกฎหมาย ก.ศ. 1 ด้วย  
พ.ศ. 2549
- 3.5 บัตรประชาชนหรือบัตรอื่นที่ตนถือไว้ซึ่งทางราชการออกให้พร้อมสำเนา จำนวน 2 ชุด
- 3.7 ทะเบียนบ้าน ครุฑมณี แบบ 2 ชุด
- 3.8 หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล (ถ้ามี) พร้อมสำเนา จำนวน 2 ชุด
- 3.9 หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) จำนวน 2 ชุด

4 กำหนดวันสั่งจ้าง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 จะทำการสั่งจ้าง ตั้งแต่ 10 มิถุนายน 2565 เป็นต้นไป สำหรับผู้ที่ไปรายงานตัวตามกำหนดวันเวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น ถือว่าประสงค์ และจะถือว่ารับสั่งจ้างแล้ว ไม่ยกข้อสงสัย



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สทป.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๐-๔๔๕๕-๒๓๕๓ โทรสาร ๐-๔๔๕๕-๒๐๕๒  
ที่ \_\_\_\_\_ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕  
เรื่อง ส่งตัวพนักงานราชการไปปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ตามที่ สทป.สุรินทร์ เขต ๓ ได้เรียกพนักงานราชการมารายงานตัวในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ที่ ศธ ๐๔๑๖๘/๓๙๒๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

บัดนี้ผู้สอบแข่งขันได้ พนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน วิชาเอกคหกรรมศาสตร์ ลำดับที่ ๖ นางสาวเมวดี อาจอำนวย มารายงานตัวเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้ เห็นควรส่งตัวพนักงานราชการไปปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนรัฐประชาสามัคคี ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามหนังสือส่งตัว

(นางพิชานันท์ สุนแสง)  
ลูกจ้างชั่วคราว

(นางภาวิชา อินทร์ช้าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

บัญชีรายละเอียดโรงเรียนเพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน วิชาเอกประถมศึกษา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองศึกษารินทร์ เขต 3

รายงานตัววันที่ 10 มิถุนายน 2565

ลำดับที่	โรงเรียน	ตำแหน่งเลขที่	อำเภอ	ตำแหน่ง	ชื่อ-สกุล	ลายมือชื่อ	วุฒิย่อ	ลำดับที่ สอบได้
1	รัฐประชาสามัคคี	พ312272	ปราสาท	ครูผู้สอน	ขาวสว่าง เจริญดี อักษรสว่าง	สว่างดี	วทช.	๒.

ที่ ศธ ๐๔๑๖๘/๒๐๑๙



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๓๔๐

๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งตัวพนักงานราชการ  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนรัฐประชาสามัคคี

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้เรียก นางสาวเมวดี อาจอำนวย ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ ตำแหน่ง ครูผู้สอน วิชาเอกศหกรรมศาสตร์ เพื่อมาปฏิบัติงานที่โรงเรียนรัฐประชาสามัคคี ในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ขอเรียนว่า ได้รับรายงานตัวบุคคลดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งตัว นางสาวเมวดี อาจอำนวย มารายงานตัวเพื่อปฏิบัติงานในโรงเรียนแห่งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ หากได้รับรายงานตัวเมื่อใดแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางภาวิษา อินทร์ข้าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
โทร.๐๔๔-๕๕๒-๓๕๓  
โทรสาร ๐๔๔-๕๕๒-๐๕๒





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๐-๔๔๕๕-๒๓๕๓ โทรสาร ๐-๔๔๕๕-๒๐๕๒

ที่ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การจ้างพนักงานราชการ (๑๐ มิถุนายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

**เรื่องเดิม/ความเดิม**

ตามที่ สพป.สุรินทร์ เขต ๓ ได้เรียกพนักงานราชการมารายงานตัวในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

นั้น

**ข้อเท็จจริง/สาระสำคัญ**

กลุ่มบริหารงานบุคคล ขอเรียนว่าพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ปรึกษารายงานตัว ๓ ราย มารายงานตัว ๓ ราย สละสิทธิ์ - ราย ได้ส่งไปปฏิบัติงานที่โรงเรียนบ้านห้วยสิงห์ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

**ข้อควรพิจารณา**

๑. เห็นควรลงนามในสัญญาจ้าง
๒. เห็นควรลงนามในคำสั่งจ้าง
๓. เห็นควรลงนามในหนังสือแจ้งโรงเรียน
๔. เห็นควรลงนามในหนังสือขอบุคคลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม

(นางททองนันทน์ สุนสง)

ลูกจ้างชั่วคราว

(นางสาวนุศ วิชาหัตถ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นายทวิชิต หอมนวล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

๑๐/๖/๖๕

ที่ ศธ ๐๔๑๖๘/๒๐๒๙



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งคำสั่งจ้างและสัญญาจ้าง พนักงานราชการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนรัฐประชาสามัคคี

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ที่ ศธ ๐๔๑๖๘ /๒๐๒๙  
ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.สำเนาคำสั่งจ้างพนักงานราชการตำแหน่งครูผู้สอน	จำนวน ๑ ชุด
๒.สำเนาสัญญาจ้างพนักงานราชการตำแหน่งครูผู้สอน	จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้ส่งตัว นางสาวเมวดี อาจอำนวย พนักงานราชการ ครูผู้สอน มารายงานตัว  
เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษาแห่งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ขอส่งสำเนาคำสั่งจ้างและสัญญาจ้างของ  
พนักงานราชการ รายดังกล่าว มาเพื่อเก็บเป็นหลักฐานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

นายนิสิต หอมนอง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร.๐๔๔-๕๕๒-๓๕๓

โทรสาร ๐๔๔-๕๕๒-๐๕๒



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ที่ ๔๓๒/๒๕๖๕

เรื่อง การจ้างพนักงานราชการ

อาศัยอำนาจตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ลงวันที่ ๓๓ มกราคม ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสรรหา และการเลือกสรรพนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๕๓๑ / ๒๕๕๔ ลง วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่องการมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๖/ว๔๑๗ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่องจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แผนงานบุคลากรภาครัฐ งบบุคลากรและงบดำเนินงาน เพื่อเป็นค่าตอบแทนจ้างพนักงานราชการ (ครั้งที่ ๓) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๒/ว๓๓๓๔ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่องการโอนเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒๔๙ จ้างพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๓ ราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ลง วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพิชิต พลเยี่ยม)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

บัญชีรายละเอียดการจ้างพนักงานราชการ (ครูผู้สอน)

แนบท้ายคำสั่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร เขต 3 ที่ 432/2565 ถึง ๗ วันที่ 10 ธันวาคม พ.ศ. 2565

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิ	วิชาเอก	สังกัดโรงเรียน	กลุ่มงาน	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวนคน	เลขที่สัญญาจ้าง
1	นางสาววณิช วัฒนาวงศ์ 1330800169603	ครูผู้สอน	ปริญญาตรี T.M.C.	ศึกษาศาสตร์	รัฐประศาสนศาสตร์	บริหารทั่วไป	พ.จ.2272	18,000	16 ส.ค. 65 20 ส.ค. 65

ที่ ศธ ๐๔๓๖๘/๒๐๓๐



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๓๔๐

๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป  
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๒  
อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๓๓๓/๓๓๓๓๓๓  
ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๒ ได้ส่งรายชื่อและ  
ใบสมัครผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ที่ขึ้นบัญชีไว้ของสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๒ ราย นางสาวเมวดี อางอำนวย สาขาวิชาเอกคหกรรมศาสตร์ ไปให้  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ เพื่อเข้ารับการจ้างเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน  
ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้เรียกรายงานตัวพนักงานราชการ  
ตำแหน่งครูผู้สอน รายดังกล่าว ในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพีชิต ทองขาว)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร.๐๔๔-๕๕๒-๓๕๑

โทรสาร ๐๔๔-๕๕๒-๐๕๒

(เอกสารหลักฐานอ้างอิง)  
การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของ  
พนักงานราชการ / ลูกจ้างชั่วคราว เพื่อพิจารณาให้  
ปฏิบัติงานในปีงบประมาณต่อไป  
สังกัดสพป.สุรินทร์ เขต ๓



# บัญชีข้อความ

ส่วนราชการ สพท. สุรินทร์ เขต ๗ กลุ่มงานบริหารงานและบรรจุแต่งตั้ง กลุ่มบริหารงานบุคคล  
 ที่ /๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕  
 เรื่อง แผนปฏิบัติการเกี่ยวกับผู้ปฏิบัติงานให้ราชการถึงประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดสรรอัตรา และแจ้งตำแหน่งของหน่วยงานการ  
 บริหารอัตราทำส่งอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามหนังสือ สพฐ.วท.นที่ ๒๓  
 ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/๖๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

๑. ตำแหน่งครูขาดแคลนที่เมืองชุม
๒. ตำแหน่งบุคลากรสนับสนุนปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (พนักงานพิมพ์ดีด  
 พนักงานรักษาความปลอดภัย พนักงานทำความสะอาด และพนักงานจัด รถยนต์
๓. ตำแหน่งนักการภารโรง
๔. ตำแหน่งครูการโรงเรียน ค่าจ้าง ๓๕,๐๐๐ บาท
๕. ตำแหน่งครูการโรงเรียน ค่าจ้าง ๘,๐๐๐ บาท นั้น

กลุ่มบริหารงานบุคคล ขอเรียนว่า ได้รับทราบประสพจากกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ว่า  
 สพฐ. ได้โอนเงินงบประมาณ เพื่อเป็นค่าจ้างของผู้ปฏิบัติงานให้ราชการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๓ เดือน  
 (เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔) ดังกล่าวข้างต้นแล้วซึ่งจะต้องดำเนินการแจ้งผู้อำนวยการจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ  
 ในสังกัดจัดทำสัญญาจ้างในไตรมาส พ.ศ.๒๕๖๕ แต่มีความไม่ชัดเจนเรื่องการจัดทำสัญญาจ้างว่าจะ  
 ดำเนินการจัดทำสัญญาจ้างตามการพัสดุและโอนเงินงบประมาณไว้หรือไม่  
 ซึ่ง สพฐ. ได้ส่งข้อมติแผนกการบริหารอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
 ตามหนังสือ สพฐ.วท.นที่ ๒๓ ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/๖๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งไม่ได้ระบุเจาะจงความที่  
 จัดทำสัญญาจ้างเป็นระยะเวลา ๓๒ เดือนไว้ในหนังสือที่ให้การปฏิบัติไม่ชัดเจน

