



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓
และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓

เพื่อให้การดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม บังเกิดผลดีต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน พัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้ง การพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา ส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพของผู้บริหารสถานศึกษา ตลอดจนมุ่งประโยชน์ส่วนรวมและราชการเป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษา ในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ข้อ (๗) (๘) ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๖๘๕ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จึงยกเลิกประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ และใช้ประกาศฉบับนี้แทน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ให้ใช้รายละเอียดการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ ฉบับนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

๒. ผู้บริหารสถานศึกษา หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๔ ข. (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา ตามประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

(นางวิมลมาลย์ รินโรสง)

ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

รายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓
และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓

๑. องค์ประกอบหลักและน้ำหนักคะแนน

องค์ประกอบ การประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย สายผู้บริหารสถานศึกษา คะแนนเต็ม
๑๐๐ คะแนน โดยมีรายละเอียดและองค์ประกอบ การประเมินและคะแนน ดังต่อไปนี้

๑.๑	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๐	คะแนน
๑.๒	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๔๐	คะแนน
๑.๓	ผลการปฏิบัติงาน	๒๕	คะแนน
๑.๔	ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา	๕	คะแนน
๑.๕	คุณวุฒิ	๕	คะแนน
๑.๖	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๕	คะแนน
๑.๗	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๕	คะแนน
๑.๘	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงาน ในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	๕	คะแนน

รวม ๑๐๐ คะแนน

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา	หมายเหตุ
๑	วิสัยทัศน์ ความเป็น ผู้นำ	๑๐	<p>๑.๑ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (๕ คะแนน) กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และกลยุทธ์ให้สอดคล้องกัน การพิมพ์ให้ใช้ตัวอักษร ThSarabun PSK ขนาด ๑๖ Points และต้องเป็นตัวอักษรแบบเดียวกันตลอดทั้งเล่ม ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ หรือให้มีการนำเสนอวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และกลยุทธ์ด้วยตนเอง ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจและความเหมาะสมของคณะกรรมการ โดยพิจารณา ดังนี้</p> <p>(ก) วิสัยทัศน์ สอดคล้องกับภารกิจ บริบท และนโยบายของหน่วยงาน ต้นสังกัด สะท้อนถึงความมุ่งมั่น ค่านิยม มีความชัดเจน ทันสมัย และเป็นไปได้สูง</p> <p>(ข) วิสัยทัศน์ สอดคล้องกับภารกิจ บริบท และนโยบายของหน่วยงาน ต้นสังกัด สะท้อนถึงความมุ่งมั่น ค่านิยม มีความชัดเจน ทันสมัย และเป็นไปได้ในระดับค่อนข้างสูง</p> <p>(ค) วิสัยทัศน์ สอดคล้องกับภารกิจ บริบท และนโยบายของหน่วยงาน ต้นสังกัด สะท้อนถึงความมุ่งมั่น ค่านิยม มีความชัดเจน ทันสมัย และเป็นไปได้ในระดับปานกลาง</p> <p>(ง) วิสัยทัศน์ สอดคล้องกับภารกิจ บริบท และนโยบายของหน่วยงาน ต้นสังกัด สะท้อนถึงความมุ่งมั่น ค่านิยม มีความชัดเจน ทันสมัย และเป็นไปได้ในระดับน้อย</p> <p>(จ) วิสัยทัศน์ สอดคล้องกับภารกิจ บริบท และนโยบายของหน่วยงาน ต้นสังกัด สะท้อนถึงความมุ่งมั่น ค่านิยม มีความชัดเจน ทันสมัย และเป็นไปได้ในระดับน้อยที่สุด</p>	<p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๑ คะแนน</p>
			<p>๑.๒ จัดทำแนวทางแผนพัฒนาสถานที่ศึกษาที่ขอย้ายไป (๕ คะแนน) กำหนดเป้าหมาย แนวทาง และกระบวนการพัฒนาสถานที่ศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง การพิมพ์ให้ใช้ตัวอักษร ThSarabun PSK ขนาด ๑๖ Points และต้องเป็นตัวอักษรแบบเดียวกันตลอดทั้งเล่ม ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ โดยพิจารณา ดังนี้</p> <p>(ก) ความสอดคล้องกับภารกิจ บริบท และนโยบายของหน่วยงาน ต้นสังกัด สะท้อนถึงความมุ่งมั่น ค่านิยม มีความชัดเจน ทันสมัย และเป็นไปได้ในระดับสูง</p> <p>(ข) ความสอดคล้องกับภารกิจ บริบท และนโยบายของหน่วยงาน ต้นสังกัด สะท้อนถึงความมุ่งมั่น ค่านิยม มีความชัดเจน ทันสมัย และเป็นไปได้ในระดับค่อนข้างสูง</p> <p>(ค) ความสอดคล้องกับภารกิจ บริบท และนโยบายของหน่วยงาน ต้นสังกัด สะท้อนถึงความมุ่งมั่น ค่านิยม มีความชัดเจน ทันสมัย และเป็นไปได้ในระดับปานกลาง</p> <p>(ง) ความสอดคล้องกับภารกิจ บริบท และนโยบายของหน่วยงาน ต้นสังกัด สะท้อนถึงความมุ่งมั่น ค่านิยม มีความชัดเจน ทันสมัย และเป็นไปได้ในระดับน้อย</p> <p>(จ) ความสอดคล้องกับภารกิจ บริบท และนโยบายของหน่วยงาน ต้นสังกัด สะท้อนถึงความมุ่งมั่น ค่านิยม มีความชัดเจน ทันสมัย และเป็นไปได้ในระดับน้อยที่สุด</p>	<p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๑ คะแนน</p>

