



**รายงานการดำเนินงาน
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน งานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 กำหนดมาตรการส่งเสริม ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานที่เกิดจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ซึ่งจุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 95) คือ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 90.56 ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 94.33 ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 90.42 ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 89.23 และ ตัวชี้วัดที่ได้ คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 0 มีอยู่ 4 ตัวชี้วัดคือ ตัวชี้วัดที่ 16 การรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ 20 การรายงานผลการใช้จ่ายประจำปี ตัวชี้วัดที่ 26 การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และ ตัวชี้วัดที่ 28 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ซึ่งผลการประเมินสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ดังนั้นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานทั้ง 8 งาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและบรรลุวัตถุประสงค์ในการทำงาน มีรายละเอียดตามเอกสารรายงานผลการดำเนินงานการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 เรื่อง การปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ฉบับนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ



(นางภานิชา อินทร์ช้าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

กรกฎาคม 2565

สารบัญ

	หน้า
1. ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงาน ด้านการใช้งบประมาณ	4
2. ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงาน ด้านคุณภาพการดำเนินงาน.....	
3. ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงาน ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร.....	13
4. ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงาน ด้านการปรับปรุงการทำงาน.....	20
5. ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงาน ด้านการบริหารงาน.....	25
6. ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงาน ด้านการบริหารเงินงบประมาณ.....	
7. ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงาน ด้านการบริหาร.....	28

และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

**รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
เรื่อง การใช้งบประมาณ**

การขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ซึ่งเกิดจากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีจำนวน 7 ตัวชี้วัด ที่คะแนนเฉลี่ยร้อยละต่ำกว่า 95 มี ดังนี้

- | | | |
|---|-------------------|-------|
| 1. ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ | คะแนนเฉลี่ยร้อยละ | 91.56 |
| 2. ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน | คะแนนเฉลี่ยร้อยละ | 94.33 |
| 3. ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร | คะแนนเฉลี่ยร้อยละ | 90.42 |
| 4. ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน | คะแนนเฉลี่ยร้อยละ | 89.23 |
| 5. ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล | คะแนนเฉลี่ยร้อยละ | 84.64 |
| 5.1 ตัวชี้วัดย่อย 9.2 การบริหารงาน
ประเด็น การให้บริการ | | |
| รายงานการสำรวจความพึงพอใจ | คะแนนเฉลี่ยร้อยละ | 0 |
| 5.2 ตัวชี้วัดย่อย 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ
ประเด็น แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | | |
| รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | คะแนนเฉลี่ยร้อยละ | 0 |
| 5.3 ตัวชี้วัดที่ 9.4 การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประเด็น การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล | | |
| - การดำเนินการตามการบริหารทรัพยากรบุคคล | คะแนนเฉลี่ยร้อยละ | 0 |
| - รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | คะแนนเฉลี่ยร้อยละ | 0 |

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 จึงได้กำหนดแนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ไปสู่การปฏิบัติงานในหน่วยงานในปีงบประมาณ ปี พ.ศ. 2565 ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	มาตรการและแนวทาง
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	<ol style="list-style-type: none"> 1. การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน 2. การใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึง ความคุ้มค่าและไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ ของงบประมาณที่ตั้งไว้ และไม่เอื้อประโยชน์ต่อกลุ่มหรือพวกพ้อง 3. การเบิกจ่ายเงินที่เป๊ะแท้จ 4. การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง 5. การเปิดโอกาสในการมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ 	<ol style="list-style-type: none"> 1 .สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีแผนการจัดซื้อจัดจ้าง และผลการดำเนินการ 2. จัดทำคู่มือหรือแนวทางเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้บุคลากรทุกคน 3. เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมใน การตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ 4. มีช่องทางให้บุคลากรภายในสามารถแจ้งเบาะแสที่สงสัย มีมาตรการคุ้มครอง ผู้ร้องเรียน 5. ปรับปรุงมาตรการการจัดซื้อ จัดจ้าง และ ให้มีการกำกับ ติดตาม โดยคณะกรรมการ 6. มีสื่อประชาสัมพันธ์ ในการแจ้งข่าวสาร การดำเนินงานในเรื่องการบริหาร งบประมาณ ในหลายๆ ช่องทาง 7. ปรับปรุงการให้บริการอย่างสุภาพ เอาใจใส่ผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียม

แนวทางในการพัฒนาสู่การปฏิบัติของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

1. การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีของหน่วยงาน และกำหนด มาตรการ ในการบริหารงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง

1.1 จัดประชุมชี้แจงการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรในหน่วยงานและเผยแพร่ให้แต่ละกลุ่มงานได้รับรู้ (ทุกเดือน)

เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ ผู้บริหารและบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 รับรู้แผนการใช้จ่ายงบประมาณปี พ.ศ. 2565 และสามารถดำเนินงานตามแผนได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลที่น่าพึงพอใจ

ผู้รับผิดชอบ กลุ่มนโยบายและแผน และ กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์

1.2 กำหนดมาตรการในการบริหารงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมทั้งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบผู้กำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน (ธันวาคม 2564 – มีนาคม 2565)

เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 รับทราบมาตรการและถือปฏิบัติ

ผู้รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

2. การใช้จ่ายงบประมาณ

2.1 จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่รับทราบการเขาพิจารณาตรวจสอบรายงานผลการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณโดยทั่วถึง และระบุของทางการสอบถามเกี่ยวกับการดำเนินงานและ/หรือการใช้จ่ายงบประมาณ

เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 3 เดือน รอบ 6 เดือน รอบ 9 เดือน และรายงานผลประจำปีงบประมาณ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่รับรู้รับทราบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ทั้ง ระบบ และส่งผลใหม่มีความเข้าใจการดำเนินงานของแต่ละโครงการซึ่งจะทำให้การดำเนินงานต่าง ๆ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ผู้รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

3. การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ

3.1 การเผยแพร่รายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ ให้เจ้าหน้าที่ และผู้บริหาร ทราบอย่างต่อเนื่อง

เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ เผยแพร่หลากหลายช่องทาง และดำเนินการต่อเนื่อง และสรุปผลรายงานทุกเดือน /รายป ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้รับรู้ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุของ หน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

ผลการดำเนินงานตามแนวทางการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ได้ขับเคลื่อนการพัฒนากระบวนการบริหารงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีกิจกรรมตามแนวทางการพัฒนา ดังนี้

1. กิจกรรมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ และกำหนด มาตรการในการบริหารงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

1.1. การจัดให้มีการประชุมทีมบริหาร คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อพัฒนาองค์กร ซึ่งประกอบด้วย ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ผู้แทนกลุ่ม/หน่วย ผู้แทนสถานศึกษา ผู้แทนครู เพื่อประชุมกำหนดแผนปฏิบัติการ และแผนบริหารงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และการกำกับติดตามภารกิจงานและขับเคลื่อน นโยบายและแผน พร้อมถึงการบริหารจัดการเรื่องงบประมาณ และแจ้งเวียนภายในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา รวมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลายช่องทาง

1.2 การประชุมจัดประชุม คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ระหว่างวันที่ 20 ธันวาคม 2564 ณ ห้องประชุมปราสาททอง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 โดยมี คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกอบด้วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม ประธานเครือข่ายพัฒนาการศึกษา พร้อมศึกษานิเทศก์ บุคลากร ทุกกลุ่มหน่วย รวมประชุมขับเคลื่อนฯ โดยได้ดำเนินการตามขั้นตอนตั้งแต่ ทบทวนสภาพแวดล้อมภายนอก และสภาพแวดล้อมภายในขององค์กร การนำนโยบายของสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาถอดบทเรียนเพื่อขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม การ



กำหนดทิศทางการดำเนินงานด้านวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม และแผนพัฒนาการศึกษาขั้น พื้นฐาน พ.ศ. 2563 – 2565 แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และแผนบริหารงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 เพื่อเป็นทิศทางในการบริหารงานตามใบบรรลุผลตามวัตถุประสงค์และ เป้าหมายที่กำหนด

ที่. สุรินทร์ เขต ๓

ศูนย์วิจัย นวัตกรรม องค์การวิถี

วันจันทร์ที่ 7 ธันวาคม 2564 เวลา 09.30 - 12.00 น. นายสำราญ อุทยาน รอง ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต ๓ เป็นประธานการประชุมคณะผู้บริหารและดำเนินรายการการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 เพื่อให้สอดคล้องเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 เพื่อให้การขับเคลื่อนการปฏิบัติงานเชิงปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นไปอย่างมีคุณภาพและประสิทธิผล ณ ห้องประชุมหาญเมืองหมื่น อาคารรังไหม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

ที่. สุรินทร์ เขต ๓

ศูนย์วิจัย นวัตกรรม องค์การวิถี

วันศุกร์ที่ 26 พฤศจิกายน 2564 เวลา 09.00 - 12.00 น. นางภาณีชา อินทร์ช้าง ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต 3 พร้อมด้วย นายสำราญ อุทยาน รอง ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต ๓ และบุคลากรในสำนักงาน เข้าร่วมประชุม ซึ่งเป็นการนำข้อมูลโครงการการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในระดับติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSQR) ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดย ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต 3 ประชุมทางไกลผ่านระบบออนไลน์ ZOOM Cloud Meeting และรองผอ.สพป.สุรินทร์ เขต 3 ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม เข้าร่วมประชุมผ่านระบบประชุมทางไกล (Video Conference) ณ ห้องประชุมห้องดาเมื่อนม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

ที่. สุรินทร์ เขต ๓

ศูนย์วิจัย นวัตกรรม องค์การวิถี

วันจันทร์ที่ 29 พฤศจิกายน 2564 นางภาณีชา อินทร์ช้าง ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต 3 มอบหมายให้ นายสำราญ อุทยาน รอง ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต 3 เป็นประธานเปิดการประชุมพิจารณาจัดตั้งงบประมาณ พ.ศ.2566 งบลงทุนค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้างและรายการค่าครุภัณฑ์ กลุ่มโรงเรียนในโครงการกองทุนการศึกษา (กลุ่มอีสานใต้) จำนวน 18 โรงเรียน ณ ปราสาทศรีสุรทัพร อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