และขอเรียนเพิ่มเติมว่า ในแนวปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตามหนังสือ สพฐ.วท.นที่ ๒๓  
 ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/๖๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ และแนวปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตาม  
 หนังสือ สพฐ.วท.นที่ ๒๓ ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/๖๕๖๔ ลงวันที่ ตุลาคม ๒๕๖๓ แนวปฏิบัติการจ้างผู้ปฏิบัติงานให้  
 ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งทั้ง ๒ ปีงบประมาณ ระบุว่าให้จ้างอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการราย  
 เดือน ที่ผ่านกระบวนการปฏิบัติงาน และประสงค์จะรับการจ้างด้วย โดยทำสัญญาจ้างเป็นระยะเวลา ๑๒  
 เดือน รายละเอียดตามหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจ้างอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
 เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์ต่อราชการ และเพื่อเป็นการปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติงานภายใต้การแพร่  
 ระบาดของโรคเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) เห็นควรพิจารณาว่าดำเนินการ ข้อ ๑ หรือข้อ ๒

๑. ให้ผู้ปฏิบัติงานให้ราชการจัดทำสัญญาจ้างตามเดิม ๓๒ เดือน
๒. ให้ผู้ปฏิบัติงานให้ราชการจัดทำสัญญาจ้างตามเดิมงวดงบประมาณที่ได้รับการโอนจาก สพฐ.  
 จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาสั่งการและแจ้งให้กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ทราบ.ต่อไป

นางสาว... (ชื่อ) (ตำแหน่ง) (หน่วยงาน) (วันที่) (เวลา)  
 นายทงสิทธิ์ศักดิ์ สวัสดิ์ชาติ  
 นักบริหารงานบุคคลชำนาญการพิเศษ  
 (ชื่อ) (ตำแหน่ง) (หน่วยงาน) (วันที่) (เวลา)  
 ๑๗/๑๐/๒๕๖๕

# ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๓๐๐๘/ว ๕๕๖๗



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๓๐๓๐๐

๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การชี้แจงแนวทางการบริหารจัดการค่าสิ่งอัตรจากผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๓๐๐๘/ว ๒๒๐๐ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔
- ๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๓๐๐๘/ว ๓๗๖๖ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย: แบบรายงานขอคืนอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ จำนวน ๓ ชุด  
 (เฉพาะกรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีแผนการรวมแผนศึกษา  
 หรือ กรณีที่เลิกสถานศึกษา หรือ โอนสถานศึกษา) เรื่องค่าตอบแทนของส่วนท้องถิ่น;

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ชี้แจงกำหนดแนวทางดำเนินการบริหารจัดการค่าสิ่งอัตรจากผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ และแจ้งจัดสรรอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการจ้างอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการรวมเดิมที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หากอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการว่างลงทุกกรณีให้รายงานส่งคืนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และขอสงวนอัตราอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการรายใหม่ทดแทน จนกว่าจะมีการแจ้งจัดสรรคืน และขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาบริหารจัดการอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการที่มีอยู่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยถือปฏิบัติตามข้อสั่งการของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ได้นัดแจ้งไว้ ตามนี้แล้ว นี้

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอเรียนว่า เพื่อให้การบริหารจัดการค่าสิ่งอัตรจากผู้ปฏิบัติงานให้ราชการเป็นไปอย่างคล่องตัวและเกิดประโยชน์ต่อราชการ จึงขอเสนอแก้ไขหนังสือที่อ้างถึง ๑ และขอชี้แจงกำหนดแนวทางการดำเนินการบริหารจัดการค่าสิ่งอัตรจากผู้ปฏิบัติงานให้ราชการใหม่ ดังนี้

๑. ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานให้ราชการว่างลงทุกกรณี ให้รายงานคืนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ห้ามนำอัตราไปใช้ทุกกรณี และขอสงวนอัตราผู้ปฏิบัติงานให้ราชการรายใหม่ทดแทน โดยจะดำเนินการจัดจ้างใหม่ได้ก็ต่อเมื่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จัดสรรอัตราคืนให้เท่านั้น หากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปรากฏสละยกเว้นหรือพบว่ามีอัตราจ้างที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะจ้างใหม่โดยบุคคลอื่นที่เป็นการจ้างต่อเนื่องรายเดิมโดยที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาไม่รายงานคืนอัตราว่างและนำอัตราว่างไปใช้โดยไม่ได้รับอนุมัติจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กรณีที่มีอัตราว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบงบประมาณการจ้างที่เกิดจากการที่ผู้ปฏิบัติงาน ข้อสั่งการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะมีข้อสั่งการและระมัดระวังแจ้งให้กับอัตราจ้างดังกล่าว



๒. กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีแผนการรวมสถานศึกษา ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเตรียมการบริหารจัดการเครือข่ายจัดสร้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการทุกตำแหน่งตามที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานให้เกิดประสิทธิภาพ โดยพร้อมใจกันควมรวมความแผนให้ดำเนินการบริหารจัดการจัดสร้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการที่เกิน โดยเฉลี่ยไปให้สถานศึกษาอื่นที่ไม่มีจัดสร้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการถ้าเกินตำแหน่งว่างให้รายงานส่งคืนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานห้ามนำอัตราไปใช้ทุกกรณี

๓. กรณีที่เลิกสถานศึกษา หรือ โอนสถานศึกษาไม่ประสงค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณากรณีอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการทุกตำแหน่งที่ได้รับจัดสรร กรณีเป็นตำแหน่งที่มีคนครอง ให้เฉลี่ยไปให้สถานศึกษาอื่นที่ไม่มีอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ และหากเป็นตำแหน่งว่างให้รายงานส่งคืนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานห้ามนำอัตราไปใช้ทุกกรณี

๔. สำหรับอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตัวเลขของวงบประมาณโรงเรียน อัตราละ ๑๕,๐๐๐ บาท และบุคลากรโรงเรียน อัตราละ ๘,๐๐๐ บาท ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการตามข้อ ๑ - ๓ และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดทำแผนบริหารจัดการอัตราจ้างบุคลากรโรงเรียนในภาพรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยให้ผู้บริหารอัตราจ้างบุคลากรโรงเรียนตามจำนวนที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ตามความจำเป็น เช่น บุคลากรโรงเรียน จำนวน ๙ คน สามารถปฏิบัติงานได้มากกว่า ๓ โรงเรียน เป็นต้น

ทั้งนี้ หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใดได้ดำเนินการคืนอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการกรณีข้อที่ ๒ และ ๓ เฉพาะตำแหน่งที่มีคนครองตามหนังสือสำนัก กนค.คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ศร ๐๔๐๐๘/ว ๐๒๐๖ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแจ้งขอคืนอัตราจ้างดังกล่าวกลับคืน ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามแบบรายงานขอคืนอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งที่ยังมีคนครอง เฉพาะกรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีแผนการรวมสถานศึกษา หรือ กรณีที่เลิกสถานศึกษา หรือ โอนสถานศึกษาไปองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น) ความถึงที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอัคร ดิเรธา)

ผู้อำนวยการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาการบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มงานอัตรากำลัง

โทร ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๘

โทรสาร ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๘



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

ที่ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดส่งสวัสดิการจ้างและจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าจ้างสำหรับผู้ปฏิบัติงานให้ราชการตำแหน่ง  
ธุรการโรงเรียน(ค่าจ้าง๓๕,๐๐๐ บาท) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

### เรื่องเดิม/สอบถามเดิม

ตามที่ สทศ. ได้นำหนังสือ ส่วนที่เลขที่ ศร ๐๔๑๐๖/ว ๓๔๖๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การจัดส่งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นค่าจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการและจ้างเหมาบริการสำหรับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียน ครั้งที่ ๑ เลขหนังสือที่ ศร ๐๔๑๐๖/ว ๔๕๕๕ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การโอนเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๕ เพื่อเป็นค่าจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการและการจ้างเหมาบริการ ครั้งที่ ๑ ระยะเวลา ๓ เดือน เดือนตุลาคม ธันวาคม ๒๕๖๕ นั้น

### ข้อเท็จจริง/สาระสำคัญ

กลุ่มบริหารงานบุคคล ขบ.เรียนว่า ความที่ท่านได้พิจารณาสั่งการให้ดำเนินการจัดทำสัญญาของลูกจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ จำนวน ๑๒ เดือน ทั้งนี้จะต้องดำเนินการเบิกจ่ายค่าจ้างให้ต่อเมื่อได้รับอนุมัติโอน เงินงบประมาณรายจ่ายจาก สทศ.เท่านั้น เห็นสมควรดำเนินการดังนี้

๑.แจ้งโรงเรียนเพื่อแจ้งลูกจ้างชั่วคราวผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน ค่าจ้าง ๓๕,๐๐๐ บาท ที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) มีคะแนนเกินกว่าร้อยละ ๖๐ ดำเนินการจัดทำสัญญาจ้าง ระยะเวลา ๑๒ เดือน ตามแบบฟอร์มสัญญาที่กำหนด และมีข้อตกลงการจ้างเรียบร้อยแล้วให้รวบรวมส่ง สทศ.สุรินทร์ เขต ๓ ภายในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๒.แจ้งกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ขบ.เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือแจ้งโรงเรียน

(นายพงษ์พิทักษ์ สหิลาชาติ)  
นักวิชาการบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นางกานทิศา อ้นศรีสว่าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔



ที่ ศธ ๐๕๑๖๘/๓๕๑๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
ตำบลกึ่งแชน ตำบลปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๑๕๐