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา	หมายเหตุ
๒	ความรู้ ความสามารถ ในการพัฒนา สถานศึกษา	๔๐	<p>๒.๑ การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน)</p> <p>ในระยะเวลา ๓ ปี ย้อนหลัง (นับถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ของปีที่ยื่นคำร้อง ขอย้าย) มีการพัฒนาตนเองด้านการศึกษา โดยแนบเกียรติบัตร วุฒิบัตร หนังสือราชการ ภาพถ่าย หรือสมุดเยี่ยม เป็นต้น และสรุปรายงานการพัฒนา ตนเอง ตลอดจนมีการนำมาขยายผลอย่างไร โดยพิจารณา ดังนี้</p> <p>(ก) ๑๐ ครั้ง (ข) ๘ - ๙ ครั้ง (ค) ๖ - ๗ ครั้ง (ง) ๔ - ๕ ครั้ง (จ) ต่ำกว่า ๔ ครั้ง</p> <p>๒.๒ ความสามารถในการบริหารจัดการสถานศึกษา (๒๕ คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากความสามารถในการบริหารจัดการสถานศึกษา โดยพิจารณา จากเอกสารหลักฐานต่าง ๆ เช่น แผนพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา หรือแผนปฏิบัติ การประจำปี หรือ SAR เป็นต้น</p> <p>หรือประเมินตามสภาพจริงในสถานศึกษา ให้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจ ของคณะกรรมการพิจารณากลับรองการย้าย หรือคณะกรรมการชุดอื่นที่ กศจ.สุรินทร์ แต่งตั้งเป็นกรรมการประเมิน โดยมีองค์ประกอบด้านต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>(ก) ด้านวิชาการ ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การพัฒนาหลักสูตร ๒. การพัฒนากระบวนการเรียนรู้ ๓. การนิเทศและพัฒนาการเรียนการสอน ๔. การวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ๕. การพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในและมาตรฐานการศึกษา <p>(ข) ด้านการบริหารทั่วไป ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การพัฒนาระบบและเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศ ๒. การดูแลอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อม ๓. การระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา ๔. การส่งเสริมและพัฒนากิจการนักเรียน ๕. การส่งเสริมความสัมพันธ์กับชุมชน <p>(ค) ด้านงบประมาณ ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การวางแผนงบประมาณ ๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๓. การบริหารการเงิน/การบัญชีและพัสดุ ๔. การบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อการศึกษา ๕. การตรวจสอบติดตามและรายงานการใช้งบประมาณ <p>(ง) ด้านการบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การวางแผนอัตรากำลัง ๒. การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ๓. การพัฒนาบุคลากร ๔. การส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ๕. การสนับสนุนและส่งเสริมมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ 	<p>๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน</p> <p>(๕ คะแนน) มี ๕ ข้อ ๕ คะแนน มี ๔ ข้อ ๔ คะแนน มี ๓ ข้อ ๓ คะแนน มี ๒ ข้อ ๒ คะแนน มี ๑ ข้อ ๑ คะแนน ไม่มีหลักฐาน ๐ คะแนน</p> <p>(๔ คะแนน) มี ๕ ข้อ ๔ คะแนน มี ๓ - ๔ ข้อ ๓ คะแนน มี ๑ - ๒ ข้อ ๒ คะแนน ไม่มีหลักฐาน ๐ คะแนน</p> <p>(๓ คะแนน) มี ๕ ข้อ ๓ คะแนน มี ๓ - ๔ ข้อ ๒ คะแนน มี ๑ - ๒ ข้อ ๑ คะแนน ไม่มีหลักฐาน ๐ คะแนน</p> <p>(๓ คะแนน) มี ๕ ข้อ ๓ คะแนน มี ๓ - ๔ ข้อ ๒ คะแนน มี ๑ - ๒ ข้อ ๑ คะแนน ไม่มีหลักฐาน ๐ คะแนน</p>