ที่. สุรินทร์ เขต ๓

ศูนย์วิจัย นวัตกรรม องค์การวิถี

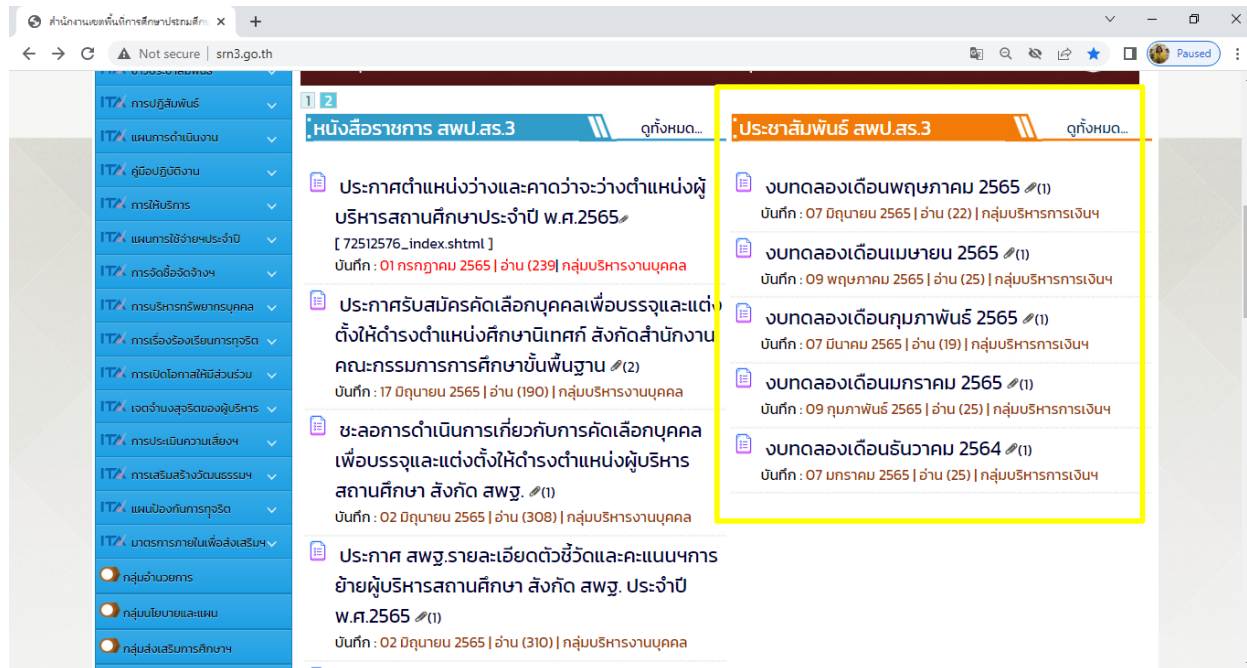
วันจันทร์ที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. นางภาณีชา อินทร์ช้าง ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต ๓ มอบให้ นายจิตต์ หอมผล รองผอ.สพป.สุรินทร์ เขต ๓ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการตามคำสั่ง สพป.สุรินทร์ เขต ๓ ที่ ๓๓๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเตรียมการในการประชุมขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลประเด็นนโยบายเร่งด่วนตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ เขตตรวจราชการที่ ๑๓ ระยะที่ ๒ ณ ห้องประชุมดาเมื่อนม สพป.สุรินทร์ เขต ๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

2. กิจกรรมการใช้จ่ายงบประมาณ

2.1 การจัดให้มีการประชุมที่มบริหารเพื่อพัฒนาองค์กร ซึ่งประกอบด้วย ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย เปนประจำทุกสัปดาห์ เพื่อประชุมกำกับ ติดตามภารกิจงาน และขับเคลื่อนนโยบายและแผน พร้อมถึงการกำกับ ติดตาม เรงรัดการใช้จ่ายงบประมาณ รายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำป และแจ้งเวียนภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รวมการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์หลายช่องทาง

2.2 การจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ (งบทดลอง) ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2565 เผยแพร่บนเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3





ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

.....

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2559 โดยเจตนารมณ์ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐนำขอมูลผลการประเมินไปพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของตนเองได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกัน และปราบปรามทุจริต รวมทั้งความพยายามในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ของหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทยในการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ให้มีความสำคัญเกี่ยวกับการ บริหารของหน่วยงานโดย ที่ผู้บริหารจะต้องมีจิตสำนึกในการบริหารงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และมุ่งนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต โดยแสดงเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ที่จะบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และให้ความสำคัญกับการบริหารงานอย่าง มีคุณธรรมและพร้อมที่จะรับผิดชอบหากเกิดความไม่เปนครมหรือการทุจริตขึ้นในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากร ในหน่วยงานและสาธารณชนเกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินงานที่ไม่เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว ฉะนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 เป็นไปด้วยความมีคุณธรรมและโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงกำหนดนโยบาย ไว้ดังนี้

1. นโยบายตายความโปร่งใส หมายถึง การเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้างขอมูลการดำเนินภารกิจต่าง ๆ ของหน่วยงาน เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบ ในการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาขอเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีมาตรการ ดังนี้

1.1 ให้ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส ดังนี้

1.1.1 ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ภายในระยะเวลา 30 วันทำการ หลังจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

1.1.2 เผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ สาธารณชนสามารถตรวจสอบขอมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้ โดยมีองค์ประกอบ ชื่อโครงการ งบประมาณ ผู้ได้รับ คัดเลือก วิธีการจัดหา

1.1.3 กำหนดแนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

1.2 ให้ดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้ สาธารณชนรับทราบ ผ่านเว็บไซต์และสื่ออื่น ๆ ดังนี้

1.2.1 ประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ระยะเวลาตามที่กฎหมายกำหนด

1.2.2 ประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก/ตัดสินผลการ จัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ

1.2.3 ประกาศเผยแพร่วิธีการคำนวณราคากลางแต่ละโครงการ

1.2.4 ประกาศเผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ พร้อมระบุวิธีการ จัดซื้อจัดจ้างและเหตุผลที่ใช้ในการตัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้าง

1.3 ให้เปิดเผยและมีช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน ดังนี้

1.3.1 มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน

1.3.2 มีข้อมูลอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่ออื่น ๆ

1.3.3 มีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานทางสื่อต่าง ๆ

1.4 เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนรวมในการดำเนินงานตาม ภารกิจหลัก ดังนี้

1.4.1 แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนงาน/โครงการตามภารกิจหลัก

1.4.2 จัดทำแผนงาน/โครงการตามภารกิจหลัก

1.4.3 ดำเนินการโครงการตามภารกิจหลัก

2. นโยบายด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน หมายถึง การทำให้หน่วยงาน ปลอดภัยจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ หรือรับ สินบน โดยมีมาตรการ ดังนี้

2.1 ผู้บริหารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ต้องไม่เกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์ หรือมีผลประโยชน์ร่วมกับคู่สัญญา โครงการ หรือสัมปทานใด ๆ

2.2 เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 จะต้อง ไม่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการให้บริการหรืออำนวยความสะดวก

2.3 เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 จะต้อง ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือพวกพ้อง

2.4 เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 จะต้อง ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญา โครงการ หรือสัมปทานใด ๆ ของหน่วยงาน

2.5 การดำเนินงาน/การอนุมัติต่าง ๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 จะต้องไม่มีการแทรกแซงจากฝ่ายการเมืองหรือผู้มีอำนาจ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

3. นโยบายด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน หมายถึง มีการกำหนดมาตรฐานในการ ปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารงานในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีมาตรการ ดังนี้

3.1 ให้มีการปฏิบัติงานตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก โดย จัดทำคู่มือหรือ มาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก และจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือ มาตรฐานการ ปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก

3.2 ให้มีการปฏิบัติงาน/การบริการตามภารกิจหลักด้วยความเป็นธรรม โดยมีการ แสดงขั้นตอนการ ปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีสว่นได้ สว่นเสียทราบอย่าง ชัดเจน และจัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเวนการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจ

3.3 เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ต้อง ปฏิบัติงานตาม ระเบียบ ขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้องอยู่เสมอ

3.4 เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ต้อง ปฏิบัติงานโดยยึด หลักความเป็นธรรมเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

3.5 สร้างแรงจูงใจ เพื่อรักษาเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานด้วยความจงรักภักดี

3.6 ให้มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสัมมนา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

3.7 การใช้จ่ายเงินงบประมาณ ให้เป็นไปด้วยความจำเป็น คุมคา โปร่งใส และ ตรวจสอบได้

3.8 มีการมอบหมายงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สั่งงานในเรื่องส่วนตัว

3.9 ให้มีการอธิบายรายละเอียดของงาน กำหนดเป้าหมาย ติดตามให้คำแนะนำ และ รวมแก้ปัญหา ในงานที่ได้รับมอบหมายร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชา

3.10 ให้มีการจัดเตรียมสถานที่และอุปกรณ์ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานใหม่มีความ พร้อมอย่าง สม่าเสมอ

4. นโยบายด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน หมายถึง การที่หน่วยงานต้องมีรูปแบบ วิธีการ การสื่อสารเพื่อถา ยทอดเกี่ยวกับนโยบาย ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบเพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ ความสำคัญถึงการ ปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมความโปร่งใส โดยมีมาตรการ ดังนี้

4.1 ให้มีการประกาศ/แจ้งเวียนภายในหน่วยงาน/เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ให้แก่ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 รับทราบและถือปฏิบัติรวมกันตาม นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

4.2 ให้มีการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มี คุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ให้แก่สาธารณชนได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่ออื่น ๆ

5. ให้มีช่องทางร้องเรียนในการแจ้งปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ใหญ่ติดต่อขอรับบริการ สามารถร้องเรียนได้ผ่านช่องทาง ดังนี้

5.1 ติดต่อด้วยตนเองได้ที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุรินทร์ เขต 3 งานวินัยและนิติกร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

1 5.2 ทางจดหมาย โดยส่งมาที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 งานวินัยและนิติกร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 บริเวณโรงเรียนปราสาท ตำบลกั้งแอน อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ 32140 โทรศัพท์ 044 – 552532 / Website :<https://www.srn3.go.th>

6. ใหลุมบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ มีหน้าที่จัดทำรายงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง นับแต่วันเริ่มต้นงบประมาณ เพื่อเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป ประกาศฉบับนี้ ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ถือปฏิบัติตามนโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและ ความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐจึง ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. 2565



(นางภานิชา อินทร์ช้าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

**รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
เรื่อง ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน**

การขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ซึ่งเกิดจากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีจำนวน 7 ตัวชี้วัด ที่คะแนนเฉลี่ยร้อยละต่ำกว่า 95 มี ดังนี้

1. ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ	91.56
2. ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ	94.33
3. ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ	90.42
4. ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ	89.23
5. ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ	84.64
5.1 ตัวชี้วัดย่อย 9.2 การบริหารงาน ประเด็น การให้บริการ		
รายงานการสำรวจความพึงพอใจ	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ	0
5.2 ตัวชี้วัดย่อย 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ ประเด็น แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		
รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ	0
5.3 ตัวชี้วัดที่ 9.4 การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประเด็น การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
- การดำเนินการตามการบริหารทรัพยากรบุคคล	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ	0
- รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ	0

