



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

เรื่อง องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓

อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่ ๓๑ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การปรับระบบตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จากระบบเดิมสู่ระบบใหม่ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่ ๓๑ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้าย และการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ เรื่อง การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากรดับ ๑ และระดับ ๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ระดับ ๘ ลงมา โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ในการประชุม ครั้งที่ ๗ /๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ที่ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่งโดยการย้าย ไปบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดสุรินทร์ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

อนึ่ง หากมีผู้ประสงค์คัดค้านประกาศฉบับนี้ ให้คัดค้านภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางวิมลมาลย์ รินไธสง)

ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ ประกอบด้วย รายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส รายละเอียด ดังนี้

๑.๑ กรณีกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

ที่	องค์ประกอบการประเมิน (กรณีกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน)	คะแนน
๑	ความรู้ความสามารถ	๕
๒	ประสบการณ์	๑๐
๓	ได้รับเชิญ คัดเลือก แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน	๕
๔	การได้รับรางวัล ยกย่องเชิดชูเกียรติ ด้านการปฏิบัติงาน	๑๐
๕	การรักษาวินัย	๑๐
๖	ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา	
	๖.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)	๓๐
	๖.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)	๑๐
	๖.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน	๑๐
๗	วิสัยทัศน์	๑๐
	คะแนนรวม	๑๐๐

หมายเหตุ กรณีตำแหน่งที่ประสงค์การย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน หรือระดับปฏิบัติการ เกณฑ์ข้อ ๖.๒ ไม่นำมาคิดคะแนน และจะมีคะแนนเต็ม ๙๐ คะแนน

หน้า ๓/๑.๒ กรณีต่างกลุ่ม...

๑.๒ กรณีต่างกลุ่มตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๑.๒ กรณีต่างกลุ่มตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

ให้พิจารณาตามองค์ประกอบการประเมิน ในข้อ ๑.๑ (๑๐๐ คะแนน) และต้องมีผลการปฏิบัติงาน ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ย้อนหลัง ๒ ปี (นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นแบบคำขอการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย) ตามแบบ กศจ.สร. ๑ ตามองค์ประกอบการประเมินในข้อ ๖ โดยผลการประเมินจากกรรมการแต่ละคน ต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑.๓ ตัวชี้วัดการให้คะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมิน ตามข้อ ๑.๑

๑.๓.๑ ความรู้ความสามารถ ๕ คะแนน

พิจารณาจากวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรีขึ้นไป ๕ คะแนน
- ปวช./ปวท./ปวส./คุณวุฒิที่เทียบเท่า ๓ คะแนน

๑.๓.๒ ประสบการณ์ ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการนับประสบการณ์ทำงาน ในตำแหน่งที่ขอย้าย นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นแบบ กศจ.สร. ๑ (การคิดอายุราชการ เศษของ ๖ เดือน ขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี)

- มีประสบการณ์ในการทำงานในตำแหน่งที่ขอย้าย ๑๐ ปี ขึ้นไป ๑๐ คะแนน
- มีประสบการณ์ในการทำงานในตำแหน่งที่ขอย้าย น้อยกว่า ๑๐ ปี ให้คะแนนปีละ ๑ คะแนน
- ไม่มีประสบการณ์ในการทำงานในตำแหน่งที่ขอย้าย ๐ คะแนน

๑.๓.๓ ได้รับเชิญ/คัดเลือก/แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน ๕ คะแนน

พิจารณาจากเอกสาร หลักฐานในระดับสูงสุด นับถึงวันสุดท้าย ของการยื่นแบบ กศจ.สร. ๓ การย้าย ดังนี้

- ระดับชาติ/กระทรวง/กรม ๕ คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๔ คะแนน
- ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา ๓ คะแนน
- ไม่มี ๐ คะแนน

๑.๓.๔ การได้รับรางวัลยกย่อง เชิดชูเกียรติ ด้านการปฏิบัติงาน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการได้รับหรือเคยได้รับเกียรติบัตร โล่ รางวัล เอกสารหลักฐาน ระดับสูงสุด จากหน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานอื่น โดยการประกวด การแข่งขัน หรือได้รับคัดเลือก เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นแบบ กศจ.สร. ๑ การย้าย ดังนี้

