



ประกาศคณะกรรมการการศึกษาจังหวัดสุรินทร์

เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓

และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓

เพื่อให้การดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ ยุติธรรม บังเกิดผลดีต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษามุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน พัฒนาคุณครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้ง การพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา ส่งเสริมความก้าวหน้าวิชาชีพของผู้บริหารสถานศึกษา ตลอดจนมุ่งประโยชน์ส่วนรวมและราชการเป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษา ในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ข้อ (๗) (๘) ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๙ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ต่างที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๕ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๖๕๕๕ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการศึกษาจังหวัดสุรินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จึงยกเลิกประกาศคณะกรรมการการศึกษาจังหวัดสุรินทร์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ และใช้ประกาศฉบับนี้แทน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ให้ใช้รายละเอียดการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ ฉบับนี้ **ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง**
๒. ผู้บริหารสถานศึกษา หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข. (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๓. คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา ตามประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

(นางวิมลมาลย์ รินโรลง)

ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

ผนวกที่ ๑๐๑ ผนวก

ผนวกที่ ๑๑

ผนวกที่ ๑๒

ผนวกที่ ๑๓

ผนวกที่ ๑๔

ผนวกที่ ๑๕

ผนวกที่ ๑๕

ผนวกที่ ๑๖

ผนวกที่ ๑๖

ผนวกที่ ๑๗

ผนวกที่ ๑๗

ผนวกที่ ๑๘

ผนวกที่ ๑๘

ผนวกที่ ๑๙

ผนวกที่ ๑๙

ผนวกที่ ๒๐

ผนวกที่ ๒๐

ผนวกที่ ๒๑

ผนวกที่ ๒๑

ผนวกที่ ๒๒

ผนวกที่ ๒๓

ผนวกที่ ๒๔

ผนวกที่ ๒๕

ผนวกที่ ๒๖

ผนวกที่ ๒๗

ผนวกที่ ๒๘

ผนวกที่ ๒๙

ผนวกที่ ๓๐

ผนวกที่ ๓๑

ผนวกที่ ๓๒

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	หมายเหตุ