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 จึงได้กำหนดแนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ไปสู่การปฏิบัติงานในหน่วยงานในปีงบประมาณ ปี พ.ศ. 2565 ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	มาตรการและแนวทาง
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	<p>การสร้างการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงาน ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด และต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการอย่างตรงไปตรงมาไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดประชุมชี้แจง รูปแบบการให้บริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกกลุ่ม หน่วยงาน ภายใต้อำนวยการเขตพบเพื่อนครู ภาคเรียนละ 1 ครั้ง โดยมี ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ร่วมชี้แจงแนวทางการให้บริการของกลุ่มงาน 2. จัดทำแผนผังการให้บริการของแต่ละกลุ่มงาน ประชาสัมพันธ์ หรือติดป้ายประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาขอรับบริการและมาติดต่องานในหน่วยรับทราบ และมีความชัดเจน 3. จัดอบรมพัฒนาบุคลากรการให้บริการสำหรับบุคลากรและเจ้าหน้าที่ รวมผู้บริหารโรงเรียนทุกโรงเรียน ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 เพื่อพัฒนาบุคลากร การวางตัว การให้บริการอย่างกัลยาณมิตร 4. จัดกิจกรรมพัฒนาองค์กรร่วมกับผู้บริหารครู ในโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด เพื่อสร้างความสัมพันธ์ สร้างความรู้จัก และระดมความคิดแลกเปลี่ยนในการพัฒนาการให้บริการในระดับหน่วยงาน

ผลการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

1. จัดประชุมชี้แจง รูปแบบการให้บริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ทุกกลุ่ม หน่วยงาน ภายใต้ โครงการผู้อำนวยการเขตพบเพื่อนครู ภาคเรียนละ 1 ครั้ง โดยมี ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่มงาน ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ร่วมชี้แจงแนวทางการให้บริการของกลุ่มงาน จำนวน 4 จุด คือ

จุดที่ 1 อำเภอกาบเชิง โดยมี ผู้บริหารและข้าราชการ บุคลากร ในอำเภอกาบเชิงและอำเภอพนมดงรักเข้าร่วมประชุม จำนวน 285 คน

จุดที่ 2 อำเภอสังขะ โดยมี ผู้บริหารและข้าราชการ บุคลากร ในอำเภอสังขะ อำเภอบัวซัด และอำเภอศีร์ษะณรงค์ เข้าร่วมประชุม จำนวน 412 คน

จุดที่ 3 อำเภอปราสาท โดยมี ผู้บริหารและข้าราชการ บุคลากร ในอำเภอปราสาท เครือข่ายจัดการศึกษา 1-4 เข้าร่วมประชุม จำนวน 217 คน

จุดที่ 3 อำเภอปราสาท โดยมี ผู้บริหารและข้าราชการ บุคลากร ในอำเภอปราสาท เครือข่ายจัดการศึกษา 5-8 เข้าร่วมประชุม จำนวน 243 คน

ที่. สุรินทร์ เขต 3

ปีที่ 2 ฉบับที่ 13 ประจำเดือน พฤษภาคม พ.ศ.2565

งานป้องกัน อนุรักษ์ องค์กรสีเขียว

สพป.สุรินทร์ เขต 3 ประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 2/2565

การประชุม/สัมมนาผู้บริหารการศึกษา
บุคลากรทางการศึกษา และผู้บริหารสถานศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3
ระหว่างวันที่ ๓-๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

นางอภิญญา อินทร์ช้าง

เมื่อวันที่ 5 พฤษภาคม 2565 เวลา 09.00 น.
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 นำโดย นางกานิชา อินทร์ช้าง ผอ.สพป. สุรินทร์ เขต 3 พร้อมด้วย นายพิชิต หอมบวบ , นายเดชา การรัมย์ และ นายสำราญ ออญาน รอง ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต 3 ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย/ศึกษานิเทศก์ ประชุมผู้บริหารสถานศึกษา อำเภอสังขะ อำเภอบัวซัด และ อำเภอศีร์ษะณรงค์ ครั้งที่ 2/2565 เพื่อมอบนโยบายแนวทางการจัดการศึกษาและการเตรียมความพร้อมก่อนเปิดภาคเรียน ปีการศึกษา 2565 ณ หอประชุมโรงเรียนสังขะวิทยาคม อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์

โดย : นายสิทธิชัย บุญโต กลุ่มอำนาจการ
ภารกิจกลุ่มอำนาจการ สพป.สุรินทร์ 3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

2. จัดทำแผนผังการให้บริการของแต่ละกลุ่มงาน ประชาสัมพันธ์ หรือติดป้ายประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาขอรับบริการและมาติดต่องานในหน่วยรับทราบ และมีความชัดเจน





กลุ่มบริการงานการเงินและสินทรัพย์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

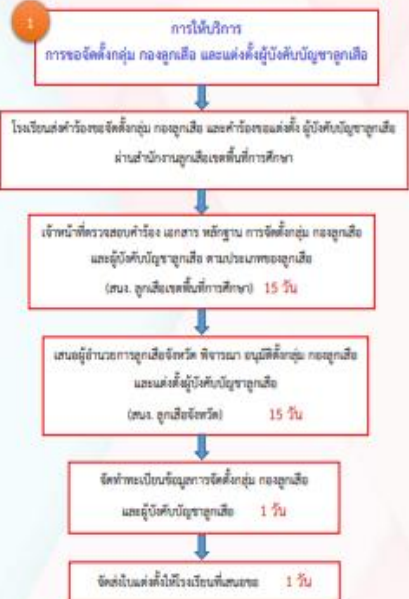
การเบิกจ่ายเงินอุดหนุนราชการ
เพื่อจ่ายเงินสวัสดิการข้าราชการพยาบาล และค่าการศึกษาบุตร
สำหรับบุคลากรทางการศึกษา และผู้รับบำนาญ

(One Stop Service)



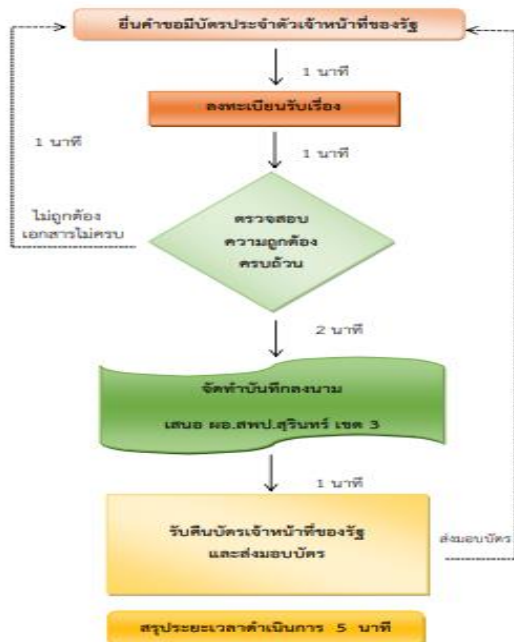
ผู้ให้บริการ : นางวันมา คำบุญศิริสกุล นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ
ติดต่อสอบถาม : 086-8704464 Email : wannai9evot@gmail.com

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา



ผู้ให้บริการ
นางนิลา ธรรมมา
โทรศัพท์หมายเลข : 044352349 , 0856117247

แผนภูมิกระบวนการงานการขอมีบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ



3. จัดอบรมพัฒนาบุคลากรภาพการให้บริการ สำหรับบุคลากรและเจ้าหน้าที่ รวมผู้บริหารโรงเรียนทุกโรงเรียน ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 เพื่อพัฒนาบุคลากรภาพ การวางตัว การให้บริการอย่างกัลยาณมิตร

ที่. สุรินทร์ เขต 3

วันอังคารที่ 21 ธันวาคม 2564

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดอบรมตาม โครงการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งสอดคล้องเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

นำโดยนางภานิชา อินทร์ช้าง ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต 3 พร้อมด้วย นายพิชิต หอมนวล นายเดชา การรัมย์ นายสำราญ อยู่ยวน รองผอ.สพป.สุรินทร์ เขต 3 และได้รับเกียรติจาก ดร.สรวิดี มุสิกบุตร เป็นวิทยากร ทั้งนี้มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 333 ราย ประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษาศึกษานิเทศก์ และบุคลากรทางการศึกษา หอประชุมปราสาททอง

ข่าว โสภ : กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

4. จัดกิจกรรมพัฒนาองค์กรร่วมกับผู้บริหาร ครู ในโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด เพื่อสร้างความสัมพันธ์ สร้างความรู้จัก และระดมความคิดแลกเปลี่ยนในการพัฒนาการให้บริการในระดับหน่วยงาน

ที่น้. สุรินทร์ เขต ๓

ดร.อัมพร พิณ-สา
เลขาธิการ กพฐ.

นายวิมลชัย สอนวนาน
ดร.สายัญญา สุวานิช
รองเลขาธิการ กพฐ.

นายนิพนธ์ กิ่งทอง
นายทศพรศักดิ์ สีแสง
ผู้อำนวยการสำนักงาน
ผู้อำนวยการ กพฐ.

นายสุวัฒน์ กิติทัศน์นุกุล
ผู้อำนวยการสำนักงาน
รองเลขาธิการ กพฐ.

นางกานทิยา อินทร์สำอาง
นางกานทิยา อินทร์สำอาง

เขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

No! Gift
"จดให้ จดรับข"

การประชุมเชิงปฏิบัติการระดมความคิดในวง
ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาในเขต
พื้นที่ศึกษาสุจริต สำนักงาน ก.ค.ศ.
เมื่อวันที่ 17-18 ตุลาคม 2565
ณ เมืองสุรินทร์

ZERO TOLERANCE
ศูนย์ปฏิบัติการศูนย์

ITA
การป้องกัน
การทุจริต

18-19 กุมภาพันธ์ 2565 ประชุมเชิงปฏิบัติ การสร้างการรับรู้ และความเข้าใจ ในการดำเนินภายใต้
โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ให้กับกลุ่มเป้าหมายคือ ผู้ส่วนได้ส่วน
เสียภายในหน่วยงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกงาน และร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แสดง
ความคิดเห็น เพื่อการพัฒนาปรับปรุงระบบงานบริการ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สุรินทร์ เขต 3 ให้มีประสิทธิภาพที่สูงขึ้น และเป็นที่ยอมรับ ฟังพอใจต่อผู้มารับบริการ

ชานันท์ปภา ฉลาดเชื้อ : ผู้รายงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

**รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
เรื่อง ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร**

การขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ซึ่งเกิดจากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีจำนวน 7 ตัวชี้วัด ที่คะแนนเฉลี่ยร้อยละต่ำกว่า 95 มี ดังนี้

1. ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ	91.56
2. ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ	94.33
3. ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ	90.42
4. ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ	89.23
5. ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ	84.64
5.1 ตัวชี้วัดย่อย 9.2 การบริหารงาน ประเด็น การให้บริการ		
รายงานการสำรวจความพึงพอใจ	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ	0
5.2 ตัวชี้วัดย่อย 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ ประเด็น แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		
รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ	0
5.3 ตัวชี้วัดที่ 9.4 การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประเด็น การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
- การดำเนินการตามการบริหารทรัพยากรบุคคล	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ	0
- รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ	0

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 จึงได้กำหนดแนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ไปสู่การปฏิบัติงานในหน่วยงานในปีงบประมาณ ปี พ.ศ. 2565 ดังนี้