- ระดับชาติ/กระทรวง/กรม ๑๐ คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๘ คะแนน
- ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา ๖ คะแนน
- ไม่มี ๐ คะแนน

๑.๓.๕ การรักษาวินัย ๑๐ คะแนน

พิจารณาจาก เอกสาร กคศ. ๑๖/ก.พ.๗ ย้อนหลัง ๕ ปี

- | | |
|---------------------------|----------|
| - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๑๐ คะแนน |
| - เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ | ๘ คะแนน |
| - เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน | ๖ คะแนน |
| - เคยถูกลงโทษลดเงินเดือน | ๔ คะแนน |

๑.๓.๖ การประเมินผลงาน หรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ประสงค์ขอย้าย ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นแบบ กคจ.สร. ๑ (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา) ๕๐ คะแนน

ผลสัมฤทธิ์ของงาน

๑.๓.๖.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ๓๐ คะแนน

พิจารณาจาก มีขั้นตอนการปฏิบัติงานครบถ้วนทุกขั้นตอนและมี

- | | |
|------------------|----------|
| ๑) การวางแผน | |
| ๒) การปฏิบัติงาน | |
| ๓) การสรุปผล | |
| ๔) การรายงานผล | |
| - ดีเด่น | ๓๐ คะแนน |
| - ดีมาก | ๒๖ คะแนน |
| - ดี | ๒๒ คะแนน |
| - พอใช้ | ๑๘ คะแนน |
| - ปรับปรุง | ๑๕ คะแนน |

ผลสัมฤทธิ์ของงาน

๑.๓.๖.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี) ๑๐ คะแนน

พิจารณาจาก มีขั้นตอนการปฏิบัติงานครบถ้วนทุกขั้นตอนและมี

- | | |
|------------------|----------|
| ๑) การวางแผน | |
| ๒) การปฏิบัติงาน | |
| ๓) การสรุปผล | |
| ๔) การรายงานผล | |
| - ดีเด่น | ๑๐ คะแนน |
| - ดีมาก | ๘ คะแนน |
| - ดี | ๖ คะแนน |
| - พอใช้ | ๔ คะแนน |
| - ปรับปรุง | ๒ คะแนน |

๑.๓.๖.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อ
การปฏิบัติงานตามขั้นตอน ดังนี้ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจาก ขั้นตอนการปฏิบัติงานครบถ้วนทุกขั้นตอน มีความ
หลากหลาย และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

- ๑) การวางแผน
- ๒) การปฏิบัติงาน
- ๓) การสรุปผล
- ๔) การรายงานผล

- ดีเด่น	๑๐ คะแนน
- ดีมาก	๘ คะแนน
- ดี	๖ คะแนน
- พอใช้	๔ คะแนน
- ปรับปรุง	๒ คะแนน

๑.๓.๗. วิทยุทัศน์ ๑๐ คะแนน

พิจารณาจาก การเสนอวิทยุทัศน์ แนวคิด วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มี
ประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวนไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ A ๔ รูปแบบการนำเสนอให้ใช้รูปแบบการเสนอตาม
แบบ กศจ.สร. ๑/๑ โดยต้องเป็นแนวคิด วิทยุทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่ง
ที่ขอย้าย ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถนำไป
ปฏิบัติได้จริง และกำหนดตัวชี้วัดของความสำเร็จของระยะเวลาดำเนินการไว้ด้วย ทั้งนี้ ให้มีการติดตามผล
ภายหลังการแต่งตั้งแล้วด้วย

โดยพิจารณาจาก

๑.๓.๗.๑ ชื่อและสาระสำคัญของข้อเสนอแนวคิด (๒ คะแนน)

พิจารณาจาก

- ชื่อของข้อเสนอแนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงาน
ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น มีสาระสำคัญ มีความสอดคล้องกับ
การพัฒนางานหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะได้รับ
การแต่งตั้ง ๒ คะแนน

- ชื่อของข้อเสนอแนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงาน
ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น สอดคล้องกับการพัฒนางาน หรือ
ปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง
แต่ยังมีความคลุมเครือ ๑ คะแนน

- ชื่อของข้อเสนอแนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงาน
ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ไม่มีสาระสำคัญ และไม่สอดคล้องกับ
การพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะได้รับ
การแต่งตั้ง ๐ คะแนน