๑	วิสัยทัศน์ ความเป็น ผู้นำ	<p style="text-align: center;">กรอบการพิจารณา</p> <p>๑.๑ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (๕ คะแนน)</p> <p>กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และกลยุทธ์ให้สอดคล้องกัน การพิมพ์ให้ชัดเจนอักษร THSarabun PSK ขนาด ๑๖ Points และต้องเป็นตัวอักษรแบบเดียวกันตลอดทั้งเล่ม ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ หรือให้มีการนำเสนอวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และกลยุทธ์ด้วยตนเอง ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจและความเหมาะสมของคณะกรรมการ โดยพิจารณา ดังนี้</p> <p>(ก) วิสัยทัศน์ สอดคล้องกับภารกิจ บริษัท และนโยบายของหน่วยงาน ต้นสังกัด สะท้อนถึงความมุ่งมั่น ค่านิยม มีความชัดเจน ทันสมัย และเป็นไปได้สูง</p> <p>(ข) วิสัยทัศน์ สอดคล้องกับภารกิจ บริษัท และนโยบายของหน่วยงาน ต้นสังกัด สะท้อนถึงความมุ่งมั่น ค่านิยม มีความชัดเจน ทันสมัย และเป็นไปได้ในระดับปานกลาง</p> <p>(ค) วิสัยทัศน์ สอดคล้องกับภารกิจ บริษัท และนโยบายของหน่วยงาน ต้นสังกัด สะท้อนถึงความมุ่งมั่น ค่านิยม มีความชัดเจน ทันสมัย และเป็นไปได้ในระดับน้อย</p> <p>(ง) วิสัยทัศน์ สอดคล้องกับภารกิจ บริษัท และนโยบายของหน่วยงาน ต้นสังกัด สะท้อนถึงความมุ่งมั่น ค่านิยม มีความชัดเจน ทันสมัย และเป็นไปได้ในระดับน้อยที่สุด</p> <p>๑.๒ จัดทำแนวทางแผนพัฒนาสถานที่ศึกษาที่ขอถ่ายไป (๕ คะแนน)</p> <p>กำหนดเป้าหมาย แนวทาง และกระบวนการพัฒนาสถานศึกษาที่ขอถ่ายไปตรงตำแหน่ง การพิมพ์ให้ใช้ตัวอักษร THSarabun PSK ขนาด ๑๖ Points และต้องเป็นตัวอักษรแบบเดียวกันตลอดทั้งเล่ม ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ โดยพิจารณา ดังนี้</p> <p>(ก) ความสอดคล้องกับภารกิจ บริษัท และนโยบายของหน่วยงาน ต้นสังกัด สะท้อนถึงความมุ่งมั่น ค่านิยม มีความชัดเจน ทันสมัย และเป็นไปได้ในระดับสูง</p> <p>(ข) ความสอดคล้องกับภารกิจ บริษัท และนโยบายของหน่วยงาน ต้นสังกัด สะท้อนถึงความมุ่งมั่น ค่านิยม มีความชัดเจน ทันสมัย และเป็นไปได้ในระดับค่อนข้างสูง</p> <p>(ค) ความสอดคล้องกับภารกิจ บริษัท และนโยบายของหน่วยงาน ต้นสังกัด สะท้อนถึงความมุ่งมั่น ค่านิยม มีความชัดเจน ทันสมัย และเป็นไปได้ในระดับปานกลาง</p> <p>(ง) ความสอดคล้องกับภารกิจ บริษัท และนโยบายของหน่วยงาน ต้นสังกัด สะท้อนถึงความมุ่งมั่น ค่านิยม มีความชัดเจน ทันสมัย และเป็นไปได้ในระดับน้อย</p> <p>(จ) ความสอดคล้องกับภารกิจ บริษัท และนโยบายของหน่วยงาน ต้นสังกัด สะท้อนถึงความมุ่งมั่น ค่านิยม มีความชัดเจน ทันสมัย และเป็นไปได้ในระดับน้อยที่สุด</p>	<p style="text-align: center;">หมายเหตุ</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๑ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๑ คะแนน</p>

