



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ดำเนินการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังในสถานศึกษา และในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีแนวทางดำเนินการดังนี้

๑.๑ การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

๑.๑.๑ ศึกษาอัตรากำลังข้าราชการครู พนักงานราชการ และลูกจ้างเพื่อการทดแทน การสูญเสียอัตรากำลัง การกำหนดความต้องการรายวิชาทดแทนและจัดทำข้อมูลเพื่อจัดทำแผนความต้องการครูสาขาวิชาเอกตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนด เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในระยะ ๑ ปี

๑.๑.๒ ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑.๑.๓ ข้อมูลอัตรากำลังครูตามมาตรฐานวิชาเอก ปีการศึกษา ๒๕๖๔

๑.๒ การบริหารอัตรากำลัง

๑.๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

๑.๒.๒ เมื่อมีตำแหน่งว่าง ให้ดำเนินการตรวจสอบอัตรากำลัง แล้วเสนอสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ดำเนินการสรรหาทันที

๑.๒.๓ ปรับปรุงข้อมูลบุคลากร อัตรากำลังครู ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๒. ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ดำเนินการสรรหาบุคคลตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติการกิจของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ และการสรรหาบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ เป็นผู้ที่มีอำนาจในการดำเนินการสรรหา สำหรับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ มีแนวทางดำเนินการดังนี้

๒.๑ การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ แจ้งประชาสัมพันธ์การดำเนินการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ หรือช่องทางอื่น เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างเท่าเทียมกัน

๒.๒ การบริหารจัดการตำแหน่งว่างสายการบริหารสถานศึกษา ดำเนินการตรวจสอบอัตรากำลัง อยู่ในเกณฑ์ที่สามารถนำไปใช้บริหารจัดการได้ แล้วเสนอสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ดำเนินการเพื่อพิจารณาสรรหาอัตราทดแทนแล้วแต่กรณี เช่น พิจารณาย้ายหรือบรรจุและแต่งตั้งฯ

๒.๓ การบริหารจัดการตำแหน่งว่างสายงานการสอน ดำเนินการตรวจสอบอัตรากำลัง ตรวจสอบวิชาเอกที่โรงเรียนต้องการให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษา แล้วเสนอสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดดำเนินการสรรหาอัตราทดแทนแล้วแต่กรณี เช่น พิจารณาย้ายหรือบรรจุและแต่งตั้งฯ

๒.๔ การดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งในแต่ละกรณี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรแล้วแต่กรณี จากผู้มีความรู้ ความสามารถ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ มีความถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๕. พนักงานราชการ หรือลูกจ้างชั่วคราว เมื่อมีตำแหน่งว่าง ตรวจสอบตำแหน่งว่างและความขาดแคลนวิชาเอกแต่ละโรงเรียน และผู้อำนวยการสถานศึกษาเสนอความต้องการวิชาเอกที่ต้องการ สพป.สุรินทร์ เขต ๓ ดำเนินการพิจารณาเรียกผู้ผ่านคัดเลือกที่ขึ้นบัญชีไว้(กรณีที่มีบัญชี) เพื่อดำเนินการจ้างและส่งต่อไปปฏิบัติงานที่สถานศึกษา หรือกรณีที่ไม่มีบัญชี สพป.สุรินทร์ เขต ๓ จะประสานขอใช้บัญชีของจังหวัดข้างเคียง

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ดำเนินการวางแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ สอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และภาระงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ มีแนวทางดำเนินการดังนี้

๓.๑ ดำเนินการวางแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ โดยสำรวจความต้องการพัฒนาตนเองไปยังโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น และดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

๓.๓ การพัฒนาครูที่มีข้อจำกัด เช่น การพัฒนาโดยเร่งด่วน งบประมาณ และบุคลากรที่มีจำกัดโดยพัฒนาผ่านระบบ Online และสื่อดิจิทัล

๔.นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นกระบวนการประเมินบุคคลในการปฏิบัติงานในด้านต่างๆผลงานและคุณลักษณะอื่นๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลกำหนดไว้ ทั้งนี้ การประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละประเภทหรือแต่ละตำแหน่งต้องอยู่บนพื้นฐานของความเป็นระบบและมาตรฐานเดียวกัน มีเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพในทางปฏิบัติ โดยคำนึงถึงหลักความเท่าเทียมและเป็นธรรมโดยทั่วกัน โดยดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว และเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัด ซึ่งเป็นแนวทางในการดำเนินการงานต่างๆ ประกอบด้วย

๑. ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้างและค่าตอบแทน
๒. ประกอบการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
๓. ประกอบการพิจารณาให้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์
๔. ประกอบการพิจารณาการจ้างต่อสำหรับลูกจ้างชั่วคราว

๕. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ให้ความสำคัญในการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย โดยการสร้างความตระหนักปลูกจิตสำนึกในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัยต่อตนเองต่อหน่วยงานและผู้มารับบริการ มีแนวทางดำเนินการดังนี้

๕.๑ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง โดยสร้างความตระหนักถึงความซื่อตรงต่อตนเอง การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ การประหยัด และเก็บออม การรักษาวินัย และเคารพกฎหมาย การปฏิบัติคุณธรรมของศาสนา เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ทั้งนี้ ให้กลุ่มบริหารงานบุคคล รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว เพื่อเผยแพร่ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบ เป็นประจำทุกปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางภานิชา อินทร์ช้าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