๑.๓.๗.๒ ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน (๓ คะแนน)

พิจารณาจาก

- ข้อเสนอแนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และกระทรวงศึกษาธิการ ๓ คะแนน
- ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๒ คะแนน
- ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๑ คะแนน
- ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ไม่มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และกระทรวงศึกษาธิการ ๐ คะแนน

๑.๓.๗.๓ การนำไปปฏิบัติได้จริง (๕ คะแนน)

พิจารณาจาก

- ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น มีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ วิธีดำเนินการที่นำไปปฏิบัติได้จริง และกำหนดระยะเวลาของการดำเนินการชัดเจนเป็นรูปธรรม ๕ คะแนน
- ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น มีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ วิธีดำเนินการที่นำไปปฏิบัติได้ แต่กำหนดระยะเวลาของการดำเนินการยังไม่ชัดเจน ๔ คะแนน
- ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น มีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ แต่วิธีดำเนินการที่นำไปปฏิบัติยังมีความคลุมเครือ มีกำหนดระยะเวลาของการดำเนินการยังไม่ชัดเจน ๓ คะแนน
- ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น การกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ และวิธีดำเนินการที่นำไปปฏิบัติมีความคลุมเครือ มีกำหนดระยะเวลาของการดำเนินการ ยังไม่ชัดเจน ๒ คะแนน

หน้า ๗/ข้อเสนอแนวคิด.....

- ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงาน

ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น การกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ
 ยังมีความคลุมเครือ วิธีดำเนินการนำไปปฏิบัติได้ยาก
 และกำหนดระยะเวลาของการดำเนินการ ยังไม่ชัดเจน ๑ คะแนน
 ไม่ได้กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ วิธีดำเนินการ
 ที่นำไปปฏิบัติได้จริง และระยะเวลาของการดำเนินการ งาน
 เพื่อพัฒนา หรือปรับปรุงงาน ๐ คะแนน

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน

- ๑.๔.๑ ให้ผู้ได้คะแนนรวม ตามข้อ ๑.๑ สูงสุดเป็นผู้ได้รับการพิจารณาปรับย้าย
- ๑.๔.๒ กรณีคะแนนรวม ตามข้อ ๑.๑ เท่ากันให้พิจารณาเรียงลำดับความอาวุโส
 ตามหลักราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕
- ๑.๔.๓ กรณี ต่างกลุ่มตำแหน่ง ให้พิจารณาตามองค์ประกอบการประเมิน ข้อ ๑.๑ และ
 ต้องมีผลการประเมินผลงานตามองค์ประกอบการประเมิน ข้อ ๖ จากคณะกรรมการแต่ละคน ผ่านเกณฑ์การ
 ประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- ๑.๔.๔ กรณีตำแหน่งที่ประสงค์ขอย้าย เป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน หรือระดับ
 ปฏิบัติการ เกณฑ์ข้อ ๖.๒ ไม่นำมาคิดคะแนน และจะมีคะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

๒. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๑ กรณีกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน (๑๐๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบการประเมินบุคคล/ผลงาน	คะแนน
๑	ความรู้ ความสามารถ (วุฒิการศึกษา)	๕
๒	อายุราชการ	๑๐
๓	การดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ	๑๐
๔	การดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง	๑๐
๕	ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่ม	๕
๖	การได้รับรางวัล ยกย่องเชิดชูเกียรติ ด้านการปฏิบัติงาน	๑๐
๗	การรักษาวินัย	๑๐
๘	การประเมินผลงาน หรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถพิเศษ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ที่ประสงค์ขอย้าย (ย้อนหลัง ๒ ปี) ไม่น้อยกว่า ๕ หน้า กระจาย A ๔	
	๘.๑ สาระสำคัญของผลงานที่ผ่านมา	๑๐
	๘.๒ สาระสำคัญของผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานที่ประสงค์ขอย้าย	๑๐
	๘.๓ ผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน	๑๐
๙	วิสัยทัศน์	๑๐
รวมคะแนน		๑๐๐