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	หมายเหตุ
๒	ความรู้ ในการพัฒนา สถานศึกษา	<p>๕๐</p> <p>๒.๑ การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน)</p> <p>ในระยะเวลา ๓ ปี ย้อนหลัง (นับถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย) มีการพัฒนาตนเองด้านการศึกษา โดยแบบเกียรตินิยม วุฒิปริญญาตรีหรือการถ่ายภาพ หรือสมัครเรียน เป็นต้น และสรุปรายงานการพัฒนาตนเอง ตลอดจนมีการนำมาขยายผลอย่างไร โดยพิจารณา ดังนี้</p> <p>(ก) ๑๐ ครั้ง</p> <p>(ข) ๘ - ๙ ครั้ง</p> <p>(ค) ๖ - ๗ ครั้ง</p> <p>(ง) ๕ - ๕ ครั้ง</p> <p>(จ) ต่ำกว่า ๔ ครั้ง</p> <p>๒.๒ ความสามารถในการบริหารจัดการสถานศึกษา (๒๕ คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากความสามารถในการบริหารจัดการสถานศึกษา โดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานต่าง ๆ เช่น แผนพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา หรือแผนปฏิบัติการประจำปี หรือ SAR เป็นต้น</p> <p>หรือประเมินตามสภาพจริงในสถานศึกษา ให้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณาการร้องเรียน หรือคณะกรรมการชุดอื่นที่ กศจ.สุรินทร์ แต่งตั้งเป็นกรรมการประเมิน โดยมองประกอบด้านต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>(ก) ด้านวิชาการ ประกอบด้วย</p> <p>๑. การพัฒนาหลักสูตร</p> <p>๒. การพัฒนากระบวนการเรียนรู้</p> <p>๓. การนิเทศและพัฒนากาารเรียนการสอน</p> <p>๔. การวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา</p> <p>๕. การพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในและมาตรฐานการศึกษา</p> <p>(ข) ด้านการบริหารทั่วไป ประกอบด้วย</p> <p>๑. การพัฒนาระบบและเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศ</p> <p>๒. การดูแลอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อม</p> <p>๓. การระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา</p> <p>๔. การส่งเสริมและพัฒนากิจการนักเรียน</p> <p>๕. การส่งเสริมความสัมพันธ์กับชุมชน</p> <p>(ค) ด้านงบประมาณ ประกอบด้วย</p> <p>๑. การวางแผนงบประมาณ</p> <p>๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี</p> <p>๓. การบริหารการเงิน/การบัญชีและพัสดุ</p> <p>๔. การบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อการศึกษา</p> <p>๕. การตรวจสอบติดตามและรายงานการใช้งบประมาณ</p> <p>(ง) ด้านการบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย</p> <p>๑. การวางแผนอัตรากำลัง</p> <p>๒. การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง</p> <p>๓. การพัฒนาบุคลากร</p> <p>๔. การส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>๕. การสนับสนุนและส่งเสริมมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ</p>	<p>หมายเหตุ</p> <p>(๕ คะแนน)</p> <p>มี ๕ ข้อ ๕ คะแนน</p> <p>มี ๔ ข้อ ๔ คะแนน</p> <p>มี ๓ ข้อ ๓ คะแนน</p> <p>มี ๒ ข้อ ๒ คะแนน</p> <p>มี ๑ ข้อ ๑ คะแนน</p> <p>ไม่มีหลักฐาน ๐ คะแนน</p> <p>(๔ คะแนน)</p> <p>มี ๕ ข้อ ๔ คะแนน</p> <p>มี ๓ ข้อ ๓ คะแนน</p> <p>มี ๑ - ๒ ข้อ ๒ คะแนน</p> <p>ไม่มีหลักฐาน ๐ คะแนน</p> <p>(๓ คะแนน)</p> <p>มี ๕ ข้อ ๓ คะแนน</p> <p>มี ๓ - ๔ ข้อ ๒ คะแนน</p> <p>มี ๑ - ๒ ข้อ ๑ คะแนน</p> <p>ไม่มีหลักฐาน ๐ คะแนน</p> <p>(๓ คะแนน)</p> <p>มี ๕ ข้อ ๓ คะแนน</p> <p>มี ๓ - ๔ ข้อ ๒ คะแนน</p> <p>มี ๑ - ๒ ข้อ ๑ คะแนน</p> <p>ไม่มีหลักฐาน ๐ คะแนน</p>