แนวทางการพัฒนา

1. สร้างความรู้ความเข้าใจ ในการนำเสนอข้อมูล ข่าวสาร ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และ การเผยแพร่ผลงาน ซึ่งเป็นความจำเป็นที่ต้องนำเสนอเพื่อให้สาธารณชนรับทราบ
2. อบรมพัฒนาส่งเสริมให้กับบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่ในการสร้างสื่อออนไลน์ ผ่านช่องทางแอปพลิเคชันต่าง ๆ เพื่อใช้ในการสื่อสาร ประสานงาน เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และการมีส่วนร่วมในการดำเนินการใช้บริการต่าง ๆ ในหน่วยงาน

3. ผลการดำเนินงานตามแนวทางการดำเนินงานประสิทธิภาพการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

การสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ ทั้งภายในและภายนอกของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ได้ดำเนินการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูล เกี่ยวกับสภาพปัญหาต่างๆ ของการติดต่อสื่อสารระหว่างบุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงาน และดำเนินการหาช่องทางการติดต่อสื่อสารเพื่อให้สะดวก รวดเร็ว ทันเหตุการณ์ และง่ายต่อการประสานงาน และเพื่อเป็นช่องทางการเผยแพร่สื่อการเรียน การสอน ผลงานความสำเร็จของการบริหารจัดการภายในโรงเรียน และผลงานนักเรียนในสังกัด เป็นต้น จึงได้ดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลที่เป็นต้องใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพด้านการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ที่เป็นปัจจุบัน และสะดวก รวดเร็ว ง่ายต่อการติดต่อสื่อสาร โดยได้จัดทำข้อมูลพื้นฐาน เช่น รายชื่อและหมายเลขโทรศัพท์ของผู้บริหารโรงเรียน/บุคลากรในสำนักงานเขตฯ/ผู้ประสานงานระดับโรงเรียน และหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ยังเลือกใช้โซเชียลมีเดียเป็นหลักในการติดต่อสื่อสาร เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย เช่น line กลุ่มต่างๆ เว็บไซต์ขององค์กร Facebook ของหน่วยงาน และช่อง YouTube เป็นต้น

การดำเนินการเพื่อการสื่อสาร การประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้เลือกใช้สื่อช่องทางการติดต่อตามความเหมาะสมกับประเภทข้อมูลที่ต้องการถ่ายทอดสู่ปลายทางหรือกลุ่มเป้าหมาย โดยคำนึงถึงความเหมาะสม ความถูกต้องของข้อมูล และความรวดเร็ว ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 จึงเลือกใช้ช่องทางที่หลากหลายในการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ที่เหมาะสมและรวดเร็ว และในขณะนี้มีการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID 19) ทำให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ต้องระวังและมีมาตรการการป้องกันที่รอบคอบและถูกต้องตามที่รัฐบาลกำหนด ดังนี้

1. การประชุม เป็นการส่งข้อมูลและประชาสัมพันธ์ การแจ้งข้อราชการและการสั่งการของผู้บริหารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ที่สามารถสื่อสารได้ดีมีประสิทธิภาพ ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถได้รับข้อมูลที่ชัดเจนโดยตรงและได้ตอบข้อซักถามได้ทันที เช่น การประชุมผู้บริหารสถานศึกษา การประชุมบุคลากรในสำนักงานเขตฯ การประชุมประธานเครือข่ายการจัดการศึกษา เป็นต้น

2. เว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 (www.surin3.go.th) ซึ่งเป็นช่องทางให้หน่วยงานต่างๆ บุคคลภายนอก รวมทั้งบุคลากรภายใน สามารถค้นหาข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 เช่น ข้อมูลบุคลากรภายในสำนักงาน จำนวนครู จำนวนนักเรียน กิจกรรมต่างๆ ผลงานเผยแพร่ทางวิชาการ หนังสือราชการ เป็นต้น



3. เว็บไซต์ของ สทศ. (www.obec.go.th) เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ข่าว รายละเอียดการจัดกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ออกสู่สาธารณชน



4. Page Facebook สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 (www.facebook.com/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์_เขต_3) เป็นช่องทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ที่มีความรวดเร็วในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและผลการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ ขององค์กรและโรงเรียนในสังกัด สามารถติดต่อได้ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา



6. ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ My Office (<http://myoffice.srn3.go.th/MyOffice/>) เป็นการรับ-ส่ง หนังสือราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ โดยมีกลุ่มผู้ใช้งานคือ บุคลากรภายในสำนักงาน ผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรโรงเรียนในสังกัด ซึ่งเป็นการดำเนินการตามระบบ สารบรรณ โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 จะดำเนินการส่งหนังสือราชการ หนังสือเวียน ส่งถึงโรงเรียนในสังกัด ข้อมูลที่ส่งเป็นข้อมูลทางวิชาการ ที่สามารถส่งต่อได้ทันทีไม่คลาดเคลื่อน เป็นการส่งข้อมูลที่ได้มาตรฐานและไม่เปิดเป็นสาธารณะ ทั้งนี้ ยังมีระบบที่รองรับการอำนวยความสะดวก ให้กับบุคลากรในสำนักงานเขต เช่น การจองห้องประชุม การขอเลขเกียรติบัตร อีกด้วย



ประเภทเอกสาร	ชื่อเอกสาร	วันที่	สถานะ	ดำเนินการ
คำสั่ง	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	วันที่ 14/05/2561	อนุมัติ	ดำเนินการ
คำสั่ง	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	วันที่ 14/05/2561	อนุมัติ	ดำเนินการ
คำสั่ง	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	วันที่ 14/05/2561	อนุมัติ	ดำเนินการ
คำสั่ง	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	วันที่ 14/05/2561	อนุมัติ	ดำเนินการ
คำสั่ง	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	วันที่ 14/05/2561	อนุมัติ	ดำเนินการ
คำสั่ง	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	วันที่ 14/05/2561	อนุมัติ	ดำเนินการ
คำสั่ง	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	วันที่ 14/05/2561	อนุมัติ	ดำเนินการ
คำสั่ง	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	วันที่ 14/05/2561	อนุมัติ	ดำเนินการ
คำสั่ง	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	วันที่ 14/05/2561	อนุมัติ	ดำเนินการ
คำสั่ง	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	วันที่ 14/05/2561	อนุมัติ	ดำเนินการ

10. จุดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ นอกจากการเผยแพร่ภาพข่าว กิจกรรม ตามภารกิจหลักบน เว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา Facebook และระบบ LINE แล้ว ยังได้จัดทำเป็นจุดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ (Obeline shot letter network) โดยส่งเผยแพร่ผ่านทาง LINE กลุ่มต่าง ๆ ที่กล่าวข้างต้น ทำให้ข่าวการประชาสัมพันธ์ภารกิจหลัก ด้านการส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษา ของเขตพื้นที่เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ถูกต้องและสามารถผนึกเอกสารไว้เป็นหลักฐานขอทางราชการได้ทุกระดับ

พื้นที่ สุรินทร์ เขต ๓
 งานติดตาม สนับสนุน ส่งเสริม

สพป.สุรินทร์ เขต 3 ประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ 2564

ในวันที่ 21 พฤษภาคม 2564 สพป.สุรินทร์ เขต 3 ร่วมมือสนองกษัตริย์ศึก โดยมี การเข้าร่วมของนายวิชาญ วิชาญศิริ และนางสาวประวีณา วิชาญศิริ ตามโครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการสุจริต) ประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ 2564 นำ โดย นางภาณีชา อิ่มทรัพย์ รอง.สพป.สุรินทร์ เขต 3 พร้อมด้วย นางศุภิณี ทองนพวง รอง.สพป.สุรินทร์ เขต 3 นายอเสาว การรัมย์ รอง.สพป.สุรินทร์ เขต 3 นายเสาวฤทธิ์ อ่อนนง รอง.สพป.สุรินทร์ เขต 3 ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาและดูแลจัดการทางการศึกษา ณ หอประชุมเจ้าราชดำริ สำนักงาน เขตเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

Surin Primary Educational Service Area Office 3

**รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
ตัวชี้วัดที่ 8 เรื่อง การปรับปรุงคุณภาพการทำงาน**

การขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ซึ่งเกิดจากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีจำนวน 7 ตัวชี้วัด ที่คะแนนเฉลี่ยร้อยละต่ำกว่า 95 มี ดังนี้

- | | |
|---|-------------------------|
| 1. ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ | คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 91.56 |
| 2. ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน | คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 94.33 |
| 3. ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร | คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 90.42 |
| 4. ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน | คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 89.23 |
| 5. ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล | คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 84.64 |
| 5.1 ตัวชี้วัดย่อย 9.2 การบริหารงาน
ประเด็น การให้บริการ | |
| รายงานการสำรวจความพึงพอใจ | คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 0 |
| 5.2 ตัวชี้วัดย่อย 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ
ประเด็น แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | |
| รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 0 |
| 5.3 ตัวชี้วัดที่ 9.4 การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประเด็น การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล | |
| - การดำเนินการตามการบริหารทรัพยากรบุคคล | คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 0 |
| - รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 0 |

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 จึงได้กำหนดแนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ไปสู่การปฏิบัติงานในหน่วยงานในปีงบประมาณ ปี พ.ศ. 2565 ดังนี้

แนวทางการพัฒนา

1. ระบบการให้บริการของแต่ละกลุ่ม/หน่วย เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้รับบริการ (One Stop Servic)
2. นำระบบเทคโนโลยี การพัฒนาเว็บไซต์สำนักงานเพื่อให้บริการผู้มารับบริการ ไม่ต้องเดินทางมาถึงสำนักงาน สามารถให้บริการผ่านระบบออนไลน์

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	มาตรการและแนวทาง
ตัวชี้วัดที่ 8 เรื่อง การปรับปรุงคุณภาพการทำงาน	1. กระบวนการทำงานของหน่วยงาน	1.จัดประชุมชี้แจง สร้างความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น
	2. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงาน	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดกิจกรรมระดมความคิดเห็นในการพัฒนาปรับปรุงพัฒนางานการดำเนินงานในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 2. จัดทำแบบสำรวจหรือแบบสอบถามความต้องการของผู้มารับบริการ หรือ ผู้ที่มาติดต่อหน่วยงาน ว่าต้องการพัฒนาหรือสนับสนุน เพื่อให้การดำเนินงานหรือเป็นการพัฒนางานให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	มาตรการและแนวทาง
	3. ช่องทางแสดงความคิดเห็นติดต่อ สอบถาม ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน และการร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	1. จัดทำช่องทางการแสดงความคิดเห็น ผ่านผู้แสดงความคิดเห็น ผ่านระบบ Google Form ผ่านเว็บไซต์ ผ่านระบบ Social Network

**ผลการดำเนินงานตามแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565**

1. จัดประชุมชี้แจง สร้างความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

ที่น. สุรินทร์ เขต ๓

ฉบับที่ 15 ประจำเดือน ธันวาคม พ.ศ.2564

การประชุมชี้แจงการรายงานสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

วันที่ 21 ธันวาคม 2564 เวลา 14.30 น.