๒๐ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย สังกัดสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนสังกัดที่มีลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย สังกัดสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ที่ ศธ ๐๕๑๖๘/๓๕๑๖  
ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑ ชุด  
๒. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๕ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ แจ้งให้สถานศึกษาในสังกัดที่มี  
ลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษาที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการศึกษา  
ขั้นพื้นฐาน เสนอรายชื่อบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราวในสถานศึกษา  
ความแจ้งแล้ว มีน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จึงขอแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ  
ประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนในสถานศึกษาที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย สังกัดสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่เลียงเต็กพิมาย สำหรับโรงเรียนทั่วไปจัดการเรียนรวม
๒. ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นประถมศึกษา
๓. ตำแหน่งบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์
๔. ตำแหน่งนักการศึกษา และตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน

ขอให้สถานศึกษาดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา รายละเอียด  
ตามแบบประเมิน ที่แนบมาพร้อมนี้ เมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้จัดส่งสำเนาแบบประเมินผลการ  
ปฏิบัติงานที่ประเมินเสร็จแล้ว พร้อมแนบสำเนา คำสั่งมอบหมายกรรมการปฏิบัติงานของเงินงบประมาณที่แล้ว  
(เงินงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕) ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๕ สำหรับการที่สัญญาจ้างจะ  
ดำเนินการจ้างผู้ที่ผ่านการประเมิน และเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณและโอนเงินงบประมาณจากสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเท่านั้น ทั้งนี้ หากมีการจัดสรรและโอนเงินงบประมาณมาแล้ว จะแจ้งให้โรงเรียน  
ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิเชษฐ์ ห่อมนวด)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
โทร ๐๕๑๕๖-๕๕๒๒-๓๕๑๑  
โทรสาร ๐๕๑๕๖-๕๕๑๑-๐๕๑๖



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัชฌิมราชธานี เขต ๓

ที่ ๕๖๓ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราวรายเดิมที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา  
ที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อาศัยอำนาจตามความมาตราในมาตรา ๔๕ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ  
กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๒๗.๖/ว๓๓ ลงวันที่ ๒๐  
เมษายน ๒๕๕๒ และ ที่ กค ๐๕๓๕/ว๓๓ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา  
ขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุดที่ ศบ ๐๔๐๐๗/ว๔๕๒๒ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและการ  
บริหารอัตราค่าจ้างพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.  
๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๙๒๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐  
เรื่อง การมอบหมายเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราว  
รายเดิมที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษาที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา  
ขั้นพื้นฐาน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราว  
รายเดิมที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษาที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา  
ขั้นพื้นฐาน ด้วยความโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรมและตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายหิซิด หอมบวช)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัชฌิมราชธานี ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัชฌิมราชธานี เขต ๓

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา

ที่จ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่าย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

แบบทำคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ ๓ ปี ๕๕๐๖/๒๕๖๕ ตั้ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	สถานศึกษา		คณะกรรมการประเมิน		
	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓
			ประธานกรรมการ	กรรมการผู้แทนผู้เรียน(ครู)	กรรมการแทนสถานศึกษา (ครู)
๑	เกษราวิทยานามาศักดิ์	กาบเชิง	ผู้กำกับการโรงเรียน	นายอมร เม่นดี	นางสาวสุภาณี สิงห์ไชย
๒	นิคมสร้างตนเองปราสาท๒	กาบเชิง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายสาธิต ด้วงทอง	นางสาวนิภาวดี จันทอง
๓	บ้านคู	กาบเชิง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายสมาน เพ็งพิศ	นายณัฐพงศ์ ครอบจิตร
๔	บ้านหนองตาขาว	กาบเชิง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายสงวนแก้ว เกษอินทร์	นางสุวิมล เข็มศรีไกร
๕	บ้านคูหิน	กาบเชิง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายสุรพงษ์ เข็มอิน	นางลำสวน ไกคณิน
๖	บ้านโกละเดือย	กาบเชิง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายสมพงษ์ บุญมี	นางบุญญา สายไทย
๗	บ้านโกละเดือย	กาบเชิง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายสันต์ อิ่มนกลี	นางสมถวิล สุพันธ์
๘	บ้านจารย์	กาบเชิง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายไพศาล สีตจัน	นางจุฬาลักษณ์ พันธ์แก้ว
๙	บ้านโกรก	กาบเชิง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายสุพงษ์ ทองสง	นายประสงค์ เข็มทอง
๑๐	บ้านจาน	กาบเชิง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายไพโรจน์ ผิวขาว	นายสุภาณี พิณสุระบูรณะ
๑๑	บ้านสระพยอม	กาบเชิง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายเกษมชญา จันทศิริ	นางสาววันฉวี ระคุงาขันธ์
๑๒	บ้านหนองฝ้าย	กาบเชิง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายทวี รามเย็น	นายป๋วยณัฐธยา แผลวม
๑๓	บ้านหนองผ	กาบเชิง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นางฉวีทัศนีย์ เข็มทอง	นางณัฐธิดาพร ทองทอง
๑๔	บ้านโนนทอง	กาบเชิง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายอนุสรณ์ แสนกล้า	นายวุฒิพงษ์ วัชรธรรม
๑๕	บ้านโนนสวรรค์(โรงเรียนสาธิตอนุบาล ๒)	กาบเชิง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายจำลอง สุขจิตร	นายวิมล ชาติกลี
๑๖	บ้านบึงรัง	กาบเชิง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายประจักษ์ ภาคำ	นางสาวมาจฉวี สาคู
๑๗	บ้านปราสาท	กาบเชิง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายพงศ์ ศรีสุข	นางกรรณิการ์ อ่อนนิ่ม
๑๘	บ้านโพธิ์ทอง	กาบเชิง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายอำนาจ สาทร	นายภูไท ภูภัยทอง
๑๙	บ้านหนองคร	กาบเชิง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายอรุณพล สดุด	นางกัญฉวีกรม สอนศรี
๒๐	บ้านหนองเขา	กาบเชิง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายสงวน ใจกล้า	นายสุพร สรสมแก้ว
๒๑	บ้านสาท	กาบเชิง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นางกรพัชรา แสงโคก	นายสุเทพ ทองสนิท
๒๒	บ้านสระทอง	กาบเชิง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นางสมจิตต์ สายคำคา	นางนงนิตย์ สันทรา
๒๓	บ้านหนองโยโลกิณี	กาบเชิง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายระพีพร พรหมรัตน์	นายไพโรจน์ อึ้งอึ้ง
๒๔	ประชาสามัคคี	กาบเชิง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายเชิด เกษพัฒน์	นางฉวีสาทร สมบุญ
๒๕	เพียงหลวง	กาบเชิง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายจรวบ บุตรงาม	นายสำเริง ทองนาค
๒๖	โรงเรียนวิบูลพัฒนา	กาบเชิง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายสุภชัย สมศรี	นายพิบูล เกษอินทร์
๒๗	แสงทองบูรณวิทยา	กาบเชิง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายสมาน ศรีพิลา	นายวรจักร โพธิ์แก้ว
๒๘	ศาลเจ้าวิชัย	กาบเชิง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายบุญมี บุญครอง	นางส.เวโรจน์กานต์ สอนศรี
๒๙	อนุบาลกาบเชิง	กาบเชิง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายธีรศักดิ์ พิเศษมา	นางโสมนิภา สุทรวรภาพ
๓๐	เสนาพรธารเสนา ๒	บ้านเขวาสันติ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายธีรวิทย์ เกษอินทร์	นางสมภาณีกร สอนวิจิตร
๓๑	บ้านโกละหนอง	บ้านเขวาสันติ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายสุพัฒน์ เข็มจิตร	นางพิมพ์ใจ นิธิ

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลสารปฏิบัติที่งานลูกจ้างชั่วคราวรายเดิมที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา

ที่จ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่าย งบที่ ๓๓ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ที่ ๘๘๗/๒๕๖๕ ลง ๓๑ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	สถานศึกษา		คณะกรรมการประเมิน		
	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ	คนที่ ๑ ประธานกรรมการ	คนที่ ๒ กรรมการผู้แทนผู้เรียน(ครูผู้ช่วย)	คนที่ ๓ กรรมการและเลขาธิการ (ครู)
๒๕๖๖	บ้านโพนทราย	สังขะ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายเจริญ ฐิตา	นายธีระ สิงห์สีล
๒๕๖๗	บ้านภูมิมิตรพัฒนา	สังขะ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายนาฎณี เกษมแก้ว	นางสมพรมา รุ่งรงค์
๒๕๖๘	บ้านเมืองวิเศษราษฎร์	สังขะ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายโอสถิ์ มนต์แสง	นางเสมพันธ์ สาธิตา
๒๕๖๙	บ้านสีทอง	สังขะ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายสุพัฒน์ จงประทีป	นางจันทร์มาล จาทรชัย
๒๕๗๐	บ้านเวียงรุ้ง	สังขะ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายโกศลกร อังจันทร์	นางสาวแพรว ยิ่งคงบุตร
๒๕๗๑	บ้านวังขี้เหล็ก	สังขะ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นางสมชาย ติล	นางวัฒนา สุวเสน
๒๕๗๒	บ้านศรีเมือง	สังขะ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นางมาลี นามเทม	นางสุพล อภิไธยา
๒๕๗๓	บ้านสาม	สังขะ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายจิรศักดิ์ ภูษา	นางจำนง สุบิน
๒๕๗๔	บ้านศาลาสามัคคี	สังขะ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายณัฐ สุวรรณ	นายพนมพร ชูชาติ
๒๕๗๕	บ้านสาม	สังขะ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายอาทิตย์ ปิตภัย	นายสุทัย ศรีเจริญ
๒๕๗๖	บ้านสวน	สังขะ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายทวี ไนงาม	นายสำราญ โสธรพิทักษ์กุล
๒๕๗๗	บ้านสหภาพ	สังขะ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายวิมลพงษ์ ผ่องใส	นายวิฑูรย์ แพนงแก้ว
๒๕๗๘	บ้านสังขะ	สังขะ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายจิรศักดิ์ ศรีไสย	นางจำเนียร ภูชะอินทร์
๒๕๗๙	บ้านเสด็จ	สังขะ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายธีรศักดิ์ กาสวัสดิ์	นางปิยะมาศ ภูมิพัชร
๒๕๘๐	บ้านแสงดาว	สังขะ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายสมภิติ ช่างทาส	นางสาวระพีภักดิ์ ชุมเงิน
๒๕๘๑	บ้านโสน	สังขะ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายเมือง นิ่งงาม	นางศันญาณี น่วมารยา
๒๕๘๒	บ้านหนองจี่เหล็ก	สังขะ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายสง.อาจ ส. นวล	นางวิเศษ ชีวาจร
๒๕๘๓	บ้านหล้า	สังขะ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายโสม พันธ์ศรี	นางฐิเรกภัทรา ปานทอง
๒๕๘๔	บ้านห้วยสิงห์	สังขะ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายปิ่น โสภัก	นางสุเพียร หัมวัน
๒๕๘๕	บ้านสิงห์	สังขะ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายสุชีพ ทอง.ทอง	นางราตรี พลประเสริฐ
๒๕๘๖	บ้านยี่ดอก	สังขะ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายระพี นิตินัน	นางรัชฎา ชูพรทรัพย์
๒๕๘๗	บ้านภูมิมิตรพัฒนา	สังขะ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายทองคำ บุตรราช	นางนันทนา ชินรัมย์
๒๕๘๘	สหมิตรวิทยา	สังขะ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายสุวรรณ นงสี	นางสาวสุวิธยา ปาละนิษฐ์
๒๕๘๙	สหวิชัยวิทยา	สังขะ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายพันนา ศาทอง	นางวันทนา วัฒนวรรณ
๒๕๙๐	สังขะวิทยา	สังขะ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายระพีสุวิทย์ พลน	นางสาวจิ่งเจริญ ศรีทองสุข
๒๕๙๑	สหประชามิตรวิทยาคู่	สังขะ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายธีรพงษ์ สุชาติ	นางฉัตรแก้ว บุญพรหม
๒๕๙๒	บ้านพรหมสังขะ	สังขะ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายสมชาย วัฒนสุวรรณ	นายอรรถพร เฉลิมรัมย์
๒๕๙๓	บ้านศรีเมือง	สังขะ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายเสาวนีย์ นายบุตร	นางสุวิชัย ชูบุญเขียว
๒๕๙๔	หนองโสนวิทยา	สังขะ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	นายเมือง นิ่งงาม	นางศันญาณี น่วมารยา
๒๕๙๕	บ้านสหประชามิตรวิทยาคู่	กาบเชิง	ครูใหญ่	นายองยุทธ ทองน้อย	นายดำรงมานิชย์ นาคะมาณี
๒๕๙๖	บ้านสหประชามิตรวิทยาคู่	บ้านเขต	ครูใหญ่	นายณ.วิชัย นิตินัน	ร.ศ.ศ. สีทธิพงษ์ เกษมธนา