๒.๒ กรณีต่างกลุ่มตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

การย้าย และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (๑๐๐ คะแนน) ให้ใช้เกณฑ์การให้คะแนนตามองค์ประกอบที่กำหนดเป็นค่าคะแนน ตามข้อ ๒.๑ โดยมีผล การประเมินผลงาน ตาม ข้อ ๘ ผ่านเกณฑ์การประเมินสำหรับตำแหน่ง ระดับชำนาญการ จากคณะกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๒.๓ ตัวชี้วัดการให้คะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมิน ตามข้อ ๒.๑ มีดังนี้

๒.๓.๑ ความรู้ ความสามารถ ๕ คะแนน

พิจารณาจากวุฒิการศึกษา

- วุฒิปริญญาโท

๕ คะแนน

- วุฒิปริญญาตรี

๓ คะแนน

๒.๓.๒ อายุราชการ ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากอายุราชการตั้งแต่เริ่มรับราชการไปจนถึงวันสุดท้ายของการยื่นแบบ กศจ.สร. ๓ (การคิดอายุราชการ เศษของ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี)

- อายุราชการ ๒๖ ขึ้นไป ๑๐ คะแนน
- อายุราชการ ๒๑ - ๒๕ ปี ๘ คะแนน
- อายุราชการ ๑๖ - ๒๐ ปี ๖ คะแนน
- อายุราชการต่ำกว่า ๑๖ ปี ๔ คะแนน

๒.๓.๓ การดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน รวมระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งตามประเภท และสายงานเดิมก่อนปรับตำแหน่งเข้าสู่โครงสร้างตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ด้วย โดยอนุโลม (การคิดอายุราชการ เศษของ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี)

- ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ๑๕ ขึ้นไป ๑๐ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ๑๐ - ๑๔ ปี ๘ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ๕ - ๙ ปี ๖ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการต่ำกว่า ๕ ปี ๔ คะแนน
- ไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ๐ คะแนน

๒.๓.๔ การดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง รวมระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งตามประเภทและสายงานเดิมก่อนปรับตำแหน่งเข้าสู่โครงสร้างตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ด้วย โดยอนุโลม นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นแบบ กศจ.สร. ๓ (การคิดอายุราชการ เศษของ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี)

- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ๑๕ ขึ้นไป ๑๐ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ๑๐-๑๔ ปี ๘ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ๕-๙ ปี ๖ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ๕ ปีลงมา ๔ คะแนน
- ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ๐ คะแนน

๒.๓.๕ ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม ๕ คะแนน

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่ม รวมระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งตามประเภทและสายงานเดิมก่อนปรับตำแหน่งเข้าสู่โครงสร้างตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ด้วย โดยอนุโลม นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นแบบ กศจ.สร. ๓ (การคิดอายุราชการ เศษของ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี) โดยแนบเอกสารหลักฐาน ที่แสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน

- เป็นหรือเคยเป็นผู้อำนวยการกลุ่ม ๕ ปีขึ้นไป ๕ คะแนน
- หากไม่ถึง ๕ ปี ให้คะแนน ปีละ ๑ คะแนน
- เคยรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม ๑ คะแนน
- ไม่เคยปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม ๐ คะแนน

หมายเหตุ หากตำแหน่งที่ประสงค์ขอย้าย มิใช่ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม เกณฑ์ข้อนี้

ไม่นำมาคิดคะแนน

๒.๓.๖ การได้รับรางวัล ยกย่องเชิดชูเกียรติ ด้านการปฏิบัติงาน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการได้รับรางวัลดีเด่นที่เกิดจากการประกวด แข่งขัน หรือคัดเลือกในระยะเวลาอันหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นแบบ กศจ.สร. ๑ โดยระบุชื่อรางวัลที่ได้รับสูงสุดเพียงระดับเดียว

- ระดับชาติ/กระทรวง/กรม ๑๐ คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๘ คะแนน
- ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา ๖ คะแนน
- ไม่มี ๐ คะแนน

๒.๓.๗ การรักษาวินัย ๑๐ คะแนน

พิจารณาจาก ก.ค.ศ. ๑๖/ ก.พ. ๗ ย้อนหลัง ๕ ปี

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๑๐ คะแนน
- เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ๘ คะแนน
- เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๖ คะแนน
- เคยถูกลงโทษลดเงินเดือน ๔ คะแนน

๒.๓.๘ การประเมินผลงาน หรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถพิเศษ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ประสงค์ขอย้าย ย้อนหลัง ๒ ปี ๓๐ คะแนน (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