นางกานิชา อินทร์ชัง ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต 3 มอบหมายให้ นายสำราญ อยู่บ้านสอง ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต 3 พร้อมด้วย นายวีรวัฒน์ พรหมบุตร ผอ.กลุ่มอำนวยการ เข้าร่วมการประชุมชี้แจงการรายงานสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ผ่านระบบออนไลน์ ณ ห้องประชุมเบญจลักษณ์ สพป.สุรินทร์ เขต 3 อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ โดยมี นายเทอดชาติ อีฆพงษ์ ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นประธาน

ภาพกิจกรรมรายงาน สพป.สุรินทร์ 3

ที่น. สุรินทร์ เขต ๓

ฉบับที่ ๑๖ ประจำเดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔

การประชุมชี้แจงการรายงานผลการดำเนินงานการเลือกตั้งสมาชิกสภา อบจ. สุรินทร์ เขต ๓ รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๓๐ น. นางกานิชา อินทร์ชัง ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต ๓ มอบให้ นายพิชิต หอมมวล รอง ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต ๓ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการตามคำสั่ง สพป.สุรินทร์ เขต ๓ ที่ ๓๗๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเตรียมการรับการประชุมขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลประเด็นนโยบายเร่งด่วนตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ เขตตรวจราชการที่ ๑๓ ระยะที่ ๒ ณ ห้องประชุมตึกเมืองรม สพป.สุรินทร์ เขต ๓

ภาพโดย : กลุ่มนโยบายและแผน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

กิจกรรมจัดทำบทเรียนออนไลน์ เพื่อเป็นลดภาระของครูในการเดินทางมาอบรมที่หน่วยงาน ลดภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และลดความเสี่ยงในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส 2019 และเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร แสดงการ ดำเนินการหรือ กิจกรรมที่ แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล (กิจกรรมโรงเรียนสุจริต กิจกรรมเขตสุจริต) ดังนี้

โครงการส่งเสริมและพัฒนาความรู้เกี่ยวกับวินัย คุณธรรมและจริยธรรมสำหรับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (ในระบบออนไลน์) กลุ่มกฎหมายและคดี



8.1.1 เรื่อง วินัยและการรักษาวินัย ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



8.1.2. เรื่อง การชั่งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม



แนวทางทางดำเนินโครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. และ แนวทางการพัฒนาโรงเรียนสู่ความเป็นโรงเรียนวิถีพุทธชั้นนำ

การอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารเพื่อการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม โครงการกองทุนการศึกษา

ที่น้. สุรินทร์ เขต ๓

งานนี้ได้ผล คณะวิทยากร องค์การบริหาร

25 พ.ย. 64 ร่วมกิจกรรมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร เพื่อการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม โครงการกองทุนการศึกษา ในรูปแบบ on-line Vedio Conference มีโดยบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์เขต จำนวน 20 คน อาสาสมัครโรงเรียนกองทุนการศึกษา จำนวน 2 คน และผู้บริหารคณะครู โรงเรียนบ้านหนองคันนา โรงเรียนบ้านโจรก โรงเรียนสตรีวิทยาสมาคม โรงเรียนบ้านอำปอิล โรงเรียนบ้านโทะหัตถ์ จำนวน 82 คน

อนันท์ปกา จลาดเจื้อ : ผู้รายงาน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

8.2 สร้างบทเรียนออนไลน์ ด้านการส่งเสริมพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ภายในหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

SURIN
ONLINE COURSE

การอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะครู เพื่อการพัฒนาสมรรถนะผู้เรียน ในศตวรรษที่ 21

ติดตามรายละเอียดได้ที่
<https://srn3.esdc.go.th>



กลุ่มนิเทศติดตามฯ
สพป.สุรินทร์ เขต 3



@sornorsurin3



นางภานิชา อินทร์ช้าง
ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต 3

**การอบรมเชิงปฏิบัติการเรียนรู้
ACTIVE LEARNING ระดับปฐมวัย
โครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย**

โดย ดร.สิริภคชา ทนทอง ศึกษาในเขต
นางสมพร พรหมทองเนม ศึกษาในเขต
นางอภิญญา สอนวิชาฯ สอ.ส.
นางอภิญญา สอนวิชาฯ สอ.ส.
นางอภิญญา สอนวิชาฯ สอ.ส.

5 เมษายน 2565
เวลา 13.00 - 16.30 น.

srn3.esdc.go.th
กลุ่มนิเทศติดตามฯ สพป.สุรินทร์ เขต 3

**การเตรียมความพร้อม
เพื่อยกระดับผลการประเมิน PISA 2022**

โดย นางอภิญญา สอนวิชาฯ
นางอภิญญา สอนวิชาฯ
นางอภิญญา สอนวิชาฯ
นางอภิญญา สอนวิชาฯ
นางอภิญญา สอนวิชาฯ

8 พฤษภาคม 2565
เวลา 13.00 - 16.30 น.

srn3.esdc.go.th
กลุ่มนิเทศติดตามฯ สพป.สุรินทร์ เขต 3

**กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
กิจกรรมในเครื่องแบบบูรณาการสมรรถนะผู้เรียน**

โดย นายปวิธกร บุญรอด ศึกษาในเขต
นายปวิธกร บุญรอด , นายพชร ฐิติยา , นายวิมล วัฒน
นายพชร ฐิติยา , นายวิมล วัฒน
นายพชร ฐิติยา , นายวิมล วัฒน

26 เมษายน 2565
เวลา 09.00 - 12.00 น.

srn3.esdc.go.th
กลุ่มนิเทศติดตามฯ สพป.สุรินทร์ เขต 3

**การจัดกิจกรรมมอนเตสซอร์
กับการพัฒนาทักษะชีวิตในเด็กปฐมวัย**

โดย ดร.ศิริภคชา ทนทอง ศึกษาในเขต
นางสมพร พรหมทองเนม ศึกษาในเขต
นางอภิญญา สอนวิชาฯ สอ.ส.
นางอภิญญา สอนวิชาฯ สอ.ส.
นางอภิญญา สอนวิชาฯ สอ.ส.

25 เมษายน 2565
เวลา 13.00 - 16.30 น.

srn3.esdc.go.th
กลุ่มนิเทศติดตามฯ สพป.สุรินทร์ เขต 3

**การพัฒนาและส่งเสริมนักเรียน
ที่มีความบกพร่องทางการเรียนรู้
(LEARNING DISABILITIES)**

โดย นายเดชา การรัมย์ รอง ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต 3
ดร.ประสิทธิ์ กองเลิศ ศึกษาในเขต สพป.สุรินทร์ เขต 3
ดร.วราธิชา อวองโง ศึกษาในเขต สพป.สุรินทร์ เขต 3
ครูสุรัชิตา จุลนเดช ครู สอ.บ้านกลาง

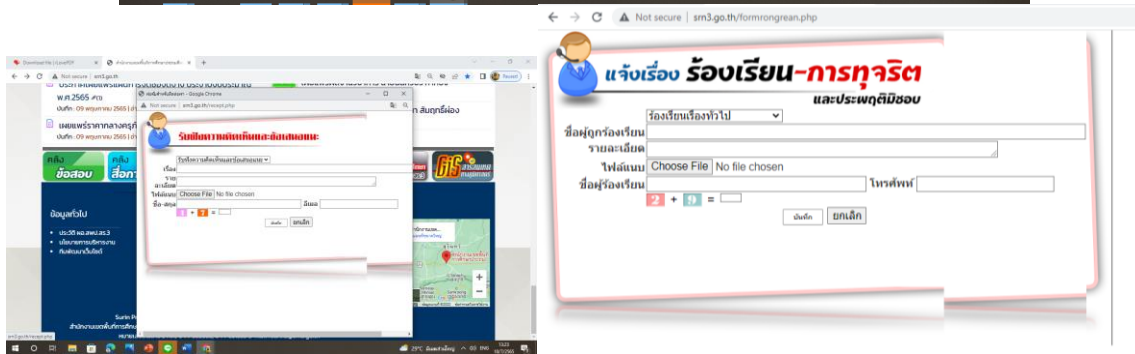
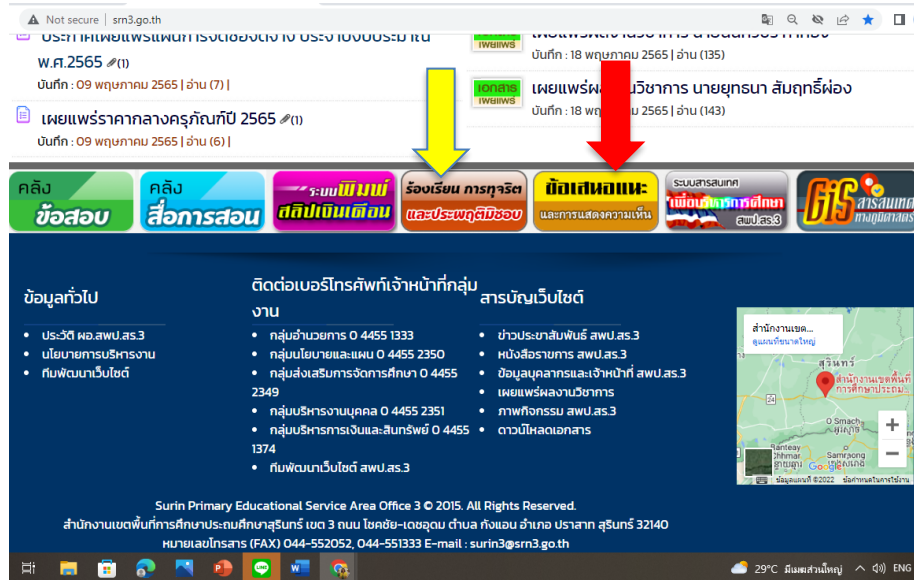
13 พฤษภาคม 2565
เวลา 13.00 - 16.00 น.

srn3.esdc.go.th
กลุ่มนิเทศติดตามฯ สพป.สุรินทร์ เขต 3

จัดกิจกรรมระดมความคิดเห็น จากคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา (ก.ต.ป.น.) ประธานเครือข่ายจัดการศึกษา และ คณะอนุกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศการศึกษา ในการพัฒนาปรับปรุงพัฒนางานการดำเนินงานในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



1. จัดทำช่องทางกรแสดงความคิดเห็น ผ่านตู้แสดงความคิดเห็น ผ่านระบบ Google Form ผ่านเว็บไซต์ ผ่านระบบ Social Network



รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
เรื่อง การบริหารงาน

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
เรื่อง ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

การขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ซึ่งเกิดจากการวิเคราะห์ผลการ
ประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มี
ตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and
Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and
Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and
Transparency Assessment : OIT) มีจำนวน 7 ตัวชี้วัด ที่คะแนนเฉลี่ยร้อยละต่ำกว่า 95 มี ดังนี้