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	หมายเหตุ
	กรอบการพิจารณา	<p>(๑) การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ/ผลการปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนองนโยบายของรัฐบาล/กระทรวงศึกษาธิการ/จังหวัด/กศจ. สุรินทร์/หน่วยงานต้นสังกัด</p> <p>ทั้งนี้ ใน การขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานดังกล่าวข้างต้น ต้องมีโครงการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในสถานศึกษา</p>	<p>๑๐ เรื่องขึ้นไป ๑๐ คะแนน</p> <p>๙ เรื่อง ๙ คะแนน</p> <p>๘ เรื่อง ๘ คะแนน</p> <p>๗ เรื่อง ๗ คะแนน</p> <p>๖ เรื่อง ๖ คะแนน</p> <p>๕ เรื่อง ๕ คะแนน</p> <p>๔ เรื่อง ๔ คะแนน</p> <p>๓ เรื่อง ๓ คะแนน</p> <p>๒ เรื่อง ๒ คะแนน</p> <p>๑ เรื่อง ๑ คะแนน</p> <p>ไม่มีหลักฐาน ๐ คะแนน</p>
		<p>๒.๓ การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพนักเรียน (๑๐ คะแนน)</p> <p>(๑) การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความเป็นไทยและวิถีชีวิต ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (มีโครงการและผลการดำเนินงานตามโครงการ)</p> <p>(๒) การพัฒนานักเรียนให้มีความกระตือรือร้น ทักษะการคิดวิเคราะห์ คิดสร้างสรรค์ ทักษะการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ และทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเป็นเครื่องมือการเรียนรู้ใหม่เหมาะสมตามช่วงวัย (มีโครงการและผลการดำเนินงานตามโครงการ)</p>	<p>มี ๕ โครงการขึ้นไป ๕ คะแนน</p> <p>มี ๔ โครงการ ๔ คะแนน</p> <p>มี ๓ โครงการ ๓ คะแนน</p> <p>มี ๒ โครงการ ๒ คะแนน</p> <p>มี ๑ โครงการ ๑ คะแนน</p> <p>ไม่มีหลักฐาน ๐ คะแนน</p> <p>(๕ คะแนน)</p> <p>มี ๕ โครงการขึ้นไป ๕ คะแนน</p> <p>มี ๔ โครงการ ๔ คะแนน</p> <p>มี ๓ โครงการ ๓ คะแนน</p> <p>มี ๒ โครงการ ๒ คะแนน</p> <p>มี ๑ โครงการ ๑ คะแนน</p> <p>ไม่มีหลักฐาน ๐ คะแนน</p>
๓	ผลการปฏิบัติงาน	<p>๒๕</p> <p>๓.๑ ผลที่เกิดกับนักเรียน (๕ คะแนน)</p> <p>๓.๑.๑ ให้นำผลสอบ O-NET ชั้น ป.๖ และหรือ ม.๓ และหรือ ม.๖ ในปีที่ผ่านมา</p> <p>ทั้งนี้ ใช้ผลสอบ O-NET เฉลี่ยทุกระดับชั้นในช่วงระยะเวลาที่ตนเองดำรงตำแหน่งอยู่ในสถานศึกษานั้น โดยพิจารณา ดังนี้</p> <p>(ก) มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกกลุ่มสาระสูงกว่าระดับชาติ/สพฐ.</p> <p>(ข) มีผลคะแนนเฉลี่ยรวมเท่ากับหรือสูงกว่าระดับชาติ/สพฐ.</p> <p>(ค) มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกกลุ่มสาระสูงกว่าระดับเขตพื้นที่</p> <p>(ง) มีผลคะแนนเฉลี่ยรวมเท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่</p> <p>(จ) มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกกลุ่มสาระต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่</p>	<p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๑ คะแนน</p>