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษา

ที่จ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่าย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาชั้นปีงบประมาณ

แนวจ่ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับศึกษา ระดับศึกษาผู้จันทร์ เขต ๓ ที่ ๕๔๗/๒๕๖๕ ปีงบประมาณ วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	สถานศึกษา		คณะกรรมการประเมิน		
	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ	คนที่ ๑ ประธานกรรมการ	คนที่ ๒ คณะกรรมการและผู้ทรงคุณวุฒิ	คนที่ ๓ กรรมการและเลขานุการ (ครู)
๒๕๖๖	วิทยาลัยพระจอมราชานุบาลนครปฐม	บึงนคร	ครูใหญ่	นายสุชาติ ยี่ภมา	จ.ศ.ต.อึ้งคำ สุรนาถรัมย์
๒๕๖๗	วิทยาลัยพระจอมราชานุบาลนครปฐม	ปราสาท	ครูใหญ่	นางศิริมย์ สุวรรณ	ร.ศ.ต.หญิง นงนุช ธีรนา
๒๕๖๘	วิทยาลัยพระจอมราชานุบาลนครปฐม	พนมดงรัก	ครูใหญ่	นายจอก บุญดี	ค.ศ.หญิงบุษบา เข็มเพ็ญ
๒๕๖๙	วิทยาลัยพระจอมราชานุบาลนครปฐม	สังขะ	ครูใหญ่	นายสุชาติ ยี่ภมา	ค.ศ. สมวิทย์ บุญล้ำ
๒๕๖๐	วิทยาลัยพระจอมราชานุบาลนครปฐม	สังขะ	ครูใหญ่	นายสมศักดิ์ พงษ์ศรี	ค.ศ. ณัฐมาภรณ์ กสงรัมย์

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการจ้างชั่วคราวรายเขตที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา  
ที่จ้างจากเงินงบประมาณ รายจ่าย เลี้ยงดูสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554

ชื่อผู้รับประเมิน.....

โรงเรียนที่ปฏิบัติงาน.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

ถูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงาน ดังนี้

- ครูสอนลูกดนตรีในสถานศึกษา ข/แหว่สวนรุกขชาติมิถุน  บุคลากรด้านวิทยุกระจายเสียงและหนังสือพิมพ์
- นักการภารโรง
- เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน
- ฝึกเลี้ยงเด็กพิการ สำหรับโรงเรียนที่ร่วมจัดการเรียนรวม
- ผู้อำนวยการสำนักงานเขตฯ  พนักงานทำความสะอาด  ธุรการ  นักจัดการเรียนประจำ  
และเพิ่มเติมการศึกษ  พนักงานพิมพ์ดีด

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

1. **ตรวจสอบ** ให้ประเมินทุกข้อ

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม (100)	คะแนนประเมินการรวม			รวม	เฉลี่ย
		คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1 ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (30)						
1.1 ความรู้ในภาระหน้าที่เกี่ยวข้อง	15					
1.2 ความรู้ในคำสั่ง/คำสั่งงาน	15					
2 ความสามารถในการปฏิบัติงาน (30)						
2.1 คุณภาพงาน	15					
2.2 ปริมาณงาน	15					
3 ความประพฤติ (40)						
3.1 การรักษาวินัย	5					
3.2 ความสุจริต	5					
3.3 ความรับผิดชอบ	5					
3.4 ความไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชา	5					
3.5 ความซื่อสัตย์	5					
3.6 ความประพฤติตนอยู่ในศีลธรรม และบรรณนิยมของสังคม	5					
3.7 การเก็บของและดูแลรักษาทรัพย์สิน	5					
3.8 ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง	5					
<b>รวมคะแนน</b>	<b>100</b>					



2. ผลการประเมิน

ผ่าน (50% ขึ้นไป)

ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า 50%)

ข้อเสนอ / ความเห็น

ความเห็นในการประเมิน

1. ความเห็นของกรรมการชุดที่ 1

เห็นควรให้จ้างต่อไป

เห็นควรให้จ้างต่อไป โดยให้ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้

เห็นควรเลิกจ้าง เนื่องจาก

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่.....

2. ความเห็นของกรรมการชุดที่ 2

เห็นควรให้จ้างต่อไป

เห็นควรให้จ้างต่อไป โดยให้ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้

เห็นควรเลิกจ้าง เนื่องจาก

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่.....

3. ความเห็นของกรรมการชุดที่ 3

เห็นควรให้จ้างต่อไป

เห็นควรให้จ้างต่อไป โดยให้ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้

เห็นควรเลิกจ้าง เนื่องจาก

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่.....



๒๕๖๒ ๒๘ กย ๖๔

๐  
๐  
๐  
๐  
๐  
๐  
๐  
๐  
๐  
๐

โรงเรียนบ้านตาเมียง  
ตำบลตาเมียง อำเภอหนองปรือ  
จังหวัดสุรินทร์ ๓๖๑๖๑๐

ที่ ศธ ๐๖๑๖๘.๒๑๕/๑๘๕

๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ส่วนเลขประเมินผล การปฏิบัติงาน ครูจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน  
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ระดับศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ที่ ศธ ๐๖๑๖๘/๑๘๖๐  
ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔

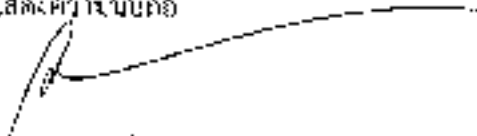
- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบประเมินผล การปฏิบัติงาน ครูจ้างชั่วคราว จำนวน ๑ ชุด  
๒. สำเนาคำสั่งมอบหมายงาน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้แจ้งเรียนประเมินผล การปฏิบัติงาน ครูจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน หรือของสถานประเมินผลการปฏิบัติงานและสำเนาคำสั่งมอบหมายงาน ได้ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ นั้น

โดยขณะนี้ โรงเรียนบ้านตาเมียงขอส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ครูจ้างชั่วคราวตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเพชร อังรัมย์)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตาเมียง

งานบริหารงานบุคคล  
โรงเรียนบ้านตาเมียง  
โทร ๐๖๙ ๕๐๖๐๖๐๐

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา  
ที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย กิจกัตสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ชื่อผู้รับการประเมิน โรงเรียนสุรนารี บุรีรัมย์

โรงเรียนที่ปฏิบัติงาน โรงเรียนบ้านตาเฒ่า บุรีรัมย์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

ลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงาน ดังนี้

- ครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษา ข. แคลสมศรชัยวิถิต  บุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์
- นักการภารโรง
- เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน
- พี่เลี้ยงเด็กพิการ สำหรับโรงเรียนที่วันจัดการเรียนรวม
- ลูกจ้างรับส่งนักเรียนเขต  พนักงานทำความสะอาด  เวนยาม  นักจัดวิทยากรโรงเรียนประจำ  
เขตพื้นที่การศึกษา  พนักงานพิมพ์ดีด

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

1. การประเมิน ให้คะแนนทุกข้อ

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม (100)	คะแนนประเมินกรรมการ			รวม	เฉลี่ย
		คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1. ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (30)						
1.1 ความรู้ในกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	5	13	14	13	40	13.33
1.2 ความรู้ในหลักวิชาเฉพาะด้าน	15	13	13	13	39	13
2. ความสามารถในการปฏิบัติงาน (30)						
2.1 คุณภาพงาน	15	13	13	13	39	13
2.2 ปริมาณงาน	15	13	14	13	40	13.33
3. ความประพฤติ (40)						
3.1 การรักษาวินัย	5	4	5	4	13	4.33
3.2 ความสุจริต	5	4	5	4	13	4.33
3.3 ความรับผิดชอบ	5	5	4	5	14	4.66
3.4 ความมีมนุษยสัมพันธ์	5	5	5	5	15	5
3.5 ความซื่อสัตย์	5	5	5	5	15	5
3.6 ความประพฤติตนอยู่ในที่สาธารณะ ของงาน เจริญประเพณี	5	5	5	5	15	5
3.7 การเก็บของและรู้ที่สเวดให้ราชการ	5	5	5	5	15	5
3.8 ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง	5	5	5	5	15	5
รวมคะแนน	100	90	93	90	873	91