- | | | |
|---|-------------------|-------|
| 1. ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ | คะแนนเฉลี่ยร้อยละ | 91.56 |
| 2. ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน | คะแนนเฉลี่ยร้อยละ | 94.33 |
| 3. ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร | คะแนนเฉลี่ยร้อยละ | 90.42 |
| 4. ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน | คะแนนเฉลี่ยร้อยละ | 89.23 |
| 5. ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล | คะแนนเฉลี่ยร้อยละ | 84.64 |

5.1 ตัวชี้วัดย่อย 9.2 การบริหารงาน

ประเด็น การให้บริการ

รายงานการสำรวจความพึงพอใจ คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 0

5.2 ตัวชี้วัดย่อย 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

ประเด็น แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 0

5.3 ตัวชี้วัดที่ 9.4 การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็น การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- การดำเนินการตามการบริหารทรัพยากรบุคคล คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 0
- รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 0

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 จึงได้กำหนดแนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ไปสู่การปฏิบัติงานในหน่วยงานในปีงบประมาณ ปี พ.ศ. 2565 ดังนี้

1. แนวทางการพัฒนา

1. จัดทำแผนปฏิบัติการ คู่มือการปฏิบัติงาน และการให้บริการ ทุกกลุ่ม / หน่วย
2. ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ การปฏิบัติงาน และการให้บริการ ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
3. การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน
4. สร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ในปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงาน และการดำเนินงานต่าง ๆ นำเสนอผ่านโซเชียลเน็ตเวิร์ค (Line , Facebook)
5. การรายงานผลการปฏิบัติงานของแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบทุกโครงการตามแผนปฏิบัติการ

1. ผลการดำเนินงานตามแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 9 การบริหารงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ทุกกลุ่ม / หน่วย ได้ตามการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนการให้บริการอย่างชัดเจน

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เรื่อง ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ซึ่งเกิดจากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีจำนวน 7 ตัวชี้วัด ที่คะแนนเฉลี่ยร้อยละต่ำกว่า 95 มี ดังนี้

1. ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ	91.56
2. ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ	94.33
3. ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ	90.42
4. ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ	89.23
5. ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ	84.64
5.1 ตัวชี้วัดย่อย 9.2 การบริหารงาน ประเด็น การให้บริการ		
รายงานการสำรวจความพึงพอใจ	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ	0
5.2 ตัวชี้วัดย่อย 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ ประเด็น แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		
รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ	0
5.3 ตัวชี้วัดที่ 9.4 การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประเด็น การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
- การดำเนินการตามการบริหารทรัพยากรบุคคล	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ	0
- รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ	0

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 จึงได้กำหนดแนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ไปสู่การปฏิบัติงานในหน่วยงานในปีงบประมาณ ปี พ.ศ. 2565 ดังนี้

1. แนวทางการพัฒนา

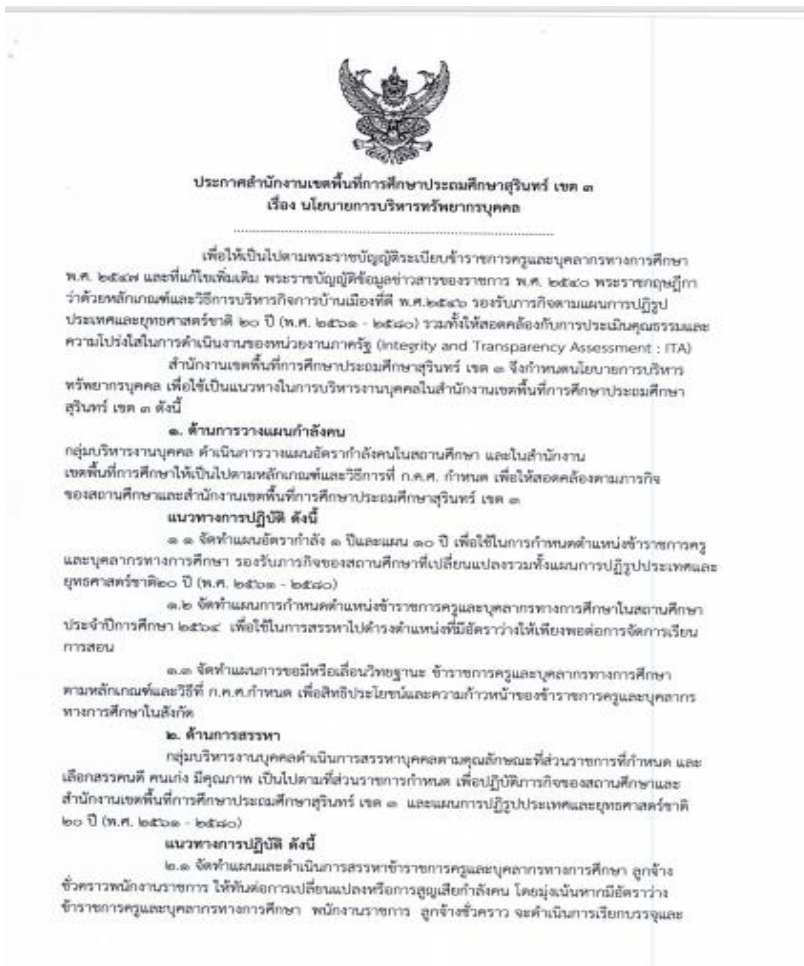
ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	มาตรการและแนวทาง
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	1. กำหนดนโยบายการบริหารหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ใช้บังคับในหน่วยงาน 2. แต่งตั้งคณะกรรมการ ติดตามและรายงานการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม 3. จัดทำคู่มือหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล <ul style="list-style-type: none"> - การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร - การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - การพัฒนาบุคลากร - การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร - การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ
	การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	1. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากร 2. การติดตามและรายงานการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	มาตรการและแนวทาง
	<p data-bbox="638 422 927 520">หลักเกณฑ์การบริการและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p data-bbox="1016 254 1435 352">ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม</p> <p data-bbox="1016 422 1435 905">3. จัดทำคู่มือหลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> - การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร - การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - การพัฒนาบุคลากร - การประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากร - การให้ทุนให้โทษและการสร้าง ขวัญกำลังใจ
	<p data-bbox="638 982 984 1081">รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี</p>	<p data-bbox="1016 982 1435 1129">กำหนดให้มีรายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทุกไตรมาส ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผลการดำเนินการตามนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล - ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน - ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน - ผลการวิเคราะห์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

2. ผลการดำเนินงานตามแนวทางการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

2.1 จัดทำประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุรินทร์ เขต 3 เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล



แต่งตั้งหรือรับการจ้าง ในบัญชีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ หรือเสนอ กศจ.จังหวัดแล้วแต่กรณีเพื่อ เรียกบรรจุและแต่งตั้งทันที ทั้งนี้เพื่อจะไม่ให้กระทบผลต่อประสิทธิภาพในการ จัดการเรียนการสอนในระดับโรงเรียนต่อไป

๒.๒ ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการที่หลากหลาย เป็นธรรม และโปร่งใส ดังนี้

๑) ตำแหน่งพนักงานราชการ ถูกจ้างชั่วคราว เมื่อมีตำแหน่งว่าง จะตรวจสอบวิชาเอกที่ ชาติแคลนในแต่ละโรงเรียนและให้ผู้บริหารโรงเรียนเสนอความต้องการวิชาเอกที่ต้องการโดยผ่านความเห็นของ คณะกรรมการสถานศึกษา และจะดำเนินการจ้างตามวิชาเอกที่ส่วนราชการกำหนดหรือวิชาเอกที่ขาดแคลน ต่อไป

๒) ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หากมีตำแหน่งว่าง จะตรวจสอบ วิชาเอกที่ขาดแคลนในแต่ละโรงเรียน (วิชาเอกที่โรงเรียนต้องการต้องเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์ ก.ค.ศ.กำหนด) และให้ผู้บริหารโรงเรียนเสนอความต้องการวิชาเอกที่ต้องการโดยผ่านความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา จะเสนอ กศจ.จังหวัด เพื่อพิจารณาย้ายหรือเรียกบรรจุและแต่งตั้งโดยทันที หรือขอใช้บัญชี หรือ กศจ.ข้างเคียง โดยทันที (หากไม่มีประกาศขึ้นบัญชีในวิชาเอกนั้น) ทั้งนี้เพื่อไม่ให้กระทบผลต่อผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนการสอน ในแต่ละโรงเรียน

๓) ประกาศรับย้าย/รับโอน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ก.ค.ศ. กำหนด โดยดำเนินการตามปฏิทินที่ กศจ.สุรินทร์ กำหนด เป็นแนวทางในการดำเนินงาน

๔) ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว และประกาศ รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยประกาศทางเว็บไซต์ และ ประชาสัมพันธ์ไปยังสถานศึกษาในสังกัด และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น ๆ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึง บุคคลทั่วไปหรือหน่วยงานต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕) แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร จากผู้มีความรู้ ความสามารถ ที่หลากหลาย เพื่อให้สามารถเลือกผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและเหมาะสมตามภารกิจของหน่วยงาน

๓. ด้านการพัฒนา

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะโดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามวิธีการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถ รองรับภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ และแผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในสังกัด

๓.๒ จัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล (Training and Development Roadmap) เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

๓.๓ นำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมาใช้เป็นระบบงานพัฒนา บุคลากรในแต่ละตำแหน่ง (Human Resource Development System : HRDS)

๓.๔ ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยแผนพัฒนารายบุคคล (E-IDP) ผ่านระบบ U HRD

๓.๕ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัดที่มีต่อการพัฒนา

๔. ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายวิชาชีพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล ต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว และเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัด โดยมีแนวปฏิบัติ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- ๔.๑ จัดทำ คำเนินการ และรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งเผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- ๔.๒ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความก้าวหน้าทางวิชาชีพสูงขึ้น
- ๔.๓ จัดทำและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งที่ว่าง เพื่อเตรียมพร้อมรองรับการสูญเสียบุคลากรเนื่องจากการเกษียณอายุราชการในแต่ละปี
- ๔.๔ จัดทำฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ให้ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน
- ๔.๕ ส่งเสริม สนับสนุน ยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น การคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานต้นแบบ ฯลฯ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรักผูกพันระหว่างบุคลากรกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและบุคลากรทางการศึกษาที่ประพฤติดีดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่างได้
- ๔.๖ ส่งเสริม สนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งผลกระทบต่อประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และ สทฐ. กำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีข้าราชการหรือลูกจ้างประจำหรือพนักงานราชการร้องเรียน ร้องขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและรับนำเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาโดยทันที

๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้กำหนดให้มีนโยบาย ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร มีนโยบาย แผนงาน โครงการและมาตรการ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระบบงาน และบรรยากาศการทำงาน ตลอดจนมีการนำเทคโนโลยีการสื่อสารเข้ามาใช้ในการบริหารราชการ และการให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการ ซึ่งจะส่งเสริมให้ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานได้ใช้พัฒนาศักยภาพอย่างเต็มที่ รวมถึงมีการจัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มขึ้น ซึ่งมีความเหมาะสม และสอดคล้องกับความต้องการ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- ๕.๑ การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น มีการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณรอบๆ อาคารสำนักงาน จัดทำโรงจอดรถ มีอุปกรณ์การทำงานที่ทันสมัย มีโต๊ะเก้าอี้ใหม่ทุกคนในการปฏิบัติงาน

๕.๒ มีสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ห้องรับรองแขกผู้มาติดต่อราชการ น้ำดื่ม กาแฟ ไว้คอยบริการผู้มาติดต่อราชการ

๕.๓ ให้ความสำคัญกับบุคลากร ครอบครัวบุคลากร ในสังกัดทุกคน เช่น การร่วมแสดงความยินดีเนื่องในโอกาสต่างๆ เช่น วันคล้ายวันเกิด ชื่นบ้านใหม่ การไปให้กำลังใจบุคลากรในกรณีที่มีญาติในครอบครัวเสียชีวิต เป็นต้น

๕.๔ จัดพื้นที่ในการอำนวยความสะดวกให้แก่ข้าราชการบ้านญาติในการมาติดต่อราชการ

๖. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย

สำนักงานเขตพื้นที่การประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ มีนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย โดยให้ความสำคัญอย่างหนักในการส่งเสริมให้ข้าราชการครู และบุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดี เนื่องจากงานราชการเป็นการบริการสาธารณะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จึงให้ความสำคัญกับการให้บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง ต่อหน่วยงาน และต่อผู้มารับบริการ ดังนี้

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๖.๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง โดยสร้างความตระหนักให้ข้าราชการในสังกัด ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาคและเที่ยงธรรม มีความวิริยะอุตสาหะ ซื่อสัตย์สุจริต ทุ่มเทเอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการและต้องปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างเคร่งครัด

๖.๒ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อหน่วยงาน โดยการสร้างความตระหนักให้ข้าราชการในสังกัด มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ ทำงานเต็มความสามารถทั้งในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีแนวคิดในการสร้างสรรค์งานต่างๆ ให้มีคุณภาพ มีการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

๖.๓ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อผู้มารับบริการ โดยการสร้างความตระหนักให้ข้าราชการในสังกัดมีความสุขพลีพรบร้อย ยิ้ม โหรี ทักทาย เป็นกันเอง ช่วยเหลือเกื้อกูลให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ มีข้อมูลข่าวสารครบถ้วน ไว้คอยต้อนรับให้ความสะดวกต่อผู้มาติดต่อราชการ

ทั้งนี้ ให้กลุ่มบริหารงานบุคคล รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว เพื่อเผยแพร่ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบ เป็นประจำทุกปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางมานีชา อินทร์ช้าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓





วันศุกร์ที่ 29 เมษายน 2565 เวลา 08.00 น.

นางกานิชา อินทร์ช้าง ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต 3 มอบหมายให้ นายพิชิต หอมนวน รองผอ.สพป.สุรินทร์ เขต 3 ร่วมรับรายงานตัวผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัด สพฐ. จัดโดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ และได้รับเกียรติจาก นายสุวพงศ์ กิติภัทย์พิบูลย์ ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์ (ประธาน คศจ.สุรินทร์) เป็นประธานในการรายงานตัวและมอบโอวาทในการเป็นข้าราชการที่ดีให้กับข้าราชการครูฯ ในการเรียกบรรจุรอบที่ 2/2564 ณ โรงเรียนสุรวิทยาคาร อ.เมืองสุรินทร์ จ.สุรินทร์ สพป.สุรินทร์ เขต 3 มีบุคคลเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งจำนวน 13 วิชาเอก รวมจำนวน 158 คน ในการนี้ สพป.สุรินทร์ เขต 3 ได้ดำเนินการส่งตัวข้าราชการครูฯ ไปรายงานตัวและปฏิบัติหน้าที่ราชการที่โรงเรียน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย





 โดย : นายสิทธิชัย บุญโต กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3



ปีที่ 2 ฉบับที่ 18 ประจำเดือน มิถุนายน พ.ศ.2565

งานวิจัย ความสำเร็จ องค์การวิจัย



เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 23 มิถุนายน พ.ศ.2565 เวลา 09.00 น.

นางภานิชา อินทร์ช้าง ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต 3 มอบหมายให้ นายสำราญ อยู่นาน รอง ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต 3 เป็นประธานเปิดการประชุมและมอบนโยบายทางการศึกษา แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เครือข่ายการจัดการศึกษา ปราสาท 3 (ทุ่งมนสมุด) ณ หอประชุมมะลิวัลย์ โรงเรียนบ้านหนองหรี ตำบลทุ่งมน อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ซึ่งผลการดำเนินการประชุม สำเร็จบรรลุตามวัตถุประสงค์



การศึกษากลุ่มอำนาจการ สพป.สุรินทร์ 3

โดย : นายสิทธิชัย บุญโต กลุ่มอำนาจการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3



ปีที่ 2 ฉบับที่ 19 ประจำเดือน มิถุนายน พ.ศ.2565

ภายใต้วิสัยทัศน์ **คณะผู้บริหาร** **องค์การบริหาร**

**การประชุมและมอบนโยบายทางการศึกษา แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เครือข่ายการจัดการศึกษากาบเชิง 1 (เขื่อนตาเก่าว์)**



เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 23 มิถุนายน พ.ศ.2565 เวลา 13.00 น.

นางภานิชา อินทร์ช้าง ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต 3 มอบหมายให้ นายสำราญ อยู่นาน รอง ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต 3 เป็นประธานเปิดการประชุมและมอบนโยบายทางการศึกษา แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เครือข่ายการจัดการศึกษากาบเชิง 1 (เขื่อนตาเก่าว์) ณ หอประชุมเอราวัณ โรงเรียนอนุบาลกาบเชิง อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์ ซึ่งผลการดำเนินการประชุม สำเร็จบรรลุตามวัตถุประสงค์



 โดย : นายสิทธิชัย บุญโต กลุ่มอำนวยการ
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3
ภารกิจกลุ่มอำนวยการ สพป.สุรินทร์ 3

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

ขอแสดงความยินดี
กับนักเรียน คณะครูและผู้บริหาร

โรงเรียนบ้านศาลา
อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์

ได้รับรางวัล ชนะเลิศ
การประกวดกิจกรรมบริษัทสร้างชาติ ระดับประถมศึกษา
ระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง

นางกานิชา งามรัมย์
ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต 3

ขอแสดงความยินดี
กับผู้รับผิดชอบโครงการ

นางอานันท์ปภา จลาตเอื้อ
ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์

ได้รับรางวัล รองชนะเลิศอันดับ 1
การประกวด Best Practice ผู้รับผิดชอบโครงการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุรินทร์
ระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง

ขอแสดงความยินดี
กับผู้รับผิดชอบโครงการ

นายปิยะราษฎร์ แก้วสมุทร
ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์

ได้รับรางวัล รองชนะเลิศอันดับ 2
การประกวด Best Practice ผู้รับผิดชอบโครงการ
โรงเรียนสุจริต
ระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง

ชาว สพป.สุรินทร์ เขต 3
ขอร่วมส่งกำลังใจ ในการเข้าร่วมการประกวด
ระหว่างวันที่ 7-10 ธันวาคม 2564 **ในระดับประเทศ**

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
เรื่อง ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

การขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ซึ่งเกิดจากการวิเคราะห์ผลการ
ประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มี
ตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and
Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and
Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and
Transparency Assessment : OIT) มีจำนวน 7 ตัวชี้วัด ที่คะแนนเฉลี่ยร้อยละต่ำกว่า 95 มี ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------|-------------------------|
| 1. ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ | คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 91.56 |
| 2. ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน | คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 94.33 |

3. ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ	90.42
4. ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ	89.23
5. ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ	84.64
5.1 ตัวชี้วัดย่อย 9.2 การบริหารงาน ประเด็น การให้บริการ		
รายงานการสำรวจความพึงพอใจ	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ	0
5.2 ตัวชี้วัดย่อย 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ ประเด็น แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		
รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ	0
5.3 ตัวชี้วัดที่ 9.4 การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประเด็น การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
- การดำเนินการตามการบริหารทรัพยากรบุคคล	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ	0
- รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ	0

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเต็ม 100 จึงจำเป็นต้องรักษามาตรการหรือแนวทางการพัฒนาให้ยั่งยืน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 จึงได้กำหนดแนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ไปสู่การปฏิบัติงานในหน่วยงานในปีงบประมาณ ปี พ.ศ. 2565 ดังนี้

1 แนวทางการพัฒนา

- 1.1 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ประกาศเจตจำนงสุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
- 1.2 สร้างการรับรู้เกี่ยวกับกิจกรรม การป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง กิจกรรมเคารพธงชาติหน้าเสาธง สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต กิจกรรมการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ประชุมบุคลากร
- 1.3 เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในและภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันการทุจริต
- 1.4 มีช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ /ร้องเรียน
- 1.5 การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณให้ทุกกลุ่ม/หน่วย บุคลากรทุกคนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
- 1.6 การพัฒนาองค์ความรู้ และแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงในการทุจริตโดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียนร่วมกัน เพื่อสร้างความตระหนักรู้ กับบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

1.7 มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ครอบคลุมทุกภารกิจงานและลดความเสี่ยงจากการทุจริต และกำหนดผู้รับผิดชอบ มีการกำกับติดตามอย่างสม่ำเสมอ

1.8 มีการเปิดเผย ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง

1. ผลการดำเนินงานตามแนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

1. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 ประกาศเจตจำนงสุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน และนโยบาย งดรับงดให้ขวัญ No Gift Policy จำนวน 3 ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และภาษาเขมรกำมพูชา





ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างคุณศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จึงขอประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ขอให้บุคลากรทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและปราศจากการทุจริตภายใต้นโยบาย ดังต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส คือ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และมีระบบการบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด คือ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างเต็มประสิทธิภาพ ภายใต้กฎหมายระเบียบวิธีการที่ถูกต้อง รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบเพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริต คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือรับสินบน

๔. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน คือ กำหนดมาตรการการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน อำนวยความยุติธรรมและมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล การบริหารจัดการ งบประมาณ และการมอบหมายงาน

๕. นโยบายไม่รับไม่ไหวของขวัญ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



ผู้อำนวยการ

า อินทร์ช้าง)

เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

A Declaration of Inter to Administrate

Surin Primary Educational Service Area Office 3 With Honesty & Integrity

Surin Primary Educational Service Area Office 3 (SRPESAO 3) intenas to conduct its organizational management and administration system with governance With a heavy focus on preventing and eliminating corruption and misconduct, this Office wishes to buile credibility from the society as organizational adhering to the principles and standards of good governance. As the leader of the SRPESAO 3, I would like to announce my intention to administrate this organization in an honest, transparent, accountable and esponsible manner whilst fighting against all forms of corruption,

As such, I urge all personnel to perform their duties with dedication, honesty and integrity by refraining from corruption and adhering to the following principles:

1) Transparency: We are required to reveal information regarding the implementation of official tasks and procurement, provide opportunities for the general public or stakeholders to participate in SRPESAO 3's inspection, and establish a precise administration and management system in dealing with complaints.