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	หมายเหตุ
		<p align="center">กรอบจุดจบชีวิต</p> <p>๓.๒ ผลงานของนักเรียน (๕ คะแนน)</p> <p>ในระยะเวลาเวลา ๓ ปีย้อนหลัง (นับถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ของปี ที่ยื่นคำร้องขอย้าย) ต้องเป็นรางวัลที่นักเรียนได้รับจากภาคการประกวด/ แข่งขัน/ ประเมิน/ พัฒนาตามเกณฑ์ รางวัลชนะเลิศ หรือเหรียญทอง หรือ เหรียญเงิน หรือเหรียญทองแดง (ยกเว้นรางวัลนักเรียนพระราชทาน รางวัลชมเชยให้นับเป็นระดับภาค) โดยพิจารณารางวัลที่ ก.ศ.ศ.รับรอง หรือรางวัล ที่ สพฐ. เที่ยบเคียง หรือรางวัลที่ได้รับจากหัวหน้าส่วนราชการระดับกรม ขณะดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของ อศจ.สุรินทร์ หรือ อศจ.สุรินทร์ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> (ก) ระดับชาติ/สพฐ. (ข) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (ค) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา (ง) ระดับสหวิทยาเขต/เครือข่าย (จ) ระดับสถานศึกษา (ช) ไม่มีหลักฐาน 	<p align="center">๕ คะแนน</p> <p align="center">๔ คะแนน</p> <p align="center">๓ คะแนน</p> <p align="center">๒ คะแนน</p> <p align="center">๑ คะแนน</p> <p align="center">๐ คะแนน</p>
		<p>๓.๒ ผลที่เกิดกับครูและบุคลากรทางการศึกษา (๕ คะแนน)</p> <p>ในระยะเวลาเวลา ๓ ปีย้อนหลัง (นับถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ของปีที่ยื่น คำร้องขอย้าย) ครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องได้รับรางวัลที่เกิดจากการประกวด/แข่งขัน/ ประเมิน/พัฒนาตามเกณฑ์ ซึ่งได้รับจากองค์กร หรือหน่วยงานของกระทรวงศึกษาธิการ หรือ หน่วยงานของกระทรวงศึกษาธิการ ครูสภา มูลนิธิ สมาคม โดยพิจารณา จากรางวัลที่ ก.ศ.ศ.รับรอง หรือรางวัลที่ สพฐ. เที่ยบเคียง หรือรางวัลที่ ได้รับจากหัวหน้าส่วนราชการระดับกรม ขณะดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา ปัจจุบัน โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของ อศจ.สุรินทร์ หรือ อศจ.สุรินทร์ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> (ก) ระดับชาติ/สพฐ. (ข) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (ค) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา (ง) ระดับสหวิทยาเขต/เครือข่าย (จ) ระดับสถานศึกษา (ช) ไม่มีหลักฐาน 	<p align="center">๕ คะแนน</p> <p align="center">๔ คะแนน</p> <p align="center">๓ คะแนน</p> <p align="center">๒ คะแนน</p> <p align="center">๑ คะแนน</p> <p align="center">๐ คะแนน</p>
		<p>๓.๓ ผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา (๕ คะแนน)</p> <p>ต้องเป็นรางวัลผู้บริหารที่ได้รับจากการประกวด/แข่งขัน/ ประเมิน/พัฒนา ตามเกณฑ์ ซึ่งได้รับจากองค์กร หรือหน่วยงานของกระทรวงศึกษาธิการ ครูสภา มูลนิธิ สมาคม โดยพิจารณาจากรางวัลที่ ก.ศ.ศ.รับรอง หรือรางวัลที่ สพฐ. เที่ยบเคียง หรือรางวัลที่ได้รับจากหัวหน้าส่วนราชการระดับกรม ขณะดำรง ตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของ อศจ.สุรินทร์ หรือ อศจ.สุรินทร์ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> (ก) ระดับชาติ/สพฐ. (ข) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (ค) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา (ง) ระดับสหวิทยาเขต/เครือข่าย (จ) ระดับสถานศึกษา (ช) ไม่มีหลักฐาน 	<p align="center">๕ คะแนน</p> <p align="center">๔ คะแนน</p> <p align="center">๓ คะแนน</p> <p align="center">๒ คะแนน</p> <p align="center">๑ คะแนน</p> <p align="center">๐ คะแนน</p>