ผลตอบประเมิน

ผ่าน (60% ขึ้นไป)

ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า 60%)

ชื่อเล่น / ความเห็น

ความเห็นในการประเมิน

1. ความเห็นของกรรมการคนที่ 1

เห็นควรให้จ้างต่อไป

เห็นควรให้จ้างต่อไป โดยให้ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้

เห็นควรเลิกจ้าง เนื่องจาก

ลงชื่อ

( นายพรอ ชิงชัย )

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนเบ็ญจะมะมหาราช

วันที่ 23 กันยายน 2564

2. ความเห็นของกรรมการคนที่ 2

เห็นควรให้จ้างต่อไป

เห็นควรให้จ้างต่อไป โดยให้ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้

เห็นควรเลิกจ้าง เนื่องจาก

ลงชื่อ

( น.ส. บุญเลี้ยง เป่าจันทร์ )

ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์

วันที่ 23 กันยายน 2564

3. ความเห็นของกรรมการคนที่ 3

เห็นควรให้จ้างต่อไป

เห็นควรให้จ้างต่อไป โดยให้ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้

เห็นควรเลิกจ้าง เนื่องจาก

ลงชื่อ

( นายอรรถวิทย์ วัฒนวิทย์ )

ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์

วันที่ 23 กันยายน 2564



คำสั่งโรงเรียนบ้านควนเมือง  
ที่ ๒๖ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งและมอบหมายงานให้ลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ ประจำถึงงบประมาณ ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจบังคับบัญชาและอำนาจหน้าที่ตามสัญญาประชาคม มาตรา ๓๕ และ มาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ อำนาจตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และสภากิจสำนักงานระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๐๗ เพื่อให้การบริหารสถานศึกษาเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อผลทางราชการ จึงขอแต่งตั้งและมอบหมายงานลูกจ้างชั่วคราว ประจำถึงงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

๑. นายอนุพงษ์ บุญมี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน

มีหน้าที่ รับและส่งหนังสือ ขอรบงานและรับส่งเอกสารที่รับมีคชขอ เพื่อพิจารณาการส่งเอกสารผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น เก็บรักษา บัญชี และทำสำเนาหนังสือราชการ แจ้งเวียน หนังสือราชการ คำสั่งประกาศ ใ้หน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องรับทราบแล้วทั้งทางปฏิบัติ และ ปฏิบัติหน้าที่ ที่บุคคลได้รับมอบหมาย

๒. นางสาวปรีศนีย์ ทองประดับ ตำแหน่ง พี่เลี้ยงเด็กพิการ

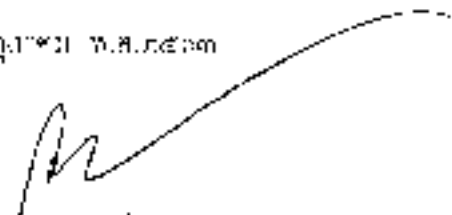
มีหน้าที่ ปฏิบัติงานในการให้ความช่วยเหลือเด็กพิการรพช. พิษณุธานีวัดการเขียนรวม ให้บริการทางการศึกษา แก่โรงเรียนมาจนพิทยภา พิษณุธานีเด็กพิการตามคำณบณนำของครูประจำการ ปฏิบัติหน้าที่ครูประจำชั้น ประถมศึกษาปีที่ ๕ และปฏิบัติหน้าที่ อื่นๆที่ได้รับมอบหมาย

๓. นายชุมพร เมินธู ตำแหน่ง นักการภารโรง

มีหน้าที่ ซ่อมแซมวัสดุครุภัณฑ์ของโรงเรียน รักษาความสะอาดภายในทรัพย์สินของโรงเรียน ปรับปรุงสภาพสิ่งอาคารและบริเวณโรงเรียน รักษาความสะอาดของอาคารเรียนและบริเวณโรงเรียน ดูแลน้ำดื่มสำหรับครู และนักเรียน และปฏิบัติหน้าที่ อื่นๆที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ขอให้ผู้ที่ได้รับคำสั่งปฏิบัติหน้าที่ให้ตั้งใจไปทำงาน ปฏิบัติหน้าที่ มีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และบรรดามวลีของประชาชน

สั่ง ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

  
นายเพชร ยั่งยืน  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านควนเมือง



ที่ กศ ๐๔๓๖๘/๕๒๖ ๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนประชาพาที ถนนโชคชัย เขตชุมชน  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดสรรอัตราจ้างและจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าจ้างสำหรับผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ  
ตำแหน่งครูการโรงเรียน ค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดที่มีอัตราจ้างครูการโรงเรียน ค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท:

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว(ผู้ปฏิบัติงานให้ราชการตำแหน่งครูการโรงเรียน) จำนวน ๕ ชุด

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งจัดสรรอัตราจ้างและได้โอน  
งบประมาณมาเพื่อเป็นค่าจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งครูการโรงเรียน ค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท  
ระยะเวลา ๓ เดือน ( ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔) นี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จึงขอให้โรงเรียนที่มีลูกจ้างชั่วคราว  
ผู้ปฏิบัติงานให้ราชการตำแหน่งครูการโรงเรียน (ค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท) ดำเนินการดังนี้

๑. จ้างลูกจ้างชั่วคราวผู้ปฏิบัติงานให้ราชการครูการโรงเรียน ดำเนินการจัดทำสัญญาจ้าง เป็น  
ระยะเวลา ๓ เดือน ตามแบบฟอร์มสัญญาที่ส่งมาพร้อมนี้ โดยให้กรอกรายละเอียดและลงนามในสัญญาลง  
ผู้รับจ้างและผู้กำกับ/คู่สมรสของผู้กำกับ(ถ้ามี) ให้เรียบร้อย พร้อมทั้งให้แบบเอกสารหลักฐาน  
ที่เกี่ยวข้องของผู้รับจ้างและผู้กำกับ/คู่สมรสของผู้กำกับ ทั้งนี้ให้ติดชื่อยานแสดงตน จำนวน ๑๖๐ บาท

๒. เมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วให้นำเอกสารต่อไปนี้

๒.๑ สัญญาจ้างพร้อมหลักฐาน(รายละเอียดตามเอกสารประกอบสัญญาจ้างและสัญญา

กำกับ)

๒.๒ แบบกรอกข้อมูลส่วนบุคคล

ไปส่งด้วยตนเอง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ภายใน  
วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อจะได้ตรวจเอกสาร (ถูกต้องและดำเนินการจัดทำค่าจ้างให้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ขอแสดงความนับถือ

(นางภาณุภา อันทองจันทร์)

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
โทร.๐๔๔-๕๕๒๐-๓๕๓  
โทรสาร ๐๔๔-๕๕๒๐-๓๖๗

ผู้ช่วยฯกลุ่มงานคดีที่ปรึกษาและนิติกรสุรินทร์ ๓๐๓

๒๗.๑๐.๒๕๖๔  
๒๕๖๔.๑๐.๒๗



สัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งอัตราจ้างปฏิบัติงานธุรการโรงเรียน  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

สัญญาจ้างฉบับนี้ทำขึ้น ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 เมื่อวันที่ 28

เดือนตุลาคม พ.ศ. 2564 ระหว่าง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดย นายศิษิต ทอมนวล ตำแหน่ง  
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษ  
ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ 1120/2560 ลง วันที่ 24  
พฤษภาคม พ.ศ. 2560 ซึ่งต่อไปในสัญญาจะเรียกว่า "ผู้รับจ้าง" ฝ่ายหนึ่ง กับ นาย/นาง/นางสาว  
.....อายุ ..... ปี หมายเลขประจำตัวลงผู้ถือบัตรประจำตัวประชาชน  
.....อยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ซอย..... แขวง/ตำบล .....  
เขต/อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....

ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า "ผู้รับจ้าง" อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายต่างได้ตกลงร่วมกันทำสัญญาจ้างไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ผู้ว่าจ้างตกลงจ้าง และผู้รับจ้างตกลงรับจ้างทำงาน ตำแหน่งอัตราจ้างปฏิบัติงานธุรการโรงเรียน(ค่าจ้าง  
15,000 บาท)ให้.....โรงเรียน.....สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์  
เขต 3

ข้อ 2 ผู้รับจ้างมีหน้าที่รับผิดชอบตามภาระงานตามคำสั่งมอบหมายจากนายผู้ว่าจ้างกำหนดไว้ใน  
เอกสารแนบท้ายสัญญาจ้าง และให้ถือว่าเอกสารแนบท้ายสัญญาจ้างดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้

ข้อ 3 ผู้ว่าจ้างตกลงจ้างผู้รับจ้าง มีกำหนดเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2564  
และสิ้นสุดในวันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2565

ข้อ 4 กำหนดระยะเวลาปฏิบัติงานให้เก็บไปดบนที่สถานศึกษาที่ผู้รับจ้างปฏิบัติงานนี้อยู่กำหนด

ข้อ 5 ผู้ว่าจ้างตกลงจ้าง และผู้รับจ้างตกลงรับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนในตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งอัตราจ้าง  
ปฏิบัติงานธุรการโรงเรียน อัตราค่าจ้าง 15,000 บาทต่อเดือน และเงินสมทบกองทุนประกันสังคม 750 บาท  
ทั้งนี้ การจ่ายค่าจ้างให้เป็นไปตามการอนุมัติจัดสรรงบประมาณและโอนเงินงบประมาณประจำงวดของสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน;

ข้อ 6 ผู้รับจ้างอาจได้สิทธิประโยชน์อื่นตามที่ระเบียบที่ทางราชการกำหนด

ข้อ 7 ผู้รับจ้างตามสัญญานี้จะไม่ได้รับสิทธิ์ขอปรับเงินเดือนการจ้างไปเป็นลูกจ้างประจำ หรือข้าราชการต่อไป  
หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุเป็นพนักงานราชการ หรือข้าราชการครูต้องดำเนินการสมัครและสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือก  
ตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่ สพร. และ กศจ. กำหนดตามลำดับ