พิจารณาจาก

๒.๓.๘.๑ สารสำคัญของผลงานที่ผ่านมา ๑๐ คะแนน

- ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้นั้น มีการระบุสาระสำคัญของผลงานที่แสดงถึงขั้นตอนการปฏิบัติมากที่สุด ๑๐ คะแนน
- ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้นั้น มีการระบุสาระสำคัญของผลงานที่แสดงถึงขั้นตอนการปฏิบัติมาก ๘ คะแนน
- ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้นั้น มีการระบุสาระสำคัญของผลงานที่แสดงถึงขั้นตอนการปฏิบัติปานกลาง ๖ คะแนน
- ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้นั้น มีการระบุสาระสำคัญของผลงานที่แสดงถึงขั้นตอนการปฏิบัติน้อย ๔ คะแนน

๒.๓.๘.๒ สารสำคัญของผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานที่ประสงค์ขอย้าย ๑๐ คะแนน

- ผลงานอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ประสงค์ขอย้าย โดยมีการระบุสาระสำคัญของผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานมากที่สุด ๑๐ คะแนน
- ผลงานอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ประสงค์ขอย้าย โดยมีการระบุสาระสำคัญของผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานมาก ๘ คะแนน
- ผลงานอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ประสงค์ขอย้าย โดยมีการระบุสาระสำคัญของผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานปานกลาง ๖ คะแนน
- ผลงานอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ประสงค์ขอย้าย โดยมีการระบุสาระสำคัญของผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานน้อย ๔ คะแนน

๒.๓.๘.๓ ผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน ๑๐ คะแนน

- แสดงผลสำเร็จที่เกิดจากการปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายมากที่สุด ๑๐ คะแนน
- แสดงผลสำเร็จที่เกิดจากการปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายมาก ๘ คะแนน
- แสดงผลสำเร็จที่เกิดจากการปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายปานกลาง ๖ คะแนน
- แสดงผลสำเร็จที่เกิดจากการปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายน้อย ๔ คะแนน

๒.๓.๙. วิสัยทัศน์ ๑๐ คะแนน

พิจารณาจาก การเสนอวิสัยทัศน์ แนวคิด วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวนไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ A ๔ รูปแบบการนำเสนอให้ใช้รูปแบบการเสนอตามแบบ กศจ.สร.๑/๑ โดยต้องเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอย้าย ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง และกำหนดตัวชี้วัดของความสำเร็จของระยะเวลาดำเนินการไว้ด้วย ทั้งนี้ ให้มีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้งแล้วด้วย

โดยพิจารณาจาก

๒.๓.๙.๑ ชื่อและสาระสำคัญของข้อเสนอแนวคิด (๒ คะแนน)

พิจารณาจาก

- ชื่อของข้อเสนอแนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น มีสาระสำคัญ มีความสอดคล้องกับการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง ๒ คะแนน
- ชื่อของข้อเสนอแนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น สอดคล้องกับการพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง แต่ยังไม่มีความคลุมเครือ ๑ คะแนน
- ชื่อของข้อเสนอแนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ไม่มีสาระสำคัญ และไม่สอดคล้องกับการพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง ๐ คะแนน

หน้า ๑๓/๒.๓.๙.๒ ความสอดคล้อง.....

๒.๓.๙.๒ ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน (๓ คะแนน)

พิจารณาจาก

- ข้อเสนอแนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงาน
ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน และกระทรวงศึกษาธิการ ๓ คะแนน
- ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงาน
ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๒ คะแนน
- ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงาน
ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๑ คะแนน
- ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงาน
ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ไม่มีความสอดคล้องกับ
แผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
และกระทรวงศึกษาธิการ ๐ คะแนน

๒.๓.๙.๓ การนำไปปฏิบัติได้จริง (๕ คะแนน)

พิจารณาจาก

- ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงาน
ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น มีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ
วิธีดำเนินการที่นำไปปฏิบัติได้จริง และกำหนดระยะเวลา
ของการดำเนินการชัดเจนเป็นรูปธรรม ๕ คะแนน
- ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงาน
ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น มีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ
วิธีดำเนินการที่นำไปปฏิบัติได้ แต่กำหนดระยะเวลา
ของการดำเนินการยังไม่ชัดเจน ๔ คะแนน
- ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงาน
ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น มีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ
แต่วิธีดำเนินการที่นำไปปฏิบัติยังมีความคลุมเครือ มีกำหนด
ระยะเวลาของการดำเนินการยังไม่ชัดเจน ๓ คะแนน
- ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงาน
ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น การกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ
และวิธีดำเนินการที่นำไปปฏิบัติมีความคลุมเครือ มีกำหนด
ระยะเวลาของการดำเนินการ ยังไม่ชัดเจน ๒ คะแนน

หน้า ๑๔/ข้อเสนอแนวคิด.....

- ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงาน
ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น การกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ

ยังมีความคลุมเครือ วิธีดำเนินการนำไปปฏิบัติได้ยาก
 และกำหนดระยะเวลาของการดำเนินการ ยังไม่ชัดเจน ๑ คะแนน
 ไม่ได้กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ วิธีดำเนินการ
 ที่นำไปปฏิบัติได้จริง และระยะเวลาของการดำเนินการ งาน
 เพื่อพัฒนา หรือปรับปรุงงาน ๐ คะแนน

หมายเหตุ การสำเนาเอกสาร หลักฐานประกอบการพิจารณา ให้ผู้สมัครรับรองเอกสารให้ครบถ้วน

๒.๔ เกณฑ์การตัดสิน

- ๒.๔.๑ ให้ผู้ได้คะแนนรวม ตามข้อ ๒.๑ สูงสุด เป็นผู้ได้รับการพิจารณารับย้าย
 ๒.๔.๒ กรณีคะแนนรวมตามข้อ ๒.๑ เท่ากัน ให้พิจารณาเรียงลำดับอาวุโสตาม
 หลักราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕
 ๒.๔.๓ กรณีต่างกลุ่มตำแหน่ง ให้พิจารณาตามองค์ประกอบ ข้อ ๒.๑ และต้องมีผล
 การประเมินผ่านเกณฑ์การประเมิน ข้อ ๘ จากคณะกรรมการแต่ละคน สำหรับตำแหน่ง ระดับชำนาญการ
 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
 ๒.๔.๔ กรณีตำแหน่งที่รับย้ายเป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไม่นำองค์ประกอบการ
 ประเมินบุคคล ตามข้อ ๘ มาคิดคะแนน และจะมีคะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน

๓. การบรรจุและแต่งตั้ง

การบรรจุและแต่งตั้ง เพื่อรับย้าย ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับ
 ชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งได้ โดยผู้นั้นอาจมีระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่ง หรือ
 เคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบ ๑ ปี อย่างไรก็ตามต้องคำนึงถึง กรณีการจะเลื่อนบุคคล
 ดังกล่าวขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ซึ่งบุคคลนั้นจะต้องมีคุณสมบัติทุกประการ ครบถ้วน ตามที่
 กำหนดด้วย

แบบ กศจ.สร. ๑

แบบการย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑-๓
และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓

รูปถ่าย ๑ นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖
เดือน

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง ขอกการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย ไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการ แล้วแต่กรณี

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ).....อายุ.....ปี

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....เลขประจำตัวประชาชน.....

ปัจจุบันเป็นข้าราชการ.....ตำแหน่ง.....

ระดับ/วิทยฐานะ.....รับเงินเดือน ระดับ/ชั้น.....อัตรา/ขั้น.....บาท

สังกัด/หน่วยงานการศึกษา/กอง/สำนัก.....

กระทรวง.....ตั้งอยู่ที่.....หมู่ที่.....ถนน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์.....โทรศัพท์เคลื่อนที่.....โทรสาร.....e-mail.....

ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....โทรศัพท์เคลื่อนที่.....

โทรสาร.....e-mail.....

มีความสมัครใจขอกการย้าย หรือเปลี่ยนตำแหน่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการ

ศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่ง

.....กลุ่ม/สถานศึกษา.....

สังกัดหน่วยงานการศึกษา/ส่วนราชการ.....

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ.....เมื่อวันที่.....เดือน.....
พ.ศ. ตำแหน่ง.....ระดับ/ชั้น.....สังกัด.....

ส่วนราชการ.....กระทรวง.....

๓. วินัย/คดีความ

- () เคยถูกลงโทษทางวินัย () ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
 () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย
 () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา
 () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๔. เหตุผลการขอโอน

.....