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา	หมายเหตุ
			<p>(จ) การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ/ผลการปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนองนโยบายของรัฐบาล/กระทรวงศึกษาธิการ/จังหวัด/กศจ. สุรินทร์/หน่วยงานต้นสังกัด</p> <p>ทั้งนี้ ในการขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานดังกล่าวข้างต้น ต้องมีโครงการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในสถานศึกษา</p>	<p>๑๐ เรื่องขึ้นไป ๑๐ คะแนน</p> <p>๙ เรื่อง ๙ คะแนน</p> <p>๘ เรื่อง ๘ คะแนน</p> <p>๗ เรื่อง ๗ คะแนน</p> <p>๖ เรื่อง ๖ คะแนน</p> <p>๕ เรื่อง ๕ คะแนน</p> <p>๔ เรื่อง ๔ คะแนน</p> <p>๓ เรื่อง ๓ คะแนน</p> <p>๒ เรื่อง ๒ คะแนน</p> <p>๑ เรื่อง ๑ คะแนน</p> <p>ไม่มีหลักฐาน ๐ คะแนน</p>
			<p>๒.๓ การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพนักเรียน (๑๐ คะแนน)</p> <p>(๑) การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความเป็นไทยและวิถีชีวิต ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (มีโครงการและผลการดำเนินงานตามโครงการ)</p>	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>มี ๕ โครงการขึ้นไป ๕ คะแนน</p> <p>มี ๔ โครงการ ๔ คะแนน</p> <p>มี ๓ โครงการ ๓ คะแนน</p> <p>มี ๒ โครงการ ๒ คะแนน</p> <p>มี ๑ โครงการ ๑ คะแนน</p> <p>ไม่มีหลักฐาน ๐ คะแนน</p>
			<p>(๒) การพัฒนานักเรียนให้มีทักษะชีวิต ทักษะการคิดวิเคราะห์ คิดสร้างสรรค์ ทักษะการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ และทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเป็นเครื่องมือการเรียนรู้เหมาะสมตามช่วงวัย (มีโครงการและผลการดำเนินงานตามโครงการ)</p>	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>มี ๕ โครงการขึ้นไป ๕ คะแนน</p> <p>มี ๔ โครงการ ๔ คะแนน</p> <p>มี ๓ โครงการ ๓ คะแนน</p> <p>มี ๒ โครงการ ๒ คะแนน</p> <p>มี ๑ โครงการ ๑ คะแนน</p> <p>ไม่มีหลักฐาน ๐ คะแนน</p>
๓	ผลการปฏิบัติงาน	๒๕	<p>๓.๑ ผลที่เกิดกับนักเรียน (๕ คะแนน)</p> <p>๓.๑.๑ ให้นำผลสอบ O-NET ชั้น ป.๖ และหรือ ม.๓ และหรือ ม.๖ ในปีที่ผ่านมา</p> <p>ทั้งนี้ ใช้ผลสอบ O-NET เฉลี่ยทุกระดับชั้นในช่วงระยะเวลาที่ตนเองดำรงตำแหน่งอยู่ในสถานศึกษานั้น โดยพิจารณา ดังนี้</p> <p>(ก) มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกกลุ่มสาระสูงกว่าระดับชาติ/สพฐ.</p> <p>(ข) มีผลคะแนนเฉลี่ยรวมเท่ากับหรือสูงกว่าระดับชาติ/สพฐ.</p> <p>(ค) มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกกลุ่มสาระสูงกว่าระดับเขตพื้นที่</p> <p>(ง) มีผลคะแนนเฉลี่ยรวมเท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่</p> <p>(จ) มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกกลุ่มสาระต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่</p>	<p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๑ คะแนน</p>