ข้อ 8 ผู้รับจ้างต้องประพฤติปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ และรักษาความลับเช่นเดียวกับ  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ 9 ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติตามให้กับทางราชการตามที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าสถานศึกษาเห็นคนปฏิบัติหน้าที่อยู่  
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถของตนโดยแสวงหาความรู้และทักษะเพิ่มเติม  
หรือกระทำการใดเพื่อมุ่งผลงานในหน้าที่มีคุณภาพดีเยี่ยม ทั้งนี้ ต้องรักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของทางราชการ และไม่  
เปิดเผยความลับหรือข้อมูลที่ส่งของทางราชการให้ผู้หนึ่งผู้ใดทราบโดยมิได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาคนนั้นๆ



ข้อ 10 ในกรณีผู้รับจ้างละทิ้งงานหรือก่อให้เกิดความเสียหายอย่างไรในระหว่างอายุสัญญาจะต้องชดเชยค่าเสียหายหรือค่าชดเชยที่ผู้รับจ้างเพิ่มงดไว้ค่าเสียหายได้ เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัย

ข้อ 11 ผู้รับจ้างยินยอมให้ผู้ว่าจ้างส่งเข้าหรือตัดเอาตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทนตามที่ให้กับ สภานิติบัญญัติตาม พ.ร.บ. คณะกรรมาธิการที่คณะ โดยไม่เรียกร้องสิทธิใดๆ ทั้งสิ้น

ข้อ 12 ในกรณีที่ร่างพระราชบัญญัติฉบับใดในระหว่างอายุสัญญา ให้สิทธิของผลงานดังกล่าวเป็นกรรมสิทธิ์ของหน่วยงานราชการที่ตนปฏิบัติงานอยู่

ข้อ 13 สัญญานี้สิ้นสุดลงเมื่อเข้ากรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (1) ครบกำหนดสัญญาจ้าง
- (2) ผู้รับจ้างตาย
- (3) ผู้รับจ้างลาออก
- (4) ผู้รับจ้างถูกจำคุกโดยคำพิพากษา
- (5) ผู้รับจ้างผิดสัญญาจ้างข้อใดข้อหนึ่งที่ทำให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (6) ผู้รับจ้างเป็นบุคคลล้มละลายหรือขาดคุณสมบัติและมีลักษณะต้องห้ามตามระเบียบนี้หรือตาม ส่วนราชการที่กำหนด
- (7) เหตุอันอื่นที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้หรือตามข้อกำหนดของส่วนราชการหรือตามสัญญาจ้าง

สัญญานี้ทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาได้สำเนาและเข้าใจข้อความโดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน ณ วันที่ เดือน ปี ดังกล่าวข้างต้น และต่างฝ่ายต่างเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

(ลงชื่อ) ..... ผู้ว่าจ้าง

(นายพิจิต ทอมมวล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ราชวราชมงคล  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต 3

(ลงชื่อ) ..... ผู้รับจ้าง

(.....)

(ลงชื่อ) ..... พยาน

(.....)

(ลงชื่อ) ..... พยาน

(.....)

หมายเหตุ ดัดอากรนศฉบับ 180 บาท

สัญญาค้ำประกัน

สัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง อัคราจารย์ปฏิบัติงานธุรการโรงเรียน

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

เขียนที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

วันที่ 1 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2564

ตามท (ชื่อผู้รับจ้าง) นาย/นาง/นางสาว .....

ผู้รับจ้าง

ได้ทำสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งอัคราจารย์ปฏิบัติงานธุรการโรงเรียนไว้กับชื่อผู้ว่าจ้าง นาย/น.ส.ชิต ทอมมาล  
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อัคราจารย์การแผน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
สุรินทร์ เขต 3 ตามสัญญาจ้างเลขที่ ...../..... ลงวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... นั้น

ข้าพเจ้า (ชื่อผู้ค้ำ) นาย/นาง/นางสาว .....

กลุ่มบ้านเลขที่ ..... ซอย ..... ถนน ..... หมู่ที่ ..... ตำบล/แขวง .....

อำเภอ/จังหวัด ..... รหัสไปรษณีย์ ..... โทรศัพท์ .....

เกิดเมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... อายุ ..... ปี ยากิจ .....

สถานที่ทำงาน ..... ตำแหน่ง .....

สังกัดหน่วยงาน ..... อัตราเงินเดือน .....

บัตรประจำตัวข้าราชการ/รัฐวิสาหกิจ/ประชาชนเลขที่ .....

วันออกบัตรวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... บัตรหมดอายุวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ซึ่งต่อไปในสัญญาเรียกว่า "ผู้ค้ำประกัน"

1. ผู้ค้ำประกันตกลงผูกพันตนที่ ประกันผู้รับจ้างต่อผู้ว่าจ้าง โดยตกลงร่วมรับผิดชอบในฐานะเป็นผู้ร่วมกับผู้  
รับจ้าง และผู้ค้ำประกันยินยอมชำระหนี้ตามข้อผูกพันที่ระบุไว้ในสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราวทั้งสิ้นทุกประการให้แก่ผู้ว่าจ้าง  
เมื่อเรียก้องหนี้ได้ โดยผู้ว่าจ้างมีเจ้าต้องเรียกหรือให้ผู้รับจ้างชำระหนี้ก่อน และผู้ค้ำประกันจะรับผิดชอบตามสัญญาที่ตลอดไป  
จนกว่าจะชำระหนี้ครบถ้วนจำนวนในกรณีผู้รับจ้างผิดสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว ไม่ว่าจะกระทำหรืองดเว้นการกระทำ  
อย่างใดอย่างหนึ่งโดยมิชอบหรือชำระหนี้แล้วแต่ผู้รับจ้างผิดสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว ไม่ว่าจะกระทำหรืองดเว้นการกระทำ  
ความผิดนั้นจะได้ปรากฏในขณะที่ยังเป็นผู้รับจ้างอยู่หรือปรากฏเมื่อพ้นสภาพการเป็นผู้รับจ้างไปแล้วในระยะเวลา 1 ปี  
แล้วก็ตาม

2. ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างผ่อนเวลา หรือผ่อนจำนวนเงินในการชำระหนี้ตามสัญญาจ้างให้แก่ผู้รับจ้างโดยจะแจ้งหรือ  
มิได้แจ้งให้ผู้ค้ำประกันทราบก็ตามให้ถือว่าผู้ค้ำประกันตกลงยินยอมในการผ่อนเวลา หรือผ่อนจำนวนเงินในการชำระหนี้  
นั้นด้วยทุกครั้ง และผู้ค้ำประกันตกลงมิให้อีกเวลาหรือผ่อนจำนวนเงินในการชำระหนี้ดังกล่าวเป็นเหตุปลด  
เปลื้องความรับผิดชอบของผู้ค้ำประกัน และจะรับผิดชอบในฐานะผู้ค้ำประกันตามสัญญานี้ตลอดไปจนกว่าจะมีการชำระหนี้ครบถ้วน  
ตามจำนวน

3. ผู้ค้าประกันไม่เห็นผลของการค้าประกันตลอดระยะเวลาที่ผู้รับประกันจ้างจะต้องรับผิดชอบตามเงื่อนไขในสัญญาจ้าง  
ผู้ค้าประกันได้อ่านและเข้าใจข้อความแห่งสัญญานี้โดยตลอดแล้ว เห็นว่าผู้จ้างตรงตามเงื่อนไขและยินยอมปฏิบัติตาม  
สัญญานี้ทุกประการ จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน

(ลงชื่อ) ..... ผู้ค้าประกัน  
(.....)

(ลงชื่อ) ..... สามเณร/ภรรยา  
(.....)

(ลงชื่อ) ..... พยาน  
(.....)

(ลงชื่อ) ..... พยาน  
(.....)

หมายเหตุ ผู้ค้าประกัน

1. ชำระรายการผลประโยชน์และข้าวมะการศรั จะต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าชั้นต้น/ระดับชำนาญการ
2. ชำระรายการดำรง พหาร จะต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ายศ ร้อยเอก/ร้อยตำรวจเอก

คำยินยอมของกลุ่มผู้ค้าประกัน

เขียนที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

วันที่ . . . เดือน . . . . . พ.ศ. . . . .

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว . . . . . สามี/ภรรยาของนาย/นาง/นางสาว  
(ผู้ค้าประกัน) . . . . . ผู้ควบคุม ให้นาย/นาง/นางสาว(ผู้ค้าประกัน) . . . . .  
. . . . . ทำสัญญาฉบับนี้ได้เพื่อทำ . . . . . รับเงินกู้ยืมจากนาย/นาง/นางสาว . . . . .  
. . . . . ปฏิบัติงานในด้านห้องสมุดโรงเรียนปฏิบัติงานธุรการโรงเรียนจังหวัดสุรินทร์ . . . . .  
. . . . . ยี่ มอ. . . . . สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

(ลงชื่อ) . . . . . ผู้ให้คำยินยอม (คู่สมรสผู้ค้าประกัน)  
( . . . . . )

(ลงชื่อ) . . . . . พยาน  
( . . . . . )

(ลงชื่อ) . . . . . พยาน  
( . . . . . )

## เอกสารประกอบสัญญาจ้างและสัญญาค่าประกัน

### สัญญาจ้างประกอบด้วย

- |   |              |
|---|--------------|
| 1. สำเนาบัตรประชาชนผู้รับจ้าง (พร้อมรับรองสำเนา)                  | จำนวน 1 ฉบับ |
| 2. สำเนาทะเบียนบ้านผู้รับจ้าง (พร้อมรับรองสำเนา)                  | จำนวน 1 ฉบับ |
| 3. สำเนาวุฒิการศึกษา (พร้อมรับรองสำเนา)                           | จำนวน 1 ฉบับ |
| 4. สำเนาเอกสารผลการเรียน (พร้อมรับรองสำเนา)                       | จำนวน 1 ฉบับ |
| 5. เอกสารอื่นๆ เช่น ปริญญาบัตร นามสกุล (ถ้ามี) (พร้อมรับรองสำเนา) | จำนวน 1 ฉบับ |