๕. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ที่	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
๑
๒
๓
๔
๕
	ฯลฯ		

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ/หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

ที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑
๒
๓
๔
๕
	ฯลฯ			

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน

๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ประสงค์จะขอย้าย (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)

.....

๗.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)

.....

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

.....

๘. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน/วิทยฐานะ เดือนละ.....บาท เมื่อได้ย้าย มาดำรงตำแหน่งใด ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน ตามที่กำหนดสำหรับตำแหน่งนั้น

๙. เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- () ๙.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
- () ๙.๒ สำเนาระเบียนแสดงการศึกษา (Transcript)
- () ๙.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
- () ๙.๔ หนังสือยินยอมให้ย้ายของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม ซึ่งระบุ วัน เดือน ปีที่ให้ย้าย
- () ๙.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- () ๙.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
- () ๙.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอย้าย
- () ๙.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอย้าย ดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันในส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม
- () ๙.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- () ๙.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอย้าย เห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณารับย้าย

หน้า ๔/() ๙.๑๑ กรณีบรรจุ.....

() ๙.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้น

จากระดับ ๑ และ ๒ ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ
ให้ส่งเอกสารหลักฐานการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอย้าย ไว้นี้ถูกต้องตรง
ตามความเป็นจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณา

ดังนี้

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(.....)
ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก/หรือเทียบเท่า)*

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา
(.....)
ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับส่วนราชการ)**

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ

- *๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ขอย้ายระบุและยื่นขอย้าย ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอย้ายด้วย โดยผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า
- **๒. ให้ระบุความเห็นว่ายินยอมหรือไม่ยินยอมให้ย้าย พร้อมเหตุผล

ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ
เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....
กลุ่ม.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

เรื่อง

หลักการและเหตุผล.....
.....
.....

บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ.....
.....
.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....
.....
.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

...../...../.....

หนังสือสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับรายละเอียดของผู้ย้าย

ที่...../.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือส่วนราชการ.....

วันที่.....

เรื่อง ขอย้ายมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

เรียน (หัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานต้นสังกัด)

ด้วย (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ).....

ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น.....ตำแหน่ง.....

ระดับ/ชั้น.....รับเงินเดือนระดับ/ชั้น.....อัตรา/ชั้น.....บาท

สังกัด.....ขอย้ายมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่ง.....

กลุ่ม/สถานศึกษา.....สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ส่วนราชการ.....

กระทรวง.....

(สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือส่วนราชการที่รับย้าย).....

พิจารณาแล้วมีความประสงค์จะรับย้ายจึงขอทราบว่าจะขัดข้องในการให้โอนหรือไม่ หากไม่ขัดข้อง ขอทราบข้อมูล เพื่อ
ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ระดับหรือชั้นใด รับเงินเดือนเงินประจำตำแหน่ง/เงินวิทยฐานะ
และเงินค่าตอบแทนเท่าใดสังกัดหน่วยงานใด

๒. เป็นผู้มีความประพฤติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือไม่

๓. เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสืบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือ
จรรยาบรรณวิชาชีพหรือเคยกระทำความผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่

๔. เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญาหรือเคยถูกศาลพิพากษาลงโทษทางอาญา เว้นแต่
ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือไม่

๕. เคยเป็นบุคคลล้มละลาย หรือเป็นผู้อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย หรือไม่

๖. เป็นสมาชิก กบข. ขพค. ขพส. หรือสมาชิกองค์กรสวัสดิการอื่น หรือไม่ หากเป็นสมาชิกให้ระบุการเป็น
สมาชิกและหมายเลขด้วย

๗. มีภาระหนี้สินผูกพันกับทางราชการหรือไม่

๘. อยู่ระหว่างการลาศึกษาต่อ หรืออยู่ระหว่างการปฏิบัติราชการเพื่อขอใช้ทุน หรือไม่

๙. ยินยอมให้โอนได้ตั้งแต่เมื่อใด

๑๐. ข้อมูลอื่น ๆ (ถ้ามี)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้.....(สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ส่วนราชการ)

ทราบด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการ

หน่วยงานที่รับย้าย

โทรศัพท์.....

โทรสาร.....