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา	หมายเหตุ
			<p>๓.๑.๒ ผลงานของนักเรียน (๕ คะแนน)</p> <p>ในระยะเวลา ๓ ปีย้อนหลัง (นับถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย) ต้องเป็นรางวัลที่นักเรียนได้รับจากการประกวด/แข่งขัน/ประเมิน/พัฒนาตามเกณฑ์ รางวัลชนะเลิศ หรือเหรียญทอง หรือเหรียญเงิน หรือเหรียญทองแดง (ยกเว้นรางวัลนักเรียนพระราชทาน รางวัลชมเชยให้นับเป็นระดับภาค) โดยพิจารณารางวัลที่ ก.ค.ศ.รับรอง หรือรางวัลที่ สพฐ. เทียบเคียง หรือรางวัลที่ได้รับจากหัวหน้าส่วนราชการระดับกรม ขณะดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของ อศจ.สุรินทร์ หรือ กศจ.สุรินทร์ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> (ก) ระดับชาติ/ สพฐ. (ข) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (ค) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา (ง) ระดับสภวิทยาเขต/เครือข่าย (จ) ระดับสถานศึกษา (ช) ไม่มีหลักฐาน 	<p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๑ คะแนน</p> <p>๐ คะแนน</p>
			<p>๓.๒ ผลที่เกิดกับครูและบุคลากรทางการศึกษา (๕ คะแนน)</p> <p>ในระยะเวลา ๓ ปีย้อนหลัง (นับถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย) ครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องได้รับรางวัลที่เกิดจากการประกวด/แข่งขัน/ประเมิน/พัฒนาตามเกณฑ์ ซึ่งได้รับจากองค์กร หรือหน่วยงานของกระทรวงศึกษาธิการ คุรุสภา มูลนิธิ สมาคม โดยพิจารณาจากรางวัลที่ ก.ค.ศ.รับรอง หรือรางวัลที่ สพฐ. เทียบเคียง หรือรางวัลที่ได้รับจากหัวหน้าส่วนราชการระดับกรม ขณะดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของ อศจ.สุรินทร์ หรือ กศจ.สุรินทร์ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> (ก) ระดับชาติ/ สพฐ. (ข) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (ค) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา (ง) ระดับสภวิทยาเขต/เครือข่าย (จ) ระดับสถานศึกษา (ช) ไม่มีหลักฐาน 	<p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๑ คะแนน</p> <p>๐ คะแนน</p>
			<p>๓.๓ ผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา (๕ คะแนน)</p> <p>ต้องเป็นรางวัลที่ผู้บริหารได้รับการประกวด/แข่งขัน/ประเมิน/พัฒนาตามเกณฑ์ ซึ่งได้รับจากองค์กร หรือหน่วยงานของกระทรวงศึกษาธิการ คุรุสภา มูลนิธิ สมาคม โดยพิจารณาจากรางวัลที่ ก.ค.ศ.รับรอง หรือรางวัลที่ สพฐ. เทียบเคียง หรือรางวัลที่ได้รับจากหัวหน้าส่วนราชการระดับกรม ขณะดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของ อศจ.สุรินทร์ หรือ กศจ.สุรินทร์ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> (ก) ระดับชาติ/ สพฐ. (ข) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (ค) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา (ง) ระดับสภวิทยาเขต/เครือข่าย (จ) ระดับสถานศึกษา (ช) ไม่มีหลักฐาน 	<p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๑ คะแนน</p> <p>๐ คะแนน</p>