### สัญญาเช่าประกัน ประกอบด้วย

- |  |              |
|--|--------------|
| 1. สำเนาบัตรข้าราชการผู้ค้ำประกัน (พร้อมรับรองสำเนา) กรณีบัตรหมดอายุหรือหาย ให้ใช้สำเนา ก.พ.7 (พร้อมรับรองสำเนา) | จำนวน 1 ฉบับ |
| 2. สำเนาทะเบียนบ้านผู้ค้ำประกัน (พร้อมรับรองสำเนา)   | จำนวน 1 ฉบับ |
| 3. สำเนากันท์ประชาชน, ทะเบียนบ้าน, ใบสมรส (กรณีคนค้ำประกันมีคู่สมรสพร้อมรับรองสำเนา)                             | จำนวน 1 ฉบับ |

แบบฟอร์มกู้ยืมเงิน

ลูกจ้างชั่วคราวผู้ปฏิบัติงานในราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน ค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท

๑. ชื่อ(นาย/นาง/นางสาว) .....นามสกุล.....
๒. เกิดวันที่.....เดือน.....ปี..... อายุปัจจุบัน.....ปี
๓. ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....หมู่บ้าน.....ตำบล.....  
อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
๔. เลขที่บัตรประชาชนตัวประชาชน.....เลขที่.....
๕. จบการศึกษาสูงสุด ระดับ.....วุฒิขอ.....วิชาเอก.....  
จากสถาบัน.....จบเมื่อปี พ.ศ.....
๖. ปัจจุบันปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราวผู้ปฏิบัติงานในราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน ค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท  
โรงเรียน.....ตำบล.....
๗. เริ่มปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราว ผู้ปฏิบัติงานในราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน ค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท  
เดือนครั้งแรตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ณ โรงเรียน.....
๘. เบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ (เบอร์มือถือ).....  
Email(ถ้ามี).....
๙. สมุดเงินฝากบัญชีธนาคารที่ให้โอนเงินค่าตอบแทนเข้า ชื่อธนาคาร.....  
สาขา.....เลขที่บัญชี.....

ลงชื่อ

ผู้ควบคุมบัญชี

(.....)

ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งธุรการโรงเรียน ค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ พลป สุรินทร์ เขต ๓ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

ที่ /๒๕๖๔

วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง มอบจ้างอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการตำแหน่งธุรการโรงเรียน (ค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐บาท)

(ครั้งที่ ๓ เดือนตุลาคม ธันวาคม ๒๕๖๔) สังกัด สทท.สุรินทร์ เขต ๓

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งจัดสรรงบประมาณและแจ้งโอนเงิน  
เพื่อเป็นค่าจ้างของผู้ปฏิบัติงานธุรการโรงเรียน ค่าจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการธุรการโรงเรียนรายเดือน ค่าจ้าง  
๑๕,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๓ ระยะเวลา ๓ เดือน (เดือนตุลาคม ธันวาคม ๒๕๖๔)  
ให้พล.สุรินทร์ เขต ๓ นั้น

กลุ่มบริหารงานบุคคล ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดสรรจ้างค่าจ้างครั้งที่ ๓ (เดือนตุลาคม -  
กันยายน ๒๕๖๔) จำนวน ๑๓ ราย เสร็จเรียบร้อยแล้ว

เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. ลงนามในคำสั่งจ้างอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการตำแหน่งธุรการโรงเรียนครั้งที่ ๓

๒. ลงนามในหนังสือแจ้งโรงเรียนต้นสังกัด

๓. ลงนามในสัญญาจ้าง

๔. แจ้งกลุ่มบริหารงานการเงินและส่วนทรัพย์สินดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามตามชัย ๓ - ๔

(นายพงษ์สิทธิ์ ทรัพย์สชาติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นางสาววิมล ทรัพย์สชาติ)

(ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓)

28/10/2564



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ที่ ๕๕๑/๒๕๖๔

เรื่อง การจ้างอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการตำแหน่งธุรการโรงเรียน(ค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท) ครั้งที่ ๑

อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐  
สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง เปรียบเทียบรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่สุรินทร์ ที่ กอ ๑๙๐๐๓๔/ว ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒,หนังสือ  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่สุรินทร์ ที่ ศธ ๐๙๐๐๐๔/ว ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒,  
หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่สุรินทร์ ที่ ศธ ๑๕๐๐๐๖/ว ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒  
ประกอบกับสัญญาจ้างของสุจ้างชั่วคราวผู้ปฏิบัติงานให้ราชการตำแหน่งธุรการโรงเรียน (ค่าจ้าง  
๑๕,๐๐๐ บาท)สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จึงสั่งจ้างลูกจ้างชั่วคราว  
ผู้ปฏิบัติงานให้ราชการตำแหน่งธุรการโรงเรียน (ค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท) จำนวน ๑๓ ราย ดังบัญชีรายละเอียด  
แนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นางภาณุชา อิ่มทรัพย์งาม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓





คำสั่งสำนักง เบเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

ที่ ๕๕๖ /๒๕๖๔

เรื่อง การจ้างยัดตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการตำแหน่งธุรการโรงเรียน(ค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท) ครั้งที่ ๑

อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๓๑๐/๒๕๖๐  
สั่ง ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว และหนังสือสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๑๗๐๐๘/ว ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๑,หนังสือ  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๑๗๐๐๘/ว ๒๓๙๓ ลงวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๒,  
หนังสือสำนักง คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๑๗๐๐๖/ว ๓๑๒๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม  
๒๕๖๓ ประกอบกับสัญญาจ้างของลูกจ้างชั่วคราวผู้ปฏิบัติงานให้ราชการตำแหน่งธุรการโรงเรียน (ค่าจ้าง  
๑๕,๐๐๐ บาท)สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จึงสั่งจ้างลูกจ้างชั่วคราว  
ผู้ปฏิบัติงานให้ราชการตำแหน่งธุรการโรงเรียน (ค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท) จำนวน ๙๓ ราย ดังบัญชีรายละเอียด  
แนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ให้ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นางภาณุภา อิมพัทธ์ช่าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

บัญชีรายละเอียดการจ้างงานโครงการพัฒนาบุคลากรด้านบริหารงานช่าง 15,000 บาท

ม.ล. พ้ายศักดิ์ คำประจักษ์ ตำแหน่งที่การศึกษาประกอบด้วย 3 ปี / 2564 ถึง ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. 2564

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง	ชื่อ	สถานที่	สัญญาจ้าง	เงินเดือน	วัน	เดือน	ปี	รวม	วันที่	
1	นางสุภาวดี วัฒนศิริ	3320100176347	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	โรงเรียนช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	15,000	1	7	2565	1	พ.ศ. 64-31 ต.ค. 64	พ.ศ. 64-31 ต.ค. 64
2	นางสาวสุวิมล วัฒนศิริ	3320100121669	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	โรงเรียนช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	15,000	2	7	2565	2	พ.ศ. 64-31 ต.ค. 64	พ.ศ. 64-31 ต.ค. 64
3	นางสาวสุวิมล วัฒนศิริ	3321900016987	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	โรงเรียนช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	15,000	3	7	2565	3	พ.ศ. 64-31 ต.ค. 64	พ.ศ. 64-31 ต.ค. 64
4	นางสาวสุวิมล วัฒนศิริ	1109100155997	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	โรงเรียนช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	15,000	4	7	2565	4	พ.ศ. 64-31 ต.ค. 64	พ.ศ. 64-31 ต.ค. 64
5	นางสาวสุวิมล วัฒนศิริ	1320500075335	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	โรงเรียนช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	15,000	5	7	2565	5	พ.ศ. 64-31 ต.ค. 64	พ.ศ. 64-31 ต.ค. 64
6	นางสาวสุวิมล วัฒนศิริ	1520100194663	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	โรงเรียนช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	15,000	6	7	2565	6	พ.ศ. 64-31 ต.ค. 64	พ.ศ. 64-31 ต.ค. 64
7	นางสาวสุวิมล วัฒนศิริ	1320900155313	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	โรงเรียนช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	15,000	7	7	2565	7	พ.ศ. 64-31 ต.ค. 64	พ.ศ. 64-31 ต.ค. 64
8	นางสาวสุวิมล วัฒนศิริ	3321001057687	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	โรงเรียนช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	15,000	8	7	2565	8	พ.ศ. 64-31 ต.ค. 64	พ.ศ. 64-31 ต.ค. 64
9	นางสาวสุวิมล วัฒนศิริ	3320600336879	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	โรงเรียนช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	15,000	9	7	2565	9	พ.ศ. 64-31 ต.ค. 64	พ.ศ. 64-31 ต.ค. 64
10	นางสาวสุวิมล วัฒนศิริ	1320700233555	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	โรงเรียนช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	15,000	10	7	2565	10	พ.ศ. 64-31 ต.ค. 64	พ.ศ. 64-31 ต.ค. 64
11	นางสาวสุวิมล วัฒนศิริ	1341300056003	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	โรงเรียนช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	15,000	11	7	2565	11	พ.ศ. 64-31 ต.ค. 64	พ.ศ. 64-31 ต.ค. 64
12	นางสาวสุวิมล วัฒนศิริ	1320500010109	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	โรงเรียนช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	15,000	12	7	2565	12	พ.ศ. 64-31 ต.ค. 64	พ.ศ. 64-31 ต.ค. 64
13	นางสาวสุวิมล วัฒนศิริ	33206000494538	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	โรงเรียนช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	15,000	13	7	2565	13	พ.ศ. 64-31 ต.ค. 64	พ.ศ. 64-31 ต.ค. 64
14	นางสาวสุวิมล วัฒนศิริ	1321500009520	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	โรงเรียนช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	15,000	14	7	2565	14	พ.ศ. 64-31 ต.ค. 64	พ.ศ. 64-31 ต.ค. 64
15	นางสาวสุวิมล วัฒนศิริ	3321300012315	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	โรงเรียนช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	15,000	15	7	2565	15	พ.ศ. 64-31 ต.ค. 64	พ.ศ. 64-31 ต.ค. 64
16	นางสาวสุวิมล วัฒนศิริ	1321000268735	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	โรงเรียนช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	15,000	16	7	2565	16	พ.ศ. 64-31 ต.ค. 64	พ.ศ. 64-31 ต.ค. 64
17	นางสาวสุวิมล วัฒนศิริ	1340900009921	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	โรงเรียนช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	15,000	17	7	2565	17	พ.ศ. 64-31 ต.ค. 64	พ.ศ. 64-31 ต.ค. 64
18	นางสาวสุวิมล วัฒนศิริ	5321300003625	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	โรงเรียนช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	15,000	18	7	2565	18	พ.ศ. 64-31 ต.ค. 64	พ.ศ. 64-31 ต.ค. 64
19	นางสาวสุวิมล วัฒนศิริ	1321300006647	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	โรงเรียนช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	15,000	19	7	2565	19	พ.ศ. 64-31 ต.ค. 64	พ.ศ. 64-31 ต.ค. 64
20	นางสาวสุวิมล วัฒนศิริ	3321000720461	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	โรงเรียนช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	15,000	20	7	2565	20	พ.ศ. 64-31 ต.ค. 64	พ.ศ. 64-31 ต.ค. 64
21	นางสาวสุวิมล วัฒนศิริ	13213000011433	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	โรงเรียนช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	15,000	21	7	2565	21	พ.ศ. 64-31 ต.ค. 64	พ.ศ. 64-31 ต.ค. 64
22	นางสาวสุวิมล วัฒนศิริ	33205000053130	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	โรงเรียนช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	15,000	22	7	2565	22	พ.ศ. 64-31 ต.ค. 64	พ.ศ. 64-31 ต.ค. 64