หมายเลข	รายละเอียด	ประเภท	ขอบเขต	ที่
๑ ๒ ๓ ๔ ๕ ๖ ๗ ๘ ๙	<p>๑.๓.๓.๑ ระเบียบ/คำสั่ง/หรือข้อบังคับ (ก) ระดับชุมชนในเขตบริการของโรงเรียน หรือหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ (ข) ระดับจังหวัด/จังหวัด/หรือส่วนราชการ (ค) ระดับกรม/ทบวง/หรือส่วนราชการ (ง) ระดับกรม/ทบวง/หรือส่วนราชการ (จ) ระดับกรม/ทบวง/หรือส่วนราชการ (ฉ) ระดับกรม/ทบวง/หรือส่วนราชการ (ช) ระดับกรม/ทบวง/หรือส่วนราชการ (ซ) ระดับกรม/ทบวง/หรือส่วนราชการ</p>	๓	๓	๓
๑ ๒ ๓ ๔ ๕ ๖ ๗ ๘ ๙	<p>๑.๓.๓.๒ ระเบียบ/คำสั่ง/หรือข้อบังคับ (ก) ระดับกรม/ทบวง/หรือส่วนราชการ (ข) ระดับกรม/ทบวง/หรือส่วนราชการ (ค) ระดับกรม/ทบวง/หรือส่วนราชการ (ง) ระดับกรม/ทบวง/หรือส่วนราชการ (จ) ระดับกรม/ทบวง/หรือส่วนราชการ (ฉ) ระดับกรม/ทบวง/หรือส่วนราชการ (ช) ระดับกรม/ทบวง/หรือส่วนราชการ (ซ) ระดับกรม/ทบวง/หรือส่วนราชการ</p>	๓	๓	๓
๑ ๒ ๓ ๔ ๕ ๖ ๗ ๘ ๙	<p>๑.๓.๓.๓ ระเบียบ/คำสั่ง/หรือข้อบังคับ (ก) ระดับกรม/ทบวง/หรือส่วนราชการ (ข) ระดับกรม/ทบวง/หรือส่วนราชการ (ค) ระดับกรม/ทบวง/หรือส่วนราชการ (ง) ระดับกรม/ทบวง/หรือส่วนราชการ (จ) ระดับกรม/ทบวง/หรือส่วนราชการ (ฉ) ระดับกรม/ทบวง/หรือส่วนราชการ (ช) ระดับกรม/ทบวง/หรือส่วนราชการ (ซ) ระดับกรม/ทบวง/หรือส่วนราชการ</p>	๓	๓	๓
๑ ๒ ๓ ๔ ๕ ๖ ๗ ๘ ๙	<p>๑.๓.๓.๔ ระเบียบ/คำสั่ง/หรือข้อบังคับ (ก) ระดับกรม/ทบวง/หรือส่วนราชการ (ข) ระดับกรม/ทบวง/หรือส่วนราชการ (ค) ระดับกรม/ทบวง/หรือส่วนราชการ (ง) ระดับกรม/ทบวง/หรือส่วนราชการ (จ) ระดับกรม/ทบวง/หรือส่วนราชการ (ฉ) ระดับกรม/ทบวง/หรือส่วนราชการ (ช) ระดับกรม/ทบวง/หรือส่วนราชการ (ซ) ระดับกรม/ทบวง/หรือส่วนราชการ</p>	๓	๓	๓

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา	หมายเหตุ
๗	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๕	<p>๗.๑ ความอาวุโสตามหลักราชการ (๕ คะแนน)</p> <p>(ก) อาวุโสลำดับที่ ๑ (ข) อาวุโสลำดับที่ ๒ (ค) อาวุโสลำดับที่ ๓ (ง) อาวุโสลำดับที่ ๔ (จ) อาวุโสลำดับที่ ๕ เป็นต้นไป</p> <p>หมายเหตุ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การจัดลำดับอาวุโสในราชการ</p>	<p>๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน</p>
๘	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	๕	<p>- ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาปัจจุบัน (๕ คะแนน) นับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย</p> <p>(ก) ๕ ปีขึ้นไป (ข) ๔ ปี (ค) ๓ ปี (ง) ๒ ปี (จ) ๑ ปี</p> <p>หมายเหตุ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี หากเศษของเดือนไม่ถึง ๖ เดือน ให้ตัดทิ้ง</p>	<p>๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน</p>

หมายเหตุ ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้นับดุลยพินิจของคณะกรรมการการศึกษาจังหวัดสุรินทร์

บันทึกแนบท้าย

ประกาศคณะกรรมการการศึกษาจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติบริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓

๑. ให้ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายรายชื่อนับคำร้องขอย้ายตามแบบที่กำหนด
๒. รายการใดที่ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไม่ได้แสดงข้อมูลตามองค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการศึกษาจังหวัดสุรินทร์ประกาศไว้จนไม่สามารถประเมินได้ จะพิจารณาประเมินให้ ๐ คะแนน
๓. กรณีที่จะต้องนับระยะเวลาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้แบบประกาศฉบับนี้ แล้วแต่กรณี