



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU : Memorandum Of Understanding)
การพัฒนาคุณภาพการศึกษา ปี ๒๕๖๒

ระหว่าง
ผู้อำนวยการโรงเรียน.....บ้านตาบว
กับ
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

สถานศึกษามีหน้าที่ในการจัดการศึกษา มุ่งพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐) โดยมีเป้าหมายสูงสุดคือผู้เรียนได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ มีโอกาสและความเสมอภาคในการเข้าถึงการจัดการศึกษาที่ดีมีประสิทธิภาพ บันทึกข้อตกลงนี้มีวัตถุประสงค์ คือ

๑. เพื่อพัฒนาห้องเรียนคุณภาพ ให้นักเรียนอ่านออก เขียนได้ คิดเลขเป็น ตามมาตรฐานการเรียนรู้ และยกระดับคุณภาพการศึกษาในทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ให้สูงขึ้น
๒. เพื่อขับเคลื่อน ปี ๒๕๖๒ ปีทองแห่งการนิเทศภายใน “การนิเทศชั้นเรียน ๑๐๐%”
๓. เพื่อดำเนินงานระบบสารสนเทศในการบริหารจัดการและการจัดการเรียนการสอนเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อตกลงดังกล่าว จะมีผลบังคับใช้ นับตั้งแต่วันที่ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ และผู้บริหารสถานศึกษาลงนาม โดยข้อตกลงนี้ทำขึ้น ๒ ฉบับ มีความถูกต้องตรงกับคู่สัญญา ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ ทั้งพยานและคู่สัญญาต่างยึดถือไว้ฝ่ายละ ๑ ฉบับ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ทำไว้ ณ วันที่ ๑๒ เดือน มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๒

(ลงชื่อ) ผู้ให้คำสัญญา
(นายโสรินทร์ ทั่วช่วยราษฎร์)
ผู้อำนวยการโรงเรียน บ้านตาบว

(ลงชื่อ) ผู้รับคำสัญญา
(นางภานิชา อินทร์ช้าง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

(ลงชื่อ) พยาน
(นายฉลาด สาโยธา)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

(ลงชื่อ) พยาน
(นายพนพล พลอาสา)
ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม
และประเมินผลการจัดการศึกษา



บันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ระหว่าง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

กับ

นายวีระเดช พุนทรัพย์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพะเนาวิสัย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

บันทึกข้อตกลงนี้ ทำขึ้นระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ กับ นายวีระเดช พุนทรัพย์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพะเนาวิสัย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ เมื่อวันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยมีข้อตกลง ดังนี้

๑. ข้าพเจ้าจะปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพะเนาวิสัย ตามแผนการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมภารกิจสถานศึกษาดังรายละเอียดแนบท้ายข้อตกลงนี้ ให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อสร้างโอกาส และยกระดับคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานให้สูงขึ้น และพร้อมที่จะรับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน และวิธีการประเมิน ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๒. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดทุกประการโดยไม่มีข้อโต้แย้ง หากผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามข้อที่ ๑ ให้ดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อตกลงฉบับนี้จัดทำขึ้นทั้ง ๒ ฉบับ โดยข้าพเจ้าและผู้รับข้อตกลงเก็บรักษาไว้ฝ่ายละ ๑ ฉบับ

(ลงนาม)

(นายวีระเดช พุนทรัพย์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพะเนาวิสัย

ผู้ให้ข้อตกลง

(ลงนาม)

(นายฉลาด สาโยธา)

รองผู้อำนวยการ สพป.สุรินทร์ เขต ๓

พยาน

(ลงนาม)

(นางภาวิศา อินทร์ช้าง)

ผู้อำนวยการ สพป.สุรินทร์ เขต ๓

ผู้รับข้อตกลง

(ลงนาม)

(นายพิชิต หอมนวล)

รองผู้อำนวยการ สพป.สุรินทร์ เขต ๓

พยาน