2) Accountability: We intend to carry out our tasks efficiently, abide by laws and regulations, follow our processes lawfully, and uphold responsibility and accountability when making decisions, while operating relevant administration and management systems, to gain credibility from the general public.

3) Corruption-free: We intend to carry out tasks honestly and refrain from using our positions for personal benefits such as bribery or special perks.

4) Organizational Work Ethics: We will set up concise performance standards and systems relating to management of personnel, budget and job assignments to ensure equitability and accountability.

5) No gift Policy

Hereby announced to be acknowledged and practiced by all involved

Given on April 1, B.E. 2565 (2022)

(
Director of Surin



)
Service Area office

សេចក្តីជូនដំណឹងរបស់ការិយាល័យបឋមសិក្សាសុរិន្ទ តំបន់ ៣

រៀងៗ ភាពស្មោះត្រង់ក្នុងការគ្រប់គ្រងការិយាល័យបឋមសិក្សាសុរិន្ទ តំបន់ ៣

ការិយាល័យបឋមសិក្សាសុរិន្ទ តំបន់ ៣ ផ្ដោតលើការ
គ្រប់គ្រងអង្គភាពដោយមានអភិបាលកិច្ចដែលផ្ដោតសារៈ
សំខាន់ដល់ការការពារ បង្ក្រាបអំពើពុករលួយ និងការប្រព្រឹត្តខុសៗ ដើម្បីបង្កើតជំនឿ និងទំនុកចិត្តនៅក្នុងសង្គមជា

ការិយាល័យបឋមសិក្សាសុរិន្ទ តំបន់ 3 ជាអភិបាលកិច្ចល្អ។ ក្នុងនាមជាអ្នកគ្រប់គ្រងការិយាល័យបឋមសិក្សាសុរិន្ទ តំបន់ 3 សូមប្រកាសពីចេតនារបស់រដ្ឋបាលដោយភាពស្មោះត្រង់ និងតម្លាភាព អាចពិនិត្យហើយព្រមទទួលខុសត្រូវ និងប្រឆាំងអំពើពុករលួយគ្រប់រូបបែប។ ក្នុងករណីនេះសុំឱ្យបុគ្គលិកទាំងអស់ត្រូវខិតខំបំពេញភារកិច្ចរបស់ខ្លួនប្រកបដោយភាពស្មោះត្រង់សុចរិតភាព និងគ្មានអំពើពុករលួយ ក្រោមគោលនយោបាយដូចខាងក្រោម៖

1. តម្លាភាព គឺជាការបង្ហាញពីមានអំពីការប្រតិបត្តិការរបស់ទីភ្នាក់ងារ រួមបញ្ចូលពីមានលទ្ធកម្ម ផ្តល់ឱកាសដល់ពលរដ្ឋ ឬអ្នកពាក់ព័ន្ធចូលរួមក្នុងការធ្វើសវនកម្ម ហើយមានប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង ពាក្យបណ្តឹងអោយបានច្បាស់លាស់។
2. ទទួលខុសត្រូវ គឺការប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការអនុវត្តមុខងារផ្លូវការប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពពេញលេញ នៅក្រោមច្បាប់យ៉ាងត្រឹមត្រូវ ទទួលខុសត្រូវចំពោះការសម្រេចចិត្តនិងការគ្រប់គ្រងហើយព្រមទទួលការត្រួតពិនិត្យជាសាធារណៈ ដើម្បីកសាងទំនុកចិត្តលើការិយាល័យបឋមសិក្សាសុរិន្ទ តំបន់ 3។

3. ជៀសផុតពីអំពើពុករលួយ គឺត្រូវបំពេញភារកិច្ចដោយ ភាពស្មោះត្រង់ មិនប្រើតំណែងតួនាទីទទួលអត្ថប្រយោជន៍ ជាក់ខ្លួនឯង ឬទទួលសំណូក។

4. សីលធម៌នៃការធ្វើការនៅក្នុងអង្គការងារ គឺត្រូវ កំណត់ស្តង់ដារការងារឱ្យបានច្បាស់លាស់យុត្តិធម៌ នៅក្នុងការ ប្រតិបត្តិ ផ្តល់ភាពត្រឹមត្រូវនិងតម្លាភាពក្នុងការគ្រប់គ្រង បុគ្គលិក

5. មិនអនុញ្ញាត និងមិនទទួលកាដូផ្សេងៗ
ការគ្រប់គ្រងការរៀបចំថវិកា និងការងារ។

សេចក្តីប្រកាសនិងព្រមអនុវត្តទាំងអស់គ្នា
ប្រកាសនៅថ្ងៃទី 1 ខែមេសា ឆ្នាំ 2022

(លោកស្រីជានិពន្ធ អិនឆាង)

នាយកការិយាល័យបឋមសិក្សាសុរិន្ទ តំបន់ 3

สร้างการรับรู้เกี่ยวกับกิจกรรม การป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง กิจกรรมเคารพธงชาติหน้าเสาธง
สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต กิจกรรมการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ประชุมบุคลากร



ที่น้. สุรินทร์ เขต ๓












งานที่ได้ผล คนที่เก่งๆ องค์การที่ได้ดี

กิจกรรมเคารพธงชาติ สพป.สุรินทร์ เขต 3







วันที่ 1 กรกฎาคม 2565 นางภานิชา อินทร์ช้าง ผอ.สพป.สุรินทร์ เขต 3 มอบหมายให้บุคลากรทางการศึกษา สังกัดสพป.สุรินทร์ เขต 3 ร่วมกิจกรรมเคารพธงชาติ เวลา 08.00 น. ณ หน้าอาคารร่มโพธิ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3



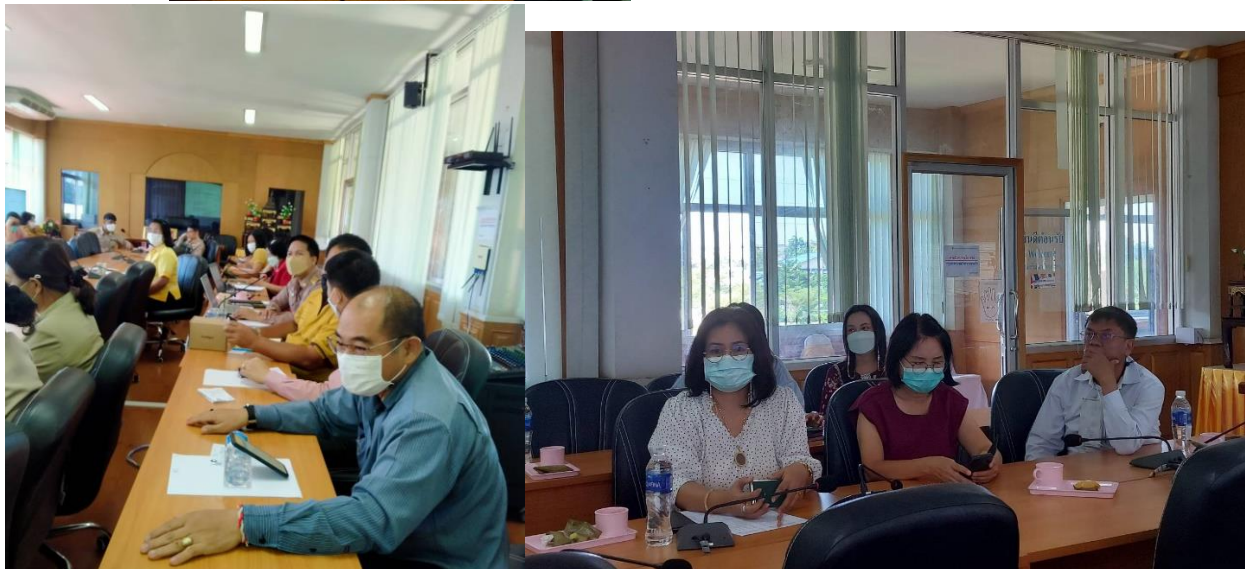
4. เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในและภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันการทุจริต การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยให้ทุกกลุ่ม/หน่วย บุคลากรทุกคนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

เสนอแนวคิดและร่วมกันกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงาน



5. กิจกรรมการประชุมเพื่อเตรียมการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ.2565 วันที่ 10 พ.ค. 2565 ณ หอประชุมตาเมื่อนธม การสร้างความตระหนักรู้และเข้าใจในการดำเนินการป้องกันการทุจริต



6. กิจกรรมการสร้างความตระหนักรู้และเข้าใจในการดำเนินการป้องกันการทุจริต

31 พ.ค. 2565 ณ ห้องประชุมปราสาททอง



1.3 กิจกรรมการร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อหาจุดแข็งและจุดควรพัฒนา นำวิเคราะห์ โดย นางภานิชา อินทร์ช้าง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3 วันที่ 30 พฤษภาคม 2565 ณ ห้องประชุมปราสาททอง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 3



บุคลากรทุกคน ผอ.เขต รอง ผอ.เขต ผอ.กลุ่มและบุคลากรทุกคนร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมิน
รายตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

1. นางภานิชา อินทร์ช้าง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓
2. นายพิชิต หอมนวล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓
3. นายเดชา การรัมย์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓
4. นายสำราญ อยู่นาน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓

คณะทำงาน

1. นายเดชา การรัมย์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓
2. นายบุญเจริญ บุญเชิด ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
3. นางสมพร พรหนองแสนศึกษานิเทศก์
4. นายบรรจบ ศิริวัฒน์ศึกษานิเทศก์
5. นายปิยราชฎ์ แก้วสมุทรศึกษานิเทศก์
6. นางนิชาภัทร์ ณะงาตุนต์ฤศึกษานิเทศก์
7. นายนคร เจือจันทร์นิติกรชำนาญการ
8. นางอานันท์ปภา ฉลาดเอื้อศึกษานิเทศก์
9. นางสาววิสรุา จำปาทอง ลูกจ้างชั่วคราว

จัดทำรายงาน/พิมพ์/ออกแบบ

- นางอานันท์ปภา ฉลาดเอื้อ ศึกษานิเทศก์ สพป.สุรินทร์ เขต ๓
นางสาววิสรุา จำปาทอง ลูกจ้างชั่วคราว

บรรณาธิการกิจ

- นางอานันท์ปภา ฉลาดเอื้อ ศึกษานิเทศก์ สพป.สุรินทร์ เขต ๓