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา	หมายเหตุ
			<p>๓.๔ รางวัลที่สถานศึกษาได้รับ (๕ คะแนน)</p> <p>ในระยะเวลา ๓ ปีย้อนหลัง (นับถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย) ต้องเป็นรางวัลที่ผู้บริหารได้รับจากการประกวด/แข่งขัน/ประเมิน/พัฒนาตามเกณฑ์ ซึ่งได้รับจากองค์กร หรือหน่วยงานของกระทรวงศึกษาธิการ ครูสภา มูลนิธิ สมาคม โดยพิจารณาจากรางวัลที่ ก.ค.ศ.รับรอง หรือรางวัลที่ สพฐ.เทียบเคียง หรือรางวัลที่ได้รับจากหัวหน้าส่วนราชการระดับกรม ขณะดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของ ออกศจ.สุรินทร์ หรือ กศจ.สุรินทร์ ดังนี้</p> <p>(ก) ระดับชาติ/ สพฐ.</p> <p>(ข) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ</p> <p>(ค) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>(ง) ระดับสภวิทยาเขต/เครือข่าย</p> <p>(จ) ระดับสถานศึกษา</p> <p>(ช) ไม่มีหลักฐาน</p>	<p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๑ คะแนน</p> <p>๐ คะแนน</p>
๔	ประสบการณ์	๕	<p>- ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (รวมระยะเวลารักษาราชการในตำแหน่ง/รักษาราชการในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้ช่วยผู้อำนวยการสถานศึกษา) ให้พิจารณานับอายุการดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา จนถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย (๕ คะแนน)</p> <p>(ก) ๑๕ ปีขึ้นไป</p> <p>(ข) ตั้งแต่ ๑๒ - ๑๔ ปี</p> <p>(ค) ตั้งแต่ ๙ - ๑๑ ปี</p> <p>(ง) ตั้งแต่ ๖ - ๘ ปี</p> <p>(จ) ต่ำกว่า ๖ ปี</p>	<p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๑ คะแนน</p>
๕	คุณวุฒิ	๕	<p>- คุณวุฒิ (๕ คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากคุณวุฒิที่ได้รับ ดังนี้</p> <p>(ก) ปริญญาเอก</p> <p>(ข) ปริญญาโท</p> <p>(ค) ประกาศนียบัตรบัณฑิต</p> <p>(ง) ปริญญาตรี</p> <p>(จ) ต่ำกว่าปริญญาตรี</p>	<p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๑ คะแนน</p>
๖	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๕	<p>๖.๑ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๓ คะแนน)</p> <p>(ก) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยถูกลงโทษทางวินัย แต่ได้รับการล้างมลทินตามกฎหมาย</p> <p>(ข) เคยถูกลงโทษทางวินัย</p>	<p>๓ คะแนน</p> <p>๐ คะแนน</p>
			<p>๖.๒ พฤติกรรมการบริหาร บทบาทหน้าที่ หรือการมีส่วนร่วมกับชุมชน (๒ คะแนน)</p> <p>ได้เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ/คณะกรรมการกับองค์กร, สมาคม, ชมรม หรือหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ</p> <p>(ก) ระดับชุมชนในเขตบริการของโรงเรียน</p> <p>(ข) ระดับเขต/จังหวัด/หรือสูงกว่า</p>	<p>๒ คะแนน</p> <p>๑ คะแนน</p>

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา	หมายเหตุ
๗	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๕	๗.๑ ความอาวุโสตามหลักราชการ (๕ คะแนน) (ก) อาวุโสลำดับที่ ๑ (ข) อาวุโสลำดับที่ ๒ (ค) อาวุโสลำดับที่ ๓ (ง) อาวุโสลำดับที่ ๔ (จ) อาวุโสลำดับที่ ๕ เป็นต้นไป หมายเหตุ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การจัดลำดับอาวุโสในราชการ	๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน
๘	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	๕	- ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาปัจจุบัน (๕ คะแนน) นับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย (ก) ๕ ปีขึ้นไป (ข) ๔ ปี (ค) ๓ ปี (ง) ๒ ปี (จ) ๑ ปี หมายเหตุ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี หากเศษของเดือนไม่ถึง ๖ เดือน ให้ปัดทิ้ง	๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน

หมายเหตุ ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

บันทึกแนบท้าย

ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓

๑. ให้ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายรายงานข้อมูลแนบคำร้องขอย้ายตามแบบที่กำหนด
๒. รายการใดที่ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไม่ได้แสดงข้อมูลตามองค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ประกาศไว้จนไม่สามารถประเมินได้ จะพิจารณาประเมินให้ ๐ คะแนน
๓. กรณีที่จะต้องนับระยะเวลาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้ แล้วแต่กรณี