ที่ ศธ ๐๖๑๖๖๘ / ๕๑๒๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโขกขัย เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งคำสั่งจ้างอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการตำแหน่งธุรการโรงเรียน ค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท ครั้งที่ ๓  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนโนนสังกิต

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งจ้าง ตำแหน่งธุรการโรงเรียน (ครั้งที่ ๓) จำนวน ๓ ชุด

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งจัดสรรงบประมาณและแจ้งโอนเงิน  
เพื่อเป็นค่าจ้างของผู้ปฏิบัติงานธุรการโรงเรียน ค่าจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการโรงเรียนโนนสังกิต  
๑๕,๐๐๐ บาทและเงินเพิ่มพิเศษขาดเขตเงินประกันสังคมร้อยละ ๕ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๓  
ระยะเวลา ๓ เดือน (เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕) แล้ว นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการ  
จัดทำคำสั่งจ้างอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการตำแหน่งธุรการโรงเรียน (ค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท) ครั้งที่ ๓  
ระยะเวลา ๓ เดือน (เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕) เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งสำเนาคำสั่งจ้างฯ มาเพื่อ  
ทราบและเก็บเป็นหลักฐานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางภาณีชา อินทร์ช้าง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนโนนสังกิต

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
กลุ่มงานบริหารงานบุคคล  
โทร. ๐-๘๖๕๕-๒๓๕๑  
โทรสาร ๐-๘๖๕๕-๒๐๕๒



ที่ ศธ ๐๔๑๖๘/๙๙๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓  
บริเวณโรงเรียนปราสาท ถนนโชคชัย-เดชอุดม  
อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๔๐

๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๒๒๑/๒๕๖๕ ลง วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่โรงเรียน ได้ดำเนินการจัดส่งผลการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่ง  
ครูผู้ช่วย เพื่อขออนุมัติผลการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ขอเรียนว่า สำนักงานศึกษาธิการ  
จังหวัดสุรินทร์ โดยมติดิฉันกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม  
๒๕๖๕ มีมติให้แต่งตั้งครูผู้ช่วยซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู  
จำนวน ๔๙ ราย ดังรายละเอียดตามหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิชิต หอมนวล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุและแต่งตั้ง

โทร ๐-๔๔๕๕-๒๓๕๑

โทรสาร ๐-๔๔๕๕-๒๐๕๒



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

ที่ ๒๒๓/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๔/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๔๘ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๓ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ และที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๒๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จำนวน ๔๔ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายกิตติภัทท์ ไกรเพชร)  
ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

บัญชีรายชื่อผู้ลงทะเบียนขอรับทุนการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู

แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๒๒๔/๒๕๖๕ ลง ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	บรรจุเมื่อวันที่	วันที่ผ่าน	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม				ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่
						ตำแหน่ง/	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตำแหน่ง/	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	เงินเดือน	
๑	นางณิชนิศา อินทร์ชู ๓๒๒๐๐๐๐๐๑๓๒๖๒	ค.บ. (หลักสูตร ๕ ปี) การศึกษาปฐมวัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูที่ ๒๓๕๐๑๕๖๐๑๓๑๓๐๖ ๕ เมษายน ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘	๕ มกราคม ๒๕๖๓	๕ มกราคม ๒๕๖๕	ตำแหน่ง/ หน่วยงานทางการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง จ่ายทรง	เงินเดือน อัตรา	ตำแหน่ง/ หน่วยงานทางการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง อัตรา	เงินเดือน อัตรา	๕ มกราคม ๒๕๖๕
๒	นางสาวสุนรี อานเมือง ๓๒๒๕๗๐๐๓๓๗๒๖๒	ค.บ. (หลักสูตร ๕ ปี) การศึกษาปฐมวัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูที่ ๖๓๒๐๑๕๖๐๐๑๓๑๓๐๖ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘	๕ มกราคม ๒๕๖๓	๕ มกราคม ๒๕๖๕	ตำแหน่ง/ หน่วยงานทางการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง จ่ายทรง	เงินเดือน อัตรา	ตำแหน่ง/ หน่วยงานทางการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง อัตรา	เงินเดือน อัตรา	๕ มกราคม ๒๕๖๕
๓	นางสาวสุวิมล ปุราสะง์ ๕๓๑๐๘๐๐๐๓๓๕๔	ค.บ. (หลักสูตร ๕ ปี) การศึกษาปฐมวัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูที่ ๒๓๕๐๑๕๖๐๑๓๑๓๐๖ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘	๕ มกราคม ๒๕๖๓	๕ มกราคม ๒๕๖๕	ตำแหน่ง/ หน่วยงานทางการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง จ่ายทรง	เงินเดือน อัตรา	ตำแหน่ง/ หน่วยงานทางการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง อัตรา	เงินเดือน อัตรา	๕ มกราคม ๒๕๖๕
๔	นางสาวสุไร โสนาขุน ๓๒๒๐๕๐๐๓๐๕๐๒๒๒	ค.บ. (หลักสูตร ๕ ปี) การศึกษาปฐมวัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูที่ ๖๓๑๐๑๕๖๐๓๑๓๑๓๐๖ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘	๕ มกราคม ๒๕๖๓	๕ มกราคม ๒๕๖๕	ตำแหน่ง/ หน่วยงานทางการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง จ่ายทรง	เงินเดือน อัตรา	ตำแหน่ง/ หน่วยงานทางการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง อัตรา	เงินเดือน อัตรา	๕ มกราคม ๒๕๖๕

บัญชีรายชื่อและเย็บดั่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยได้ดำรงตำแหน่งครู  
แบบห้ายศ่าสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๒๒๑/๒๕๖๕ ตั้ง ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	บรรจุเมื่อวันที่	วันที่ผ่าน	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม				ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่
						ตำแหน่ง/ หน่วยงานทางการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	จ่ายตรง	เงินเดือน	ตำแหน่ง/ หน่วยงานทางการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน	เงินเดือน	
๕๕	นางรวิษณ์ บรรณิทธิ์ ๓๗๓๓๐๐๓๗๑๐๘	ศษ.บ. ศษ.บ. (พลศึกษา ๕ ปี) การศึกษาระดับ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเลขที่ ๒๒๑๐๔๐๐๓๗๑๐๘๕๕ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	ตำแหน่ง/ หน่วยงานทางการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	จ่ายตรง	เงินเดือน	ตำแหน่ง/ หน่วยงานทางการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน	เงินเดือน	๓๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
						ครูผู้ช่วย	๑๗๕๕	๐๓๗๑๐๘๕	๑๗,๒๖๐	ครู	๑๗๕๕	๑๗,๒๖๐	๑๗,๒๖๐	๓๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
						โรงเรียนสังขะวิทยาคม				โรงเรียนสังขะวิทยาคม				๓๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
						อำเภอลำทะเมนชัย				อำเภอลำทะเมนชัย				๓๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
						สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓				สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓				๓๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

*(Handwritten signature)*

**ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  
และการรักษาวินัย**



## ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ให้ความสำคัญในการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประพฤติตนมีคุณธรรมและรักษาวินัย โดยการสร้างความตระหนักปลูกจิตสำนึก โดยดำเนินการผ่านรูปแบบการอบรมออนไลน์ ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด ๑๙ ร่วมอบรมสร้างความตระหนักในโรงเรียนในสังกัด หรือประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมโซเชียลมีเดีย ต่างๆ ซึ่งผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เกิดตระหนักในการรักษาวินัย คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนการมีความจงรักภักดีต่อชาติศาสนาและพระมหากษัตริย์

### ๑.ห้องสมุดออนไลน์ กลุ่มกฎหมายและคดี



๒.โครงการอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เครือข่ายการจัดการศึกษาสังขะ 6 (ทับซอน) ณ โรงเรียนบ้านเลิศอรุณ ตำบลทับทัน อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์ โดยได้ร่วมแลกเปลี่ยนระเบียบ ข้อกฎหมาย กับผู้บริหารสถานศึกษาและข้าราชการครู ในหัวข้อ "วินัยและการรักษาวินัย"



๓.อบรมออนไลน์เรื่องการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

**การคิดแยกแยะระหว่าง  
ผลประโยชน์ส่วนตนและ  
ผลประโยชน์ส่วนรวม**

SURIN  
ONLINE COURSE

โดย นางกานิชา อินทร์ช้าง  
นายนคร เรืองจันทร์  
นางสาวนันทนา มาประจง

8 เมษายน 2565  
เวลา 13.30 - 16.30 น.

ZERO  
TOLERANCE

srn3.acode.go.th  
กลุ่มนิเทศติดตามฯ  
สพป.สุรินทร์ เขต 3